

CANADA

H. OF C.

INDEX TO EMPLOYMENT OPPORTUNITIES FOR THE '80s

C. DES C.

INDEX AUX PERSPECTIVES D'EMPLOI POUR LES ANNEES 80

1980-83

J
103
H7
1980/83
E5
A1
Index

*LIBRARY OF PARLIAMENT
BIBLIOTHEQUE DU PARLEMENT*

BIBLIOTHÈQUE DU PARLEMENT
LIBRARY OF PARLIAMENT



3 2354 00165 074 9

BIBLIOTHÈQUE DU PARLEMENT
LIBRARY OF PARLIAMENT



3 2354 00165 080 6

Canada. Parliament.
J House of Commons. Special
103 Committee on Employment
H7 Opportunities for the '80s.
1980/83 Minutes of proceedings.
E5 DATE NAME — NOM

J

103

H7

1980/83

E5

A1

Index





CANADA

HOUSE OF COMMONS COMMITTEES—OFFICIAL REPORT

FIRST SESSION—THIRTY-SECOND PARLIAMENT

INDEX

Abbreviations: A.—Appendix, Amend.—amendment, M.—motion, S.O.—standing order.

SPECIAL COMMITTEE ON

Employment Opportunities

Employment Opportunities for the '80s

July: 1st, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31

September: 1st, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31

October: 1st, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31

November: 1st, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31

December: 1st, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31

—1981—

Issues 1-42; A1-15; B1-14 • 1980-1981 • 1st Session • 32nd Parliament

March: 1st, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31

April: 1st, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31

May: 1st, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31

June: 1st, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31

July: 1st, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31

Chairman: Hon. Warren Allmand



CANADA

INDEX

SPECIAL COMMITTEE ON

Employment Opportunities for the '80s

HOUSE OF COMMONS

Page	Topic	Session	Parliament
1	Chairman Hon. Warren Allmand	1st Session	32nd Parliament
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			
31			
32			
33			
34			
35			
36			
37			
38			
39			
40			
41			
42			
43			
44			
45			
46			
47			
48			
49			
50			
51			
52			
53			
54			
55			
56			
57			
58			
59			
60			
61			
62			
63			
64			
65			
66			
67			
68			
69			
70			
71			
72			
73			
74			
75			
76			
77			
78			
79			
80			
81			
82			
83			
84			
85			
86			
87			
88			
89			
90			
91			
92			
93			
94			
95			
96			
97			
98			
99			
100			

INDEX

HOUSE OF COMMONS COMMITTEES—OFFICIAL REPORT

FIRST SESSION—THIRTY-SECOND PARLIAMENT

Abbreviations: A.=Appendices. Amdt.=amendment. M.=motion. S.O.=standing order.

DATES AND ISSUES

Main Committee

—1980—

June: 6th, 18th, 1.
 July: 2nd, 1; 7th, 2; 9th, 3; 14th, 4; 16th, 5; 23rd, 6.
 September: 3rd, 7.
 October: 8th, 7; 16th, 8; 27th, 28th, 9.
 November: 6th, 10; 17th, 11; 20th, 24th, 12; 26th, 13.
 December: 1st, 13; 8th, 14; 15th, 15.

—1981—

January: 12th, 16; 26th, 17.
 February: 2nd, 18; 3rd, 19; 6th, 20; 9th, 10th, 21; 13th, 22; 16th, 23; 20th, 24; 24th, 25.
 March: 2nd, 25; 6th, 26; 9th, 27; 13th, 28; 16th, 29; 23rd, 30; 27th, 31.
 April: 3rd, 32; 16th, 33.
 May: 6th, 33 (reprint); 14th, 34; 21st, 35; 22nd, 36; 26th, 37; 28th, 38; 29th, 39.
 June: 1st, 40; 2nd, 3rd, 4th, 5th, 41; 8th, 9th, 10th, 11th, 12th, 15th, 16th, 17th, 18th, 19th, 22nd, 23rd, 25th, 26th, 29th, 30th, 42.
 July: 30th, 42.

Subcommittee A

—1980—

September: 22nd, 1; 23rd, 2; 24th, 3; 29th, 4; 30th, 5.

October: 1st, 6; 6th, 7; 9th, 8; 20th, 9; 21st, 10.

—1981—

January: 19th, 11; 20th, 12; 26th, 13; 27th, 14.

May: 19th, 15.

Subcommittee B

—1980—

September: 22nd, 1; 23rd, 2; 24th, 3; 29th, 4; 30th, 5.

October: 1st, 6; 6th, 7; 7th, 20th, 8, 21st, 9.

—1981—

January: 19th, 10; 20th, 11; 26th, 12; 27th, 13. May 19th, 14.

DATES AND ISSUES

Main Committee

—1980—

Jan 18th, 1	January
Feb 1; 7th, 2; 9th, 3; 14th, 4; 16th, 5; 23rd, 6	February
Feb 7	February
Feb 7; 16th, 8; 27th, 28th, 9	February
Feb 10; 17th, 11; 20th, 24th, 12; 28th, 13	February
Feb 13; 8th, 14; 15th, 15	February

—1981—

Jan 16; 26th, 17	January
Feb 18; 19; 6th, 20; 9th, 10th, 21; 13th, 22; 16th, 23; 20th, 24; 24th, 25	February
Feb 22; 6th, 26; 9th, 27; 13th, 28; 16th, 29; 23rd, 30; 27th, 31	February
Feb 22; 16th, 23	February
Feb 23 (reprint); 14th, 18; 21st, 19; 22nd, 26; 28th, 27; 28th, 28; 29th, 29	February
Feb 20; 2nd, 3rd, 4th, 5th, 6th, 7th, 8th, 9th, 10th, 11th, 12th, 13th, 14th, 15th, 16th, 17th, 18th, 19th, 21st, 22nd, 23rd, 25th, 26th, 29th, 30th, 31st	February

- Ability Personnel Association**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Abitibi-Price Ltd.**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Abitibi Price (Nfld.) Pulp and Paper Co. Ltd.**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Abram, Mr. Wayne** (Economic Development Officer, Union of Nova Scotia Indians)
Employment opportunities for the '80s, A10:52-72
- Academic Council of British Columbia**, A7:28
See also Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Acid rain**, 27:5
- Action Travail des Femmes**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Adams, Mr. Roy** (Professor, Industrial Relations Department, McMaster University)
Employment opportunities for the '80s, 30:67-81
- Adjustment measures**, *see* Industry and Labour Adjustment Program; Labour market; Lay-offs
- Adler Associates**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Adler, Mrs. Louise** (President, Adler Associates)
Employment opportunities for the '80s, B8:42-7
- Administrative personnel**, mobility, etc., 6:19
- Adult education, upgrading, etc.**, 14:32, 42-3; 17:14-5; 30:77-8, 106; 33:32-3, 62-3; 39:11-2, 21-2; A2:42-3; A4:54; A5:13-4, 63; A8:58; A9:17, 22-3, 26, 34, 69; A10:64, 82; B2:38-40; B3:40-5, 65; B3A:1-3; B4:26-7, 31; B5:11, 25, 64-5; B6:13; B7:74-5; B9:57; B12:54-6; B13:19-20; B14:28
Access, 29:14, 22
Below Grade 5 level, lack of support, A4:55
Expenditures, 17:39; 35:65; A4:30, 33, 45-6; A9:27; A14:81-2; B5:65; B6:69-70
Fees, A13:44-6
Graduates, flexibility, B5:36-7
Graduates, follow-up, A4:57-8
Labour market relationship, 9:115-6
Mid-career, non traditional courses, etc., A13:36-42, 45-6
Paid leave, establishing, 9:40; 12:42; 14:12, 32, 36; 15:35; 20:23; 29:16; 30:21-2, 88; A7:73; A10:13
Private sector responsibilities, A13:41-4
Promotion, facilitating, 9:122
Women, 9:97; 16:20
See also Corporations
- Adult Occupational Training Act**, 33:53; 39:4, 7; 41:32-3; A14:9, 15
Negotiations with provinces, 39:5; 41:6
- Advisory Council on the Status of Women**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Advisory councils**, 20:16-8
See also Employment and Immigration Advisory Council; Training programs; United States
- Advocacy for the Right to be Employed**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Affirmative action programs**, 11:28-30, 41-4; 17:39-41, 56, 60-1; 39:16-9, 33-5; 41:7-11; B6:52, 55; B7:49; B9:35
Mobility, conflict, 13:35-6
- Affirmative action programs—Cont.**
Unions' position, A7:46-8, 52
See also Construction industry; Disabled and handicapped—Labour market; Government contracts, purchases, etc.; Mining industry; Northern Telecom Limited; Public Service; Women
- Age and Opportunity Centre, Winnipeg**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Agriculture**
Labour market needs, 19:87; 19A:51-2, 58
Northern Canada, 36:12; A11:41
Research and development, labour demand, university programs, etc., 37:103-4
- Ahrens, Mr. D.C.** (Manager, Program Delivery, Manpower Training Branch, Ministry of Colleges and Universities; Industry-Education Council, Hamilton-Wentworth)
Employment opportunities for the '80s, 30:35-6, 40-1
- Ahuntsic College**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Air Canada**, skilled labour, piracy, etc., 28:16-8
- Aircraft/aerospace industry**
Skilled labour, needs, 9:117; 18:7-11, 15-20; 28:17; A14:7
Maintenance mechanics, training, etc., A11:8
Training programs, apprenticeships, etc., 1:47, 54; 2:16; 18:12-4, 17-9; B2:43-6
Women, 18:14-5
See also Air Canada
- Airlines**, *see* Air Canada; CP Air
- Albert, Mr. Ken** (Councillor, Norway House Band)
Employment opportunities for the '80s, A6:84-90
- Alberta**
Francophone population, 35:7-9, 49
Labour demands, 7:11, 65, 68; 28:20
Alberta Vocational Centre presentation, 7A:46-59
Federal-provincial meetings, 39:15-6
Labour legislation, hours of work, 35:43-7
Secondary industries, developing, 7:68, 73
Unemployment, 7:26
See also Athabasca oil sands projects; Carpenters; Day care centres; Education; Universities
- Alberta Association of Registered Nurses**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Alberta Association of Social Workers**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Alberta Hospital Association**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Alberta Research Council**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Alberta Status of Women Action Committee**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Alberta Vocational Centre**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Alcan Ltd.**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted

- Alcock, Mr. William A.** (Director of Labour Relations, Newfoundland Construction Labour Relations Association)
Employment opportunities for the '80s, A1:17-23
- Algonquin College of Applied Arts and Technology, see**
Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Allain, Mr. Ronald** (Business Representative, Local 793, International Union of Operating Engineers)
Employment opportunities for the '80s, A14:85-93
- Allen, Mr. Roger** (Northern Employment Manager, Dome Petroleum Limited)
Employment opportunities for the '80s, 36:63-4, 71-4
- Allmand, Hon. Warren** (L—Notre-Dame-de-Grâce-Lachine East; Chairman)
Adult education, 31:10-1; B5:25; B7:74
Adult occupational Training Act, 39:4
Aircraft/aerospace industry, 18:11-7; B2:45
Aluminium industry, 9:75-7
Apprenticeships, 5:34; 7:139-41; 12:29-30; 19:58; 23:23-5; 28:30; 30:122; 41:30; B7:72, 79; B8:28-9; B13:23, 111
Athabasca oil sands projects, 7:47, 106
Atlantic provinces, B9:66-7
Automotive industry, B10:11, 36-7
Biotechnology, 37:102
Blue collar workers, 18:76; 21:29-30; 30:102; B6:92-3; B7:20; B13:44-5; B14:23
Canadian Forces, 37:16-8, 29-31; B2:44-5; B9:53-6
Canadian Petroleum Association, 7:42-3
Canadian Vocational Association, B7:65
Cape Breton Business College, B3:50-1, 54
Carpenters, 7:58-9
Charlottetown, B1:70
Colleges, 1:68; 9:89-90; 14:26-7; 18:104-6; 30:88-91; 33:47-8; 37:108; 41:31; B3:10-1, 29-30, 70-3; B6:9-10, 31, 42-3; B7:57-9; B8:28, 65-6; B10:31; B11:75-6, 86-7; B12:58; B13:13, 20-2, 74; B14:40
Committee
Agenda, 1:13, 24, 37-8; 7:8
Contracts and consultation, 1:13, 36; 19:106-7
Goals, 1:12-3; 2:4
Mandate, 1:8, 23-4, 39; 3:5; 4:4; 7:6-7, 38; 8:5-7, 43; 10:4-11, 21-3; 11:25, 47-50; 12:5, 14-7
Meetings, 1:14-6, 32-3; 7:13; 8:18-9, 46; 10:4-5; 12:7, 13-6; 15:62-5; B6:57, 89
Afternoon and evening sittings, M. (Mr. Hawkes), 7:9
Name change, 1:15-6, 22-3, 46
Reports, 1:23-4; 2:5; 10:4-12, 24, 30-1; 12:9; 15:56; 23:33; 33:17-8, 26-8; 37:96-7; B3:52
Role, B1:5-6; B3:81
Staff, 1:14-20, 27-8, 31-2; 8:6-7, 10, 15-6, 20-2, 30, 41-3; 10:26-7, 30; 12:16-7, 32:30; 33:9; 34:23
Subcommittees, 1:13-4; 34:23
Toronto *Globe and Mail* article, 32:30
Travel, 1:24-5; 8:34-6, 40; 10:17-20; 13:7-8; 31:4-5; 33:5-11; 34:23
Witnesses, 8:29-33, 39-40; 10:13-6, 21, 25
Women, B2:75
Committees, Parliamentary, B1:5-6
Community Development Projects Program, B1:21; B6:41
Computer industry, B8:41
Constitution, 7:13-4, 39-40, 78, 102-3, 117; 15:19; 24:19; B4:61
Construction industry, B1:17-8, 68; B5:62, 75-7; B6:98; B7:47; B8:81-4; B9:38-9
Co-operative education, 19:81; 21:29, 45-6; 30:75-6, 89-90; B11:85-9
Critical Trade Skills Training Program, 41:7
Day care centres, 9:104
- Allmand, Hon. Warren—Cont.**
Deaf persons, B2:17-20
Disabled and handicapped, B5:124-7; B12:22-3; B14:52-5
Disadvantaged groups, 30:101; 39:10-1; B2:50-1; B14:51-3
Education, 14:28-9, 43-6; 18:45, 75, 78; 21:91; 23:38; 25:37-8; 30:28, 38-9; 31:8-9, 19; 33:13-4; 34:21, 41; 37:70-1, 106; 38:12; 39:35; B1:43-4; B3:38-9, 65; B5:83, 97-9; B6:92-4; B7:34, 58-9; B10:43; B11:50-3; B13:42, 90-1; B14:15
Election as Chairman, 1:8
Electricians, 7:45; B6:96-9
Electronics industry, B3:27-8; B11:25
Employer-Sponsored Training Program, B14:20
Employment, 2:49; 11:35
Employment and Immigration Department, 12:15; 33:27
Employment centres, 19:108; B4:40-1; B10:12-3; B14:11-2, 24
Employment opportunities for the '80s, 1:8-21, 26-8, 32-9, 46, 65-70, 76-8; 2:4-5, 35-40; 3:5, 35-40; 4:16-9, 29-33; 5:24, 41; 6:30-3; 7:30-1, 39-47, 58-9, 74-8, 80, 89-91, 102-3, 106-7, 132-3, 138-9, 140-1; 9:16-8, 35-7, 41-4, 75-8, 89-90, 103-4, 108-11, 142-3; 11:22-4, 39, 46-7; 12:29-30, 35-8, 53-5; 14:13, 26-30, 43-8; 15:18-21, 30, 39-40, 52-3; 17:51-3; 18:10-7, 26-34, 42-6, 49, 66-70, 75-9, 83-6, 90, 97, 104-6, 121-7; 19:23, 58, 74, 79-81, 103-7; 20:7-11; 21:20-2, 29-30, 45-50, 68-72, 76-9, 87-95, 98-9; 22:11-5, 33-7; 23:22-5, 38-40; 24:28-31; 25:36-40, 45-7, 52-4; 26:12-5; 27:18-20, 32-6, 44-5; 28:27-33; 29:22, 25-7; 30:15-9, 25-8, 37-42, 50-4, 56-7, 63-7, 72-6, 79-81, 88-92, 99-102, 107-9, 120-4; 31:8-11, 18-20; 32:4-5, 12, 18-24, 29-30; 33:5-31, 46-9, 56-7; 34:13-5, 21-4, 39-41, 61, 64-9, 75-6; 37:5-6, 12-3, 16-8, 27-39, 46-53, 56, 59-72, 80-8, 91, 94-8, 102-8, 112, 116-20; 38:5-12, 24, 28, 31, 37-9; 39:4-9, 14-7, 30, 33-6; 40:4-11, 17, 29-39; 41:5-8, 12, 16, 22, 25, 29-35; A15:5-6; B1:12-3, 17-8, 21-2, 29-38, 42-4, 52-4, 60-3, 68-70; B2:8-9, 13-4, 17-20, 24-5, 33-6, 39-40, 44-6, 50-1, 54, 58, 62, 68-9, 75-80; B3:9-12, 23-4, 27-39, 50-2, 60-8, 72-7, 80-1; B4:11-3, 27-31, 39-44, 48-9, 56-7, 60-2, 65-7, 74-5, 80-1, 85; B5:8-13, 24-5, 31-2, 39-43, 47, 50, 55-6, 60-3, 73-7, 82-3, 89-90, 93-4, 97-8, 101, 107-10, 124-7, 129; B6:8-10, 25-7, 31-5, 41-3, 54, 63-4, 73-6, 87-8, 92-8; B7:16-28, 33-6, 41-8, 57-61, 65, 72-4, 79-80, 93-9, 102-6; B8:18-22, 27-9, 32-4, 41, 45, 52-4, 65-9, 74-6, 81-4; B9:11, 14-7, 20-3, 27-9, 38-9, 53-9, 66-8, 71-7; B10:11-3, 30-1, 36-7, 40, 43; B11:10-2, 18, 24-9, 36-42, 50-4, 63-5, 73-6, 85-9; B12:7-8, 22-4, 28-33, 39, 45, 56-60; B13:12-3, 20-3, 35-8, 42-6, 54-5, 58-66, 73-6, 82, 86-7, 90-3, 102-6, 110-4; B14:11-28, 32-40, 43-6, 50-7, 61-78
Employment Tax Credit Program, 30:41-2; 37:66-8
Energy conservation programs, A5:24-5
Engineering schools, B9:21
Engineering technologists, 18:45-6; 23:40; B5:55-6; B7:34
Engineers, 19:23; 21:91; B7:33-6; B11:63-4
Farms, B1:30
Fisheries, 32:18-24
Foreign ownership, 21:79
Forest industry, 37:104-5
Government contracts, purchases, etc., 11:47; 18:123-4; 25:54; 27:18, 45; 28:27-8; B7:17-8; B12:22; B14:72-6
Government programs, 9:18
Grain companies, B14:21
Guidance services, 19:79; B13:54-5
Health care industry, 15:18-20; B2:8-9; B5:55
Immigrants, 18:97
Immigration, 7:45-6
Industrial Labour Market Institute, 29:7-9; 21:50
Industrial research and development, 37:117-8
Industrial strategy, 6:33; 15:52; 37:94
Industrial training councils, 20:7-9; 21:50; 30:53-4, 64-6; 33:50-1; B13:76, 82, 92, 102-3; B14:13
Industry, 41:28

Allmand, Hon. Warren—Cont.

Inmates and ex-inmates, 19:104-5; B2:62
 Job creation programs, B2:24, 50; B12:7
 Job vacancies, 4:30; 38:8
 Katimavik Program, B13:86
 Labour force 1:12-3, 68-9
 Labour market, 1:12; 4:18, 29; 15:52-3; 18:69-70, 78-9; 19:80;
 30:56; 34:66-7; 37:34, 61-2, 91; 38:8-9; 39:6; B3:11, 23-4;
 B7:41-2; B11:12
 Lay-offs, 2:40; B10:11
 LEAP, B2:25
 Learning disabilities, B7:103-6
 Legislation, 2:4
 Lumber industry, B7:78
 Machinery and equipment industry, 12:35-8; 26:12-4, 24; 30:18;
 B11:25, 36-8
 Machinists, A5:31
 Management, 21:76-9, 84; 25:39-40; B4:43
 Manitoba, B6:8
 Manpower needs committees, 39:6-7
 Manpower training programs, 4:31; 9:78, 89; 15:53-7; 18:125; 19:81;
 21:78, 98; 30:40, 88; 33:45-7; 39:5, 8; B1:29; B2:39-40; B3:60-4,
 68; B6:9; B7:65, 94-7; B8:34; B11:26-7, 73-5; B14:33, 67-8
 Manufacturing industry, 11:23; B8:53
 Megaprojects, 6:33-4; B1:18
 Mobility, 7:43-4; 37:71-2, 80-7; 39:35; B8:20-1, 69; B9:59
 Municipalities, B2:24
 Native people, 7:89-90, 116-7; 18:42, 84-6; 22:12-5, 22, 33-7;
 25:45-9, 52-3; 37:33, 39, 46-51, 59; 39:36; B1:21-3; B4:30-1,
 48-9, 85; B5:32, 73; B6:25-7, 31-5, 41-2, 73; B9:71-7; B14:63-72,
 77
 Northern Canada, 18:83-4
 Northern Telecom Limited, B13:35
 Notre Dame University, Sask., B4:27-8
 Nurses, 4:31; 15:18-21; 24:28-30; B2:8, 13-4, 33-4; B5:107-10;
 B7:25-8; B8:75; B9:11, 14-8; B11:25
 Nursing assistants, B5:110
 Nursing schools, B8:74
 Oil industry, 7:30-1
 Outreach programs, 30:107-8; B12:37
 Part-time work, B12:32-3
 Philips Company, 28:29-30; B13:105-13
 Points of order
 Briefing sessions, 1:25-7
 Chairman, M. (Mr. Hawkes), 7:10-1
 Documents, 7:134-5, 141-2
 Election of Vice Chairmen, M. (Mr. Tobin), 1:8-12
 Meetings, B1:56
 Members, 7:13-4, 39
 M. (Mr. Hawkes), 7:9-11
 Printing, 1:24
 Quorum, M. (Mr. Orlikow), 1:21-2
 Translators and translation devices, 7:15-6
 Witnesses, 7:80, 91; B1:62
 Population, B11:39
 Postal service, B6:63-4
 Prince Edward Island, B1:63
 Prince Edward Island Council of the Disabled, B1:60
 Professionals/highly qualified manpower, B4:80-1
 Public Service, 27:20, 44; 40:5-8, 29-39; B4:33; B6:25-6; B11:87;
 B14:71-2
 Pulp and paper industry, 9:35-6
 Quebec, 9:109
 Railways, B1:38
 Regional development incentives, 9:110
 Retirement, 27:19; 28:28-31; B5:32; B7:21-2, 45; B11:28-9, 38-9;
 B12:19

Allmand, Hon. Warren—Cont.

Saskatchewan, B4:74-5
 Science and technology, 37:105, 117
 Shipbuilding industry, 21:20-2; B8:32-3, 52-3; B9:59
 Shipping industry, 18:26-9, 33; B13:58-62, 65-6
 Skilled labour, 1:67-70, 77; 2:37-40; 4:29-31; 6:30-2; 7:58; 9:109;
 12:55; 14:29-30; 21:47-8; 26:14; 28:27; 30:14-6; 41:5, 29;
 B1:69-70; B2:77-80; B3:75-6; B5:31; B6:98; B7:19, 93-4; B8:19,
 27; B11:28; B14:13, 16-7, 22, 26
 Small business, 3:37-40; B1:34-5
 Statistics Canada, 38:11-2
 Steel industry, 30:17, 123-4
 Student loans, 14:30
 SYSCO, B3:35-6
 Taxation, 37:64, 68
 Teachers, 12:55; B5:101; B9:27-9
 Technical education, B13:43-4, 103-5
 Technological institutions, 14:47-8; 34:39-40
 Technology, advances, 30:52; B2:58; B12:24
 Telephone switching industry, B13:36-8
 Textile industry, 18:66-7
 Toronto, 17:52
 Tourism industry, 30:25-6
 Tradesmen, 30:26-7, 63
 Training centres, 30:65-7; B13:73
 Training programs
 Completion rate, B1:36
 Disincentives, 4:32-3
 Duration, 26:14-5; B13:22; B14:14, 21-2, 36-7
 Improving, 1:13
 Institution/on-the-job training, 3:35-6; 29:24-6; B7:18-9, 73
 Jurisdiction problems, B1:8
 Levy-proposal, 30:73-5, 79-81
 Local level, B1:12
 Manpower needs committee, B7:80
 Mean training level, B7:97
 Modular, 30:120; 33:56
 National training board, 2:35-7; 3:37
 On-the-job training, 9:111; B1:42; B8:65
 Private sector, 1:78; 2:35-7; 3:37; 9:77; 11:23; 12:37; 18:10; 19:56;
 20:26, 39; 37:83-4; B6:87-8; B7:44; B8:32, 69-70, 83; B10:40;
 B13:75-6; B14:15
 Public/private roles, 12:36; B7:44; B13:91
 Retraining, 30:50-2; B10:12
 Short-term/long-term, 30:120
 Tax incentives, B11:27-8
 Unemployment, 9:16-7; 19:104; 34:64; B8:18-9; B11:24
 Unemployment insurance, 4:32
 United States, 30:53; B1:12
 Universities, 7:132-3; 9:41-4; 11:24; 18:13, 42-4; 21:91-3; 23:39-40;
 25:35-40; 34:13-4; 37:108, 116-7; B1:42-3; B2:68; B4:11-3, 65-6;
 B5:47-8, 82; B6:74-5, 83; B9:20-2; B11:10-2, 28
 Unskilled workers, 14:46
 Vending companies, B12:59
 Veterinarians, B11:41-2
 Visually handicapped, B5:40-1; B6:54
 Vocational centres, 7:76-7; B1:68
 Vocational high schools, B3:65-6
 Wages and salaries, 6:32-3
 Welding and steel fabricating, 7:138-9
 Welfare, B2:25
 Western provinces, 7:15, 77-8
 Windsor, Ont., B10:13, 30
 Winnipeg, A5:10-3
 Women, 1:76-7; 2:39; 4:33; 9:37, 103-4; 12:36-7; 18:76-7, 121-7;
 19:79; 21:68-72; 27:20, 35-6; 28:27-8; B1:52-3; B4:57, 60-1;
 B5:31, 60-1; B7:16-7, 48; B12:28-31, 39-40, 56-8; B13:46

Allmand, Hon. Warren—Cont.

- Work sharing, B12:32
- Working conditions, B1:33
- Youth, 1:65-6; 17:52-3; 18:75-6; 19:81; 30:37, 102; 31:13
- Youth workforce, B13:86-7

Alternative energy, potential, development, etc., B10:10-1**Alton, Mr. M.J. (Assistant to Director, District B, United Steelworkers of America)**

- Employment opportunities for the '80s, B7:68-75

Aluminium industry, Que.

- Plant modernization, automation, labour effects, etc., 9:60, 64-5, 69, 74-5, 119-24, 27, 31-2
- Regional resource processing, 9:124-5
- Training programs, labour needs, etc., 9:54-9, 64-5, 68-77, 126-7, 133; 9A:8-10
- Union, co-operation and consultation, 9:74-5

Amarook, Mr. Michael (President, Inuit Tapirisat of Canada)

- Employment opportunities for the '80s, 25:42-54

American Federation of Labor-Congress of Industrial Organizations (AFL-CIO), see Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Ananichuk, Ms. Agnes (Regina Committee on Learning Opportunities for Women)**

- Employment opportunities for the '80s, B4:58-62

Anookeeta (Association promoting native employment in Manitoba), see Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Antoine, Chief Gordon, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted—Nicola Valley Indian Association****Appendices**

- Adult education, B3A:1-3
- Agriculture, 19A:51-2, 58
- Alberta, labour demands, 7A:46-59
- Aluminium industry, 9A:8-10
- Automotive industry, 23A:1-14
- Colleges, B8A:4-9; B11A:12-21; B12A:1-57
- Computer industry, 19A:9-10; A14A:1-12
- Construction industry, 13A:1-26
- Co-operative education, B11A:22-32
- Disabled and handicapped, 19A:69-70; B5A:18-67; B9A:19-21
- Education, 31A:1-5; B13A:1-11
- Employment, 17A:1-6
- Engineers, 19A:12-6; 23A:15-32; A8A:1-86
- Fisheries, 32A:1-34
- Food industry, A10A:24-40
- Hamilton-Wentworth, Ont., 30A:1-31
- Health care industry, 15A:1-14; B7A:1-4
- Industrial Labour Market Institute, 20A:1-9, 12-3
- Industrial strategy, A10A:4-12
- Industrial training councils, 30A:18-31; B13A:12-48
- Job creation programs, B5A:69-72
- Labour market, 3A:1-15; 4A:1-21, 34-5; 7A:1-45; 19A:30-43; 20A:10-35; B9A:8-15
- Lay-offs, 17A:7-10
- Machinery and equipment industry, 12A:1-28
- Management, A13A:8-9
- Manitoba, unemployment, B5A:5-16
- Manpower training programs, N.S., B2A:1-37
- Map-related occupations, 19A:11-2
- Megaprojects, 19A:1-9, 14-9; A15A:34-6

Appendices—Cont.

- Municipalities, A15A:1-15
 - Native people, 18A:4-5; 25A:1-30; A5A:1-59; B5A:3-4; B8A:1-3; B14A:6-9
 - New Brunswick, B9A:22-8
 - Northern Canada, A11A:1-17; A15A:16-33, 37-8
 - Nurses, 24A:1-16; B7A:4-6; B9A:1-7
 - Pulp and paper industry, 9A:1-6; 19A:20-9
 - Quebec, Saguenay-Lac St. Jean district, 9A:14-26
 - Retirement, B5A:1-2
 - Skilled labour, shortage, B7A:7-12
 - Textile industry, 18A:6-30
 - Training programs, 19A:23, 68; 28A:1-7; A10A:12-9, 19-21; 11A:1-23; B6A:4-5; B14A:1-5
 - Transportation, 19A:10-1
 - Universities, 7A:60-8, 77-100; 18A:1-3; 38A:1-8; A13A:6-7; B11A:1-7
 - Veterinarians, B11A:8-11
 - Visually handicapped, B9A:30-1
 - Welders and boilermakers, 7A:69-76
 - Winnipeg, B5A:68-9
 - Women, 16A:1-30; 19A:45-9, 52-5, 58-9, 63-9; 27A:1-9; B9A:18
 - Youth, A13A:1-5; B9A:16-7
- See also Organizations/individuals appearing and briefs submitted*

Apprenticeships, 2:27; 9: 61-2* B7:72-3, 88-9; B8:45-6, B10:34-6; B12:43

- Abuses by employers, B1:37
- Age factor, 5:24-5; A15:27-8, 31
- Availability, B14:33-4
- Barriers, A4:41
- Certification, 19:50, 56; 23:24
- See also Red Seal Program*
- Completion rate, 5:10; 23:26; B7:79; B8:30-1
- Co-operative approach, A14:34-5
- Co-ordination, 1:55-6; A14:34
- Costs, 3:12; 5:10; 12:21; 23:10-1; A1:18-9; A15:28-30; B10:21; B11:21
- Disadvantaged groups, program, establishing, B5:76-7
- Duration, 11:21-2; 12:24; 16:46-7; 23:23; 28:30; 35:49, 59; 41:30; A12:104, 112; A15:47; B8:28-9; B13:26; B14:36-7
- Economy, effects, B6:8
- Expanding, improving, etc., 7:24, 136-40; 17:19; 23:9; 28:24; 30:33; A2:34; A9:59; A12:60-4, 103-4; A14:79-80; B13:15, 113-4
- Federal assistance, A2:35; A12:105-6
- Federal-provincial co-operation, 7:140-1; 38:42
- Federal role, B13:95
- Government/industry/union co-operation, B4:36
- Grants, employer use, A2:28; A9:57
- Indenture program, establishing, 12:29-30; A2:36
- Industry-union co-operation needed, B14:10
- Inequities, 36:79-80
- Innovations, B11:20
- Institutional/on-the-job training, 23:8; B11:19
- Institutional portion, UIC/student loan use, 26:17-20
- Instructors, 35:45; A15:50-1
- Lay-offs, effects, 7:137-8; 11:12; 17:36; 19:52-3, 56-9; 23:14; 41:30-1; A1:10; A2:34; A12:112; A15:25; B5:92-3; B10:24-5; B11:17, 20
- See also below Seniority regulations*
- Mobility factor, A2:27-8, 36; B7:62-4
- National program, establishing, 12:21, 28, 31-5, 54; 13:33
- Portability, 23:26-7
- Private sector performance, 23:11-3; B5:30
- Provincial monitoring, A2:52
- Qualifications, 19:52; 30:94; 36:64-5; A15:96-7; B13:49-51
- Ratio to journeymen, 23:13-4, 24-5; 30:118; B13:111; B14:10

Apprenticeships—Cont.

- Recognition, B1:74
- Restrictive, A12:90-3
- Revising, 11:21-2
- Seniority regulations, effects, 16:47-8; 19:30, 53, 56-9; A1:10-1; A2:34-5; A6:72-6; A9:77-8; A10:24; A15:24-5; B5:91-3; B7:48, 68-9, 72, 77; B8:30-2; B10:39-40; B11:33
- Skill knowledge, limited gain, A1:19
- Standardization, 12:28-9; 13:33, 37-8, 43-5; 23:8, 24; 28:15-6; 35:47; A12:104, 109-11; B13:23-4
- Subsidy proposal, A12:64-8
- Support services, assistance, etc., A15:97-8
- Unions' influence, position, etc., 13:22; 17:12-3; 19:52; 30:122; 35:51-3; 36:87; A5:64-5; A7:50; A9:82-3; B1:73; B5:91-4; B7:13, 68-9, 72; B10:19; B13:45
- Wages, 30:122-3; A15:31
- Waiting lists, 30:122
- Women, 11:45; 16:6, 18; 17:26; 35:14; A14:71; A15:110-1; B11:25
- See also Automotive industry; Bricklayers; British Columbia; Carpenters; Colleges; Construction industry; Crown corporations; de Havilland Aircraft of Canada Limited; Electronics industry; Machinery and equipment industry; Manufacturing industry; Megaprojects; Mining industry; Newfoundland—Public Service; Pulp and paper industry; Railways; Shipbuilding industry; Small business; Welding and steel fabricating

Archambault, Mr. Guy (Chairman, Regional Development Council, Saguenay-Lac Saint-Jean-Chibougamau)
Employment opportunities for the '80s, 9:105-6, 109-19

Archer, Mrs. Karen (Executive Director, Association for Children with Learning Disabilities)
Employment opportunities for the '80s, B7:100-5

Architects and related professions, labour demands, training, N.B., etc., 10:32-8

Architects' Association of New Brunswick, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Aseltine, Mr. Terry (Employment Officer, Canadian National Institute for the Blind)
Employment opportunities for the '80s, B6:46-50, 54-6

Assiniboine College, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Association Canadienne-française de l'Ontario, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Association d'Éducation du Québec, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Association féminine d'éducation et d'action sociale, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Association for Children with Learning Disabilities, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Association of Professional Engineers, Geologists and Geophysicists of Alberta, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Association of Professional Engineers of British Columbia, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Athabasca oil sands projects

- Alsands, 7:20-1
- Contracting, 7:23
- Infrastructure, 7:23
- Labour supply and demand, 7:19-23
- Native people, 7:47
- Women, 7:47-8, 105-6

Athabasca Tribal Council, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Atikokan, Ont., see Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Atlantic Conference on Learning Disabilities, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Atlantic provinces

- Training programs, B9:66-7
- See also Engineering schools; Shipbuilding industry

Auger, Mr. Christophe (Vice President, Confederation of National Trade Unions)
Employment opportunities for the '80s, 29:4-30

Automotive industry, 23A:1-14

- Apprenticeships, 28:19; B10:70-1; B10A:59-74; B11:80-1
- Decline, A2:84
- Imports, B14:5
- Mechanics, training, demand, etc., B11:68-9
- Skilled labour, 23:17-8, 22; B10:33, 36
- Technological advances, labour effects, 19:53-4; 30:55-6
- Training programs, 23:18-20, 28-9

Axworthy, Hon. Lloyd (L—Winnipeg-Fort Garry; Minister of Employment and Immigration)

- Adult education, 39:12, 21-2
- Adult Occupational Training Act, 39:5-7; 41:6
- Affirmative action programs, 39:16-20, 33-5; 41:8-10
- Apprenticeships, 41:30-1
- Canadian Forces, 41:33
- Colleges, 39:23-4; 41:31
- Committee, 39:15
- Co-operative education, 39:21
- Critical Trade Skills Training Program, 41:6-7
- Education, 39:10
- Employment, 41:23-4
- Employment centres, 39:24-7
- Employment opportunities for the '80s, 39:4-36; 41:6-35
- Industry and Labour Adjustment Program, 39:29
- Job creation programs, 39:12-4; 41:14, 21-2
- Labour market, 39:6
- Labour Market Task Force, 41:33-4
- LEDA, 39:14; 41:12-3
- Manpower training programs, 39:8-9; 41:16
- Megaprojects, 39:33
- Mobility, 39:29-33; 41:17
- Outreach programs, 41:11
- Public Service, 41:8-9
- Skilled labour, 41:19-21, 30
- Training programs, 39:22; 41:14-5, 24-5
- Unemployment, 39:12; 41:15-6
- Unemployment insurance, 41:25-8
- Unemployment Insurance Commission, 41:22
- Women, 41:18

Note: See pages 1 and 2 for Dates and Issues

- Bacon, Mr. Del** (Citizen)
Employment opportunities for the '80s, A4:68-9
- Bader, Ms. Judy** (Member, Pre-Trades Training for Women Advisory Committee)
Employment opportunities for the '80s, A5:17-24
- Bagnall, Mrs. Jane** (Employment Counsellor, Metro Area Community Service Board for the Deaf)
Employment opportunities for the '80s, B2:15-20
- Bailey, Mr. Ron** (Representative, Community Education and Development Association)
Employment opportunities for the '80s, B5:18-23
- Baker, Mr. George** (L—Gander-Twilligate)
Employment opportunities for the '80s, 2:45-8
- Balcon, Mr. Cal** (President, London Advisory Board)
Employment opportunities for the '80s, B11:17-29, 35-9
- Balfour, Chief Maggie** (Chief, Norway House Band, Manitoba)
Employment opportunities for the '80s, A6:81-94
- Ballantyne, Mr. Sonny** (Employment Co-ordinator, Keewatin Tribal Council)
Employment opportunities for the '80s, A6:51-7
- Barrow, Mr. Jack** (Chairman, Business Council on National Issues)
Employment opportunities for the '80s, 20:4-5, 12-5, 19-20
- Barry, Mr. E.L.** (President, Canadian Textile Institute)
Employment opportunities for the '80s, 18:53-5, 59-62, 65-9
- Bartholomew, Mr. Alex** (Director, Training and Woodlands Division, Great Lakes Forest Products Ltd.)
Employment opportunities for the '80s, A15:93-102
- Barton, Dr. Thomas** (Dean, Engineering, University of Calgary)
Employment opportunities for the '80s, 7:122-7, 131-4
- Basque, Mrs. Emilienne** (Interim Director, National Anti-Poverty Organization, New Brunswick, French Section)
Employment opportunities for the '80s, A9:34, 41-2
- Bathurst and District Labour Council**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Bathurst Chamber of Commerce**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Bathurst, N.B.**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Batstone, Ms. Elizabeth** (Representative, Central Newfoundland Status of Women Council and Newfoundland Representative, Canadian Advisory Council on the Status of Women)
Employment opportunities for the '80s, A2:88-98
- Baxendale, Mr. Frank** (Chairman, Saint John Fundy Regional Development Commission)
Employment opportunities for the '80s, B8:51-2, 65
- Bay St. George Community College**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Bayard, Mr. Raynald** (Président, Association des employés salariés, Société Marconi; Member, Committee for Aerospace Manpower Assessment in Quebec)
Employment opportunities for the '80s, 18:15, 19
- Beairsto, Mr. W.W.** (Vice President, Marketing and Corporate Development, Canada Systems Group, Canadian Association of Data Processing Service Organizations)
Employment opportunities for the '80s, A14:20-32
- Beauchemin, Mr. Albert** (Member, Advocacy for the Right to be Employed)
Employment opportunities for the '80s, 19:99-100, 104-10
- Beaudette, Mr. Andy** (Manager, Canada Employment Centre)
Employment opportunities for the '80s, A5:86-7
- Beaufort Sea project**, Dome Petroleum, labour needs, etc., 36:56-65; 36A:1-14
- Bellemare, Mrs. Lucille** (Vice President, Association féminine d'éducation et d'action sociale)
Employment opportunities for the '80s, 19:94
- Bender, Mr. Mervin** (Director, Work Preparation Centre, Prince Albert and District Community Service Centre)
Employment opportunities for the '80s, A5:8-17
- Bennett, Mr. Don** (Chairman, Community Employment Strategy Association (1979) Ltd. of Port au Port)
Employment opportunities for the '80s, A3:57-61
- Bennett, Mr. Jim** (Director, National Affairs, Canadian Federation of Independent Business)
Employment opportunities for the '80s, 3:16, 28, 33, 39
- Bennett, Mr. Keith** (President, Forest Industrial Relations, Employers' Council of British Columbia)
Employment opportunities for the '80s, B7:41, 44-7
- Bentley, Mrs. Margaret** (Employment Relations Officer, Registered Nurses' Association of Nova Scotia)
Employment opportunities for the '80s, B2:34
- Benton, Mr. S.B.** (Executive Secretary, New Brunswick Development Institute)
Employment opportunities for the '80s, B9:62-8
- Bergeron, Mr. Gilles** (Economist, Université du Québec à Chicoutimi)
Employment opportunities for the '80s, 9:37-41, 44-54
- Bergeron, Mr. P.H.** (Director, Student Services, Université du Québec à Chicoutimi)
Employment opportunities for the '80s, 9:42-4, 50-3
- Bérubé, Mr. André** (Ex-Officio President, Chamber of Commerce, Jonquière)
Employment opportunities for the '80s, 9:137, 141-2
- Bérubé-Gagné, Mrs. Christiane** (Président, Association féminine d'éducation et d'action sociale)
Employment opportunities for the '80s, 19:84-5, 90-6
- Best, Mr. N.S.** (Director, Human Resource Development, Digital Switching Division, Northern Telecom Limited)
Employment opportunities for the '80s, B13:24-39
- Betcherman, Mr. Gordon** (Co-ordinator, Human Resources Survey, Economic Council of Canada)
Employment opportunities for the '80s, 4:7-43
- Bettes, Mr. John** (President, Local 112, United Automobile Workers)
Employment opportunities for the '80s, 23:12-32

- Bicknell, Ms. M.M.** (Executive Director, Manitoba Association of Registered Nurses)
Employment opportunities for the '80s, B5:103-15
- Biggs, Mrs. Irene** (Citizen)
Employment opportunities for the '80s, B13:82-8
- Bilingualism**, 38:26; A3:72-3
See also Colleges; Public Service
- Billings, Ms. Rosemary** (Member, National Executive, National Action Committee on the Status of Women)
Employment opportunities for the '80s, 27:28-32, 35-42, 46
- Blondeau, Mr. Rod J.** (Chairman, Task Force on Employment and Immigration, Business Council on National Issues)
Employment opportunities for the '80s, 20:8-13, 17
- Biotechnology**, labour demand, 37:101-3
- Bird, Ms. Dorothy M.** (District Representative, Saskatchewan Indian Women's Association)
Employment opportunities for the '80s, A5:43-4
- Bitternose, Mr. Ron** (Saskatchewan Indian Federated College)
Employment opportunities for the '80s, B4:42-9
- Blachford, Dr. C.W.** (Dean, Graduate Studies and Research, University of Regina)
Employment opportunities for the '80s, B4:6-19
- Black, Mr. W.E.** (Director, Adult Basic Education Programs, Saskatoon Region Community College)
Employment opportunities for the '80s, A4:54-8, 62-5
- Blackfoot Action Committee**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Blair, Dr. Allan** (Past President, Administrative Sciences Association of Canada; Member, Canadian Federation of Deans of Management and Administrative Studies)
Employment opportunities for the '80s, 25:25-6, 31
- Blair-Carr task force**, *see* Megaprojects
- Blanchard, Mr. Jean-Paul** (Representative, International Union of Electrical Workers, CAE Electronics Ltd.; Member, Committee for Aerospace Manpower Assessment in Quebec)
Employment opportunities for the '80s, 18:13-5, 18-21
- Blanchette, Mr. Conrad** (President, Architects' Association of New Brunswick)
Employment opportunities for the '80s, A10:32-9
- Blind Organization of Ontario Selfhelp Tactics (B.O.O.S.T.)**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Blood Indian Action Committee**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Blower, Mr. K.R.** (Director, Personnel Planning, Falconbridge Nickel Mines Limited; Member, Mining Association of Canada)
Employment opportunities for the '80s, 16:34, 37-8, 43, 46-8
- Blue collar workers**, A4:55
Skill upgrading, retraining, etc., 6:31-2
Value, lack of emphasis, 3:8-9, 31-2; 14:35; 18:20-1, 76; 19:27; 20:28-30; 21:8, 16, 29-30; 23:8; 30:14, 102; 31:16, 104-5; 37:26; 41:20-1; A4:26; A9:10; A10:14; A12:58, 113; B6:92-3; B7:20-1, 46, 51-4, 58; B8:20, 52, 62; B10:19, 34; B13:9, 13-5, 44-5, 49, 89-95, 107-9; B14:17, 23, 38-9
Wages, A2:76-7
- Boilermakers**, *see* Welders and boilermakers
- Boucher, Mr. Benoit** (Personnel Officer, Davie Shipbuilding)
Employment opportunities for the '80s, 21:11, 17
- Bourgeois, Mr. Paul-Pierre** (President, New Brunswick Francophone Teachers' Association)
Employment opportunities for the '80s, B9:24-9
- Bowditch, Mr. Ray** (President, Halifax Board of Trade Military Affairs Committee)
Employment opportunities for the '80s, B2:43-6
- Boyd, Mr. A.D.** (Chief, Manpower and Employment Programs, Social Policy Division, Finance Department)
Employment opportunities for the '80s, 37:94
- Boyd, Miss Teresa** (Citizen)
Employment opportunities for the '80s, B3:45-6, 66-9, 81
- Boyle, Mr. Andrew** (Director, Industrial Relations, Seafarers' International Union)
Employment opportunities for the '80s, 18:22-33
- Brale, Mr. David** (President, Orlick Industries Ltd.; Regional Municipality of Hamilton-Wentworth)
Employment opportunities for the '80s, 30:9-12, 15, 26
- Brandon and District Labour Council**, B6:87
See also Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Brandon Chamber of Commerce**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Brandon University**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Branston, Mr. Ross** (Dofasco Inc.; Regional Municipality of Hamilton-Wentworth)
Employment opportunities for the '80s, 30:17-8, 23
- Brett, Ms. Ella M.** (President, Business and Professional Women's Club, Victoria)
Employment opportunities for the '80s, A7:96-9
- Brewster, Mr. Charles**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted—Cariboo College
- Bricklayers**, apprenticeships, B1:36
- Brill, Mr. F.A.** (Chairman, Mechanical Engineering Technology, Fanshawe College)
Employment opportunities for the '80s, B11:76-7
- Brinklund, Mr. F.M.** (Chairman, Canadian Institute of Food Science and Technology)
Employment opportunities for the '80s, A8:38-46
- British Columbia**
Apprenticeships, B7:20
Economic prospects, B7:39
Labour market, education levels, A7:31-2, 35-6
Training programs, A7:27
Visually handicapped, A7:18
See also Nurses—Shortage
- British Columbia Federation of Labour**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- British Columbia Health Association**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- British Columbia Independent Logging Association**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted

- British Columbia Native Women's Society**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- British Columbia Students' Federation**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Britton, Mr. John** (Placement Services, Protestant School Board of Greater Montreal)
Employment opportunities for the '80s, 18:71-3, 77-9
- Broadcasting**, *see* Native people
- Broadhurst, Mr. Peter** (Vice President, Industrial Relations, Litton Systems, Canada, Ltd.)
Employment opportunities for the '80s, A14:5-20
- Brown, Mr. Philip** (President, University of Prince Edward Island Student Union)
Employment opportunities for the '80s, B1:61-3
- Buckley, Mr. G.D.** (General Manager, Shop-Rite Catalogue Stores; Member, Canadian Chamber of Commerce)
Employment opportunities for the '80s, 11:5-25
- Buckley, Ms. Margaret** (Citizen)
Employment opportunities for the '80s, A4:66-8
- Building and Construction Trades Department, AFL-CIO**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Building Trades Union, Winnipeg**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Bulloch, Mr. John** (President, Canadian Federation of Independent Business)
Employment opportunities for the '80s, 3:5-41
- Bulman, Mr. W. John A.** (Task Force Member, Business Council on National Issues)
Employment opportunities for the '80s, 20:15
- Burgomaster, Mr. Reg** (Member, Nipissing District Industrial Training Advisory Committee)
Employment opportunities for the '80s, A12:110-3
- Burrard Yarrows Corporation, Victoria Division**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Burridge, Mr. Robert** (Vice President, University of New Brunswick)
Employment opportunities for the '80s, B9:19-24
- Business and Professional Women's Club of Victoria**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Business Council on National Issues**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Business courses**, 14:34-5; 30:11
- Butler, Mr. John** (Senior Staff Officer, Canadian Council of Professional Engineers)
Employment opportunities for the '80s, 23:34
- Butler, Mr. Robert** (Executive Director, Nova Scotia Child and Family Welfare Association, Social Planning Department, Halifax)
Employment opportunities for the '80s, B2:54-8
- Buttrum, Mr. John** (Director, Citizen Action Group)
Employment opportunities for the '80s, 30:92-102, 105-10
- CEJEP, Jonquière**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- CP Air**, skilled labour demand, training programs, 28:8-9, 16
- Caldwell, Ms. Marlene** (Registrar, Manitoba Association of Registered Nurses)
Employment opportunities for the '80s, B5:108-9, 14
- Caldwell, Mr. Ralph** (Member, Manitoba Society of Certified Engineering Technicians and Technologists)
Employment opportunities for the '80s, B5:52-7
- Calgary City Council Native Affairs Committee**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Calgary Construction and General Workers' Training Trust Fund**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Calgary District Council, Carpenters and Joiners**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Calgary YWCA Social Affairs Committee**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Calvert, Mr. Allan** (Ontario Manager and Secretary, Education, Canadian Chamber of Commerce)
Employment opportunities for the '80s, 11:10, 17-8, 23
- Cameron, Mr. Oliver** (Principal, Saskatchewan Indian Community College)
Employment opportunities for the '80s, A5:31-4, 49, 61-6
- Campbell, Mr. Alastair** (Research Director, Socio-Economic Development, National Indian Brotherhood)
Employment opportunities for the '80s, 22:23, 33
- Campbell, Mr. Colin** (Manager, Maintenance Services, Dofasco Inc.)
Employment opportunities for the '80s, 30:110-5, 119-25
- Campbell, Mr. G.C.** (Personnel Administrator, Canadair Ltd.; Treasurer, Committee for Aerospace Manpower Assessment in Quebec)
Employment opportunities for the '80s, 18:11, 14-8, 21
- Campbell, Mr. Hugh** (City Councillor, Bathurst)
Employment opportunities for the '80s, A9:51-60
- Campbell, Mr. K.M.** (President, Fisheries Council of Canada)
Employment opportunities for the '80s, 32:5-29
- Campbell, Mr. Michael** (Citizen)
Employment opportunities for the '80s, B3:69-73
- Campbell, Mrs. Sylvia** (Senior Counsellor, Atkinson College York University)
Employment opportunities for the '80s, 17:12-5, 18
- Canada Employment Centre, Prince Albert, Sask.**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian Association for Adult Education**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian Association for Co-operative Education**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian Association of Data Processing Service Organizations (CADAPSO)**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian Chamber of Commerce**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian Construction Association**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted

- Canadian Council of Professional Engineers, see**
Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian Council of the Blind, A7:94**
See also Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian Council on Social Development, see**
Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian Federation of Deans of Management and Administrative Studies, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian Federation of Independent Business**
Membership, representation, 3:6
Relationship with Employment and Immigration Department, 3:12-3
See also Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian Forces**
Attrition, 37:9-13, 32
Officers, 37:13-4
Cadet program, 37:23-4
Career assistance services, 37:11-2
Officers, business management potential, 37:29-30
Recruiting, 37:6-10, 23-4, 27-30
Age, 37:20, 24-5, 28
Recruits, qualifications, 37:11
Retirees, skills retraining, etc., B9:46-56
Salaries, 37:14-5
Skilled labour, 37:24, 27; B2:42-6
Contracting out, 37:28-9
Salaries, 37:11, 25
Shortages, 37:19
Supply and demand, 37:10-1
Training programs, 37:6, 12, 16, 30-1; 41:32
Capabilities, civilian uses, etc., 37:21-3
Officers, military colleges, 37:7-8, 29
Standards, 37:16-8, 31-2
Technology, advances, effects, 37:7, 18-9
Women and native people, 37:23
- Canadian Hospital Association, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian Information Processing Society (CIOS), see**
Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian Institute of Food Science and Technology (CIFST), see**
Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian Institute of Food Science and Technology, New Brunswick, A10:90-2**
See also Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian Institute of Marine Engineers, see**
Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian International Development Agency (CIDA)**
Youth employment opportunities, 9:50
See also Professionals—Assignments
- Canadian Labour Congress, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian Manufacturers' Association**
Expenditures, etc., 1:51
See also Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian Manufacturers' Association, Manitoba Branch, see**
Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian National Institute for the Blind, see**
Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian Nurses Association, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian Petroleum Association**
Membership, 7:42-3
See also Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian Pulp and Paper Association, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian School of Management, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian School Trustees' Association, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian Teachers' Federation, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian Textiles Institute, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian Tooling Manufacturers' Association, see**
Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian Trend Report, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Canadian Vocational Association, B7:65**
See also Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Cantin, Brother Jean-Marc (President, Ontario Teachers' Federation)**
Employment opportunities for the '80s, A13:5-6, 9-14, 18-9
- Cape Breton Business College**
Success, comparison with public institutions, etc., B3:47-54
See also Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Cape Breton Island, economic and employment conditions, B3:17, 44-5, 55**
- Cape Breton School Counsellors' Association, see**
Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Cape Breton Vocational High School, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Career directory, establishing, 30:37-40, 109**
- Career education, see** Education
- Cariboo College, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Carleton University School of Social Work, see**
Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Carney, Ms. Janet (Citizen)**
Employment opportunities for the '80s, B2:75-8
- Carpenters**
Age, 7:58
Alberta, 7:50-1, 61
Apprenticeships, 7:51-4, 59
Labour demands, peak periods, etc., 7:55
Mobility, 7:51-6, 60; A7:73-4, 81
Native people, 7:59
Unemployment insurance, work disincentive, 7:58-60
Women, 7:59

- Carr, Ms. Shirley** (Vice President, Canadian Labour Congress)
Employment opportunities for the '80s, 2:5-31, 34-8, 41-9; 20:4-10, 13-30, 37-40
- Carson, Dean John** (Faculty of Administration, University of Ottawa; Member, Canadian Federation of Deans of Management and Administrative Studies)
Employment opportunities for the '80s, 25:20-41
- Carson, Mr. J.L.** (Mill Manager, Abitibi-Price Corporation Ltd.)
Employment opportunities for the '80s, A3:48-56
- Carswell, Lieutenant-General H.A.** (Assistant Deputy Minister, Personnel, Defence Department)
Employment opportunities for the '80s, 37:5-6, 13-33
- Caruk, Mr. Joseph E.** (Executive Director, Canadian National Institute for the Blind, B.C. Yukon Division)
Employment opportunities for the '80s, A7:9-18
- Castledine, Lieutenant-Colonel B.L.** (Acting Director, Individual Training, Defence Department)
Employment opportunities for the '80s, 37:31
- Caveen Mr. Don** (Development Officer, Sudbury Regional Development Corporation, Sudbury Regional Municipality)
Employment opportunities for the '80s, A12:45-9, 55-60, 63-4
- Celeste, Mr. Lino** (President, Saint John Board of Trade; Member, Saint John Fundy Regional Development Commission)
Employment opportunities for the '80s, B8:54-7, 60-2, 66-7, 70
- Census**, Statistics Canada, 38:7
- Central Newfoundland Status of Women Council**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Centre Étape Inc.**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Chairman and Vice Chairman**, decisions and statements, *see* Procedure and decisions of the Chair
- Chaleur Regional Industrial Commission**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Challinor, Mr. D.W.** (General Manager, Victoria Division, Burrard Yarrows Corporation)
Employment opportunities for the '80s, A7:18-23
- Chalmers, Mr. Robert** (Superintendent, Special Services, Peel Board of Education)
Employment opportunities for the '80s, B13:88-98
- Chambers of Commerce for the Jonquière Region**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Chapman, Mr. Bruce** (Deputy Executive Director, Seafood Producers' Association of Nova Scotia)
Employment opportunities for the '80s, 32:11, 17, 21-4
- Charette, Mr. Adrien** (Vice President, New Brunswick Federation of Labour)
Employment opportunities for the '80s, A10:8-30
- Charlottetown**
West Royalty Industrial Park, working conditons, etc., B1:28-31, 70-1
See also Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Charron, Mr. Edgar** (Representative, Executives Available)
Employment opportunities for the '80s, 21:94-100
- Chatain, Mr. Denis** (Director General, Economic and Social Development, Indian Affairs Program, Indian and Northern Affairs Department)
Employment opportunities for the '80s, 37:36-61
- Chavreau Regional School Board**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Chiasson, Mr. Euclide** (Co-ordinator, Conseil régional d'aménagement du Nord)
Employment opportunities for the '80s, A9:44-51
- Chiasson, Mr. Onile** (Citizen)
Employment opportunities for the '80s, A9:61-7
- Chiefmoon, Mr. Keith** (Vice President, Indian Association of Alberta)
Employment opportunities for the '80s, A8:58-66
- Children**
Lunch and after school programs, establishing, 7:107; B12:12-3
See also Day care centres
- Chisholm, Mr. Paschal** (President, Canadian Teachers' Federation)
Employment opportunities for the '80s, 12:39-40, 43-6, 49-56
- Cholewinsky, Mr. Roman** (Manager, Canada Employment Centre Kirkland Lake)
Employment opportunities for the '80s, A11:32-4
- Churchill Falls power development**, Labrador, Lower Churchill, federal assistance, A1:7; A2:44, 50-1
- Churchill, Man.**, port, development, A6:15-6, 52
- Citizen Action Group**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Clark, Mr. C. Scott** (Director, Long Range and Structural Analysis Division, Finance Department)
Employment opportunities for the '80s, 37:74-6, 91-5
- Clark, Dr. Donald M.** (President, United States National Association for Industry-Education Co-operation)
Employment opportunities for the '80s, 30:42-57
- Clark, Mr. Lorne** (Member, Industrial Resource Centre Corporation)
Employment opportunities for the '80s, B10:27-9
- Coalition of Provincial Organizations of the Handicapped**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Coalition Supportive Services**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Collège Communautaire du Nouveau-Brunswick, Campus de Bathurst**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- College of Cape Breton**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Colleges**
Academic/practical education, A9:54-5; A11:15; B7:55-9, 77-8; B8:11, 30; B12:43
Apprenticeship programs, B13:13
Bilingual, 33:47-50
CEGEPs, Que., training programs, labour market success, etc., 9:80-3, 86-90
Co-operative work programs, 18:19-20, 105; 30:89-90; 34:21-2; 35:57-8; A7:37; A11:15-6; A13:19-25, 28-9; A14:30-1; B6:10; B7:60-1; B8:27-8; B11:70, 82, 86-9; B13:20-1; B14:34
Curricula, determination, B3:11-3, 18, 22; B6:14; B7:59; B11:69-70
Decentralization, B7:55-6
Enrolment, 30:92; 35:59; A7:29-30; B1:44; B13:20

Colleges—Cont.

- Equipment, outdated, improving, 14:9, 17-8, 27-8; 21:52-3, 56-7;
31:8, 17; 39:35; 41:31; A3:25, 30-4; B7:60, 87, 92; B8:58, 85-7;
B10:20, 23, 31-2; B12:27; B13:12, 17, 74; B14:35-6
- Expenditures, increasing, B8:67
- Graduates, job success rate, 18:105; 30:92; 33:60-1; 35:58; 37:108;
A1:20-1, 24, 29; A9:25-8; A11:18-9; B3:8-10; B6:10-1, 31;
B12:41-2, 49-50, 54; B13:13; B14:40-1
- Humanities courses, importance, A3:37-9
- Labour market awareness, responsiveness, etc., 5:11; 9:62; 21:44;
30:91-2; 35:55-6; 38:92-3; A3:23-5, 40; A5:30-1, 39-40; A10:17;
A11:7; B6:7-10, 15-6; B8:12; B14:6
- Local autonomy, A3:26
- Native people, B6:42
- Programs, portability, A7:39-40
- Programs, specialized, approval process, B14:6
- Staff, 35:57-9, 64-5; B11:75-6; B14:41
Bilingual, A9:83-4
Skill upgrading, 9:62; A3:27-31, 34-6; B8:86
- Students, returnees/sequential, B6:9
- Trades and technology, 30:90-1; A9:20-4, 28; B3:11-4, 29, 32; B8:12
Civil engineering technologists, B3:69-73, 78
Computer technologists, B3:30
Enrolment, A2:78-80; A7:30
Expanding, etc., A2:76; A3:40; A14:11-2
Expenditures, A9:12, 21-2
Pre-trades programs, 35:56
- Training programs, 18:98-101, 104; 19:50; 21:43; 29:24-5; 30:10;
A7:38; A11:4-6; A12:108; B8A:4-9; B11A:12-21; B12:41;
B12A:1-57; B14:13-4
Class time, options, B12:51
Computer technology, 9:90; A11:17; A14:54-6
Consultation with industry, 3:14-5; 9:16, 62, 72; 9:112; 11:6-11,
22; 12:30-1; 14:27-8; 19:33-4; 26:20-3; 30:69, 84, 91; 35:57-8,
62-3; 38:81-2; A1:21; A3:54-5; A9:25; A10:11; A11:6, 10;
A12:52; A14:10, 15; B3:10, 15-6, 29-30, 35-6, 57; B6:14;
B8:25, 28, 57, 65-7; B9:43; B10:17-20; B12:41-3, 47, 52-3;
B13:22, 28-30; B14:19, 24, 36
See also Industrial training councils
- Co-ordination, 35:56, 62-3
Eligibility, B8:10-1, 17, 28-9
Enrolment, 14:18-20; A9:17-8, 23-4
Expanding, B6:16-7
Extending, A3:40; A6:71
Facilities, A9:23
Funds, B3:14-5
Goals, A3:31-2, 35, 39; B12:44
Innovations, B6:8
Language training, 35:59
Literacy programs, A11:19-20
Mobility perspective, A7:41; B8:66
National/regional focus, B6:14-5
Newfoundland, outstanding applications, etc., A1:28-9
On-the-job training, 21:41-2, 46; 26:20-1; 30:85-6; 33:64-6; 35:60;
A9:25; A11:10; A12:94; B10:34, 37; B12:58-9; B13:69
Priorities, 39:23-4
Public/private ratio, 2:33
Retraining, B12:48
Role, etc., 1:68; 2:27-8, 31-2; 6:27-8; A14:31-2
Saskatchewan, A4:50-1
Standardization, A3:55
Success, lack, 35:63-4
Visually handicapped, B6:49
Women, 9:90; 18:106; 30:83; 34:40; 35:60; A9:22, 29-30; B12:56
Co-ordinator, establishing, B5:59-60
See also Committee—Travel; Manitoba; Northern Canada

- Collins, Ms. Mary** (Social Issues Committee, Y.W.C.A., Calgary)
Employment opportunities for the '80s, 7:94-8, 105-12
- Colpitts, Mr. W.** (Member, Commercial and Industrial Committee,
Oromocto)
Employment opportunities for the '80s, B9:51-6
- Come-By-Chance, Nfld.**, see Oil and oil products—Refineries
- Comeau, Mrs. Cécile** (Présidente, Conseil régional d'aménagement du
Nord)
Employment opportunities for the '80s, A9:45, 48-51
- Commission de formation professionnelle**, see
Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Committee**
Agenda, 1:13, 24, 35-8
Contacts and consultation with provinces, etc., 1:13, 36-7; 19:106-7
Discussions with Labour, Manpower and Immigration Committee,
8:46
Goals, 1:12-3; 2:4
Mandate, etc., 1:8-10, 23-4, 39; 3:5; 4:4; 7:6-7, 38; 19:105; 35:35-6;
A6:18-9; B1:5-6; B3:77-81
Extending, 8:4-10, 43-4; 10:4-12, 21-5; 11:25, 47-50; 12:5-14; 15:3
Ms. (Mr. Hawkes), 8:10, agreed to; 14:5, agreed to
M. (Mr. Marceau), 13:7, agreed to
Ms. (Mr. McDermid), 10:24, agreed to; 12:6-9, 15; 13:3
Rescinding, M. (Mr. Marceau), 13:6, agreed to, 7
Rescinding, notice, 12:15-7
Name change, 1:6-7, 15-6, 22-3, 46; A1:17
Public awareness, 39:14-5
Reports, 2:5
Content, 1:23-4
Drafting, 12:9-11; 23:33; 25:17; 33:17, 21, 29; 37:96-7
House legislation, preceding, 10:11-2
Interim, publishing, 8:44; 10:4-12, 24, 30-1; 15:54-6
Preparation, consultants, hiring, 42:240
Printing, 1,000 copies, 42:240
Recommendations, 25:17; 26:26; 33:17-8, 27-9; 36:24, 44-5;
A2:53; A4:67; A8:99; A9:89-90; B3:52
Style, 33:22-3
Translation, 33:26-7
Staff, 19:102-3; A8:106
Expenses, 11:4
Hiring, 1:14-20, 27-8, 31-2; 8:5-27, 30, 37, 42-3, 47; 10:25-30;
11:50-1; 12:16-7
Candidates, paid expenses, M., 7:4, agreed to
Ms., 1:31; 8:6-7; 8:10-1
Ms. (Mr. Hawkes), 10:27, agreed to; 11:51-2, agreed to; 34:3,
23
Ms. (Mr. Marceau), 6:3-4, agreed to; 33:3
M. (Mr. Orlikow), 6:3-4, agreed to
M. (Mr. Tobin), 1:31, agreed to
Tribute, 36:112
Studies, 33:25-6
Staff preparing, M. (Mr. Marceau), 1:30, agreed to
Subcommittees
Establishing, 1:13-4
M., 7:3, agreed to
M. (Mr. Lonsdale), 34:3, 23
Travel, 5:12-4; 15:61; A4:67-8
M., 7:3, agreed to
Ms. (Mr. Hawkes), 5:13-5, agreed to, 3; 25:3
Toronto *Globe and Mail* article, disparaging comments, 32:30
Travel, 1:24-5; 8:8-9, 22, 25-6, 34-40; 10:19-20; 13:7-8; 15:59-62;
25:715; 31:4-5; 33:5-10, 15-7
Conferences, attending, authorization, etc., 10:17-9; 25:18
Ms. (Mr. Orlikow), 5:14-6, agreed to; 11:51

Committee—Cont.**Travel—Cont.**

- Government aircraft, 8:40-1
- M., 7:3, agreed to
- Ms. (Mr. Hawkes), 5:22, agreed to; 25:3; 33:3
- M. (Mr. Lonsdale), 25:3
- M. (Mr. Marceau), 34:3, 23
- Ms. (Mr. McDermid), 32:3; 33:3
- Staff accompanying, 8:41-2; 25:14-5; 33:9-11
 - M. (Mr. Hawkes), 25:3
- Staff, expenses, 32:29-30
 - M. (Mr. McDermid), 32:30, agreed to, 3
- Women, representation, A4:57; B2:75
- See also* Procedure and decisions of the Chair

Committee for Aerospace Manpower Assessment in Quebec, see

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Committees, Parliamentary, televising, B1:5-6**Community Development Projects Program, A3:63**

- Funds, allocation, A6:11-2, 45-6; A8:93-4; B2:49-53; B5:19, 129-30; B6:41
- Prince Edward Island, B1:21

Community Education and Development Association of Winnipeg, see

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Community Employment Services of Alberta, see

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Community Employment Strategy Association of Port au Port and the Port Au Port Economic Development Association, see

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Community Employment Strategy Program, A3:60-6, 71; A15:9-12, 15**Community organizations, permanent salaried staff, federal assistance, 9:135-40****Community Services Contribution Program, 17:59-60; B12:6****Computer industry, B8:41**

- Research and development, 30:21
- Skilled labour demand, 19:13; 19A:9-10; 28:12; 30:13-4; A13:25-6; A14:20-6, 29-30, 48-50; A14A:1-12; B8:61
- Private programming schools, A13:22-3, 29-30
- Training programs, A14:23, 26, 55; B12:60

Computerization

- Design aid, 30:87
- Labour market effects, 19:60; 38:22; A2:82-3; A11:8-9
- See also* Labour market—Information; Machinery and equipment industry; Public Service—Clerical

Confederation College Native Programs Department, see

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Confederation College of Applied Arts and Technology, see

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Connor, Mr. Campbell (Dean of Student Services, Brandon University)

Employment opportunities for the '80s, B6:66-70, 74-8, 81-2

Conrod, Mr. Scott (Student Services, Protestant School Board of Greater Montreal)

Employment opportunities for the '80s, 18:71, 75-9

Conseil régional d'aménagement du Nord (CRAN), see

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Conseil régional de développement Saguenay-Lac Saint-Jean-

Chibougamau, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Constable, Ms. Dorothy (Vice President, Alberta Status of Women Action Committee)

Employment opportunities for the '80s, A8:72-8, 82-90

Constitution, amending, patriating, 7:9-14, 39-40, 78, 102-3, 113-7;

13:28-9, 32, 36-7, 46-7; 15:21; 17:57-8; 24:14, 19; 36:108-11; 37:38; A7:7-8; A8:8-10, 86-90; A9:6-7; A10:6-8, 48, 61, 69, 82-3; A12:30-1, 34, 41-3; A15:6-7, 42; B4:61; B5:120

See also Oil industry

Construction and General Workers Training Trust Fund, see

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Construction Association of New Brunswick, see

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Construction Association of Prince Edward Island, see

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Construction industry

- Affirmative action programs, 13:38-40; A7:76
- Apprenticeships, 13:13-4, 22-6, 30-3; A7:67-8, 71-2, 76-80; B7:13, 47; B8:79-85; B9:38-9
- Institutional emphasis, A1:20-1
- Seniority regulations, etc., A1:21
- Standardization, A7:74-5; B1:17; B5:75, 80
- Hiring halls, 36:83-5; A7:69
- Labour market demand, 13A:1-26
 - Cyclical, 13:13, 19, 24, 31; A7:71-3, 78-82; A10:20; B5:74-5; B8:78
 - Forecasting, etc., 13:12, 22-3; A1:17-8
 - Immigration meeting, 13:14, 21-7, 30-1, 40-2
 - Inventory, B9:40-1
 - Local hiring preference, 13:39, 46-7
- Mobility, 4:9, 26; 7:24-5; 13:11-3, 17-21, 24, 27-8, 31-6, 41-2, 45; 37:81; A4:21-5; A7:68-71; B1:16-9, 64-5, 68, 71-2; B5:75; B8:62-3, 84
- Native people, 13:23-4, 35, 39; A4:25; A7:75-6
- Newfoundland, A1:18
- Prince Edward Island, B1:15-8, 32, 64-6
- Projects, starting dates, B1:67; B8:80-1; B9:39
- Skilled labour, shortage/demand, 13:10-2, 30; A4:19-21; A7:67, 73; A9:88-92; A15:46; B8:80
- Stimulus, A7:50-1
- Technology, advances, labour effects, A4:24
- Training programs
 - Labourers, A4:15-23
 - Levy-grant system, 3:17; 28:19
 - Ongoing, diversification, etc., B1:65-7
 - Professional jobs, 13:13, 24
 - Safety improving, A4:21
- Unemployment, 5:30; 13:19-20, 31; A4:24; A9:77, 89; B6:98
- Women, 13:13, 16-7, 24, 27-8, 45-6; A7:75; B1:17; B5:62, 74, 77
- See also* Heavy equipment operators; Megaprojects—Labour needs

Consumers, see Economic conditions**Cook, Mr. Grant B. (Citizen)**

Employment opportunities for the '80s, A14:98-101

Cooper, Ms. Pat (Social Issues Committee, Y.W.C.A., Calgary)

Employment opportunities for the '80s, 7:93-4, 98-109, 112-7

- Co-operative education**, 19:81; 21:29, 41-2, 45-6; 30:41, 75-6, 89-90; 31:17; 33:59-60; 34:5, 11, 19; 38:87-8; 39:21; A7:49; B11:82-9; B11A:22-32; B13:21, 28-30, 72, 89-90, 93-4
See also Apprenticeships; Colleges; Education—Secondary; Public Service; Technological institutions; Universities
- Corbett, Ms. Ruth** (Co-ordinator, Confederation College Native Programs Department)
 Employment opportunities for the '80s, B14:60-3, 66-8, 77
- Cormier, Dr. A.** (Member, Institute of Food Science and Technology, New Brunswick)
 Employment opportunities for the '80s, A10:85, 91-7
- Corporation professionnelle des conseillers d'orientation du Québec**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Corporations**
 Adult education, 38:14
 Apprenticeships, A2:69
 Attitude towards employees, B1:76-7
 Economic concentration, A10:46
 Profits, motivations, etc., 23:6-7; A9:80-1, 87-8, 92-3
 Social responsibility, 7:97, 104-5, 109-12, 128; 29:11; A4:41; A14:38
 Tax incentives favouring, A10:46-7
 Training, 3:11
- Couch, Mr. Donald W.** (Executive Director, Academic Council of British Columbia)
 Employment opportunities for the '80s, A7:27-41
- Council of Canadian Universities Chemistry Chairmen**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Council of Ministers of Education**, role, 38:75-7
- Counselling**, *see* Education—Career; Guidance services; Women—Labour market participation
- Cousineau, Professor Jean-Michel** (Department of Industrial Relations, University of Montreal)
 Employment opportunities for the '80s, 6:5-34
- Couture, Mr. Armand** (Executive Vice President, Lavalin International Inc.)
 Employment opportunities for the '80s, 19:16-7, 20-2
- Cowan, Mr. Jay** (MLA, Churchill, Man.)
 Employment opportunities for the '80s, A6:24-39
- Crawford, Mr. Bill** (Supervisor, Employment and Placement, Falconbridge Nickel Mines Ltd.)
 Employment opportunities for the '80s, A12:96-9
- Crime**, N.W.T., 36:7
- Criminal Code**, amending, 27:5
- Critical Trade Skills Training Program**, 4:31; 16:8; 20:22; 41:6-7; A9:52-3; A15:23; B5:31; B6:8; B11:17-8, 27, 70-1
- Crocker, Mr. Stephen** (Manager, Community Employment Services of Alberta)
 Employment opportunities for the '80s, A8:50-8
- Croll report**, *see* Retirement age
- Crowell, Mr. Harold** (Social Planner, Social Planning Department, Halifax)
 Employment opportunities for the '80s, B2:53
- Crown corporations**, apprenticeships, establishing, A2:68-9
- Cunningham, Ms. Laurie** (Co-chairperson, Economic Development Committee, Northwestern Ontario International Women's Decade Co-ordinating Council)
 Employment opportunities for the '80s, A15:102-12
- Currie, Mr. Edward D.** (Co-Principal, Cape Breton Business College)
 Employment opportunities for the '80s, B3:47-53
- Currie, Mr. John** (President, Internav Ltd.)
 Employment opportunities for the '80s, B3:25-33
- Curtis, Mr. Bert** (President, Confederation College of Applied Arts and Technology)
 Employment opportunities for the '80s, B14:28, 32-46
- Dagenais, Ms. Hélène** (Member, Action Travail des Femmes)
 Employment opportunities for the '80s, 18:122-3
- Dakota-Ojibway Tribal Council**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Daniels, Mr. Clarence** (Tribal Administrator, Dakota-Ojibway Tribal Council)
 Employment opportunities for the '80s, B6:35-46
- Daniels, Mr. T.D.** (General Manager, Northwest Territories Chamber of Mines)
 Employment opportunities for the '80s, 36:103-12
- Darenchuk, Mr. George** (Secretary, National Federation for Co-operative Education)
 Employment opportunities for the '80s, B5:79-86
- Darrah, Mr. Patrick** (Director, Saint John Fundy Regional Development Commission; Former Director, Saint John Construction Association)
 Employment opportunities for the '80s, B8:49, 51-4, 62-4, 78-88
- Dartmouth Department of Social Services**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Davidson, Ms. Astrid** (Director of Womens' Programs, British Columbia Federation of Labour)
 Employment opportunities for the '80s, B7:18
- Davidson, Mr. Hal** (Research Officer)
 Employment opportunities for the '80s, B7:29, 48-50, 80, 98-9
- Davie Shipbuilding**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Day care centres**
 Alberta, 7:108-9
 Availability, improving, etc., 7:98-9, 109-10; 9:104; 11:30; 19:85-6; 21:63-4; 27:27; 34:72; A2:90; A4:41; A5:19; A6:45-6; B1:50-2; B5:60; B12:12, 30-1
 Children, effects, 7:106-7
 Cost-sharing program, 27:33
See also Hospitals; Native people; Public Service; Welfare—Recipients

- Deaf persons**, special employment needs, employment centre services, federal funds for projects, etc., B2:16-20
- De Cambra, Mr. Victors** (Personnel Administrator, Thompson)
Employment opportunities for the '80s, A6:47-51
- Defence Department**, staff, civilian training, 37:9, 27
- Defence policy**, A8:37
- de Havilland Aircraft of Canada Limited**
Apprenticeships, 23:14, 19
Plant expansion, location, B10:11-2; B11:26
- de Jong, Ms. Kay** (Consultant, Manitoba Association of Registered Nurses)
Employment opportunities for the '80s, B5:110, 113
- Delisle, Mr. Marius** (Advisor, Manpower Utilization, Alcan Ltd.)
Employment opportunities for the '80s, 9:63, 71
- Demers, Ms. Marise** (Co-ordinator, Project Jonathan, Centre Étape Inc.)
Employment opportunities for the '80s, 21:63, 67-9
- Dempsey, Mr. Ron** (Board Member, Coalition Supportive Services)
Employment opportunities for the '80s, B2:60-2
- Dene Nation**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Deranger, Mr. Jimmy** (Director, Athabasca Tribal Council)
Employment opportunities for the '80s, 35:36-40, 43
- Desforges, Mr. Roland** (Director, Hawkesbury Campus, Algonquin College of Applied Arts and Technology)
Employment opportunities for the '80s, 33:21-5, 48, 51
- Desgagnés, Mr. Lévis** (Chairman, Fédération des Syndicats du Secteur Aluminium, Inc.)
Employment opportunities for the '80s, 9:119-34
- Desilets, Mr. Leo** (President, Building Trades Union)
Employment opportunities for the '80s, B5:74-7
- Desjardins, Ms. Louise** (Former Manager, Equal Opportunities for Women Program, Treasury Board)
Employment opportunities for the '80s, 40:4, 9, 33
- Digby, Mr. W.H.** (Superintendent, Compensation and Office Services, INCO Metals Company; Member, Mining Association of Canada)
Employment opportunities for the '80s, 16:33-6, 42, 45-6, 51-2
- Dignard, Mr. Serge** (Student, Laurentian University; Representative, Association Canadienne-française de l'Ontario)
Employment opportunities for the '80s, A12:24-9, 32-6, 39-41
- Dillon, Mr. R.M.** (Chairman, Canadian Engineering Manpower Council, Canadian Council of Professional Engineers)
Employment opportunities for the '80s, 23:33-45
- Disabled and handicapped**
Assistance, programs, etc., B5A:66-7
Business enterprises, supporting, A7:85
Labelling, B5:115-6, 125-6; B5A:41-3
Labour market participation, 9:62, 119-20, 123-4; 19A:69-70; A7:82-6, 100, 103-4; A14:94-8; B5:115-25; B5A:18-40; B9A:19-21; B12:15, 18-20, 24; B14:47-8, 51-2
Affirmative action programs, B14:48-50
Barriers, 27:7; A7:87; B1:56-60, 75-6; B5:122-3; B9:35; B12:23-4; B14:48-9, 54
Devices facilitating, 33:40; A7:84
Employer incentives, A5:28-9; A7:83-4; B14:48, 52
- Disabled and handicapped—Cont.**
Labour market participation—*Cont.*
Outreach programs, A7:9-12
Wage subsidy program, A7:9, 13-4, 17, 45, 92; A14:94-5; B12:17-8
Mobility, A7:85
Rights, protecting, A7:91-6
Skilled trades participation, B12:23
Students, inadequate income levels, B14:49
Support services, A7:86-7, 90-1; B5:122
Training programs, B5:124; B5A:44-65; B12:22-3; B14:49, 52-4
Work ethic, B14:55
Workshops, B5:121
See also Deaf persons; Government buildings; House of Commons; Manpower training programs; Part-time work; Prince Edward Island Council of the Disabled; Public Service; Toronto; Visually handicapped
- Disadvantaged groups**
Education, B5:99-100
Job creation programs, A9:34-5, 40-1
Labour market participation, 11:28-32, 35-40, 43; 15:40; 17:56; 21:25-6; 29:14-5; 30:93, 96, 100-7; 33:33, 40; 34:45; 37:54; 41:22; A5:73; A6:26; A6A:10-1; A7:99-100, 103; A8:69-70; A9:30-1, 35-8, 42, 61-6; B6:25; B7:40, 49; B14:47, 51-2
Federal funding, 38:64-9
Functional illiterates, B14:53
Unions' position, 35:50
Wage subsidy program, 39:10-1
Social problems, resolving, A3:38
Special needs, etc., B2:47-51, 57-8
Training programs, 11:30-2; 17:34; 33:43; 36:86; B14:49
Unions' position, 36:86-7
Vocational training, access, B4:36; B5:84
See also Apprenticeships; Employment and Immigration Department; Employment centres; Job creation programs; Learning disabilities; Universities; Women—Labour market participation;
- Discrimination**, 5:23-5
Human Rights Act provisions prohibiting, B12:15-6
See also Labour market—Age 45; Native people—Women
- District Vocational School**, Grand Falls, Nfld., A2:8-9
See also Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Dmytruk, Ms. Anne** (Secretary, United Steelworkers of America, Kirkland Lake)
Employment opportunities for the '80s, A11:36-41
- Docquier, Mr. M.E.G.** (National Director, United Steelworkers of America)
Employment opportunities for the '80s, 19:47-62
- Dodge study**, *see* Employment and Immigration Department
- Dofasco Inc.**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Doherty, Mr. C. John** (Executive Officer, National Union of Students)
Employment opportunities for the '80s, 14:13-7, 24-8, 31
- Dome Petroleum**, *see* Beaufort Sea project
- Dome Petroleum Limited**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted

- Dominato, Mr. Gino** (Representative, Local 444, United Auto Workers, Essex County Skilled Trades Committee)
Employment opportunities for the '80s, B10:32-40
- Doré, Mr. Marcel** (Director, Family Services, Association Canadienne-française de l'Ontario)
Employment opportunities for the '80s, A12:22-4, 29-43
- Doucet, Mr. Alex** (Business Agent, Local 512, Laborers' International Union of North America)
Employment opportunities for the '80s, A9:79, 82-5, 89-93
- Doucet, Mr. Normand** (Business Agent, Local 1264, Laborers' International Union of North America)
Employment opportunities for the '80s, A9:79, 82-5, 88-95
- Downey, Dr. R.S.** (Member, Ontario Veterinary College, Department of Clinical Studies, University of Guelph)
Employment opportunities for the '80s, B11:39-44
- Doyle, Mr. Peter** (Manager, Industrial Relations and Social Affairs Department, Canadian Manufacturers' Association)
Employment opportunities for the '80s, 1:40-79
- Dredging industry**, 18:27
- Drew, Mr. Harley** (Co-ordinator, Co-operative Education, Nipissing Board of Education; Representative, Ontario Secondary School Teachers' Federation)
Employment opportunities for the '80s, A14:38, 42
- Drost, Mr. Helmar** (Associate Professor, Economics, York University)
Employment opportunities for the '80s, 17:18-9
- Drysdale, Mr. J.** (President, Northern College of Applied Arts and Technology)
Employment opportunities for the '80s, A11:4-21
- Duczek, Mr. Richard** (Employee Relations Manager, Dome Petroleum Limited)
Employment opportunities for the '80s, 36:54-60, 63-74
- Dunmire, Ms. Jean** (Director, Women's Employment Counselling Services)
Employment opportunities for the '80s, B5:57-65
- Eady, Ms. Mary** (Women's Bureau, Canadian Labour Congress)
Employment opportunities for the '80s, 2:26-7, 39-40, 44
- École de technologie supérieure**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Economic conditions**, 37:63-4; B14:5
Consumers, effects, trends, social pressures, etc., 34:50-7, 61-2, 68-71, 75-6
Labour market effects, 5:7, 11-2; 17:32; 29:5; A10:44-5
Market research data, B14:9
Private sector role, 30:9
See also Newfoundland
- Economic Council**, 3:27
See also Skilled labour—Shortage
- Economic development corporations**, community-based, establishing, B5:22
- Economic development strategy**, A12:4-14
- Economic policy**, 34:44; A14:99-100
Budget, Oct. 28/80, labour market effects, 15A:65-74
Collectives, favouring, A9:45-6
Counter-cyclical approach needed, A6:28; A6A:7-8; A7:22
Cyclicality, 4:28
- Economic policy—Cont.**
Labour market effects, etc., 29:8-11, 18-21, 29; 37:64; B6:84-5; B6A:1-4
Leadership role, 14:6, 30; 30:11-2; B8:15
Regional emphasis, need, 9:37-9, 46-7; 17:50; A14:100; A15:59-61
Social implications, A12:22-4
Stability needed, 21:16-7; 30:10
See also Megaprojects
- Edgecombe, Mr. Kevin** (Citizen)
Employment opportunities for the '80s, B1:77
- Edmonton**, core area, labour market, A8:50-6
- Education**
Academic/practical combination, 9:45; 14:7-9, 24; 15:36, 39, 45; 19:29; 28:24; 30:10, 68-9; 36:47, 61-4, 68-9; 38:80-1; A4:21-3; A6:40-1, 44; A7:23-7, 51; A9:15-6, 70-1; A12:94-5, 107; A13:9-14, 31-3; B9:36; B11:72; B13:9, 79; B14:11, 17, 39
Access, B7:53-5
Alberta, 7:66
Career counselling, importance, etc., 9:72-3, 87-8; 12:39-40, 45, 50-3; 15:39; 18:57-8, 72-8; 20:23, 29; 21:35, 91; 28:6, 14, 22-4; 30:10, 30-2, 37-40, 44, 59-61, 93-4; 31:6, 15; 31A:1-5; 33:36; 35:12; 36:38, 46-7; 37:106; A1:24-8; A2:78; A4:42, 68-9; A5:36; A9:15, 71-2; A10:12; A14:84; B3:38-9; B4:19-20, 26; B5:28, 54, 59, 80-1, 98-100; B6:39; B7:32, 55, 92, 98; B8:15, 42-3, 46; B9:26-7, 34; B10:8-9, 59, 62; B11:47, 78-9; B12:37-9; B13:39-42, 46-54, 70-1, 84-5, 95-6; B13A:1-11
Co-ordination, 2:31; 31:12-4
Costs, 31:18-9
Economic returns, 7:64
Economics and business courses, A14:98
Elitist, white collar jobs emphasis, 2:9, 25; 14:38; 17:17; 18:76; 20:23; 26:14; 28:6; 30:30, 93; A12:6, 106-7; B14:6
Enrolment, 14:23; 31:10
Expenditures, 3:6-7; 12:44, 50; 14:35-6; 36:62-3; A9:8; B6:90-5
Federal role, 7:128; 12:50; 14:27-9, 36, 39, 47-8; 21:40; 31:7-8, 14; A13:11; A14:39-40, 43, 98
Flexibility, 14:44-6
Functional illiterates, 12:43-4; 14:7, 36-7, 42; 18:90-7; 28:5; 30:77-8; 31:18; 33:33, 62; 36:14; 39:9-10; A2:81-2, 87-8; A3:46; A6:34; B12:54; B13:18-9; B14:31
See also Disadvantaged groups
Goals, 28:5; 31:7; 33:34-6, 42-3; A7:34-5; A9:68-71, 74; B5:96-7; B7:52-3, 58-9
Industrial relations courses, establishing, A3:41-2, 48
Innovative approaches necessary, 30:76; 33:34-9, 44-5
International B.A., 19:9
Interrupted system, introducing, 14:32, 35-6, 40-6; 14A:16-21
Job preparation role, etc., 1:66, 73-4; 3:7; 6:27-8; 12:45-8; 30:44; 31:5-6, 21; 38:58-9; A13:6-11; A14:33
Labour background, providing, B14:40
Labour market demands, awareness, 9:16; 28:13; 30:84; 38:26; A10:12; B2:8; B4:20; B12:39, 45
Language, 22:37-9; A10:47-8
Learning disabilities, effects, A4:23
Level, labour market relationship, 38:79-80; B2:27
Liberal arts, 12:46-7; 14:21-2; A9:70; B4:21
Life-long process, 14:7, 43; 30:28; A10:12-3
Long-term planning, A14:40-1
Mobility, 31:6-9, 14
Motivating students towards higher education, B1:42-6; B8:19-20
Parents, involvement, 31:7-10
Part-time students, assistance, A7:34
Population trends, effects, 38:90-1
Post-secondary
Enrolment, 14:21, 29, 43

Education—Cont.

Post-secondary—Cont.

Federal funding

Reduction, 23:41; 25:23-4, 28-9; 33:13-4; 38:64-71, 79-80, 86-7;
39:35; 40:27; A15:70-1, 79-80, 86-7; B14:15, 41-2, 45

Federal-provincial co-operation, 38:85, 88-92

National goals, 38:65, 69-71, 86-9

Students, surveys, Statistics Canada, 38:12-4, 34-6

Tax incentives, 37:70-1, 74-5

See also Colleges; Universities

Provincial responsibility, 11:13-4; 12:50-1; 13:38, 44; 14:28, 43;

19:45; 21:40; 30:33-4; 31:12; 38:85-6; 39:10; A2:73; A3:43-7;

A4:34; A9:43-4; B3:79; B4:25-6

Co-operation needed, 2:30-2, 41-2

Restructuring, B3:57-8

Returnees, flexible system, establishing, B5:102

Rural/urban, B5:17; B6:91-5

Secondary

Computer programming, introducing, B3:25, 28

Co-operative, 34:21-2; A14:41-2; B11:45-56, 83-4

Dropouts, 20:23, 29; 33:62; 36:8, 91-2; B13:53-4, 90-1

Economics courses, establishing, A10:49-50

Labour market information dissemination, need, 7:42; 12:42-3,
49-50, 53; 30:37-9; B4:26; B7:11; B9:26

Linkage program, establishing, 20:28; 21:45; 23:22, 31; 26:14-5;

30:31-2, 113; 31:18; A11:8; A14:35, 40-1, 45-6; B12:45;

B13:71, 80; B14:31-4

Math and science programs, importance, 18:45; 21:32-3; 23:38-9;

25:37-8; 30:11, 28-9; 34:41-2; 36:88; 37:114-5; B5:54-6;

B7:34-5; B10:43-5, 61

See also Manpower training programs

Small business entrepreneurship courses, 3:31-2

Streaming students, 31:20-1

Trade skills, 3:14, 31, 36-7; A12:112-3

Voucher system, 33:44-5

Women, paid leave, establishing, B4:56, 62-3

Work experience, providing, 2:26, 6:27; 30:32-3; 33:59-60

See also Colleges; Co-operative education; Council of Ministers of
Education; Newfoundland-Labrador; Official languages
policy/bilingualism; Prince Edward Island; Resource industries;
Technical education; Technology—Advances; Universities;
Vocational education

Edwards, Mr. A.F. (Director, Industrial Engineering Department,

United Steelworkers of America)

Employment opportunities for the '80s, 19:54-9

Edwards, Mr. Charles (Grand Falls, Newfoundland)

Employment opportunities for the '80s, A2:19-24

Electricians

Apprenticeships, B8:56-9

Labour market demand, 7:45; 9:69; A1:18, 22; A2:12-3; B6:96-9;
B7:80

Electronics industry

Growth, labour market effects, A14:5-6, 11; B3:25-31; B11:71

Research and development, B13:27

Skilled labour, A14:14-7; B11:25-6

Training, apprenticeships, etc., 27:9; A14:7-14; B8:55; B11:26

Elford, Mr. G.G. (Director, Canadian Tooling Manufacturers' Association)

Employment opportunities for the '80s, 26:7-11, 14-24

Eliason, Mr. Magnus (President, Manitoba Federation of the Visually Handicapped)

Employment opportunities for the '80s, B5:37-42

Ellerton, Ms. Angelique (Representative, Alberta Status of Women Group)

Employment opportunities for the '80s, 7:100-1, 104-5, 109-11

Elliott, Dr. Forbes (Councillor, Saint John)

Employment opportunities for the '80s, B8:9-21

Employer-Sponsored Training Program, 26:6, 10-1, 19; 30:61;

A12:71-2; A14:15-6; B11:17, 27; B14:7, 18-20, 29

Employer Tax Credit Program, B14:8**Employers' Council of British Columbia**, see

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Employment

Attitudinal problems, resolving, 4:34; 7:74; A4:61-3

Full employment, 2:34, 49; 5:30; 9:40; 11:34-5; 14:6; 17:26-7, 32, 35,

41-3; 17A:1-6; 18:117-8; 19A:60-3; 20:22; 23:5; 29:8-14, 22-3,

29; 41:23-4; A10:9, 14-5, 22, 27; B3:8-9; B7:16

Qualifications, educational, 9:86

Qualifications, lowering, 11:46; 14:40; 17:37-8; A4:54

Sectors, emphasis shifting, 3:6-9

Work experience, difficulty in obtaining, B2:27

Employment and Immigration Advisory Council, 20:16-7**Employment and Immigration Department**

Disadvantaged groups, hiring, 39:35

Dodge study, 12:8, 15; 25:18-20; 33:27; 39:11-2; B12:53; B13:80-1

Labour Department, combining with, 5:37; 27:22

See also Statistics Canada

Employment centres

Abolishing, A10:29

Activist approach, adopting, B5:20

Bureaucratic, A9:32-3

Client referrals, A6:41-3; B5:20-2

Clients, job search responsibilities, A9:38

Colleges, consultations with, 35:59-60; A11:13-4

Community input, consultation committees, establishing, B5:20-1

Computerization, 39:26-7

CHOICES system, 9:52; A1:26-8; A4:32; A14:23

Counselling services, 9:49; 14:9, 25; 16:24-5; 19:79-80, 83; 21:31-2,

36, 67; 27:35; 39:24-5; A4:52; A5:19-20, 23-4; A9:55; A14:23;

B4:37-8; B5:19; B6:41; B11:74; B12:8, 36

Disadvantaged groups use, A7:102; A9:33, 36-7, 40

Educational institutions, consultation with, 12:40

Efficiency, 3:24, 30; 7:79; 18:120; 30:109; 39:26-7; A2:32; B10:12-3

Employer use and co-operation, 1:57-8; 2:22; 3:13, 24, 30, 34-5;

4:34; 7:57; 9:17, 28-30, 65-8, 123-6; 15:10-1; 18:19, 63-4, 102-3;

19:35, 108-9; 21:18, 23, 83; 35:9-11; 39:25-8; A1:33; A2:31-2,

55-6; A3:56; A7:61-3, 79; A9:14, 92; A10:29, 43-4, 79; A12:96;

A14:16; B7:62; B10:57; B14:11-2, 24

Federal-provincial co-operation, A2:12

Forecasting role, A3:12-3; A9:14-5

Industry, Trade and Commerce Department co-operation, 38:47

Job vacancies, information, inadequate, B5:68; B12:8

Native people, treatment, 18:87; 37:49-50; A8:60; A10:70-1; B14:59

Public use, studies, etc., 4:34; 9:85-6

Regional emphasis, need, A9:34

Role, 9:48-9, 85; A2:44, 55-60

Staff, B4:40-1

Unions' use, 7:57-8

Women, treatment, 9:103; 18:127; A10:79

See also Deaf persons; Technological institutions

- Employment Tax Credit Program**, 1:59; 3:21-2; 30:41-2; 37:66-8, 72
- Energy conservation**
Labour demands, effects, 7:122-3; A11:41, 50; B5:24-5
See also Alternative energy
- Energy policy**, national energy program, 29:22
- Engineering schools**, facilities, Atlantic provinces, B9:21
- Engineering technologists**
Labour market demands, status, training, etc., 14:33; 18:45-6; 23:40-2; B5:52-7; B7:34; B8:86; B11:67; B13:27, 31-4
See also Colleges; Shipping industry
- Engineers**
Emigration, A8:32
Government/industry careers, A8:29-30, 33, 37
Inventory, 23:43
Labour demand, increase, effects, etc., 7:17-9, 26-7, 34-5, 119-20, 123-7, 131-2; 9:109; 13:42; 18:38-40; 19:7-10, 22-3; 19A:12-6; 21:91; 23:35-8; 23A:15-32; 37:100-2; A8:22-5, 29; A8A:1-86; A9:60; A14:9; A15:73, 83-9; B2:66-9; B7:30-6; B8:86; B10:68; B11:9, 65-6; B13:27
Immigration factor, A8:22-5, 31-2; B7:30-9
Junior level, training, B7:32, 35
Multiplier effect, support trades, A8:30; B2:69-70
Quebec, 19:10-1, 23
Recruitment, 23:42-3
Short-term solutions, 37:113-4
Labour market information, 23:35
Mobility, A8:25-6, 30-1, 36-7
Non-practising, 19:8
Training, 9:52-3; 19:16-7; A8:26-9; B7:33-5
Visa students, B10:62, 65-6
Women, 7:120; 9:97; 15:44; 16:11-3; 18:51, 128; 19:19-20, 95; 23:43; A8:26, 82-3; B2:66; B7:35-6, 56-7; B10:60-1, 66; B11:62-3; B13:30-1
See also Oil industry
- Entrepreneurs**, 35:22; B1:11-2; B14:8-9
- Environment**, *see* Fisheries; Megaprojects
- Environmental specialists**, 19:13-5, 94; 19A:10, 50-1, 58
- Erasmus, Mr. George** (President, Dene Nation)
Employment opportunities for the '80s, 36:21-36
- Erb, Mr. Harold** (Training Manager, Saint John Drydock Co. Ltd.)
Employment opportunities for the '80s, B8:24-9
- Erectoweld Company Limited**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Erickson, Ms. Lou** (Director, Thompson Crisis Centre, Manitoba)
Employment opportunities for the '80s, A6:45-7
- Erlendson, Mr. B.H.** (Member, Canadian Textile Institute)
Employment opportunities for the '80s, 18:69
- Etchegary, Mr. A.A.** (Chairman, Fisheries Association of Newfoundland and Labrador)
Employment opportunities for the '80s, A1:30-40
- Europe**, training programs, 2:42; 3:26-7, 38; 4:42; 28:14-5, 25; B1:11
- Executives available**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Exports**, *see* Fisheries; Natural resources
- Facer, Mr. Leslie** (Citizen)
Employment opportunities for the '80s, A7:23-7
- Falconbridge Nickel Mines Ltd.**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Fanshawe College**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Farm labour**, B13:83-6
- Farms**
Capital improvement needs, employment effects, B1:30-1
Family, decline, P.E.I., B1:24-7, 30-2
- Farnell, Dr. G.W.** (Dean, Faculty of Engineering, McGill University)
Employment opportunities for the '80s, 18:39-40, 45-51
- Farrell, Mr. B.K.** (Member, Canadian Textile Institute)
Employment opportunities for the '80s, 18:67
- Federal-provincial conferences**, *see* Statistics
- Federal-provincial relations**
Cost-sharing programs, future, 38:82-7
See also Government programs; Manpower training programs
- Fédération des femmes du Québec**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Fédération des Syndicats du Secteur Aluminium**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Federation of Saskatchewan Indians**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Federation of the Visually Handicapped**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Ferragne, Mr. Roger** (Member, Canadian Pulp and Paper Association)
Employment opportunities for the '80s, 19:30-1, 35
- Findlay, Mr. Peter C.** (Professor, Carleton University School of Social Work)
Employment opportunities for the '80s, 11:25-9, 33-47
- Fiorito, Mr. Gerard** (Professional Training Officer, Ahuntsic College)
Employment opportunities for the '80s, 18:98-106
- Fisheries**
Economic situation, policy, labour market, etc., 32:5-7, 13-4, 17-21, 24-5; 32A:1-34
Environment, effects, 32:20
Exports, 32:19-21
Fishermen
Salaries, 32:22
Training needs, A9:63, 67
Unemployment insurance, 32:27-9
Inshore/offshore, 32:18, 25-7
Manitoba, shipping, processing, etc., A6:12-3, 16, 45, 53, 83, 93-4
Newfoundland
Assistance, etc., A1:6-7; A2:7, 44-5, 70
Future demands, A2:85
Jurisdiction dispute, regulations, etc., A1:34, 38-9
Offshore/inshore, labour demands, etc., A1:30-5
Training programs, A1:36, 39
Seasonal unemployment, A1:32-3
Prince Edward Island, B1:25-6
Research and development, 32:29
Sectors, labour market, 32:22
Skilled labour demand, training, etc., 32:8-13, 21, 26; A9:63; 67
Technology, advances, labour market effects, 32:23-4

Note: See pages 1 and 2 for Dates and Issues

Fisheries—Cont.

Unions, 32:22-3

Fisheries Association of Newfoundland and Labrador, see

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Fisheries Council of Canada, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Fleming, Mr. Philip** (President, Prince Edward Island Building and Construction Trades Council)

Employment opportunities for the '80s, B1:63-73

Flett, Mr. John (President, Dakota-Ojibway Tribal Council)

Employment opportunities for the '80s, B6:40-1, 46

Fontaine, Mr. Roger (Student)

Employment opportunities for the '80s, B5:65-9

Food industry

Labour needs, skills, training programs, development, etc.,

A8:38-45; A10:85-99; A10A:24-40

Pork production, A8:45-6

Research and development, A8:41-3; A10:86, 89

Forecasting, see Labour market**Foreign ownership, 3:17-9; 21:75, 79; 29:10-1****Foreign projects, 19:18-20****Foreign service, labour needs, 40:22-3****Forest industry**

Labour market demands, research, university programs, etc.,
37:104-5

Labour market demands, training, etc., A11:16; A15:73-5, 78,
81-90, 93-5

Women, A15:93-4

Fort McMurray, Alta., see Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Fort McMurray Chamber of Commerce, see**

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Fortier, Mr. Jacques (Representative, Executives Available)

Employment opportunities for the '80s, 21:94-100

Fortin, Mr. Louis-Denis (Co-ordinator, Commission de formation professionnelle)

Employment opportunities for the '80s, 21:32-3

Fosseneuve, Mr. Roy (Citizen)

Employment opportunities for the '80s, A5:75-7

Foster, Mr. Ivan (First Vice President, Ontario School Counsellors' Association)

Employment opportunities for the '80s, B13:49-52

Fowlow, Mr. Doug (President, Bay St. George Community College)

Employment opportunities for the '80s, A3:15-29

Fox, Mr. J.H. (Consulting Engineer, John H. Fox Engineering Ltd.; Member, Canadian Chamber of Commerce)

Employment opportunities for the '80s, 11:18, 24

Fox, Mr. Sam (Representative, Canadian Labour Congress)

Employment opportunities for the '80s, 20:9, 18-9

Francis, Mr. Anthony (Adviser, Union of New Brunswick Indians)

Employment opportunities for the '80s, B9:68, 71-7

Francophones

Employment, 12:13

See also Alberta; Manitoba; Ontario; Saskatchewan; Science and technology

Fraser, Mr. Colin (Executive Representative, British Columbia Independent Logging Association)

Employment opportunities for the '80s, A7:57-66

Fraser, Mrs. Patricia (President, Registered Nurses' Association of Nova Scotia)

Employment opportunities for the '80s, B2:29-32, 35

Fraser, Mr. Wayne (Member, Joint Training Committee, Local 6500, United Steelworkers of America)

Employment opportunities for the '80s, A12:101-4, 109-10

Fredericton, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted**French, Mr. Frederick F.** (President, School Counsellors Association of Newfoundland)

Employment opportunities for the '80s, A1:23-9

Frève, Mrs. Claire (Archivist, Regional Council, Quebec Women's Council)

Employment opportunities for the '80s, 9:98-101

Functional illiterates, A4:31; A10:22; B2:40-1; B3:43, 66-9, 80; B3:80; B6:16-7**Gagnon, Mr. Claude** (General Secretary, CEGEP, Jonquière)

Employment opportunities for the '80s, 9:84

Gajda, Mr. Bo (Outreach Employment Counsellor, Canadian National Institute for the Blind)

Employment opportunities for the '80s, B6:50-6

Gallagher, Mr. T. Michael (President, Bathurst Chamber of Commerce)

Employment opportunities for the '80s, A9:68-74

Gallant, Mr. L. (Director of Personnel, Saint John General Hospital)

Employment opportunities for the '80s, 28:33-5; B8:67-9, 72-8

Garber, Mr. Mark (Secretary, Industry-Education Council, Hamilton-Wentworth)

Employment opportunities for the '80s, 30:37-41

Gardippi, Mr. Peter (Citizen)

Employment opportunities for the '80s, A4:12-3

Gauvin, Mr. Gilles (Manager, Labour Relations, Bechtel Canada Limited; Member, Canadian Construction Association)

Employment opportunities for the '80s, 13:26

Gedies, Mr. G.W. (Chairman, Motive Power Technology Division, Fanshawe College)

Employment opportunities for the '80s, B11:78-81

General Motors of Canada Limited, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Geology-related professions, 7:19****Gérard, Mr. Richard** (Director, Employment Services, Université du Québec à Chicoutimi)

Employment opportunities for the '80s, 9:41-4, 48-9, 52

Gervais, Mr. R.J. (Executive Director, Keyano College)

Employment opportunities for the '80s, 35:53-65

- Ghanem, Mr. Saad** (General Manager, Saint John Fundy Regional Development Commission)
Employment opportunities for the '80s, B8:49-52, 66
- Giasson, Mr. Jean** (Director, Jonquière Cardboard Factory, Abitibi-Price Company Ltd.)
Employment opportunities for the '80s, 9:26, 36
- Gibson, Mr. D.J.** (General Manager, Government Relations, Canadian Chamber of Commerce)
Employment opportunities for the '80s, 11:19
- Gilbert, Mr. Jacques** (Vice President, Human Resources, Lavalin International Inc.)
Employment opportunities for the '80s, 19:6-23
- Gilbert, Mr. J-Leo** (Senior Co-ordinator, Employment and Fringe Benefits, Alcan Ltd.)
Employment opportunities for the '80s, 9:54-63, 67-8
- Gilchrist, Mr. Gib** (Area Co-ordinator, Northeastern Ontario, Local 6500, United Steelworkers of America)
Employment opportunities for the '80s, A12:106-8
- Gill, Mr. Jim** (Director, Citizenship and Legislation Department for Canada, United Automobile Workers)
Employment opportunities for the '80s, 23:4-7, 10, 16-20, 23, 26-8, 31
- Gillis, Mr. Joe** (Counsellor, Riverview High School; Cape Breton School Counsellors' Association)
Employment opportunities for the '80s, B3:36-40
- Giroux, Mr. Pierre** (Co-ordinator, Occupational Training, Chambly Regional School Board, Association, d'Éducation du Québec)
Employment opportunities for the '80s, 21:42-3, 46-9, 52-6
- Glendenning, Mr. Donald** (President, Holland College)
Employment opportunities for the '80s, B1:7-14
- Goble, Mr. Norman** (Secretary General, Canadian Teachers' Federation)
Employment opportunities for the '80s, 12:40-50, 53
- Godfrey, Mr. Paul** (Chairman, Metropolitan Toronto Council)
Employment opportunities for the '80s, 17:45-63
- Goertzen, Mrs. Janet** (Vice President, Manitoba Métis Federation)
Employment opportunities for the '80s, B6:28-34
- Goodleaf, Mr. Irving** (Director, Economic Development and Housing, National Indian Brotherhood)
Employment opportunities for the '80s, 22:4-37
- Gordon, Mr. Mark T.** (Third Vice President, Makivik Corporation)
Employment opportunities for the '80s, 18:80-4, 87-9
- Gorst, Mr. Ron** (Assistant Manager, Saskatchewan Wheat Pool)
Employment opportunities for the '80s, B14:18-27
- Gottfriedson, Mrs. Carol**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted—Native Outreach for Women
- Gottfriedson, Mrs. Mildred**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted—British Columbia Native Women's Society
- Goulet, Mr. Clermont** (President, Saguenay Regional Chamber of Commerce)
Employment opportunities for the '80s, 9:134-43
- Government agencies**, 3:27-8
- Government buildings**, disabled and handicapped access, B5:122
- Government contracts, purchases, etc.**,
Affirmative action program compliance, 1:71-2; 11:47; 16:9, 12, 16-8; 17:39-41, 56-7; 18:121-4; 25:54; 26:25; 27:18-21, 26-7, 36-42, 45; 28:27-8; 37:50-1; 39:34; 41:9-11; A8:75; A10:53, 70; A14:60-1, 68-72, 94-6; B4:56-7; B5:39, 123-4, 127; B7:17-8; B12:5, 16-7, 22, 31, 34-5; B13:34-6; B14:72-6
See also Training programs—Private sector
- Government expenditures**, cost overruns, A8:98
- Government policy**, decision-making process, 36:43
- Government programs**
Decentralization, 9:12-4, 18
Evaluating, A4:58
Federal-provincial relations, A7:36; A9:47
Rural areas, needs, etc., A9:48-50, 65
Training quotas, applying, 34:27-8
- Grain companies**
Apprenticeships, training programs, B14:21-4, 43-4
Technology, advances, B14:26
- Grand Falls, Nfld.**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Grand Falls Chamber of Commerce, Nfld.**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Grandmont, Mr. Alain** (Personnel Manager, Davie Shipbuilding)
Employment opportunities for the '80s, 21:6-14, 17-23
- Gray, Mr. Ronald** (First Vice President, Association of Professional Engineers, Geologists and Geophysicists of Alberta)
Employment opportunities for the '80s, A8:26-8, 31-5
- Great Lakes Forest Products Ltd.**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Green, Ms. Norma** (Member, Pre-Trades Training for Women Advisory Committee)
Employment opportunities for the '80s, A5:25-8
- Greenbelt Systems Ltd.**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Greene, Mr. Joe** (President, Council of the Student's Union, Memorial University of Newfoundland)
Employment opportunities for the '80s, A1:50-7
- Griffith, Mr. Gil** (Consultant, Red Pheasant Band)
Employment opportunities for the '80s, B4:82-9
- Group homes**, adolescents, adequate trained personnel, providing, B2:57
- Groves, Mr. Jack** (Secretary Treasurer, Victoria Labour Council)
Employment opportunities for the '80s, A7:41-52
- Guertin, Mr. Jean-Aimé** (Research Officer, Library of Parliament)
Employment opportunities for the '80s, 8:15, 22-3; 9:18-9; 10:19; A5:21; B7:36, 50, 80
- Guidance services**
Counsellors, 19:74-5, 79-80; 21:41; 28:7; 31:9, 12-5; B13:54-5; B14:38
Federal consultations, 19:82-3
Training, 27:36; B4:25-6; B13:51
Fee service program, 30:13

- Guidance services—Cont.**
National policy, B13:41-2
- Guimond, Ms. Noëlle** (Animator, Centre Étape Inc.)
Employment opportunities for the '80s, 21:66-7, 72-3
- Gurry, Ms. Louise** (Program Co-ordinator, Regional Employment Development Committee, Saskatoon)
Employment opportunities for the '80s, A4:43-4, 48-9, 63-4
- Habgood, Mr. H.W.** (Special Assistant, Universities Liaison, Alberta Research Council)
Employment opportunities for the '80s, A8:46-50
- Haileybury School of Mines, Ont.**, 16:33-4; A11:7, 12-3; A12:81
- Haines, Mr. Grendon** (Member, Advocacy for the Right to be Employed)
Employment opportunities for the '80s, 19:96-108
- Halifax Board of Trade Military Affairs Committee, see**
Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Hall (Emmett) report, see** Nurses
- Halley, Mr. Jean** (Technical Adviser, Fédération des Syndicats du Secteur Aluminium)
Employment opportunities for the '80s, 9:126-34
- Halliwell, Mr. J.C.** (Director, Labour Relations, Canadian Construction Association)
Employment opportunities for the '80s, 13:16-7, 21-3, 26-9, 42-4
- Hamelin-Caron, Mrs. Régine** (Chairperson, Regional Council, Quebec Women's Federation)
Employment opportunities for the '80s, 9:92-99, 102-4
- Hamer, Mr. Ted** (Chairman, Development Committee, Yellowknife Chamber of Commerce)
Employment opportunities for the '80s, 36:36-45, 48-53
- Hamilton Industrial Training Advisory Committee, see**
Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Hamilton-Wentworth, Ont.**, labour market, 30A:1-31
- Hamilton-Wentworth Regional Municipality, see**
Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Hamilton, Hon. William** (President, Employers' Council of British Columbia)
Employment opportunities for the '80s, B7:37-51
- Hancocks, Mr. Dewyn** (Chairman, Peel Industrial Training Advisory Committee)
Employment opportunities for the '80s, B13:67-76, 79-82
- Handicapped Action Committee, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Hardie, Mr. Murray** (Executive Director, Committee)
Employment opportunities for the '80s, 8:23, 30-6, 39; 10:13, 19; 15:64; 25:5-8, 19; 28:32; 33:5-15, 18-9, 24-5; 37:119
- Hardy, Miss Alison** (Co-ordinator, Information and Public Relations, National Council of Women of Canada)
Employment opportunities for the '80s, 27:4-10, 13-22
- Hargrave, Mr. A.R.C.** (Calgary Construction and General Workers' Training Trust Fund)
Employment opportunities for the '80s, 7:134, 141
- Harper, Mr. Paul** (Director, Community Planning and Development, Thunder Bay, Ont.)
Employment opportunities for the '80s, B14:16-7
- Hartman, Mr. Frank J.** (Chairman and International Representative, Laborers International Union of North America; Chairman, Construction and General Workers Training Trust Fund)
Employment opportunities for the '80s, A4:15-23
- Hautecoeur, Mr. Jean-Paul** (Director General, Adult Education, Quebec Department of Education; Representative, Program Alpha)
Employment opportunities for the '80s, 18:89-97
- Hawke, Ms. Linda** (Member, Pre-Trades Training for Women Advisory Committee)
Employment opportunities for the '80s, A5:20-4
- Hawkes, Mr. Jim** (PC—Calgary West)
Adult education, 29:27; A9:17, 26-7; A13:42-6
Affirmative action programs, 17:56; 39:17-2; A7:46-8
Alberta, 7:11, 73; 28:20; 35:9, 45-6; 39:15-6
Apprenticeships, 13:37-8; 27:9; 35:51-3; A5:64; A9:59, 77; A10:24; A15:25-8, 31-4, 50, 97-8
Architects, A10:37-8
Athabasca oil sands projects, 7:21
Canadian Forces, 37:19-23, 32
Carpenters, 7:59-61; A7:73-4
Colleges, 35:62-4; A7:38-41; A9:17, 27-9
Committee
 Agenda, 7:7-8
 Briefing sessions, 1:25-7
 Mandate, 8:4-7, 46; 10:5-11, 21-2; 11:49; 35:35-6; A6:19
 M., 14:5
 Meetings, 1:16; 15:64; A4:66-7
 Reports, 1:23-4; 10:24, 30; 33:21; 36:24; 37:96-7; A4:67; A8:99; A9:89-90
 Staff, 1:17-20, 27-8; 8:7, 19-22, 47; 10:25-8; A8:106
 M., 10:27; 34:23
 Subcommittees, Ms., 5:13-5, agreed to, 3; 25:3
 Travel, 1:24-5; 5:13; 10:19; 25:9-11, 14; 31:4; 33:7, 10
 M., 5:22; 25:3
 M. (Mr. Orlikow), 5:15-6
 Witnesses, 8:27-33; 10:14-6, 21-3; A10:49
Community Employment Strategy Program, A15:10-2
Constitution, 7:9-12, 40, 102-3, 113-5; 11:19, 33, 41; 13:28-9, 36-7; 17:57; 24:14-5; 36:108-11; A7:7-8; A8:8-10, 86-9; A9:6-7; A10:6-8, 48, 69, 82-3; A15:6-7, 42
Construction industry, 7:25; 13:16-9, 38-9; 36:83-5; A4:20-3; A7:73-8; A9:90-1; A10:20
Disabled and handicapped, A7:17, 86-7, 91-2, 96, 103-4
Disadvantaged groups, 11:37-9; 35:50; 36:86; A9:40-1
Economic conditions, 17:54-5; 34:75
Economic policy, A7:22; A9:45-6; A15:59-61
Edmonton, A8:52-8
Education, 17:17; 28:22; 31:14, 21; 37:74-5; A6:44; A7:25; A9:74; A10:48-9
Election as Vice Chairman, 1:29
Employment, A4:61; A10:27
Employment centres, 15:10-1; A4:56-7; A5:20, 23-4; A7:102
Employment opportunities for the '80s, 1:8-12, 16-7, 22, 26-8; 4:10-5, 33, 37-40; 5:5, 16-21, 37-40; 7:7-15, 21, 25, 28-9, 36-41, 59-61, 73-4, 80, 85-6, 102-3, 112-6, 125-7, 134-5, 140-1; 8:4-7, 11-3, 19-22, 27-33, 36, 42-3, 46-7; 10:5-30; 11:9, 17-20, 26-7, 33, 37-41, 49; 13:14-9, 28-9, 36-42, 47-8; 14:5, 13-5; 15:9-12, 28, 42, 49-56, 59-64; 17:15-8, 54-8; 22:21-9, 35; 23:35-8; 24:14-8; 25:6-19; 26:7-11, 23-6; 27:9-13, 21, 37-41, 45-6; 28:20-7, 30-2; 29:21-3; 31:4, 11-4, 18, 21; 32:24-30; 33:5-9, 12-7, 21-2, 30; 34:16-20, 28-33, 39, 57-60, 75; 35:4-9, 12-5, 18, 21, 26-8, 35-7,

Hawkes, Mr. Jim—Cont.

Employment opportunities for the '80s—Cont.

42-6, 50-4, 62-6; 36:5-7, 12-3, 16-21, 24-9, 32-9, 43-4, 50-6, 59, 63-9, 72-5, 83-9, 95-103, 108-12; 37:19-23, 32, 38-47, 53-6, 68, 72-8, 88, 95-6, 105, 113-120; 38:27-37; 39:15-21, 30-2; 40:11, 17-23, 32-3; 41:20-4, 31-2; A4:7-11, 20-3, 27-9, 34-5, 46-9, 56-66; A5:12, 15-7, 20-2, 25-30, 40, 50-60, 63-7, 73-6, 82-5; A6:19-24, 37-8, 43-6, 49-57, 63-5, 68-70, 76-9, 84-95; A7:7-8, 15-7, 22-5, 38-41, 45-8, 52-6 63-5, 73-8, 81, 86-7, 91-2, 96-7, 101-4; A8:8-10, 14-21, 27, 30-7, 44-6, 49-55, 58, 61-8, 81-9, 98-103, 106-7; A9:6-7, 16-9, 26-30, 39-43, 48-9, 57-60, 67, 73-9, 89-94; A10:5-10, 18-28, 31, 37-9, 48-51, 63-72, 80-5, 95-7; A13:15-7, 24-5, 33, 42-6; A15:6-21, 24-38, 41-3, 49-64, 67-9, 78-90, 93-103, 107-12

Employment Tax Credit Program, 37:68, 72

Energy policy, 29:22

Engineers, 7:126; 13:42; 23:36-8; 32:24-8; A8:30-4, 82; A9:60;

A15:85-6, 89

Fishermen, A9:67

Food industry, A8:44-6; A10:95-7

Forest industry, 37:105; A15:84-5, 93-5

Government contracts, purchases, etc., 17:56-7; 27:21, 39

Government expenditures, A8:98

Government policy, 36:43

Government programs, 34:28-9; A4:58; A9:47-9

Guidance services, 31:12-3

Health care industry, 15:9-11; A8:15-7

Heavy equipment operators, A15:15-6

Immigration, 7:134

Income, 11:38

Industrial research and development, 37:118

Industry, 11:18-9

Job creation programs, 11:40; 15:52; 39:30-1; 41:21-2; A5:15-6;

A9:39; A10:50-1

Job vacancies, 38:31-2; A15:36

Labour Force Survey, 38:27-8

Labour-management co-operation, A7:81; A9:93

Labour market, 4:37-40; 5:16, 38-9; 14:13; 17:58; 28:20; 36:99-101;

38:30-7; A5:12; A6:79; A7:38-9, 55-6; A9:19, 46; A15:9-10, 61

Lumber industry, A7:63-5

Machinery and equipment industry, 26:7-8, 23-4; A15:34-6

Management, 17:15-6; 28:27; A15:52

Manitoba, A6:50-1

Manpower training programs, 14:14; 15:54-6; A4:34-5, 48-9, 64;

A5:16-7; A9:27, 43, 57-8; A10:80-2; A15:53

Manufacturing industry, A15:58

Megaprojects, 13:14-6; 35:18, 27; 36:66; A4:27-9; A8:21; A9:92;

A10:21; A15:41-2

Mining industry, A6:20-1, 53-4, 68-70

Mobility, 4:15; 11:18-9, 39-40; 34:16, 58; 36:95-6; 37:72-6; 88;

A6:54-5; A7:77; A9:16, 26; A10:21-3; A15:12-3, 54-7

Municipalities, 35:13-5; A15:18-20

Native people, 22:21-9, 35; 35:36, 66; 36:29, 32-3; 37:38-41, 53-4;

A5:25-7, 30, 34, 40, 54-9, 63-4, 76-7, 83-5; A6:19, 56-7, 63-5,

86-94; A8:61-6, 86, 98-102; A10:63-8, 71-2; A15:99-100

Natural resources, A6:85

New Brunswick, A9:76

Northern Canada, 36:16-20, 50-3, 56, 67-8, 85-6, 96, 110; 39:20-1;

A6:22-4

Nurses, 15:12; 24:15-7; A8:14-20; A15:83

Oil and oil products, 7:36-7; 35:12-3

Oil industry, 7:29, 37

Petro-Canada, A10:26-8

Points of order

Agenda, M., 8:10

Chairman, M., 7:10

Documents, 7:134; A5:67, 73

Hawkes, Mr. Jim—Cont.

Points of order—Cont.

Election of Vice Chairmen, M. (Mr. Tobin), 1:8-12

In camera meetings, A15:41

Meetings, 15:59; 25:6-7; 28:31-2; 37:119-20

Members, 7:14

Minister, 10:17

Printing, 1:23

M., 25:3

Questioning of witnesses, 7:28

Quorum, M., 33:22

M. (Mr. Orlikow), 1:21-2

Right to be heard, M., 7:9-10

Translators and translation devices, 7:15

Witnesses, 25:18; 33:14

M., 10:15

Productivity, 39:31; A15:58

Professionals/highly qualified manpower, A8:49-50

Public sector, 15:50-1

Public Service, 27:40-1, 45-6; 36:95-6; 40:17-23; A4:8-12; A7:15-6, 55; A8:100

Pulp and paper industry, A15:37-8

Research and development, 23:38

Resource industries, A6:20

Retirement, 28:30

Science and technology, 37:113-9

Shipbuilding industry, A7:22-3; A10:18-20

Skilled labour, 4:10-5, 39-40; 5:38; 41:20-1; A7:46, 64; A9:59, 90; A15:24

Small business, A15:17-8

Taxation, 37:72-3

Teachers, A13:15-7; A15:26-7

Technological institutions, 34:29-34

Tool and die makers, 5:18-21

Tradesmen, A5:65-6

Training programs, 4:33, 39; 5:38; 7:140; 11:18; 13:38; 17:18;

26:8-11; 27:11; 28:24-6; 29:23; 37:56, 77-8; A4:60; A5:82;

A6:37-8, 49-50, 76-8; A7:45-6; A9:18, 48, 58-60, 77-8; A10:25,

28; A15:14-6, 27-30, 36, 49-51, 57, 63-4, 95, 98, 101

Unemployment, A5:15; A8:86

Unemployment insurance, 4:39; 7:60; 41:23; A9:76

Unemployment Insurance Commission, 41:22

Unions, A6:21-2; A15:55-6

Universities, 7:125-6; 34:18-20; 37:114-5; A8:35; A10:31; A13:24-5, 33; A15:78-80

Visually handicapped, A7:15-6

Wages and salaries, 5:17-8

Welfare, A7:101-2

Western provinces, 7:11-2, 38-40, 61, 78, 85-6

Women, 7:112; 14:15; 26:25; 27:9-12, 37-41; A4:62; A5:20-2;

A6:47-9, 78; A7:54-5, 97-8; A8:83-5; A10:81-3; A15:107-11

Work concepts, 36:87

Youth, 31:12-3; 34:16-7

Hays, Dr. Dale (Dean, Faculty of Education, Brandon University)

Employment opportunities for the '80s, B6:70-4, 77-82

Hazeltine, Mr. Brian (Instructor, Adult Basic Education, Saskatoon Region Community College)

Employment opportunities for the '80s, A4:30-6

Health care

Access, 24:14-5

Federal-provincial jurisdictions, 24:19-21

Public health, 24:21-2

See also Native people; Occupational health

- Health care industry, 15A:1-14**
 British Columbia, skilled labour, shortage, B7:24; B7A:1-4
 Community emphasis, increasing, 15:9-10; 24:13
 Costs, 15:13-4
 Decentralized, 15:9
 Equipment, maintenance, 15:18-9
 Federal/provincial regulations, 15:12-3
 Innovative modes of care, 15:13-4; A8:16-7
 Labour demand, 15:20; 35:20
 Management skills, improving, A13:36-9, 43
 Mobility, 15:8
 Nova Scotia, skilled labour, B2:8-9, 29
See also Medical technologists
 Occupations, flexibility, B8:71-2
 Paramedics, need, 15:18; 24:30
 Population, aging, effects, 15:8; 24:10-1; 38:23; B2:6-7; B5:106; B8:43
 Retirement age, flexibility, 15:20
 Services delivery, improving, B5:103-4, 114
 Skilled labour
 Classification, 15:7-8
 Future demands, B2:7; B7:24-5
 Responsibility transfers within, 15:23-4
 Shortage, 28:33-5; A7:32; A8:11; B2:10; B5:55; B7:24; B8:67-9
 Immigration solution, 15:8, 19-20; A8:15
 Therapists, 15:10-1; B11:26
 Support services, 15:22
 Technology, advances, effects, 15:8, 18
See also Hospitals; Northern Canada; Nursing homes
- Heavy equipment operators, training programs, etc., 35:45; A14:86-93; A15:15-6**
- Helmer, Ms. Lee** (Representative, Women in Action)
 Employment opportunities for the '80s, A12:44-5
- Heritage buildings, federal support, A7:70**
- Heron, Mr. Douglas J.** (Director, Economic Development, London)
 Employment opportunities for the '80s, B11:16-7, 24-6
- Hest, Mr. R.G.** (Member, Canadian Textile Institute)
 Employment opportunities for the '80s, 18:59-65, 68-70
- Hewitt, Mr. L.J.** (President, Industry-Education Council, Hamilton-Wentworth)
 Employment opportunities for the '80s, 30:29-34, 37-8, 42
- High technology industries, labour demand, effects, B3:32-3; B9:46, 67-8; 38:44, 48, 54**
- Hirst, Ms. Betsy** (Director, Public Relations, McGill University)
 Employment opportunities for the '80s, 18:42-4
- Hobbs, Mr. Ernest** (Director, Economic Development and Employment, Indian Affairs Program, Indian and Northern Affairs Department)
 Employment opportunities for the '80s, 37:35-6, 50-5
- Hodder, Mr. James** (M.H.A., Port au Port, Newfoundland)
 Employment opportunities for the '80s, A3:5-14
- Holgate, Mr. Henry** (Citizen)
 Employment opportunities for the '80s, B3:73-7, 80
- Holland College, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Holmes, Mr. Geoffrey** (Director, Education Division, Statistics Canada)
 Employment opportunities for the '80s, 38:12-4, 20-9, 34-7
- Holmes, Mr. J.** (Special Advisor, Education, Secretary of State Department)
 Employment opportunities for the '80s, 38:76-80, 84-5, 90-2
- Home care services, extending, 19:86, 94; 19A:49-50, 58; 24:25-6**
- Homemakers, salaries, establishing, 7:103-5; 16:25; 37:90-1**
- Hordern, Dr. Peter** (Co-ordinator, Mature Student Program, Brandon University)
 Employment opportunities for the '80s, B6:80-1
- Hornblower, Mrs. Lucette** (Assistant Director, Senior Citizens' Forum, Montreal)
 Employment opportunities for the '80s, 19:69
- Hospitals**
 Day care centres, establishing, B2:10
 Skilled labour, use, B2:10
 Training programs, 35:21
- House of Commons, disabled and handicapped, access, B5:126-7**
- Housing, subsidies, B12:6, 10-1**
- Howard, Mr. Ray** (President, Union of Manitoba Municipalities)
 Employment opportunities for the '80s, B6:89-95
- Howes, Ms. Kathleen** (Representative, Women in Action)
 Employment opportunities for the '80s, A12:45
- Human rights, A8:89**
- Human Rights Act, B12:15-6**
See also Discrimination
- Humphrey, Mr. Philip** (Industrial Relations Director, Chevron Canada Ltd.; Member, Employers' Council of British Columbia)
 Employment opportunities for the '80s, B7:43-4
- Hunsley, Mr. Terrance** (Executive Director, Canadian Council on Social Development)
 Employment opportunities for the '80s, 15:26-8, 34-43, 47-9, 52
- Hunter, Mr. Richard F.** (Representative, United Steelworkers of America, Kirkland Lake)
 Employment opportunities for the '80s, A11:36, 41-50
- Hymmen, Dr. Phyllis** (Second Vice President, Ontario School Counsellors' Association)
 Employment opportunities for the '80s, B13:48, 53-4
- INCO Metals Company, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- INCO Metals Company (Manitoba), see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Ianni, Mr. Ron** (Co-Chairman, Mayor's Committee on Services to the Unemployed; Dean, University of Windsor)
 Employment opportunities for the '80s, B10:48-58
- Illing, Mr. Wolfgang** (Director General, University Branch, Science and Technology Ministry)
 Employment opportunities for the '80s, 37:98-119
- Immigrants**
 Language training, 27:27, 42-3; B12:7, 11-2, 51
 Unemployment, 18:97
- Immigration**
 Decline, 7:18
 Policy
 Domestic labour, utilizing, 7:45-6
 Family reunification, 4:28

Immigration—Cont.

Policy—Cont.

Regulations, relaxation in labour shortage situation, 7:121, 128-9, 134

Reviewing, B9:36

Skilled labour emphasis, 7:32-3; A12:13

Provincial responsibility, establishing, A14:95

Quotas, waiving, megaproject requirements, 7:27

See also Construction industry—Labour; Skilled labour;

Women—Job ghettos

Imports, see Textile industry

Income, guaranteed annual, 11:38-9, 43; 29:14, 17

Income supplement program, establishing, 15:36-8, 43, 46-7

Indian Affairs and Northern Development Department, native people responsibility, abolishing, A10:63-4

Indian and Métis Friendship Centre, Brandon, see

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Indian and Métis Friendship Centre, Winnipeg, see

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Indian Association of Alberta, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Industrial Development Society of Jonquière, see

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Industrial Labour Market Institute, 20:6-20, 27; 20A:1-9, 12-3; 21:49-50; 28:9-10

Industrial policy, 38:44-8

Labour market effects, 38:48, 51-3

Industrial research and development, 37:117-8

Industrial Resource Centre Corporation, see

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Industrial safety and health, 9:95; 24:11; A12:99-100

See also Mining industry

Industrial strategy, establishing, 3:15-6; 4:20; 6:33; 12:42; 14:7, 30; 15:52; 17:33; 19:106; 23:5-6; 37:94; 38:57; A1:5, 8-14; A6:27; A6A:4-6; A9:9; A10:9; A10A:4-12; A11:41; A14:9; B7:9-10; B10:33

Industrial training councils, 19:25; 20:7-9, 12, 20; 21:50; 26:4; 27:8; 30:32-3, 47-9, 53-4, 64-6; 30A:18-31; 33:36-7, 50-2; A3:23-5, 40-1; A11:6, 9-10; A13:7-8; A14:18-20; B3:58-9, 64; B4:39; B10:21-2; B11:18-20; B13:16, 22, 67, 75-7, 82, 92, 102-3; B13A:12-48; B14:13, 36

Unions' participation, 19:51

Industry

Capital/labour intensive, B12:6, 9, 13

Decentralization, 17:30; B6:7

Diversification, A12:46, 110; A15:9, 60; B10:8, 14-5

Employee and conditions survey, Statistics Canada, 38:7-8

Employer satisfaction with employee, A9:74

Employers identifying need for upgrading, A4:53

Financial information, accountability, 29:12-3, 16

Growth sector, training focus, 19:78

Human resources planning, government assistance programs, 9:62

Interest rates effects, 38:61

Prince Edward Island, development, etc., B1:29

Quebec, 6:26

Regionalism, 38:57

Restructuring, 38:43

Industry—Cont.

Secondary, 16:32; A12:59-60; A14:99

Peripheral regions, encouraging, 9:11, 14-5, 33-5, 65, 125, 128

See also Alberta

Sector planning, 41:6, 28-9, 34

Technological changes, impact, 4:22

Western resistance to eastern products, 11:18-9

Industry and Labour Adjustment Program, 20:27-8; 23:15-6; 30:34; 38:47, 51; 39:28-9; 41:17; A15:45, 67-8

Industry, Trade and Commerce Department, see Employment centres

Industry-Education Council (Hamilton-Wentworth), see

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Inflation, see Skilled labour—Shortage

Ingram, Mr. J.F. (Executive Director, Nova Scotia Association of Health Organizations)

Employment opportunities for the '80s, B2:6-11

Inmates and ex-inmates, employment and training programs, etc., 19:99-100, 104-5; B2:59-64

Institute for the Development of Indian Government, see

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Interest rates, see Industry

International Association of Machinists and Aerospace Workers, see

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

International Brotherhood of Boilermakers, see

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

International Union of Operating Engineers, see

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

International Woodworkers, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Internav Ltd., see Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Inuit Tapirisat of Canada, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Investment tax credits, 37:85-7

Jackson, Mr. Wayne (Citizen)

Employment opportunities for the '80s, B6:96-9

Jacques, Mr. Yvon (Administrator, Corporation professionnelle des conseillers d'orientation du Québec)

Employment opportunities for the '80s, 19:83

Jaeger, Dr. L.G. (Special Assistant to President, Technical University of Nova Scotia)

Employment opportunities for the '80s, B2:64-70

James, Ms. Gayle (President, Alberta Association of Social Workers)

Employment opportunities for the '80s, A8:69-72, 77-84, 87-91

Job creation programs, A2:20

Abuses by employers, 2:47

Advertising, A9:39-40

Consultations with industry, A9:72

Dependency, creating, B2:25

Direct, 41:14, 21-2

Disadvantaged groups, 15:49

Expenditures, 9:39, 92-3; 11:32; 39:30-1; B2:53

Job creation programs—Cont.

Flexibility, B12:9-10
 Funds, allocation, method, B2:49
 Improving, 9:10-3, 41; 11:28, 31, 40; A5:11; A10:41-2
 Local emphasis, need, 12:43; 15:27-8, 38, 52; 39:12-4; 41:12-3
 Long-term solutions required, 9:45-9; 15:38; A5:13-6, 19, 42; A6:60; B2:26; B5:70-1; B12:6-8
 Municipalities, involvement, B2:47-53, 64; B3:18
 Regional need, 9:38-9; 17:59; A9:39-40
 Tax credit alternative, 4:36; 9:71
 Temporary solutions, 2:16; 9:10, 45-7, 135, 140-1; 15:38; 41:13-4; A1:25-8; A10:10, 41; B1:19-20, 76; B2:24
 Value, 6:15-7; 9:10-1, 141-2; 12:41-2; 37:67, 70; B5:128-9; B5A:69-72; B10:50-1
 Wage subsidy type, A10:50-1; B6:82-3
 Women, 9:96; A2:95-6; A14:60
 Work habits, effects, B3:18-22
See also Colleges—Training programs; Community development projects program; Community Employment Strategy Program; Disadvantaged groups; Employment tax credit program; "Katimavik" Program; Local economic development assistance program; Local Employment Assistance Program; Native people; Quebec—Saguenay; Regional development incentives; Unemployment insurance—Expenditures; Welfare—Expenditures

Job engineering, 17:13**Job vacancies, 2:41; 5:5-6 15:30-1; A15:36-7**

Survey, abolished, 4:30; 5:5-8, 19-20; 7:120; 15:31; 19:104; 38:7-10, 15-8, 31-3

Unemployment, relationship, A2:17-20

See also Employment centres

John, Mr. Eric (Chairman, Skilled Trades Council, United Automobile Workers)

Employment opportunities for the '80s, 23:8-31

Johnson, Mr. Ian (Social Development Worker, Social Planning

Department; Coalition Supportive Services; Halifax)

Employment opportunities for the '80s, B2:47-53, 59-64

Jones, Mrs. Anne H. (Chairman, Regional Municipality of Hamilton-Wentworth)

Employment opportunities for the '80s, 30:7-8, 13-29

Jones, Mr. Donald E. (District Administrator, Canadian National Institute for the Blind, B.C. Yukon Division)

Employment opportunities for the '80s, A7:9-11

Jones, Mr. L. (Dean, Northern College of Applied Arts and Technology)

Employment opportunities for the '80s, A11:20

Jones, Mr. W.A. (Secretary Treasurer, Ontario Teachers' Federation; Member, Canadian Chamber of Commerce)

Employment opportunities for the '80s, 11:14-5; A13:5-9, 12-9

Joss, Mr. R.A. (Group Director, Canadian Pulp and Paper Association)

Employment opportunities for the '80s, 19:23-4, 29-33

Jowsey, Mr. Milt (Assistant Vice President, Mining and Milling, INCO Metals Company)

Employment opportunities for the '80s, A12:75-9, 87-8

Justeson, Mr. A.E. (Principal and Chief Executive Officer, Pacific Vocational Institute)

Employment opportunities for the '80s, B7:82-99

Kaplansky, Ms. Marcia (Researcher, Inuit Tapirisat of Canada)

Employment opportunities for the '80s, 25:49-54

Katary, Mr. Narasim (Chief Executive Officer, Sudbury 2001)

Employment opportunities for the '80s, A12:4-19

"Katimavik" Program, youth employment program, A1:47; B13:85-6**Kayll, Dr. A.J.** (Director, School of Forestry, Lakehead University)

Employment opportunities for the '80s, A15:73-5, 78, 81, 84-8

Keewatin Tribal Council, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Kennedy, Mr. J.F.** (Business Manager, Local 793, International Union of Operating Engineers)

Employment opportunities for the '80s, A14:90-3

Kennedy, Mr. John (Alderman, Sydney)

Employment opportunities for the '80s, B3:17-24

Kennedy, Mr. P.J. (Manager, Services Planning, Canada Systems Group, Canadian Association of Data Processing Service Organizations)

Employment opportunities for the '80s, A14:26-31

Kennedy, Mr. Tom (Chairman, Government Liaison Committee, Canadian Information Processing Society)

Employment opportunities for the '80s, A14:47-8

Kennedy, Mr. Trip (Director, Adult Basic Education, Algonquin College of Applied Arts and Technology)

Employment opportunities for the '80s, 33:19, 23, 30, 36, 45, 49-50, 56, 62-3

Kenney, Mr. Martin (President, Notre-Dame University)

Employment opportunities for the '80s, B4:19-28

Kerr, Mr. Kevin (Research Officer)

Employment opportunities for the '80s, 33:9-11, 30, 36-7, 63

Keyano College, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Kiddell, Mr. Keith** (Vice President, Canadian School Trustees' Association)

Employment opportunities for the '80s, 31:5-22

Kinnaird, Mr. Jim (President, British Columbia Federation of Labour)

Employment opportunities for the '80s, B7:7-23

Kinsman, Ms. Sandy (Employment Counsellor, Times Change—Women's Employment Service)

Employment opportunities for the '80s, B12:24, 31-3, 36, 39

Kirkland Lake Town Corporation, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Klein, Dr. James** (Sessional Lecturer, University of Regina)

Employment opportunities for the '80s, B4:77-82

Korey, Mr. George (President, Canadian School of Management)

Employment opportunities for the '80s, A13:34-46

Koski, Mr. John (President, Cambrian College of Applied Arts and Technology; Representative, Sudbury Regional Municipality)

Employment opportunities for the '80s, A12:60-3

Krueger, Dr. Peter (Vice President, Academic, University of Calgary)

Employment opportunities for the '80s, 7:118-22, 126-31, 134

- Kube, Mr. Art** (Director of Education, British Columbia Federation of Labour)
Employment opportunities for the '80s, B7:19-22
- Labelle, Mrs. Huguette** (Under Secretary of State, Secretary of State Department)
Employment opportunities for the '80s, 38:64-82, 87-9, 92-4
- Laborers' International Union of North America**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Labour Department**, *see* Employment and Immigration Department
- Labour force**
Composition, changing, 1:12-3
Growth rate, effects, B3:26-7
Redundant workers, recycling, 1:13
Relocation of workers, 1:68-9; 2:28; 3:17
- Labour Force Survey**, Statistics Canada, 38:6-9, 14-5, 27-9
- Labour information bureau**, establishing, 15:7
- Labour-management co-operation**, 2:22-5; 9:130; 20:5-6, 24; A7:81-2; A9:93-5; B7:37-8, 49-50; B9:66
- Labour market**, 3A:1-15; 15A:15-64; 19A:36-43; 20A:10-35
Access, 15:27; B12:5
Activity, measurement, 5:4-7; 6:19, 26-7
 Dimensional approach, 5:6
 Tri-partite approach, 3:22-4; 9:117-8
 Comparison with other countries, etc., 5:40-1
 See also below Supply and demand
Adjustment assistance, policy, 5:7; 38:50
Age 45 and over, participation, training, etc., 19:63-74; 19A:30-5; 21:79, 82-3
 Discrimination, 19:69
Development, political and economic commitment needed, 3:8, 16, 29
Entrants, support services, establishing, B5:19, 22
Factors, 38:40
Forecasts, 9:50-1; 15:52-3; 18:56-7, 73; 28:11-2; 34:66-7; 37:93-5; 38:25-6, 50; B2:55; B3:11; B8:64; B13:28
Approaches, 17:6-11, 17-8, 26-7
Co-ordinated approach needed, 7:27-8; 9:30, 84, 108, 111-2, 136-8; 11:8, 27-8, 31; 17:53-4; 21:28; 30:30-2; A3:15-7, 21-2, 28; A8:28; A9:11; A10:9-10, 17-8, 24; A11:17-8; B11:33
 National/regional, 9:52, 83, 88, 140; 12:31; 17:51, 58; 19:25-6, 51; 20:19; 21:33-4, 37; 28:20-2; 30:43-4; 36:99-100; 37:93; 38:8-11, 32-5, 50-1; A4:47-8; A7:38-9; A9:19, 47; A11:18, 43; A13:5-6; A14:34; B4:68; B7:14-6, 40-2, 50; B8:35, 55; B9:29-34, 37-8, 41-3; B9A:8-15
 Computer network, establishing, B8:35-41
 Federal role, 18:78-9; A8:24, 28
 Inadequate, 17:23; 18:59-60; 19:27, 48, 52, 61; 21:35; 28:10; 30:93; 37:61-2; 38:30, 48-9; A2:13-5, 59; A3:47-8; A4:40-2, 46-7; A7:34; A15:9-10; B10:34; B11:12
 Industry approach, 11:10-2; 17:24-5, 53-4; 18:61, 68-70; 19:59, 76-7; 20:14; 21:7; 28:12; 29:9; 30:56; 37:91-2; 38:23-4; A12:97; A14:6-7, 17-8; A15:61-2; B7:15; B8:13-4; B11:37; B13:68, 92-3
 Local emphasis, A2:16; A7:38-9; B12:42
 Open, consultative approach, 34:67-8
 Short-term/long-term, 21:41
 Statistics Canada role, 38:18-23, 29, 35-8
 Supply and demand, 37:34; 38:53-4
 See also Science and technology; Skilled labour—Shortage
Future demands, greater versatility of workers required, 3:31
Government role, 38:40-1, 45; 39:32
 National policy, 39:6
- Labour market—Cont.**
Information
 Availability, 12:38; 18:62, 78-9; 23:25; 38:37; B14:37
 Centralization, 4:17-8, 28-9, 40; 14:8; 19:62; 19:75, 80-1; 20:5; 21:43-5, 50-5; 23:17; 24:13; 28:20; 30:43; 38:49; A1:14; B5:67-9; B10:35
 Computerization, 12:40, 52-3
 Exchange with industry, establishing, 9:137-8; A1:22-3; A10:23-4
 Inadequate, 7:31-2; 9:116, 136, 140; 19:77-80; 20:12; 21:92-3; 28:12; 30:37; 38:20, 50; A7:62-3; A9:56-7; A10:11-2; A14:23-4; B5:66; B7:63; B10:57
 Lack, 4:6-8, 29; 7:25
 Overview, 5:8-9
 Publicity campaign, 35:61
 Statistics Canada surveys, 38:13-4, 20-1; 38:24
 See also Industrial Labour Market Institute
Intervention, 6:23-4; 9:61-4
Long-range strategy needed, A4:58-9
Monitoring body, establishing, 6:16, 19
Prince Edward Island, B1:24, 27
Re-entrants, counselling, etc., A7:52-6
Regional concerns, 41:12
Social goals, realizing, 11:29
Studies, 4:37-8; 5:7-8, 16; 6:5
 Restraint program effects, 4:30; 5:5-7
Supply and demand, 5:9, 25; 9:39-40; 14:6, 13; 17:33; 27:8; 29:9; 34:66; 35:6; 39:21; A6:79; A15:69-70, 85; B13:92
 Birth rate decline, effects, B2:23-4
 Federal/provincial responsibilities, 5:26; A1:16-7
 Free market, A10:45-6
 Imbalances, 5:9, 29; 19:76-7
 Impact, easing, 5:6; 9:40
 Micro approach, 38:62
 Petroleum Association presentation, 7A:1-45
 Policy, effects, 11:40-1
 Product demand relationship, 5:38-9
 Public awareness, encouraging, 5:11
 Rigid structure, 34:65
 Rural areas, needs, A9:44-7, 50-1
 Target areas, 5:5
 Union involvement, P.E.I., B1:68-9
 Wage rate relationship, 5:39
Unions, role, B7:12; B8:12-3
Unskilled labour, permanent employment, A5:8-12
See also Colleges; Economic conditions—Recession; Industrial policy; Skilled labour; Training programs; Universities; Wages and salaries—Minimum wage; Western provinces; Women
- Labour Market Task Force**, 38:43, 49; 41:32-4
- Labour unions**, *see* Unions
- Laflour, Mr. Roméo** (Training Director, Chauveau Regional School Board)
Employment opportunities for the '80s, 21:84-8
- Laing, Ms. Brenda** (Information Officer, Alberta Association of Registered Nurses; Member, Alberta Hospital Association)
Employment opportunities for the '80s, A8:19-21
- Lakehead Social Planning Council**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Lakehead University**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted

- Lalla, Mr. S.M.** (Member, Institute of Food Science and Technology, New Brunswick)
Employment opportunities for the '80s, A10:85-98
- Lalonde, Ms. Marcia** (Researcher, Advisory Council on the Status of Women)
Employment opportunities for the '80s, 16:5-12, 15-7, 20-7
- Lambertucci, Mr. R.** (Member, Canadian Textile Institute)
Employment opportunities for the '80s, 18:55-63, 66-9
- Lamontagne, Mr. Armand** (Personnel Director, Canadian Marconi Company; Member, Committee for Aerospace Manpower Assessment in Quebec)
Employment opportunities for the '80s, 18:11, 19-20
- Lamothe, Mr. Denis** (Training Officer, Centre Étape Inc.)
Employment opportunities for the '80s, 21:61-3, 71-2
- Lancaster, Mr. Gordon** (Director, Co-operation and Development, Fanshawe College)
Employment opportunities for the '80s, B11:57, 67-79, 82-9
- Landry, Mr. Romain** (Business Agent, Local 1079, Laborers' International Union of North America)
Employment opportunities for the '80s, A9:79-82, 85-95
- Lang, Mr. Ron** (Director, Research and Legislation, Canadian Labour Congress; Director, Research and Legislation, International Association of Machinists and Aerospace Workers)
Employment opportunities for the '80s, 2:13, 16-21, 32-8, 41-9; 20:17-8, 21, 32-9; 28:14-5, 24-6, 30
- Language training**, *see* Immigrants
- Lanigan, Mr. Tom** (Member, Public Service Alliance)
Employment opportunities for the '80s, A4:13-5
- Laperrière, Mrs. Thérèse** (President, Senior Citizens' Forum, Montreal)
Employment opportunities for the '80s, 19:63-73
- LaPlante, Ms. Myrna** (Counsellor, Regina Plains Community College)
Employment opportunities for the '80s, B4:32-4
- Lapointe, Mr. Fernand** (Adviser, Manpower Utilisation, Casting Plant, Alcan Ltd.)
Employment opportunities for the '80s, 9:74-5
- Laprade, Mr. Andre J.** (Chairman, Committee for Aerospace Manpower Assessment in Quebec)
Employment opportunities for the '80s, 18:6-13, 16-8, 21-2
- LaRochelle, Mr. A.** (Representative, Mayor's Task Force on the Disabled and Elderly, Toronto)
Employment opportunities for the '80s, B12:14-24
- Larson, Mr. René** (Alderman, Thunder Bay, Ont.)
Employment opportunities for the '80s, B14:5-15
- LaRusic, Mr. Bernie** (Teacher, Adult Education, Sydney)
Employment opportunities for the '80s, B3:40-5
- Laurence, Mr. Normand** (Director, Student Affairs and Job Placement, l'École de technologie supérieure)
Employment opportunities for the '80s, 34:30-2, 35, 39-40
- Lavalin International Inc.**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Lawler, Mr. J.** (General Superintendent, Operations Services, Stelco Inc.)
Employment opportunities for the '80s, 30:110, 116-8, 121-3
- Lawless, Dr. D.J.** (Vice President (Academic), University of Manitoba)
Employment opportunities for the '80s, B5:42-51
- Lawyers**, B10:56-7
- Lay-offs**, B1:77
Adjustment assistance measures, 17:35; 29:13-6; B10:7-8, 11, 49-50, 53-5
Employer responsibilities, 16:42-4; 17:34; A6:27-8
Retraining solution, 17:43-4; 17A:7-10
Seniority regulations, effects, A6:36-7; A7:51-2
Work sharing alternative, 2:33, 40
See also Apprenticeships; Industry and Labour Adjustment Program; Mining industry; Teachers
- Lazar, Mr. Fred** (Associate Professor, Economics, York University)
Employment opportunities for the '80s, 17:12-3, 16-21, 27-31
- Learning disabilities**, youth, special needs, programs, etc., 21:84-6; B2:71-4; B7:100-6
See also Education
- LeBlanc, Ms. Madeleine** (Chairperson, Advisory Council on the Status of Women, New Brunswick)
Employment opportunities for the '80s, A10:74-85
- LeBlanc, Mr. Roméo** (New Brunswick Federation of Labour)
Employment opportunities for the '80s, A10:30-2
- Leclerc, Mrs. Dominique** (Member, Action Travail des Femmes)
Employment opportunities for the '80s, 18:115-6, 22-5, 28-9
- Ledoux, Mr. G.** (Member, Canadian Textiles Institute)
Employment opportunities for the '80s, 18:63-6
- Leith, Mr. J. Clark** (Vice President, Academic, University of Western Ontario)
Employment opportunities for the '80s, B11:7-16
- Lemieux, Mrs. Léa** (Member, Action Travail des Femmes)
Employment opportunities for the '80s, 18:113-4
- Levesque, Mr. Paul** (Business Co-Chairman, New Brunswick Development Institute)
Employment opportunities for the '80s, B9:66
- Lévesque, Mr. René J.A.** (Vice-Rector, Research, University of Montreal)
Employment opportunities for the '80s, 19:36-47
- Levy-grant system**, *see* Training programs—Private sector
- Lifestyles**, changes, 34:44-5
- Lim, Mr. William** (Citizen)
Employment opportunities for the '80s, B4:50-1
- Lindsay, Mr. John** (Co-Chairman, Advisory Placement Committee, Sudbury Chamber of Commerce)
Employment opportunities for the '80s, A12:65-9
- Lineker, Mr. William T.** (Superintendent, Employment Relations, INCO Metals Company, Manitoba)
Employment opportunities for the '80s, A6:66-70, 74-6
- Litsemeyer, Ms. Fernande** (Member, Action Travail des Femmes)
Employment opportunities for the '80s, 18:118, 127
- Littlechief, Mr. Roy** (Vice Chairman, Calgary City Council Native Affairs Committee; Member, Blackfoot Action Committee)
Employment opportunities for the '80s, 7:80-1, 86, 89-92

- Litton Systems Canada Ltd.**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Local Economic Development Assistance Program (LEDA)**, 39:14; 41:12-3; A5:49; B2:52; B5:19-20
- Local Employment Assistance Program (LEAP)**, 21:58-9; A5:12-3; B2:25, 53, 59; B5:71
- Locas, Mr. Marcel** (President, Chamber of Commerce, Jonquière) Employment opportunities for the '80s, 9:137-42
- Locker, Dr. J.G.** (Director, School of Engineering, Lakehead University) Employment opportunities for the '80s, A15:71-3, 78, 81-4
- Lockhart, Mr. Bob** (Mayor, Saint John) Employment opportunities for the '80s, B8:8-15, 20-2
- Lockhart, Mr. Harold** (Executive Director, New Brunswick Public Employees' Association) Employment opportunities for the '80s, B9:56-62
- Logging industry**, decline, A2:83-4
- London Advisory Board**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- London, Ont.**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Lonsdale, Mr. Bruce** (L—Timiskaming)
 Adult education, 39:22; A4:33, 45-6; A5:13-4; A13:41-2
 Apprenticeships, 13:43-5; 19:59; A6:72-6
 Blue collar workers, 3:32
 Cape Breton Business College, B3:52-3
 Colleges, 39:23; A11:10, 15, 19-21; A13:28; B3:70-2, 78
 Committee
 Briefing sessions, 1:27
 Mandate, 10:7-8, 12-3; 12:9-11, 17
 Meetings, 8:42
 Reports, 12:11
 Role, B3:79-80
 Staff, 1:18-9; 8:10-1, 22-4; 10:30
 Subcommittees, 15:61; A4:68
 M., 34:23
 Travel, 1:25; 8:37-8; 10:18; 15:61; 25:18
 Witnesses, 10:22-3
 Community Development Projects Program, B2:51
 Computer industry, A13:29; A14:25-6
 Constitution, 13:46-7; A12:34, 41-3
 Construction industry, 13:23-8, 40-2, 45-6; A4:19-20
 Deaf persons, B2:19-20
 Economic development strategy, A12:9-11
 Education, 2:30-2; A4:34; A13:11-4, 32; A14:42-6; B2:27
 Employment, 17:41-3
 Employment centres, 3:34-5; 21:83; 39:24-9; A6:43
 Employment opportunities for the '80s, 1:8, 18-9, 22, 25-9, 37; 2:30-4; 3:32-5; 8:10-2, 22-4, 28, 37-8, 42; 10:7-8, 12-8, 20-6, 30; 12:9-11, 15-6; 13:23-8, 36, 40-7; 15:16, 45-7, 54-6, 61, 64; 16:19-24, 32-9, 45; 17:41-4; 19:56-60, 94-5; 20:19-2, 34-6; 21:83-4; 25:15, 18; 26:15-6; 27:21-2, 41-4; 32:25-7; 33:13, 29-30; 34:23, 61-4, 71; 35:23-6, 39-43; 37:84-7; 39:22-30; 41:25-9, 34-5; A4:6, 14-5, 19-22, 26-8, 33-4, 44-8, 58-61, 68; A5:12-5, 20-1, 48, 74, 80-2, 87; A6:18, 33-7, 42-6, 49, 53, 57-9, 62-3, 68, 72-6, 83-4, 95; A11:9-13, 18-21, 31-6, 44-50; A12:9-11, 17-9, 34-43, 48-54, 66-7, 74-84, 88-9, 97-101; A13:11-5, 28-32, 41-3; A14:17-20, 24-7, 42-8, 65-9, 91-2; B2:14-5, 19-20, 27-8, 51-2; B3:20-2, 52-3, 70-2, 78-80
 Fisheries, 32:25
 Government contracts, purchases, etc., 27:21, 41-2; A14:69-70
- Lonsdale, Mr. Bruce—Cont.**
 Heavy equipment operators, A14:91
 Immigrants, 27:42-3
 Immigration, A12:48-9
 Industrial Labour Market Institute, 20:19-20
 Industrial training councils, 20:20; A11:9-10; A14:18-9
 Industry, 41:28-9
 Industry and Labour Adjustment Program, 39:28
 Investment tax credits, 37:85-7
 Job creation programs, B3:20-2
 Labour market, 19:59; A4:46-8, 58-9; A14:17-8
 Lay-offs, 2:33
 LEAP, A5:12-3
 LEDA, A5:49; B2:52
 Management, 21:83
 Manitoba, A6:84
 Manpower co-ordinating offices, A14:19
 Manpower training programs, 15:54-5; 16:19-24; A4:33, 59-61; A5:12; A6:46; A12:66-7; B2:51; B3:20, 78-9
 Megaprojects, 3:33; 13:41; 35:24-5, 39-41
 Mining industry, 16:33-9, 45; A6:74-5; A11:11-3, 20-1, 31-4, 44-9; A12:75-84, 88-9, 97-101
 Mobility, 13:26, 42-3; 34:63; 37:84-5; A5:14; A12:53
 Native people, 35:40-2; A5:48, 74-5; A6:57-9, 62, 83-4
 Northern Canada, A6:18; A12:38-9
 Nurses, 15:16; B2:14-5
 Ontario, A12:34-41
 Pension Plan, A4:14-5
 Points of order
 Documents, M., A5:87
 Election of Chairman, M., 1:8
 Meetings, 33:13
 Retirement age, 2:33
 Saskatchewan, A5:80-1
 Skilled labour, 35:26; A4:26-7; A6:42-3; A13:31; A14:24
 Shortage, B3:78
 Small business, 3:32-3; A12:17-9
 Social services, 19:94
 Tradesmen, 26:15-6
 Training programs, 13:24-5; 19:56, 59; 20:36-7; 39:22-3; A4:28, 44-5, 60; A5:82; A6:33-6, 72; A12:52-4, 74; A13:14-5, 30-1; A14:25-6, 43-7, 67-8
 Unemployment, 41:34-5
 Unemployment insurance, 13:24; 41:25-8
 Unions, 2:34
 Universities, A13:28-9; A14:26-7
 Wages and salaries, A5:15; A6:44-5; B2:28
 Women, 16:19; 19:95; A5:21; A14:65-8
 Work sharing, 15:46-7; 17:44
 Youth, B3:80
- Loveridge, Mr. A.A.** (President, Assiniboine College) Employment opportunities for the '80s, B6:6-11
- Low-income groups**, A7:102
- Lumber industry**
 Skilled labour needs, training programs, A7:42-3, 57-66; B7:41, 44-5, 78
 Wood waste, A7:43-4
- Luyk, Mr. J.J.** (Vice President, Erectoweld Company Limited) Employment opportunities for the '80s, B13:98-114
- MacEachern, Mr. Don** (Commissioner, Provincial Commission of Inquiry on Welfare, P.E.I.) Employment opportunities for the '80s, B1:75-7
- Machinery and equipment**, *see* Northern Canada—Training programs

- Machinery and equipment industry**, 26:12-3
 CAD/CAM assistance, B10:15, 26-7
 Computer controlled equipment, B10:27-9
 Management, 26:5
 Retooling, training needs, A15:34-6
 Salaries, 26:14
 Skilled labour demands, 12:19-20, 26, 31-3; 12A:1-28; 26:7-8, 12-3;
 A12:46-7; B10:22; B11:16-7, 30-2, 36-7; B13:73
 Recruitment abroad, 26:16-7
 Technology advances, labour effects, 30:18; B13:109
 Training programs, apprenticeships, etc., 12:20-6, 30-2, 35-8;
 23:21-2; 26:7-12, 15-7; B10:22; B11:18-9, 22-3, 31-4, 37-8
 Attrition rate, 12:22-6, 33
 Quebec, 12:27-8
 Women, 26:23; B11:25
- Machinery and Equipment Manufacturers' Association of Canada**, *see*
 Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Machinists**, shortage, 1:50-1; B5:31
- Mackay, Mr. Harry** (Program Director, Social Services, Canadian
 Council for Social Development)
 Employment opportunities for the '80s, 15:34-6, 42-5, 48
- Mackenzie, Mr. Hugh** (Legislative Representative, United
 Steelworkers of America)
 Employment opportunities for the '80s, 19:59
- Macknack, Mr. Dennis** (Director, Winnipeg Education Centre)
 Employment opportunities for the '80s, B5:6-14
- MacLachlan, Dr. Gordon** (Vice President, Research, McGill
 University)
 Employment opportunities for the '80s, 18:34-44, 47-50
- MacLennan, Mr. Ken** (Senior Training Officer, Metropolitan Toronto
 Colleges of Applied Arts and Technology)
 Employment opportunities for the '80s, B12:43-8, 51-8
- MacLeod, Mr. James M.** (Citizen, Prince Edward Island)
 Employment opportunities for the '80s, B1:33-5
- MacNamara, Sister G.** (Director, Rossbrook House, Winnipeg)
 Employment opportunities for the '80s, B5:128-30
- Macredie, Mr. Ian** (Chief, Labour Force Survey Analysis, Statistics
 Canada)
 Employment opportunities for the '80s, 38:6-7
- Magee, Mr. Albert** (Director, Human Resources and Environmental
 Services, INCO Metals Company)
 Employment opportunities for the '80s, A12:81-3, 86-9
- Maher, Dean P. Michael** (College of Commerce, University of
 Saskatchewan; Member, Canadian Federation of Deans of
 Management and Administrative Studies)
 Employment opportunities for the '80s, 25:25, 28-33, 37-41
- Maintenance and sanitation services**, employment, qualifications,
 2:24-5, 42-3
- Makivik Corporation**, *see* Organizations/individuals appearing and
 briefs submitted
- Malenfant, Mr. Valois** (Executive Director, Commission de formation
 professionnelle)
 Employment opportunities for the '80s, 21:24-37
- Mallory, Mr. W.L.** (Vice Chairman, Machinery and Equipment
 Manufacturers' Association of Canada)
 Employment opportunities for the '80s, 12:19-32, 35-9
- Malloy, Mr. Phil** (President, Northwest Territories Federation of
 Labour)
 Employment opportunities for the '80s, 36:75-89
- Management**
 Failure to predict skill shortages, B3:57
 Labour market demand, 25:21, 25, 39-40; B3:14-5
 Immigration, 25:35
 Senior, unemployed, placement, 21:73-84, 94-100
 Training, 11:7-8, 13, 16; 17:15-6; 19:16-7; 28:27; A13:35-40;
 A13A:8-9; A15:52; B3:19; B4:43; B8:86
See also Health care industry; Machinery and equipment industry;
 Universities; Women
- Manitoba**
 Brandon, development, facilities, etc., B6:58-60
 Colleges, A6:45; B6:6-9
 Economic forecast, A6:50-1
 Labour market, A6A:1-4; B5:88-9
 Northern Flood Agreement, A6:82-4
 Unemployment, A6:25; B5A:5-16
 Vocational centres, facilities, A6:48-50
See also Mincome Program
- Manitoba Association of Registered Nurses**, *see*
 Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Manitoba Federation of Labour**, *see* Organizations/individuals
 appearing and briefs submitted
- Manitoba League of the Physically Handicapped**, *see*
 Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Manitoba Métis Federation**, *see* Organizations/individuals appearing
 and briefs submitted
- Manitoba Society of Certified Engineering Technicians and
 Technologists**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs
 submitted
- Manitoba Teachers' Society**, *see* Organizations/individuals appearing
 and briefs submitted
- Manitoba 3M Committee**, *see* Organizations/individuals appearing
 and briefs submitted
- Manpower co-ordinating offices**, establishing, 17:51, 59; A14:19
- Manpower Industrial Training Program**, 4:24; 16:7-8; A12:65;
 A14:22-3, 80; B5:30; B6:8, 50
 Alberta, 7:66
 Expanding, A5:11
 Women in non-traditional trades program, 16:8-9; B1:54
- Manpower needs committees**, 19:25-6; 39:6-7; B7:79-80
- Manpower policy**, 21:40-1, 50, 53
- Manpower training programs**
 Abuses by employers, B1:28-31
 Advertising, A9:23-4
 Age factor, 21:78
 Agreements with provinces, renegotiating, Committee advice,
 15:53-6
 Allowances, 14:9-10, 25; 16:9, 19; 18:108-10, 120-5; 27:17; 33:41,
 46-50, 54-6; A1:22, 60-1; A3:42-3; A4:30-5, 51-2, 55, 59; A5:12;
 A6:46; A9:27, 42-3; A14:79, 82; A15:53-4; B2:39-40, 49-51;
 B3:19-20; B4:31, 35; B6:38, 41-3, 69; B7:54-6, 93; B12:31, 35
 Availability, B3:36
 Bureaucracy, 9:107, 127; B12:42-3
 Candidate selection, A4:56-7; B12:50
 CEGEP graduates use, 9:89-90

Manpower training programs—Cont.

Class time, B13:81
 Community industrial training programs, 9:77-8; B3:78-9
 Completion rate, 19:79
 Co-ordination needed, 9:59; 14:8; 19:49; 21:27-9, 35; 39:5-7;
 B5:23-4; B7:15
 Co-ordinator, establishing, B4:42; B7:63-6
 Counselling services, 14:10, 19, 24-6; 16:9, 19-24; 27:24; 41:19
 Disabled and handicapped, A14:95
 Dropout rate, A4:35-6, 52
 Effectiveness, B6:50; B11:26-7
 Eligibility, A4:33; B5:23
 Employer paperburden, B14:7-8
 Entry qualifications, 17:38-9
 Expanding, 21:44; A6:42
 Expenditures, 1:48; 2:17; 14:8; 17:6; 41:16; A2:12; A3:51; A9:52;
 B1:13; B13:100
 Priorities, effectiveness, etc., 2:8, 11, 29; 3:13, 38; 4:19, 22-3, 31;
 9:49-50; 16:23; 17:32-3; 18:51; 19:24-5, 79-81; 20:14, 22;
 21:98; 23:13-5; 28:15; 30:40-1; 33:63-4; 38:89; 39:9; A1:14-5;
 A4:53; A12:66-7; A14:79, 82-3; B5:32; B8:34; B10:20, 23;
 B11:73-4; B13:69-71
 Reduction, B3:76-7
 Secondary schools, 14:41
 Extending beyond 52 weeks, 14:9, 18; 30:106; 33:39, 55-8; 39:8;
 41:32; A3:7, 12, 26-7, 31; A4:53; A8:93; B3:36-7; B4:36
 Facilities, integration, B3:38
 Federal/provincial jurisdictions, 4:23; 9:70-1; 19:28; 21:48, 54-6;
 29:15-20; 30:34-5; 32:10; 39:9; A3:8-9, 19-20; A4:48-9; A5:16-7;
 A9:57-8; A12:54-5; B1:13; B3:56; B4:41-2; B7:64, 85-7, 91-2,
 99; B10:20-3; B12:42-3
 Flexibility, A1:22; A3:19, 27, 63; A4:63-5; A14:9
 Introducing, 9:39-41, 61, 118-22, 127; 17:50; 18:58, 63-4; 39:8;
 B3:64, 68; B6:8, 13; B7:63; B8:5; B10:20; B12:44, 48, 52;
 B13:70, 81
 Goals, B3:56-8
 Graduates, follow-up needed, A4:55-7
 Graduates, placement, 33:60-1; B11:75
 Image, improving, B3:19-20
 Immigrants, A4:52-3; B12:50
 Improving, 9:125; B2:50; B6:91-2
 Inadequate, 2:9; 4:27; 5:33; A1:8; A5:17; A6:29; A9:9, 12; A10:13,
 27; B6:86
 Industry needs, meeting, 9:61
 Information availability, 21:17-8
 Institutional/on-the-job training, 1:67-8; 4:23-4, 31; 7:49-50;
 19:24-5, 109; A3:7-8; A4:32-4, 55-6, 68-9; A9:52, 56
 Instructors, salaries, A4:31-2
 Instructors, using experienced workers, 21:80; A6:42; A9:11; B8:45
 Job oriented emphasis, need, 7:49-50
 Labour market relationship, 9:122; 33:55; A9:57; A15:100-1; B4:35,
 38, 41
 Long-term needed, B14:8
 Mobility disincentive, A2:48-9
 National scope, B13:97
 Native people, 18:87-8; B4:34; B14:59, 67-71
 Nova Scotia, B2A:1-37
 Ontario, 1:43-4
 Community industrial training committees, 1:47, 50, 75-6; 2:27;
 4:37; 9:118
 Parliamentary commission, establishing, B3:58-9, 62
 Placement services, B11:74-5
 Politics, role, B3:56, 59-62
 Regionalism, 9:13, 17; 21:27-8; 39:8-9; A4:60-1; B3:56-8, 63-4, 78;
 B13:76
 Retraining programs, 2:15, 28-9; 18:95-6

Manpower training programs—Cont.

Seat sponsoring, 30:88; 33:45-6; A2:14, 62; A3:18-9, 28-9;
 A10:80-1; B6:9; B7:11-2, 99; B14:33
 Students, rights, 14:11, 16-7
 Students, support services, financial assistance, etc., 14:10-1, 14-5,
 18-20
 Study by ECC, 4:21
 Technology advances, effects, 9:121-2, 130
 Unemployment insurance benefits, 14:14; A3:43; B5:24
 Upgrading, 33:61-2
 Visually handicapped, use, B6:50
 Women, 14:9-12, 15; 15:33; 16:7-10, 19-23; 18:107-10, 115, 120-1;
 19A:68; 27:31; A14:59-60; A15:106-9
 See also Critical Trade Skills Training Program; Employment
 centres; Training programs

Manual labour, 4:16-7; A10:14**Manufacturing industry**

Apprenticeships, A2:86; B5:33
 Base, 3:16
 Skilled labour shortage, 1:42-3; 4:8, 17
 Training programs, 1:49-50, 53-4, 61, 64-5; 3:16; 11:23-4; 31:18;
 A2:34, 86; A3:52; B7:42, 45; B8:51-3, 64; B9:65; B11:18-9
 Tier II Committee Report recommendations, 2:6, 19; 20:18
 Wages, A15:45-6, 58
 See also Machinery and equipment industry

Map related occupations, 19:15; 19A:11-2**Marceau, Mr. Gilles (L—Jonquière)**

Adult education, A13:40-1
 Adult Occupational Training Act, A14:15
 Aircraft/aerospace industry, 18:15-6
 Alberta, 35:7-8, 49
 Aluminium industry, 9:64-5, 68-70, 126-7
 Apprenticeships, 5:24; 12:28-9; 23:12; 35:47-9, 59; A9:82; A12:68
 Architects, A10:34-7
 Blue collar workers, 21:16; A10:14
 British Columbia, A7:35
 CIDA, 9:50
 Colleges, 12:30; 35:58-60; A3:32-4; A9:23-5, 54-5, 83; A11:18
 Committee, A8:99
 Agenda, 1:38
 Contacts and consultation, 1:37
 M., 34:23
 Mandate, 11:49; 12:12-3
 Ms., 13:6-7
 Meetings, 1:32; 12:16; A12:26
 Reports, 33:27-9
 Staff, 1:31; 8:21; A8:106
 Ms., 1:30; 6:4
 Travel, 8:22, 35; 13:7-8; 15:59-60
 Computer industry, 19:60; A13:25-6
 Constitution, A7:8; A8:9-10, 89-90; A9:7; A10:8; A12:30-1, 43
 Construction industry, A7:78-81; A9:89
 Co-operative education, 34:6, 11
 Corporations, A9:87; A10:46-7
 Council of Ministers of Education, 38:75
 Day care centres, 27:33
 Disabled and handicapped, A7:12-4, 18, 86, 94-5; A14:96
 Discrimination, 5:23-4
 Economic development strategy, A12:12-4
 Economic policy, 9:47; 29:20
 Edmonton, A8:56-7
 Education, 7:128; 9:45; 11:13-4; 12:43, 48; 18:92-6; 28:13; 38:58,
 80-1, 85; A2:87; A3:47; A7:26, 51; A9:15-6, 43-4, 70; A10:14,
 47-8; A12:94; A13:10-1; A14:34
 Election as Vice Chairman, 1:29

Marceau, Mr. Gilles—Cont.

Electricians, 9:69
 Electronics industry, A14:16
 Employment, 7:74; 18:118; A10:14
 Employment centres, 1:57-8; 3:24; 4:34; 7:57; 9:28-30, 48, 65-7, 85, 103, 125-6; 18:19, 63-4, 87, 102, 120, 127; 19:35; 21:31, 36, 67; 35:9; A1:33; A2:12, 31; A3:56; A7:63, 79; A9:14, 37-8, 92; A10:29, 43-4, 70; A12:96; A14:16
 Employment opportunities for the '80s, 1:29, 32-4, 37-8, 57-60; 2:23-4, 28; 3:19-24; 4:34-7; 5:22-6; 6:13-8; 7:15, 28-32, 48-9, 56-8, 74-9, 87, 103-8, 127-30; 8:10, 21-2, 29, 34-6; 9:9-13, 19-22, 27-35, 44-54, 63-71, 77-9, 82-6, 92, 99-104, 107, 112-9, 125-31, 134, 137, 140-3; 10:5, 15, 20, 24, 29; 11:13-6, 49; 12:11-3, 16-8, 27-31, 44-8; 13:6-8; 15:12-6, 47-9, 59-60; 16:25-7, 49-50; 17:20-5, 62; 18:15-21, 30-3, 49-52, 60-8, 86-106, 110-21, 126-9; 19:16-21, 34-5, 38-40, 45-7, 60-2, 67-70, 82-4, 90-4, 105-6; 20:26-30; 21:10-23, 30-8, 50-8, 64-8, 71-3, 79-100; 23:10-5, 43-4; 24:19-25; 25:52; 27:13-8, 33-7; 28:11-5; 29:17-20, 28; 33:12, 16-7, 27-31; 34:6-13, 22-3, 33-9; 35:7-10, 18-21, 47-9, 57-62; 37:56-8, 88-92, 96, 109-12; 38:21-6, 39-50, 58-64, 72, 75-82, 85, 93-4; 41:11-4; A1:32-3, 44-5, 54-5; A2:11-2, 17-21, 24, 30-3, 46-8, 73-5, 87, 95-6; A3:8-10, 19-22, 32-3, 47, 55-6, 62-3; A7:8, 12-5, 18-22, 26-7, 35-8, 48-52, 56-7, 60-2, 65-6, 78-81, 86-7, 94-104; A8:6, 9-14, 18-21, 25-31, 42-4, 49-52, 56-8, 65, 72, 76-9, 89-91, 99, 104-7; A9:7, 13-6, 23-6, 35-51, 54-7, 61, 64-7, 70-3, 79, 82-9, 92, 95; A10:8, 14-7, 28-31, 34-8, 41-8, 69-71, 75-80, 83-5, 90-8; A11:13-8, 30, 41-3, 49-50; A12:12-6, 26-34, 43, 54-60, 67-8, 84-9, 94-7, 108-9; A13:9-11, 18, 25-8, 39-41; A14:14-7, 27-9, 38-9, 52-3, 72-6, 82, 93
 Employment Tax Credit Program, 1:59; 3:21
 Energy conservation, A11:50
 Engineers, 23:43; A8:26-30
 Federal-provincial relations, 38:82
 Fisheries, Nfld., A1:32
 Food industry, A8:42-4; A10:90-5
 Forest industry, A11:16
 Francophones, 12:13
 Government contracts, purchases, etc., 18:121; A10:70
 Government programs, 9:12; A7:36
 Guidance services, 19:82-3
 Health care industry, 15:12; 24:20-5; A13:39-40
 Homemakers, salaries, 7:103-4; 37:90-1
 Immigration, 7:128; A2:12
 Industrial Labour Market Institute, 20:27
 Industrial policy, 38:46-7
 Industry, 9:11, 33-5, 65, 128; 38:61; A12:59-60
 Inmates and ex-inmates, 19:106
 Job creation programs, 4:36; 6:15-7; 7:28; 9:10, 13, 45-6; 9:71, 140-1; 15:49; 41:13-4; A2:95-6; A9:72; A10:41-2
 Job vacancies, A2:17
 Labour-management co-operation, A9:95
 Labour market, 3:22; 5:25; 6:16; 7:31; 9:30, 50-2, 63-4, 83, 116, 140; 17:23; 18:61-2; 19:61, 67-70; 21:33-4, 50-1, 79, 82-3, 92; 28:11; 35:61; 38:21-6; 41:12; A3:21-2; A8:28; A9:50-1, 56-7; A10:45; A11:43; A12:97
 Learning disabilities, 21:85-6
 Lumber industry, A7:60-2, 65
 Machinery and equipment industry, 12:27-8
 Management, 21:80-2, 95-9; A13:39
 Manpower training programs, 2:28; 9:70-1; 18:51, 95; 21:18, 34-5, 54-5, 80; 23:13-5; 28:15; 29:18-20; A3:9, 19-20; A9:56; A12:54-5; A14:82
 Megaprojects, 19:18; 35:48, 61; A10:15-7
 Mining industry, 16:49-50; A11:41-3, 49; A12:87-8, 95
 Mining related industries, A12:58-9
 Mobility, 5:22; 27:17; 35:28, 61; A2:47-8; A3:21, 57; A7:36; A9:13, 38, 55; A10:46

Marceau, Mr. Gilles—Cont.

Native people, 18:86-9; 37:56-8; A8:65; A10:69-70
 New Brunswick, A9:64
 Newfoundland, A2:20-1, 87; A3:9, 20, 73
 Nurses, 15:14-6; 24:22-3; A8:12-4, 18-9
 Official languages minorities, A9:38-9; A10:29-30, 38-9
 Oil and oil products, Nfld., A2:11, 33
 Oil industry, 7:29-31
 Ontario, A12:27-33
 Part-time work, 15:48; 18:118-9; 21:66; A7:56-7
 Petro-Canada, A10:28
 Points of order
 Documents, Ms., 4:3; A8:107
 Printing, Ms., 1:29; A1:58
 Witnesses, 1:34; 33:16
 M., 1:31
 Professionals/highly qualified manpower, A8:79
 Public Service, 9:82-4; A7:99; A10:71
 Pulp and paper industry, 19:34-5
 Quebec, 9:9, 112-3; 29:18
 Regional development incentives, 9:114
 Religious orders, 21:87
 Research and development, 19:39-40, 45-6; 37:109-10; A2:87
 Resource industries, A1:44-5
 Retail industry, A10:42-3
 Retirement, 19:91
 Science and technology, 37:112
 Secretary of State Department, 38:79
 Shipbuilding industry, 21:10-23; A7:20-1
 Shipping industry, 18:30-3
 Skilled labour, 9:129; 17:21; 19:18-9; 21:19; 23:14; 27:15; 38:59-60; A8:25; A9:35-6, 84-5, 98; A10:15; A12:56-7
 Small business, 3:20; 11:15; 17:21; A7:48; A12:14
 Student loans, 39:93-4
 Students, 38:77-8
 Taxation, 37:88-9
 Technological institutions, 34:33-5, 38-9
 Technology, 9:130; A12:13
 Textile industry, 18:60, 64, 68
 Training fund, 7:49
 Training programs, 1:59; 3:19; 4:35-7; 7:56, 75; 9:27-8, 47, 114, 128-9; 11:15; 16:48; 17:20-2, 62; 18:17-8, 65; 19:61; 21:14-5, 18, 30-2, 36-7, 92; 23:10-1; 27:16; 35:19-21; 38:44-5; 41:14; A2:30-3, 46-7; A3:10, 33; A7:37; A9:15, 54, 72-3; A10:16; A12:55-6, 67-8, 84-6, 94-5, 108; A14:15-7, 27-9, 38, 52-3
 Unemployment, 1:60; 6:16; A9:82, 85-6
 Unemployment insurance, 5:26; 6:17; 7:48; 27:33; A1:54-5; A2:17-8; A9:36, 65-6
 Universities, 6:13-4; 7:127-9; 9:44; 11:14; 18:49-51; 21:91-3; 34:7-13; 35:8; 37:111; 38:58; A8:43; A10:30-1; A13:25-8
 Vocational centres, 7:74-5; A2:46, 73-5
 Voluntary work, 19:67-70, 92-3
 Western provinces, 7:15, 78
 Women, 7:106-7; 9:100-1, 104; 16:25-7; 18:111-9, 127-9; 19:19-20, 90-1; 21:58, 64-8; 27:14-7, 34-6; 35:60; A2:96; A8:76-7, 90; A10:75-8, 83-4; A13:18; A14:74
 Work sharing, A10:45
 Youth, 2:23-4; 9:19, 32; 12:44; 19:82, 93; 21:89; 28:14; A13:9, 18

March, Mr. Fraser L. (Central Vice President, Newfoundland Association of Public Employees)
 Employment opportunities for the '80s, A2:48-52, 58-60

Marchand, Mr. Don (President, McMurray Independent Oil Workers)
 Employment opportunities for the '80s, 35:43-53

- Marquis, Mr. Pierre** (President, Chaleur Regional Industrial Commission)
Employment opportunities for the '80s, A9:13, 19-20
- Marsden, Ms. Lorna** (Member, Ontario Committee on the Status of Women)
Employment opportunities for the '80s, A14:62-75
- Marshall, Mr B.W.** (Director, Personnel, Canada Systems Group, Canadian Association of Data Processing Service Organizations)
Employment opportunities for the '80s, A14:25-7
- Martin, Mr. Dick** (President, Manitoba Federation of Labour)
Employment opportunities for the '80s, B5:86-96
- Martin, Mrs. E.** (Vice President, Association for Children with Learning Disabilities)
Employment opportunities for the '80s, B7:103-6
- Martin, Mr. Gerry** (Employment Officer, Swampy Cree Tribal Council)
Employment opportunities for the '80s, A6:57-65
- Martin Mr. Jean-Claude** (President, Canadian Hospital Association)
Employment opportunities for the '80s, 15:6, 9-29
- Martin, Mr. Ross** (President, Brandon and District Labour Council)
Employment opportunities for the '80s, B6:84-9
- Marullo, Mr. G.L.** (Director, Human Resources, Fort McMurray, Alta.)
Employment opportunities for the '80s, 35:7-14
- Mason, Mr. W.E.** (Mayor, Fort McMurray, Alta.)
Employment opportunities for the '80s, 35:5-15
- Masters, Mr. Jack** (L—Thunder Bay-Nipigon; Parliamentary Secretary to Minister of State for Mines)
Employment opportunities for the '80s, B14:15, 25-7, 41-4
- Mavrinac, Mr. Joseph** (Mayor, Kirkland Lake, Ont.)
Employment opportunities for the '80s, A11:22, 28
- Mayo, Mr. Tom** (President, Newfoundland and Labrador Federation of Labour)
Employment opportunities for the '80s, A1:5-17
- Mayor's Committee**, Windsor, Ont., *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Mayor's Task Force on the Disabled and Elderly**, Toronto, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- McArthur, Mr. Ronald G.** (Co-Principal, Cape Breton Business College)
Employment opportunities for the '80s, B3:50-5
- McAskill, Mr. Joseph** (Citizen, Prince Edward Island)
Employment opportunities for the '80s, B1:35-6
- McCallum, Mr. Bob** (Citizen)
Employment opportunities for the '80s, B6:97-9
- McCambly, Mr. James A.** (Executive Secretary, Building and Construction Trades Department, AFL-CIO)
Employment opportunities for the '80s, 13:29-48
- McCarthy, Mr. Gary** (Executive Director, United Way)
Employment opportunities for the '80s, B10:52-3, 57-8
- McChesney, Mr. Bob** (Member, Economic Development Committee, Kirkland Lake Town Corporation)
Employment opportunities for the '80s, A11:22, 28-9
- McCulloch, Mr. Bob** (Co-ordinator, Plants and Services Training, Falconbridge Nickel Mines Ltd.)
Employment opportunities for the '80s, A12:94-5
- McDermid, Mr. John** (PC—Brampton-Georgetown)
Adult education, B5:11; B13:19-20
Adult Occupational Training Act, 41:32
Affirmative action programs, 11:41-4
Aircraft industry, 9:117
Aluminium industry, 9:72-4, 131-3
Apprenticeships, 1:55-6; 7:137-8; 11:12; 16:46-7; 17:36; 19:30; 23:26-7; 26:17-9; A2:27-8; B5:91-3; B8:30-2; B10:24-5, 39; B11:21-4; B13:15, 113-4
Athabasca oil sands projects, 7:22
Automotive industry, B11:80
Blue collar workers, 3:31; 20:30; B8:62; B13:13, 49, 94-5, 107-9
Canadian Forces, B9:50-2
Canadian Manufacturers' Association, 1:51
Carpenters, 7:53-4
Colleges, 9:16, 72, 86-7; 11:9-10; 26:20-3; 35:57; A3:23-5, 54; B5:35; B6:13-6; B8:17, 30, 57, 85-7; B9:43; B10:37; B12:49; B13:20, 29
Committee
 Agenda, 1:35
 Contacts and consultations, 1:36
 Mandate, 8:44; 10:11, 23; 11:47-9; 12:6-7, 11-3, 17
 M., 10:24
 Meetings, 8:42; 15:65
 Reports, 10:11; 12:11; 15:56; 36:44-5; A2:52
 Staff, 1:31-2; 8:25, 41-2
 Travel, 8:9, 25-6, 34-6; 10:17-8; 15:62; 33:15-6
 M., 32:30
 Witnesses, 10:20-2
Community Development Projects Program, B5:129-30
Community organizations, 9:138
Construction industry, 4:26; B8:84-5; B9:40
Co-operative education, B11:83-4; B13:93-4
Corporations, 7:110-2
Day care centres, 7:108-10; 21:63-4
Disabled and handicapped, B5:126; B12:17
Disadvantaged groups, B6:25
District Vocational School, A2:8
Economic conditions, 34:70-1
Economic policy, 4:28
Education, 1:73-4; 9:72, 87; 12:52-3; 15:45; 25:28-9; 35:12; 36:14, 46-7; 40:27; A2:88; A3:45-6; B4:26; B5:100; B6:94; B8:15, 46; B9:27; B10:45; B11:54-6, 78; B13:18-9, 46-51, 84
Electricians, B8:58-9
Employment, 2:34; 9:86; 17:37
Employment and Immigration Department, B13:80-1
Employment centres, 2:22; 3:30; 35:10-1; A2:32, 55-9; A3:12; B10:57
Employment opportunities for the '80s, 1:29, 32-4, 37-8, 57-60; 2:17-8, 21-3, 34, 42-5; 3:15, 24-31; 4:16-8, 23-9; 7:8, 13-5, 22, 32-6, 39, 53-5, 76, 79, 88-9, 108-14, 127-32, 135-9, 142; 8:9-12, 25-9, 33-6, 41-4, 46, 72; 9:13-6, 24-7, 52-4, 71-5, 86-8, 97-8, 117-9, 131-40, 143; 10:9-12, 17-24, 28-30; 11:9-13, 33, 41-9; 12:6-7, 10-2, 15-8, 22-7, 35, 48-53; 15:20-3, 28, 42-6, 56-65; 16:10-4, 25, 45-9; 17:35-8; 19:22, 28-31, 40-2, 71-2; 20:7, 13-5, 21, 30-4; 21:23, 48-9, 61-4; 22:16-21, 30-3; 23:17, 22, 25-33, 42-3; 25:27-35, 39-40, 47-52; 26:16-27; 32:9-13, 18, 27, 30; 33:11-6; 34:70-4; 35:10-2, 21-3, 37-8, 57-8; 36:13-5, 25-6, 33-4, 37, 44-50, 54-5, 69-75, 79-85, 95, 101-3, 111-2; 40:11-7, 24-9, 32-3; 41:15-9, 28, 32-4; A1:33-6, 46-8, 53-6; A2:8-10, 15-6, 27-32, 35-7, 51-61, 69-73, 79-80, 85, 88, 93-8; A3:10-3, 22-5, 35, 41, 45-7, 53-5, 63, 66-7, 70-1; B4:16-7, 24-6, 33-5, 38-42, 46-8, 51, 58-9, 60-2, 66-8, 75-6, 80, 87-9; B5:11-2, 21, 25, 34-6, 40-3, 49-50, 56, 63-4, 68-9, 73-4, 85-6, 90-6, 100, 113-4, 126, 129-30;

McDermid, Mr. John—Cont.

Employment opportunities for the '80s—*Cont.*
 B6:13-6, 24-5, 29, 34, 45, 54-5, 61, 64, 79-81, 88-9, 94-5, 99;
 B8:13-8, 30-2, 37-41, 45-7, 57-65, 71-2, 76-9, 84-8; B9:11-4,
 18-20, 23, 27, 40-3, 50-3, 59-66, 74-7; B10:14-6, 21-6, 31, 37-9,
 44-6, 50-2, 56-8, 64-70; B11:13-6, 20-4, 34-6, 54-6, 60-3, 76-84;
 B12:8-11, 16-8, 37-40, 45, 48-52, 61; B13:13-20, 23, 28-34, 37,
 43, 46-55, 63-5, 77-88, 93-8, 100, 106-10, 113-4
 Engineering technologists, B5:56
 Engineers, 7:34-5, 131; 9:52-3; 15:44; 16:11; 19:22; 23:42-3;
 B10:67-8; B11:62-3; B13:30
 Entrepreneurs, 35:22
 Europe, 3:26
 Farm labour, B13:85-6
 Fisheries, Nfld., 32:8, 12, 18, 27; A1:33-6, 48
 Government programs, 9:12
 Guidance, counsellors, B4:25
 Health care industry, 15:22
 Housing, B12:10-1
 Immigration, 4:28; 7:32-3
 Income, guaranteed annual, 15:43
 Industrial Labour Market Institute, 20:13-4; 21:49
 Industrial training councils, B10:21-2; B11:20
 Industry, 9:14-5; B10:14
 Job creation programs, B10:51; B12:9-10
 "Katimavik" program, A1:47
 Labour-management co-operation, B9:66
 Labour market, 4:28; 9:88, 117, 136-8; 11:10-2; 23:17; 36:101;
 A2:15-6; B8:37-40, 64; B9:41-2; B10:57
 Lawyers, B10:56
 Machinery and equipment industry, 12:22-6, 30; 26:16-7; B10:22;
 B11:22-3
 Maintenance and sanitation services, 2:42
 Management, 25:35
 Manpower training programs, 4:23-4, 27; 9:118; 15:57; 21:48;
 A3:12, 23-5; B4:39-42; B6:13; B8:45; B10:23; B12:48-51; B13:81
 Manufacturing industry, 1:53-4
 Megaprojects, 9:138; 35:22; 36:69-70; 40:24; B9:40-2
 Memorial University of Newfoundland, A1:47-8
 Mining industry, 16:46-9; 36:111; B5:90
 Mobility, 3:24-5; 4:26; 9:53-4, 133; 21:48-9; 36:82-3; 41:17-8;
 A2:29-30, 51-2; B4:38-9; B6:15; B8:62, 87
 Native people, 7:88-9; 22:16-21, 30-2; 25:47-51; 36:13, 25, 33-4;
 B4:33, 46-7, 87-9; B5:73-4; B6:24, 29, 34, 61, 79-80; B9:74-5
 New Brunswick, B9:59-65
 Newfoundland-Labrador, A2:9-10, 52, 70; A3:10-1, 46
 Northern Canada, 36:15, 47-50, 72-4, 84, 102
 Northern Telecom Limited, B13:34
 Northwest Territories, 36:45-6
 Nurses, 15:21-3; B5:113-4; B8:76-8; B9:11-4, 18
 Oil and oil products, Nfld., 32:9
 Oil industry, 7:33-4
 Ontario, A2:72
 Part-time work, 15:43-4; B12:16-7
 Phillips Company, 23:31
 Points of order
 Documents, Ms., 36:37; B9:77
 Election of Chairman, M., A1:58
 Election of Vice Chairmen, M. (Mr. Tobin), amdt., 1:29
 Meetings, 10:28-9; 15:57
 Members, 7:39; 10:29-30
 Printing, M., 4:16
 Seating arrangements, 12:18
 Witnesses, 33:14
 Postal service, B6:64
 Professionals/highly qualified manpower, A2:93; B4:80
 Public Service, 40:11-7, 26-7, 32-3; B12:17

McDermid, Mr. John—Cont.

Pulp and paper industry, 9:24-5, 31, 35; 19:28-31; A2:28-9
 Quebec, 9:15-6
 Regionalism, 34:74
 Research and development, 19:41-2; A3:54; B10:45-6, 64; B11:15-6;
 B12:9
 Resource industries, A1:46
 Retirement, 19:71-2; B12:18-9
 Saskatchewan, B4:75-6
 Scientists, B10:44
 Secondary schools, B12:37-9
 Shipbuilding industry, B8:30
 Shipping industry, B13:63-4
 Skilled labour, 1:52, 75-6; 3:28-9; 4:18-9, 25; 4:27-8; 15:42-3; 19:30;
 32:11; 41:18-9, 33; A2:79-80; A3:22; B5:85-6; B8:13; B10:39
 Small business, 9:133-4; B13:78
 Students, A1:53
 Teachers, 12:48-9; B9:27
 Technical education, 19:28; 20:33; B13:18, 79-80, 96, 106-7
 Technology, B12:8
 Telephone switching industry, B13:30-4, 37
 Training centres, 26:20-1; B11:35-6
 Training programs, 2:17-23; 3:28; 17:35-6; 21:48; 23:27; 26:20;
 36:79-82, 111; 41:15; B5:35; B11:76, 79-80; B13:17
 Private sector, 2:21; 4:23-4; 7:35; 11:13; 20:31-3; 23:28; A2:72-3;
 A3:53; B4:60; B6:88; B8:32, 59-60; B10:37-9; B11:22; B13:77
 Unemployment, 1:56; 9:25-7; B5:95-6; B10:51-2, 57
 Unemployment insurance, 1:57; 4:25; 41:28; B13:86
 Unions, 2:43-5
 Universities, 1:74-5; 7:127, 130-2; 19:40-1; 23:25-6, 42; 25:27-34;
 A1:53-6; A2:79; B4:16-7, 67-8; B5:86; B6:80; B8:71; B9:23;
 B10:44, 64; B11:13-4, 43-4, 60-2
 Veterinarians, B11:42-3
 Visually handicapped, B5:40-1; B6:54-5
 Vocational centres, 7:76; A2:16, 69-71
 Vocational schools, B8:17
 Windsor, Ont., 23:30; B10:15-6, 21, 26; B11:34-5, 77; B13:16, 78-9
 Winnipeg, B5:12
 Women, 9:97-9; 11:43-5; 15:44; 16:10-4; 21:61; 41:18; A2:93-5;
 B4:58-9; B5:63-5; B12:38-40
 Work, attitude, B4:24
 Work sharing, B12:16-7
 Youth, 11:46; 12:49; A1:35-6; B11:15; B13:51-4
 Youth workforce, B13:84

McDonald's Restaurants of Canada Ltd., youth exploitation, B1:30

McDougall, Mr. J.R. (President, Association of Professional Engineers, Geologists and Geophysicists of Alberta)
 Employment opportunities for the '80s, A8:21-38

McDougall, Mr. John (Counsellor, Sydney Academy; Cape Breton School Counsellors' Association)
 Employment opportunities for the '80s, B3:37-9

McFadden, Mr. G.W. (Manager, Economic Development Department, Thunder Bay, Ont.)
 Employment opportunities for the '80s, B14:12-4, 17

McFarlane, Mr. Bruce (President, Greenbelt Systems Ltd.)
 Employment opportunities for the '80s, B8:33-41

McGee, Mr. Hugh (Director, Saint John Drydock Co. Ltd.)
 Employment opportunities for the '80s, B8:26-8, 31-3

McGill University, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted

McGowan, Mr. George (Representative, Executives Available)
 Employment opportunities for the '80s, 21:73-84

- McGrath, Mr. Blake** (President, Local 6166, United Steelworkers of America)
Employment opportunities for the '80s, A6:70-9
- McInnes, Mr. J.L.** (President, Canadian Vocational Association)
Employment opportunities for the '80s, B7:61-6
- McInnis, Mr. George** (Vice President, Prince Edward Island Building and Construction Trades Council)
Employment opportunities for the '80s, B1:66-8, 73-4
- McIntosh, Mr. Daniel** (Tax Policy Officer, Tax Policy-Legislation Division, Finance Department)
Employment opportunities for the '80s, 37:66, 71-2, 77-8
- McIntyre, Mr. K.L.** (President, Mohawk College)
Employment opportunities for the '80s, 30:82-4, 88-92
- McKewen, Ms. Deborah** (Regina Committee on Learning Opportunities for Women)
Employment opportunities for the '80s, B4:54-63
- McKinnon, Ms. D.** (Member, Northwestern Ontario International Women's Decade Co-ordinating Council)
Employment opportunities for the '80s, A15:103-12
- McLaughlin, Mr. W.A.** (Dean of Engineering, University of Waterloo)
Employment opportunities for the '80s, B11:57-67
- McLaws, Colonel J.D.** (Director, Recruiting Services, Defence Department)
Employment opportunities for the '80s, 37:19, 24
- McLeod, Mr. Hugh** (National Director of Legislation, Canadian Council of the Blind)
Employment opportunities for the '80s, A7:87-96
- McManus, Mr. O.R.** (Director, Continuing Education, College of Cape Breton)
Employment opportunities for the '80s, B3:55-65
- McMaster University**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- McMillan, Mrs. Maureen** (Director, Indian and Métis Friendship Centre, Brandon)
Employment opportunities for the '80s, B6:18-34
- McMurray Independent Oil Workers**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- McNeill, Mr. K.A.** (Manager, Employee Relations, Hudson's Bay Oil and Gas Company Ltd.; Canadian Petroleum Association)
Employment opportunities for the '80s, 7:16-9, 25-43, 46-9
- McRae, Mr. Paul E.** (L—Thunder Bay-Atikokan)
Employment opportunities for the '80s, A15:38-42, 64-7, 86-8
- McTaggart, Mr. J.** (Executive Director, Nova Scotia Government Employees' Union)
Employment opportunities for the '80s, B2:36-41
- McVeigh, Mr. L.R.** (Principal, Cape Breton Vocational High School)
Employment opportunities for the '80s, B3:65-6
- McWhirter, Ms. J.** (Director, School of Nursing, Lakehead University)
Employment opportunities for the '80s, A15:76-8, 83
- Mecke, Mr. Paul** (Vice President, Hamilton Industrial Training Advisory Committee)
Employment opportunities for the '80s, 30:57
- Medical schools**, entrance, N.B. students, B8:72
- Medical sciences**, employment prospects, 6:14
- Medical technologists**, N.S., shortage, B2:7-11
- Megaprojects**, resource industries
Apprenticeships, 13:47-8
Community cultural activities, 35:64-5
Community infrastructure, support services, 35:18, 23-7; 36:61-3
Co-ordination, 19:20; B7:10, 16
Delays, A8:37-8
Economic policy, effects, 13:14-5, 47
Environmental impact, B2:58
Industrial base, strengthening, 3:18, 29
Investment barriers, removing, 13:11
Labour demands, effects, B7:62; B7:78-9; B9:39-42, 57
Labour needs, effects, etc., 3:11-4, 21, 26, 33-4; 6:33-4; 9:138; 11:22; 12:32-3; 13:15-6, 22, 26, 41; 19:6-8, 16-8, 21-2; 19A:1-9, 14-9; 21:89; 35:16-7; 36:56-8; 38:51; 40:24; A4:25-9; A8:21; A10:10-1, 15-7, 21; A11:31; A12:73; A15:39-42; A15A:34-6; B7:62; B7:78-9; B9:39-42, 57
Blair-Carr task force, 2:20-1; 3:8, 22-3
Subcommittees, provincial involvement, 3:40-1
Construction industry, effects, 13:11
Effects on other areas, labour drain, etc., B1:15-8
Native people, 13:23; 22:10, 18; 35:33, 37-41; 36:60, 63-4; 70-2; 37:54; 39:33; A8:92-5
Permits, issuing, provincial role, 3:17
Recruitment, 35:26
Seasonal, 36:70
Skilled labour, 35:22, 61-2; 36:58-60, 69-70
Temporary, 7:32
Training programs, 35:48, 62; 36:58-61, 65
National focus, etc., 35:18-20
Turnover, 35:25; 36:71-2
Unemployment, creating, A1:13-4
Women, 35:51
Modularization, aid to mobility barrier, 19:9, 19-20
Planning, A9:92-3
Research fields, impact, 19:46
Wages, 35:25
See also Athabasca oil sands projects; Immigration—Import quotas
- Meinke, Dr. Peter** (President, University of Prince Edward Island)
Employment opportunities for the '80s, B1:40-6
- Melanson, Ms. Rosella** (Information Officer, Advisory Council on the Status of Women, New Brunswick)
Employment opportunities for the '80s, A10:72-4, 79-82
- Meltz, Dr. Noah** (Director, Centre for Industrial Relations, University of Toronto)
Employment opportunities for the '80s, 5:4-12, 16-41
- Memorial University of Newfoundland**
Energy programs, offering, A1:47-8
See also Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Merchant marine**, establishing, A7:22, 43; B13:57, 64-5
- Mercredi, Mr. Pat** (Executive Director, Athabasca Tribal Council)
Employment opportunities for the '80s, 35:28-43
- Meredith, Mr. Ron** (Manager, Sudbury Chamber of Commerce)
Employment opportunities for the '80s, A12:65-6
- Métis Association of Alberta**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Metro Area (Halifax-Dartmouth) Community Service for the Deaf**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted

- Metropolitan Toronto**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Metropolitan Toronto Colleges of Applied Arts and Technology**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Michon, Mr. Xavier** (Executive Director, Indian Friendship Centre, Confederation College Native Programs Department)
Employment opportunities for the '80s, B14:56-7, 63-5, 68-9, 72-3
- Milk, Mrs. John** (Executive Director, Registered Nurses' Association of Nova Scotia)
Employment opportunities for the '80s, B2:32-6
- Miller, Mr. Earl** (Member, Board of Directors, Metropolitan Toronto Social Planning Council)
Employment opportunities for the '80s, 17:31-44
- Millroy, Mr. Clayton** (Executive Director and Registrar, Association of Professional Engineers, Geologists and Geophysicists of Alberta)
Employment opportunities for the '80s, A8:21, 29-33, 36-7
- Mills, Mr. K.G.** (Director, Personnel, Diesel Division, General Motors of Canada Limited)
Employment opportunities for the '80s, B11:30-9
- Mincome Program**, Man., minimum income, welfare alternative, B2:26-7
- Mineral resources**, offshore, development, technicians, demand, B3:29
- Mining Association of Canada**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Mining industry**
Affirmative action programs, 16:31
Apprenticeships, 1:46-7, 54-5; 16:39-40, 46-8; A6:31, 67, 70-6
Certification program, A11:39-40, 43-4; A12:83-4, 105, 108-9
Employee upgrading program, A6:31
Image, A11:37-42; A12:97-101
Labour market demands, etc., A15:43-4
Lay-offs, 16:42-3
Mobility, assistance programs, etc., 16:49-50; A11:38, 43-4, 47
Native people, 16:41-2; A6:20-1, 32-3, 51-4, 66-70; A6A:11-2; B5:94-5
Pensions, portability, 16:44-5; A11:40, 43-7; A12:100
Research and development, A11:40-1
Safety and health standards, A11:38-45
Servicing, innovations, establishing, B14:9
Skilled labour, 16:27-9; 36:104; A6:70
 Co-ordination centre, referrals, etc., 16:31, 34-5
 Recruitment abroad, A6:31, 40, 71; B5:90-1; B6:97-9
 Shortage, effects, 4:8, 17; 16:30-2, 49-50; 29:21-2; A11:20-30, 35-8
Technology, advances, effects, 16:48-9
Training programs, 16:28-39, 49; 19:55; 36:77, 98, 105, 111;
 A6:67-8, 75; A11:11-3, 17, 23-5, 28, 31-5, 38-42; A12:69-75, 78-98, 105-6; A12A:1-10; B7:74; B8:51
Educational requirements, A12:88-9
See also Haileybury School of Mines
Turnover rate, A12:99
Women, 16:40-1; A11:48-9; A12:87-8
See also Northern Canada; Sudbury, Ont.
- Mining related industries**, developing, A12:16-7, 58-9
- Minnick, Mr. F.B.** (Director, Canadian Tooling Manufacturers' Association)
Employment opportunities for the '80s, 26:7, 17, 20, 23-5
- Minuk, Dr. S.** (Director, Academic Upgrading Program, Alberta Department of Education; Alberta Vocational Centre)
Employment opportunities for the '80s, 7:61-79
- Moar, Mr. Mervin** (Committee Development Worker, Indian Métis Friendship Centre)
Employment opportunities for the '80s, B5:69-74
- Mobility**, 2:7; 5:22-3, 26; 6:24-5; 7:17; 9:39, 53, 133; 12:42; 13:28-9; 21:49, 75-6, 80-1; 34:58; 36:82-3; A1:11; A2:19-21; A5:86-7; A7:36-7; A9:26, 75, 78; A12:48; A15:12-3; B8:62-3, 69
Atlantic provinces, A1:12-3; B8:20-1
Barriers, social effects, etc., 4:32; 6:28-9; 7:43-4; 11:18-9, 39-40; 17:29; 19:12; 34:58-9, 73-4; 41:17-8; A4:43; A6:48; A15:45, 56-7; B1:27-8; B8:65, 87-8
Career switching, trends, 9:53-4; 19:102
Encouraging, assistance, etc., 3:24-6; 4:27, 32, 42-3; 7:40, 43-5; 17:28-9; 19:15, 78; 27:17-8; 34:16-7; 35:20, 61; 36:106-7; 37:80, 85; 38:42-3, 62; 39:29-33, 35; 41:17; A2:47-8; A3:21, 51, 55-6; A7:77; A9:11-4, 38, 55, 81-3; A10:20-3, 46; A15:45, 54-5, 72; B4:38-9; B5:54-5, 75-6; B7:80-1; B9:35, 59; B14:7
Employer incentives, 34:60-3
Support services, A5:11, 14-5; A6:54-6
Incentives, 7:24
Insignificant adjustment factor, 4:9, 15
Interprovincial licensing, 13:18, 33-4; A3:50, 53; A9:11-3, 16; A12:53-4; A15:55; B6:15; B10:34
Levy, establishing, 18:10
Northern residents, effects, B5:88-90
Pensions, portability, 13:26, 42-3
Private sector incentives, 4:27
Protectionist regulations, effects, 2:46; 29:26-8; 36:83, 93-4, 108-9; 38:62-3; 39:6; A1:12, 37-8; A2:23, 48-52, 81-2, 86; B4:39; B8:84
Red seal program, 7:139; 12:29; 13:33; B1:9
Regional perspective, 9:54
Rural/urban perspective, A9:46
Taxation, incentives, 3:41; 13:20-1, 32-4, 45; A2:29-30; A11:47-8; B1:18-9, 72-3; B8:87
Relocation assistance, 37:71-84, 87-8
See also Administrative personnel; Affirmative action programs; Apprenticeships; Carpenters; Construction industry; Disabled and handicapped; Education; Employment centres; Engineers; Health care industry; Megaprojects; Mining industry; Newfoundland-Labrador; Nurses; Public Service; Students; Unemployment insurance; Universities—Graduates; Welding and steel fabricating; Youth
- Mohawk College**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Moland, Mr. John** (Supervisor, Skills Training, INCO Metals Co. (Sudbury); Member, Canadian Manufacturers' Association)
Employment opportunities for the '80s, 1:52-3, 62-6, 69, 74, 78; A12:69-74, 79, 83-8
- Mongeau, Mr. Jean-Pierre** (Policy Advisor, Office of the Secretary of State, Secretary of State Department)
Employment opportunities for the '80s, 38:83-4
- Mongrain, Mr. Jean-Louis** (Director, Industrial Relations, Alcan Ltd.)
Employment opportunities for the '80s, 9:64-78

- Monk, Ms. Ainsley** (Vice President, Manitoba Federation of the Visually Handicapped)
Employment opportunities for the '80s, B5:40-2
- Monk, Mr. Peter** (Representative, British Columbia Maritime Employers' Association; Member, Employers' Council of British Columbia)
Employment opportunities for the '80s, B7:43
- Moore, Mr. Don** (Director of Development, Economic Development Commission, Kirkland Lake Town Corporation)
Employment opportunities for the '80s, A11:22-7, 30-1, 34-6
- Moore, Mrs. Jannice** (Director, Management Analysis and Planning Services, Alberta Hospital Association)
Employment opportunities for the '80s, A8:11-21
- Moore, Mr. Jim** (Economic Development Commission, Windsor)
Employment opportunities for the '80s, B10:12-5
- Moran, Mr. Frank** (Mayor, Charlottetown)
Employment opportunities for the '80s, B1:6
- Morand, Mr. John D.** (Economic Development Director, Regional Municipality of Hamilton-Wentworth)
Employment opportunities for the '80s, 30:8-9, 15, 18-21, 24-7
- Morgan, Mr. Lloyd** (Member, Task Force, Windsor Chamber of Commerce Community Industrial Training Committee)
Employment opportunities for the '80s, B10:22, 29, 32
- Morissette, Mr. Donald J.** (General Director, Industrial Development Society, Jonquière)
Employment opportunities for the '80s, 9:6-19
- Morris, Mr. T.C.** (Assistant Director, Tax Policy-Legislation Division, Finance Department)
Employment opportunities for the '80s, 37:65, 71-4, 80-5, 90
- Morris Dibblee, Ms. Dorothy** (Co-ordinator, Women's Employment Development Program)
Employment opportunities for the '80s, B1:46-55
- Morrison, Mr. Robert** (Representative, Construction Labour Relations Association; Member, Employers' Council of British Columbia)
Employment opportunities for the '80s, B7:47-8
- Moscovitch, Mr. Allan** (Professor, Carleton University School of Social Work)
Employment opportunities for the '80s, 11:29-32, 35-42, 45-6
- Municipal Advisory Committee of Northwestern Ontario, see**
Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Municipalities**
Equipment, energy and technological advances, B14:28-30
Labour market demands, training, etc., 35:13-5; A15:7-8, 18-20;
A15A:1-15; B2:21-6
See also Job creation programs
- Munn, Mr. Wendell** (Representative, Railway Brotherhood, Prince Edward Island)
Employment opportunities for the '80s, B1:37-8
- Munro, Mr. D.D.** (Resident Manager, Abitibi Price (Nfld.) Pulp and Paper Co. Ltd., Grand Falls, Newfoundland)
Employment opportunities for the '80s, A2:24-36
- Munro, Mr. George** (Consultant, National Indian Brotherhood)
Employment opportunities for the '80s, 22:15-20, 27-8, 32-3, 36
- Murphy, Mr. John** (Executive Secretary, New Brunswick Federation of Labour)
Employment opportunities for the '80s, A10:18-20, 28-9
- Murphy, Mr. Rod** (NDP—Churchill)
Employment opportunities for the '80s, A6:8-24
- Murray, Mrs. Sheila** (Dean of Continuing Education and Senior Adult Training Officer, Algonquin College of Applied Arts and Technology)
Employment opportunities for the '80s, 33:22-66
- Murray, Mr. W.J.** (Personnel Supervisor, Mill Division, Great Lakes Forest Products Ltd.)
Employment opportunities for the '80s, A15:93-101
- Musgrove, Mr. W.J.H.** (Senior Executive Assistant to the Assistant Deputy Minister, Northern Program, Indian and Northern Affairs Department)
Employment opportunities for the '80s, 37:51-2
- Muszynski, Mr. Leon** (Program Director, Metropolitan Toronto Social Planning Council)
Employment opportunities for the '80s, 17:35-44
- National Action Committee on the Status of Women, see**
Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- National Anti-Poverty Organization, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- National Anti-Poverty Organization-New Brunswick, French Section, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- National Council of Women of Canada, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- National Federation for Co-Operative Education, Winnipeg, see**
Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- National Indian Brotherhood, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- National Union of Students, 14:26**
See also Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Native Council of Prince Edward Island, see**
Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Native Outreach for Women, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Native Outreach Programme, Alberta, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Native people**
Affirmative action programs, 35:41; 37:50-2; A8:60-2, 86, 92-4, 98;
B14:59, 73
Alienation, 7:89-90
Assistance, local responsibilities, etc., A10:63; B4:84-5; B6:36-7,
44-5
Attitudes, A5:29
Broadcasting occupations, 25:52
Consultations with community groups, B6:24
Correctional officer careers, B6:11-2
Cultural heritage, 36:27, 35-6
Day care needs, B4:34-5
Discrimination, 36:28; A5:25-7, 83-4; A8:62-3; B4:48-9; B6:32-4,
39, 61, 80
Economic development, 25:43
Fund, establishing, 22:13-26, 30-5

Native people—Cont.**Economic development—Cont.**

- Programs, 18:82-3; 22:9-11; 22A:6-28; 35:34; 37:38; A5:44-9, 53, 68-71; A6:19, 53, 56-60, 63-4, 90; A8:59-63, 101-3; A10:52-4, 59-63, 67-71; B5:71-3; B6:40; B8:5; B9:70, 75-7
- Education, 22:36; 25:43-5, 48-51; 35:32; 36:29-34; 37:33, 36-7; A5:25, 32, 35-6, 67-8; A6:10; A10:64; B4:30-1, 34, 84-9; B5:99; B6:11-3, 20, 29-31, 37-43, 74; B9:73; B14:42-3, 69-71
- Curricula, special needs, etc., 37:41-6
- Illiterates, 39:11
- Post-secondary, 37:46-7
- Schools, 37:46-9
- University, establishing, 37:44
- Federal funding, 37:39-40, 59; A5:55-60, 68, 74
- Federal policies, effects, 22:4-9, 19-22, 32; 22A:1-6; 36:23-7
- Federal/provincial jurisdictions, 37:58
- Firefighters, A6:52, 56; A8:60, 105
- French language training, B4:76
- Friendship centres, 37:49; 38:73-5; 39:36
- Health care occupations, 25:44, 47, 51
- Job bank, 25:29
- Job creation programs, 22:6-9; A8:59-60, 98-101; A10:66; B6:21-2, 26-7; B8:6; B9:71-6
- Jurisdictional problems, A8:61-5
- Justice services, programs, etc., A5:37-42, 71-5; B6:45
- Labour market participation, 7:80-4, 87-9, 116; 18:41; 22:6; 25A:1-30; 35:32-3, 38; A5:27-8, 32, 36, 48, 72; A5A:1-59; A6:61-4; A8:66, 93-5; A10:53, 56; A15:92, 99-100; B1:19-23; B4:43, 83-6; B5:70, 73-4; B5A:3-4; B6:38-9, 61; B9:69-71; B14:76-7; B14A:6-9
- Employer attitude, 37:53-4
- Employer incentives, establishing, B6:20-1
- Federal programs, integration, 37:54-6
- Support services, 37:53-4; A8:95; B6:20; B14:64-5, 68-9, 74-5
- See also below Métis*
- Lands, reserve and off-reserve, natural resources, jurisdictional dispute, A5:50-4, 57, 72
- Maintenance and repair work, 25:45-6
- Management skills, developing, 18:88; A10:60, 64; B6:27, 79
- Métis and non-status, labour market participation, B6:28-9; B9:72
- Métis, land claims, A5:76-7
- Mobility, B6:34-5
- Outreach program, A8:94
- Population, statistics, B14:63-4
- Poverty, 15:34; 22:4-8, 22; 36:22
- Quebec, 37:56-8
- Research and development, A10:56, 67
- Research work, studies, etc., A6:91-4
- Reserves, conditions, etc., 22:29-30; 35:31-2, 37; A6:86-90; A10:53-4, 69-70; B6:41-2
- Responsibilities, self-governing, etc., 22:12-6; 36:13, 26; A5:29-30, 68-70, 74; A6:62
- Self-government, 36:29-32, 35-6; 37:38-9, 58-9
- Senior citizens, 7:87
- Skilled labour, A4:44; A5:32-3, 65; A6:58; B5:32; B14:61-2, 65-7
- Social programs, community development and infrastructure, 37:37-8, 47, 51, 61
- Social service careers, A5:26-7, 35; A6:89-90; B4:33, 42, 45-6, 86-7; B6:23-5, 43-5, 67, 77-8
- Teaching careers, 22:13; 25:49-54; A5:25, 41-3; A10:68; B4:43-9, 87; B6:11, 45, 67, 70-3, 79-80; B9:74-5
- Training programs, 2:14-5, 49; 18:84-9; 18A:4-5; 22:27-8, 34-7; 25:43-51; 35:32-6, 40-3, 50, 65-6; 36:11, 76-7; 37:36-7, 40-1; A5:30-7, 40-7, 53-4, 61-4, 68-71, 74, 85; A6:52, 62, 83-4, 90; A8:60, 93-7, 104-6; A10:54-6, 59-65, 69-71; A15:91; B1:22-3; B4:31-2; B6:8, 30-1, 36-9; B8:5-6; B9:70-3, 76; B14:60-2, 66-7
- Adult education, basic skills, 37:35, 48

Native people—Cont.**Training programs—Cont.**

- Reserves, 37:34-5
- Treaty obligations, A5:66-7
- Unemployment, etc., 4:22-3; 7:81, 86; 18:41, 52, 87; 22:26; 35:30; A5:40-1; A6:10, 51, 59-60, 64; A8:59-61, 66; A10:52; B4:44-5; B14:56, 62
- Urban areas, statistics, etc., 22:15-8, 27-9, 35-6; B5:69-73; B6:19-22; B8:4-5; B9:72-3; B14:72
- Urban statistics, A5:40-3
- Women, 7:116-7, A5:43-4; A10:56-8; B4:28-33; B8:4; B8A:1-3; B14:58-60, 65-6, 70
- Youth, B14:58-60
- Youth exchange programs, 25:47-8
- See also Athabasca oil sands projects; Canadian Forces—Women; Carpenters; Construction industry; Indian Affairs and Northern Development Department; Megaprojects; Mining industry; Natural resources; Northern Canada; Nova Scotia; Nurses; Unemployment; Unions; Universities; Vocational centres*
- Natural resources**
- Developing, employment potential, 11:5-6; 21:75; 30:94, 99; A6:85, 91; A14:99-100
- Exports, technology return demand, 19:53-4
- Native claims, 36:23, 26, 29
- Ownership, 36:25-30
- Public ownership, 23:7
- See also Aluminium industry; Native people—Lands*
- Natural Sciences and Engineering Research Council**, federal funding, 38:71-2
- Nelson, Major P.B.** (Second Career Assistance Network Accreditation Co-ordinator, Defence Department)
Employment opportunities for the '80s, 37:17-8
- Nevins, Mr. W.J.** (Chief Economist, Canadian Construction Association)
Employment opportunities for the '80s, 13:14-6, 19, 28
- New Brunswick**
- Economic potential, B8:49-50; B9:57-65; B9A:22
- Northeastern area, economic conditions, prospects, etc., A9:61-5, 76-7, 80-1
- Public Service, apprenticeships, etc., B9:59-62, 66
- Training needs, B9:63-6; B9A:23-8
- See also Architects*
- New Brunswick Association of Registered Nurses**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- New Brunswick Development Institute**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- New Brunswick Federation of Labour**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- New Brunswick Francophone Teachers' Association**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- New Brunswick Public Employees' Association**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Newbauer, Ms. Joanne** (President, Handicapped Action Committee)
Employment opportunities for the '80s, A7:82-7, 103-4
- Newbury, Mr. Winston G.** (Instructor, Corner Brook District Vocational School)
Employment opportunities for the '80s, A3:37-46
- Newfoundland-Labrador**
- Economic prospects, A2:20-1, 70-1, 87-8; A3:20-1

Newfoundland-Labrador—Cont.

- Education, completion rate, A3:44-6
- Mobility, A2:71-2; A3:9-10, 13-4, 35
- Port au Port district, A3:57-67
- Public Service, A2:52, 64
- Quebec, relationship, A3:68, 73
- Training programs, mobility outside province, A2:18-9; A3:10
- Training programs, needs, etc., A2:9-11; A3:11
- Unemployment, A3:5-6
- See also* Fisheries; Public Service; Regional development incentives; Resource industries; Tourist industry; Vocational centres

Newfoundland and Labrador Federation of Labour, see
Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Newfoundland Association of Public Employees**

- Membership, A2:37-9
- See also* Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Newfoundland Association of Trade Instructors, see
Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Newfoundland Construction Labor Relations Association, see**
Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Newton, Mr. Keith** (Project Director, Labour Markets Group,
Economic Council of Canada)

- Employment opportunities for the '80s, 4:4-7, 17-40

Nickson, Mrs. May (Vice President, Ottawa Council, National
Council of Women of Canada)

- Employment opportunities for the '80s, 27:7-12, 16-7

Nicola Valley Indian Association, see Organizations/individuals
appearing and briefs submitted**Nicolas, Mr. Chris** (Director, Communications, Indian Association of
Alberta)

- Employment opportunities for the '80s, A8:58, 66

Nind, Mr. Paul (Executive Director, Northwest Territories
Association of Municipalities)

- Employment opportunities for the '80s, 36:7-20

Nipissing District Industrial Training Advisory Committee, see
Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Nixon, Mr. Keith** (Member, Hamilton Industrial Training Advisory
Committee)

- Employment opportunities for the '80s, 30:57-67

Northern Canada

- Apprenticeships, 36:84
- College, establishing, 36:38-41, 47-50, 102, 106
- Economic development, labour effects, etc., A6:10-1, 14-7, 52-3
- Economic development, native people, participation, 18:82; A6:22-4, 52
- Education, 39:20-1
 - Adult education, 36:19
 - See also* Northwest Territories
- Functional illiterates, 36:26-7
- Growth areas, A11:49-50
- Health care personnel, 36:15-6; A11:41
 - Native people, A6:86-7, 90
 - Shortage, A6:58
- Isolated communities, employer responsibilities, A7:49-50
- Job creation programs, 36:91-5
- Labour needs, etc., 36:9, 89-90; 36A:15-24, 31-5; A12:38-9; A15A:16-33, 37-8
 - Job bank, 36:40-1
 - Rotation system, 36:92-3
 - Solutions, consultation needed, 36:85-6

Northern Canada—Cont.

- Labour needs, etc.—*Cont.*
 - Study, establishing, 36:55-6
- Mining industry, 36:103-4; 36A:36-41
- Mining school, establishing, 36:106, 110
- Population, 36:90, 96
- Professionals, 36A:25-30; A15:70
- Residents, unified political approach, 36:26
- Resource development, 36:37-40
- Skilled labour, 18:80-3; 36:12-3, 76, 91-2, 101; A6:39-40; A15:62, 102; B7:46-7
- Social problems, 36:30-1
- Social services, 36:93
- Taxation, 36:42-3, 52-3, 106-7; 37:80-1, 84-5
- Training facilities, 36:10, 105-6
- Training programs, 18:81-6; 36:14-5, 39-40, 60-1, 76; 36:92-8, 102, 105; A6:41-2; A11:6-11, 14-5; A11A:1-17; A15:22
 - Machinery repair, 36:19-20
 - Professional level, 36:47-8
- Unemployment, 18:80; A6:12
- Women, A11:41; A15:103-6
- See also* Agriculture

Northern College of Applied Arts and Technology, see
Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Northern Manitoba Chambers of Commerce, see**
Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Northern Telecom Limited**

- Affirmative action programs, B13:34-5
- See also* Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Northwest Territories

- Education, 36:7-14, 62, 72-3
 - Basic, 36:105
 - Colonialist, 36:27, 30, 35
 - Inadequate, 36:60-1, 66, 88
 - Secondary, 36:38
 - Special needs, 36:16-8, 32-3, 50-2, 62, 66-8, 74
 - Student exchange program, 36:74
- Provincial status, 36:45-6

Northwest Territories Association of Municipalities, see
Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Northwest Territories Association of Professional Engineers,
Geologists and Geophysicists, see** Organizations/individuals
appearing and briefs submitted**Northwest Territories Chamber of Mines, see**
Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Northwest Territories Department of Economic Development and
Tourism, see** Organizations/individuals appearing and briefs
submitted**Northwest Territories Federation of Labour, see**
Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Northwest Territories Government, see** Organizations/individuals
appearing and briefs submitted**Northwestern Ontario International Women's Decade Co-ordinating
Council, see** Organizations/individuals appearing and briefs
submitted

Northwood, Dr. Derek O. (Associate Dean of Research, University of Windsor)

Employment opportunities for the '80s, B10:58-68

Norton, Mr. Thomas (Senior Training Officer, Metropolitan Toronto Colleges of Applied Arts and Technology)

Employment opportunities for the '80s, B12:40-61

Norway House Band, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Notre-Dame University, Sask., B4:27-8

See also Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Nova Scotia

Native people, A10:71-2

See also Manpower training programs; Nurses; Technical trades; Technology

Nova Scotia Association of Health Organizations, *see*

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Nova Scotia Family and Child Welfare Association, *see*

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Nova Scotia Government Employee's Union, *see*

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Nova Scotia Nurses' Union, B2:14

See also Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Nurse practitioners, 24:11-2, 27

Nurses

Community emphasis, move towards, B9:9, 12

Continuing education, 24:13

Demand, forecasting, need, 24:4-5, 8, 12-3, 16-8, 22-6; 24A:1-16; 38:19; B2:31-5; B5:104; B7:29; B9:8

Emigration, 24:5

Enrolment, 24:28-9

Full-time/part-time, 15:15-6, 46; 24:5, 17-9; A8:14

Hall (Emmett) report recommendations, B2:7-9, 29; B5:103, 109-11; B9:9

Industrial sectors, improved working conditions, etc., B2:13-4, 34; B5:109; B7:27-8

Language requirements, A8:20-1

Male, 24:5, 15-6; B2:33-4; B5:114; B8:76-7; B9:13

Mobility, 15:20-1; A7:44; A8:15, 19-20; B5:106-9, 113-4; B7:27

Native people, B7:25-6

Non-practising, reorientation courses, B9:10-2

Northern and remote areas, B5:112-3; B7:26

Nova Scotia, B2:34

See also below Shortage

Occupation, entry rate, B7:28-9

Practising in related occupations, 24:5-7

Programs, graduation time, altering, B2:8-9

Quebec, 9:88

Recruitment, 24:28; B9:15-7

Researchers, 24:6-9

Retention rate, A15:83-4; B2:12-5, 31-3

Retirement age, B8:75

Retraining, A8:16

Salaries, conditions, etc., 15:15, 25; 24:7-8, 13-4, 27, 30; A2:96; B7:28; B8:76; B9:7, 10-6

Salaries, provincial statistics, B5:107-8

Shift work, 15:7

Shortage, 4:31-2; 5:6; 15:7, 18, 21-2; 24:22-3; B8:16; B11:25

Alberta, B8:11-20

British Columbia, A7:32-3; B7:24-7; B7A:4-6

Emigration to U.S., 15:12, 19

Nurses—Cont.

Shortage—*Cont.*

Information co-ordination, A8:18

Manitoba, B5:104-6

New Brunswick, A10:15; B7:72-3, 76; B9:7, 10, 17-8; B9A:1-7

Nova Scotia, B2:7-8, 29-31

Ontario, B2:14

Sectors, 24:5-6, 10

Studies, 15:14-5, 22-3

Skill potential, unfulfilled, B5:106-7

Specialization, post-graduate courses, supporting, etc., A8:13;

B2:12-3, 29-30, 35; B5:104-7, 113; B9:8-9

Technology, advances, effects, 15:16-7; 24:9-10

Training

Duration, B2:33-4; B5:108-9; B7:25-6, 29; B8:77-8; B9:12-4

Facilities, B2:33-4; B5:108-9; B7:25-6, 29

On-the-job training emphasis, 24:28-9; B9:15

Provincial jurisdiction, A8:14

University level, A15:76-8; B9:18

Utilization, 24:11-4, 17-8, 23-5, 31; B2:9, 35; B5:111-2

Work sharing programs, encouraging, B8:75

Workload, A8:13; B2:12

Nursing assistants, A8:14; B2:32; B5:110

Nursing homes, nurses, salary remuneration, B2:13

Nursing schools

Enrolment, B8:76; B9:7

Removal from hospital jurisdiction, effects, B8:73-8

Nuth, Mr. R.E. (President, Canadian Construction Association)

Employment opportunities for the '80s, 13:9-22, 25-9

Oakes, Mr. David A. (Consulting Systems Engineer, IBM Canada, Ltd.; Member, Canadian Information Processing Society)

Employment opportunities for the '80s, A14:48-57

Occupations, analysis, need, 19:77-8

O'Connell, Mr. Kevin W. (President, Bathurst and District Labour Council)

Employment opportunities for the '80s, A9:74-9

O'Connor, Mr. Tom (Outreach Co-ordinator, Ontario Métis and Non-Status Indian Association, Confederation College Native Programs Department)

Employment opportunities for the '80s, B14:74-5

Oddie-Munro, Dr. Lily (McMaster University; Regional Municipality of Hamilton-Wentworth)

Employment opportunities for the '80s, 30:12-3, 20-1, 24-5, 28

Official languages minorities

Education, A10:47-9

Federal funding, 38:65-8

Services, A9:38-9; A10:29-30, 38-9

Offshore labour, *see* Skilled labour—Immigration

Oil and oil products

Newfoundland, offshore, A2:87-8

Jurisdiction dispute, A1:38; A3:71-2

Labour demands, etc., A1:6-9, 13-4; A2:7-8, 13, 80-1, 85-6

Competition with traditional industries, 32:9, 14-5; A1:31-40, 48; A2:9, 22-3, 33, 68; A3:29

Preferential hiring policy, *see* Mobility—Protectionist regulations

Training facilities, Alta., using, A2:11-2

Training programs, government responsibility, 32:10-1; A2:43, 53-4, 63-4

Oil and oil products—Cont.

- Price increases, effects, B10:9-10
- Pricing agreement with provinces, delay, labour supply and demand, effects, 7:36-7; 35:12-3; B1:15
- Refineries, Come-By-Chance, Nfld., Petro-Canada reopening, A1:7; A2:44
- See also* Athabasca oil sands projects

Oil industry

- Constitution debate, effects, 7:37-8
- Engineers, A8:33-5
- Labour demands, 7:26, 33-6, 41, 46
- Professionals, use, replacing with trained technicians, etc., 7:41
- Recruitment, Que., language training and education, providing, 7:30-2
- Teachers, employing and retraining, 7:41-2
- Training programs, 7:28-30; B4:84; B7:43-4

Oland, Mr. Richard (Vice Chairman, Saint John Fundy Regional Development Commission)

- Employment opportunities for the '80s, B8:54, 57-64, 67, 70-2

Oliver, Mr. Craig (Senior Director General, Industry and Commerce Development, Industry, Trade and Commerce Department)

- Employment opportunities for the '80s, 38:38-61

On-the-job training, see Apprenticeships—Institutional; Colleges—Training programs; Training programs—Institutional**Ontario**

- Francophones, A12:19-41
- Labour migration to western provinces, A2:72
- See also* Manpower training programs; Nurses

Ontario Committee on the Status of Women, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Ontario Manpower Commission**, established August 1979, activities, 1:43**Ontario School Counsellor's Association, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Ontario Secondary School Teachers' Federation, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Ontario Teachers' Federation, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Ontario Veterinary College, see** Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Orders of reference, 3:3; 15:3; 42:3****Organization for Economic Co-operation and Development (OECD), see** Education—Co-ordination**Organizations/individuals appearing and briefs submitted**

- Ability Personnel Association, A7:52-7
- Abitibi Price (Nfld.) Pulp and Paper Co. Ltd., A2:24-36; A3:48-56
- Abitibi-Price Ltd., 9:19-37; 9A:1-6
- Academic Council of British Columbia, A7:27-41
- Action Travail des Femmes, 18:107-29
- Adler Associates, B8:42-7
- Advisory Council on the Status of Women, 16:4-27; 16A:1-30
- Advisory Council on the Status of Women (New Brunswick), A10:72-85
- Advocacy for the Right to be Employed, 19:96-109; 19A:60-73
- Age and Opportunity Centre, Winnipeg, B5A:1-2
- Ahuntsic College, 18:98-106
- Alberta Association of Registered Nurses, A8:19-21
- Alberta Association of Social Workers, A8:69-72, 77-84, 87-91

Organizations/individuals appearing and briefs...—Cont.

- Alberta Hospital Association, A8:11-21
- Alberta Research Council, A8:46-50
- Alberta Status of Women Action Committee, A8:72-8, 82-90
- Alberta Vocational Centre, 7:61-79; 7A:46-59
- Alcan Ltd., 9:54-78; 9A:8-10
- Algonquin College of Applied Arts and Technology, 33:32-66
- American Federation of Labor-Congress of Industrial Organizations, 13:29-48; 13A:15-26
- Anookeeta (Association promoting native employment in Manitoba), B5A:3-4
- Architects' Association of New Brunswick, A10:32-9
- Assiniboine College, B6:6-17
- Association Canadienne-française de l'Ontario, A12:19-43
- Association d'Éducation du Québec, 21:38-57
- Association féminine d'éducation et d'action sociale, 19:19, 84-96; 19A:44-59
- Association for Children with Learning Disabilities, B7:100-6
- Association of Professional Engineers, Geologists and Geophysicists of Alberta, A8:21-38; A8A:1-86
- Association of Professional Engineers of British Columbia, B7:29-36
- Athabasca Tribal Council, 35:28-43
- Atikokan, Ont., town, A15:42-68; A15A:34-8
- Atlantic Conference on Learning Disabilities, B2:71-4
- Bathurst and District Labour Council, A9:74-9
- Bathurst Chamber of Commerce, A9:68-74
- Bathurst, city, A9:51-60
- Bay St. George Community College, A3:15-47
- Biggs, Mrs. Irene, B13:82-8
- Blackfoot Action Committee, 7:80-1, 86, 89-92
- Blind Organization of Ontario Selfhelp Tactics (B.O.O.S.T.), A14:93-8
- Blood Indian Action Committee, 7:81-91
- Boyd, Miss Teresa, B3:66-9
- Brandon and District Labour Council, B6:84-9; B6A:1-7
- Brandon Chamber of Commerce, B6:56-64
- Brandon University, B6:66-83
- British Columbia Federation of Labour, B7:7-23
- British Columbia Health Association, B7:23-9; B7A:1-6
- British Columbia Independent Logging Association, A7:57-66
- British Columbia Native Women's Society, B8:4-5; B8A:1-3
- British Columbia Students' Federation, B7:51-61
- Building and Construction Trades Department, AFL-CIO, 13:29-48; 13A:15-26
- Building Trades Union, Winnipeg, B5:74-7
- Burrard Yarrows Corporation, Victoria Division, A7:18-23
- Business and Professional Women's Club of Victoria, A7:96-9
- Business Council on National Issues, 20:4-20
- Calgary City Council Native Affairs Committee, 7:80-1, 86, 89-92
- Calgary Construction and General Workers' Training Trust Fund, 7:134, 141
- Calgary District Council, Carpenters and Joiners, 7:50-61
- Calgary YWCA Social Affairs Committee, 7:93-117
- Campbell, Mr. Michael, B3:69-73
- Canada Employment Centre, Prince Albert, Sask., A5:86-7
- Canadian Association for Adult Education, 14:31-48; 14A:16-21
- Canadian Association for Co-operative Education, B11:81-9; B11A:22-32
- Canadian Association of Data Processing Service Organizations (CADAPSO), A14:20-32
- Canadian Chamber of Commerce, 11:5-25; 11A:1-23
- Canadian Construction Association, 13:9-29; 13A:1-14
- Canadian Council of Professional Engineers, 23:33-45; 23A:15-32
- Canadian Council of the Blind, A7:87-96
- Canadian Council on Social Development, 15:26-53; 15A:61-94
- Canadian Federation of Deans of Management and Administrative Studies, 25:20-41

Organizations/individuals appearing and briefs...—Cont.

Canadian Federation of Independent Business, 3:5-41; 3A:1-15
 Canadian Hospital Association, 15:6-25; 15A:1-60
 Canadian Information Processing Society (CIPS), A14:48-57;
 A14A:1-12
 Canadian Institute of Food Science and Technology (CIFST),
 A8:38-46
 Canadian Institute of Marine Engineers, B13:55-66
 Canadian Labour Congress, 2:4-49; 20:4-40; 20A:1-35
 Canadian Manufacturers Association, 1:39-79
 Canadian Manufacturers Association, Manitoba Branch, B5:27-37
 Canadian National Institute for the Blind, A7:9-18; B6:46-56;
 B9A:30-1
 Canadian Nurses Association, 24:4-31; 24A:1-16
 Canadian Petroleum Association, 7:16-50; 7A:1-45
 Canadian Pulp and Paper Association, 19:23-35; 19A:20-9
 Canadian School of Management, A13:19-46; A13A:6-9
 Canadian School Trustees' Association, 31:5-22; 31A:1-5
 Canadian Teachers' Federation, 12:39-56
 Canadian Textiles Institute, 18:53-71; 18A:6-30
 Canadian Tooling Manufacturers' Association, 26:4-25
 Canadian Trend Report, 34:42-76
 Canadian Vocational Association, B7:61-6
 Cape Breton Business College, B3:47-55
 Cape Breton School Counsellors' Association, B3:36-40
 Cape Breton Vocational High School, B3:65-6
 Caribou College, B8:5-6; B8A:4-9
 Carleton University School of Social Work, 11:25-47
 CEJEP, Jonquière, 9:80-91
 Central Newfoundland Status of Women Council, A2:88-98
 Centre Étape Inc., 21:57-72
 Chaleur Regional Industrial Commission, A9:8-20
 Chambers of Commerce, Jonquière Region, 9:134-43
 Charlottetown, city, B1:6
 Chauveau Regional School Board, 21:84-8
 Chiasson, Mr. Onile, A9:61-7
 Citizen Action Group, 30:92-110
 Coalition of Provincial Organizations of the Handicapped,
 B5:115-20; B5A:18-67
 Coalition Supportive Services, B2:59-64
 Collège Communautaire du Nouveau-Brunswick, Campus de
 Bathurst, A9:20-30
 College of Cape Breton, B3:6-16, 55-65
 Commission de formation professionnelle, 21:24-37
 Committee for Aerospace Manpower Assessment in Quebec,
 18:6-22
 Community Education and Development Association of Winnipeg,
 B5:14-26
 Community Employment Services of Alberta, A8:50-58
 Community Employment Strategy Association of Port au Port and
 the Port au Port Economic Development Association, A3:57-65
 Confederation College Native Programs Department, B14:56-78;
 B14A:6-9
 Confederation College of Applied Arts and Technology, B14:27-46;
 B14A:1-5
 Conseil régional d'aménagement du Nord (CRAN), A9:44-51
 Conseil régional de développement Saguenay-Lac Saint-Jean-
 Chibougamau, 9:105-19; 9A:14-26
 Construction and General Workers Training Trust Fund, A4:15-23
 Construction Association of New Brunswick, B9:29-43; B9A:8-15
 Construction Association of Prince Edward Island, B1:15-9
 Cook, Mr. Grant B., A14:98-101
 Corporation professionnelle des conseillers d'orientation du Québec,
 19:74-84; 19A:36-43

Organizations/individuals appearing and briefs...—Cont.

Council of Canadian Universities Chemistry Chairmen, B10:41-7;
 B10A:1-21
 Cowan, Mr. Jay, A6:24-39; A6A:1-12
 Dakota-Ojibway Tribal Council, B6:35-46
 Dartmouth Department of Social Services, B2:20-8
 Davie Shipbuilding, 21:6-23; 21A:15-28
 Dene Nation, 36:21-36
 District Vocational School, Grand Falls, Nfld., A2:5-19
 Dofasco Inc., 30:110-25
 Dome Petroleum Limited, 36:54-74; 36A:1-14
 École de technologie supérieure, 34:24-42
 Economic Council of Canada, 4:4-44; 4A:1-21, 34-5
 Employers' Council of British Columbia, B7:37-51; B7A:7-12
 Erectoweld Company Limited, B13:98-114
 Executives Available, 21:73-84, 94-100
 Facer, Mr. Leslie, A7:23-7
 Falconbridge Nickel Mines Ltd., A12:89-101; A12A:1-10
 Fanshawe College, B11:6, 45-57, 67-89; B11A:12-21
 Fédération des femmes du Québec, 9:91-104
 Fédération des Syndicats du Secteur Aluminium, 9:119-34
 Federation of Saskatchewan Indians, A5:31-75; A5A:16-59
 Federation of the Visually Handicapped, B5:37-42
 Fisheries Association of Newfoundland and Labrador, A1:30-40
 Fisheries Council of Canada, 32:5-29; 32A:1-14
 Fontaine, Mr. Roger, B5:65-9
 Fort McMurray, Alta., city, 35:5-15
 Fort McMurray Chamber of Commerce, 35:15-27
 Fosseneuve, Mr. Roy, A5:75-7
 Fredericton, city, B9:6
 General Motors of Canada Limited, B10:68-71; B10A:59-74;
 B11:30-9
 Grand Falls Chamber of Commerce, Nfld., A2:80-8
 Grand Falls, Nfld., town, A2:19-24
 Great Lakes Forest Products Ltd., A15:89-102
 Greenbelt System Ltd., B8:33-41
 Halifax Board of Trade Military Affairs Committee, B2:41-6
 Hamilton Industrial Training Advisory Committee, 30:57-67
 Hamilton-Wentworth Regional Municipality, 30:7-29; 30A:1-17
 Handicapped Action Committee, A7:82-7
 Hodder, Mr. James, A3:5-14
 Holgate, Mr. Henry, B3:73-7, 80
 Holland College, B1:7-14
 INCO Metals Company (Manitoba), A6:66-70
 INCO Metals Company (Ontario), A12:68-89
 Indian and Métis Friendship Centre, Brandon, B6:18-34
 Indian and Métis Friendship Centre, Winnipeg, B5:69-74
 Indian Association of Alberta, A8:58-66
 Industrial Development Society of Jonquière, 9:6-19
 Industrial Resource Centre Corporation, B10:16-31
 Industry-Education Council (Hamilton-Wentworth), 30:29-42;
 30A:18-31
 Institute for the Development of Indian Government, A5:29-30
 Institute of Food Science and Technology, New Brunswick,
 A10:85-98; A10A:23-40
 International Association of Machinists and Aerospace Workers,
 28:4-32; 28A:1-7
 International Brotherhood of Boilermakers, 7:135-41; 7A:69-76
 International Union of Operating Engineers, A14:90-7
 International Woodworkers, B7:75-82
 Internav Ltd., B3:25-33
 Inuit Tapirisat of Canada, 25:42-54; 25A:1-30
 Jackson, Mr. Wayne, B6:96-9
 Keewatin Tribal Council, A6:51-7
 Keyano College, 35:53-66

Organizations/individuals appearing and briefs...—Cont.

Kirkland Lake Town Corporation, A11:22-36
 Laborers' International Union of North America, A9:79-95
 Lakehead Social Planning Council, B14:46-55
 Lakehead University, A15:69-88
 Lavalin International Inc., 19:6-23; 19A:1-19
 Leblanc, Mr. Roméo, A10:30-2
 Litton Systems Canada Ltd., A14:5-20
 London Advisory Board, B11:17-29, 35-9
 London, Ont., city, B11:16-26
 Machinery and Equipment Manufacturers' Association of Canada, 12:22-39; 12A:1-28
 Makivik Corporation, 18:80-9
 Manitoba Association of Registered Nurses, B5:103-15
 Manitoba Federation of Labour, B5:86-96
 Manitoba League of the Physically Handicapped, B5:120-7
 Manitoba Métis Federation, B6:28-34
 Manitoba Society of Certified Engineering Technicians and Technologists, B5:52-7
 Manitoba Teachers' Society, B5:76-103
 Manitoba 3M Committee, B5A:5-13
 Mayor's Committee, Windsor, Ont., B10:48-58
 Mayor's Task Force on the Disabled and Elderly, Toronto, B12:14-24
 McCallum, Mr. Bob, B6:97-9
 McGill University, 18:34-52; 18A:1-5
 McMaster University, 30:67-81
 McMurray Independent Oil Workers, 35:43-53
 Memorial University of Newfoundland, A1:40-57
 Métis Association of Alberta, A8:91, 95-7, 100-7
 Metro Area (Halifax-Dartmouth) Community Service for the Deaf, B2:15-20
 Metropolitan Toronto Colleges of Applied Arts and Technology, B12:40-61; B12A:1-57
 Mining Association of Canada, 16:27-50
 Mohawk College, 30:82-92
 Municipal Advisory Committee of Northwestern Ontario, A15:6-20; A15A:1-15
 Murphy, Mr. Rod, A6:8-24
 National Action Committee on the Status of Women, 27:23-46
 National Anti-Poverty Organization, A7:99-103
 National Anti-Poverty Organization-New Brunswick, French Section, A9:30-43
 National Council of Women of Canada, 27:4-22; 27A:1-9
 National Federation for Co-Operative Education, Winnipeg, B5:79-86
 National Indian Brotherhood, 22:4-37; 22A:1-28
 National Union of Students, 14:6-31; 14A:1-13
 Native Council of Prince Edward Island, B1:19-23
 Native Outreach for Women, B8:4-5; B8A:1-3
 Native Outreach Programme, Alberta, A8:91-5, 98-105

Organizations/individuals appearing and briefs...—Cont.

New Brunswick Association of Registered Nurses, B9:7-18; B9A:1-7
 New Brunswick Development Institute, B9:62-8; B9A:22-9
 New Brunswick Federation of Labour, A10:8-30; A10A:1-22
 New Brunswick Francophone Teachers' Association, B9:24-9
 New Brunswick Public Employees' Association, B9:56-62
 New Brunswick Women Institute, B9A:16-7
 Newfoundland and Labrador Federation of Labour, A1:5-17
 Newfoundland Association of Public Employees, A2:37-64
 Newfoundland Association of Trade Instructors, A2:65-80
 Newfoundland Construction Labor Relations Association, A1:17-23
 Nicola Valley Indian Association, B8:6
 Nipissing District Industrial Training Advisory Committee, A12:110-3
 Northern College of Applied Arts and Technology, A11:4-21; A11A:1-18
 Northern Manitoba Chambers of Commerce, A6:39-45
 Northern Telecom Limited, B13:24-39
 Northwest Territories Association of Municipalities, 36:7-20; 36A:15-8
 Northwest Territories Association of Professional Engineers, Geologists and Geophysicists, 36A:22-30
 Northwest Territories Chamber of Mines, 36:103-12; 36A:36-41
 Northwest Territories Department of Economic Development and Tourism, 36:89-102
 Northwest Territories Federation of Labour, 36:75-89
 Northwest Territories Government, 36A:31-5
 Northwestern Ontario International Women's Decade Coordinating Council, A15:102-12
 Norway House Band, A6:81-94
 Notre-Dame University, Sask., B4:19-28
 Nova Scotia Association of Health Organizations, B2:6-11
 Nova Scotia Family and Child Welfare Association, B2:54-8
 Nova Scotia Government Employee's Union, B2:38-41; B2A:1-37
 Nova Scotia Nurses' Union, B2:12-4
 Ontario Committee on the Status of Women, A14:57-75
 Ontario School Counsellors' Association, B13:39-55; B13A:1-11
 Ontario Secondary School Teachers' Federation, A14:32-47
 Ontario Teachers' Federation, A13:5-19; A13A:1-5
 Ontario Veterinary College, B11:39-44; B11A:8-11
 Oromocto, N.B., town, B9:45-56
 Outreach Project, B9A:18
 Pacific Vocational Institute, B7:82-99
 Paraplegic Association, New Brunswick, B9A:19-21
 Peel Board of Education, B13:88-98
 Peel Industrial Training Advisory Committee, B13:67-82; B13A:12-48
 Pre-Trades Training for Women Advisory Committee, A5:17-28
 Prince Albert and District Community Service Centre, A5:8-17
 Prince Albert Region Training Advisory Committee (PARTAC), A5:77-86
 Prince Albert, Sask., city, A5:77-86
 Prince Edward Island Building and Construction Trades Council, B1:63-74
 Prince Edward Island Council of the Disabled, B1:55-60
 Program Alpha, 18:89-97
 Protestant School Board of Greater Montreal, 18:71-9

Organizations/individuals appearing and briefs...—Cont.

Provincial Commission of Inquiry on Welfare, B1:75-7
 Public Service Alliance, A4:6-15
 Publications Fransaskoises Ltée., B4:72-7
 Railway Brotherhood, B1:37-8
 Ramkhalawansingh, Professor Ceta, B12:4-14
 Red Pheasant Band, B4:82-9
 Regina Committee on Learning Opportunities for Women, B4:54-63
 Regina Native Women's Association, B4:28-35
 Regional Employment Development Committee, Saskatoon, A4:38-49, 63-6
 Registered Nurses' Association of Nova Scotia, B2:29-36
 Richard, Mr. Jean-Guy, A10:39-51
 Rossbrook House, Winnipeg, B5:128-30; B5A:68-72
 Saint John, city., B8:8-22
 Saint John Construction Association, B8:78-88
 Saint John Drydock Co. Ltd., B8:22
 Saint John Fundy Region Development Commission, B8:49-72
 Saint John General Hospital, B8:67-9, 72-8
 Saskatchewan Coalition for Full Employment, B4:35-42, 77-82
 Saskatchewan Indian Community College, A5:31-4; A5A:7-15
 Saskatchewan Indian Federated College, A5:35-7; A5A:1-6; B4:42-9
 Saskatchewan Indian Women's Association, A5:43-4
 Saskatchewan Wheat Pool, B14:18-27
 Saskatoon Construction Association, A4:24-30
 Saskatoon Region Community College, A4:30-6, 49-65
 School Counsellors Association of Newfoundland, A1:23-9
 Seafarers' International Union, 18:22-34
 Senior Citizens' Forum of Montreal, 19:63-74; 19A:13-5
 Sheridan College of Applied Arts and Technology, B13:7-24
 Social Planning Department, Halifax, B2:47-54
 Stagg, Mr. Frederick, A3:65-73
 STELCO Inc., 30:110-25
 Sudbury Chamber of Commerce, A12:64-9
 Sudbury Regional Municipality, A12:45-63
 Sudbury 2001, A12:4-19
 Swampy Cree Tribal Council, A6:57-65
 Sydney, N.S., city, B3:17-24
 Technical University of Nova Scotia, B2:64-70
 Thompson Crisis Centre, A6:45-7
 Thompson, Man., city, A6:47-51
 Thunder Bay and District Labour Council, A15:20-41; A15A:16-33
 Thunder Bay, Ont., city, B14:5-17
 Times Change-Women's Employment Service, B12:24-40
 Toronto, city, 17:31-63; 17A:110
 Union of Manitoba Municipalities, B6:89-95
 Union of New Brunswick Indians, B9:68-77
 Union of Nova Scotia Indians, A10:52-72
 United Automobile Workers, 23:4-32; 23A:1-15; B10:32-40
 United Brotherhood of Carpenters and Joiners of America, A7:66, 70-81
 United Steelworkers of America, 19:47-59; A6:70-9; A11:36-50; B3:33-6; B7:68-75
 United Way, B10:52-8
 Université du Québec à Chicoutimi, 9:37-54
 Université Laval, 21:89-94
 University of Calgary, 7:118-34; 7A:60-8, 77-100
 University of Manitoba, B5:42-51
 University of Montreal, 19:36-47
 University of New Brunswick, B9:19-24
 University of Prince Edward Island, B1:24-33, 40-6, 61-3
 University of Regina, B4:6-19, 63-72
 University of Sherbrooke, 34:5-22

Organizations/individuals appearing and briefs...—Cont.

University of Western Ontario, B11:7-16; B11A:1-7
 University of Windsor, B10:58-68
 Vancouver Island Building and Construction Trades Council, A7:66-70, 74-7, 81-2
 Victoria Labour Council, A7:41-52
 Whitehorse Chamber of Commerce Education and Public Relations Committee, 36A:19-21
 Windsor, Ont., city, B10:6-16; B10A:22-57
 Winnipeg Education Centre, B5:6-14
 Women in Action, A12:44-5
 Women's Employment Counselling Service, Winnipeg, B5:57-65
 Women's Employment Development Program, B1:46-55
 Y.M.C.A., Central Ontario, Lakeshore, A14:76-85
 Yellowknife Chamber of Commerce, 36:36-53
 Yellowknife, N.W.T., 36:37-9, 44-7, 52
 York University, 17:6-31

Orlando, Mr. Vince (Superintendent, Employment, Training and Development, INCO Metals Company)
 Employment opportunities for the '80s, A12:75-84, 88

Orlikow, Mr. David (NDP—Winnipeg North)
 Adult education, 14:42; 17:34; 30:77-8, 106
 Affirmative action programs, 13:35; 17:39-41, 60; 39:33; 41:7-11; B12:33-4
 Air Canada, 28:17-8
 Aircraft/aerospace industry, 1:47; B2:46
 Apprenticeships, 11:22; 12:33-4; A14:71; B1:73; B5:76
 Automotive industry, 23:17-20; 30:55-6
 CP Air, 28:16
 Canadian Federation of Independent Business, 3:12-3
 Canadian Forces, 37:13-5
 Cape Breton Island, B3:44
 Children, B12:12-3
 Colleges, 3:14; 6:27-8; 19:33; A14:10-2, 30-2, 53-4; B3:12-3, 30, 71; B12:53
 Committee, B3:52, 77
 Contacts and consultation, 1:36-7
 Issues, printing, 8:8
 Mandate, 8:45; 11:49-50
 Meetings, 1:16, 33; 11:51
 Staff, 1:17-8; 8:8, 20, 26, 41
 M., 6:4
 Travel, 5:14; 8:8-9, 36-9
 M., 5:15
 Witnesses, 8:28
 Community Services Contribution Program, 17:59-60
 Computer industry, A14:29, 55
 Constitution, 11:33-4
 Construction industry, 13:19-21, 35; 37:81; B1:71-2
 Day care centres, B12:12
 Deaf persons, B2:18-9
 Disabled and handicapped, A14:97
 Disadvantaged groups, 15:40; 30:103-4; B5:84, 99
 Economic conditions, 34:61-2
 Education, 2:41; 12:43; 14:21-3, 41-2, 40; 23:41; 38:69-70; 39:9-10; B6:95; B12:54
 Emphasis, 2:41
 Electronics industry, A14:10-1; B3:30
 Employment, 5:30; 11:34; 14:40; 17:26, 38
 Employment and Immigration Department, 12:8; 39:35; B12:53
 Employment centres, B4:37-8
 Employment opportunities for the '80s, 1:9-11, 16-8, 22, 33-7, 46-51, 70-3; 2:13-6, 40-2; 3:12-7, 40-1; 4:19-23, 42-3; 5:28-32; 6:25-9; 8:8-9, 20-2, 26-8, 33, 36-41, 45-6; 11:20-2, 33-7, 49-51; 12:7-9, 15-6, 31-5, 43, 56; 13:8, 19-23, 34-5, 47-8; 14:21-5, 37-42; 15:23-5, 40-2, 55, 58-63; 16:14-9, 39-45; 17:25-31, 38-41,

Orlikow, Mr. David—Cont.

Employment opportunities for the '80s—Cont.

59-61; 19:32-3, 42-4, 54-5, 105-8; 20:11-3, 36; 23:17-22, 40-2; 24:25-7; 25:5-7, 10-5, 18-9; 28:16-8, 31-2; 29:24; 30:19-24, 33-6, 54-6, 62-3, 76-8, 88, 103-6, 118-9; 32:13-8; 34:61-3; 37:13-5, 78-83, 112; 38:14-20, 69-75; 39:9-13, 33-5; 41:7-11; A14:10-3, 29-32, 40, 53-6, 69-72, 81-3, 92-3, 96-7; B1:13-4, 18-9, 22-3, 31-2, 36-7, 44-5, 53-5, 60, 63, 71-3; B2:9-11, 14, 18-9, 25-7, 31-2, 40, 46, 52-3, 63, 69-70; B3:12-3, 22-3, 30-1, 35, 44, 52, 59-60, 68-71, 77-8; B4:13-8, 27, 31-3, 36-8, 44-6, 57-8, 61-2, 68-9, 76, 80, 86-7; B5:10, 14, 25, 32-4, 41, 48-9, 56-7, 62-3, 72-3, 76-7, 83-5, 94, 99-100, 111-2, 129; B6:11-2, 22-4, 27-30, 43-5, 62, 77, 95-7; B12:11-4, 19-22, 33-7, 52-5

Engineering technologists, 23:41-2; B5:56-7

Europe, 2:42; 4:42

Farms, B1:31-2

Fisheries, 32:13-5

Government contracts, purchases, etc., 16:18; 39:34; 41:9-10; A14:69-72, 96

Health care industry, 15:23-4

Heavy equipment operators, A14:93

Hospitals, B2:10

Immigrants, B12:11-2

Industrial Labour Market Institute, 20:11

Industrial strategy, 3:16; 4:20

Industrial training councils, 20:12; B3:59

Industry, 17:30; B12:13

Inmates and ex-inmates, 19:105; B2:63

Job creation programs, 17:59; B2:26, 52

Job vacancies, 38:15-6

Labour Force Survey, 38:14-5

Labour market, 6:26-7; 38:19-20; B4:68

Lay-offs, 16:43-4

Machinery and equipment industry, 12:31-3

Manitoba, B4:76

Manpower training programs, 1:48; 3:13; 4:19, 22-3; 15:55; 17:38; 30:33-4; A14:82; B1:13, 31; B2:40; B3:59-60, 68-9, 76-7; B12:35, 52

Manufacturing industry, 1:49

Medical technologists, B2:10-1

Megaprojects, 3:40; 13:22-3, 47-8

Mincome Program, B2:26-7

Mining industry, 1:46-7; 16:39-45; 19:55; B5:94

Mobility, 3:41; 4:42-3; 6:28-9; 13:34; 17:29; 37:79-80; B1:18-9, 72-3; B5:76

National Union of Students, 14:26

Native people, 2:14-5; 38:73-4; 39:11; B1:22-3; B4:31-3, 44-6, 86-7; B5:72-3; B6:11-2, 22-3, 29, 43-5, 77

Nova Scotia Nurses' Union, B2:14

Nurse practitioners, 24:27

Nurses, 15:25; 24:25-7; 38:19; B2:9, 31-2; B5:111-2

Oil and oil products, 32:14-5

Outreach programs, 41:11; B5:41; B12:37

Part-time work, 15:41; 19:107

Pensions, 34:62

Points of order

 Election of Vice Chairmen, M. (Mr. Tobin), 1:9-12

 Quorum, meeting and printing evidence without, providing 2 members from 2 parties present, M., 1:21-2

 Witnesses, appearance before Committee, 1:33-4

Productivity, 17:25

Professionals, 17:61-2; B2:32

Public Service, 16:17; A14:96-7; B1:53-5, 60; B4:57-8; B6:22-3, 30

Pulp and paper industry, 28:18

Research and development, 19:42-3; 37:112

Researchers, 19:44

Orlikow, Mr. David—Cont.

Retirement age, B12:19

Skilled labour, 1:48-50; 2:40-1; 3:17; 4:20; 5:28; 11:34; 12:32; 23:20-1; 32:16; B2:70

Social Sciences and Humanities Research Council, 38:71-2

Steel industry, 30:22-3

Student loans, 14:22

Students, B1:63

SYSCO, B3:35

Technological institutions, 14:41

Technology, 6:26; 17:25-6; A14:56

Tool and die makers, 5:29

Toronto, B12:20-2

Tradesmen, 30:63; B1:73

Training programs, 1:71-2; 2:13-6; 3:15-7; 4:21-2, 42; 5:28-33; 11:20-1, 34-7; 12:34-5; 13:22; 14:22, 38-40; 17:28; 19:32-3, 54; 20:13; 28:18; 30:19-20, 34-6, 62-3, 76-7, 88, 118-9; 37:83; A14:12-3, 56, 83; B1:14, 36-7; B2:46; B3:22-3, 31, 77; B4:36-9, 69; B5:32-4; B6:62

Unemployment, 38:17

Unemployment insurance, 13:20

Universities, 6:25, 29; 17:30-1; 19:43; 23:40-1; A14:30-2, 53-4, 72; B1:44-5; B4:13-6, 69

Vocational centres, B1:71

Vocational counselling, 14:24-5

Welfare, B2:25-6

Western provinces, 1:70-1

Winnipeg, A5:10, 14, 83-4

Women, 1:71; 16:15-9; 30:22-3; B4:58, 61-2; B5:62-3; B12:36

Work sharing, 15:40-2

Youth, 14:37; 30:35, 54

Oromocto, N.B., see Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Orr, Mr. Dale (Director, Microeconomic Analysis Branch, Industry, Trade and Commerce Department)
Employment opportunities for the '80s, 38:45-53, 56-62

Osmond, Mr. Charles H. (Principal, District Vocational School, Grand Falls, Newfoundland)
Employment opportunities for the '80s, A2:5-19

Oulton, Ms. Judith (Former President, New Brunswick Association of Registered Nurses)
Employment opportunities for the '80s, B9:12-3, 16-8

Outreach programs, 30:107-9; 41:11; B5:41; B12:37; B14:69
See also Disabled and handicapped; Organizations/individuals appearing and briefs submitted; Women

Owen, Mr. Alex (Vice President, Y.M.C.A., Central Ontario, Lakeshore)
Employment opportunities for the '80s, A14:76-8, 81, 85

Pacific Vocational Institute, B7:82-3
See also Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Paid leave, *see* Adult education/upgrading, etc.; Professionals/highly qualified manpower

Pal, Mr. George L. (Dean, Applied Sciences and Technology, Mohawk College)
Employment opportunities for the '80s, 30:84-9

Pallister, Mr. Harley (Educational Development Officer, Assiniboine College)
Employment opportunities for the '80s, B6:14-5

Paramedics, *see* Health care industry

- Paralegic Association**, New Brunswick, *see*
Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Parr, Mr. Geoffrey** (Research Director, National Union of Students)
Employment opportunities for the '80s, 14:14-5, 18-30
- Part-time work**, 15:34, 37-41, 47-8; 15A:75-94; 19:68, 91; 19A:67;
29:6-7; 34:60; 15A:75-94
Disabled and handicapped, A7:84-5; B12:15-7
Unemployment insurance benefits, 15:43-4, 48; 24:18-9
Women, 7:99-100; 12:41; 18:118-9; 19:89, 102, 107-8; 19A:55-6, 59;
21:66; A7:56-7; B1:50; B12:32
See also Nurses; Public Service; Unemployment insurance; Welfare;
Youth
- Passy, Mr. Claude** (Director, Student Assistance, Secretary of State
Department)
Employment opportunities for the '80s, 38:73
- Patterson, Mr. Robert** (Policy Advisor, University Branch, Science
and Technology Ministry)
Employment opportunities for the '80s, 37:105, 111-4, 118-9
- Paul, Mr. R.H.** (Task Force Member, Business Council on National
Issues)
Employment opportunities for the '80s, 20:20
- Paupanekis, Mr. Joe** (Chairman, Economic Development Committee,
Norway House Band)
Employment opportunities for the '80s, A6:84-5, 90-4
- Pearce, Mr. Bob** (Regional Administrator, Peel Industrial Training
Advisory Committee)
Employment opportunities for the '80s, B13:77-82
- Peart, Brigadier General J.B.** (Director General, Recruiting,
Education and Training, Defence Department)
Employment opportunities for the '80s, 37:6-12, 16, 29-31
- Peel Board of Education**, *see* Organizations/individuals appearing and
briefs submitted
- Peel Industrial Training Advisory Committee**, *see*
Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Pelletier, Mr. Bertrand** (Chairman, Steering Committee for
Communications, Abitibi-Price Company Ltd.)
Employment opportunities for the '80s, 9:20-6, 29, 33-6
- Pelletier, Ms. Judy** (Chairperson, Atlantic Conference on Learning
Disabilities)
Employment opportunities for the '80s, B2:71-4
- Pelletier, Mr. Marcel** (Director, Sawmills and Forest Development,
Abitibi-Price Company Ltd.)
Employment opportunities for the '80s, 9:29
- Peluso, Miss Maria** (Member, Advocacy for the Right to be
Employed)
Employment opportunities for the '80s, 19:100-9
- Penitentiaries**, *see* Inmates and ex-inmates
- Penner, Mrs. Norma** (Director, Youth Employment Services,
Y.M.C.A., Central Ontario, Lakeshore)
Employment opportunities for the '80s, A14:78-84
- Pension Plan**, disability pensions, eligibility, A4:13-5
- Pensions**, 28:29; 34:62
Portability, 4:27
See also Mining industry
Private sector, improving, 40:30-1
- Pensions—Cont.**
Reform, A11:46
Women, 27:5; A2:92; B1:52
See also Mobility; Public Service
- Pepper, Ms. Betty** (Principal, Saskatoon Region Community College)
Employment opportunities for the '80s, A4:49-65
- Perkins, Dr. Harold J.** (President, Brandon University)
Employment opportunities for the '80s, B6:78-9, 82-3
- Perley, Mr. Ron.** (Liaison Officer, Union of New Brunswick Indians)
Employment opportunities for the '80s, B9:68-71
- Petrie, Mr. Bruce** (Director General, Operations, Social Statistics
Field, Statistics Canada)
Employment opportunities for the '80s, 38:5-6, 9-12, 15-9, 27-32
- Petro-Canada**, A10:26-8
- Philip, Mr. Robert** (Executive Director, Industry-Education Council,
Hamilton-Wentworth)
Employment opportunities for the '80s, 30:39-40
- Philips Company** (Holland), training programs, 20:33; 23:31;
28:29-30; B13:103-13
- Phillips, Mrs. Donna** (President, Ontario Native Women's
Association, Confederation College Native Programs Department)
Employment opportunities for the '80s, B14:75-8
- Pickard, Mr. T.N.** (Manager, Employer Sponsored Training,
Fanshawe College)
Employment opportunities for the '80s, B11:80
- Pillsworth, Mr. Bill** (Vice President, Community Services, Fanshawe
College)
Employment opportunities for the '80s, B11:6, 73-5
- Pinault, Mr. André** (Director, Kénogami Paper Mill, Abitibi-Price
Company Ltd.)
Employment opportunities for the '80s, 9:25-6, 29-37
- Pinay, Ms. Donna** (Director, Regina Native Women's Association)
Employment opportunities for the '80s, B4:28-35
- Pinsonneault, Mr. Rolland A.** (Publications Fransaskoises Ltée.)
Employment opportunities for the '80s, B4:72-7
- Pitman, Mr. Walter** (President, Canadian Association for Adult
Education)
Employment opportunities for the '80s, 14:31-48
- Platt, Mr. Dave** (Member, Halifax Board of Trade Military Affairs
Committee)
Employment opportunities for the '80s, B2:41-6
- Pooyak, Mr. Steve** (Second Vice President, Federation of
Saskatchewan Indians)
Employment opportunities for the '80s, A5:44-50, 55-9
- Population**
Aging, 19:65, 86; 33:7, 41-2; 34:47; B2:71
Growth rate, etc., 7:17-8; 11:14; 19:85; 21:72-3; 22:11-2; B11:39
See also Education; Health care industry
- Porter, Mr. John** (President, Sheridan College of Applied Arts and
Technology)
Employment opportunities for the '80s, B13:7-24
- Porter, Mrs. Noëlla** (Director, Centre Étape Inc.)
Employment opportunities for the '80s, 21:57-72

- Porter, Mr. Robert** (Executive Director, Construction Association of New Brunswick)
Employment opportunities for the '80s, B9:29-43
- Postal service**, alternative methods, developing, etc., B6:62-4
- Potvin, Mr. Jacques** (General Manager, Professional Training Board, Regional Development Council, Saguenay-Lac Saint-Jean-Chibougamau)
Employment opportunities for the '80s, 9:106-18
- Poverty**, *see* Native people; Women
- Power, Sister Mary Lucy** (Chairman of the Board, Canadian Hospital Association)
Employment opportunities for the '80s, 15:6-25
- Preston, Ms. Norrie J.** (Staff Counsellor, Ability Personnel Association)
Employment opportunities for the '80s, A7:52-7
- Pre-Trades Training for Women Advisory Committee**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Prince Albert and District Community Service Centre**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Prince Albert Region Training Advisory Committee (PARTAC)**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Prince Albert, Sask.**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Prince Edward Island**
Economic conditions, B1:20, 28
Post-secondary institutions, facilities, status, B1:61-3, 75
See also Community Development Projects Program; Construction industry; Farms—Family; Fisheries; Industry; Railways; Transportation
- Prince Edward Island Building and Construction Trades Council**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Prince Edward Island Council of the Disabled**
Membership, B1:60
See also Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Pritchard, Mr. J.R.** (Manager, Construction Labour Relations, The Steel Company of Canada Ltd. (Hamilton); Member, Canadian Manufacturers' Association)
Employment opportunities for the '80s, 1:55, 60, 70
- Procedure and Decisions of the Chair**
Acting Chairman, 42:238
Briefings, 1:25-7; 25:13
Chairman and Vice Chairmen, absence, Chairman authorized to contact another member to act in place, M. (Mr. Tobin), 1:30, agreed to
Chairman, ruling appealed, M. (Mr. Hawkes), 7:10-1
Corrigendum, 22:37-9; 28:33-5
Documents
 Appending to minutes and evidence, 7:134-5; 9:3-4; 12:3; 15:42; 16:62; 17:3; 19:3-4; 20:3; 21:3; 22:3; 23:3; 24:3; 25:4; 28:3; 30:3; 31:3; 32:3; 36:3-4; A5:4, 66-7, 73; A6:3, 95; A10:3-4; A11:3; A12:3; A13:3; A14:3; A15:3; B2:4; B3:3; B5:3-4; B6:3-4; B7:3; B8:3; B9:3-4; B10:3-4; B11:3-4; B12:3, 40; B13:3-4; B14:4
 M. (Mr. Hawkes), 32:3, agreed to
 Ms. (Mr. Lonsdale), 3:12, agreed to; A5:87, agreed to
 Ms. (Mr. Marceau), 4:43, agreed to; 11:3; A7:104, agreed to; A8:107, agreed to
- Procedure and Decisions of the Chair—Cont.**
Documents—*Cont.*
 Appending to minutes and evidence—*Cont.*
 Ms. (Mr. McDermid), 5:3; 7:5; 36:37, 95; 41:4; B9:77, agreed to
 to
 Purchasing, M. (Mr. Tobin), 1:30, agreed to
 Translation, 33:30-1; 41:3
 M. (Mr. Marceau), 33:3
Election of Chairman
 M. (Mr. Lonsdale), 1:8, agreed to
 Subcommittee A, M. (Mr. McDermid), A1:58, agreed to
Election of Vice Chairman, 1:8-10
 M. (Mr. Tobin), 1:10, agreed to, 29
 Amdt. (Mr. McDermid), 1:29, agreed to
Exhibits, filing with Clerk, A5:4; A8:4-5; A13:3; A14:4
Film presentation, 7:134, 141-2
In camera meetings, 10:3; 40:11; 41:3-4; 42:232-40; A15:41
Meetings, 1:14-6, 32-3; 12:7-8
 Access by disabled persons, B1:55-6
 Additional, M. (Mr. Hawkes), 7:4
 Adjourning, division bells ringing, 23:34, 44
 Adjourning to allow members to attend House debate, 42:234
 Advertising, 8:16-9; A4:66-7; A6:8-9; A12:26; B1:62-4; B6:56-7, 89
 Afternoon and evening sittings, M. (Mr. Hawkes), 7:8-9, agreed to
 to
 Cancelling, 32:4
 Electronic monitoring devices, B12:14
 Increasing, 10:4-5
 Members, attendance, 7:11-3
 House duties, 20:36; 30:5-6
 Opposition members' presence, requirement, 33:21
 Public record, ensuring, 25:6-7
 Recording equipment, 8:42
 Scheduling, 11:51; 12:10-6; 15:57-65; 23:3, 22; 25:5-6; 28:11, 31-2; 31:12-6; 33:18; 37:119-20
 M. (Mr. Hawkes), 10:3
 M. (Mr. Tobin), 33:3
Members
 Dress, 10:29-30
 Expenses, M. (Mr. Marceau), 34:3
 Opinions, expressing, B12:14
 Other than Committee members, participation in proceedings, 2:3; B14:3
 Partisanship, 1:10; 7:13-4
 Remark, withdrawing, 7:39
 Right to be heard, M. (Mr. Hawkes), 7:9-11
Minister, appearance before Committee, requesting, 8:46; 10:16-7; 15:54-5
Minutes and evidence, printing delays, 8:8
Order of reference, consideration deadline, 33:23
Order of reference, debate, beyond scope, 2:44
Printing, minutes and evidence, 1:23-4
 M. (Mr. Hawkes), 25:3
 M. (Mr. Marceau), 1:29, agreed to
 Subcommittee A, M. (Mr. Marceau), A1:58, agreed to
 Subcommittees A and B, M. (Mr. Tobin), 8:11-2, agreed to
 500 additional copies, M. (Mr. McDermid), 4:16, agreed to, 3
 1,000 additional copies, 42:240
 2,000 copies, M. (Mr. Tobin), 8:3
Proceedings, recording equipment, not allowed, A15:12
Questioning of witnesses, rotation by party, 7:28
Quorum, meeting and printing evidence without
 M. (Mr. Hawkes), 33:3, 22
 Providing 2 members from 2 parties present, M. (Mr. Orlikow), 1:21-2, agreed to
 Subcommittees, M., 7:3, agreed to

Procedure and Decisions of the Chair—Cont.

Quorum, meeting and printing evidence without—*Cont.*

Subcommittees, M. (Mr. Lonsdale), 34:3

Reports to House

Draft, adopting as amended, 42:240

Final, deadline, 42:240

Final, presentation by Chairman, 42:240

First, 1:4; second, 13:3; third, 14:3; fourth, 42:4; fifth, 42:5-231

Seating arrangements, 12:18

Translation services, commercial firm, hiring if necessary, 41:3

Translation services, lack, 10:28-9

Translators and translation devices, use, 7:15-6

Witnesses**Appearance before Committee**

Additional meeting, requesting, A2:39, 46

Advance notice, 8:27-34; 10:20-1

Expenses, Committee paying, 8:39-40

M. (Mr. Marceau), 1:30-1, agreed to

Government officials, 33:13-4, 18-20

Inviting and scheduling of meetings without formal prior approval, 1:30

M. (Mr. Hawkes), 10:15, agreed to

Ministerial advisors, 25:18-20

In camera meeting, M. (Mr. Orlikow), 25:3

Recording equipment failure, notes taken, B8:4

Evidence, hearing *in camera*, 35:53-4

Language of testimony, A8:107

Minutes of Proceedings and Evidence, receiving regularly, 18:9-10

See also Committee

Productivity, 6:33; 17:25; 25:21; 29:31; A13:35; A15:46, 58; B3:7-8

Improving, 38:39-40, 44-5

See also Training programs

Professionals/highly qualified manpower

Assignments abroad, assistance, etc., 19:11-3

CIDA role, 19:21

Forecasting, B2:32; B8:16-7

National agency, establishing, B7:32-3

Job generating role, shortage, negative effects, 6:10-1, 19-21

Labour market demands, 7:121; B4:9-10, 17

Labour market success, lack, B4:77-9

Paid educational leave, establishing, A8:24

PhDs, 19:37, 41; B11:8-9

Oversupply, hiring quotas, establishing, B4:78-82; B5:43

Public perception, A8:71, 79-81

Research fields

Industry/government/university exchanges, A8:49

Supply/demand, A8:47-9

Training, A8:49

Training costs, 17:18

Training programs, 19:11-2, 18

Women, 16:12-6; 17:61-2; 18:127-9; A2:93

See also Oil industry; Self-employed professionals; Training programs

Program Alpha, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Protestant School Board of Greater Montreal, see**

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Proulx, Ms. Louise (Member, Action Travail des Femmes)

Employment opportunities for the '80s, 18:113, 117-20, 124

Provencher, Mr. Maurice (Executive Vice President, Administration, Davie Shipbuilding)

Employment opportunities for the '80s, 21:6, 10-11, 14-7, 20-3

Provincial Commission of Inquiry on Welfare, P.E.I., see

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Provins, Mr. John (Training Officer, Makivik Corporation)

Employment opportunities for the '80s, 18:84-9

Public ownership, 29:11**Public sector, growth rate, 15:29-30, 50-1****Public Service**

Affirmative action programs, 11:30, 41-2; 16:17; 27:20, 26-7, 40-1, 44-6; 39:19; 41:8-9; A2:97-8; A4:44; A7:55; A10:73; A14:70; B1:53-4; B2:76-7; B4:33, 48, 57-8; B5:119, 124; B6:22, 30, 52; B7:8; B12:17, 33; B14:75

Apprenticeships, 40:15

Bilingualism, asset, 38:26-7

Clerical and regulatory group (CRs), computerization, effects, A4:12

Clerical and regulatory group (CRs), Sept. 29-Oct. 12/80 strike, wage demands, private sector parity, A4:6-12, 29-30

Co-operative education graduates, hiring, B11:87

Day care centres, 40:15

Disabled and handicapped, A7:12, 15-6, 84, 93-4; A14:94-7; B1:60

Growth, 40:13

Hiring, 34:12

Women, B1:54-5

Human resources planning, 40:11-3, 20-1, 25

Language training, 40:18-9

Mobility, 36:95-6

Relocation costs, regional rates, etc., 40:6, 21-8, 31-6

Native people, 22:33; 25:44; A6:61, 65, 93; A8:100; A10:53-4, 61, 68, 71; B6:18-9, 22-5, 28, 40, 44; B8:5; B14:71-2

Part-time work, 40:14, 29-30, 33-4

Pension reform, 40:23

Public administration university programs, supporting, 40:38-9

Quebec CEGEP graduates, hiring, 9:80-5

Retirement policy, 40:23

Salaries, private sector comparison, A10:40

Salaries, regional needs, 37:33

Skilled labour, shortage, 40:5-8

Immigration solution, 40:8

Private sector competition, 40:8, 21, 28-9

Recruitment, 40:9, 20-1

Staff, age, 40:14

Technological change, effects, 40:10-4, 37-8

Tradesmen, 40:18

Training programs, 40:10-1, 16-20, 26-7, 37-8

University co-operative programs, supporting, 40:26, 36-7

Women, 15:39; 16:11-2, 15-6; 17:40; 19:101; 27:27, 39; 40:17; A2:98; A7:99

See also above Hiring

Women in non-traditional trades, 40:8-9

Work sharing, 40:30

See also New Brunswick

Public Service Alliance, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Publications Fransaskoises Ltée., see Organizations/individuals appearing and briefs submitted****Pulp and paper industry, A2:24**

Federal role, A15:40-1

Hiring, 9:25-6, 30

Labour market demands, 19:27, 31-5

Mobility, A2:28-9

Newfoundland-Labrador, A2:87-8

Apprenticeships, A2:25-8, 35-6

- Pulp and paper industry** —*Cont.*
 Newfoundland-Labrador —*Cont.*
 Labour demands, A2:24-6, 29
 Hiring, A2:31-2
 Stephenville, newsprint mill, training and labour requirements, A3:48-54
 Plant modernization, A15:22
 Quebec, 9A:1-6
 Modernization plans, effects, 9:20-3, 31-2; 29:10-1, 17
 Computer specialists demand, training, etc., 9:35-6
 Skilled labour demands, 9:23, 31, 35
 Research and development, A15:37-9
 Technology, advances, A11:16
See also above Quebec
 Training programs, 9:23-5, 32-3; 19:26-31, 34; 19A:20-9; 20:31; 28:18; A2:20, 25, 86
 Women, 9:36-7
- Pure and applied sciences**, employment prospects, 6:14-5, 20
- Quality of work life**, 9:60-1; 19:76; 29:17; 30:27; 34:72; B14:32, 46
- Quebec**
 Population, mobility, 34:9, 16-7
 Language training, providing, 34:18
 Saguenay-Lac St. Jean district, economic development, job creation, labour needs, etc., 9:6-9, 15-9, 109-14, 124, 135; 9A:14-26
 Saguenay-Lac St. Jean district, unemployment, 9:105-6
 Unemployment, 29:7-8, 12, 18
See also Industry; Machinery and equipment industry; Newfoundland; Nurses; Oil industry—Recruitment; Pulp and paper industry; Skilled labour—Shortage; Universities; Water purification project
- Quinlan, Mr. Kevin P.** (Instructors Representative on the Board of Directors, Chairman of the Instructors Committee, Pipefitting Instructor, Newfoundland Association of Public Employees; President, Newfoundland Association of Trade Instructors)
 Employment opportunities for the '80s, A2:37-47, 50-80
- Quinn, Mr. J.W.** (Assistant Secretary, General Personnel Management Division, Treasury Board)
 Employment opportunities for the '80s, 40:5-39
- Raiche, Mr. Victor** (Industrial Commissioner, Chaleur Regional Industrial Commission)
 Employment opportunities for the '80s, A9:8-19
- Railway Brotherhood**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Railways**
 Apprenticeships, 28:17; B1:37-8
 Prince Edward Island, B1:38
- Ramkhalawansingh, Professor Ceta** (Sociology Department, McMaster University)
 Employment opportunities for the '80s, B12:4-14
- Raymond, Mr. Gérard J.** (Principal, College Communautaire du Nouveau-Brunswick, Campus de Bathurst)
 Employment opportunities for the '80s, A9:20-30
- Rayner, Mr. G.T.** (Senior Assistant Under Secretary, Secretary of State Department)
 Employment opportunities for the '80s, 38:67-9, 72-5, 81-9
- Read, Mr. Michael** (Outreach Co-ordinator, Native Council of Prince Edward Island)
 Employment opportunities for the '80s, B1:20-3
- Red Pheasant Band**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Red Seal Program**, 12:29; 23:24; 26:16; 27:17; 36:84-5
See also Mobility
- Redden, Mr. A. Taylor** (Director, Manpower Planning, Noranda Mines Ltd. (Toronto); Member, Canadian Manufacturers' Association; Member, Mining Association of Canada)
 Employment opportunities for the '80s, 1:54, 69, 77-8; 16:33, 36-9, 44-50
- Redgrift, Ms. Nancy** (Executive Director, Municipal Advisory Committee of Northwestern Ontario)
 Employment opportunities for the '80s, A15:6-20
- Reed, Cdr. Robert C.H.** (Council Member, Director, Education, Canadian Institute of Marine Engineers)
 Employment opportunities for the '80s, B13:55-66
- Regina Committee on Learning Opportunities for Women**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Regina Native Women's Association**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Regional development incentives**, 9:15, 18, 114; 27:7; 29:27-8; A6:12-4; A15:65-7
 Job creation, 9:110
 Newfoundland, A3:69-70
- Regional disparities**, A10:39; B9:24-5
- Regional Employment Development Committee**, Saskatoon, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Regionalism**, local emphasis and concern, increasing, 34:74-5
- Registered Nurses' Association of Nova Scotia**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Reid, Mr. Francis** (General Manager, Construction Association of Prince Edward Island)
 Employment opportunities for the '80s, B1:15-9
- Reid, Mr. John S.** (Director, Mineral Economics, Mining Association of Canada)
 Employment opportunities for the '80s, 16:27-36, 39-44, 48-51
- Reid, Ms. Julyan** (Director of Research, Advisory Council on the Status of Women)
 Employment opportunities for the '80s, 16:4-5, 10-4, 19-27
- Reid, Dr. William** (Academic Vice President, College of Cape Breton)
 Employment opportunities for the '80s, B3:13-6
- Reilly, Mr. Kevin** (Student)
 Employment opportunities for the '80s, B2:78-80
- Religious orders**, ex-members, 21:87-8
- Reports to House**, 1:4; 13:3; 14:3; 42:4; 42:5-231
- Research and development**
 Expenditures, increasing, 14:7; 19:36-46; 23:37-8; 37:98-9, 106, 112; A2:84, 87; A12:17; B4:9-10; B10:42, 45-6, 64, 68; B11:9; B12:9
 Incentives, A3:54; B3:26-7
 Labour needs, 37:101-2, 105-6, 110-1, 117; B5:49-50; B10:62

Research and development—Cont.

Private sector role, B11:15-6

Training programs, 37:109-10

See also Agriculture; Computer industry; Electronics industry; Fisheries; Food industry; Megaprojects; Mining industry; Native people; Natural Sciences and Engineering Research Council; Pulp and paper industry; Social Sciences and Humanities Research Council; Technology—Advances; Universities; Veterinarians; Windsor, Ont.

Researchers

Need, training, etc., 19:36-7, 41, 44

See also Nurses

Resource industries

Development, government role, A6:13

Hiring practices, A6:13-4, 20, 32, 60, 81-2

Newfoundland, education programs, A1:40-50

See also Megaprojects; Pulp and paper industry

Retail industry, training, labour needs, etc., A10:42-3**Retirement**

Flexibility, 19:64-5, 71-2, 91; 19A:31-2; 27:19; 28:28-31; 30:98; 34:49; A7:46-7; B5:32; B5A:1-2; B7:21-2, 45; B8:26; B11:28-9, 38-9; B12:18-9

Croll report recommendations, 2:33-4

See also Health care industry; Nurses; Shipbuilding industry

Retraining, upgrading, need, etc., B3:19

See also Management; Skilled labour; Teachers; Training programs

Reynolds, Mr. David (Director, Fort McMurray Chamber of Commerce)

Employment opportunities for the '80s, 35:15-27

Rice, Mr. David (Director, Research and Legislation, British Columbia Federation of Labour)

Employment opportunities for the '80s, B7:19, 23

Richard, Mr. Jean-Guy (Citizen)

Employment opportunities for the '80s, A10:39-51

Richard, Mr. Norm (General Secretary, Thunder Bay and District Labour Council)

Employment opportunities for the '80s, A15:20-41

Richards, Mr. Vernon (Acting Executive Director, Prince Edward Island Council of the Disabled)

Employment opportunities for the '80s, B1:55-60

Richmond, Mr. Donald (Deputy Planning Commissioner, Metropolitan Toronto Council)

Employment opportunities for the '80s, 17:51-2, 54-6, 62-3

Ripley, Mr. W.C. (Mayor, Oromocto, N.B.)

Employment opportunities for the '80s, B9:45-50, 53-6

Rivard, Ms. Pauline (Registrar, New Brunswick Association of Registered Nurses)

Employment opportunities for the '80s, B9:13-4, 16-8

Roberts, Mr. J.C. (Chairman, Civil Engineering Technology Division, Fanshawe College)

Employment opportunities for the '80s, B11:76

Robertson, Mr. J.M. (Assistant General Manager, Canadian Textile Institute)

Employment opportunities for the '80s, 18:66-8

Robinson, Mrs. Molly (Treasurer, Thompson Chamber of Commerce; Member, Northern Manitoba Chambers of Commerce)
Employment opportunities for the '80s, A6:39-45

Rogen, Mr. Mark (President, British Columbia Students' Federation)
Employment opportunities for the '80s, B7:51-4, 58-61

Roger, Ms. Ginette (Executive Director, Canadian Nurses' Association)
Employment opportunities for the '80s, 24:9-25, 29

Rogodzinski, Mr. Frank (Chairman, Manitoba League of the Physically Handicapped)
Employment opportunities for the '80s, B5:120-1, 125

Romanow, Mr. J.R. (President, Machinery and Equipment Manufacturers' Association of Canada)
Employment opportunities for the '80s, 12:22-38

Rona, Ms. Susan (Teacher, Options Alternative School, Protestant School Board of Greater Montreal)
Employment opportunities for the '80s, 18:73-7

Ronson, Mr. J.C. (Director, Steel Company of Canada; Industry-Education Council, Hamilton-Wentworth)
Employment opportunities for the '80s, 30:36-7, 42

Roper, Mr. George (Director, Training and Development Human Resources Group, Treasury Board)
Employment opportunities for the '80s, 40:11, 31, 37-9

Roscoe, Ms. Mary Ann (Supervisor, Vocational and Employment services, Canadian National Institute for the Blind, B.C. Yukon Division)
Employment opportunities for the '80s, A7:9-18

Rose, Mr. K.G. (Chairman, Canadian Executive Board, Building and Construction Trades Department, AFL-CIO)
Employment opportunities for the '80s, 13:35-7, 40, 43, 47-8

Rosehart, Dr. R.G. (Dean, Faculty of University Schools, Lakehead University)
Employment opportunities for the '80s, A15:69-71, 78-88

Ross, Mr. Brian (Economic Development Commissioner, Atikokan, Ont.)
Employment opportunities for the '80s, A15:42-6, 52-68

Ross, Mr. David (Economic Consultant, Canadian Council on Social Development)
Employment opportunities for the '80s, 15:28-34, 40-4, 50-1

Rossbrook House, Winnipeg, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Rousseau, Mr. Jean-Claude (President, Association d'Éducation du Québec)
Employment opportunities for the '80s, 21:38-42, 45-52, 55-7

Rowell, Mr. Ken (Organizer, Local 1598, United Brotherhood of Carpenters and Joiners of America)
Employment opportunities for the '80s, A7:66, 70-81

Rowell, Ms. Glenna (Director, Labour Relations, Canadian Nurses' Association)
Employment opportunities for the '80s, 24:5-8, 16-9, 22-3, 28-30

Roy, Mr. Louis (President, Corporation professionnelle des conseillers d'orientation du Québec)
Employment opportunities for the '80s, 19:74-84

Rubinoff, Mr. A.S. (Senior Assistant Deputy Minister, Finance Department)
Employment opportunities for the '80s, 37:62-70, 75-7, 81-2, 86-95

- Ruck, Mr. Winston** (Staff representative, United Steel Workers of America)
Employment opportunities for the '80s, B3:33-5
- Rudderham, Mr. Robert** (Dean of Technology Trades, College of Cape Breton)
Employment opportunities for the '80s, B3:6-13
- Ruelland, Mr. Guy** (Counsellor, Occupational Training, CEJEP Édouard-Montpetit, Association d'Éducation du Québec)
Employment opportunities for the '80s, 21:43-5, 50-2, 56-7
- Rygus, Mr. Mike** (General Vice President for Canada, International Association of Machinists and Aerospace Workers; Representative, Canadian Labour Congress)
Employment opportunities for the '80s, 28:4-31
- STELCO Inc.**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Saint John**, *see* Organizations/individuals appearing briefs submitted
- Saint John Construction Association**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Saint John Drydock Co. Ltd.**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Saint John Fundy Region Development Commission**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Saint John General Hospital**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- St John's**, port facilities, A1:7
- St. Onge, Ms. Shirley** (Vice President, Native Council of Prince Edward Island)
Employment opportunities for the '80s, B1:19-23
- Salinger, Mr. Greg** (Representative, Community Education and Development Association)
Employment opportunities for the '80s, B5:14-25
- Salley, Mr. Brian** (Director General, Operations, Economic Statistics Field, Statistics Canada)
Employment opportunities for the '80s, 38:7-10, 15-25, 30-3, 38
- Sanderson, Chief Solomon** (Chief, Federation of Saskatchewan Indians)
Employment opportunities for the '80s, A5:31, 34-7, 40, 43-4, 47-61, 64-75
- Santerre, Mrs. Simone** (President, Action Travail des Femmes)
Employment opportunities for the '80s, 18:107-12, 128-9
- Santos, Mr. Richard** (Member, Advisory Board, Blind Organization of Ontario Self-help Tactics)
Employment opportunities for the '80s, A14:95-8
- Saskatchewan**
Francophones, B4:72-6
Training programs, needs, A5:78-85
- Saskatchewan Coalition for Full Employment**, B4:39-40
See also Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Saskatchewan Indian Community College**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Saskatchewan Indian Federated College**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Saskatchewan Indian Women's Association**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Saskatchewan Wheat Pool**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Saskatoon Construction Association**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Saskatoon Region Community College**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Sauvé, Hon. Jeanne**, references, first woman Speaker, A2:98
- Saxby, Ms. Jo** (Employment Counsellor, Times Change—Women's Employment Service)
Employment opportunities for the '80s, B12:24-40
- Schallhorn, Mr. Steve** (Executive Staff Officer, British Columbia Students' Federation)
Employment opportunities for the '80s, B7:54-61
- Scharf, Mr. Ralph** (Dean, Continuing Education, Confederation College of Applied Arts and Technology)
Employment opportunities for the '80s, B14:27-33, 36-7
- Scheirer, Mr. L.H.** (President and Chief Executive Officer, McGraw Hill Ryerson Ltd.; Member, Canadian Chamber of Commerce)
Employment opportunities for the '80s, 11:24
- Schibli, Mr. John** (Secretary-Treasurer, Vancouver Island Building and Construction Trades Council)
Employment opportunities for the '80s, A7:66-70, 74-7, 81-2
- Schmidt, Mr. Hans** (Assistant Chairman, Manitoba League of the Physically Handicapped)
Employment opportunities for the '80s, B5:121-4, 127
- Scholkwyk, Ms. Johana** (Research Associate, Employment and Labour Issues, Canadian Trend Report)
Employment opportunities for the '80s, 34:42
- Schom-Moffatt, Ms. Patti** (Researcher, Carleton University School of Social Work)
Employment opportunities for the '80s, 11:43-5
- School Counsellors Association of Newfoundland**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Science and technology**
Labour demand, 37:99-102, 105-6, 109-10, 117
Forecasts, 37:112
Francophones, 37:110
Immigration, 37:113, 118-9
Women, 37:115-6
- Scientists**, 19:39-42; B10:41-5; B10A:1-21
Training, 37:99
- Scott, Mr. Nat** (Member, Economic Development Commission, Atikokan, Ont.)
Employment opportunities for the '80s, A15:46-61, 64-5
- Scott, Mr. Ross** (Director, Government Relations, General Motors of Canada Limited)
Employment opportunities for the '80s, B10:68-70
- Scout, Mrs. Barbara** (Native People's Spokesperson)
Employment opportunities for the '80s, 7:83-5, 90-1
- Scout, Mr. Warner** (Member, Blood Indian Action Committee)
Employment opportunities for the '80s, 7:81-2, 87-8

- Seabrook, Mr. Philip** (Vice President, Association of Professional Engineers of British Columbia)
Employment opportunities for the '80s, B7:29-36
- Seafarers' International Union**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Seafood Producers Association of Nova Scotia**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Secondary education**, *see* Education
- Secretary of State Department**, role, policies, etc., 38:79, 83-4
- Self-employed professionals**, tax system benefits, 37:78-80
- Sénéchal, Mr. Hervé** (Director, Training Services, Abitibi-Price Company Ltd.)
Employment opportunities for the '80s, 9:26-35
- Senior citizens**
Care requirements, future training opportunities, A2:45
Income, B12:15
Labour market participation, B12:15, 18
See also Native people
- Senior Citizens' Forum of Montreal**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Sept, Mr. G.T.** (President, British Columbia Health Association)
Employment opportunities for the '80s, B7:23-9
- Service sector**, B14:30
Growth, 15:29
Technological change, effects, 3:6
- Settee, Ms. Priscilla** (Member, Pre-Trades Training for Women Advisory Committee)
Employment opportunities for the '80s, A5:24-8
- Seward, Mr. Edwin** (Instructor Co-ordinator, Corner Brook District Vocational School)
Employment opportunities for the '80s, A3:30-7
- Shannon, Ms. Kristin** (Chairman of the Board, Trans-Canada Social Policy Research Ltd., Canadian Trend Report)
Employment opportunities for the '80s, 34:43-76
- Shantz, Mr. Allan** (Director, Labour Relations, General Motors of Canada Limited)
Employment opportunities for the '80s, B10:70-1
- Shaw, Mr. Robert** (Education Co-ordinator, International Brotherhood of Boilermakers, Local 146; Calgary Education Training Fund)
Employment opportunities for the '80s, 7:135-41
- Sheppard, Mr. John** (Vice President Operations, Saint John Drydock Co. Ltd.)
Employment opportunities for the '80s, B8:22-4, 28-33
- Sheridan College of Applied Arts and Technology**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Shipbuilding industry**
Atlantic provinces, B9:58-9
Competitive status, A10:20; B8:23-4, 32-3, 49; B13:64
Economic conditions, 21:6-7, 15-6, 20, 23
Labour market, 21A:15-23
Recruitment abroad, 21:22
Retirement age, 21:22
Salaries, 21:23
Skilled labour, demand, 21:10-1, 19-22; B8:9-11, 22-4, 29-30, 52
Stability, assistance, apprenticeships, etc., A7:19-23, 41-4
- Shipbuilding industry—Cont.**
Training programs, 21:8-21; 21A:24-8; A10:10, 18-20; B8:23-8, 33, 52-3
Wages, B13:63
Women, non-traditional trades participation, 21:21-2
- Shipping industry**
Economic conditions, 18:23-30, 33-4, B13:62
Engineering technologists, need, B13:56-62
Labour market, 18:26-7, 32-3; B13:61-2, 65-6
Training programs, 18:23-6, 30-2; B7:43; B13:57-8, 63-6
Women, B13:59-60
See also Merchant marine
- Shore, Mr. J.** (Technical Training Supervisor, Dome Petroleum Limited)
Employment opportunities for the '80s, 36:60-70
- Sian, Mr. Donald** (Alderman, Yellowknife, N.W.T.)
Employment opportunities for the '80s, 36:37-9, 44-7, 52
- Sim, Mr. John G.** (Co-operative Education, Fanshawe College)
Employment opportunities for the '80s, B11:45-56
- Simard, Mr. Émile** (Director, Student Placement Service, Université Laval)
Employment opportunities for the '80s, 21:89-94
- Simard, Ms. Priscilla** (Co-ordinator, Ontario Native Women's Association, Confederation College Native Programs Department)
Employment opportunities for the '80s, B14:57-60, 63-6, 70-7
- Simard, Mr. Thomas-Eugène** (General Manager, Regional Development Council, Saguenay-Lac Saint-Jean-Chibougamau)
Employment opportunities for the '80s, 9:109-13
- Simko, Mr. Andy** (Labour Staff, United Way; President, Unemployment Help Centre)
Employment opportunities for the '80s, B10:52-8
- Simpson, Mr. Alan** (Head, Career Development Section, Education Branch, Indian Affairs Program, Indian and Northern Affairs Department)
Employment opportunities for the '80s, 37:43, 47
- Simpson, Mr. Allen** (National Chairman, Coalition of Provincial Organizations of the Handicapped)
Employment opportunities for the '80s, B5:115-20, 125-7
- Sinclair, Mr. Sam** (President, Métis Association of Alberta)
Employment opportunities for the '80s, A8:91, 95-7, 100-7
- Skilled labour**, 6:20
Adve:tising campaign, promoting, A6:41-3; A8:25-6; A9:10, 23, 53, 56; B5:80, 85-6; B6:92; B8:20
Age, 7:58; 9:132-3; 12:32, 54; 19:30; 23:12-3; 26:13; 28:27; 30:13, 98; 37:25-7; A7:46-7, 64; A9:10; A12:47; A15:22-4
87% between 40 and 50 years, B1:69; B2:80; B5:31, 80; B7:19-20, 39, 75, 94; B8:19, 27, 42; B11:20; B14:22-3
Career opportunities, 26:14
Demand, increasing, B2:66; B7:20-1
Deskilling and specialization, effects, B10:35
Emigration, 21:44
Employer requirements, needs, 2:19-22, 40-1
Employer role in encouraging development, 1:45, 75
Local planning level, need for, 4:22
Low level, 12:42
Mobility, 38:61; B8:34-5; B14:29
National strategy, developing, 2:9-10, 16; A1:7

Skilled labour—Cont.

- Openings, B1:6
 Piracy amongst employers, 9:77, 122-3, 126; 11:15, 34; 12:21, 32-4; 20:23-4, 27; 21:19; 23:8, 11; 26:11; 28:8; 30:13, 20; 35:26; 38:44; 41:5; A10:22-3; B10:29-30, 38-9; B13:69; B14:6, 15-6
See also Air Canada
 Protective nature of trades, 3:33
 Regional requirements, B8:55
 Retraining, skill inter-relating, diverting to other occupations, etc., B8:44-7, 56-7
 Shortage, 2:26-9; 4A:1-21, 34-5; 5:28, 38; 9:109, 129; 14:33; 15:42-3; 28:4; A2:83; A9:88; A10:9; B1:16; B2:77-80; B3:40; B5:79; B6:98; B7:89; B7A:7-12; B8:51; B14:12-3
 Alberta, 7:65-6
 Birth rate decline effects, B1:69; B3:75-6
 Comparison with U.S., 4:18
 Economic and social effects, 1:40; 2:11; 4:9; A1:7
 Economic Council recommendations, 4:19-21
 Effects, 38:60; A9:9; B10:33-4
 Factors, 1:40-1; 4:6; A12:57-8; B3:78; B6:51; B7:12; B8:79, 82
 Forecasts, statistics, etc., 1:52-3, 66-70; 2:20, 37-40; 4:6-7, 21, 25, 28, 38; 5:8-12, 33-7, 40-1; 14:29-30; A1:12-4; A4:48
 Government action, need, 1:73
 Immigration, factor, 1:47-8; 2:27-9; 3:7, 17; 4:9, 17-20, 27; 13:41; 14:47; 17:20-1, 28; 19:12, 18-9; 20:24-5; 21:47-8; 23:20-1; 27:15-6; 28:8; 30:14-6; 32:8, 11-2, 15-6; 36:106; 37:100; 38:42, 59-61; 41:19-20; A4:25-7; A5:78-9; A6:28; A7:67; A9:9, 35-6, 53, 59-60, 84-5, 90; A10:10-1, 15, 18; A12:47, 56-8, 102, 107-8; A13:23-4, 31; A14:24; A15:46-7, 92; B1:69-70; B2:65; B3:75-6; B6:51; B7:9, 20, 39-40, 75-6, 90-4; B8:10-3, 24-5; B13:32-3, 100, 109; B14:6-7, 13, 17, 26
See also Management—Labour market
 Inflation factor, 4:30
 International condition, A2:79-80
 International situation, A3:22
 Long-term strategy needed, 11:36-7
 Public awareness, 41:19-21, 29-30, 33
 Quebec, 6:30-1
 Solutions, 1:45, 48, 75-6; 4:8, 19; 5:29; B7:90
 Co-ordinated approach needed, 12:54-5
 Guest permits, issuing, 4:20
 Labour/business/education/government co-operative approach needed, 2:29-30; B2:70; B7:38, 62-4
 Surveys, 1:77-8; 4:5, 8
 Human resources survey, ECC, 4:5, 8-15, 21
 Unemployment, effects, 23:14
 White collar occupations, 4:31-2
 Women, 7:94-5, 100, 105-6
 Surveys, 38:30-1
 Training priority, 41:16
 Wages, 4:39-40; 6:32
 Work permits, 3:28-9
 10 year projection, inadequate, 2:9
See also particular subject

Slatkoff, Dr. W.R. (Member, Senior Citizens' Forum, Montreal)
 Employment opportunities for the '80s, 19:73-4

Small business

- Apprenticeships, B10:19; B11:21-2
 Centre for technical assistance, 3:39
 Encouraging, assistance, etc., 3:8; 9:128-9; A2:19-20; A12:16-9; B9:34
 Importance, A12:55
 Job creation role, 3:39; A12:14
 Labour needs, etc., 35:16-7

Small business—Cont.

- Paperwork requirement, 30:14; 37:68-9; B1:33-5
 Skilled labour, 17:21; 35:20; 38:52; B10:18
 Difficulty in attracting, lower wages, etc., 3:20-1, 39; 4:8-9; 9:133-4
 Strengthening, 3:8
 Training programs, 3:10, 20, 32-3, 37-40; 11:15; 17:22; 19:54-5; 20:31-3; 35:23-4; 36:98; A7:48-9; A9:10, 54; A13:15; A15:14, 17-8; B4:36; B13:70, 78; B14:7, 15, 29
 Women, 9:96
See also Education; Training programs

Smallwood, Mr. J.W. (Director, Civilian Training and Development, National Defence Department)
 Employment opportunities for the '80s, 37:27

Smith, Mr. Don (Acting Executive Director, Lakehead Social Planning Council)
 Employment opportunities for the '80s, B14:51

Smith, Mr. Don (Superintendent, Employment and Training, Falconbridge Nickel Mines Ltd.)
 Employment opportunities for the '80s, A12:89-101

Smith, Mr. Ed (Calgary District Council, United Brotherhood of Carpenters and Joiners of America)
 Employment opportunities for the '80s, 7:50-61

Smith, Mr. Frank (Member, Industrial Resource Centre Corporation)
 Employment opportunities for the '80s, B10:23-4

Smith, Mr. Gerald (President, Community Employment Strategy Association of Port au Port and the Port au Port Economic Development Association)
 Employment opportunities for the '80s, A3:57-8, 61-4

Smith, Mr. R.D. (Social and Manpower Policy Analyst, Social Policy Division, Finance Department)
 Employment opportunities for the '80s, 37:67, 78

Smith, Mr. Ray (Senior Officer, Training and Development, Human Resources Group, Treasury Board)
 Employment opportunities for the '80s, 40:7-8, 17-8

Snow, Mr. Claude (Social Worker, National Anti-Poverty Organization, New Brunswick, French Section)
 Employment opportunities for the '80s, A9:30-43

Social Planning Department, Halifax, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Social pressures, increasing, work effects, 34:47-50

Social sciences, employment prospects, etc., 6:15; 11:31

Social Sciences and Humanities Research Council, federal funding, 38:71-2

Social services

- Expenditures, reduction, etc., A8:78-9
 Labour market demands, 19:94; A8:69-73, 78, 81-2; B2:49
 Expanding, 15:36, 39
 Labour needs, B2:49
 Victimization, A8:80

Social trends, changing, 34:72

Social workers

- Training, 34:15
See also Group homes

- Sociologists**, 19:15
- Solcz, Mr. Mike** (Director, Industrial Resource Centre Corporation)
Employment opportunities for the '80s, B10:22-31
- Southern, Mr. John** (Employment Spokesperson, Blind Organization of Ontario Self-help Tactics)
Employment opportunities for the '80s, A14:93-7
- Spalding, Mr. M.** (Director, Program Co-ordination, Secretary of State Department)
Employment opportunities for the '80s, 38:69, 85, 91-2
- Stagg, Mr. Frederick** (M.H.A, Stephenville)
Employment opportunities for the '80s, A3:65-73
- Stanley, Mr. George** (Manager, Basco Steel Products Ltd.; Representative, Sudbury Regional Municipality)
Employment opportunities for the '80s, A12:50-63
- Stanley-Venne, Ms. Muriel** (Executive Director, Native Outreach Association)
Employment opportunities for the '80s, A8:91-5, 98-105
- Stapleton, Mr. S.F.** (Saskatchewan Coalition for Full Employment)
Employment opportunities for the '80s, B4:35-42
- Starr, Mr. Clifford** (Assistant to Chief, Federation of Saskatchewan Indians)
Employment opportunities for the '80s, A5:40-3, 47
- Statistics**, federal-provincial conference, 38:11
- Statistics Canada**
Regional offices, 38:11-2
Surveys, co-operation with Employment and Immigration Department, 38:18-9
See also Labour market
- Steel industry**
Expansion, labour market demands, etc., 30:124-5
Technology advances, labour market effects, 30:17-8
Training programs, apprenticeships, etc., 30:22, 111-21
Women, 30:123-4
Women, 30:23
- Steele, Mr. Leonard** (Manager, Canadian School of Management)
Employment opportunities for the '80s, A13:19-34
- Steers, Mr. Reginald** (Counsellor, Special Needs)
Employment opportunities for the '80s, A5:28-9
- Stinson, Dr. Shirley** (President, Canadian Nurses' Association)
Employment opportunities for the '80s, 24:4-9, 12-31
- Stirling, Ms. Patty** (Associate Director, Citizen Action Group)
Employment opportunities for the '80s, 30:100-5, 109
- Stranden, Mr. Brian G.** (Clerk, Public Service Alliance)
Employment opportunities for the '80s, A4:6-12
- Strangeland, Mr. Oscar** (Member, Canadian Pulp and Paper Association)
Employment opportunities for the '80s, 19:24-30, 33-5
- Stratford, Mr. Ron** (Community Services Supervisor, Dartmouth Department of Social Services)
Employment opportunities for the '80s, B2:20-8
- Strickland, Mr. R.H.** (Past President and Director of Government Relations, Canadian Tooling Manufacturers' Association)
Employment opportunities for the '80s, 26:4-25
- Strikes and lockouts**, 9:19
- Studd, Mr. David** (President, Ontario School Counsellors' Association)
Employment opportunities for the '80s, B13:39-52, 55
- Student loans**, 14:20-3, 30; 38:72-3, 93-4; B6:68-9
See also Apprenticeships—Institutional
- Students**
Labour market information availability, improving, 6:12
Mobility, 38:77-9
Ontario, Students in Manpower (SIM) program, 5:12
Summer employment, B1:63
Unemployment, A1:50-4
See also Disabled and handicapped
- Sudbury Chamber of Commerce**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Sudbury, Ont.**, mining industry slowdown, effects, etc., A12:46
- Sudbury Regional Municipality**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Sudbury 2001**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Sullivan, Dr. Authur M.** (Director, Extension Service, Memorial University of Newfoundland)
Employment opportunities for the '80s, A1:40-50
- Sullivan, Ms. Lynne** (Chairperson, Ontario Committee on the Status of Women)
Employment opportunities for the '80s, A14:57-61, 66-75
- Swampy Cree Tribal Council**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Swartz, Mr. Gerald** (Director of Research, Committee)
Employment opportunities for the '80s, 7:41-2; 8:12-7, 21-8, 32-7, 42-3, 47; 10:14, 19; 11:48-51; 15:53; 18:46-8; 20:16-8, 36-9; 25:9, 16-20; 33:9-10, 14, 18-38, 54, 59-66; 37:120; 38:50-3, 56; A7:21; A8:18, 35-6, 104-5; B2:41, 63-4; B3:15-6, 32, 35, 39, 53-4, 73; B4:18-9, 26-7, 41, 48-9, 62-3, 70-1, 76, 81-2; B5:22, 36-7, 41-2, 51, 64-5, 102, 114; B6:16-7, 28, 56, 81-2; B10:25-30, 46-7, 52-8, 66-8; B11:33-4, 66; B12:54; B13-20, 38-9, 109
- Sydney, N.S.**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Sydney Steel Corporation (SYSCO)**, plant modernization, labour demands, etc., B3:7, 33-6
- Szawlowski, Mr. Romi** (Director, Human Resource Planning and Management, Pratt and Whitney Aircraft, Canada, Limited; Member, Committee for Aerospace Manpower Assessment in Quebec)
Employment opportunities for the '80s, 18:11-3, 16-7, 20
- Tait, Mr. John** (Assistant Deputy Minister, Corporate Policy, Indian and Northern Affairs Department)
Employment opportunities for the '80s, 37:34-5, 38-40, 56, 59-61
- Talbot, Mrs. Susan** (President, National Anti-Poverty Association)
Employment opportunities for the '80s, A7:99-103
- Task forces**, *see* Labour Market Task Force
- Tassé, Mr. Yves** (Representative, Association Canadienne-française de l'Ontario)
Employment opportunities for the '80s, A12:19-22, 27, 31, 34, 38-40

Taxation

- Incentives, 37:64-6
- Expenditure system, 37:68-73, 89
- Inequities, 23:6
- Levels, 37:89-90
- Policy, labour market effects, 37:88-9
- See also Education; Mobility; Northern Canada; Training programs—Costs; Women—Labour market

Taylor, Ms. Barbara (Ontario Executive Member, National Union of Students)

- Employment opportunities for the '80s, 14:6-13, 17-23, 26-8

Taylor, Mr. John (Personnel Supervisor, Woodlands Division, Great Lakes Forest Products Ltd.)

- Employment opportunities for the '80s, A15:89-96, 99-102

Taylor, Mr. Tom (Member, Joint Training Committee, Local 6500, United Steelworkers of America)

- Employment opportunities for the '80s, A12:101, 105-10

Teachers

- Labour market demand, 12:55; 31:10; 34:64-6
- Work sharing alternatives, etc., A13:15-8
- Lay-offs, effects, alternative careers, etc., B9:25-9
- Provincial certification, mobility problems, B4:78
- Retraining, B5:101; B8:56-7; B9:29
- Role, 12:45
- Technical training, A14:35-6; A15:26-7, 53
- Women, 12:41, 48-9
- See also Apprenticeships; Canadian Teachers' Federation; Oil industry; Winnipeg

Technical education, 19:28-9; 20:33-4; 21:38-9; 28:23-4; 29:24; 31:8, 16-7; B13:8-11, 18, 43-4, 79-80, 88, 96-7, 101-8

Women, 27:32

See also Technological institutions

Technical trades

- Training, N.S., B2:42-4
- See also Mineral resources; Tradesmen

Technical University of Nova Scotia, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Technological institutions

- Certificate programs, 34:26-7, 36
- Comparison with other institutions, etc., 34:32-3
- Consultation with industry, 34:27
- Consultation with outside groups, 34:40-1
- Graduates
 - Job success rate, 34:35, 39-40
 - Labour market demands, 34:30-2
 - Post-graduate success, 34:31
- Increase, need, 14:33-4, 38-41, 47-8
- Staff, 34:40
- Students
 - Career guidance, 34:35-6
 - Recruitment, 34:35
 - Women, 34:39-40
- University-level programs, co-operative form, etc., 34:24-9, 33, 38-9
- Employment centres, utilizing, 34:37-8
- Value, 34:27-8

Technologists, see Engineering technologists

Technology

- Advances, 6:26
- Computer data base development, effects, B1:40-1
- Education, effects, 12:47-8
- Effects, B14:5-6
- Labour market effects, 6:30; 7:64; 9:60, 121, 129-32, 39; 17:25-6, 32, 51-2; 19:60; 21:78; 30:12, 23-5, 52, 87; 38:14; 39:36; A2:6-8, 84; A6:26; A7:33; A12:13-4, 53, 101; A14:51-2, 56; A15:23-4; B1:41-2; B4:22; B5:54, 58; B7:8, 40; B8:14; B10:63; B11:34; B12:8-9, 24, 46-7; B14:30
- Skilled labour demand increase requirements, 35:5
- See also Aluminium industry; Fisheries; Steel industry; Telephone switching industry
- Nova Scotia, effects, B2:42
- Office workers, new training opportunities, A2:45
- Production capacity effects, B1:41
- Research and development requirements, increasing, B1:41
- Social effects, B2:55-8
- Tax incentives, establishing, A14:52
- Training programs, effects, 12:24-5; 33:62-5; 37:7; A14:7-9, 23
- Women, participation, B2:66
- See also Automotive industry; Construction industry; Grain companies; Health care industry; Machinery and equipment industry; Manpower training programs; Mining industry; Nurses; Public Service; Vocational centres—Newfoundland
- Diplomas, B1:9
- Investment, A12:15
- Investment, encouraging, B10:63-4
- Programs, expanding, federal role, etc., A2:43
- Training programs, etc., 2:8; A3:34-6, 53
- See also High technology industries; Industry; Natural resources; Science and technology; Service sector; Third World; Universities; Youth Technology Employment Program

Telephone switching industry

- Hiring, training, etc., B13:30-9
- Technological advances, labour market effects, B13:24-6, 36-8

Temple, Mr. G.E. (Vice President, Consolidated Maintenance Services Ltd.; Member, Canadian Chamber of Commerce)

- Employment opportunities for the '80s, 11:11, 17, 21-2

Textile industry

- Government attitude, 18:62-3
- Imports, labour market effects, 29:10
- Labour market, training programs, etc., 18:53-69; 18A:6-30; A10:42
- Skilled labour, shortage, 18:66-7
- Women, 18:55-6

Therapists, see Health care industry

Third World (developing countries), Canadian technology exports, 19:12

Thomas, Mr. Charles (Director, Indian Justice Program, Federation of Saskatchewan Indians)

- Employment opportunities for the '80s, A5:37-40

Thomasson, Mr. Richard (Legislative Representative, Seafarers' International Union)

- Employment opportunities for the '80s, 18:22, 25-9, 32-4

Thompson Crisis Centre, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Thompson, Man., see Organizations/individuals appearing and briefs submitted

- Thomson, Mr. Rodney G.** (Alderman, Prince Albert; Prince Albert Region Training Advisory Committee)
Employment opportunities for the '80s, A5:77-86
- Thorne, Ms. Anne** (President, New Brunswick Association of Registered Nurses)
Employment opportunities for the '80s, B9:7-15, 18
- Thunder Bay and District Labour Council**, *see*
Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Thunder Bay, Ont.**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Times Change-Women's Employment Service**, *see*
Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Tinker, Dr. E.B.** (Vice President, University of Regina)
Employment opportunities for the '80s, B4:63-72
- Tobin, Mr. Brian** (L—Humber-Port au Port-St. Barbe)
Apprenticeships, 5:24; A1:10-1, 19; A2:34-6
Blue collar workers, 31:16
Canadian Forces, 37:25, 28-9
Churchill falls power development, A2:50-1
Colleges, 14:18-9; 31:17; A1:20, 28-9; A2:76-8; A3:26-8, 35
Committee
Briefing sessions, 1:26
Mandate, 1:10; 8:44-6; A1:4-5
Meetings, 1:16; 8:16-9
Name change, A1:17
Reports, 1:23
Staff, 1:19-20; 8:37
M., 1:3
Travel, 31:5; 33:5-8, 15-7
M. (Mr. Orlikow), 5:16
Witnesses, 8:31, 39
Community Development Projects Program, A3:63
Co-operative education, 38:87
Disadvantaged groups, 38:68-9
Economic conditions, 34:68-9
Education, 31:15, 18-21; 38:66-7, 88-90; A1:28; A2:78; A3:48
Election as Chairman, Subcommittee A., A1:58
Electricians, A2:12-3
Employment, 29:29
Employment and Immigration Department, 33:27
Employment centres, A2:56
Employment opportunities for the '80s, 1:10, 16, 19-20, 23, 26, 61-4;
4:16-8, 40-1; 5:33-7; 6:20-4; 8:11-3, 16-9, 24, 31-3, 37-40, 44-6;
14:5-6, 15-21; 29:26-30; 31:5, 15-21; 33:5-8, 14-7, 21-9;
34:68-70, 75; 37:23-9; 38:41, 48-51, 54-60, 66-9, 86-92;
A1:10-23, 27-9, 36-40, 48-50, 56-7; A2:12-4, 18-9, 22-3, 31-7,
46, 49-51, 56, 59-65, 76-8, 85-6, 93, 96-8; A3:13-4, 26-9, 36,
47-8, 51-3, 61-5
Fisheries, Nfld., A1:36-40
High technology industries, 38:54
Industrial strategy, A1:11
Industry, 38:56-7
Job creation programs, A1:27; A3:64-5
Labour market, 4:17-8; 38:48-9; A1:14, 22-3; A2:13, 59; A3:47-8
Manpower training programs, 14:16-20; 33:54-5; 38:89; A1:22;
A2:12-4, 60-1; A3:28
Manual labour, 4:16
Manufacturing industry, 1:61, 64; 31:18; A2:86
Megaprojects, A1:13
Mobility, 6:24; 29:26-8; A1:11-3, 37; A2:49-51, 86; A3:53
Newfoundland, A2:18; A3:13-4, 61-2
Nurses, A2:96
Oil and oil products, Nfld., A1:38; A2:22-3, 63-4, 85-6; A3:29
- Tobin, Mr. Brian—Cont.**
Points of order
Chairman and Vice Chairman, M., 1:30
Election of Vice Chairman, M., 1:10
Members, 1:10
Printing, M., 8:11-2
Publications, M., 1:30
Witnesses, 33:21-2; A2:46
Regional development incentives, 29:28
Resource industries, Nfld., A1:49
Skilled labour, 4:17; 5:33-7; 6:20, 23-4; 37:25; A1:12
Student loans, 14:20-1
Training programs, 1:61-4; 4:41; 31:17; 33:56; 38:54-5; A1:10, 15-6,
49; A2:31-5; A3:13, 52-3
Unemployment insurance, 4:40-1; A1:56
Universities, 6:20-3; 38:92; A1:29, 56-7; A2:76-7; A3:36
Vocational centres, A2:13, 60-3
Women, A2:93, 97-8
- Tool and die makers**, supply, forecasting studies, etc., 5:9, 18-22,
27-31, 38; 23:16
- Toronto**
Disabled and handicapped, municipal hiring practices, B12:20-2
Economic conditions, labour market, etc., 17:45-53
- Tourism industry**, 39:9
Growth, labour market effects, 30:8-9, 25-6
Potential, Nfld., A3:63
- Trade**, promoting, training programs, etc., B10:9, 15
- Tradesmen**
Certification, 26:15-6; 30:12, 63; 35:44-8; A12:60-2; B1:11
Fragmentation and specialization, 7:52
Helpers, upgrading, 7:52
Journeyman/apprentice ratio, B1:73
Qualifications, A5:65-6; A7:68
Registration, A1:14
Shift work requirements, 30:26-7, 95, 115, 123-4
Shortage, A9:55-6; B8:16
Wages, 30:122
- Training centres**, 21:9, 12-5, 18-9; 26:5, 20-3; 30:33, 57, 65-7, 123;
A14:43-4; B11:35-6; B12:58-9; B13:16-7, 71-3, 78-9
See also Windsor, Ont.
- Training councils**, *see* Industrial training councils
- Training facilities**, 28:9; 30:10; 35:44; B13:70-4
- Training funds**, 7:49; A15:14
- Training programs**, 11A:1-23; 28A:1-7; B6A:4-5; B14A:1-5
Access, 2:27; 19:50; 29:15, 22-3; 30:59; A6:25-6; A15:23; B7:85-7,
90-2, 97-8; B13:70-1
Advisory councils, ineffective process, 2:19; 3:13
Aiming towards existing workforce, B7:8
Bureaucracy, creating, 30:69; 36:106-7
Comparison with other countries, *see* Philips Company
Completion rate, turnover, etc., 1:65; 5:30; 30:118, 123-4; B1:36
Compulsory, establishing, 23:27-9; 28:8; 30:94, 97; 35:48-9; B13:87
Computer-assisted, 33:42
Continuous process, 30:85; 33:39-44, 56-8; 36:78
Co-operation and consultation needed, 2:10-2; 26:6; 28:16; 30:34-7,
98-9; 33:50-3; 41:24-5; A4:44-5; B1:8-12, 36-7; B7:63; B13:92;
B14:31
Costs, 19:73; A6:25-7; A6A:8-10
Industry responsibility in meeting, 3:11, 14; 12:37
Self-paying, 4:33
Tax incentives for individuals, 37:73

Training programs—Cont.

Criteria, 30:61
 Disincentives, 4:32-3
 Duration, 17:13; 26:14-5; 37:30-1; A12:67; B13:22-3; B14:14, 21-2, 36-7
 Federal-provincial concurrent jurisdiction, 3:12; 5:33; 14:8; 38:44-5; 41:24; A12:96
 Federal role, 3:10; 14:41-2; 33:57; 36:79; 39:22; A14:36
 Flexibility, A4:45
 Full-time/part-time, 33:39
 General/specific, 17:28; 19:47, 55-6; 28:12; 29:15, 23-5; 30:63, 72; A12:56, 71, 74; A13:30-1; A14:25, 67; B14:23-4, 39, 44-5
 Generic skills, portability, 33:38, 66
 Goals, 21:26-7, 33, 36-7; 29:15-6; 33:42-3
 High unemployment areas, 2:47-9
 Improving, 1:13; 3:31; 30:11
 Individual emphasis, increasing, voucher system, B1:11
 Innovation, 34:73; A15:70; B:9-10; B7:92; B13:73
 Productivity, improving, 30:71-2
 Institution/on-the-job training, 3:35-7; 7:68-75; 11:7; 14:9, 17-8, 23-4, 37-8; 16:7; 17:12, 19, 32; 29:25-7; 31:17; 37:109; 38:58; A1:20; A2:21-2; A3:17-8, 33; A4:40; A7:33-4, 37-8; A12:55-6, 67-9; A14:15-7; A15:92-3, 95-9; B3:74-5; B5:29, 80; B6:62; B7:18-9, 60-1, 64, 73-4; B10:23; B11:38, 68-71, 76-9; B13:7-8, 11-2; B14:34
 Intensive type, A7:45-6, 69-70
 International comparisons, A4:60
 Jurisdiction problems, B1:7-8
 Labour market demands, meeting, 2:7; 21:35; 23:16; 27:8; 33:37; A1:15-6; A9:81; A10:22; B7:9
 Levy-proposal, 30:68-73, 76-81, 96-7
 See also below Private sector
 Local level, 9:41, 47-8; 11:7-15, 18-22; 30:95; 39:22-3; A5:79; A9:48; A11:21, 29; A12:74; A15:12-6; B1:10-2; B5:34-6; B14:29, 32-3
 Manpower demand model approach, B7:83-97
 Mean training level, establishing, B7:90, 96-7
 Mobility perspective, 21:48-9; 36:78; A2:34; A15:52-3, 57-8; B8:56, 59-63, 70, 84; B9:66; B13:52
 Modular system, 1:63-4; 23:9, 32; 30:59-63, 86-8, 120-1; 33:56; 36:10, 14-5, 111; 37:56; 39:25; A1:49-50; A2:42; A5:62, 82-3; A6:49-50, 76-7; A9:48, 60; A10:64-5; A12:91-3; A14:67; A15:8-9, 16, 101; B5:30
 National board composed of sub-boards, establishing, 2:11-2, 16-9, 32, 35-8; 3:37-9; 20:36-9; A10:27-8
 Bureaucracy, creating, 2:20
 European comparison, 3:9-10
 National conferences, 33:44, 53-4
 Newfoundland, A1:15; A3:50
 On-the-job training emphasis
 Auxiliary employee program, establishing, A2:32-3
 Funds, increasing, etc., 1:40-1, 48-9; 3:7-9, 13, 19-20, 30-1; 4:36; 7:63-4, 75-6; 9:71-2, 111-2; 12:42; 19:48; 21:26-7, 32; 26:5-6; 41:5; A1:15-6; A2:14, 46-7, 86; A3:10, 13, 32-4; A9:15, 72-3; A14:67-8; B1:42; B3:18-9, 77; B4:36-7; B8:64-5; B10:39
 See also above Institution
 Portability, 19:56-7; 33:43-4
 Private sector, 4:9-10; 9:62; 11:6, 13, 16, 34; A2:33-4; A3:50-2; A4:40-1, 65-6; A6:71, 77-8; A7:45; A14:23; B3:22-3; B5:27-31, 81; B8:55-6
 Costs, 9:57; 11:15-6, 20-3; 21:52; 26:8, 12; 38:55-6; A14:12-3; B8:25-7; B10:39
 Equalizing among all employers, etc., 2:9-10, 36-7; A1:7
 See also below Levy-grant system
 Government assistance, 4:23-4; 7:140
 Employer responsibilities, requirements, needs, etc., 2:6-8; 4:21-2, 41; 5:11, 31-2; 11:36; 16:51-2; 19:77, 98-9; 19A:68; 20:29-30;

Training programs—Cont.**Private sector—Cont.**

Employer responsibilities, requirements, needs, etc.—*Cont.*
 30:68, 79-80; 36:12, 81; A1:16; A2:30-1; A4:28-9; A9:53-4; A10:22; A12:108; B7:13-4, 40, 98; B13:17-8, 70
 Employer/union responsibilities, 4:37
 Establishing in proportion to skilled labour work force, federal legislation, etc., 1:72
 Guidelines, issuing, 3:17
 Incentives, 36:12; 38:42, 54-6; A3:18, 51, 54; A6:68; A12:71; B5:34; B8:61-3
 Levy-grant system, establishing, 1:72-3; 2:9-12, 16, 21, 35-7, 45; 3:10, 37-8; 4:42; 5:32-3; 7:35-6; 9:27-8, 77; 11:21, 34-5; 12:34, 37, 42; 13:14, 22-5, 38; 14:39-40; 16:50-1; 17:19-23, 34-6; 18:10, 17-8, 65-6; 19:27, 32-3, 49-52, 56, 61; 19A:23; 20:13, 23-7, 30-9; 21:14-5; 23:10-1, 17, 20-1, 29-30; 26:8-11; 27:7-8, 11-2, 16-7; 28:9, 24-7; 30:20, 118-20; 36:78, 81-2, 111-2; 37:77, 83-4; 38:45-6; 41:14-5, 34; A1:8-11, 16; A2:34-5, 72-3; A3:13, 52-3; A4:60; A6:29-39, 68, 72; A9:12, 18-9, 76-9; A10:9, 13-6, 25-6; A10A:19-21; A12:52-4, 68, 95; A13:14-5; A14:13, 36-8, 43-5, 53, 56, 83-4; A15:28-30; B2:46; B3:31-2; B4:36-7, 69; B5:30-3; B6:86-8; B6A:5-7; B7:14-6, 44; B8:26, 32, 53, 69-71; B10:30, 35, 38-9; B11:22; B12:22; B13:71; B14:10, 15-8
 Barriers, A6:36
 Unions' position, 17:22; B8:83
 Women, 16:9; B4:59-60
 See also Construction industry; Small business
 Performance, 3:15-6; 4:39; 14:34, 39; 17:33; 19:33, 48; 20:15, 31-2; 21:92; 23:28; 28:7-8, 27; 30:16; 35:19-20; 41:29; A10:16; A14:46-7; A15:47-51; B7:42-5, 76; B10:37-40; B13:68-9, 77; B14:16
 Research, need, 4:39
 Standards, B14:35, 45
 See also Employer Sponsored Training Program
 Professional level, 9:114-5
 Provincial, A14:22
 Provincial/federal responsibilities, 7:56-7
 Public/private roles, 3:19; 4:35-6; 12:36; 17:20-1, 62; 19:48, 51; 21:30-1; 28:18-9; 30:114; A5:19; A7:37; A12:71-3, 85-6, 94; A14:28-9, 52-3; B6:85-6; B7:44; B13:91
 Qualifications, 2:49; 30:60-2, 78-9, 97-8; B1:14
 Quality, variety, 2:27
 Remote areas, 19:27, 33
 Research, need, 4:7
 Retraining, 21:42; 28:12; 30:50-2, 59, 64; 35:55; 39:23-4; A1:16; A15:36; B10:7-8, 12; B14:19-21, 30-2
 Short-term/long-term, 4:39; 17:36-7; 26:5; 28:9; 30:59-60; 30:95-6, 120; A15:12; B6:85
 Small firms/large firms, success rate, etc., 5:9-10, 28-31; 7:65; 12:33; 18:17-8; 19:54-5; 35:21; 36:98
 Standards, 2:38; 3:10; 28:15-6; 30:119
 Subsidies, 12:37; 17:29; 26:6, 12; 27:12
 Tax incentives, establishing, 37:78; 38:55-6; A9:53-4, 58; B11:27-8
 Technology, advances, B14:31
 Unemployment insurance program incorporation, 5:28, 38; 21:18; B1:38
 Unemployment, relationship, etc., A12:109
 Unemployment solution, A12:109
 Unions' position, 1:59-64; 2:13-4, 21-3, 26; 3:26-8; 9:127-31; 19:50; 30:19-20; A9:54, 77; A10:39; A10A:12-9; A12:63; A14:34; B14:25-6
 Voucher system, 41:23
 Wage subsidy benefit, A10:40-1
 Wages, 19:50; B1:34-5
 See also Manpower training programs and *particular subject*

Transportation

Newfoundland, improving, A1:6-7
 Prince Edward Island, B1:37

Transportation industry, labour market demands, 19:14-5; 19A:10-1; B14:11

Tremblay, Mr. Claude (Senior Co-ordinator, Training and Manpower Management, Alcan Ltd.)
 Employment opportunities for the '80s, 9:66-70, 73-5

Trineer, Mr. T.W. (Secretary Treasurer, Western Canadian Regional Council, No. 1, International Woodworkers of America)
 Employment opportunities for the '80s, B7:75-82

Trottier, Ms. Lise (Senior Administrative Training Officer, Algonquin College of Applied Arts and Technology)
 Employment opportunities for the '80s, 33:47-8

Trudel, Mr. André (Director, Technology Services, l'École de technologie supérieure)
 Employment opportunities for the '80s, 34:24-42

Tuck, Mr. D.G. (Chairman, Council of Canadian University Chemistry Chairmen)
 Employment opportunities for the '80s, B10:41-7

Tucker, Mr. W.B. (Executive Assistant, Grand Falls Chamber of Commerce)
 Employment opportunities for the '80s, A2:80-8

Turgeon, Mr. Michel (Assistant to Director, Arts Sector—Administration, University of Sherbrooke)
 Employment opportunities for the '80s, 34:5-22

Underemployment, 29:6; A4:39-40, 44
See also Women

Unemployment, 15:29; 19:104; 20:22; 29:5; 37:63-4; A9:75, 80-2, 94; B5:66; B8:18; B11:24

Calculation, 29:6; A6:12; B5:15, 92, 95-6, 130; B10:50-3
 Native people, excluding, 38:17

Education levels, relationship, 9:25-7

Federal legislation, effects, 1:60-1

Federal role, A3:68

Forecasts, 15:31-2

Hidden unemployment, 15:30; 34:64; A7:86; A9:85-6

Rate, 1:60-1; 4:19; 41:34-5

Regional impact, 6:16-7

Social effects, 7:63-4; 12:39; A5:15; A6:38; B4:35; B5:15-8, 70, 91; B8:44; B10:51

Structural, 6:29-30; 39:12; 41:15-6, 22

Support services, B10:49-50, 56-8; B10A:22-33

Target groups for retraining, 1:56

Victims, types, 9:16-7

Wage incentives, B1:76

See also Alberta; Construction industry; Fisheries; Job vacancies; Management; Newfoundland; Quebec; Skilled labour—Shortage; Students; Training programs; Universities—Graduates; Wages and salaries—Minimum wage; Women; Youth

Unemployment countermeasures, *see* Job creation programs

Unemployment insurance

Abuses, 1:58; 41:28

Alternatives, 34:59

Eligibility, A9:65-7

Expenditures, job creation first priority, establishing, 2:25

Maternity benefits, 27:33

Mobility disincentive, 7:48, 60; 13:13, 20, 24; A9:13-4; B1:73-4

Payments, 41:27-8

Unemployment insurance—Cont.

Recipients, upgrading qualifications, etc., B14:10

Reform, 15:51; B9:35-6

Restrictions, A9:74-6; A10:17

Review, task force, etc., 19:101-4

Students, eligibility, A1:51, 54-6

Training, incorporating, 41:23-6

Women, 9:96; B1:51

Work disincentive, 1:57; 4:25, 32, 39-41; 5:26-7; 6:18-9; 7:48;

A2:17-8; A9:30, 36; A10:23, 39-40, 45; B1:17-9, 37, 66; B8:26; B9:26; B13:86

Youth, 12:40

See also Apprenticeships—Institutional; Carpenters; Manpower training programs; Part-time work; Training programs; Women; Work sharing

Unemployment Insurance Commission, name change, 41:22

Union of Manitoba Municipalities, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Union of New Brunswick Indians, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Union of Nova Scotia Indians, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Unions

Consultations with governments, 20:25-7

Hiring halls, A15:44-5, 55-6; B13:65

Influence, 3:27

Memberships, portability, 2:34

Native people, labour market participation, support, A6:21-2

Political affiliation, 2:44-5

Press coverage, 2:25-6

Protectionist regulations, A9:52

Regulations, private sector effects, 2:46

Unionization, employee attitude, B1:30

Women, 2:43-4; 7:112-3; 9:99; 27:24-5

See also Affirmative action programs; Apprenticeships; Employment centres; Europe; Industrial training councils; Labour market; Training programs; Vocational centres; Welding and steel fabricating; Youth—Employment

United Automobile Workers, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted

United Brotherhood of Carpenters and Joiners of America, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted

United States

Advisory organization, 20:18

Labour market, education, initiatives, etc., 30:42-57

Training programs, 1:78; 38:25; B1:8, 12

See also Nurses—Shortage

United States National Association for Industry-Education Cooperation, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted

United Steelworkers of America, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted

United Way, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Université du Québec à Chicoutimi, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Université Laval, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Universities

- Access, A1:51, 56-7
 Agricultural engineering programs, skilled staff, shortage, B5:50-1
 Alberta, 7:118-22, 129-30
 University of Calgary presentation, 7A:60-8, 77-100
 Arts programs, B6:75-6
 Certificate programs, B10:60-1
 College graduates, crediting, B4:18
 Community-oriented emphasis, use of television, etc., B6:73, 76-9
 Computer science, 18:40; A14:51, 54-6
 Converting to trade schools, A2:79; B4:16-7
 Co-operative programs, integration of job and education, 7:119,
 131-2; 9:33, 43-4; 11:24; 14:45; 17:15; 18:13, 19-20, 44, 66;
 19:44; 25:40-1; 34:5-16; 37:111-2; 38:58, 61; 39:21; 40:11;
 A2:14-5, 26; A8:39, 43-4; A13:19-29, 33-4; A13A:6-7; A14:10,
 26-7, 30-2; B1:42-3; B4:12-3, 44, 67; B5:44, 47-8, 82-5; B7:35;
 B9:20, 23; B10:46; B11:12-4, 28, 60-2, 82, 88-9
 Job success rate, 34:11-5
 Publicity campaign, 34:19-20
 Salaries, 34:22
 See also Public Service
 Co-operative programs with colleges, B5:43; B9:19-23; B10:61
 Degree, value, 11:14; B1:75
 Disadvantaged groups, B6:81
 Engineering programs, 18:40; 18A:1-3; 21:90-1; 23:40-2; 37:101-2;
 A15:71-2, 78-83, 88; B10:66-7; B11:57-8, 63-4
 Facilities, 23:41
 Staff shortage, funds, increasing, etc., 18:50; 23:39-40; A8:35-6;
 B10:45, 64; B11:14, 58-60, 64-7
 Enrolment, 1:74-5; 7:125-8; 9:42-3; 18:36, 43; 37:107; A2:74-6;
 A7:29; B1:44-5; B2:67; B4:8, 11-2; B5:86; B6:81; B8:71; B10:59
 Quotas, 19:14
 Entrance requirements, A2:77; A13:13
 Federal role, 18:49-50; 19:45
 Funding, targeting, 35:9, 12
 Goals, B9:19
 Graduate students, B10:63
 Salaries, A15:81-2; B10:46-7; B11:13, 58-9, 63
 Graduates
 Flexibility, need, B4:65-7
 Labour market performance, 6:11-2; 9:41-2; 14:19; 17:14-5, 26;
 18:35, 43-4; 21:90, 93-4; 23:25-6; 25:38; 37:106-8; 38:14;
 38A:1-8; B1:45; B2:78; B4:15-6, 67; B5:46-7; B6:83;
 B10:59-60; B11:7-8; B11A:1-7
 Mobility, 21:93-4; B11:7-8
 Post-graduate studies, 19:40-1; 25:32; 37:99, 117; B5:44, 48-50
 Quebec, 6:22-6
 Standards, raising, supplanting other workers, A2:84
 Supply, 7:18
 Training, need, 12:35
 Underemployment, 6:21-2; 7:118-9; 37:108; B2:79-80
 Unemployment, factors, prospects, etc., 6:5-10, 13-4, 20, 23-6;
 A1:52-4; B11:8
 See also Colleges—Enrolment
 Labour market demands, awareness, 5:11; 7:120; 18:37-8, 50-1;
 34:20-1; 35:6-12; 37:107; 38:92-3; A1:15, 29; B2:68; B4:64-71;
 B5:45, 51; B11:10-2
 Management studies, 25:21-8, 31-3, 36-9
 Women, 25:27
 Native people, B4:10-5, 46-8; B6:39, 45, 66-7, 70-4, 77
 Newfoundland, A1:55
 Part-time studies, 7:127; 17:14-5; B4:69
 Programs
 Expenditures, priorities, 25:29-31
 High demand, limited enrolment, 37:107, 115
 "Ivory tower" approach, A2:77
 Private sector involvement, 25:33-6

Universities—Cont.

- Programs—Cont.
 Provincial input, 34:7-8
 Reducing, 7:129
 See also Agriculture and see also below Technology
 Quebec, student composition, socio-economic backgrounds, 6:29
 Regional perspective, 9:116
 Remedial courses, secondary education deficiencies, 7:132-3; 28:13;
 A2:82
 Research, funds, decrease, 19:43-4; B4:8-9, 64; B5:45-6; B10:43
 Role, 9:49, 53; 18:38; 19:46-7; B4:7-8; B6:82
 Science programs enrolment, increase, 37:114-5; B1:42; B2:67;
 B6:74-5; B11:10-1
 Skilled labour production, role, B5:43
 Staff
 Foreign recruitment, 25:33; A10:30-1; B4:8-10, 15, 18-9
 Full-time/part-time, 25:38-9
 Requirements, 17:30-1; 18:46-8; 37:116-7; A15:78-81; B4:63-6,
 70; B5:49; B6:80; B10:44, 63; B11:13-4, 43-4
 Salaries, 7:130; 25:31-3; 37:116; B10:64
 Students
 Attitudes, 18:50
 Origin, 18:42
 Returnees/sequential, B6:68
 Technology programs
 Enrolment, increase, B2:67; B6:74-5
 Establishing, A3:36
 Graduates, job success, B2:68
 Tuition fees, A1:51
 Women, 7:131; A14:64, 72
 See also Forest industry; Native people—Education
University of Calgary, see Organizations/individuals appearing and
 briefs submitted
University of Manitoba, see Organizations/individuals appearing and
 briefs submitted
University of Montreal, see Organizations/individuals appearing and
 briefs submitted
University of New Brunswick, see Organizations/individuals
 appearing and briefs submitted
University of Prince Edward Island, see Organizations/individuals
 appearing and briefs submitted
University of Regina, see Organizations/individuals appearing and
 briefs submitted
University of Sherbrooke, see Organizations/individuals appearing
 and briefs submitted
University of Western Ontario, see Organizations/individuals
 appearing and briefs submitted
University of Windsor, see Organizations/individuals appearing and
 briefs submitted
Unskilled workers
 Demand, A2:84-5
 Wage rates, 14:46-7
Upgrading, see Adult education/upgrading
Vaillancourt, Mrs. Marthe (Vice Chairperson, Regional Council,
 Quebec Women's Federation)
 Employment opportunities for the '80s, 9:91-2, 95-104

- Van Every, Mr. Ernest** (Information Officer, Institute for Development of Native Government)
Employment opportunities for the '80s, A5:29-30
- Vancouver Island Building and Construction Trades Council**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Vandenstein, Mr. John** (Member, Advocacy for the Right to be Employed)
Employment opportunities for the '80s, 19:98-9
- Vending companies**, training programs, B12:59-60
- Veterinarians**
Shortages, B1:42
Training, instructors, research and development, etc., B11:40-4; B11A:8-11
- Vézina, Mr. Jacques** (Executive Director, CEJEP, Jonquière)
Employment opportunities for the '80s, 9:80-91
- Vick, Mr. Keith** (Chairman, Regional Employment Development Committee, Saskatoon)
Employment opportunities for the '80s, A4:38-49, 65-6
- Victoria Labour Council**, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted
- Visually handicapped**
Labour market participation, A7:14-7, 88-90; B6:46-55; B9A:30-1
Barriers, B6:51
Devices facilitating, A7:9-11, 15, 88; B6:53-6
Discrimination, employer attitudes, etc., A7:16, 92-3
Employment centre services, etc., A7:11, 16; B5:38-42
Federal role, A7:9-10, 15; B6:50-5
Wage subsidy program, A7:9-11, 14
See also British Columbia; Colleges—Training programs; Manpower training programs
- Vitali, Mr. Bob** (Co-Chairman, Advisory Placement Committee, Sudbury Chamber of Commerce)
Employment opportunities for the '80s, A12:64-6
- Vocational centres**
Alberta, training programs, education upgrading, etc., 7:66-8, 76-7
Federal sponsorship, 7:77
Native people, 7:77, 90-2
Students, part-time work, economic necessity, 7:74-5
Curricula, A2:13-5, 61-2
Federal role, A2:54-5
Funding difficulties, B3:37-8; B8:10-2
Graduates, B6:58
Job success rate, A2:16-7, 71
Placement, A2:43-4
Instructors, upgrading, A2:65-70, 74-6
Newfoundland, A2:6, 11, 80
Expanding, A2:47, 68
Expansion, A2:40-1
Federal funds, increasing, A2:39-46, 61, 67-8, 73-4
Technology advances, demands on equipment, etc., A2:41-2, 60-3, 67
Student aid, eligibility, B7:92
Training, limited only to basics, A2:15
Union visits, informative role, etc., B1:64-5, 68, 71
See also District Vocational School
- Vocational counselling**, 14:9, 24-5; A4:69; A14:80, 84
- Vocational education**, 14A:1-15; 17:11-2; 18:58; A2:74; B3:65-6; B5:80-3, 97-100; B6:16; B7:10-1, 89-91; B8:17-8
- Vocational training secretariat**, 18:98
- Voluntary work**, 11:32; 19:67-70, 74, 92-3
- Voyer-Gagnon, Mrs. Ginette** (Vice President, Association féminine d'éducation et d'action sociale)
Employment opportunities for the '80s, 19:85-95
- Wadsworth, Mrs. Patricia** (Executive Director, British Columbia Health Association)
Employment opportunities for the '80s, B7:25-9
- Wages and salaries**
Hours of work, relationship, 5:17-8
Minimum wage
Job creation relationship, A5:15; A6:44-5
Labour market relationship, 5:7-8; 6:32-3
Unemployment effects, B2:27-8
Real income, decrease, B4:50-1
See also Apprenticeships; Blue collar workers; Canadian Forces; Manpower training programs; Megaprojects; Nurses; Skilled labour; Training programs—Disincentives; Women
- Wagg, Mr. Larry** (Director of Educational Services, Canadian Labour Congress)
Employment opportunities for the '80s, 2:14, 21-3, 31-2, 45, 49; 20:28-9
- Walker, Mr. T.** (Chairman, Academics, Keyano College)
Employment opportunities for the '80s, 35:54, 62-6
- Wallace, Ms. Carole** (Member, Action Travail des Femmes)
Employment opportunities for the '80s, 18:111-29
- Wallace, Mr. Norman** (Past President, Saskatoon Construction Association)
Employment opportunities for the '80s, A4:24-30
- Wasacase, Ms. Laura** (Academic Counsellor, Saskatchewan Indian Federated College)
Employment opportunities for the '80s, A5:35-7
- Water purification project**, Que., labour needs, 19:86-7
- Watson, Mr. Ron** (Director, Lanark Campus, Alconquin College of Applied Arts and Technology)
Employment opportunities for the '80s, 33:46-7, 51-4, 58, 61-2, 65
- Webster, Mr. Gary** (Assistant Professor and Chairperson, Department of Political Science, University of Prince Edward Island)
Employment opportunities for the '80s, B1:24-32
- Weeks, Mr. Bert** (Mayor, Windsor)
Employment opportunities for the '80s, B10:6-16
- Weiermaier, Mr. Klaus** (Associate Professor, Economics, York University)
Employment opportunities for the '80s, 17:6-12, 16-7, 22-6
- Weiser, Mr. Roy** (Director, Canadian Association for Co-operative Education, University of Waterloo)
Employment opportunities for the '80s, B11:81-9
- Welders and boilermakers**
Apprenticeships, 7:137-9
Labour demands, 7:135-7
International Brotherhood of Boilermakers presentation, 7A:69-76
Mobility, 7:138-9

Welders and boilermakers—Cont.

Union membership, 7:138

Welfare, A7:101-2

Expenditures, job creation use alternative, B2:22-3

Part-time work, allowing, B9:36

Recipients

Day care centres, availability, B2:26

Labour market participation and placement, A8:72; A9:32-3

Training programs, B2:25

Unemployable, B2:25-6

Work attitude, B2:21-2

See also Mincome Program

Wenaas, Mr. Carl (Senior Analyst, Microeconomic Analysis Branch, Industry, Trade and Commerce Department)

Employment opportunities for the '80s, 38:49-50, 53-4, 58, 62-3

Wendt, Mr. Ulrich (Director, Lakehead Social Planning Council)

Employment opportunities for the '80s, B14:46-55

West Germany, guest workers, 3:26-8**West, Mr. Raymond** (President, Brandon Chamber of Commerce)

Employment opportunities for the '80s, B6:56-64

Western provinces

Alienation, 7:11-2, 15, 74, 85-6, 89

Labour market demands, native people, etc., 1:70-1

Population increase, heavy migration from east, social consequences, 3:11, 25-6, 34

Separatism, 7:38-40, 61, 77-8, 84-5

Skill shortages, 4:8

See also Windsor, Ont.

Whitehorse Chamber of Commerce Education and Public Relations Committee, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Wilby, Mr. Ross** (Treasurer, Industry-Education Council, Hamilton-Wentworth)

Employment opportunities for the '80s, 30:41

Wilkins, Mr. Elbridge (Mayor, Fredericton)

Employment opportunities for the '80s, B9:6

Wilkinson, Dr. Paul (Director of Research, Centre for Northern Studies and Research, McGill University)

Employment opportunities for the '80s, 18:40-2, 47-52

Williams, Mrs. Amy (President, National Council of Women of Canada)

Employment opportunities for the '80s, 27:4-6, 13-22

Williams, Mr. L.L. (Director, Career Development, Association of Professional Engineers, Geologists and Geophysicists of Alberta)

Employment opportunities for the '80s, A8:36

Wilson, Mr. A.H. (Member, Canadian Engineering Manpower Council, Canadian Council of Professional Engineers)

Employment opportunities for the '80s, 23:36-7

Wilson, Mrs. Margaret (President, Ontario Secondary School Teachers' Federation)

Employment opportunities for the '80s, A14:32-47

Wilson, Mr. Wayne (Teacher, Apprenticeship Programs, Algonquin College of Applied Arts and Technology)

Employment opportunities for the '80s, 33:49, 52, 56-60, 63, 66

Windsor, Ont.

Economic conditions, unemployment, automotive industry slowdown effects, B10:7-13, 16, 51-2; B10A:33-57

Windsor, Ont.—Cont.

Research and development centre, promoting, B10:8, 15, 27

Training centre, 23:30; B10:17-21, 25-6, 30-2; B11:34-5, 77; B13:16, 78-9

Worker migration to western provinces, B10:13-6, 68

See also Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Winnipeg

Core area, teachers, training, community-based model, etc.,

B5:6-15, 83-4

Core area, unemployment, B5:128-9; B5A:68-9

Winnipeg Education Centre, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted**Witney, Mr. D.H.** (Executive Director, Canadian School Trustees' Association)

Employment opportunities for the '80s, 31:9

Witty, Mr. Jack (Chief, Manpower Development Division, Northwest Territories Department of Economic Development and Tourism)

Employment opportunities for the '80s, 36:89-102

Women

Affirmative action programs, etc., 7:96-7, 106, 112-3; 9:103-4;

13:13, 16; 15:44; 16:12-7; 27:32; A5:19, 97; A8:75, 87-8; A10:73;

B1:51-2; B2:76-7; B5:61; B7:57; B12:33-5

Apprenticeships, 27:6, 11-7, 22, 31-2, 37-8, 43; 27A:1-9; A5:18-9;

A7:53; B12:26

Assistance, programs, etc., A6:45-6

Child care responsibilities, B4:60-1

Childbirth responsibilities, support services, 19:85; 19A:46-7, 58

Clerical jobs, A10:79-80

Education, counselling, importance, etc., 9:94, 97-8; 27:24; A8:84-5;

A10:73-4, 81-2

Equal pay for work of equal value, 11:45; 16:5; 19:89-91; 19A:54-5,

59; 27:15, 26, 39, 45; A2:89, 93; A8:73; B1:52; B2:75-6

Immigrants, 9:95-6; 27:27, 42-3

Job ghettos, 18:113; 15:32-3; 16:5; 19:88; 27:23-4, 31; A2:89;

A8:73; B4:54; B12:27

Immigration factor, A2:93-4

Labour market participation, etc., 1:71; 7:94, 98-9, 107; 9:17, 93-7;

12:41; 14:11-2; 15:32; 16:5-6; 16A:1-30; 18:111-2, 115-9, 126-9;

19:19-20, 85-7, 101; 19A:45-6, 63-9; 21:59, 65; 27:14, 25-6; 29:7;

37:91; A7:53, 98; A8:73; A10:72, 83-5; A13:18; A14:58-9, 65-8,

74; A15:103-5; B1:46-53; B5:58; B7:7; B9A:18; B10:52-3

Advancement opportunities, A2:90

Alberta, improving, etc., 7:95-7

Attitudinal barriers, 9:98-9, 102; 13:16; 18:111; A2:94-5;

A5:21-2; A7:55-6, 96-8; A14:75; B5:59-62; B7:18, 47-8, 56

Comparison with other countries, 16:26-7

Counselling, 27:35-6, 43; 41:11; B1:52

Disadvantaged groups, 27:27

Discrimination, 7:100-1, 106; 27:24; A10:75-8

Economic factors, 9:94

Equal opportunity, 9:101-2; 16:25-7; 27:34; A2:91-8; A8:76-7,

90-1; A14:74; B7:8, 16-7

Primary/secondary income earners, 16:25; 27:34

Re-entrants, 21:59-62, 67-70; 30:14

Sexual harassment, 7:98; 27:44

Single parents, 21:65-6

Support services, importance, 9:96, 104; 19:88; 21:63-4; 27:43;

41:18; A5:24-5; A8:78; A10:73, 83; A11:8, 49; A13:31;

A14:63, 69, 73; A15:107; B5:58-9; B7:18; B14:24

Tax incentives to employers, 27:12

Technology, advances, effects, 16:5, 9, 13; 27:25, 28-33, 37;

A14:62-3, 74-5

Women—Cont.

Labour market participation, etc.—*Cont.*

Trades, B7:57

Managerial levels, representation, B4:58; B7:7

Non-traditional trades participation, 7:74, 97-8, 108; 9:37, 93, 97-9; 12:36-7; 14:12, 15; 15:32-3, 45; 16:6-7, 12-4, 18-9, 26; 16:40; 18:76-7, 107-10, 113-5, 121-4; 19:95; 21:62-4, 70-1; 26:25; 27:10-3, 20, 25, 41-4; 28:27-8; 30:22-3, 64-5; 35:60-1; A2:98; A4:41-2, 52-4, 62-3; A5:18-23; A6:47-9; A7:54-5, 96-8; A8:74-5; A10:72-4, 80; A14:63-7; A15:105-11; B1:53; B4:55-62; B5:31, 58-64; B7:16, 48-9, 93; B12:25-31, 39-40, 56

Advertising, 13:16-7; 27:16; 30:82

Counselling, orientation, etc., 21:36, 61, 66-7; 27:9-13, 17, 36; 30:65, 82; B12:28-30, 36, 56-8; B13:46

Employers, position, 1:76-7; 2:39-40; 4:33-4; 16:6; 21:71-3; 30:65

Social barriers, 16:13-4; 19:95-6; 21:59-61, 65, 69; A2:91;

A8:74-6, 82-3; B12:27, 31-2, 28-9

Unions' position, 2:39; 16:10-1, 18; A6:78-9

See also Manpower Industrial Training Program; Mining industry; Public Service; Shipbuilding industry

Northern and remote areas, A6:10

Outreach programs, 21:58, 69-70; 27:35; A5:19; B5:60-1

Poverty, 15:33; A2:91

Role, socialization, effects, 9:90, 94; A7:97; A8:74-5

Sexual harassment, A8:75

Skilled labour, 11:43-5; 16:5; A8:73-4; A14:58-9, 63-4

Social responsibilities, roles, etc., 19:84, 90

Status, equality, policy, etc., 9:100; 16:4-5

Training programs, 9:93, 100-1; 18:77; 19:88; 19A:52-4, 58-9;

21:60-1, 68-9; 27:9-10; 33:66; A2:90-1; A8:75, 83-4; A14:71;

B1:52, 76; B5:30, 58-61; B12:27-8

Underemployment, 16:5; A4:41

Unemployment, 9:91-2, 96; 15:32; 16:5; 27:23-4; A2:90; A12:44; A14:59; B1:50-1

Unemployment insurance, discrimination, 27:34, 38-9; A2:92

Violence victims, 19:86, 90; 19A:47-9

Wages

Inequality with men, etc., 9:94-5; 15:33, 36; 16:5; A2:96-7;

A10:73; B1:48-53; B7:7-8

See also above Equal pay

Working conditions, 27:32

Working mothers, family effects, 7:106-8

See also Adult education/upgrading, etc.; Aircraft/aerospace

industry; Athabasca oil sands projects; Canadian Forces;

Carpenters; Colleges—Training programs; Committee;

Construction industry; Education; Engineers; Forest industry;

Job creation programs; Machinery and equipment

industry—Training programs; Manpower training programs;

Mining industry; Native people; Northern Canada; Part-time

work; Pensions; Professionals/highly qualified manpower; Public

Service; Pulp and paper industry; Shipping industry; Small

business; Steel industry; Teachers; Technological institutions;

Technology—Advances; Textile industry; Unions; Universities

Women in Action, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Women's Employment Counselling Service, Winnipeg, B5:60

See also Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Women's Employment Development Program, see

Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Women's Institute, New Brunswick, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Wopnford, Mr. M.E. (Manager, Community and Environmental Affairs, Alsands Project Group; Canadian Petroleum Association) Employment opportunities for the '80s, 7:19-25, 29, 32, 36-8, 44-50

Work

Attitudes, improving, etc., A5:10; B4:20, 24-5; B9:37

Importance, 7:62-4; 15:27; A15:32-3

Qualifications, 19:28-9

Quality of work life, 34:72

Redefining, A4:44; B2:22

Second careers, 19:66

Social right, 15:37

Work concepts, alternatives to full-time employment, developing, 9:60; 15:35-6; 19:66, 102; 34:45, 60-1; B2:48; B3:76-7; B5:39

Shorter work week, B7:57

Unions' position, 36:87

See also Part-time work; Work sharing

Work cycle, changes, demands, 34:45-9, 59

Work ethic, see Disabled and handicapped

Work permits, see Megaprojects; Skilled labour

Work sharing, 5:11, 25; 9:91; 15:35-43, 46-7; 17:44; 34:60; 35:14;

A4:44, 64; A10:45; B1:52; B9:34; B10:57-8; B12:15-7, 32-3

Unemployment insurance program incorporation, 5:27

See also Lay-offs; Nurses; Public Service; Teachers

Working conditions, 34:43-4; B1:29-30, 33

Worster, Mr. J. (Stelco Inc.; Regional Municipality of Hamilton-Wentworth)

Employment opportunities for the '80s, 30:13-7, 26-7

Wright, Mr. Jim, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted—Cariboo College

Wright, Mr. R.J. (First Vice Chairman, Manitoba Branch, Canadian Manufacturers' Association)

Employment opportunities for the '80s, B5:27-37

Wright, Mr. W.F. (Assistant General Industrial Relations Manager, The Steel Company of Canada Ltd. (Hamilton); Member, Canadian Manufacturers' Association)

Employment opportunities for the '80s, 1:53-60, 69, 78

Wright, Mr. W.G. (Assistant General Industrial Relations Manager, Stelco Inc.)

Employment opportunities for the '80s, 30:110, 116-25

Wright-Pelrine, Ms. Eleanor (Vice President, National Action Committee on the Status of Women)

Employment opportunities for the '80s, 27:23-8, 33-46

Y.M.C.A., Central Ontario, Lakeshore, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Yadao, Mr. Fausta (Representative, Community Education and Development Association)

Employment opportunities for the '80s, B5:25

Yanow, Rear Admiral R.D. (Chief, Personnel Department, Defence Department)

Employment opportunities for the '80s, 37:13, 16-23, 26-30

Yates, Mr. John (Nova Scotia Nurses' Union)

Employment opportunities for the '80s, B2:12-4

Yee, Mr. William (President, Industrial Resource Centre Corporation)

Employment opportunities for the '80s, B10:16-27, 30-1

Yellowknife Chamber of Commerce, see Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Yellowknife, N.W.T., *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted

York University, *see* Organizations/individuals appearing and briefs submitted

Young, Ms. Dorothy (First Vice President, Manitoba Teachers' Society)
Employment opportunities for the '80s, B5:96-103

Younghusband, Mr. Keith (Business Programs, Algonquin College of Applied Arts and Technology)
Employment opportunities for the '80s, 33:56, 61, 64

Youth

Job creation programs, 30:83-4
Labour market awareness, B1:62-3
Labour market participation, 12:44; 15:34; 19A:69; 29:7; 31:13;
A13A:1-5; A14:76-80, 85; B9A:16-7
Difficulty in obtaining first job, 1:65-6; 2:11, 23-4, 43; 9:32;
19:76, 81-2; 28:14
National policy, 30:32, 35
Mobility, 9:19; 34:16-8, 73-4

Youth—Cont.

Part-time employment, 14:37
Training programs, B13:52-3
Unemployment, 11:46; 12:39-41, 49; 15:34; 17:48-9, 52-3, 62-3;
18:75-6; 25:21-2; 30:54; 31:20; A1:35-6; A3:6; A10:26; A14:84;
B2:78-9; B3:80; B8:19; B9:36; B11:15; B13:51-4
Work aspirations, 19:76, 93-4; 21:32, 89
Work attitude, 30:37, 69, 102, 115; A13:9-13, 18
See also Canadian International Development Agency;
"Katimavik" Program; McDonald's Restaurants of Canada
Ltd.; Native people; Unemployment insurance

Youth Technology Employment Program, A13:23

Youth workforce, establishing, B13:82-7

See also "Katimavik" Program

Yukon Territory, provincial status, 36:28

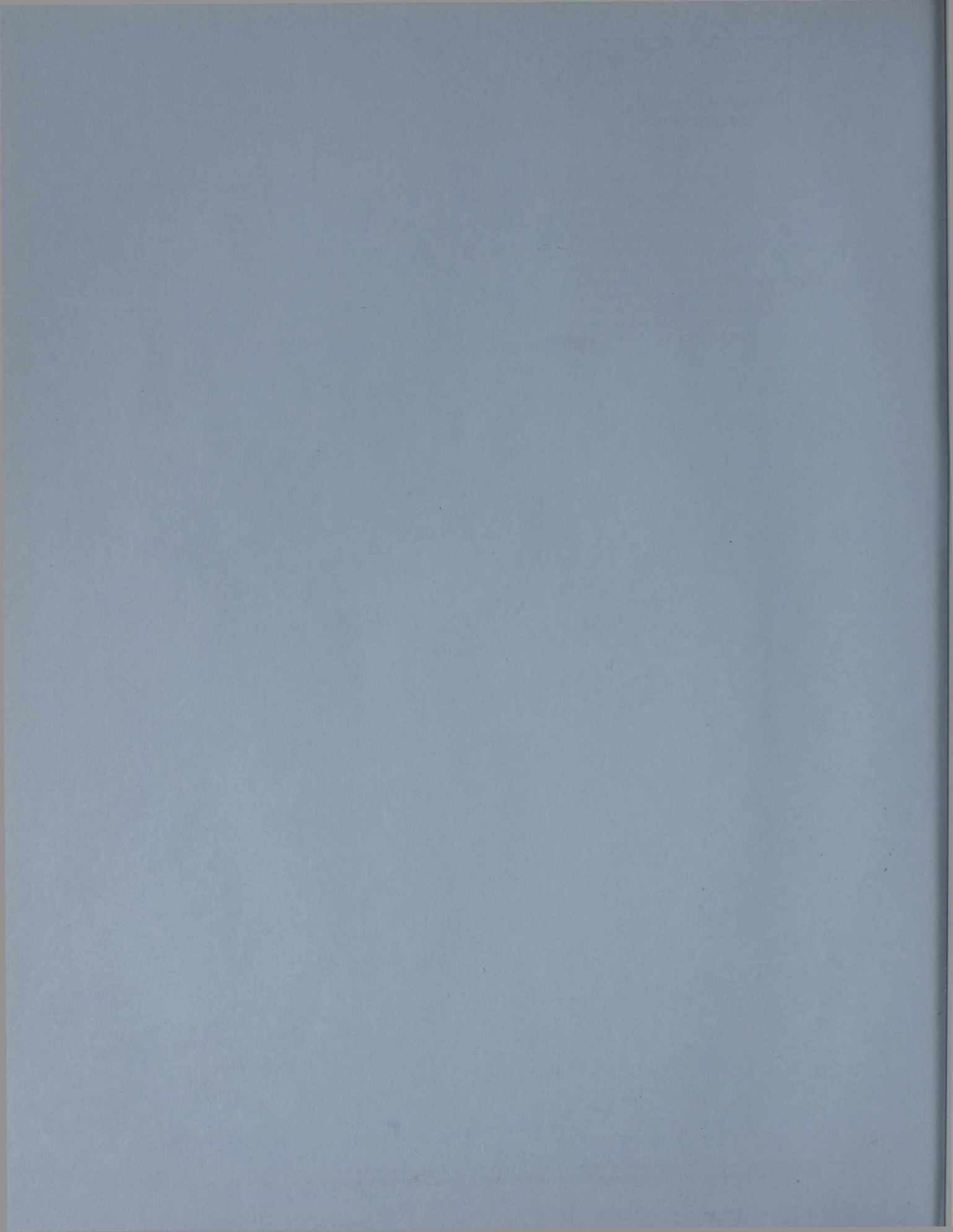
Zsigmond, Dr. Zoltan (Chief, Projections Section, Education, Science and Culture Division, Statistics Canada)

Employment opportunities for the '80s, 38:38; 38A:1-8



If undelivered, return COVER ONLY to:
Canadian Government Printing Office,
Supply and Services Canada,
45 Sacré-Coeur Boulevard,
Hull, Québec, Canada, K1A 0S7

En cas de non-livraison,
retourner cette COUVERTURE SEULEMENT à:
Imprimerie du gouvernement canadien,
Approvisionnement et Services Canada,
45, boulevard Sacré-Coeur,
Hull, Québec, Canada, K1A 0S7





CANADA

COMITÉ DE LA CHAMBRE DES COMMUNES—COMPTE RENDU OFFICIEL

PREMIÈRE SESSION, TRÈS-DEUXIÈME LÉGISLATURE

INDEX

DU

DATE ET FASCICULES

COMITÉ SPÉCIAL SUR LES

—1980—

Perspectives d'emploi pour les années 80

juin	le 6 et 11, f. 1.
juillet	le 1, f. 1; le 7, f. 2; le 9, f. 3; le 14, f. 4; le 16, f. 5; le 23, f. 6
octobre	le 8, f. 7; le 16, f. 8; les 27-8, f. 9
novembre	le 9, f. 10; le 17, f. 11; les 20 et 24, f. 12; le 26, f. 13
décembre	le 15, f. 14; le 6, f. 14; le 15, f. 15
janvier	le 13, f. 16; le 26, f. 17
février	le 2, f. 18; le 3, f. 19; le 6, f. 20; les 9-10, f. 21; le 13, f. 22; le 16, f. 23; le 20, f. 24; le 24, f. 25
mars	le 2, f. 26; le 6, f. 26; le 9, f. 27; le 11, f. 28; le 16, f. 29; le 23, f. 30; le 27, f. 31
avril	le 3, f. 32; le 16, f. 33
mai	le 8, f. 34; le 14, f. 34; le 21, f. 35; le 22, f. 36; le 26, f. 37; le 28, f. 38; le 29, f. 39

CHAMBRE DES COMMUNES

Fascicules nos 1-42; A1-15; B1-14 • 1980-1981 • 1^{re} Session • 32^e Législature

Président: L'hon. Warren Allmand



INDEX

COMITÉ SPÉCIAL SUR LES

Perspectives d'emploi pour les années 80

CHAMBRE DES COMMUNES

Parcours n° 1-12/1-15, B1-14 • 1980-1981 • 1^{re} Session • 2^e Législature

Président: L'hon. Warren Allmand

INDEX

COMITÉ DE LA CHAMBRE DES COMMUNES—COMPTE RENDU OFFICIEL

PREMIÈRE SESSION, TRENTE DEUXIÈME LÉGISLATURE

DATES ET FASCICULES

Comité principal

—1980—

- Juin:** le 6 et 18, f.1.
- Juillet:** le 2, f.1; le 7, f.2; le 9, f.3; le 14, f.4; le 16, f.5; le 23, f.6.
- Septembre:** le 3, f.7.
- Octobre:** le 8, f.7; le 16, f.8; les 27-8, f.9.
- Novembre:** le 6, f.10; le 17, f.11; les 20 et 24, f.12; le 26, f.13.
- Décembre:** le 1^{er}, f.13; le 8, f.14; le 15, f.15.

—1981—

- Janvier:** le 12, f.16; le 26, f.17.
- Février:** le 2, f.18; le 3, f.19; le 6, f.20; les 9-10, f.21; le 13, f.22; le 16, f.23; le 20, f.24; le 24, f.25.
- Mars:** le 2, f.25; le 6, f.26; le 9, f.27; le 13, f.28; le 16, f.29; le 23, f.30; le 27, f.31.
- Avril:** le 3, f.32; le 16, f.33.
- Mai:** le 6, f.33; le 14, f.34; le 21, f.35; le 22, f.36; le 26, f.37; le 28, f.38; le 29, f.39.
- Juin:** le 1^{er}, f.40; les 2-5, f.41; les 8-12, 15-9, 22-3, 25-6, 29-30, f.42.
- Juillet:** le 30, f.42.

Sous-comité A

—1980—

- Septembre: le 22, f.A1; le 23, f.A2; le 24, f.A3; le 29, f.A4; le 30, f.A5.
- Octobre: le 1^{er}, f.A6; le 6, f.A7; le 9, f.A8; le 20, f.A9; le 21, F.A10.

—1981—

- Janvier: le 19, f.A11; le 20, f.A12; le 26, f.A13; le 27, f.A14.
- Mai: le 19, f.A15.

Sous-comité B

—1980—

- Septembre: le 22, f.B1; le 23, f.B2; le 24, f.B3; le 29, f.B4; le 30, f.B5.
- Octobre: le 1^{er}, f.B6; le 6, f.B7; les 7 et 20, f.B8; le 21, f.B9.

—1981—

- Janvier: le 19, f.B10; le 20, f.B11; le 26, f.B12; le 27, f.B13.
- Mai: le 19, f.B14.

NOTE: Lorsque la lettre A suit le numéro d'un fascicule, il s'agit d'un appendice.

Abitibi-Price

- Industries secondaires, encouragement, 9:33-5
- Personnel
 - Femmes, 9:36-7
 - Formation et apprentissage, programmes, 9:21-5; A2:25-8, 35-6; A3:49-53
 - Mutations, A2:28-9
 - Recrutement, A2:29
 - Exigences, niveau de scolarité, etc., 9:25-7

Abram, M. Wayne (directeur du développement économique, Union of Nova Scotia Indians)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A10:52-72

Acier, industrie, main-d'oeuvre, formation, 1:55, 62

Action positive, programmes. *Voir* Emploi

Adams, M. Roy (professeur, département des relations industrielles, Université McMaster)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 30:67-81

Adams, rapport (sur les congés d'étude et la productivité), 2:49; 4:22; 12:43-4; 14:23; 18:96; 30:21-2, 69, 77, 81, 88; 39:9-12; A10:13; B3:68; B4:62; B5:30, 32; B12:54; B13:18

ADEL, programme. *Voir* Emploi, création—Développement économique local, programme d'aide

Adler, M^{me} Louise (présidente, Adler Associates)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B8:42-7

Administrateurs, besoins, 6:19

Aérospatiale, industrie

- Allusions diverses, 2:16
- Carrières, attrait pour les jeunes, 19:20-1
- Femmes, emploi et formation, 18:14-5, 115-6; B12:39-40
- Syndicats, attitude, 18:15
- Main-d'oeuvre, formation, 1:47, 54; 20:34; 23:14, 19-21; 38:54-5; B2:46
- Enseignement coopératif, programmes, 18:13, 19-20
- Formation en cours d'emploi, 18:17
- Installations des grandes entreprises, utilisation par les petites, 18:17-8
- Manitoba, B5:35-6
- Québec, 18:11-4
- Recyclage suite à l'évolution technique, 18:18-9
- Main-d'oeuvre, planification, prévision des besoins, etc., 18:8-9
- Main-d'oeuvre, roulement, taux, 18:14
- Main-d'oeuvre qualifiée
 - Âge moyen, A14:7; B2:44
 - Besoins, A14:7
 - Immigration, recrutement à l'étranger, etc., 18:11-2, 16, 19; 23:14; 38:55; A14:23; B2:43
 - Pénurie, 9:117; 18:7, 11; A3:39; B2:43, 45
 - «Piraterie» entre employeurs, 18:14

Affaires extérieures, ministère, personnel

- Logement à l'étranger, 40:35-6
- Missions difficiles, primes, 40:32
- Mobilité, 40:22-3

Affaires indiennes et Nord canadien, Comité, tenue d'audiences dans les réserves, 7:89, 91-2; A8:65, 99

Affaires indiennes et Nord canadien, ministère

- Abolition, allusions, A10:63-4

Affaires indiennes et Nord canadien, ministère—Suite

- Autochtones, emploi, formation, promotion à des postes de niveau supérieur, etc., 22:33; 39:35; A10:61;

Agriculture

- Génie, professeurs. *Voir* Génie agricole
- Île-du-Prince-Édouard, exploitations familiales, etc., B1:24-5, 30-1
- Territoires du Nord-Ouest, 36:12
- Voir aussi* Universités

Ahrens, M. Don C. (représentant, Industry-Education Council of Hamilton-Wentworth)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 30:35-6, 40-1

Air Canada

- Personnel, programme de formation, 28:16-7
- Personnel qualifié, recrutement, «maraudage», etc., 28:16-8

Albert, M. Ken (conseiller, Bande Norway House)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A6:84, 86, 88, 90

Alcan, Société d'électrolyse et de chimie

- Automatisation, répercussions sur la main-d'oeuvre existante, les emplois futurs, etc., 9:119-22, 129-32
- Industries secondaires, encouragement, 9:65, 124-5, 128
- Main-d'oeuvre
 - Décloisonnement des métiers, incidences, 9:132
 - Diminués physiques, reclassement, etc., 9:60, 123-4
 - Planification, 9:61, 70, 72
 - Profil, 9:55-6
 - Recrutement
 - Difficultés, 9:68-9
 - Exigences, niveau de scolarité, etc., 9:55, 72
 - Système informatisé, 9:67-8
 - Stabilisation, 9:63-4
- Main-d'oeuvre, formation, programmes, 9:56-9, 73-7, 122, 126-7
- Administration, cours, 9:76
- Collaboration avec le système scolaire, etc., 9:58-9
- Recyclage, 9:64-5
- Main-d'oeuvre, mobilité, 9:123, 133
- Syndicats, coopération, 9:74-5
- Usines, construction ou rénovation, investissements, répercussions sur les emplois, etc., 9:119-21
- Voir aussi* Appendices—Société d'électrolyse et de chimie Alcan Ltée; Associations, groupes, etc., comparution—Société d'électrolyse et de chimie Alcan Ltée

Alcock, M. William A. (directeur des relations de travail, Newfoundland Construction Labour Relations Association)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A1:17-23

Alimentation, industrie

- Alberta, A8:42, 45
- Comparaison avec d'autres pays, A10:95-6
- Main-d'oeuvre, besoins, prévisions, A10:87-8, 93
- Main-d'oeuvre, formation
 - Aide financière, bourses d'études, etc., A10:97
 - Enseignement coopératif, programme, établissement proposé, A8:39, 43-4
 - Étudiants, programme d'échange, création suggérée, A8:39, 42-3
 - Nouveau-Brunswick, A10:87, 89-90, 92-7
 - Permis, programme d'octroi, création proposée, A8:40-1, 45
 - Main-d'oeuvre qualifiée, pénurie, A8:44-5; A10:91
 - Nouveau-Brunswick, A10:86, 89-90, 94
 - Centre d'excellence, établissement proposé, A10:86, 90, 96-7
 - Recherche et développement, A8:41-3; A10:86

N.B. Voir pages 1 et 2 pour dates et fascicules

- Allain, M. Ronald** (représentant, section 793, Union internationale des opérateurs de machines lourdes)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A14:85-90, 92-3
- Allen, M. Roger** (directeur de l'emploi de la région du Nord, Dome Petroleum Limited)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 36:63-4, 71-4
- Allmand, l'hon. Warren** (Notre-Dame-de-Grâce-Lachine-Est; président)
Abitibi-Price, 9:36-7
Aérospatiale, industrie, 18:11-5; B12:39-40
Affaires indiennes et Nord canadien, Comité, 7:89, 91-2
Alcan, 9:75-7
Assistés sociaux, B2:25, 50-1
Assurance-chômage, 7:58; 19:103-4
Autochtones, 22:11-3; 25:54; B6:32-3; B9:72; B14:62, 72
Autodétermination, 37:40, 59
Chômage, 18:42
Développement économique, 22:14-5, 22, 33-6; B5:73
Droits, protection, etc., 7:89; 18:89
Éducation, 7:77; 22:36; 25:52-3; 37:46, 48-9; B1:21-2; B4:85; B9:73
 Enseignants autochtones, emploi et formation, B4:48-9
 Étudiants, impersévérance, taux, 37:36; B14:69-70
 Étudiants, orientation, B14:74-5
 Instruction de base, 37:34-6, 48; B4:31; B14:70-1
 Postsecondaire, B6:73; B14:66
Emploi, B5:32; B6:25-6; B14:71
 Action positive, programmes, 37:50-2
Emploi, création, 22:12; B9:73-4
 Développement communautaire, programme, B6:26-7, 41; B9:71
Femmes, emploi et formation, etc., 18:125; B4:30-1; B14:65
Formation, programmes, 7:90; 18:83-6; 22:34, 36-7; 25:45-7; B1:21; B6:42; B9:73; B12:57; B14:67-8, 70, 77
Habitation, programmes de logement, etc., B9:76
Main-d'oeuvre, mobilité, B6:35
Automobile, industrie, B10:36-7
Biotechnologie, 37:102
Cadres supérieurs en chômage, 21:76-9, 84, 94-5, 98-9
Centres d'emploi, 19:108; 37:49-50, 85; B4:40-1, 43; B5:60; B10:12-3; B11:27; B12:8; B14:11-2, 24, 69
 Conseillers, attitude envers les femmes, 27:35-6; B5:21; B13:46
Céréales, industrie, B14:20-1
Chantiers Davie Limitée, 21:20-2
Charpentiers et menuisiers, 7:58-9
Chaudronniers, 7:138-9
Chemins de fer, B1:38
Chômage, 9:16; B8:18-9; B11:24
Collèges communautaires, CEGEPs, etc., 29:24
 Cours, programmes, 1:68; 18:104; 30:90-1; 33:47-50; B3:10; B13:22; B14:13
 Diplômés, emploi, placement, etc., 18:105-6; 30:92; B3:72-3; B11:75; B13:13; B14:40
 Enseignants, recrutement, etc., B11:75-6
 Enseignement coopératif, 18:105; 30:88-90; 34:21; B13:20-2; B14:34
 Financement, B14:33
 Matériel d'enseignement, 39:35; 41:31; B10:31
Constitution, 7:13-4, 39, 78, 102-3, 117; 24:19
Construction, industrie, B1:17-8, 68; B5:77; B8:82-4
Détenus, 19:105-6
Développement régional, stimulants fiscaux, 37:66
Dofasco Inc., 30:122-5
- Allmand, l'hon. Warren—Suite**
Écoles de métiers, de formation professionnelle, etc., 14:26-7; 41:31; B1:36; B8:28
Écoles polytechniques, 14:47-8; 34:39-41
Écoles secondaires, 18:75, 78; 23:38; 25:37-8; 30:28; 34:41; B10:43; B13:92
 Enseignement coopératif, 34:21; B11:50, 52-4
Éducation
 Âge de fréquentation scolaire obligatoire, B13:87
 Bilinguisme, enseignement d'une langue seconde, etc., B9:27-8
 Congés scolaires, périodes, etc., 14:46
 Financement, 31:18-20; B6:93-4
 Juridiction provinciale, 14:28; B6:74
 Postsecondaire, financement, contribution fédérale, 39:35; B14:15
 Programme national d'enseignement, établissement proposé, 14:27-8
 Programmes scolaires, uniformisation, 31:8-9
 Qualité, 7:132-3
 Régime discontinu, 14:44-5
 Résistance au changement, 14:43-4
Élection à titre de président, 1:8
Électriciens, 7:45; B6:96-9; B13:45
Emploi, B1:30; B3:9-10
 Action positive, programmes, 11:47
 Plein emploi, 11:35
 Qualifications requises, exigences des postes, etc., B4:80-1
Emploi, création, 9:18, 110; B2:24
 Création locale d'emplois, programme d'aide, B2:25
 Développement communautaire, programme, B5:24-5; B6:26-7
 Secteur privé, crédit d'impôt, programme, 30:41-2; 37:66-7
Enseignants, 12:55; 34:64-5; B5:101; B9:27-8
Enseignement coopératif, 11:24; 19:81; 21:29, 45-6; 30:53, 75-6; 39:35; 40:11, 36-7; B4:12-3, 44; B5:82-3, 97; B11:85-9
Étudiants
 Impersévérance, B13:90-1
 Orientation, 18:76, 78-9; 30:37-9; B1:62-3; B3:38-9; B5:98; B11:11, 50
 Conseillers, attitude envers les jeunes filles, 18:76; 19:79; B13:46
 Vers les domaines techniques et scientifiques, 37:106; B13:43-4
 Vers les métiers spécialisés, 18:76; 26:13-4; B1:44; B13:43-4
 Prêts, programme, 37:95
Ex-détenus, 19:105-6; B2:62
Ex-religieux, pensions, etc., 21:87
Femmes, 4:33; B4:60-1
 Emploi, 18:126; B11:25; B12:32-3
 Action positive, programmes, 9:103; 27:18-9; B5:61; B12:31
 Technologie, innovations et changements, incidence, 27:33; 39:36
 Formation, allocations, 18:122-3, 125
 Garderies, pénurie, répercussions sur l'emploi et la formation, B12:30
 Métiers non traditionnels, 1:76-7; 2:39; 7:47; 9:90; 11:46; 12:36-7; 18:76-7, 106, 121-3, 125-6; 21:70-2; 27:20; 28:27-8; 30:64-5; B1:53; B4:57, 61; B5:61-2; B7:16-8, 48; B12:29, 56-8; B13:46
Fonction publique, 40:5, 7-8, 10, 29-38
 Emploi, action positive, programme, 27:20, 44
 Enseignement coopératif, programmes, B11:87
Forces canadiennes, 37:16-8, 27, 29-31; B2:44-5; B9:53-6
Forêts et produits forestiers, industrie, B7:78-9
Garderies, 9:104
Gendarmerie royale du Canada, agents, salaires, 37:33; 40:32
General Motors of Canada Limited, B11:36-9
Génie, techniciens et technologues, B5:55; B7:34

Allmand, l'hon. Warren—Suite

Génie agricole, B5:50
 Gouvernement, contrats, emploi, programmes d'action positive, conditions, 9:103; 18:123-4; 27:18-9, 45; 28:27-8; 37:50; B7:18; B12:22, 31; B14:72-6
 Gouvernement, politique fiscale, 37:68
 Groupes défavorisés, emploi et formation, 30:50-1, 99-102; B14:50-5
 Handicapés, B1:60; B2:17-8, 20; B5:40-1, 125-6; B12:22-4
 Immigration, 4:18-9; 6:30-1; 18:97; 21:47-8; B14:26
 Impôt sur le revenu, 37:70-2, 80-1, 83
 Indiens, modification de la loi, 7:116-7
 Industrie
 Mainmise étrangère, 21:79, 84
 Stimulants fiscaux, 37:64-5
 Stratégie industrielle, 6:33; 15:52; 37:94
 Infirmières, 1:67; 2:38; 4:31; 15:18, 20; 24:28-31; B2:8, 13-4, 33-6; B5:107-10; B7:25-8; B8:67, 74-6; B9:14-8
 Informatique, 9:35-6, 90; 12:54; 30:18; 40:9; B3:28-9; B5:55
 Informatique, services, industrie, B3:27; B8:41
 Ingénieurs, 14:29; 18:45-6; 21:90-1; 23:40; B7:33-6; B9:21-2; B11:10, 63
 Jeunes, 1:65-6; 12:53; 17:52-3; 18:75-6; 19:81; 30:37, 102; 31:20; B8:19; B13:86-7
 Jeunes contrevenants, B5:129
 Katimavik, programme, B13:86
 Lavalin International Inc., 19:23
 Machines, fabrication, industrie, 12:35-6; 26:12-4, 24
 Machines-robots, 30:17-8
 Machinistes, B6:92
 Main-d'oeuvre
 Besoins, prévisions, etc., 1:67, 69-70; 2:37-8; 4:29; 9:77-8; 17:53; 18:69-70; 20:10-1; 30:56; 34:66-7; 37:91, 94-5; 39:7; B1:12-3, 68; B3:11, 29-30; B7:41-2, 80, 94-8; B8:66; B10:12; B11:11-2; B13:92-3; B14:37
 Cols bleus, métiers, valeur, attitude de la société, etc., 12:53; 21:29-30; 30:102; B1:43; B6:92-3; B7:20; B13:44-5; B14:23, 38-9
 Institut de la main-d'oeuvre industrielle, création proposée, 20:7-11, 20-1; 21:50
 Politique, coordination, etc., 39:5-7
 Programmes fédéraux, 19:81; B12:7
 Main-d'oeuvre, extension des services, programme, 30:107-8
 Main-d'oeuvre, formation
 Adultes, formation professionnelle, 15:53-7; 31:10-1; 39:4-5; 41:32-3; B11:73
 Allocations, 33:46; B2:40
 Apprentissage, programmes, 5:24; 7:140-1; 23:22-5; 30:63; B1:36; B7:72; B13:110-4
 Apprentis, licenciement, critère de l'ancienneté, etc., 4:32; 41:30
 Durée, 6:30-1; 23:23; 26:15; 28:30; 30:120; 37:30; 39:36; 41:30; B8:28-9; B13:111, 113-4; B14:14, 36
 Rapport restrictif entre le nombre de compagnons et d'apprentis, 23:24-5; B9:38; B13:111-2
 Besoins, planification, B7:94-8
 Comparaison avec d'autres pays, 17:18; 30:50; 33:56; B1:12; B3:33; B13:103-6, 110-1; B14:21-2
 Durée, 26:14-5; 30:120; 37:30; B13:22-3; B14:21-2, 36
 Employés formés ou recyclés, garanties de service, 12:29-30
 Formation coopérative, etc., 9:111; B7:18-9, 42, 73; B8:65; B11:28
 Formation de base, 18:97; B2:39-40; B3:68; B4:31; B14:43
 Formation en cours d'emploi, 1:78; 11:23; 18:17, 67; 34:13; 41:5-6; B7:18-9, 42; B10:40; B13:91; B14:16-7

Allmand, l'hon. Warren—Suite

Main-d'oeuvre, formation—Suite
 Formation en cours d'emploi—Suite
 Et formation en établissement, 3:35-6; 4:31; 9:111; 29:25-6; B1:42-3; B5:97-8; B14:34, 39
 Formation industrielle
 Centres de ressources industrielles, B10:30-1; B12:58
 Comités communautaires, conseils consultatifs locaux, etc., 20:7, 9; 21:50; 30:64-7, 109; 33:50; B13:82, 92, 102-3; B14:13, 36
 Conseils industrie-éducation, création proposée, 11:22-3; 30:53-4
 Formation intensive, 7:46
 Formation professionnelle ou spécialisée, B6:94
 Formation technique, B13:73-4
 Gouvernement fédéral, dépenses, B7:99; B8:34
 Juridiction, problèmes, etc., 18:10
 Main-d'oeuvre active, perfectionnement et recyclage, B7:74
 Métiers en pénurie de main-d'oeuvre spécialisée, programme de formation, 41:7
 Niveau moyen, établissement proposé, B7:97
 Normes nationales, 23:24
 Organisme national, établissement proposé, 2:37-8
 Programmes fédéraux, 6:31-2; 30:40-1; 39:8; B3:60-1, 63-4, 68; B11:26-7
 Et programmes provinciaux, coordination, etc., 30:40; 39:5-6; B7:65
 Recyclage, B1:70
 Secteur privé, 11:23-4; B8:53; B11:27, 86; B12:59-60; B13:91
 Système combiné d'impôt et de crédit d'impôt, 30:72-6, 79-81; 37:83-4
 Système de subventions par prélèvement, 2:35-7; 3:37-8; 9:77; 12:37; 18:10-1; 20:26; 39:36; B3:31-2; B6:87-8; B8:53, 69-71, 83; B13:75-6; B14:15-8
 Main-d'oeuvre, mobilité, 1:68-9; 4:32-3; 7:30-1, 39-41, 43-4; 37:80, 87-8; 39:35; B1:68, 74; B8:69, 84; B9:59
 Main-d'oeuvre qualifiée
 Âge moyen, 6:30; 28:27; B1:69; B2:80; B5:31; B7:19, 94; B8:19; B11:28; B14:22
 Immigration, recrutement à l'étranger, etc., 1:66; 7:45-6; 14:47; 18:67, 126; 21:47-8; B1:69-70; B7:93-4; B10:40; B11:87; B14:13, 16-7, 26
 Pénurie, 1:77; 2:40; 4:30-1; 6:30-1; 12:37, 55; 17:51; 19:81; 30:14-5; 34:65; B2:80; B3:75-6; B5:31; B6:98; B11:25; B13:73; B14:12
 «Piraterie» entre employeurs, 9:77; B3:31-2; B7:44, 74, 79
 Provinces de l'Atlantique, exode vers l'Ouest, B8:20-1; B9:66-7
 Salaires, comparaison avec la main-d'oeuvre non spécialisée, 6:32; 14:46
 Marché du travail, données, renseignements, etc., 4:18, 29-30; 17:53-4; 38:8-9, 11
 Marché du travail, postes vacants, enquête, 7:120; 38:8, 31; 39:35
 Marine marchande, B13:66
 Mégaprojets, 6:33-4; B1:18; B2:58; B9:39
 Métis, B6:31-2
 Municipalités, B2:50
 Natalité, taux, 14:29; 18:126-7; 21:48; 30:52; 31:10; 34:64; B1:69-70; B2:50, 80; B3:23-4, 75-6; B4:11-2; B5:101; B9:28; B11:12, 39
 Navigation, industrie, 18:26-7, 29, 33-4; B13:58-63, 65-6
 Navires, construction et réparation, industrie, B8:27-8, 33
 Northern Telecom Canada Limited, B13:35-8
 Pêches, industrie, 32:18-9, 21-4
 Personnes ayant des difficultés d'apprentissage, B7:102-5

Allmand, l'hon. Warren—Suite

Perspectives d'emploi pour les années 80, 1:65-70, 76-8; 2:35-40; 4:18-9, 29-33; 5:24, 41; 6:30-4; 7:30-1, 39-47, 58-9, 76-80, 89-92, 102-3, 106, 116-7, 120, 132-3, 138-41; 9:16-8, 30, 35-7, 41-4, 52-3, 75-8, 89-90, 103-4, 108-11, 142-3; 11:22-4, 35, 39, 46-7; 12:29-30, 35-8, 53-5; 14:13, 26-31, 34, 43-8; 15:18-20, 28, 30, 52-3; 17:18, 51-3; 18:10-5, 17, 26-7, 29, 31-4, 42-6, 66-70, 75-9, 83-6, 89-90, 97, 104-6, 121-7; 19:23, 58-9, 79-82, 103-9; 20:7-11, 20-1, 26; 21:20-2, 29-30, 45-8, 68-72, 76-9, 84, 87, 90-1, 93-5, 98-9; 22:11-5, 19-20, 22, 33-7; 23:10, 14, 16, 22-5, 29, 38-40; 24:19, 28-31; 25:26-7, 35-41, 45-7, 49, 52-4; 26:12-5, 24; 27:18-20, 22, 32-3, 35-6, 44-6; 28:11, 27-31; 29:24-8; 30:14-9, 25-8, 37-42, 50-4, 56-7, 63-7, 72-6, 79-81, 88-92, 99-102, 107-9, 116, 120-5; 31:8-11, 18-21; 32:18-24, 30; 33:45-51, 56; 34:13-5, 21, 39-41, 64-7, 74; 37:16-8, 27, 29-31, 33-6, 38-9, 46, 48-52, 59, 64-72, 80-5, 87-8, 91, 94-5, 102-6, 108, 116-7; 38:8-9, 11-2, 24, 28, 31, 37-9; 39:4-9, 14-5, 17, 35-6; 40:5, 7-11, 17, 29-39; 41:5-7, 29-33; B1:12-3, 17-8, 21-3, 29-31, 34-6, 38, 42-4, 52-4, 60, 62-3, 68-70, 74, 76-7; B2:8-9, 13-4, 17-8, 20, 24-5, 33-6, 39-40, 44-6, 50-1, 58, 62, 68-9, 75, 77-8, 80; B3:9-12, 23-4, 27-33, 35, 38-9, 50-2, 54, 60-6, 68, 72-3, 75-7, 80-1; B4:11-3, 27-8, 30-1, 39-44, 48-51, 56-7, 60-2, 65-6, 73-5, 80-1, 85; B5:8, 10, 12-3, 21, 24-5, 31-2, 39-41, 43, 47, 50, 55-6, 60-4, 73, 75, 77, 81-3, 89-90, 93-4, 9709, 101, 107-10, 124-9; B6:8-10, 19, 25-7, 31-5, 41-3, 45-6, 54, 63-4, 73-6, 83, 87-8, 92-4, 96-9; B7:16-22, 25-8, 33-6, 41-8, 57-62, 65, 72-4, 78-80, 93-9, 102-5; B8:15, 18-21, 23, 27-9, 32-4, 41, 45, 52-4, 65-71, 74-6, 91-4; B9:11, 14-8, 20-3, 27-9, 38-9, 53-6, 58-9, 66-8, 71-7; B10:11-3, 21, 30-1, 36-7, 40, 43, 47; B11:10-2, 18, 24-9, 36-9, 41-2, 50, 52-4, 63-5, 73, 75-6, 85-9; B12:7-8, 14, 19, 22-4, 28-33, 37, 39-40, 45, 56-60; B13:12-3, 20-3, 28, 35-8, 42-6, 54-5, 58-63, 65-6, 73-6, 82, 86-8, 90-3, 102-6, 110-4; B14:11-8, 20-4, 26, 32-4, 36-40, 43, 50-6, 63-78

Petites entreprises, 3:39-40; B1:34-5

Pétrole et gaz, exploration et développement, B3:11

Philips, société néerlandaise, programme de formation, 26:14-5; 28:30; 37:30-1; B13:103-6, 112-3; B14:14, 22

Postes, ministère, B6:63

Provinces de l'Ouest, séparatisme, etc., 7:77-8, 89

Recherche et développement, 37:117

Revenu annuel garanti, programmes, 6:33

Salaires minimum, 6:32-3

Santé, services, 15:18-20; B2:8-9; B5:109; B7:25-6, 28

Scientifiques, 37:105-6

Secteur manufacturier, 11:23; B7:42

Statistique Canada, 38:11-2

Stelco Inc., 30:16, 122-5

Sydney Steel Corporation, B3:35

Textile et vêtement, industrie, 18:66, 68

Tourisme, industrie, 30:25-6; 39:9

Transports aériens, B6:64

Travail

Âge de la retraite, 27:19; 28:28-9, 31; B5:32; B7:21-2, 45; B11:28-9; B12:19

Travail à temps partiel, 40:30

Travail de poste, de fin de semaine, etc., 30:26-7

Universités

Administration, gestion, commerce, etc., facultés, 25:35-40; 40:39

Diplômés, emploi, placement, etc., 9:41-2; 18:43-4; 21:90, 93; 37:107; B6:75-6; B11:10

Enseignement coopératif, programmes, 9:43-4; 18:44; 34:13-6; B5:47, 82; B9:22-3; B11:12

Étudiants, 9:43

Orientation, conseillers, 21:91; B4:66-7

Fréquentation, taux, B1:44

Allmand, l'hon. Warren—Suite

Universités—Suite

Génie et sciences appliquées, 18:45; 21:90-1; 23:38-40; B11:63-5

Inscriptions, 9:42; 18:43; B4:11-2; B6:75; B11:10

Personnel enseignant, 37:116-7; B4:65-6

Techniques forestières, 37:104-5

Vétérinaires, B11:41-2

Alphabétisation, programmes, A11:19-20

Voir aussi Immigration—Immigrants—Québec

Alton, M. M. J. (adjoind au directeur, district n° 3, Métallurgistes unis d'Amérique)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B7:68-75

Amarook, M. Michael (président, Inuit Tapirisat of Canada)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 25:42-9, 51-4

Analphabètes, illettrés fonctionnels, etc., 2:49; 4:22; 12:43-4; 14:37, 42; 18:90-6; 30:77-8; 31:18; 33:62; 36:16, 26, 50-2; 39:9-10; A4:31; A6:34; A10:22; B2:41, 73; B3:43, 66-8, 80; B12:54; B13:18; B14:53;

Voir aussi Centres d'emploi—Services; Emploi, création—Programmes—Projets; Main-d'oeuvre, formation

Ananichuk, M^{lle} Agnes (représentante, Regina Committee on Learning Opportunities for Women)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B4:58-60, 62

Appendices

Advocacy for the Right to be Employed, mémoire, 19A:60-73

AFL-CIO Building and Construction Trades Department, mémoire, 13A:15-26

Age and Opportunity Centre, Inc., mémoire, B5A:1-2

Alberta Vocational Centre, mémoire présenté par M. Syd Minuk, 7A:144-60

Anookeeta, mémoire, B5A:3-4

Association canadienne de la construction, mémoire, 13A:1-14

Association canadienne de l'informatique, mémoire, A14A:1-12

Association canadienne des parapégiques, division du Nouveau-Brunswick, mémoire, B9A:19-21

Association canadienne des producteurs de pâtes et papiers, mémoire, 19A:20-9

Association des hôpitaux du Canada, mémoire, 15A:95-104

Association des infirmières enregistrées du Nouveau-Brunswick, mémoire, B9A:1-7

Association des infirmières et infirmiers du Canada, mémoire, 24A:1-16

Association des manufacturiers de machines et d'équipement du Canada, mémoire, 12A:29-56

Association féminine d'éducation et d'action sociale, mémoire, 19A:44-59

Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale, mémoire, 28A:8-14

Association of Professional Engineers, Geologists and Geophysicists of Alberta, mémoire, A8A:1-86

Brandon and District Labour Council, mémoire, B6A:8-12

British Columbia Health Association, mémoire, B7A:1-6

British Columbia Native Women's Society et Native Outreach for Women, mémoire, B8A:1-3

Canadian Association for Adult Education, mémoire, 14A:16-21

Canadian Association for Cooperative Education, mémoire, B11A:56-66

Canadian Petroleum Association, mémoire, 7A:101-43

Canadian School of Management, document, A13A:8-9

Canadian School Trustees' Association, mémoire, 31A:1-5

Appendices—Suite

- Cariboo College, mémoire, B8A:4-9
 Chambre de commerce du Canada, mémoire, 11A:1-23
 Chantiers Davie Limitée, tableaux, 21A:1-14
 Coalition of Provincial Organizations of the Handicapped, mémoire, B5A:18-67
 Comité 3M, document intitulé *Le chômage au Manitoba*, B5A:5-17
 Compagnie Price, Limitée, mémoire, 9A:1-2
 Confederation College of Applied Arts and Technology, mémoire, B14A:1-5
 Congrès du travail du Canada, mémoire, 20A:10-35
 Congrès du travail du Canada et Conseil d'entreprises pour les questions d'intérêt national, document intitulé *Projet d'Institut de la main-d'oeuvre industrielle*, 20A:1-9
 Conseil canadien de développement social, documents divers, 15A:135-53
 Conseil canadien de développement social, mémoire, 15A:105-34
 Conseil canadien des ingénieurs, mémoire, 23A:39-61
 Conseil canadien des pêcheries, mémoire, 32A:1-15
 Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, mémoire, 16A:31-64
 Conseil d'entreprises pour les questions d'intérêt national. Voir Congrès du travail du Canada sous le titre susmentionné
 Conseil économique du Canada, mémoire, 4A:1-35
 Conseil national des femmes du Canada, mémoire, 27A:1-9
 Conseil régional de développement Saguenay-Lac Saint-Jean-Chibougamau, mémoire, 9A:14-26
 Construction Association of New Brunswick, mémoire, B9A:8-15
 Corporation professionnelle des conseillers d'orientation du Québec, mémoire, 19A:36-43
 Council of Canadian University Chemistry Chairmen, mémoire, B10A:1-21
 Cowan, M. Jay, document intitulé *La crise de l'emploi: pas de quoi rire*, A6A:13-25
 Dome Petroleum Limited, mémoire, 36A:2-14
 Employers' Council of British Columbia, mémoire, B7A:7-12
 Falconbridge Nickel Mines Limited, mémoire, A12A:1-11
 Fanshawe College of Applied Arts and Technology, mémoire, B11A:45-55
 Fédération canadienne de l'entreprise indépendante, mémoire, 3A:16-31
 Fédération des enseignants de l'Ontario, mémoire, A13A:1-5
 Fédération des travailleurs du Nouveau-Brunswick, mémoire, A10A:41-68
 Federation of Saskatchewan Indians, mémoires, A5A:60-90
 Forum des citoyens âgés de Montréal, mémoire, 19A:30-5
 Fraternité des Indiens du Canada, mémoire, 22A:1-28
 Fraternité internationale des chaudronniers, mémoire, 7A:171-8
 General Motors of Canada Limited, mémoire, B10A:59-74
 Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest, mémoire, 36A:31-5
 Industry-Education Council for Hamilton-Wentworth, mémoire, 30A:18-31
 Institut canadien de science et technologie alimentaires, section du Nouveau-Brunswick, mémoire, A10A:69-76
 Institut canadien des textiles, mémoire, 18A:6-30
 Institut féminin du Nouveau-Brunswick, mémoire, B9A:16-7
 Institut national canadien pour les aveugles, division du Nouveau-Brunswick, mémoire, B9A:30-1
 Inuit Tapirisat of Canada, mémoire, 25A:1-30
 LaRusic, M. B. et L. Wall, document intitulé *La Détérioration continue de l'éducation permanente de base au Cap-Breton*, B3A:1-3
 Lavalin International Inc., mémoire, 19A:1-19

Appendices—Suite

- Mayor's Committee on Services for the Unemployed, Windsor, Ont., rapport, B10A:22-58
 Metropolitan Toronto Colleges of Applied Arts and Technology, mémoire, B12A:58-93
 Municipal Advisory Committee of Northwestern Ontario, mémoire, A15A:1-15
 New Brunswick Development Institute, mémoire, B9A:22-9
 Northern College of Applied Arts and Technology, mémoire, A11A:1-18
 Northwest Territories Association of Municipalities, mémoire, 36A:15-8
 Northwest Territories Chamber of Mines, mémoire, 36A:36-41
 Nova Scotia Government Employees Association, mémoire, B2A:1-37
 Ontario School Counsellors' Association, mémoire, B13A:1-11
 Ontario Veterinary College, Western College of Veterinary Medicine, École de médecine vétérinaire de St-Hyacinthe et l'Association canadienne des vétérinaires, mémoire, B11A:41-4
 Peel Industrial Training Advisory Committee, mémoire, B13A:12-49
 Regional Municipality of Hamilton-Wentworth, mémoire, 30A:1-17
 Roosbrook House, mémoire, B5A:68-72
 Seafood Producers Association of Nova Scotia, mémoire, 32A:16-34
 Search Technical Services. Voir Steele, M. Leonard sous le titre susmentionné
 Social Planning Council of Metropolitan Toronto, mémoire, 17A:1-10
 Société d'électrolyse et de chimie Alcan Ltée, mémoire, 9A:3-13
 Statistique Canada, déclaration préliminaire de M. Zoltan Zsigmond, 38A:1-11
 Steele, M. Leonard, Search Technical Services, lettres reçues de M. D.R. Campbell, président de l'Université du Manitoba, et de l'hon. K.A. Cosens, ministre de l'Éducation du Manitoba, A13A:6-7
 Thunder Bay and District Labour Council, mémoire, A15A:16-33
 Thunder Bay Indian Friendship Centre, mémoire, B14A:6-9
 Township of Atikokan, Ont., Commission de développement économique, mémoire, A15A:34-8
 Travailleurs unis de l'automobile, mémoire, 23A:33-7
 Union nationale des étudiants, mémoire, 14A:1-15
 Université de Calgary, mémoire, 7A:161-7
 Faculté de génie, 7A:168-70
 Office of Institutional Research, 7A:179-203
 Université McGill, mémoire, 18A:1-5
 Université Western Ontario, mémoire, B11A:33-40
 Whitehorse Chamber of Commerce Education and Public Relations Committee, mémoire, 36A:19-21
 Women's Employment Project, mémoire, B9A:18
 Yellowknife Chamber of Commerce et autres, mémoire, 36A:22-30
- Archambault, M. Guy** (président, Conseil régional de développement Saguenay-Lac Saint-Jean-Chibougamau)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:105-6, 109-10, 112-4, 116-9
- Archer, M^{me} Karen** (directrice, section de Vancouver, Association canadienne pour les enfants ayant des troubles d'apprentissage)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, B7:100-5
- Architectes**
 Formation en cours d'emploi, A10:35-6
 Nouveau-Brunswick, pénurie de travail, sous-utilisation, etc., A10:32, 34-5, 37-9

N.B. Voir pages 1 et 2 pour dates et fascicules

Aseltine, M. Terry (agent d'emploi, Institut national canadien pour les aveugles)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B6:46-50, 54-6

Assistance publique, régime, A14:63; B2:22-3;

Assistance sociale. Voir Bien-être social

Assistés sociaux

Emploi et formation, A5:9-11; B2:21-6, 47-51

Alberta, programme *Employment Opportunities*, A8:71-2

Prestations, insuffisance, A7:101-2

Réadaptation, services, A7:99-103

Revenus tirés d'un emploi à temps partiel, admissibilité sans pénalité jusqu'à un niveau maximum, B9:36

Voir aussi Centres d'emploi—Services; Garderies; Main-d'oeuvre, formation

Associations, groupes, etc., comparution

Ability Personnel Association, A7:52-7

Abitibi-Price, A2:24-37; A3:48-56

Academic Council of British Columbia, A7:27-41

Action travail des femmes, 18:107-29

Adler Associates, B8:42-7

Advocacy for the Right to be Employed, 19:96-110

AFL-CIO Building and Construction Trades Department, 13:29-48

Alberta Association of Registered Nurses, A8:19-21

Alberta Association of Social Workers, A8:69-72, 77-82, 84-5, 87-91

Alberta Hospital Association, A8:11-21

Alberta Research Council, A8:46-50

Alberta Status of Women Action Committee, A8:72-8, 82-8, 90

Alberta Status of Women Group, 7:100-1, 104-5, 109-11

Alberta Vocational Centre, 7:61-79

Architects' Association of New Brunswick, A10:32-9

Association canadienne de la construction, 13:9-23, 25-9, 42-4

Association canadienne de la formation professionnelle, B7:61-6

Association canadienne de l'informatique, A14:47-57

Association canadienne des producteurs de pâtes et papiers, 19:23-35

Association canadienne-française de l'Ontario, A12:19-43

Association canadienne pour les enfants ayant des troubles d'apprentissage, section de Vancouver, B7:100-6

Association d'éducation du Québec, 21:38-57

Association des enseignants francophones du Nouveau-Brunswick, B9:24-9

Association des hôpitaux du Canada, 15:6-25

Association des infirmières enregistrées du Nouveau-Brunswick, B9:7-18

Association des infirmières et infirmiers du Canada, 24:4-31

Association des manufacturiers canadiens, 1:40-79; B5:27-37

Association des manufacturiers de machines et d'équipement du Canada, 12:19-39

Association féminine d'éducation et d'action sociale, 19:84-96

Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatial, 28:4-31

Association minière du Canada, 16:27-52

Association of Professional Engineers, Geologists and Geophysicists of Alberta, A8:21-38

Association of Professional Engineers of British Columbia, B7:29-36

Athabasca Tribal Council, 35:28-43

Atlantic Conference on Learning Disabilities, B2:71-4

Bande Norway House, A6:81-95

Bathurst and District Labour Council, A9:74-9

Blackfoot Action Committee, 7:80-1, 86, 89-90, 92

Associations, groupes, etc.—Suite

Blind Organization of Ontario with Self-Help Tactics, A14:93-8

Blood Indian Action Committee, 7:81-3, 87-8

Brandon and District Labour Council, B6:84-9

British Columbia Federation of Labour, B7:8-19, 21-3

British Columbia Health Association, B7:23-9

British Columbia Independent Logging Association, A7:57-66

British Columbia Maritime Employers' Association, B7:43

British Columbia Native Women's Society, B8:4-5

British Columbia Students' Federation, B7:51-61

Burrard Yarrows Corporation, A7:18-23

Calgary Construction and General Workers' Training Trust Fund, 7:134, 141

Canadian Association for Adult Education, 14:31-48

Canadian Association for Cooperative Education, B11:60, 81-3, 85-9

Canadian Association of Data Processing Service Organizations, A14:20-32

Canadian Federation of Deans of Management and Administrative Studies, 25:20-41

Canadian Institute of Marine Engineers, B13:55-66

Canadian Petroleum Association, 7:16-50

Canadian School of Management, A13:34-46

Canadian School Trustees' Association, 31:5-22

Canadian Tooling Manufacturers Association, 26:4-25

Cape Breton Vocational High School, B3:65-6

Centraide, Windsor, Ont., B10:52-8

Central Newfoundland Status of Women Council, A2:88-95, 97-8

Central Ontario Lakeshore YMCA, A14:76-85

Centre Étape Inc., 21:57-73

Centre d'emploi, Kirkland Lake, Ont., A11:32-4

Centre d'emploi, Prince Albert, Sask., A5:86-7

Chaleur Regional Industrial Commission, A9:8-20

Chambres de commerce

Bathurst, N.-B., A9:68-74

Brandon, Man., B6:56-64

Canada, 11:5-25

Fort McMurray, Alb., 35:15-27

Grand Falls, T.-N., A2:80-8

Halifax Board of Trade Military Affairs Committee, B2:41-6

Jonquière, Qué., 9:137-42

Saguenay, région, 9:134-8, 140-3

Saint-Jean, N.-B., B8:54-7, 60-2, 66-7, 70

Sudbury, Ont., A12:64-8

Thompson et Nord du Manitoba, A6:39-45

Windsor, Ont., Community Industrial Training Committee, B10:16-25, 27, 29-32

Yellowknife, T. N.-O., 36:36-7, 39-43, 45, 48-54

Chantiers Davie Limitée, 21:7-23

Chevron Canada Limited, B7:43-4

Citizen Action Group, 30:92-110

Coalition of Provincial Organizations of the Handicapped, B5:115-20, 125-7

Coalition Supportive Services, B2:59-64

Comité d'adaptation de la main-d'oeuvre aérospatiale au Québec, 18:6-22

Comité des justiciers du Bas-Gloucester (N.-B.), A9:61-7

Comité national d'action sur le statut de la femme, 27:23-46

Commission de formation professionnelle de la région du Québec, 21:24-37

Commission des écoles protestantes du Grand Montréal, 18:71-9

Commission scolaire régionale Chauveau, 21:84-8, 94-100

Community Education and Development Association of Winnipeg Inc., B5:14-25

Associations, groupes, etc.—Suite

Community Employment Services of Alberta, A8:50-8
 Community Employment Strategy Association of Port-au-Port, A3:57-65
 Compagnie Price, Limitée, 9:20-36
 Confédération des syndicats nationaux, 29:4-30
 Congrès du travail du Canada, 2:5-49; 20:4, 6-10, 13-40; B7:19-22
 Conseil canadien de développement social, 15:26-52
 Conseil canadien des aveugles, A7:87-96
 Conseil canadien des ingénieurs, 23:33-45
 Conseil canadien des pêcheries, 32:5-30
 Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, 16:4-27; A10:72-85
 Conseil d'entreprises pour les questions d'intérêt national, 20:4-6, 8-9, 11-7, 19-20
 Conseil national des femmes du Canada, 27:4-22
 Conseil régional d'aménagement du Nord (N.-B.), A9:44-51
 Conseil régional de développement Saguenay-Lac Saint-Jean-Chibougamau, 9:105-19
 Conseil régional de la Fédération des femmes du Québec (Saguenay-Lac Saint-Jean), 9:91-104
 Construction Association of New Brunswick, B9:29-43
 Construction Association of Prince Edward Island, B1:15-9
 Construction Labour Relations Association, B7:47-8
 Corporation professionnelle des conseillers d'orientation du Québec, 19:74-84
 Council of Canadian University Chemistry Chairmen, B10:41-7
 Dakota-Ojibway Tribal Council, B6:35-46
 Dartmouth Department of Social Services, B2:20-8
 Dene Nation, 36:21-36
 Dofasco Inc., 30:110-5, 119-25
 Dome Petroleum Limited, 36:54-74
 Employers' Council of British Columbia, B7:37-51
 Erectoweld Company Limited, B13:98-114
 Exécutifs disponibles, 21:73-84
 Falconbridge Nickel Mines Limited, A12:89-101
 Fédération canadienne de l'entreprise indépendante, 3:5-41
 Fédération canadienne des enseignants, 12:39-56
 Fédération des enseignants de l'Ontario, A13:5-19
 Fédération des Métis du Manitoba, B6:28-32, 34
 Fédération des Syndicats du Secteur Aluminium, 9:119-34
 Fédération des travailleurs du Nouveau-Brunswick, A10:8-30
 Federation of Saskatchewan Indians, A5:31, 34-5, 37-61, 64-75
 Fisheries Association of Newfoundland and Labrador, A1:30-40
 Forest Industrial Relations Association, B7:41, 44-7
 Forum des citoyens âgés de Montréal, 19:63-74
 Fraternité des Indiens du Canada, 22:4-37
 Fraternité internationale des chaudronniers, 7:135-41
 Fraternité unie des charpentiers et menuisiers d'Amérique, 7:50-61; A7:66, 70-81
 General Motors of Canada Limited, B10:68-71; B11:30-6, 38-9
 Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest, 36:89-103
 Grand Falls District Vocational School, A2:5-19
 Great Lakes Forest Products Limited, A15:89-102
 Greenbelt Systems Limited, B8:33-41
 Halifax Metro Area Community Service Board for the Deaf, B2:15-20
 Hamilton Industrial Training Advisory Committee, 30:57-67
 Handicapped Action Committee, A7:82-7, 103-4
 Île-du-Prince-Édouard, commission provinciale d'enquête sur le bien-être, B1:75-7
 INCO Metals Company, A6:66-70, 74-6; A12:69-89
 Indian Association of Alberta, A8:58-66
 Indian and Metis Friendship Centre of Brandon, B6:18-27, 30-5

Associations, groupes, etc.—Suite

Indian and Metis Friendship Centre of Winnipeg, B5:69-74
 Industrial Resource Centre Corporation, B10:16-31
 Industry-Education Council for Hamilton-Wentworth, 30:29-41
 Institut canadien de science et technologie alimentaires, A8:38-46; A10:85-98
 Institut canadien des textiles, 18:53-70
 Institut national canadien pour les aveugles, A7:9-18; B6:46-56
 Institute for the Development of Native Government, A5:29-30
 Internav Ltd., B3:25-33
 Inuit Tapirisat of Canada, 25:42-54
 Keewatin Tribal Council, A6:51-7
 Lakehead Social Planning Council, B14:46-55
 Lavalin International Inc., 19:6-23
 Litton Systems Canada Limited, A14:5-20
 London Industrial Training Advisory Board, B11:17-29, 35-7, 39
 Makivik Corporation, 18:80-9
 Manitoba Association of Registered Nurses, B5:103-15
 Manitoba Association of School Superintendents, B5:79-86
 Manitoba Federation of Labour, B5:86-96
 Manitoba Federation of the Visually Handicapped, B5:37-42
 Manitoba League of Physically Handicapped, B5:120-5, 127
 Manitoba Society of Certified Engineering Technicians and Technologists, B5:52-7
 Manitoba Teachers' Society, B5:96-103
 McMurray Independent Oil Workers, 35:43-53
 Memorial University of Newfoundland Council of the Students' Union, A1:50-7
 Métallurgistes unis d'Amérique, 19:47-62; A6:70-9; A11:36-50; A12:101-10; B3:33-6; B7:68-75
 Metis Association of Alberta, A8:91, 95-7, 100-7
 Ministères fédéraux
 Affaires indiennes et Nord canadien, ministère, 37:34-61
 Conseil du Trésor, 40:4-39
 Défense nationale, ministère, 37:5-33
 Emploi et Immigration, ministère, 39:4-27, 29-30, 32-6
 Finances, ministère, 37:62-95
 Industrie et Commerce, ministère, 38:39-63
 Sciences et Technologie, ministère d'État, 37:98-119
 Secrétariat d'État, 38:63-94
 Statistique Canada, 38:5-39
 Municipalités. Voir Villes sous le titre susmentionné
 Native Council of Prince Edward Island, B1:19-23
 Native Outreach Association of Alberta, A8:91-5, 98-9, 101, 103, 105
 Native Outreach for Women, B8:4-5
 New Brunswick Development Institute, B9:62-8
 New Brunswick Public Employees Association, B9:56-62
 Newfoundland and Labrador Federation of Labour, A1:5-17
 Newfoundland Association of Public Employees, A2:37-64
 Newfoundland Association of Trade Instructors, A2:65-80
 Newfoundland Construction Labour Relations Association, A1:17-23
 Nicola Valley Indian Association, B8:6
 Nipissing District Industrial Training Advisory Committee, A12:110-3
 Northern Telecom Canada Limited, B13:24-39
 Northwest Territories Chamber of Mines, 36:103-12
 Northwest Territories Federation of Labour, 36:75-89
 Northwestern Ontario International Women's Decade Coordinating Council, A15:102-12
 Nova Scotia Association of Health Organizations, B2:6-11
 Nova Scotia Family and Child Welfare Association, B2:54-8
 Nova Scotia Government Employees Association, B2:36, 38-41

Associations, groupes, etc.—Suite

- Nova Scotia Nurses' Union, B2:12-4
 Nova Scotia School Counsellors Association, section du Cap-Breton, B3:36-40
 Ontario Committee on the Status of Women, A14:57-75
 Ontario School Counsellors' Association, B13:39-55
 Ontario Secondary School Teachers' Federation, A14:32-47
 Organisation nationale d'anti-pauvreté, A7:99-103; A9:30-43
 Pacific Vocational Institute, B7:82-99
 Peel Board of Education, B13:88-98
 Peel Industrial Training Advisory Committee, B13:67-82
 Prince Albert and District Community Service Centre, A5:8-28
 Prince Albert Region Training Advisory Committee, A5:77-86
 Prince Edward Island Building and Construction Trades Council, B1:63-74
 Prince Edward Island Council of the Disabled, B1:55-60
 Publications francophones Limitée, B4:72-7
 Québec, ministère de l'Éducation, 18:89-97
 Red Pheasant Band, B4:82-9
 Regina Committee on Learning Opportunities for Women, B4:54-63
 Regina Native Women's Association, B4:28-35
 Regional Employment Development Committee of Saskatoon, A4:38-49, 63-6
 Registered Nurses' Association of Nova Scotia, B2:29-36
 Rossbrook House, B5:128-30
 Saint John Construction Association, B8:49, 51-4, 62-5, 78-88
 Saint John-Fundy Regional Development Commission, B8:49-52, 54, 57-62, 64, 66-7, 70-2
 Saint John Shipbuilding and Dry Dock Company, Ltd., B8:22-33
 Saskatchewan Coalition for Full Employment, B4:35-42, 77-82
 Saskatchewan Construction and General Workers Training Trust Fund, A4:15-23
 Saskatchewan Indian Women's Association, A5:43-4
 Saskatchewan Wheat Pool, B14:18-27
 Saskatoon Construction Association, A4:24-30
 Saskatoon Indian and Metis Friendship Centre, A4:6, 12-3
 School Counsellors Association of Newfoundland, A1:23-9
 Search Technical Services, A13:19-34
 Social Planning Council of Metropolitan Toronto, 17:31-44
 Société de développement industriel de Jonquière, 9:6-19
 Société d'électrolyse et de chimie Alcan Ltée, 9:54-78
 Stelco Inc., 30:110, 116-8, 120-5
 Sudbury Women's Centre, etc., A12:44-5
 Swampy Cree Tribal Council, A6:57-65
 Syndicat international des journaliers d'Amérique du Nord, A9:79-95
 Syndicat international des marins, 18:22-34
 Syndicat international des travailleurs du bois d'Amérique, B7:68-75
 Témoins à titre personnel
 Bacon, M. Del, A4:68-9
 Betcherman, M. Gordon, 4:7-17, 19, 23-6, 31-43
 Biggs, M^{me} Irene, B13:82-8
 Boyd, M^{lle} Teresa, B3:45-6, 66-9, 81
 Buckley, M^{me} Margaret, A4:66-8
 Campbell, M. Michael, B3:69-73
 Carney, M^{me} Janet, B2:75-8
 Cook, M. Grant, A14:98-101
 Cowan, M. Jay, A6:24-39
 Edgcombe, M. Kevin, B1:77
 Facer, M. Leslie, A7:23-7
 Fontaine, M. Roger, B5:65-9
 Fosseneuve, M. Roy, A5:75-7
 Gallant, M. Larry, B8:67-9, 72-8

Associations, groupes, etc.—Suite

- Témoins à titre personnel—Suite
 Glendenning, M. Donald, B1:7-14
 Hazeltine, M. Brian, A4:30-6
 Hodder, M. James, A3:5-14
 Holgate, M. Henry, B3:73-7, 80
 Jackson, M. Wayne, B6:96-9
 Katary, M. Narasim, A12:4-19
 Lanigan, M. Tom, A4:13-5
 LaRusic, M. Bernie, B3:40-5
 LeBlanc, M. Roméo, A10:30-2
 Lim, M. William, B4:50-1
 MacLeod, M. James M., B1:33-5
 McAskill, M. Joseph, B1:35-6
 McCallum, M. Bob, B6:97-9
 Munn, M. Wendel, B1:37-8
 Murphy, M. Rod, A6:8-24
 Newbury, M. Winston G., A3:37-48
 Newton, M. Keith, 4:4-7, 17-24, 27-31, 33-40
 Ramkhalawansingh, M^{lle} Ceta, B12:4-14
 Reilly, M. Kevin, B2:78-80
 Richard, M. Jean-Guy, A10:39-51
 Seward, M. Edwin, A3:30-7
 Stagg, M. Frederick, A3:65-73
 Steers, M. Reginald, A5:28-9
 Stranden, M. Brian, A4:6-12
 Thompson Crisis Centre, A6:45-7
 Thunder Bay and District Labour Council, A15:20-41
 Times Change-Women's Employment Service, B12:24-40
 Trans-Canada Social Policy Research Ltd., 34:43-76
 Travailleurs unis de l'automobile, 23:4-32; B10:32-40
 Union internationale des opérateurs de machines lourdes, A14:85-93
 Union nationale des étudiants, 14:6-30
 Union of New Brunswick Indians, B9:68-77
 Union of Nova Scotia Indians, A10:52-72
 United States National Association for Industry-Education Cooperation, 30:42-57
 Universités et collèges
 Assiniboine Community College, B6:6-17
 Bay St. George Community College, A3:15-29
 Cape Breton Business College, B3:47-55
 Cariboo College, B8:5-6
 Carleton University School of Social Work, 11:25-33, 35-47
 Cegep d'Ahuntsic, 18:98-106
 Cegep de Jonquière, 9:80-91
 Collège Algonquin des arts appliqués et de technologie, 33:32-66
 Collège communautaire du Nouveau-Brunswick, A9:20-30
 College of Cape Breton, B3:6-16, 55-65
 Confederation College of Applied Arts and Technology, B14:27-46
 Native Programs Department, B14:56-78
 École de technologie supérieure, 34:24-42
 Fanshawe College of Applied Arts and Technology, B11:6, 45-57, 67-86, 88-9
 Keyano College, 35:53-66
 Memorial University of Newfoundland, A1:40-50
 Metropolitan Toronto Colleges of Applied Arts and Technology, B12:40-61
 Mohawk College of Applied Arts and Technology, 30:82-92
 Northern College of Applied Arts and Technology, A11:4-21
 Ontario Veterinary College, B11:39-44
 Regina Plains Community College, B4:32, 34
 Saskatchewan Indian Community College, A5:31-4, 61-6
 Saskatchewan Indian Federated College, A5:35-7; B4:42-9

Associations, groupes, etc.—Suite

- Universités et collèges—*Suite*
 Saskatoon Region Community College, A4:49-65
 Sheridan College of Applied Arts and Technology, B13:7-24
 Technical University of Nova Scotia, B2:64-70
 Université Carleton. *Voir* Universités—Carleton University *sous le titre susmentionné*
 Université de Brandon, B6:66-83
 Université de Calgary, 7:118-34
 Université de l'Île-du-Prince-Édouard, B1:24-33, 40-6
 Université de Montréal, 19:36-47
 École des relations industrielles, 6:5-34
 Université de Regina, B4:6-19, 63-72
 Université de Sherbrooke, 34:5-22
 Université de Toronto, Centre des relations industrielles, 5:4-12, 16-41
 Université de Waterloo, B11:57-67, 81-3, 85-9
 Université de Windsor, B10:58-68
 Université du Manitoba, B5:45-52
 Université du Nouveau-Brunswick, B9:19-24
 Université du Québec à Chicoutimi, 9:37-54
 Université Lakehead, A15:69-89
 Université Laval, 21:89-94
 Université McGill, 18:34-52
 Université McMaster, 30:67-81
 Université Memorial. *Voir* Universités—Memorial University *sous le titre susmentionné*
 Université Notre-Dame, B4:19-28
 Université Western Ontario, B11:7-16
 Université York, 17:6-31
 University of Prince Edward Island Student Union, B1:61-3
 Vancouver Island Building and Construction Trades Council, A7:66-70, 74-7, 81-2
 Victoria Business and Professional Women's Club, A7:96-9
 Victoria Labour Council, A7:41-52
 Villes et municipalités
 Atikokan, Ont., A15:42-68
 Bathurst, N.-B., A9:51-60
 Charlottetown, Î.-P.-É., B1:6-7
 Fort McMurray, Alb., 35:5-15
 Fredericton, N.-B., B9:6
 Grand Falls, T.-N., A2:19-24
 Halifax, N.-É., B2:47-50, 52-4
 Kirkland Lake, Ont., A11:22-30, 34-5
 London, Ont., B11:16-7, 24, 26
 Metropolitan Toronto Council, 17:45-63
 Groupe d'étude du maire sur les invalides et les personnes âgées, B12:14-24
 Municipal Advisory Committee of Northwestern Ontario, A15:6-20
 Northwest Territories Association of Municipalities, 36:7-20
 Oromocto, N.-B., B9:45-56
 Regional municipality of Hamilton-Wentworth, 30:7-29
 Saint-Jean, N.-B., B8:8-22
 Sudbury, Ont., municipalité régionale, A12:45-64
 Sydney, N.-É., B3:17-24
 Thompson, Man., A6:47-51
 Thunder Bay, Ont., B14:5-17
 Union of Manitoba Municipalities, B6:89-95
 Windsor, Ont., B10:6-16
 Comité du maire sur les services aux chômeurs, B10:48-58
 Yellowknife, T. N.-O., 36:37-9, 44-7, 52
 Winnipeg Education Centre, B5:6-14

Associations, groupes, etc.—Suite

- Women Employment Development Program of Prince Edward Island, B1:46-55
 Women's Employment Counselling Service, B5:57-65
 YWCA, Calgary, Alb., 7:93-100, 102-17

Associations professionnelles, pouvoirs, etc., 17:13, 18; A15:29; B2:32

Assurance-chômage

- Abus, fraude, etc., nombre de cas, 41:28
 Admissibilité, période d'emploi requise, discrimination envers les étudiants, etc., A1:51, 54-6
 Allusions diverses, 7:57-8; 21:10, 14-5, 17-8; 29:14, 17
 Attribution aux chômeurs suivant des cours de perfectionnement ou de recyclage, 41:25-6; B14:10
 Employés à temps partiel, 15:43-4, 48
Voir aussi Infirmières—Emploi—Travail à temps partiel
 Encouragement au refus de travailler, 4:25; 5:26-7; 6:17-8; 7:48, 58; A2:17-8; A10:39-40, 45; B1:17-9, 37, 66, 72
 Enseignants, B9:26
 Ex-détenus, B2:61
 Femmes, 9:96; 19:101; 27:24, 38-9
 Mariées, 19:102; B1:51
 Maternité, prestations, 27:27, 33-4
 Travaillant avec leur conjoint, A2:90, 92
 Incidences négatives, 4:40-1; 7:58-60; B9:26
 Jeunes, formation, effet dissuasif, 1:57
 Main-d'oeuvre, formation, répercussions, 4:25; A3:43; A9:74-6
 Main-d'oeuvre, mobilité, répercussions, 3:11, 25; 4:32; 7:48, 58; 13:13, 20-1; A9:13-4; B1:17, 73-4; B8:87-8
 Pêcheurs, 32:7, 28
Voir aussi Pêches, industrie—Pêcheurs côtiers
 Prestataires, nombre, 41:27-8
 Programme, restructuration, B9:35-6
 Programme, révision, groupe d'étude, allusions diverses, 19:101-4
 Transformation en «assurance-emploi», en «assurance-emploi et formation», etc., 15:51; 34:59; 41:22-3, 25
Voir aussi Construction, industrie—Main-d'oeuvre, formation—Cours; Écoles de métiers—Étudiants; Infirmières—Emploi—Travail à temps partiel; Main-d'oeuvre, formation; Pêches, industrie—Pêcheurs côtiers; Travail—Travail partagé

Auger, M. Christophe (vice-président, Confédération des syndicats nationaux)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 29:4-30

Autochtones

- Alberta, législation provinciale, problèmes posés par, A8:64-5
 Alcoolisme, 37:37-8
 Autodétermination, 37:38
 Fonds publics, utilisation, responsabilité, 37:39-40, 59-60
 Banques à charte, succursales, établissement dans les réserves, A10:54
 Bien-être social, fonds, utilisation, A5:56-7
 Bureaux fédéraux, établissement dans les réserves, A10:53, 69-70
 Centres d'amitié, subventions fédérales, 38:68, 73-5
 Chômage, 1:70; 4:22; 15:34, 40; 16:41; 18:42; 22:7; 25:43; 39:11, 33; A5:32; A6:51, 60, 64-5; A10:52; B14:62
 Alberta, 7:81; A8:59
 Nord-Est, région, 35:30
 Manitoba, A6:10, 20
 Québec, région du Nord, 18:41, 52, 80
 Saskatchewan, A5:41
 Statistiques, 22:26; A8:93; B8:5
Voir aussi Femmes *sous le titre susmentionné*

Autochtones—Suite

- Délinquants, A5:38-9
 Développement communautaire, 37:37-8
 Développement culturel et social, subventions fédérales, 38:69
 Développement économique, 22:8-9, 14-5; 37:61; B5:71-2
 Alberta, A8:59, 61-4, 101-2
 Études, recherches, etc., subventions au niveau des bandes, A6:91-4
 Fonds, 22:10-37; A10:53, 59
 Intérêt, taux, 22:33
 Utilisation
 Accords avec le gouvernement, 37:60
 Dans la réserve exclusivement, 22:35-6; B5:72-3
 Dans les zones urbaines, 22:15-8, 35-6
 Incitations fiscales, 22:10
 Manitoba, région du Nord, A6:22-4, 61-2, 83-5, 90-4
 Québec, région du Nord, 18:82-3
 Saskatchewan, projets, A5:44-5, 53, 55; A6:19; A8:61, 101
 Financement, problèmes, A5:58-60, 73
 Secrétariat, établissement proposé, A10:54, 70
 Discrimination, 36:28; B6:32-3, 39
Voir aussi Emploi sous le titre susmentionné
 Droits, protection, inclusion dans la Constitution, etc., 7:80, 89; 18:89; 22:5; 36:26; A10:69
 Éducation, 1:71; 22:36
 Arctique, région, 25:43, 45, 49-50, 52
 Colombie-Britannique, B8:6
 Cours offerts dans les réserves, 7:77; B1:23
 Diplômés formés dans le Sud, retour dans leur communauté d'origine, 25:48-9
 Écoles, nombre, etc., 37:46, 48-9
 Enseignants autochtones, 25:49, 53; B9:74
 Formation, programmes, 18:86; 25:50-1, 53-4; 37:47; A5:26, 41-2; B1:23; B4:14, 87; B6:45, 70-3, 77
 Diplômés, emploi, B4:42, 44-9; B5:10-1, 13-4; B6:67, 80
 Étudiants
 Impersévérance, taux, 37:36; 39:11; B4:13-4; B14:69-70
 Orientation, B6:39; B14:74-5
 Programmes d'échange, 25:47-8
 Instruction de base, cours de rattrapage, etc., 37:34-7, 48; 39:11, 23
 Alberta, 35:55, 65
 Île-du-Prince-Édouard, B1:22-3
 Nouvelle-Écosse, A10:64
 Ontario, région du Nord-Ouest, B14:70-1
 Saskatchewan, A5:63; B4:31, 34
 Territoires du Nord-Ouest, 36:26-7
 Niveau d'instruction, A5:32; B3:69
 Île-du-Prince-Édouard, B1:21-2
 Nouvelle-Écosse, A10:64
 Réserves proches des villes, comparaison avec les autres réserves, 37:40
 Nouveau-Brunswick, B9:73
 Postsecondaire
 Financement, B6:73
 Ontario, région du Nord-Ouest, B14:66-7
 Responsabilité, juridiction, etc., 37:46-7
 Programmes scolaires, matériel d'enseignement, etc., développement en fonction de la culture autochtone, 37:41-6
 Saskatchewan, A5:35; B4:10-1, 85-6
 Service social, formation, programmes, 37:47; A5:26-7; B4:14-5, 33, 42, 45-6; B6:45, 77
 Diplômés, emploi, B4:46; B6:20, 67
 Territoires du Nord-Ouest, 36:16-7, 26-7, 29-30, 32-6

Autochtones—Suite

- Emploi, A15:91-2
 Action positive, programmes, 18:82; 37:50-2; A5:25; A7:47; A8:98; B4:29, 32-3; B6:22, 40; B14:59
 Alberta, 37:52; A8:60, 62-3, 86, 92
 Saskatchewan, B4:33
Voir aussi Fonction publique; Gouvernement, contrats
 Adaptation, différences culturelles, etc., 7:81, 89; A6:33; A15:99-100
 Bandes, conseils tribaux, etc., B6:25-6
 Brandon, Man., B6:22-4, 61
 Conditions de travail, B5:70
 Adaptation aux besoins des autochtones, attitude du secteur privé, 37:53-6
 Discrimination, 7:82-3; A5:25-8, 83-5; A6:51; B4:32, 47-9; B5:70; B6:20-1
 Employeurs, exigences relatives au niveau d'instruction, réduction, A10:60
 Favoritisme dans les réserves, 7:81, 83, 91
 Fort McMurray, Alb., 35:37-42
 Métiers spécialisés, accès, 1:70-1; A4:44; B5:32
 Postes au sein de la Fonction publique, A8:93, 100; A10:54, 68, 71; B6:40, 43-4; B14:71
 Priorité sur les immigrants, 7:83-4, 116
 Roulement, taux, A6:33, 69
 Winnipeg, Man., B5:73
 Emploi, création, 18:52; 22:6-7, 12-4, 29; A6:60
 Création locale d'emplois, programme d'aide (PACLE), A5:49; B5:71
 Dans les réserves, B9:70
 Développement communautaire, programme, A8:93; A10:59, 66-7; B6:26-7, 41; B9:71, 75
 Et formation, ministère responsable, B9:70, 73-4
 Programmes, B14:59
 Consultation des organismes autochtones, B8:4
 Île-du-Prince-Édouard, B1:19-20, 22
 Nouvelle-Écosse, A10:66
 Tracasseries bureaucratiques, durée des subventions, etc., A8:98
 Femmes
 Assistance, programme fédéral, 38:68
 Centre de développement, création proposée, A10:56-8
 Chômage, B8:4-5; B14:58
 Discrimination, 7:116
 Emploi et formation, 18:125; A5:24-5, 27, 41, 43; A8:93; B4:28-35; B8:8; B14:57-60, 65-6, 70, 75
 Forêt, incendies, lutte, travailleurs, salaires, A8:60, 105-6
 Formation, programmes, 7:47, 49, 88, 90-1; 18:52; 22:27-9, 34, 36-7; 35:34, 39-43; 39:14; A5:36, 41-3; A6:83-4; A8:93, 96, 104-6; B1:20-1; B4:84-9; B14:61-2
 Accès, 2:14-5
 Accréditation, difficultés, A5:62-6; B6:37
 Adaptation, prise en considération, 18:84-5; 36:76-7; A5:47; A10:65; B12:57-8
 Admissibilité, critères, niveau d'instruction requis, etc., 18:81, 84; 35:32; A10:55; B9:71, 73
 À l'intérieur ou à proximité des réserves, A5:33-4; A10:71; B9:72
 Allocations, B6:38, 42, 45, 69
 Apprentissage, 18:88-9; B14:76-7
 Architecture, A6:83
 Arctique, région, 25:43, 45-7
 Durée, A5:61-2
 En fonction des besoins des réserves, 25:43, 47, 49-50; B6:43; B9:71; B14:71

Autochtones—SuiteFormation, programmes—*Suite*

- Équipement, entretien et réparation, 25:45-6
- Établissements, construction, A5:34
- Fonds, augmentation, 39:10; A10:59
- Formation en cours d'emploi, A8:104; B14:62
- Formation professionnelle ou spécialisée, 37:46-7; A5:32-3, 70
- Gestion, aménagement des ressources, etc., 18:88; A5:45-7, 54; A6:62-3; A10:60; B6:38-9, 73, 79
- Instructeurs autochtones, A10:60; B9:75
- Juridiction, A5:42, 67-8; A10:55
- Nouvelle-Écosse, A10:54
- «Nouvelles carrières», programme, B6:28, 30-1
- Participation, motivation, etc., 37:40-1; 39:10; B6:42-3; B9:70; B14:70
- Publicité, 41:30
- Québec, région du Nord, 18:81-6
- Recyclage, B14:67-8
- Syndicats, position, 2:14
- Territoires du Nord-Ouest, 36:11
- Unités mobiles ou itinérantes, création proposée, 22:27; 37:56; A5:62; A10:64-5
- Formation linguistique, A8:97
- Garderies, services, etc., B4:34; B6:20
- Gouvernements fédéral et provinciaux, dépenses, 22:7-8, 21-2
- Habitation, programmes de logement, etc., A8:101; B9:76
 - Alberta, A8:102-3
 - Nouveau-Brunswick, B9:75
- Industries, entreprises, etc., établissement dans les réserves, A10:53, 67-8
- Jeunes, emploi et formation, A8:60, 94; B14:57-60
- Juridiction, responsabilité, difficultés, 35:31, 65-6; 37:58; A8:62
- Main-d'oeuvre, mobilité, 35:32; A5:86-7; B6:35
- Organismes autochtones, subventions fédérales, 38:68
 - Communication, groupes, 38:68
- Orientation professionnelle, A5:36
- Pauvreté, 15:34; 22:4-8; 36:22
- Péréquation, paiements, part revenant aux autochtones, attribution directe aux conseils de bande, A10:53
- Population, 22:6
 - Brandon, Man., B6:22
 - Calgary, Alb., 7:81, 86
 - Migration vers les villes, 22:6; 37:36; B14:58, 72
 - Natalité, taux, 22:11-2
 - Nouveau-Brunswick, B9:72
 - Nouvelle-Écosse, A10:70
 - Ontario, région du Nord-Ouest, B14:62-3
 - Saskatchewan, 7:86; A5:32; B4:10, 32, 83
 - Winnipeg, Man., B5:72, 74
- Population active, participation, 22:6; 38:62; B14:58
- Programmes, administration par les bandes, 22:12-3; B9:74
- Québec, 37:56-8
- Radiodiffusion et télévision dans le Nord, émissions, contrôle, etc., 25:52
- Recherche, financement, 35:34; A10:53, 67
- Relations avec le gouvernement fédéral, modification, 22:4-5
- Résidant en milieu urbain, services, etc., 22:15-8
- Ressources situées dans les réserves et en dehors des réserves, droits et compétence, 22:9; 36:23, 26, 29, 31-2, 35; A5:50-2, 54, 57
- Salaires, B5:70
 - Dans les réserves, 7:81, 87-8
- Services communautaires, A8:95
- Services juridiques, programmes, A5:37-40, 71

Autochtones—Suite

- Sociétés exploitant les ressources du Nord, emploi et formation d'autochtones, ententes avec le gouvernement, 25:54
- Subventions gouvernementales diverses, à-propos, A8:94, 100-1; A10:66
- Suicide, taux, 36:30; A8:61, 66
- Voir aussi* Affaires indiennes et Nord canadien, ministère; Centres d'emploi—Services; Charpentiers; Construction, industrie; Détenus; Dome Petroleum Limited; Éducation; Forces canadiennes; INCO Metals Company—Recrutement, programme d'emploi du Nord; Infirmières; Mines, industrie; Projets de grande envergure

Automatisation. *Voir* Alcan; Fonction publique—Commis; Mines, industrie; Pâtes et papiers, industrie; Pêches, industrie; Postes, ministère**Automobile, industrie**

- Automobiles, conception au Canada, B10:37
- Chrysler Canada, assistance, entente avec le gouvernement d'Ontario et le gouvernement fédéral, 23:19
- Emploi, niveau, baisse, 19:53; 30:55; B10:53, 55
- Emploi, perspectives, 23:14
- Ford Canada, subvention de \$68 millions, 23:11
- Machines, outillage, etc., importation des États-Unis, B10:36-7
- Main-d'oeuvre, formation, programmes d'apprentissage, etc., 23:17-20; B10:38
- Main-d'oeuvre qualifiée, comparaison avec les États-Unis, etc., 23:17; B10:33, 36-7
- Mises à pied
 - Aide de transition, programme, B10:7-8, 49
 - Difficultés éprouvées par les travailleurs à cause de leur formation limitée à quelques aptitudes, 17:28-30
 - Windsor, Ont., région, B10:7
- Récession, 17:29-30; B10:7
- Recherche et développement, 23:19
- Usines, construction, main-d'oeuvre qualifiée, recrutement à l'étranger, 4:21
- Windsor, Ont., situation, perspectives, etc., B10:16

Aveugles. *Voir* Handicapés**Avocats, surplus,** 16:13; B10:56-7**Axworthy, l'hon. Lloyd** (Winnipeg-Fort Garry, ministre de l'Emploi et de l'Immigration)

- Allusion à M. Axworthy. *Voir* Main-d'oeuvre qualifiée—Immigration; Procédure—Témoins—Comparution
- Assurance-chômage, 41:22-3, 25-6, 28
- Autochtones, formation, programmes, 39:10, 14; 41:30
- Centres d'emploi, 39:24-7
 - Conseillers, formation, programme, 39:25; 41:19
- Chômage, 39:12
 - Statistiques, méthode de calcul, 41:35
- Chômeurs chroniques, 39:12; 41:16
- Construction, industrie, mobilité de la main-d'oeuvre, groupe de travail sectoriel, rapport, 39:30; 41:17-8
- Développement économique, 41:15
- Éducation, juridiction provinciale, 39:10
- Emploi, action positive, programmes, 39:16-20, 33-5; 41:10, 34
- Emploi, création, 41:24
 - Développement économique local, programme d'aide, 39:14; 41:12-3
 - Programmes, 41:21-2, 27
 - Régions à fort taux de chômage, 41:12-4
- Emploi, plein emploi, 41:23

Axworthy, l'hon. Lloyd—Suite

- Emploi et Immigration, ministère, programmes, décentralisation, 39:13-4
 Enseignement coopératif, 39:21; 41:31
 Fonction publique, emploi, programme d'action positive, 39:19; 41:8-9
 Forces canadiennes, jeunes, emploi et formation durant l'été, 41:33
 Garderies, 41:18
 Gouvernement, contrats, emploi, programmes d'action positive, conditions, 39:34-5; 41:9-11
 Groupes défavorisés, emploi et formation, 39:10-1, 14; 41:22
 Houille, industrie, emploi, programmes d'action positive, 39:17-8
 Immigration
 Consultations fédérales-provinciales, 39:68
 Immigrants, 41:19
 Politique, 41:19-20
 Industrie et main-d'oeuvre, adaptation, programme, 39:5-6, 29; 41:17
 Main-d'oeuvre
 Besoins, prévisions, comités consultatifs, etc., 39:6-7
 Cols bleus, métiers, valeur, attitude de la société, etc., 41:20
 Juridiction, 41:24
 Politique, coordination, consultations des provinces, etc., 39:6-7, 16; 41:24-5
 Main-d'oeuvre, extension des services, programme, 41:11
 Main-d'oeuvre, formation
 Adultes, formation professionnelle, 39:4-5, 7, 22; 41:6, 32-3
 Allocations, 41:25-6
 Apprentissage, programmes, 41:30
 Assurance-chômage, fonds, utilisation, 41:25-6
 Formation de base, 39:10, 21-2
 Formation en établissement et formation dans l'industrie, coordination, 39:12
 Gouvernement fédéral, dépenses, réorientation, 41:16
 Métiers en pénurie de main-d'oeuvre spécialisée, programme de formation, 39:5; 41:6-7, 30-1
 Programmes fédéraux
 Cours, durée, limite de 52 semaines, 41:32
 Cours, évaluation, 39:23-4
 Diversification, adaptation aux besoins des régions, etc., 39:8-9
 Secteur privé, encouragement, mesures, 41:28-9
 Secteur privé, système de subventions par prélèvement, 41:14-5
 Main-d'oeuvre, mobilité, 39:32
 Hommes de métiers, ouvriers spécialisés, certification, etc., 39:6
 Programme fédéral, 39:29-30; 41:17
 Main-d'oeuvre qualifiée, pénurie, 41:15, 19-21, 28
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 39:4-27, 29-30, 32-6; 41:6-35
- Bacon, M. Del**
 Perspectives d'emploi pour les années 80, A4:68-9
- Bader, M^{me} Judy** (membre, Pre-Trades Training for Women Advisory Committee, Prince Albert and District Community Service Centre)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, A5:17-24
- Bagnall, M^{lle} Jane** (conseillère de l'emploi, Metro Area Community Service Board for the Deaf, Halifax, N.-É.)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, B2:15-20
- Bailey, M. Ron** (représentant, Community Education and Development Association of Winnipeg Inc.)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, B5:18-23
- Baker, M. George** (Gander-Twillingate)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 2:45-8
- Balcon, M. Cal** (président, London Industrial Training Advisory Board)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, B11:17-29, 35-7, 39
- Balfour, Chef Maggie** (chef, Bande Norway House)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, A6:81-4, 86-95
- Ballantyne, M. Sonny** (coordonnateur du service d'emploi, Keewatin Tribal Council)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, A6:51-7
- Banque fédérale de développement**, activités, 35:22
- Barrow, M. Jack** (président, Conseil d'entreprises pour les questions d'intérêt national)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 20:4-6, 12, 14-5, 19-20
- Barry, M. E.L.** (président, Institut canadien des textiles)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:53-5, 59-62, 65-8, 70
- Bartholomew, M. Alex** (directeur, division de la formation et des forêts, Great Lakes Forest Products Limited)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, A15:93-6, 98-102
- Barton, M. Thomas** (doyen de la Faculté de génie, Université de Calgary)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 7:122-7, 131-4
- Basque, M^{me} Émilienne** (directrice intérimaire, section française du Nouveau-Brunswick, Organisation nationale d'anti-pauvreté)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, A9:34-5, 41-2
- Bâtiment, industrie.** Voir Construction, industrie
- Batstone, M^{me} Elizabeth** (représentante, Central Newfoundland Status of Women Council; représentante de Terre-Neuve au Conseil consultatif canadien de la situation de la femme)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, A2:88-95, 97-8
- Baxendale, M. Frank** (président, Saint John Construction Association)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, B8:51-2, 65
- Bayard, M. Raynald** (représentant, Comité d'adaptation de la main-d'oeuvre aérospatiale au Québec)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:15, 19
- Beairsto, M. W.W.** (représentant, Canadian Association of Data Processing Service Organizations (CADAPSO))
 Perspectives d'emploi pour les années 80, A14:20-32
- Beauchemin, M. Albert** (représentant, Advocacy for the Right to be Employed)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 19:99-100, 104-6, 108, 110
- Beaudette, M. Andy** (directeur, Centre d'emploi du Canada, Prince Albert, Sask.)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, A5:86-7
- Bellemare, M^{me} Lucille** (première vice-présidente, Association féminine d'éducation et d'action sociale)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 19:94
- Bender, M. Mervin** (directeur, Work Preparation Centre, Prince Albert and District Community Service Centre)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, A5:8-17
- Bennett, M. Don** (président du conseil d'administration, Community Employment Strategy Association of Port au Port)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, A3:57-62, 65

- Bennett, M. Jim** (directeur des affaires nationales, Fédération canadienne de l'entreprise indépendante)
Perspective d'emploi pour les années 80, 3:16, 28, 33-4, 39
- Bennett, M. Keith** (président, Forest Industrial Relations Association)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B7:41, 44-7
- Bentley, M^{me} Margaret** (agent des relations de travail, Registered Nurses' Association of Nova Scotia)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B2:34
- Benton, M. S.B.** (secrétaire, New Brunswick Development Institute)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B9:62-8
- Bergeron, M. Gilles** (économiste, Université du Québec à Chicoutimi)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:37-41, 44-54
- Bergeron, M. P.H.** (directeur, services aux étudiants, Université du Québec à Chicoutimi)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:42-4, 50, 52-3
- Bérubé, M. André** (président d'office, Chambre de commerce régionale du Saguenay)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:137, 141-2
- Bérubé-Gagné, M^{me} Christiane** (présidente, Association féminine d'éducation et d'action sociale)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 19:84-5, 90-6
- Best, M. Neil** (directeur, Développement des ressources humaines, Division de la commutation numérique, Northern Telecom Canada Limited)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B13:24-39
- Betcherman, M. Gordon** (coordonnateur, enquête sur les ressources humaines, Conseil économique du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 4:7-17, 19, 23-6, 31-43
- Bettes, M. John** (président, section 112, Travailleurs unis de l'automobile)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 23:12-6, 18-22, 24, 26-32
- Bicknell, M^{me} M.M.** (directrice, Manitoba Association of Registered Nurses)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B5:103-15
- Bien-être social**
Encouragement au refus de travailler, 5:26-7; 6:17; A9:36; B8:26
Personnel qualifié
Alberta, pénurie, etc., A8:70-2
Chercheurs, pénurie, A8:81-2
Immigration, recrutement à l'étranger, A8:71
Pénurie, 19:94
Programmes, financement, réduction, A8:78-9
Voir aussi Assistés sociaux; Autochtones
- Biggs, M^{me} Irene**
Perspectives d'emploi pour les années 80, B13:82-8
- Bilinguisme**
Et emploi, relation, étude de Statistique Canada, 38:13, 26-7
Nouveau-Brunswick, situation, A9:39; A10:29-30
Voir aussi Centres d'emploi—Services; Éducation; Infirmières—Alberta; Navigation, industrie
- Billings, M^{me} Rosemary** (membre de l'exécutif national, Comité national d'action sur le statut de la femme)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 27:28-32, 35-42, 46
- Bilodeau, M. Rod J.** (président, groupe de travail sur l'emploi et l'immigration, Conseil d'entreprises pour les questions d'intérêt national)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 20:8-9, 11-3, 16-7
- Biotechnologie**
Industrie, 37:102-3
Voir aussi Universités
- Bird, M^{me} Dorothy** (représentante du district de Prince Albert, Saskatchewan Indian Women's Association)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A5:43-4
- Bitternose, M. Ron** (agent de liaison auprès des étudiants, Saskatchewan Indian Federated College)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B4:42-9
- Blachford, M. C.W.** (doyen des études supérieures et de la recherche, Université de Regina)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B4:6-19
- Black, M. W.E.** (directeur des programmes d'éducation permanente, Saskatoon Region Community College)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A4:54-8, 62-5
- Blair, M. Allan** (représentant, Canadian Federation of Deans of Management and Administrative Studies; ex-président, Administrative Sciences Association of Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 25:25-6, 31
- Blanchard, M. Jean-Paul** (représentant, Comité d'adaptation de la main-d'oeuvre aérospatiale au Québec)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:13-5, 18, 20-1
- Blanchette, M. Conrad** (président, Architects' Association of New Brunswick)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A10:32-9
- Blower, M. K.R.** (représentant, Association minière du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 16:34, 37-8, 43, 46-8
- Bois, industrie.** *Voir* Forêts et produits forestiers
- Boucher, M. Benoit** (agent du personnel, Les Chantiers Davie Limitée)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 21:11, 17
- Bourgeois, M. Paul-Pierre** (président, Association des enseignants francophones du Nouveau-Brunswick)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B9:24-9
- Bowditch, M. Ray** (président, Halifax Board of Trade Military Affairs Committee)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B2:43-6
- Boyd, M. A.D.** (chef des programmes de main-d'oeuvre et d'emploi, Division de la politique sociale, ministère des Finances)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 37:94
- Boyd, M^{lle} Teresa**
Perspectives d'emploi pour les années 80, B3:45-6, 66-9, 81
- Boyle, M. Andrew** (directeur des relations industrielles, Syndicat international des marins)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:22-33
- Braley, M. David** (représentant, Municipalité régionale de Hamilton-Wentworth; président, Orlick Industries Ltd.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 30:9-12, 15, 26

- Branston, M. Ross** (représentant, direction du développement économique, Municipalité régionale de Hamilton-Wentworth)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 30:17-8, 23
- Brett, M^{me} Ella** (présidente, Victoria Business and Professional Women's Club)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A7:96-9
- Brill, M. F.A.** (directeur, division des techniques du génie mécanique, Fanshawe College of Applied Arts and Technology)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B11:76-7
- Brinklund, M. F.M.** (président, section de l'Alberta, Institut canadien de science et technologie alimentaires)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A8:38-46
- Briqueurs**
Québec, émigration vers les États-Unis, 21:49
Recrutement à l'étranger, etc., A9:84-5, 90
- Britton, M. John** (représentant, Commission des écoles protestantes du Grand Montréal)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:71-3, 77-9
- Broadhurst, M. Peter** (vice-président, relations industrielles, Litton Systems Canada Limited)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A14:5-20
- Brown, M. Philip** (président, University of Prince Edward Island Student Union)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B1:61-3
- Buckley, M. D.G.** (président, comité sur l'éducation, Chambre de commerce du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 11:5-10, 12-21, 23-5
- Buckley, M^{me} Margaret**
Perspectives d'emploi pour les années 80, A4:66-8
- Bulloch, M. John** (président, Fédération canadienne de l'entreprise indépendante)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 3:5-41
- Bulman, M. John** (membre, groupe de travail sur l'emploi et l'immigration, Conseil d'entreprises pour les questions d'intérêt national)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 20:15
- Burgomaster, M. Reg** (membre du conseil d'administration, Comité consultatif de formation industrielle du district de Nipissing)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A12:110-3
- Burridge, M. Robert** (vice-président, Université du Nouveau-Brunswick)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B9:19-24
- Butcher, M. John** (cadre supérieur, Conseil canadien des ingénieurs)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 23:34
- Butler, M. Robert** (directeur, Nova Scotia Family and Child Welfare Association)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B2:54-8
- Buttrum, M. Jon** (directeur, Citizen Action Group)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 30:92-102, 105-10
- CAD-CAM, programme, B10:15, 26**
- Cadres supérieurs en chômage**
Emploi et formation, etc., 21:73-84, 94-9
Voir aussi Centres d'emploi—Services
- Caldwell, M^{me} Marlene** (secrétaire générale, Manitoba Association of Registered Nurses)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B5:108-9, 114
- Caldwell, M. Ralph** (président, Manitoba Society of Certified Engineering Technicians and Technologists)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B5:52-7
- Calvert, M. Allan** (directeur de la section de l'Ontario et secrétaire du comité sur l'éducation, Chambre de commerce du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 11:10, 17-8, 23
- Cameron, M. Oliver** (représentant, Federation of Saskatchewan Indians; directeur, Saskatchewan Indian Community College)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A5:31-4, 61-6
- Campbell, M. Alastair** (directeur de la recherche, section du développement socio-économique, Fraternité des Indiens du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 22:23, 33
- Campbell, M. Colin** (directeur des services d'entretien, Dofasco Inc.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 30:110-5, 119-25
- Campbell, M. G.C.** (trésorier, Comité d'adaptation de la main-d'oeuvre aérospatiale au Québec)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:11, 14-5, 17-8, 21
- Campbell, M. Hugh** (membre du conseil municipal, ville de Bathurst, N.-B.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A9:51-60
- Campbell, M. K.M.** (président, Conseil canadien des pêcheries)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 32:5-9, 11-30
- Campbell, M. Michael**
Perspectives d'emploi pour les années 80, B3:69-73
- Campbell, M^{me} Sylvia** (conseiller principal, collège Atkinson, Université York)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 17:12-5, 18
- Cantin, Rév. Frère Jean-Marc** (président, Fédération des enseignants de l'Ontario)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A13:5-6, 9-12, 14, 18-9
- Carney, M^{me} Janet**
Perspectives d'emploi pour les années 80, B2:75-8
- Carr, M^{me} Shirley** (vice-présidente, Congrès du travail du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 2:5-18, 20-1, 23-31, 34, 36, 38, 41-9; 20:4, 6-10, 13-6, 18-28, 30, 37-40
- Carson, M. John** (représentant, Canadian Federation of Deans of Management and Administrative Studies; doyen, Faculté de l'administration, Université d'Ottawa)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 25:20-5, 27-41
- Carson, M. J.L.** (directeur de l'usine de Stephenville, Price (Nfld.) Pulp and Paper Limited (Abitibi-Price))
Perspectives d'emploi pour les années 80, A3:48-56
- Carswell, Lieutenant-général H.A.** (sous-ministre adjoint, Personnel, ministère de la Défense nationale)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 37:5-6, 13-6, 18-9, 21-3, 25, 27-9, 31-3
- Caruk, M. Joseph E.** (directeur, Institut national canadien pour les aveugles, Division de la Colombie-Britannique et du Yukon)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A7:9-18

Castledine, Lieutenant-colonel B.L. (directeur suppléant de l'instruction individuelle, ministère de la Défense nationale)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 37:31

Caveen, M. Don (représentant, Municipalité régionale de Sudbury; agent au développement, Corporation régionale du développement de Sudbury)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A12:45-9, 55-60, 63-4

CEGEPs. Voir Collèges communautaires

Celeste, M. Lino (président, Chambre de commerce de Saint-Jean, N.-B.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B8:54-7, 60-2, 66-7, 70

Centres d'emploi

Citoyens, groupes de consultation, établissement proposé, B5:20

Clients, traitement, 21:31-2, 36; B4:40-1; B5:19-20, 22

Conseillers

Attitude envers les femmes, 7:74; 9:97-8, 103; 16:9, 19-25;

18:107-9, 111, 113-5; 21:31, 36, 62, 66-7; 27:11, 24, 35-6;

A5:19-20, 23-4; A7:54; A10:74, 79-80; B5:21-2; B12:28, 36; B13:46

Compétence, 39:24

Formation, programme, 39:25; 41:19

Efficacité, 18:51, 102; 39:26-7; B10:12-3; B11:27

Étude par le ministère de l'Emploi et de l'Immigration, 4:34

Formation et recyclage, cours

Accès, 21:44

Durée, A2:14

Handicapés et invalides, admissibilité, A4:14-5

Inscription, difficultés, B5:20

Souplesse, A1:22; A2:14, 62

Stagiaires, sélection, politique, A4:53, 56-7; B11:74; B12:50

Utilité, 2:28-9; 18:95-6; B7:11

Handicapés

Accès aux bureaux, B1:59

Voir aussi Formation et recyclage, cours et Services sous le titre susmentionné

Programme CHOIX, allusions diverses, 9:52; A1:26, 28; A4:32; A7:34; A14:23

Rôle, élargissement, A2:44, 55-9; A9:15; A10:44

Services, 7:57, 59; 19:108; 21:27; 23:15; A1:33; A9:14, 37-8;

A10:36; A11:13-4, 25; B5:60-1; B14:11-2, 24

Analphabètes, illettrés fonctionnels, etc., A9:36, 40, 43

Assistés sociaux, pauvres, etc., A7:102

Autochtones, 18:87-8; 37:49-50; A10:70; B4:83; B14:58-9, 68-9

Bilinguisme, A9:39

Cadres supérieurs en chômage, 21:83, 95-6

Et centres de main-d'oeuvre du Québec, complémentarité des services, 9:48-9

Ex-détenus, 19:105

Femmes, A15:106-9

Formation, possibilités, affichage, A9:60

Groupes défavorisés, B12:8

Handicapés, services spéciaux, etc., A7:16; A14:95, 97; B2:16-7; B5:38-9, 41-2, 122

Informatisation, 39:27

Marché du travail, données, 9:85-6; 15:11

Ontario, francophones, A12:31-2

Orientation professionnelle, lacunes, 16:9; 19:79, 83; 21:31, 36; A4:52, 69; A14:80; B5:19; B11:74

Postes vacants à l'échelle nationale, répertoire, etc., A2:57-8;

A3:12; A9:56, 90-1; A15:36-7; B4:41; B5:67-9

Saskatchewan, B4:43

Centres d'emploi—Suite

Services—Suite

Secteur privé, utilisation, attitude, etc., 1:57-8; 3:24, 30, 34-5;

4:34; 9:28-30, 65-7, 123, 125-6; 18:19-20, 63-4; 19:35, 108-9;

21:17-8, 23, 83; 35:9-11; 39:25-7; A2:31, 55-6; A3:56; A6:41, 43; A7:61, 79; A9:92; A10:43-4; A12:96-7; A14:16; B7:62

Services spéciaux, B4:37

Utilité, A10:29

Voir aussi Collèges communautaires, CEGEPs, etc.—Relations; Industrie et Commerce, ministère; Santé, services—Personnel qualifié—Recrutement

Céréales, industrie, formation parrainée par l'employeur, B14:18-21, 23-7, 43-4

Challinor, M. D.W. (directeur général, division de Victoria, Burrard Yarrows Corporation)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A7:18-23

Chalmers, M. Robert (surintendant des services spéciaux, Peel Board of Education)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B13:88-98

Chambre des communes

Garderie, 7:110; 40:15

Handicapés, accès, B5:126-7

Chambres de commerce. Voir Associations, groupes, etc., comparution; Emploi, création—Programmes; Étudiants—Orientation—Conseillers; Jeunes—Placement

Chantiers Davie Limitée, personnel

Âge de la retraite, 21:22

Âge moyen, 21:10

Centre de formation, création proposée, 21:9, 12-4, 18-9

Femmes, emploi et formation, 21:21-2

Formation, 21:11, 17, 20-1

Métiers spécialisés, pourcentage, 21:20

Mobilité, 21:12

Recrutement, 21:17, 19-20, 23

Salaires, 21:23

Chapman, M. Bruce (représentant, Conseil canadien des pêcheries; directeur administratif adjoint, Seafood Producers Association of Nova Scotia)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 32:8, 10-1, 17, 21, 23-4

Charbon. Voir plutôt Houille, industrie

Charette, M. Adrien (vice-président, Fédération des travailleurs du Nouveau-Brunswick)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A10:8-18, 20-8, 30

Charlottetown, Î.-P.-É., West Royalty Industrial Park, conditions de travail, etc., B1:28-31, 70-1

Charpentiers et menuisiers

Âge moyen, 7:58

Apprentissage, programmes, 7:53-4, 59

Autochtones, 7:59

Chômage, 7:50-1, 55; A9:88

Emploi, 7:50-1, 55

Femmes, 7:59, 74

Mobilité, 7:54

Perfectionnement et recyclage, B3:19

Charron, M. Edgar (représentant, Exécutifs disponibles)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 21:94-100

- Chatain, M. Denis** (directeur général, Promotion économique et sociale, ministère des Affaires indiennes et du Nord canadien)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 37:36-8, 40-51, 53-9, 61
- Chaudronniers**
Formation, apprentissage, etc., 7:139
Mobilité, cartes de voyage, etc., 7:138-9
- Chemins de fer, sociétés**
Femmes, emploi et formation, 16:18-9; 30:23
Main-d'oeuvre, formation, 16:18; 28:16-7
Île-du-Prince-Édouard, programmes d'apprentissage, B1:37-8
Main-d'oeuvre qualifiée, âge moyen, 28:27
- Chiasson, M. Euclide** (coordonnateur, Conseil régional d'aménagement du Nord (CRAN))
Perspectives d'emploi pour les années 80, A9:44-51
- Chiasson, M. Onile** (membre, comité des justiciers du Bas-Gloucester, N.-B.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A9:61-7
- Chiefmoon, M. Keith** (vice-président, Indian Association of Alberta)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A8:58-66
- Chignecto, canal**, aménagement, allusions diverses, B8:15; B9:57-9
- Chisholm, M. Paschal** (président, Fédération canadienne des enseignants)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 12:39-40, 43-6, 49-56
- CHOIX, programme**. Voir Centres d'emploi
- Cholewinsky, M. Roman** (directeur, Centre d'emploi du Canada, Kirkland Lake, Ont.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A11:32-4
- Chômage**
Alberta, 7:26, 65
Allusions diverses, 3:6; 4:35-6; 39:12; A3:8; A9:71-2, 86; A12:102; B13:110
Causes, 1:60
Colombie-Britannique, B7:46-7
Et inflation, niveaux acceptables, 17:27-8
Évolution depuis 1966, 15:29
Île-du-Prince-Édouard, B1:38
Main-d'oeuvre qualifiée, immigration, répercussions, 2:27; 4:18-9
Manitoba, A6:25; B5:15, 89
Nord, région, A6:12, 24-5; B5:88, 90-1, 95
Winnipeg, centre-ville, B5:15-6, 87, 130
Nature structurelle, conjoncturelle, etc., 6:10-1, 16-7, 29-30; 19:76; B5:66
Niveau élevé, 4:35
Et études postsecondaires, relation, 14:21
Gouvernement fédéral, responsabilité, 29:18
Nouveau-Brunswick
Nord-Est, région, A9:22, 75
Saint-Jean, région urbaine, B8:9, 18-9
Nouvelle-Écosse, B2:53; B3:17
Ontario, 1:60; 17:55
Hamilton, région, 30:19
London, région, B11:24
Toronto, région métropolitaine, 17:47-8, 55, 59
Windsor, région, B10:7, 11, 13, 50-2
Prévisions, 15:31-2
Provinces de l'Atlantique, 6:16
Québec, 1:57, 60; 6:16; 29:7-8, 18
Saguenay-Lac Saint-Jean, région, 9:16-7, 38, 105-6, 135
- Chômage—Suite**
Répercussions psychologiques et sociales, 7:63-4; B4:35; B5:18; B10:51
Saskatchewan, A4:24
Statistiques, 1:56; A9:80, 85-6
Calcul, méthode, 15:30; 38:14-8; 41:34-5; B5:15, 88, 95, 130; B10:50, 53
Terre-Neuve, A1:13-4, 32, 50, 53; A2:50; A3:5, 8
Voir aussi Autochtones; Charpentiers; Construction, industrie; Électriciens—Manitoba et Nouveau-Brunswick; Enseignants; Ex-détenus; Femmes; Groupes défavorisés; Handicapés; Immigration—Immigrants; Ingénieurs; Jeunes; Pêches, industrie; Personnes âgées; Universités—Diplômés
- Chômeurs**
«Chômeur», définition de Statistique Canada, 29:6; B5:95
Chômeurs chroniques, 39:12; 41:16
Voir aussi Garderies—Assistés sociaux; Municipalités—Services communautaires
Entrée sur le marché du travail, services d'appui, B5:19
- Clark, M. C. Scott** (directeur, Division de l'analyse structurelle à long terme, ministère des Finances)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 37:74, 76, 91-5
- Clark, M. Donald** (président, United States National Association for Industry-Education Co-operation)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 30:42-57
- Clark, M. Lorne** (gestionnaire, Industrial Resource Centre Corporation)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B10:27-9
- Collèges communautaires, CEGEPs, etc.**
Cours, programmes, etc.
Alberta, 35:59-60, 62-4
Apprentissage, collaboration de l'industrie, 35:58
Consultations entre le gouvernement provincial, les syndicats et le secteur privé, etc.
Alberta, 7:33-4; 35:57-8
Manitoba, B5:35, 57
Nouveau-Brunswick, B8:57
Nouvelle-Écosse, B3:10, 12
Ontario, 26:22-3; 30:91; B11:69-70; B12:41; B13:22
Québec, 18:102-3
Terre-Neuve, A3:24, 50, 52
Électronique, informatique, etc., 33:63-5; B12:46-7
En fonction des besoins du marché du travail, 1:67-8; 3:37; 6:27-8; B12:52-3
Nouveau-Brunswick, A9:20-2, 25, 28
Nouvelle-Écosse, B3:13-6
Ontario, 30:10-1; B14:13-4
Bilinguisme, 33:47-50
Cours et programmes désuets, suppression, 30:91-2
Formation technique et générale, équilibre, 30:90-1
Nouveaux programmes, élaboration, financement, etc., B10:20, B14:6
Québec, 9:87; 18:99-101, 104
Diplômés, emploi, placement, etc.
Alberta, 35:56-8
Colombie-Britannique, B8:6
Nouveau-Brunswick, A9:20, 25-8
Nouvelle-Écosse, B3:69-73
Ontario, 30:92; 33:60-1; A11:18-9; B11:75; B12:41-2, 49; B13:13; B14:40-1

Collèges communautaires, CEGEPs, etc.—Suite

- Diplômés, emploi, placement, etc.—*Suite*
 - Québec, 9:80, 82-3; 18:105-6
 - Voir aussi* Fonction publique—CEGEPs
 - Voir aussi* Forces canadiennes—Recrutement
 - Enseignants
 - Ouvriers qualifiés à la retraite, emploi à temps partiel, B13:74-5
 - Recrutement, difficultés, B11:75-6
 - Alberta, 35:58, 64
 - Ontario, B11:75-6
 - Recyclage, perfectionnement, etc., B13:28
 - Salaires, avantages sociaux, etc., 35:64; A4:31-2
 - Enseignement coopératif, 14:38; B11:82
 - Alberta, 35:57-8
 - Coûts, financement, participation du secteur privé, etc., 30:89-90
 - Ontario, 30:88-9; 34:22; A14:30-1; B13:20-2; B14:34-5
 - Québec, 18:100-1, 105; 34:21-2
 - Étudiants
 - Allocations, appui financier, etc., 33:49-50; 35:62-3
 - Diplômés universitaires, B13:20
 - Impersévérance, 33:49-50; A7:30
 - Orientation, 6:27-8
 - Financement
 - Colombie-Britannique, A7:30
 - Gouvernement fédéral, 3:14-5; B14:33
 - Industries, participation, 3:14-5
 - Ontario, B14:14-5, 41-2
 - Inscriptions, B1:44
 - Colombie-Britannique, A7:29
 - Matériel d'enseignement
 - Achat, remplacement, etc., aide financière du gouvernement fédéral, 39:35; 41:31
 - Comparaison avec le matériel utilisé dans le secteur privé, B10:31-2
 - Coopération avec l'industrie, 14:38; 26:20; 35:58; B13:16-7
 - Taxe de vente fédérale, abolition proposée, B7:87
 - Québec, formation générale et formation professionnelle, proportion, 29:24-5
 - Québec et Ontario, systèmes, comparaison, etc., 9:82, 86-7; 18:104-5; 34:21
 - Relations avec les Centres d'emploi, 35:59-60
 - Rôle, 21:41-2; A14:54; B13:9-10, 71
 - Terre-Neuve, autonomie, A3:23, 26
 - Yellowknife, T. N.-O., établissement demandé, 36:38-9, 41, 47-9, 102, 106
 - Voir aussi* Main-d'oeuvre, formation—Apprentissage et Formation en cours d'emploi; Universités—Collaboration
- Collins, M^{me} Mary** (du Comité des questions sociales, YWCA de Calgary)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 7:94-8, 105-8, 110-2
- Colpitts, M. William** (membre du comité commercial et industriel, ville d'Oromocto)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, B9:51-6
- Cols bleus.** *Voir* Main-d'oeuvre
- Comeau, M^{me} Cécile** (présidente, Conseil régional d'aménagement du Nord (CRAN))
 Perspectives d'emploi pour les années 80, A9:45, 48-51
- Commission royale d'enquête sur les services de santé (Hall), rapport.**
Voir Santé, services—Hall
- Compagnies.** *Voir* Sociétés

- Congrès du travail du Canada**, affiliation à un parti politique, 2:44-5
- Connor, M. Campbell** (doyen des services aux étudiants, Université de Brandon)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, B6:66-70, 74-8, 81-2
- Conrod, M. Scott** (représentant, Commission des écoles protestantes du Grand Montréal)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:71, 75-7, 79
- Conseil de recherches en sciences naturelles et génie.** *Voir* Sciences naturelles et génie, Conseil de recherches
- Conseil économique du Canada.** *Voir* Main-d'oeuvre, formation—Programmes fédéraux—Efficacité; Main-d'oeuvre qualifiée—Pénurie
- Conseils consultatifs**, lacunes, 20:16-7
- Consommateurs**, comportement face à l'incertitude économique, stratégies d'investissement, etc., 34:44-5, 50-6, 61-2, 68-71
- Constable, M^{me} Dorothy** (vice-président, Alberta Status of Women Action Committee)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, A8:72-8, 82-8, 90
- Constitution**, révision, rapatriement, etc.
 - Charte des droits et libertés, enchâssement, 7:39, 78, 95-6, 102-3, 113-5; 13:46-7; A8:86-90
 - Droits linguistiques, A12:41-3
 - Minorités, éducation dans la langue officielle de leur choix, A10:47-9; A12:30-4
 - Modification, procédure, 7:114-6; A10:9
 - Projet de résolution, allusions diverses, 7:9-14, 37-41, 78; 11:19, 33; 13:28-9, 36-7; 17:57-8; 36:110-1; 40:23; A7:7-8, 48, 57, 96; A8:8-10, 67-8; A9:6-8, 39; A10:6-8, 69, 82-3; A15:6-7, 42
 - Emploi, action positive, programmes, répercussions, 37:53
 - Légalité, étude par la Cour suprême, etc., 7:113-4
 - Santé, services, accès, répercussions, 24:14-5, 19
 - Publicité, campagne, dépenses, etc., A10:7
 - Voir aussi* Autochtones—Droits; Femmes—Droits; Fonction publique—Personnel—Gestion; Main-d'oeuvre, mobilité; Travail—Âge de la retraite
- Construction, industrie**
 - Activités, prévisions, 13:14-6
 - Autochtones, emploi et formation, 13:23, 35-6, 39-40; A4:25; A7:75-6
 - Bâtiments historiques, rénovation, A7:70
 - Chômage, 2:14; 5:30; 13:19-20, 31, 42
 - Colombie-Britannique, A7:71
 - Île-du-Prince-Édouard, B1:64
 - Manitoba, 2:14; 13:20; B6:98
 - Nouveau-Brunswick, A9:86, 89
 - Ex-détenus, emploi et formation, A7:76
 - Femmes, emploi et formation, 13:16-7, 27-8, 45-6; A7:75-6; B1:17; B5:74, 77
 - Île-du-Prince-Édouard, situation, B1:32, 64, 66
 - Île-du-Prince-Édouard, travaux financés par le gouvernement fédéral, appels d'offres, B1:15, 17-8
 - Main-d'oeuvre
 - Besoins, prévisions, 1:52; A1:18-9; A7:67, 73; B8:80-1
 - Bourses du travail, système, 36:83-5; A7:69
 - Effectif total, 13:10
 - Expérience, A1:20-1
 - Immigration, recrutement à l'étranger, etc., 13:14, 21, 27, 30-1, 41-2
 - Métiers, interchangeabilité, 13:13, 43

Construction, industrie—Suite

- Main-d'oeuvre—Suite
Planification, A1:17
Utilisation efficace, 13:13
Main-d'oeuvre, formation, programmes d'apprentissage, etc.,
13:13-4, 21-2, 25-6; B1:74
Allocations, A4:17-8
Apprentis
Alberta, besoins, B6:98
Coûts, etc., A1:18-9
Statistiques, 13:30
Certificats, normes, absence d'uniformité, etc., 13:33-4, 38, 43-5;
36:83; A7:68, 74-5; B1:17; B5:75; B8:84
Colombie-Britannique, A7:67-8, 71-4, 76-9, B7:13, 20, 47
Consultations entre les syndicats, le secteur privé et les
établissements de formation, B1:64-5, 68, 71
Cours, durée, répercussions sur l'admissibilité à l'assurance-
chômage, etc., A4:17-20
Et accidents de travail, relation, A4:21
Formation à l'école, A1:20
Formation en cours d'emploi, 13:26
Groupes minoritaires, accès, 13:35; B5:76
Île-du-Prince-Édouard, B1:65-7
Nouveau-Brunswick, A9:54, 82-3; B8:79-80, 82-4
Rapport restrictif entre le nombre de compagnons et d'apprentis,
A1:21-2; B1:36, 73; B8:80, 85; B9:38-9
Saskatchewan, fonds de fiducie, etc., A4:15-20, 22-3
Syndicats, attitude, 1:60; 2:13
Main-d'oeuvre, mobilité, 4:9, 26; 13:11; A4:21-2; B1:16-7, 65;
B5:77; B8:62-3, 84, 87-8
Conjoints, affectation au même chantier, 13:28, 46
Déplacements temporaires, 13:31
Encouragement, mesures fiscales, primes de déplacement et de
séjour, etc., 13:21, 27-8, 31-2, 34-5, 42, 45; A7:68-9, 77;
A9:83; B5:75-6; B8:87
Groupe de travail sectoriel, rapport, recommandations, 7:24;
13:13, 20-1, 26, 41-2; 39:30; 41:17-8
Territoires du Nord-Ouest, 36:83-4
Main-d'oeuvre qualifiée, pénurie, besoins, etc., 13:30; A4:19-21, 25;
A7:69, 80; B1:16
Marchés du travail, types, croissance de l'emploi, etc., 13:10-2
Nature cyclique, 13:19, 31; A7:67, 71; B5:74; B8:78
Stabilisation, programmes fédéraux, etc., 13:13; A7:78-80, 82
Nouveau-Brunswick, situation, A10:32-3; B8:78-9
Relations industrielles, négociations collectives, etc., A7:81-2; B8:79,
82
Terre-Neuve, situation, A1:18-9
Voir aussi Main-d'oeuvre, formation—Secteur privé—Système de
subventions par prélèvement; Pétrole et gaz

Construction navale. Voir Navires, construction et réparation, industrie**Cook, M. Grant B.**

Perspectives d'emploi pour les années 80, A14:98-101

Cooper, M^{me} Pat (du Comité des questions sociales, YWCA de Calgary)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 7:93-4, 98-100, 102-9, 112-7

Corbett, M^{me} Ruth (coordonnatrice, Confederation College Native Programs Department)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B14:60-3, 66-8, 77

Cormier, M^{me} A. (membre, section du Nouveau-Brunswick, Institut canadien de science et technologie alimentaires)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A10:85, 91-7

Corporations. Voir Sociétés

Couch, M. Donald W. (directeur, Academic Council of British Columbia)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A7:27-41

Cousineau, M. Jean-Michel (de l'École des relations industrielles, Université de Montréal)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 6:5-34

Couture, M. Armand (vice-président administratif, Lavalin International Inc.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 19:16-7, 20-3

Cowan, M. Jay (député de Churchill, Assemblée législative du Manitoba)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A6:24-39

CP Air, programme de formation, 28:16

Crawford, M. Bill (surveillant de l'emploi et du placement, Falconbridge Nickel Mines Limited)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A12:96-7, 99

Crocker, M. Stephen (directeur, Community Employment Services of Alberta)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A8:50-8

Croll, rapport. Voir Travail—Âge de la retraite

Crowell, M. Harold (chef, Social Planning Department, ville de Halifax)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B2:53-4

Cunningham, M^{me} Laurie (coprésidente, Northwestern Ontario International Women's Decade Co-ordinating Council)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A15:102-3, 105-12

Currie, M. Edward D. (codirecteur, Cape Breton Business College)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B3:47-50, 52-3

Currie, M. John (président, Internav Ltd.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B3:25-33

Curtis, M. Bert (président, Confederation College of Applied Arts and Technology)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B14:28, 32-46

Dagenais, M^{me} Hélène (représentante, Action travail des femmes)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:122-3

Daniels, M. Clarence (administrateur, Dakota-Ojibway Tribal Council)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B6:35-46

Daniels, M. T.D. (directeur général, Northwest Territories Chamber of Mines)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 36:103-12

Darrah, M. Patrick (ex-directeur, Saint John Construction Association Inc.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B8:49, 51-4, 62-4, 78-88

Davidson, M^{me} Astrid (directrice des programmes pour les femmes, British Columbia Federation of Labour)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B7:18

Davidson, M. Hal (rechercheuse pour le Comité)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B7:29, 48-9, 80, 98-9

- De Cambra, M. Victor** (administrateur du personnel, Ville de Thompson)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A6:47-51
- Défense, équipement et armement, industrie**
Frégate canadienne de patrouille, programme, B8:22-3
Recherche et développement, encouragement, B3:26
- de Havilland Aircraft of Canada Limited**
Discrimination envers les femmes, allusions, 16:10-1
Main-d'oeuvre, formation, 23:14, 19
Nouvelle usine, emplacement, B10:11-3; B11:26
- DeJong, M^{lle} Kay** (conseillère en éducation permanente, Manitoba Association of Registered Nurses)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B5:110, 113
- Delisle, M. Marius** (conseiller en utilisation de la main-d'oeuvre, Société d'électrolyse et de chimie Alcan Ltée)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:63, 71
- Demers, M^{me} Marise** (coordonnatrice du projet Jonathan, Centre Étape Inc.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 21:63-4, 67-9
- Dempsey, M. Ron J.** (membre du conseil d'administration, Coalition Supportive Services)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B2:60-2
- Dénatalité.** Voir plutôt Natalité, taux—Baisse
- Deranger, M. Jimmy** (directeur, Athabasca Tribal Council)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 35:36-7, 39-40, 43
- Derenchuk, M. George** (représentant, Manitoba Association of School Superintendents; secrétaire, National Federation for Co-operative Education)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B5:79-86
- Desforges, M. Roland** (directeur du campus de Hawkesbury, Collège Algonquin des arts appliqués et de technologie)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 33:48, 51
- Desagnés, M. Lévis** (président, Fédération des Syndicats du Secteur Aluminium)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:119-26, 128-34
- Desilets, M. Leo** (président, Building Trades Union)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B5:74-7
- Desjardins, M^{me} Louise** (ex-gestionnaire du Programme d'égalité des chances à l'emploi pour la femme, Conseil du Trésor)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 40:4, 9, 33
- Détenus**
Autochtones, alphabétisation, formation professionnelle, programmes, A5:38-9, 71-2
Réadaptation sociale, préparation à l'emploi, formation, etc., 19:99-100, 106; B2:59-62
Voir aussi Ex-détenus
- Développement communautaire**, 15:35-6, 38
Voir aussi Autochtones; Emploi, création
- Développement économique**
Et développement social, A12:22-4
Municipalités, rôle, A15:8
Politique, 30:9-10
Projets axés sur la communauté, B5:22
- Développement économique—Suite**
Régions rurales, A9:45, 48-9
Voir aussi Autochtones; Île-du-Prince-Édouard; Territoires du Nord-Ouest
- Développement économique local, programme d'aide.** Voir Emploi, création
- Développement régional**
Femmes, participation aux projets financés par le MEER, 27:27
Interventions gouvernementales, évaluation, A9:45
Main-d'oeuvre, mobilité, répercussions, 38:56-7
Stimulants fiscaux, 37:66
Zones de croissance, désignation, 29:28; A11:41, 49-50
- Digby, M. W.H.** (représentant, Association minière du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 16:33-4, 36, 42, 45-6, 51-2
- Dignard, M. Serge** (représentant, région de Sudbury, Association canadienne-française de l'Ontario)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A12:24-6, 28-9, 32-6, 39-41
- Dillon, M. Richard** (président, Conseil canadien de la main-d'oeuvre en génie, Conseil canadien des ingénieurs)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 23:33-45
- Dmytruk, M^{lle} Anne** (représentante, Métallurgistes unis d'Amérique)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A11:36-41
- Docquier, M. Gérard** (directeur national, Métallurgistes unis d'Amérique)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 19:47-62
- Dodge, rapport.** Voir Main-d'oeuvre qualifiée—Pénurie—Emploi et Immigration, ministère
- Dofasco Inc.**
Femmes, emploi et formation, 30:23, 123-4
Main-d'oeuvre, formation, programmes d'apprentissage, etc., 30:111-3
Admission, conditions, niveau d'instruction requis, 30:112
Candidats, listes d'attente, 30:122
Durée, 30:112, 120-1
Recyclage suite à l'installation de machines-robots, 30:17-8
Main-d'oeuvre, planification, 30:113-4
Salaires, différence entre celui de l'apprenti et celui de l'ouvrier qualifié, 30:122
Travail de poste et de fin de semaine, 30:115, 124
Tuyaux, production en vue de la construction des pipe-lines, 30:124-5
- Doherty, M. John** (agent administratif, Union nationale des étudiants)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 14:13-7, 24-8, 31
- Dome Petroleum Limited**
Autochtones et autres résidents du Nord, emploi et formation, 36:9, 56-8, 60, 63-6; 37:50-2
Durant la saison morte, 36:70-2
Employés, taux de roulement, 36:71-2
Main-d'oeuvre, planification, 36:57-9
Main-d'oeuvre qualifiée, recrutement à l'étranger, 36:69-70
- Dominato, M. Gino** (représentant, section 444, Travailleurs unis de l'automobile; représentant, Essex County Skilled Trades Committee)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B10:32-40

- Doré, M. Marcel** (directeur du service familial, région de Sudbury, Association canadienne-française de l'Ontario)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A12:22-4, 29-34, 36-8, 40-3
- Doucet, M. Alex** (agent d'affaires, section 1612, Syndicat international des journaliers d'Amérique du Nord)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A9:79, 82-3, 85, 89-93
- Doucet, M. Norman** (agent d'affaires, section 1264, Syndicat international des journaliers d'Amérique du Nord)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A9:79, 82-5, 88, 90-5
- Downey, M. R.S.** (membre, Ontario Veterinary College)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B11:39-44
- Doyle, M. Peter** (directeur des relations industrielles et des affaires sociales, Association des manufacturiers canadiens)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 1:40-53, 55-61, 63-79
- Dragage, industrie**, contrats accordés à des sociétés étrangères plutôt que canadiennes, etc., 18:25, 27
- Drew, M. Harley** (représentant, Ontario Secondary School Teachers' Federation; coordonnateur de l'éducation coopérative, Nipissing Board of Education)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A14:38, 42
- Drost, M. Helmar** (professeur agrégé, Université York)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 17:18-20
- Drysdale, M. J.** (président, Northern College of Applied Arts and Technology)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A11:4-21
- Duczek, M. Richard** (directeur des relations avec les employés, Dome Petroleum Limited)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 36:54-60, 63-6, 68-72, 74
- Dunmire, M^{me} Jean** (directrice, Women's Employment Counselling Service)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B5:57-65
- Eady, M^{me} Mary** (du Bureau de la femme, Congrès du travail du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 2:26-7, 39-40, 44
- Écoles de métiers, de formation professionnelle, etc.**
Admission, conditions, etc., A1:26
Île-du-Prince-Édouard, B1:36
Nouveau-Brunswick, B8:10-1, 17, 28-9
Nouvelle-Écosse, B3:36-7
Terre-Neuve, A1:24
Cours, programmes, etc.
Alberta, 7:66-7
Consultations entre le gouvernement provincial, les syndicats et le secteur privé, A2:13, 61-2; B1:36-7
Manitoba, B5:35
Nouveau-Brunswick, B8:57-8
Terre-Neuve, A1:21; A2:13, 61-2; A3:54-5
Crédits. Voir Universités—Étudiants—Cours
Et universités, liberté de choix des étudiants, comparaison, etc., 14:18-20
Nouveau-Brunswick, B8:17-8, 80, 85-6
Nouvelle-Écosse, B2:42-3
Terre-Neuve, A1:15; A2:8-11, 15, 18, 42; A3:7-9, 11, 31, 55
Diplômés, emploi, placement, etc.
Alberta, 7:67-8, 76
Nouvelle-Écosse, B3:8-9, 29

Écoles de métiers, de formation professionnelle—Suite

- Diplômés, emploi, placement, etc.—*Suite*
Suivi, manque, A2:71
Terre-Neuve, A1:24, 28-9; A2:8, 16-7
Enseignants, compétences, relations avec l'industrie, les syndicats, etc., A15:26-7
Enseignants, recyclage et perfectionnement, congés d'étude, aide financière, etc., A2:45, 54-5, 66-7, 69-70, 75-6; A3:27-8, 30-1, 34-6; B8:86-7
Étudiants
Aide financière, indemnités de subsistance, etc., 14:10-1, 14-5, 20
Associations, organisation, obstacles, 14:11, 16-7
Assurance-chômage, prestations, 14:10, 14
Droits, 14:7, 11
Garderies, 14:14
Orientation, 14:9-10
Prêts, 14:10-1
Terre-Neuve, âge moyen, A2:8-9
Financement fédéral, B3:37-8
Formation technique, A3:36-7
Terre-Neuve, A3:31
Inscriptions, encouragement, campagnes publicitaires, etc., A2:76-7
Installations, B3:38
Terre-Neuve, A2:40-1, 68
Matériel d'enseignement
Achat, remplacement, etc., aide financière du gouvernement fédéral, 41:31
Collaboration avec l'industrie, 14:26-7
Environnement de travail, reproduction, coûts, etc., 14:26-7; A1:20
Terre-Neuve, A2:41, 60, 62-3, 67; A3:11, 25, 27, 30, 32-4
Prestige, rehaussement, 18:58
Prince-Albert, Sask., besoins, A5:79-83
Thompson, Man., besoins, A6:45, 48-50

Écoles polytechniques

- Comparaison avec d'autres pays, 14:33-4; 34:32-3
Cours, programmes, consultation, mécanisme, 34:40-1
Diplômés
Emploi, placement, etc., 34:30-2
Études supérieures, 34:30-1
Nombre, 34:39
Étudiants
Femmes, nombre, 34:39-40
Impersévérance, taux, 34:38-9
Mathématiques, connaissances, 34:41-2
Orientation, 34:35-7
Nombre insuffisant, 14:33, 41, 47
Places, achat par les Centres d'emploi, possibilité, 34:37
Professeurs, recrutement, 34:40
Réseau canadien, établissement proposé, 14:33-4, 39, 47-8
Stagiaires, 34:34
Placement chez des employeurs, etc., 34:29-32
Salaires, 34:33-4

Écoles secondaires

- Élèves abandonnant ou ayant abandonné les études, programmes de récupération, 18:74-5; 30:28; 36:92
Enseignement coopératif, 34:21-2; A13:32; B11:45-56, 83-4
Ontario, 31:17; A13:28; A14:35, 41-2; B11:52
Gouvernement fédéral, subventions, retrait, B13:89-90, 93-4
Life-skills, programmes, B13:41, 79, 84-5, 91-2, 95-6
Main-d'oeuvre, formation, gouvernement fédéral, subventions conditionnelles, B13:97
Matériel, équipement, etc., 28:23; 31:8, 14, 17

Écoles secondaires—Suite

- Mathématiques, communication orale et écrite, etc., enseignement obligatoire, 30:28-9
- Mathématiques, enseignement, 23:38-9; 25:37-8; 34:41; 36:88
- Ontario, programme de liaison («linkage program»), 23:31; 26:14-5; 31:9; A14:35, 45-6; B14:31, 33-4
- Programmes techniques, 19:28-9; 28:22-4; A13:11-4; A14:37; B13:18, 79-80, 88, 96
- Sciences, matières obligatoires, imposition, B10:43-4
- Travail-études, programmes, 18:72, 78

Économie

- Croissance, prévisions, 37:63-4
- Économie invisible et parallèle, 34:56-7, 60, 69
- Planification, rôle du gouvernement, etc., 17:35, 42-4; 23:5, 7, 16; 29:10-1, 21, 29

Edgecombe, M. Kevin

- Perspectives d'emploi pour les années 80, B1:77

Éducation

- Accès, 38:80; A9:69
- Action sociale, A3:38-9
- Adultes, besoins, 14:32, 36
- Âge de fréquentation scolaire obligatoire, B13:87, 90
- Arts et humanités, 12:45-7; A3:37; A9:70
- Autochtones et immigrants, programmes spéciaux, B5:96, 99-100
- Bilinguisme, enseignement d'une langue seconde, A3:72-3
 - Financement, contribution fédérale, 38:65
 - Fonds, utilisation, imputabilité des provinces, etc., 38:67-8
 - Français langue seconde, postes disponibles, B9:27-8
 - But, A7:35; A9:69-70, 74; B4:23; B7:52-3
 - Comparaison entre les régions du Sud et celles du Nord, 39:20-1
 - Congés d'étude payés, 12:42, 44; 14:12, 32, 36; 18:92; 20:23; 29:16; 30:88; A10:13; B2:49
 - Congés scolaires, périodes, emploi optimal du temps, 14:46
 - Conseil des ministres, rôle, etc., 38:75-9
 - Coordination à l'échelle nationale, 2:32; 14:28; 38:83-7
 - Cours, programmes, élément pratique, inclusion, 38:80-1
 - Définition, 38:83; A9:70-1
 - Différence entre «éducation» et «formation», A14:31
 - Voir aussi Main-d'oeuvre, formation—Juridiction
 - Dépenses, 3:6-7; 25:21; A9:8
 - Différences entre les provinces, 12:28, 50
 - Droit démocratique fondamental, A3:43-4; B3:43
 - Élitisme, 20:23; A12:106-7; A14:78
 - En fonction des besoins régionaux ou nationaux, 21:48-9
 - Financement
 - Gouvernement fédéral, rôle, 12:50
 - Manitoba, B6:90-1, 93-5
 - Ontario, régime d'impôt foncier, 31:12, 18-20
 - Horaires scolaires, 31:6
 - Juridiction provinciale, 11:13; 12:51; 14:28, 43; 28:5; 30:34; 31:12; 38:45, 69, 83-6; 39:10; A2:61, 73; A3:20, 43-5; A4:34; A9:43-4; A10:82; A13:25-6; A14:40; B3:42, 79; B4:68; B6:74; B9:65; B13:95
 - Partage avec le gouvernement fédéral, 7:128; A3:44-5, 47; A14:39, 43, 98
 - Marché du travail, déséquilibres, répercussions, A4:68-9
 - Matériel d'enseignement, remplacement, financement, etc., 21:52-3, 56-7
 - OCDE, étude, 2:31; 12:47; 14:28, 35; 20:28; 25:21; 28:5, 13
 - Organisme national, établissement suggéré, A3:9
 - Orientation, 2:9; 25:22; 28:5, 14; A14:33; B7:12; B8:11
 - Comparaison avec d'autres pays, 3:7

Éducation—Suite

- Orientation—Suite
 - Modification, 2:30-2; A12:108
 - Vers la formation professionnelle, 3:14; A4:68; A10:12-3
- Personnes ayant quitté les études, B5:102
- Politique nationale, 11:13-4
- Postsecondaire
 - Colombie-Britannique, diplômés, diminution, A7:31-2
 - Cours, programmes, orientation en fonction des besoins du marché du travail, A1:29; B2:8
 - Diplômés, emploi, étude de Statistique Canada, rapport de M. Z. Zsigmond, 32:4; 37:100, 108; 38:37-8
 - Étudiants venant de régions rurales, accès, aide financière, etc., B6:94-5
 - Financement, contribution fédérale, 25:28; 38:64-5, 69, 39:35; 40:27; A15:40, 86; B14:15, 42
 - Fonds, utilisation, contrôle, etc., 25:24, 28-9; 38:65-7, 69, 88-93; A12:28-9, 33
 - Réduction anticipée, 38:70-1, 79-80
 - Inscriptions, prévisions, 37:100-1
 - Ontario, francophones, A12:20-1, 24-6, 28, 34-5, 37-41
 - Programme national d'enseignement, établissement proposé, 14:7, 27-9
 - Programmes scolaires, uniformisation, 31:5, 8-9, 14; 38:87
 - Qualité, 7:132-4
 - Régime discontinu, proposition, 14:32, 35-6, 41, 44-6
 - Résistance au changement, 14:43-4
 - Ressources, développement, enseignement, programme à Terre-Neuve, A1:41-50
 - Scolarité de base, juridiction fédérale, proposition, A3:44-5, 47
 - Secteur privé, rôle, 2:32; B13:28-9
 - Comparaison avec d'autres pays, 14:37-8
 - Système canadien, échec, A3:45
 - Système canadien, rationalisation, 33:53
 - Territoires du Nord-Ouest, 36:7-8, 11, 16-9, 50-2, 66-9, 74, 88, 105
 - Adultes, 36:14-5
 - Cours techniques aux niveaux primaire et secondaire, 36:60-2, 66-7
 - Matériel didactique, 36:16-7
 - Ministère de l'enseignement supérieur et de la main-d'oeuvre, création proposée, 36:60-2, 68-9
 - Voir aussi Autochtones; Femmes
- Edwards, M. A.F.** (directeur, département du génie industriel, Métallurgistes unis d'Amérique)
 - Perspectives d'emploi pour les années 80, 19:54-5, 57-9
- Edwards, M. Charles** (maire de Grand Falls, T.-N.)
 - Perspectives d'emploi pour les années 80, A2:19-24
- Électriciens**
 - Compétences, qualifications, etc., accréditation, exemens interprovinciaux, etc., A12:60
 - Formation, apprentissage, etc., B8:56, 59; B13:45
 - London, Ont., B11:26
 - Manitoba, chômage, etc., 7:45; B6:96-9; B8:59
 - Nouveau-Brunswick, chômage, etc., A10:24
 - Salaires, B8:59, 82
- Électronique, industrie**
 - Main-d'oeuvre, formation, besoins, B8:55
 - Main-d'oeuvre, formation, programmes, absence, B2:45
 - Main-d'oeuvre qualifiée, immigration, recrutement à l'étranger, etc., A14:24-5

N.B. Voir pages 1 et 2 pour dates et fascicules

Électrotechniciens et techniciens électroniques, formation, etc.,
B11:71

Elford, M. Gerry (directeur, Canadian Tooling Manufacturers Association)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 26:7-11, 14-6, 18-20, 22-4

Eliason, M. Magnus (président, Manitoba Federation of the Visually Handicapped)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B5:37-42

Ellerton, M^{me} Angelique (représentante, Alberta Status of Women Group)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 7:100-1, 104-5, 109-11

Elliott, M. Forbes (membre du conseil municipal, ville de Saint-Jean, N.-B.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B8:9-21

Emploi

Action positive, programmes, A4:44; B7:49

Alberta, A8:86-7

Comparaison avec d'autres pays, 11:42-3, 47; 16:12; 17:38-41; 39:18-9, 33-4; 41:9-10; B12:16; B13:36

Comparaison entre l'approche volontaire et les mesures obligatoires ou législatives, 16:12; A14:61, 71-2

Contingentement, régime, 11:30, 41-3

Et mobilité de la main-d'oeuvre, conflit possible, 13:35

Problème de la «discrimination inverse ou à rebours», A8:87-8; B13:35

Secteur privé, accords signés entre le gouvernement fédéral et certains secteurs industriels, 39:16-8; 41:7-8, 34

Syndicats, position, 13:39; A7:46-8

Toronto, Ont., région métropolitaine, 17:56, 60-1

Voir aussi Autochtones; Constitution—Projet; Emploi et Immigration, ministère; Femmes; Fonction publique; Gouvernement, contrats; Handicapés; Ministères et sociétés de la Couronne; Northern Telecom Canada Limited—Personnel, recrutement

Canadiens, priorité sur les immigrants, 17:21; 18:15-6, 33; 27:15; 35:48

Consultations interprovinciales, 1:60-1

Définition, 34:48, 59-60, 63

Discrimination, 5:23-5; A4:52, 54; B12:15-6

Voir aussi Autochtones; Femmes

Document *L'emploi en Alberta*, 7:11

Droit, 15:37; B3:9

Emploi communautaire, stratégie, programme, 15:49

Atikokan, Ont., A15:9-12, 17

Port-au-Port, T.-N., A3:58-67

Emploi partagé. *Voir plutôt* Travail—Travail partagé

Garantie, B3:9-11

Île-du-Prince-Édouard, situation, B1:26-7, 30-2

Main-d'oeuvre locale, priorité, B5:88, 90, 94-5

Plein emploi

Allusions diverses, 14:6; 17:26, 32-3; 18:117-8; 20:22; 29:29; 41:23, 26; A10:27

Définition, 2:34; 29:8

Mesure législative, présentation proposée, A10:9, 14-5

Non-réussite, main-d'oeuvre qualifiée, pénurie, répercussions, 5:30

Politique, 6:26; 11:34-5; 17:41-3; 23:5; 29:8-12, 14; A10:9, 21-3

Protectionnisme, 34:44

Règlements provinciaux, 29:26-8

Emploi—Suite

Qualifications requises, exigences des postes, etc., 2:24-6, 42-3; 14:40; 17:37-8; 21:91-2; 30:78-9; A4:54; B2:27; B4:77-8, 80-2; B6:18

Sous-emploi, 29:6-7

Stabilisation, caisse, établissement suggéré, 29:13, 16

Emploi, création

Allusions diverses, 41:24; A10:27

Conservation plutôt que création, 17:34

Création locale d'emplois, programme d'aide (PACLE), 21:58-9; A5:12-3; B2:25, 53

Voir aussi Autochtones

Développement communautaire, programme, B5:24-5

Athabaska, circonscription, A8:93

Brandon, Man., B6:26-7, 41

Churchill, circonscription, A6:11

Fonds, attribution, méthode de calcul, A6:11-2; B2:51; B5:129-30

Windsor, Ont., B10:57

Winnipeg, Man., B5:19, 128-9

Développement économique local, programme d'aide (ADEL),

39:14; 41:12-3; B2:52; B5:19-20, 22

Fonds affectés. *Voir* Programmes sous le titre susmentionné

Ministères fédéraux, efficacité, 9:110

Nouveau-Brunswick, A10:39

Ontario, francophones, A12:32-3

Politique, 6:26

Programmes, 9:8-9, 63; B3:27

Accroissement, élargissement, etc., 15:38

Comparaison avec d'autres pays, 41:26-7

Contrôle, B3:20-1

Durée limitée, problèmes causés par l'arrêt des subventions, etc.,

A5:11-2, 15-6; B2:24-6; B5:128

Étudiants, répercussions, A1:27-8

Fonds affectés, 6:15-6; 9:92-3; B2:49, 53

En fonction des priorités nationales, B5:24

Malades mentaux, B2:48

Municipalités, rôle, participation, etc., B2:21, 24, 47-8, 52-3;

B3:18

Objectifs, réalisation, 41:21-2

Organismes intermédiaires, utilisation, 9:10, 13, 47, 135-6, 138-41

Chambres de commerce, 9:135-6, 138-41; A9:72

Projets, approbation, critères, etc., A9:33, 40-1

Projets, présentation, difficultés pour les analphabètes et les

illettrés fonctionnels, A9:40

Publicité, A9:39

Territoires du Nord-Ouest, fonds, réorientation, etc., 36:91-3,

98-9; 37:56

Utilité, 9:10, 45-7, 140-1; A10:41; B2:24; B3:19; B6:82-3

Valeurs sociologiques et politiques, 6:17

Régions à fort taux de chômage, 6:17; 41:12-4; A1:26

Saguenay-Lac Saint-Jean, région, 9:8, 11-2, 18-9, 40

Secteur privé, crédit d'impôt, programme, 9:71; A10:47; B14:8

Admissibilité, critères, 1:59; 37:68

Efficacité, 1:59; 3:21-2; 4:36; 30:41-2; 37:66-7

Secteur public, rôle, comparaison avec d'autres pays, etc., 15:29-30,

50

Services communautaires, programme, 17:59-60; B2:47; B12:6

Statistiques, 15:49; 17:54-5

Toronto, Ont., région métropolitaine, 17:48, 56, 59

Voir aussi Groupes défavorisés; Jeunes; Petites entreprises; Secteur

privé

Emploi et Immigration, Commission

Action positive, direction, personnel, années-personnes, etc., 27:45-6

Emploi et Immigration, Commission—Suite

Handicapés, emploi à titre de conseillers en main-d'oeuvre, A14:95, 97

Information, publications, B8:6

Réorganisation, 3:30

Emploi et Immigration, Conseil consultatif, 20:16-7**Emploi et Immigration, ministère**

Emploi, action positive, programme, participation des entreprises, etc., 16:8-9, 16-7

Et ministère du Travail, fusion, 5:37; 27:22

Programmes, décentralisation, 39:13-4

Relations avec les provinces, B4:41-2

Renseignements fournis aux divers établissements d'enseignement, B6:15-6

Voir aussi Centres d'emploi—Efficacité; Main-d'oeuvre qualifiée—Pénurie; Statistique Canada

Énergie, programme national, 35:12-3, 23; 36:43; 37:76

Québec, répercussions sur l'emploi, 29:22

Énergie, Mines et Ressources, ministère, personnel, recrutement par le secteur privé, 40:28-9**Enseignants**

Certificats d'enseignement, B4:78

Chômage, 12:55

Nouveau-Brunswick, enseignants francophones, B9:27

Contacts avec le marché du travail, 31:12-3

Emploi, perspectives, 34:64-6

Femmes, emploi à temps partiel, 12:41, 48-9

Manitoba, mises à pied, B5:101

Nouveau-Brunswick, mises à pied, B9:25, 28

Ontario, besoins, prévisions, A13:15-6

Pénurie dans certaines provinces, 12:55

Recyclage, orientation vers d'autres carrières, etc., 7:41-2; 12:55; B5:101; B8:44, 56-7; B9:25, 27

Retraite, pension, admissibilité, conditions, B9:25

Territoires du Nord-Ouest, formation, 36:18-9

Travail partagé, programmes, A13:16-8; B12:33

Voir aussi Assurance-chômage; Autochtones—Éducation; Collèges; Écoles de métiers; Enseignement coopératif; Main-d'oeuvre, formation—Formation technique; Universités—Personnel enseignant

Enseignement. Voir plutôt Éducation**Enseignement coopératif**

Accréditation, B11:82

Alberta, A13:20

Allusions diverses, 11:24; 14:45, 48; 21:29; 30:10; 33:59-60; 34:6, 25, 27, 32; 38:58, 61, 87-8; 39:35; 40:11, 36-7; 41:31; A13:28-9; B5:97; B7:19, 42, 60-1; B11:70

Capitaux d'amorçage, aide fédérale, etc., 39:21, 35; B11:79, 82-5

Alberta, Manitoba et Québec, refus, A13:22

Comparaison avec d'autres pays, 30:53; A13:24, 26-7, 31-2

Coûts, 30:75-6; B5:82-3; B8:6; B11:88-9

Définition, A13:26-7, 32

Disciplines convenant bien aux programmes coopératifs, B11:87-8

Enseignants, expérience acquise, A13:33

Étudiants, salaires, subventions, B11:85

Financement, campagne auprès du secteur privé, B11:85-6

Financement, gouvernement fédéral, participation, A13:23

Manitoba, A13:20; B5:84-5

Nouvelle-Écosse, B3:15

Québec, 19:81; 21:45-7; A13:20-1, 26

Enseignement coopératif—Suite

Saskatchewan, B4:12-3, 44

Syndicats, attitude, 33:60; B5:82-3

Territoires du Nord-Ouest, 36:46-7

Voir aussi Aérospatiale, industrie—Main-d'oeuvre, formation;

Alimentation, industrie—Main-d'oeuvre, formation; Collèges communautaires; Écoles secondaires; Fonction publique; Génie; Informatique, services, industrie—Main-d'oeuvre, formation; Main-d'oeuvre, formation—Formation coopérative; Navigation, industrie—Main-d'oeuvre, formation—Apprentissage; Navires, construction et réparation, industrie—Main-d'oeuvre, formation; Textile et vêtement, industrie—Main-d'oeuvre, formation; Universités

Entrepreneurs, encouragement, B14:8-9**Entreprise privée. Voir Secteur privé****Entreprises publiques, création, développement, etc., 29:11****Erasmus, M. George (président, Dene Nation)**

Perspectives d'emploi pour les années 80, 36:21-36

Erb, M. Harold (directeur des ressources humaines et de la formation, Saint John Shipbuilding and Dry Dock Company, Ltd.)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B8:24-7, 29

Erickson, M^{me} Lou (directrice, Thompson Crisis Centre)

Perspectives d'emploi pour les années 80, A6:45-7

Erlendson, M. H. (représentant, Institut canadien des textiles)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:70

Etchegary, M. A.A. (président, Fisheries Association of Newfoundland and Labrador)

Perspectives d'emploi pour les années 80, A1:30-40

Étudiants

Carrière, choix à l'école secondaire, 12:51; B5:100; B8:46; B11:78

Échange, programmes, 36:74

Voir aussi Autochtones—Éducation

Impersévérance, 18:75; 20:23, 29; 28:6, 23; B13:52-4

Cap-Breton, N.-É., région, B3:42

Ontario, B13:52, 89-91

Francophones, A12:20, 36

Terre-Neuve, A3:44, 46

Territoires du Nord-Ouest, 36:8-11, 51, 91-2

Voir aussi Autochtones—Éducation; Collèges; Écoles polytechniques; Universités

Orientation, 9:30, 72, 83, 116, 140; 12:45-51; 20:23, 28-9; 28:6, 22-3; 31:6-8; A2:78-9; A3:43; A13:5, 9-11; A14:80, 84; B1:62-3; B4:23; B7:55; B8:42-3; B9:27, 34; B11:50; B13:95-6

Cassettes vidéo, bandes magnétoscopiques, etc., utilisation, 30:38-40

Choix, liberté, 38:58-9

Comparaison avec d'autres pays, 28:6, 15; 31:21

Conseil consultatif, création recommandée, B13:42

Conseillers

Attitude envers les jeunes filles, 9:94, 97-8; 16:13; 18:51, 76-7; 19:79-80; 21:61; 27:11, 13, 35-6; 30:82; A8:84-5; A10:81; B12:37-9; B13:46-7, 49, 95

Centres d'emploi, renseignements, accès, 19:80-1; A1:26-8; B3:39; B4:26

Compétence, 14:24-5; 28:7; B10:62; B11:78

Disponibilité, 12:53; A1:26; B11:78

Emploi, perspectives, renseignements suffisants, accès, 12:40; 14:25-6; 18:50-1, 73, 78-9; 19:75, 78, 80-1; 21:41, 92-3; 30:37-8; B3:38-9; B8:46; B11:11

Étudiants—Suite**Orientation—Suite****Conseillers—Suite**

Formation, 12:45, 52; 31:6-8; A4:69; B4:25-6

Perfectionnement, spécialisation, etc., B13:51

Québec, 19:74-5

Nombre insuffisant, 12:52-3

Qualités requises, B8:46-7

Relations avec le gouvernement fédéral, 19:82-3

Relations avec les chambres de commerce, 11:9-10

Rôle, B13:41

Voir aussi Universités

Coopération entre les écoles et les communautés, 30:30-1

Employeurs, rôle, rapports avec les conseillers, les étudiants, etc., 18:57-8

Formation générale versus formation spécialisée, 11:14; 14:21-2; A9:15-6

Manitoba, B5:98

Nouveau-Brunswick, A9:15, 24, 32; B9:26

Ontario, 31:15-6; A12:113; B11:78-9; B13:40-2

Politique nationale, établissement recommandé, B13:41

Québec, 18:72; 19:74-5

Saskatchewan, A4:68

Terre-Neuve, A3:8

Programme éducation-carrière, A1:24-5

Territoires du Nord-Ouest, 36:38, 46-7, 51, 60-1, 93

Vers les domaines techniques et scientifiques, 9:87-8; 35:12;

37:106, 110-1, 114-6; B5:54, 56; B10:43-5; B11:72; B13:43-4, 49

Comparaison entre anglophones et francophones, 37:110

Stimulants financiers, 35:11-2

Vers les métiers spécialisés, 18:76; 19:79; 20:33; 21:8, 32, 44;

26:13-4; 28:14; 30:10, 93-4; 31:7, 16-7; 36:104-5; A6:41-3;

A9:17; A10:12; A12:61, 107, 113; A13:18; B1:44; B5:84-6;

B11:79; B12:45; B13:43-4, 49, 70-1; B14:38

Voir aussi Autochtones—Éducation; Écoles de métiers—Étudiants; Écoles polytechniques**Prêts**

Apprentis en période de formation théorique, admissibilité, 26:18-20

Montant octroyé en fonction du revenu des parents, 14:20-1

Programme, 35:11; 37:95

Utilisation afin d'encourager les étudiants à se diriger vers des secteurs en demande, 38:93-4

Remboursement, taux d'intérêt, etc., 14:22-3; 38:72-3

Voir aussi Écoles de métiers—Étudiants*Voir aussi* Assurance-chômage—Admissibilité; Autochtones—

Éducation; Collèges communautaires; Écoles de métiers; Emploi, création—Programmes; Enseignement coopératif; Universités

Ex-détenus

Chômage, 19:105

Emploi et formation, 19:99-100, 104-6; B2:59-64

Femmes, programme d'aide, établissement suggéré, B2:60, 62

Voir aussi Assurance-chômage; Centres d'emploi—Services; Construction, industrie**Expansion économique régionale, ministère, rôle, efficacité, etc.,** 29:28-9**Ex-religieux, pensions, régimes de retraite, etc.,** 21:87-8**Facer, M. Leslie C.**

Perspectives d'emploi pour les années 80, A7:23-7

Faillites, créances salariales, priorité, 29:13-4, 16**Falconbridge Nickel Mines Ltd.,** formation du personnel, etc., A12:90-2, 95**Farnell, M. G.N.** (doyen, Faculté de génie, Université McGill) Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:39-40, 45-8, 50-1**Farrell, M. B.K.** (représentant, Institut canadien des textiles) Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:67**Femmes**

Bénévolat, 19:93

Chefs de famille monoparentale, retour sur le marché du travail, 21:65-6, 68

Chômage, 4:33; 7:94; 9:91, 100-1; 15:32; 16:5; 18:108; 27:23-4; 29:7; A2:90; A7:53; A14:59; A15:104; B1:50

Commission royale d'enquête sur le statut de la femme, rapport (1970), 27:14

Diplômées universitaires, emploi et promotion, A14:63-4; A15:104

«Droit au travail», 16:25; 18:107; 27:14; A10:75-8; A13:18

Priorité au chef de famille, principe, 18:116-8; 27:34; A14:74

Droits, protection, A2:94; A8:75

Alberta, législation, 7:95-6, 102

Enchâssement dans la Constitution, 7:95-6, 102-3, 113-5; A10:82-3; B4:61

Droits égaux, 9:100-2; 18:112-3, 129; A8:76-7; A10:83-4

Éducation, 7:107; 9:94

Bourses d'études, A8:84

Congés d'études, B4:56, 62-3

Établissements distincts réservés aux femmes, A8:83-4

Instruction élémentaire, A10:81-2

Postsecondaire, A14:64, 72

Emploi

Action positive, programmes, 7:96-7, 106; 9:103-4; 16:14, 26; 17:40-1; 27:18-9, 21-2; A5:18-9, 21; A6:49; A7:97; A8:75; A10:73; A14:71-2; B1:51-2; B2:76; B4:56-8; B5:61; B12:31, 33-5

Alberta, 7:95-6, 112-3

Contingentement, régime, 9:103-4; 15:44; 16:12; 27:36-7; A2:97-8; A5:21; B4:59; B5:61

Coûts, répercussions, 27:41-2

Ontario, 17:39, 61; A14:72

Syndicats, position, 7:112-3; 16:18; A7:52, 55

Voir aussi Fonction publique; Gouvernement, contrats; Universités—Personnel enseignant

À temps partiel, 4:34; 7:99-100; 12:41; 16:5; 18:118-20; 19:89, 102, 107-8; 21:66; A7:56-7; B1:50, 52

Voir aussi Enseignants—Femmes

Attitudes, stéréotypes, etc., 4:34; 16:14; 18:119, 126; 27:34; A2:93-7; A5:18; B1:49; B4:55-6; B5:58-9

Éducation du public, programmes, 7:98; A7:55, 97; B1:52; B5:64

Avancement, promotions, etc., A2:90; B4:56

Chances égales, A2:92-6; A6:49; A13:18; A14:74-5; B2:75

Concentration dans un nombre restreint de catégories, 7:94-5; 9:94; 15:32-3; 16:5; 18:113, 115; 19:88; 27:23-4; 29:7;

A2:89-90, 92; A7:97; A15:105; B1:50; B4:54, 58; B7:7-8; B12:27

Conditions de travail, amélioration, 27:27, 32; B1:52; B12:27

Création, statistiques, 17:55

«Dernière embauchée, première renvoyée», principe, 12:41; B4:55-6

Discrimination, 7:100-1; 18:119-20; A14:59

Famille, répercussions, 7:106-8

N.B. Voir pages 1 et 2 pour dates et fascicules

Femmes—Suite

Emploi—Suite

- Gouvernement fédéral, publicité, 18:127
 Harcèlement sexuel, 7:98; 18:128-9; 27:44; A8:75; B12:27
 Horaires variables, 4:34; 19:89, 102; B1:52
 Métiers spécialisés, accès, 1:71; 11:43-5; 12:36; 16:6; A4:41-2; A5:19; A8:73; A9:29; B4:57; B5:58-9; B7:93; B11:25; B12:25-8
 Obstacles, A2:89-90; B1:49-50
 Ontario, région du Nord-Ouest, étude, A15:103-4
 Postes de niveau supérieur, accès, 7:94, 96, 98; B4:58
 Gouvernements, restrictions budgétaires, incidence, B1:53-5
 Santé et sécurité professionnelle, 9:95
 Services d'appui, mise en place, A14:69
 Technologie, innovations et changements, incidence, 9:92; 16:5, 9, 13; 17:26; 18:107, 113, 125; 27:25, 28-33, 37; 38:62; 39:36; A14:62-3, 74-5; B4:55-6; B12:5
 Travail partagé, 9:91, 102; B1:52; B12:32-3
 Femmes restant à la maison, salaire, etc., 7:103-5; 16:25; 19:90-1; 37:90-1; A8:78
 Femmes retournant sur le marché du travail, 9:93-4, 96; 30:14; A10:72
 Formation, 20:30; B2:77
 Aide financière, A8:75
 Allocations, indemnités, etc., 16:9, 19; 18:108, 110, 120, 122-3, 125; B1:52; B12:31, 35
 Apprentissage, 27:11, 17, 22; 35:51
 Encouragement, mesures, 27:12-3
 Obstacles, A15:110-1
 Ontario, 27:32
 Statistiques, 11:45; 15:33; 16:7; 17:26; 24:16; 27:10, 13; A7:53; A14:60, 71; B12:26
 Concentration dans des domaines traditionnels, 15:33; 16:7; 27:31
 En fonction des besoins du marché du travail, B4:54
 Femmes mariées revenant sur le marché du travail, recyclage, etc., A2:90-1
 Formation de base, 16:20-4; B5:64-5
 Formation en cours d'emploi, A8:75; B4:56; B12:27-8
 Formation industrielle, statistiques, 15:33; 16:7-8; 18:109; 19:88
 Formation linguistique, 9:96
 Formation modulaire, A14:67
 Formation parrainée par l'employeur, A14:69, 71
 Formation professionnelle ou spécialisée, 11:43; 14:9-10; 19:88; A6:45, 47; A10:72-3; B5:59; B7:93; B12:27
 Programmes disponibles, publicité, accroissement, 27:16; A10:73
 Recyclage et perfectionnement, 7:72; 9:97; 27:31; A8:75; B12:28
 Voir aussi Métiers non traditionnels sous le titre susmentionné
 Garderies, pénurie, répercussions sur l'emploi et la formation, 7:99; 21:63-4; A2:90; A6:46; B1:50; B12:12, 27, 30-1
 Immigrantes, formation linguistique, 27:27, 42-3
 Immigrantes, salaires, conditions de travail, etc., 9:95
 Main-d'oeuvre, extension des services, programmes, financement, etc., 27:27, 35
 Maternité, congés, prestations, etc., 27:27
 Voir aussi Assurance-chômage—Femmes
 Médecins, 9:98-9; 16:12-3
 Media, image donnée aux femmes, 9:98
 Métiers non traditionnels, 1:76-7; 2:39-40; 7:47-8, 97-8; 9:93; 12:36-7; 13:27, 40; 15:44-5; 16:14, 25-6; 21:70-2; 27:36; 30:22-3, 96; A2:91; A4:61-3; A5:18; A7:54-5, 97; B1:53; B4:54, 56-9, 61-2; B5:31; B7:16-8, 57; B12:25-6; B13:46
 Colombie-Britannique, A7:98
 Cours préparatoires, 16:8-9, 12; 27:17; A5:22-3; A10:74; A11:8; A15:108; B5:59, 64; B12:28-9, 56-8

Femmes—Suite

Métiers non traditionnels—Suite

- Définition, 27:25, 41, 43-4
 Employeurs, attitude, préjugés, etc., 11:43-4, 46; 16:6; 18:77, 109; 21:71-2; 27:20; 30:65; 35:60-1; A5:20-1; A6:47; A7:54; B5:61-4; B7:47-8; B12:28-9, 31-2
 Encouragement, 16:6-7, 11, 19; 18:124; 26:25; A15:106, 110
 Attitudes, modification, campagnes publicitaires, etc., 9:97-9; 13:16-7; 14:12; 18:77; 19:95-6; 21:59-65, 69-71; 27:20; 30:82; A8:74-5, 85; B12:28, 38-9
 Législation, 18:112
 Primes, 18:125
 Stimulants fiscaux, A6:78; B4:55
 Suède, A15:106-7
 Femmes, attitude, 1:77; 2:39; 16:12; 18:77, 112; 21:64-5; 30:23; A4:61-2; A5:22; A7:54-5; A14:65-7; A15:105; B4:59; B5:63-4; B7:48; B12:25; B13:31
 Formation, 14:15; 16:8-9; 18:106-7; 19:95; 30:64-5; A15:107, 109-11; B12:56
 Abandons, A10:81
 Nouveau-Brunswick, A9:22, 29-30
 Places, réservation, contingentement, etc., 18:110, 121-3; A15:109
 Programme fédéral, 1:56; 16:8; 24:16; A5:18, 20; A8:75; A10:74; B1:54; B12:31
 Budget, 16:8-9, 26; B12:27
 Québec, 9:90-1
 Statistiques, 14:12
 Syndicats, attitude, 2:39; 7:112; 9:99; 16:10-1; 28:27-8; A6:78-9; B7:17
 Organismes féminins, subventions fédérales, 38:68
 Orientation, services, A10:84-5; B1:52; B2:76-7
 Conseillers, formation, A10:73-4; B5:58-9
 Voir aussi Étudiants—Orientation—Conseillers—Attitude envers les jeunes filles
 Pauvreté, 15:33; A2:91
 Population active, participation, 7:64-5, 94; 9:17, 39-40; 11:45; 14:11-2; 15:32; 16:5; 18:107; 19:87; 27:25-6; 37:91; 38:62; A5:18; A7:53; A8:73; A10:72; A11:8; A14:58-9; B1:46-7; B2:66, 75
 Chômage, taux, répercussions, B10:52-3
 Île-du-Prince-Édouard, B1:47
 Ontario, région de Hamilton, 30:19
 Prévisions, 16:5-6; 27:25-6
 Québec, 18:108
 Responsabilités familiales, A10:77; A14:64, 66; B4:60-1
 Rôle dans la société, 9:93; 19:90-1; A15:103
 Éducation, programmes, établissement suggéré, B4:55
 Salaire égal pour travail égal ou pour travail de valeur égale, etc., 11:43; 16:5; 19:88-9; 27:10, 15, 26, 37, 40, 45; A2:89; A8:73; A14:74; B1:49, 52; B2:75-6; B4:55
 Salaires inférieurs, 7:94; 9:94-5; 15:32-3, 36; 16:5, 27; 19:88-9; 27:15, 23-4; A8:73; A10:73; A15:105; B1:49-50; B7:7-81
 Situation, comparaison avec d'autres pays, 16:26-7; 34:71-2; A8:90; A14:74
 Source potentielle de main-d'oeuvre qualifiée, 4:33-4; 7:105, 107; 18:107; 30:96; A10:84; A14:59; B5:30
 Syndicalisation, 7:94; 9:93; 27:24-5; B4:55
 Voir aussi Abitibi-Price—Personnel; Aérospatiale, industrie; Assurance-chômage; Autochtones; Centres d'emploi—Conseillers et Services; Chantiers Davie Limitée; Charpentiers; Chemins de fer, sociétés; Construction, industrie; de Havilland Aircraft of Canada Limited; Développement régional; Dofasco Inc.; Écoles polytechniques—Étudiants; Enseignants; Ex-détenus; Fonction publique; Forces canadiennes; Forêts et

Femmes—Suite*Voir aussi—Suite*

produits forestiers, industrie; Great Lakes Forest Products Ltd.; Île-du-Prince-Édouard—Fonction publique provinciale; INCO Metals Company; Ingénieurs; Lavalin International Inc.; Machines, fabrication, industrie; Main-d'oeuvre, formation; Mines, industrie; Municipalités; National Steel Car Corp.; Navigation, industrie; Navires, construction et réparation, industrie—Main-d'oeuvre qualifiée; Northern Telecom Canada Limited; Pensions; Relations fédérales-provinciales—Programmes établis; Stelco Inc.; Syndicats; Textile et vêtement, industrie; Universités

Ferragne, M. Roger (représentant, Association canadienne des producteurs de pâtes et papiers)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 19:30-1, 35

Findlay, M. Peter (professeur, Carleton University School of Social Work)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 11:25-9, 33, 35-43, 45-7

Fiorito, M. Gérard (agent de formation professionnelle, CEGEP d'Ahuntsic)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:98-106

Flemming, M. Philip (président, Prince Edward Island Building and Construction Trades Council)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B1:63-6, 68-73

Flett, M. John (président, Dakota-Ojibway Tribal Council)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B6:40-1, 46

Fonction publique

CEGEPs, diplômés, emploi, 9:80-1, 84-5

Commis aux écritures et aux règlements

Automatisation, incidences sur les postes, etc., A4:12

Déménagement, aide financière, absence, A4:9

Femmes, A4:9, 11

Grève, A4:7-8, 10-2

Recrutement, A4:7-8

Roulement, taux, A4:9

Salaires, comparaison avec le secteur privé, etc., A4:7-12

Effectifs, croissance, prévisions, etc., 40:11, 13

Emploi, action positive, programme, 11:30; 15:39; 16:16; 19:101; 27:20, 44-6; 39:19, 35; 41:8-9

Application dans trois ministères, 16:17; 27:40; 41:8; A14:70; B1:54; B2:76-7; B12:34

Autochtones, B14:59

Femmes, 27:27, 40-1

Handicapés, A7:12, 15-6; A14:94

Enseignement coopératif, programmes, 40:11, 26, 36-7; B11:87

Femmes

Apprentissage, programmes, participation, encouragement, 40:17

Postes de niveau supérieur, accès, 40:10

Postes non traditionnels, accès, 16:11-2, 15-6; 40:8-9, 14

Voir aussi Commis et Emploi, action positive, programme *sous le titre susmentionné*

Garderie, services, 40:15

Personnel

Âge moyen, 40:14

Dotation, processus, modification, 40:6

Formation et perfectionnement, 40:37-8

Administration publique, 40:38-9

Apprentissage, programmes, normes, etc., 40:15-8

Collaboration avec les établissements d'enseignement, 40:26-7

Formation linguistique, coûts, etc., 40:18-9

Fonction publique—Suite**Personnel—Suite**

Formation et perfectionnement—*Suite*

Politique, 40:10-1, 19-20

Recyclage suite aux changements technologiques, 40:10, 14, 19, 37

Gestion, politiques, Constitution, incidence, 40:23-4

Immigration, recrutement à l'étranger, etc., 40:8

Informatique, spécialistes, pénurie, 40:10

Mobilité, 40:25, 27-8

Déménagement, indemnités de réinstallation, etc., 40:6, 34-6

Encouragement, primes, 40:32-3

Salaires, incidence, 40:21-2

Planification, 40:6, 11-3, 24-5

Personnel qualifié, recrutement, formation, etc., 40:20-1

Salaires, concurrence du secteur privé, incidence, 40:28-9

Salaires, échelles régionales, etc., 40:6, 21-2, 31-2, 34

Personnel qualifié, pénurie, 40:5, 7-8, 10

Technologie, innovations et changements, incidence, etc., 40:13-4

Voir aussi Personnel—Formation—Recyclage *sous le titre susmentionné*

Travail à temps partiel, 40:14, 29-30, 33-4

Travail partagé, 40:29-30

Universités, diplômés, recrutement, 40:9

Voir aussi Autochtones—Emploi—Postes

Fontaine, M. Roger

Perspectives d'emploi pour les années 80, B5:65-9

Forces canadiennes

Autochtones, recrutement et formation, 37:23

Contrats avec le secteur privé, sous-traitants, etc., 37:28-9

Femmes, recrutement et formation, 37:22-3

Formation, 37:6-9, 16; B2:42

Accréditation, équivalences entre les métiers civils et militaires, etc., 37:12, 16-8, 31-2; B2:43-5

Coûts, 37:7, 30

Durée, 37:30-2

Étudiants, nombre, etc., 37:6-7

Informatique, électronique, etc., 37:18-9

Jeunes, emploi et formation durant l'été, 41:33

Logements, construction, 37:14-5, 21-2

Logements, loyers, 37:14-5

Militaires prenant leur retraite, réinsertion dans la vie civile, formation, etc., 37:12; B9:46-56

Officiers, perfectionnement en gestion, 37:8, 30

Personnel qualifié, âge moyen, vieillissement, etc., 37:25-8

Recrutement

Anciens cadets, 37:23-4

Collèges communautaires, diplômés, 37:11, 24-5

Difficultés, 37:10, 19, 30

Exigences, niveau d'instruction requis, etc., 37:10-1

Publicité, campagnes, etc., 37:8-9, 12, 30

Recrues, 37:9

Âge, 37:19-20, 24-5, 28

Intégration sociale, 37:11-3

Rémunération, 37:14-6, 32-3; B2:43, 45

Roulement, taux, 37:9-10, 12-3, 32

Forêts et produits forestiers, industrie

Bois de coupe, déchets, utilisation à des fins énergétiques, etc., A7:43-4; A11:41

Colombie-Britannique, A7:58-62

Femmes, emploi, A11:41

Gestion des forêts, A15:86-8

Forêts et produits forestiers, industrie—Suite

- Main-d'oeuvre
 Activités durant la saison morte, A7:65
 Besoins, prévisions, B7:41, 45
 Immigration, recrutement à l'étranger, etc., B7:80
 Recrutement, B7:79
 Réduction due au progrès technique, etc., A7:65-6; A11:16
 Roulement, taux, A7:59, 63
 Statistiques, absence, A7:58, 62
 Main-d'oeuvre, formation, A7:42-3, 59-60, 63-4; A9:48; B7:44-5, 78-9, 81
 Formation en cours d'emploi, A7:63; B7:44-5
 Ingénieurs, gestionnaires, techniciens, etc., A15:84-5
 Main-d'oeuvre, mobilité, 2:7; B7:80-1
 Nouveau-Brunswick, A9:46-7
 Reboisement, activités, A15:40-1
 Recherche et développement, 37:105
- Fortier, M. Jacques** (représentant, Exécutifs disponibles)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 21:94-100
- Fortin, M. Louis-Denis** (coordonnateur, Commission de formation professionnelle de la région du Québec)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 21:32-3
- Fosseneuve, M. Roy**
 Perspectives d'emploi pour les années 80, A5:75-7
- Foster, M. Ivan** (premier vice-président, Ontario School Counsellors' Association)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, B13:49-53
- Fowlow, M. Douglas** (président, Bay St. George Community College)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, A3:15-29
- Fox, M. J.H.** (représentant, Chambre de commerce du Canada)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 11:18, 24
- Fox, M. Sam** (représentant, Congrès du travail du Canada)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 20:9, 18-9
- Francis, M. Anthony** (conseiller spécial, Union of New Brunswick Indians)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, B9:68, 71-7
- Franco-Ontariens.** Voir plutôt Ontario, francophones
- Fraser, M. Colin** (représentant, British Columbia Independent Logging Association)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, A7:57-66
- Fraser, M^{me} Patricia** (présidente, Registered Nurses' Association of Nova Scotia)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, B2:29-32, 35
- Fraser, M. Wayne** (représentant, section 6500, Métallurgistes unis d'Amérique)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, A12:101-4, 109-10
- Frégate canadienne de patrouille, programme.** Voir Défense, équipement et armement, industrie
- French, M. Frederick F.** (président, School Counsellors Association of Newfoundland)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, A1:23-9
- Frève, M^{me} Claire** (archiviste et ex-vice-présidente, Conseil régional de la Fédération des femmes du Québec)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:98-9, 101

- Gagnon, M. Claude** (secrétaire général, CEGEP de Jonquière)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:84
- Gajda, M. Bo** (conseiller d'emploi du programme Outreach à Winnipeg, Institut national canadien pour les aveugles)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, B6:50-6
- Gallagher, M. T. Michael** (président, Chambre de commerce de Bathurst)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, A9:68-74
- Gallant, M. Larry** (directeur du personnel, Hôpital général de Saint-Jean, N.-B.)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, B8:67-9, 72-8
- Garber, M. Mark** (représentant, Industry-Education Council of Hamilton-Wentworth)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 30:37-9, 41
- Garderies**
 Allusions diverses, 11:30; 34:72; 41:18; A11:8
 Assistance, crédits d'impôt, etc., 15:36, 39, 41
 Assistés sociaux, chômeurs chroniques, etc., accès, B2:26
 Création, B1:52; B9:10-1
 Écoles, services de garderie avant et après les heures normales de classe pour les «enfants à clé dans le cou», B12:12-3, 31
 Enfants, comportement, répercussions, 7:106-8; 19:91-2; A14:72-3
 Frais partagés, régime, 27:33
 Gouvernement fédéral, responsabilité, 7:108-10
 Normes, 7:99
 Saguenay-Lac Saint-Jean, Qué., région, services, 9:104
 Secteur privé, rôle, 7:109; 19:102
 Services, accroissement, A10:73
 Subventions, 21:63-4; 27:27
 Système, amélioration, A4:41; A6:45; B5:60
 Voir aussi Autochtones; Chambre des communes; Écoles de métiers—Étudiants; Femmes; Fonction publique; Santé, services—Hôpitaux
- Gardippi, M. Peter** (directeur, Saskatoon Indian and Metis Friendship Centre)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, A4:6, 12-3
- Gauvin, M. Gilles** (représentant, Association canadienne de la construction)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 13:26
- Gedies, M. G.W.** (directeur, division des techniques de la force motrice, Fanshawe College of Applied Arts and Technology)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, B11:78-81
- Gendarmerie royale du Canada,** agents, salaires, 37:33; 40:32
- General Motors of Canada Limited**
 Employés, âge de la retraite, politique, B11:38-9
 Machines à contrôle numérique, machines-robots, etc., entretien et réparation, programme de formation, B11:32-4
 Main-d'oeuvre, formation, programmes, 23:18-9, 28; B11:31-2, 36-8
 Main-d'oeuvre qualifiée, immigration, recrutement à l'étranger, etc., 23:18
 Main-d'oeuvre qualifiée, recrutement, politique, B11:36
- Génie**
 Enseignement coopératif, programmes, B13:20
 Formation, établissements, B7:31-2
 Alberta, A8:26
 Colombie-Britannique, B7:33
 Nouveau-Brunswick, B9:21-2

- Génie—Suite**
Répertoire canadien de la main-d'oeuvre en génie, 23:35, 43-4
Voir aussi Ingénieurs; Universités
- Génie, techniciens et technologistes**
Emploi, perspectives, 23:41-2; A8:30; B5:53
Formation, 23:41-2; B5:55, 57; B7:34
Baccalauréat, programmes, A15:82-3
Immigration, A8:32
Mobilité professionnelle, B5:54
Pénurie, B7:34; B13:27
Voir aussi Ingénieurs—Tâches
- Génie agricole, professeurs, pénurie, B5:50-1**
- Géologues et géophysiciens, pénurie, 7:19; A8:23**
- Gérard, M. Richard** (directeur, service de placement, Université du Québec à Chicoutimi)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:41-4, 48-9, 52
- Gériatrie, spécialistes, pénurie, B8:43**
- Gervais, M. R.J.** (directeur administratif, Keyano College)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 35:53-6, 64-5
- Gestion, formation, 7:118; 11:7-8, 16; 28:27; B3:19; B14:29**
Approche non traditionnelle, A13:35-46
Comparaison avec les États-Unis, 14:34
Québec, 11:16
- Ghanem, M. Saad** (directeur général, Saint John-Fundy Regional Development Commission)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B8:49-52, 66
- Giasson, M. Jean** (directeur, cartonnerie de Jonquière, La Compagnie Price, Limitée)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:26, 36
- Gibson, M. D.J.** (directeur général des relations avec les gouvernements, Chambre de commerce du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 11:19
- Gilbert, M. Jacques** (vice-président, ressources humaines, Lavalin International Inc.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 19:6-23
- Gilbert, M. J.-Léo** (coordonnateur principal de l'embauche et des avantages sociaux, Société d'électrolyse et de chimie Alcan Ltée)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:54-62, 67-8
- Gilchrist, M. Gib** (représentant, section 6500, Métallurgistes unis d'Amérique)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A12:106-8
- Gill, M. Jim** (chef du service de la législation et de la citoyenneté au Canada, Travailleurs unis de l'automobile)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 23:4-7, 10-1, 16-20, 23, 26, 28, 31
- Gillette France, société, programme de préretraite, 19:68, 71-2**
- Gillis, M. J.L.** (représentant, section du Cap-Breton, Nova Scotia School Counsellors Association)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B3:36-40
- Giroux, M. Pierre** (représentant, Association d'éducation du Québec)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 21:42-3, 46-7, 49, 52-6
- Glendenning, M. Donald** (président, Holland College)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B1:7-14
- Goard, rapport. Voir Main-d'oeuvre, formation—Formation technique—Colombie-Britannique**
- Goble, M. Norman** (secrétaire général, Fédération canadienne des enseignants)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 12:40-50, 53
- Godfrey, M. Paul** (président, Metropolitan Toronto Council)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 17:45-63
- Goertzen, M. Janet** (vice-présidente, Fédération des Métis du Manitoba)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B6:28-32, 34
- Goodleaf, M. Irving** (directeur de l'expansion économique et du logement, Fraternité des Indiens du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 22:4-37
- Gordon, M. Mark T.** (troisième vice-président, Makivik Corporation)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:80-4, 87-9
- Gorst, M. Ron** (directeur adjoint, Saskatchewan Wheat Pool)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B14:18-27
- Goulet, M. Clermont** (président, Chambre de commerce régionale du Saguenay)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:134-8, 140, 142-3
- Gouvernement**
Décentralisation, 9:12, 14, 81; 29:18
Politique fiscale, 37:64-76
Dépenses fiscales et dépenses directes, efficacité, comparaison, 37:64, 68-70
Emploi, répercussions, 37:88-9
Régions inexploitées et à faible croissance économique, 37:84
Politiques et programmes, souplesse, adaptation aux besoins des régions, etc., 9:12-3, 47, 52, 114, 116; 17:50-1, 58; B12:9-10, 48
- Gouvernement, contrats, adjudication, politique**
Emploi, action positive, programmes, 17:40-1; 39:34-5; 41:9-11; B12:5, 16-7, 22; B13:34
Autochtones, 37:50; A10:53, 70; B14:72-6
Femmes, 7:97; 9:103; 15:44; 16:9, 12, 18; 18:123-4; 26:25; 27:18-9, 21-2, 26-7, 36, 39, 41-2, 45; 28:27-8; A8:75; A14:60-3, 68-72; B7:17-8; B12:31, 34
Handicapés, A14:94-6; B5:39, 119, 123, 127
Main-d'oeuvre, formation, normes, 1:71-2
Petites entreprises, répercussions, 1:72
- Grandmont, M. Alain** (directeur du personnel, Les Chantiers Davie Limitée)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 21:7-14, 17-23
- Gray, M. G.R.** (premier vice-président, Association of Professional Engineers, Geologists and Geophysicists of Alberta)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A8:26, 28, 31, 33, 35
- Great Lakes Forest Products Ltd.**
Femmes, emploi et formation, A15:94
Main-d'oeuvre, formation, programmes d'apprentissage, etc., A15:94-9
Main-d'oeuvre, roulement, taux, A15:93
- Green, M^{me} Norma** (représentante, Pre-Trades Training for Women Advisory Committee, Prince-Albert and District Community Service Centre)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A5:25-7

- Greene, M. Joe** (président, Memorial University of Newfoundland Council of the Students' Union)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A1:50-7
- Griffith, M. Gil** (conseiller, Red Pheasant Band)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B4:82-9
- Groupes défavorisés**
Allusions diverses, 15:40
Chômage, causes, raisons, etc., B14:52
Emploi, création, 11:28, 31-2, 40-1
Emploi et formation, 11:28-32, 35-6; 17:32-4, 40-1; 21:25-6, 30-1; 30:93, 97, 99-106; 35:50-2; 39:10-1, 13-4; 41:22; A6:26-7; B5:84; B14:46-55
Comparaison avec les États-Unis, 17:38-41; 30:50-2; 39:13
Syndicats, attitude, 36:86-7
Intégration sociale, programme d'aide, 38:64, 66, 68-9
Soutien, services, 11:37-8
Voir aussi Centres d'emploi—Services
- Groves, M. Jack** (secrétaire général, Victoria Labour Council)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A7:41-52
- Guertin, M. Jean-Aimé** (rechercheur pour le Comité)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:18-9; A5:21; B7:36, 50, 81
Procédure, 10:19
- Guimond, M^{me} Noëlle** (animatrice, Centre Étape Inc.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 21:66-7, 72-3
- Gurry, M^{me} Louise** (coordonnatrice du programme, Regional Employment Development Committee of Saskatoon)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A4:43-4, 48-9, 63-5
- Habgood, M. H.W.** (adjoint spécial, service des relations avec les universités, Alberta Research Council)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A8:46-50
- Habitation**
Construction domiciliaire, investissement gouvernemental, augmentation, A9:45
Coopératives, aide fédérale, comparaison avec le secteur privé, B12:6, 10-1
Voir aussi Autochtones
- Haines, M. Grendon** (représentant, Advocacy for the Right to be Employed)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 19:96-100, 102-4, 106-8
- Hall (Emmett), commission, rapport.** *Voir* Santé, services
- Halley, M. Jean** (conseiller technique et président du syndicat de Jonquière, Fédération des Syndicats du Secteur Aluminium)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:126-34
- Halliwell, M. J.C.** (directeur des relations de travail, Association canadienne de la construction)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 13:16-7, 21-3, 26-9, 42-4
- Hamelin-Caron, M^{me} Régine** (présidente, Conseil régional de la Fédération des femmes du Québec)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:92-7, 99, 102, 104
- Hamer, M. Ter** (président du Comité de développement économique, Chambre de commerce de Yellowknife)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 36:36-7, 39-43, 45, 48-54
- Hamilton, l'hon. William M.** (président, Employers' Council of British Columbia)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B7:37-51
- Hancocks, M. Derwyn** (président, Peel Industrial Training Advisory Committee)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B13:67-77, 79-80, 82
- Handicapés et invalides**
Année internationale (1981), B1:57
Assurances, régimes, B5:123
Aveugles et mal-voyants
Emploi, A7:104; B6:54-5
Accessoires spéciaux, matériel technique, A7:10, 88-9; B6:49-50, 56
Aide financière, stimulants fiscaux, etc., A7:10-1, 15, 88; B6:53
Colombie-Britannique, A7:14-5, 18
Emplois stéréotypés, B5:38-40; B6:48
Employeurs, subventions salariales, stimulants fiscaux, etc., A7:11, 13-4
Manitoba, B6:47-8
Perspectives, B6:53-4
Postes vacants, enseignements, accessibilité, A7:16
Productivité, subventions compensatoires, A7:17
Programmes d'aide, élargissement, A7:10
Orientation professionnelle, B5:38
Services de soutien, B5:39, 41
Catégorisation, utilisation du terme «handicapé», etc., B5:115-6, 125-6
Chômage, A14:94; B1:58-9; B5:117, 121; B12:15
Droits, protection, A7:91, 94-6; B5:120
Colombie-Britannique, A7:94-5
Québec, A7:91-2, 95
Emploi, A5:28; A14:96-7; B1:60; B12:22
Action positive, programmes, A7:93-4; A14:96; B5:119, 123; B6:50, 52; B9:35
Comparaison avec d'autres pays, 11:43; A14:95-6
Contingents, imposition, A14:94
Voir aussi Fonction publique; Gouvernement, contrats
À temps partiel, A7:84-5
Difficultés dues au manque d'expérience, B5:118-9, 122; B6:52
Éducation du public, programme, création proposée, A7:92-3
Égalité d'accès, B12:16
Employeurs
Attitude, A7:11, 13, 16, 83, 87, 92; B5:122; B9:35; B12:23; B14:52
Pratiques d'embauche, problèmes causés par, A7:16; B6:51-2, 55
Subventions salariales, A7:13-4, 83, 92; B14:47
Encouragement, 9:62; B14:47-8
Mesures fiscales, A5:29; A7:15; B1:59; B14:47
Programme fédéral, A14:94-5; B12:17-8; B14:47-8, 52
Gouvernement fédéral, rôle, A7:12, 84; A14:94-5
Juridiction, problèmes posés par, A7:15; A14:96
Métiers spécialisés, accès, B12:23-4
Postes et installations, adaptation en fonction des besoins, A7:83-4; A14:95; B5:117-8, 123
Promotions, B1:59; B5:123
Réadaptation professionnelle, programmes, B1:57-8
Rendement, assiduité, etc., A7:83; B1:58-9, 76
Solutions à long terme, A7:89-90
Statistiques, B5:121-2
Toronto, Ont., municipalité, B12:20-2
Entreprises gérées par des handicapés, subventions, A7:85

Handicapés et invalides—Suite

- Formation, B5:123-4; B9:35; B12:22-3; B14:49-50, 54
 Aide financière, A7:83
 Centres régionaux, établissement suggéré, B6:52
 Établissements spécialisés, création proposée, 11:30
 Relations humaines, qualités sociales, etc., A7:88-9
 Île-du-Prince-Édouard, B1:60, 75-6
 Législation, conférence internationale à Rome, octobre 1971, B1:57
 Nations-Unies, déclarations de l'Assemblée générale sur les droits des handicapés, B1:56, 58
 Organismes, subventions fédérales, 38:69
 Services à domicile, 19:86, 94
 Services de soutien, B5:122
 Prestation, A7:86-7, 90-1, 103-4
Voir aussi Aveugles sous le titre susmentionné
 Sourds et mal-entendants
 Emploi, B2:16, 18
 Silent Outreach, N.-É., projet, B2:16, 18-20; B4:41
 Lecture sur les lèvres, B2:17
 Nouvelle-Écosse, B2:17
 Transports, A7:85
Voir aussi Centres d'emploi; Chambre des communes; Emploi et Immigration, Commission; Île-du-Prince-Édouard—Fonction publique; Ministères; Northern Telecom Canada Limited; Pensions du Canada, régime; Personnes ayant des difficultés d'apprentissage

Handicapés et invalides, Comité, allusions, A7:13, 15; B2:18; B5:40; B6:54

Hardie, M. Murray (directeur exécutif du Comité)
 Procédure, 10:13-4, 19; 15:64; 33:5-6, 8-9, 11-3, 15, 18-9, 24-5; 37:119

Hardy, M^{lle} Alison (coordonnatrice de l'information et des relations publiques, Conseil national des femmes du Canada)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 27:4-7, 9-10, 13-20, 22

Hargrave, M. A.R.C. (représentant, Calgary Construction and General Workers' Training Trust Fund)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 7:134, 141

Harper, M. Paul (directeur de la planification et du développement communautaires, municipalité de Thunder Bay, Ont.)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, B14:16-7

Hartman, M. Frank J. (président, section 1111, Construction and General Workers Training Trust Fund; président, Saskatchewan Construction and General Workers Training Trust Fund)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, A4:15-23

Hauteocoeur, M. Jean-Paul (directeur de l'éducation aux adultes, ministère de l'Éducation du Québec)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:89-97

Hawke, M^{me} Linda (membre, Pre-Trades Training for Women Advisory Committee, Prince Albert and District Community Service Centre)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, A5:20-1, 23-4

Hawkes, M. Jim (Calgary-Ouest; vice-président)
 Affaires indiennes et Nord canadien, ministère, A10:63
 Alimentation, industrie, A8:44-5; A10:95-7
 Analphabètes, illettrés fonctionnels, etc., 31:18; 36:16, 26, 50-1
 Architectes, A10:37-9
 Assistés sociaux, A7:101-3
 Associations professionnelles, A15:29
 Assurance-chômage, 7:59-60; 15:51; 27:38; 34:59; 41:22-3; A9:76

Hawkes, M. Jim—Suite

- Autochtones, 7:86, 116; 22:21-3, 25, 27, 29, 35; 35:66; 36:16-7, 26-7, 29, 32-3, 35-6; 37:38-41, 43, 45, 47, 53-6; A5:26-7, 50, 52, 54, 56-60, 63-6, 83-6; A6:19, 22-4, 64, 69, 92; A8:61-6, 86, 98, 100-2; A10:64-8; A15:99-100
 Briqueteurs, recrutement à l'étranger, etc., A9:90
 Centres d'emploi, 15:11; A4:56-7; A7:16, 102; A9:40, 43, 60, 90; A15:36, 108-9
 Conseillers, attitude envers les femmes, A5:20, 23
 Chômage, 17:55
 Collèges communautaires, CEGEPs, etc., 26:23; 35:62-4; A9:27-8
 Constitution, 7:9-12, 37, 102-3, 113-5; 11:19, 33; 13:28-9, 36-7; 17:57; 24:14-5; 36:110-1; 37:53; 40:23; A7:7-8, 48, 57, 96; A8:8-10, 67-8, 86-9; A9:6-7; A10:6-8, 48-9, 69, 82-3; A15:6-7, 42
 Construction, industrie, 13:14-7, 38-9; 36:83-5; A4:20-3; A7:74-6, 78
 Développement économique, A9:48-9
 Dome Petroleum Limited, 36:63-6
 Écoles de métiers, de formation professionnelle, etc., 14:14; A5:82; A6:49-50; A15:27
 Écoles polytechniques, 34:29-33, 39
 Écoles secondaires, 28:22; 31:14
 Éducation, 31:14; 39:20-1; A9:74
 Territoires du Nord-Ouest, 36:16-7, 50-1, 66-8
 Élection à titre de vice-président, 1:29
 Emploi, 34:59-60
 Action positive, programmes, 13:39; 17:56; 39:16-8; A7:46-8; A8:87-8
 Emploi, création, 15:49-50; 17:54-5; 36:98-9; 37:56; 41:21-2; A5:15-6; A9:39-41; A10:27
 Secteur privé, crédit d'impôt, programme, 37:68
 Emploi et Immigration, Commission, 27:45-6
 Énergie, programme national, 29:22; 35:12-3; 36:43; 37:76
 Enseignants, 31:12-3; 36:18; A13:15-7
 Enseignement coopératif, A13:33
 Étudiants, orientation, 31:21
 Vers les domaines techniques et scientifiques, 37:114-6
 Vers les métiers spécialisés, 31:21
 Femmes
 Éducation, A8:83; A10:81-2
 Emploi, 17:55; 27:37; A7:55, 97
 Emploi, action positive, programmes, 7:112; 27:21-2; A5:21; A6:49
 Formation, apprentissage, 24:16; 27:10-3; 35:51; A15:110-1
 Métiers non traditionnels, 7:112; 13:16-7; 14:15; 24:16; 26:25; 27:41; A4:61-2; A5:20-3; A6:47, 78; A7:54-5; A8:85; A9:29; A10:80-1; A15:107-11
 Salaire égal pour travail égal, etc., 27:10, 37
 Fonction publique, 40:17-22, 33; A4:7-12
 Emploi, action positive, programme, 27:40-1; A7:15-6
 Forces canadiennes, 37:19-23, 32
 Forêts et produits forestiers, industrie, A7:63-5; A15:84-5
 Génie, techniciens et technologues, A15:82
 Gestion, formation, 28:27; A13:42-6
 Gouvernement, contrats, emploi, programmes d'action positive, conditions, 26:25; 27:21-2, 39
 Gouvernement, politiques et programmes, souplesse, adaptation aux besoins des régions, etc., 17:58
 Great Lakes Forest Products Ltd., A15:94-5, 97-8
 Groupes défavorisés, emploi et formation, etc., 11:37-8, 40-1; 35:50-2; 36:86-7
 Handicapés, A7:15-7, 86-7, 92, 96, 104
 Houille, industrie, 39:16-8

Hawkes, M. Jim—Suite

Immigration, 7:32-3
 Impôt sur le revenu, 37:72-5
 INCO Metals Company, A6:68-70
 Indiens, modification de la loi, A8:64-5
 Industrie, gouvernement, subventions, conditions, etc., 34:28
 Infirmières, 15:12; 24:15-8; A8:15-21; A15:83
 Ingénieurs, 13:42; 23:36; 37:118-9; A8:31-2; A9:60; A15:83, 89
 Jeunes, 17:54-5; A4:60; A9:26
 Machines, fabrication, industrie, 26:7-11, 23-4
 Main-d'oeuvre
 Besoins, prévisions, 5:38-9; 11:18; 17:58; 28:20; 31:13; 36:99-101;
 38:30-5, 37; A7:39; A9:19; A10:24; A15:9-10
 Offre, 5:40; 38:33-4
 Personnes moins productives, subventions salariales
 compensatoires accordées aux employeurs, A10:50-1
 Politique, 15:52; 36:98; 39:15-6; 41:24
 Productivité, A15:58
 Main-d'oeuvre, formation, 29:22-3; A4:34
 Adultes, formation professionnelle, 15:54, 56; 31:11-2
 Allocations, A9:27, 79
 Apprentissage, programmes, 7:140-1; 27:9-10, 37; 35:51-3; A9:77;
 A10:20, 24; A15:25, 27, 31-4, 50-1, 57-8, 101
 Assurance-chômage, fonds, utilisation, 5:38; A15:36
 Besoins, planification, A15:10-2
 Comparaison avec d'autres pays, 17:18; A4:60; A15:26
 Consultations, coordination, coopération, etc., 36:85-6
 Formation coopérative, A6:44
 Formation de base, 36:88-9; 39:20-1; A4:35; A9:17, 26-7, 42-3, 48
 Formation en cours d'emploi, A4:64; A7:25, 51
 Et formation en établissement, A15:28
 Formation intensive, A7:45-6
 Formation parrainée par l'employeur, 26:11
 Formation professionnelle ou spécialisée, A6:77-8; A15:9, 15-6
 Individus, formation et développement, encouragement, mesures
 fiscales, 34:75-6; 36:52-3; 37:73-4; A15:63-4
 Juridiction, problèmes, etc., A5:17
 Organisme national, établissement proposé, A10:28
 Programmes fédéraux, souplesse, absence, A15:100
 Recyclage, A15:34-6, 52-3
 Secteur privé, 4:33, 39; A15:49, 95
 Encouragement, mesures, 36:96-8; 37:78; A9:59
 Système de subventions par prélèvement, 13:38; 26:8-9; 27:11;
 28:24-6; 37:77-8; A6:37-8; A9:18, 78; A10:25; A15:29-30
 Unités mobiles ou itinérantes, A6:50; A9:48; A15:16
 Main-d'oeuvre, mobilité, 4:15; 7:40-1, 60; 11:18-9, 39-41; 13:17-9,
 28-9, 36-8; 34:16, 58; 36:95-6, 108-9; 37:75-6, 88; 38:30; A7:38,
 77; A9:16; A10:21-3; A15:12-3, 54-7, 93
 Main-d'oeuvre qualifiée
 Âge moyen, A7:46; A15:24
 Immigration, recrutement à l'étranger, etc., 7:33; A4:29
 Pénurie, 4:10-5, 37-8; 29:21; 41:20-1, 32; A6:79; A15:61-3
 «Piraterie» entre employeurs, 26:11
 Marché du travail
 Données, renseignements, etc., 4:40; 5:18, 40; 38:35, 37; A7:39
 Fonctionnement, 17:16
 Postes vacants, enquête, abandon, etc., 38:31-2
 Mégaprojets, 7:25, 36-7; A4:27, 29; A8:21; A9:92; A10:21;
 A15:41-2
 Métis, A5:76-7
 Mines, industrie, 36:110; A6:20-2, 53-5, 76-7
 Motoneige, entretien et réparation, programmes de formation, etc.,
 36:19-20
 Multinationales, comportement, etc., A9:94

Hawkes, M. Jim—Suite

Municipalités, 35:13-5; A15:14-5, 18-20
 Navires, construction et réparation, industrie, A7:22-3; A10:18-9
 Outils-ajusteurs, 5:18-21, 38
 Pâtes et papiers, industrie, A15:37-8
 Pêches, industrie, 32:24-5, 27-9
 Personnes d'âge mûr, emploi et formation, A7:55-6
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 4:10-5, 33, 37-40; 5:16-21,
 37-40; 7:9-12, 14-5, 21, 25, 28-9, 36-41, 59-61, 73, 78, 80, 85-6,
 102-3, 112-6, 125-6, 134-5, 140-1; 11:9, 17-20, 37-41; 13:14-9,
 28-9, 36-40, 42, 47-8; 14:13-5; 15:9-12, 28, 42, 49-52; 17:15-8,
 54-8; 22:21-3, 25-7, 29, 35; 23:35-8; 24:14-8; 26:7-11, 23-5;
 27:9-13, 21-2, 37-41, 45-6; 28:20, 22, 24-7, 30; 29:21-3; 31:11-4,
 18, 21; 32:24-30; 34:16-20, 28-33, 39, 57-60, 75; 35:9, 12-5, 18,
 26, 35-7, 43, 45-6, 50-3, 62-6; 36:16-20, 24, 26-9, 32-3, 35-6,
 43-4, 50-3, 56, 63-8, 72, 82-9, 95-101, 108-12; 37:19-23, 32,
 38-41, 43, 45, 47, 53-6, 68, 72-8, 88, 105, 113-9; 38:27-35, 37;
 39:15-21, 30-2; 40:17-23, 32-3; 41:20-4, 31-2; A4:7-12, 20-3,
 27-9, 34-5, 46, 48-9, 56-8, 60-2, 64; A5:15-7, 20-7, 30, 34, 40,
 50, 52, 54-60, 63-6, 73, 75-8, 82-6; A6:19-24, 37-8, 43-4, 47,
 49-51, 53-7, 63-5, 68-70, 76-9, 84-92, 94; A7:15-7, 22-3, 25,
 38-41, 45-8, 52, 54-7, 61, 63-5, 73-8, 81, 86-7, 91-2, 96-8, 101-4;
 A8:14-21, 27, 30-7, 44-6, 49-50, 52-5, 58, 61-6, 81-3, 85-9,
 98-103; A9:16-9, 26-9, 39-43, 48-9, 57-60, 67, 73-4, 76-9, 89-94;
 A10:18-28, 31, 37-9, 48-51, 63-9, 71-2, 80-3, 85, 95-7; A13:15-7,
 24-5, 28, 33, 42-6; A15:6-7, 9-20, 24-38, 41-3, 49-64, 78-86,
 88-9, 93-101, 107-12
 Petites entreprises, 34:28-9; A15:17-8
 Petro-Canada, A10:26, 28
 Pétrole, industrie, 7:29
 Pétrole et gaz, exploration et développement, A8:33-5
 Population active, enquête mensuelle, 38:27-30
 Porc, production, A8:45-6
 Postes, services, 35:18
 Procédure, 1:8-12, 16-8, 20-8; 5:13, 15-6, 22; 7:7-10, 38; 8:4-7, 10-1,
 19-22, 27, 29-33, 36, 42-3, 46-7; 10:5-6, 8-17, 19, 21-8, 30;
 11:49; 14:5; 15:42, 54, 56, 59, 61-4; 23:32; 25:6-9, 11-6, 18-9;
 28:31-2; 31:4; 33:5-7, 9-12, 14, 16-7, 21-2, 26, 30; 37:95-7,
 119-20; 40:11
 Provinces de l'Ouest, séparatisme, etc., 7:7, 11-2, 38-40, 61, 78,
 85-6; 11:18-9; A9:6; A10:6
 Recherche et développement, 23:38; 37:118
 Relations industrielles, 7:61; A7:81; A9:93
 Revenu annuel garanti, programmes, 11:38-9
 Salaires, 4:39-40; 5:17-8
 Santé, services, 15:9-12; A8:14-7
 Scientifiques, 37:113-4
 Secteur manufacturier, 7:73; A15:58-61
 Sociétés, adaptation aux changements, etc., 34:60
 Syndicats, A15:55-6
 Territoires du Nord-Ouest, 36:28, 43
 Transports aériens, 35:18
 Travail, 34:59-60; A15:32-3
 Âge de la retraite, 28:30; 40:23
 Heures de travail, 35:45-6
 Universités
 Administration, gestion, commerce, etc., facultés, 17:15-6
 Enseignement coopératif, programmes, 34:16-20; A13:24-5
 Étudiants, 37:114
 Études supérieures, 37:116-7
 Financement, 17:17-8; 39:20-1
 Génie et sciences appliquées, 7:126; A8:82; A13:25
 Inscriptions, 7:125; A15:78
 Personnel enseignant, 7:134; 34:20; A10:31; A15:78, 80

- Hayes, M. Dale T.** (doyen de la Faculté de l'éducation, Université de Brandon)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B6:70-4, 77, 79-80, 82
- Hazeltine, M. Brian** (enseignant, Saskatoon Region Community College)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A4:30-6
- Helmer, M^{me} Lee** (représentante, Women in Action, Sudbury Women's Centre, Women Helping Women, Sudbury N.D.P. Women, Northern Ontario Women's Conference et International Women's Day Coalition)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A12:44-5
- Heron, M. Douglas** (directeur du développement économique, ville de London)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B11:16-7, 24, 26
- Hest, M. R.G.** (représentant, Institut canadien des textiles)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:59-63, 65, 68-70
- Hewitt, M. Leonard J.** (président, Industry-Education Council of Hamilton-Wentworth)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 30:29-34, 37-8
- Hirst, M^{me} Betsy** (directrice des relations publiques, Université McGill)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:42, 44
- Hobbs, M. Ernest** (directeur, Développement économique et création d'emploi, ministère des Affaires indiennes et du Nord canadien)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 37:35-6, 50, 52, 54-5
- Hodder, M. James** (député de Port-au-Port, Assemblée législative de Terre-Neuve)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A3:5-14
- Holgate, M. Henry**
Perspectives d'emploi pour les années 80, B3:73-7, 80
- Holmes, M. Geoffrey** (directeur, Division de l'éducation, des sciences et de la culture, Statistique Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 38:12-4, 20-3, 25-7, 29, 34-9
- Holmes, M. Jeffrey** (conseiller spécial, Éducation, Secrétariat d'État)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 38:76, 78-80, 84-5, 90-2
- Hôpitaux.** Voir Santé, services
- Hordern, M. Peter** (professeur et coordonnateur, Mature Student Centre, Université de Brandon)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B6:80-1
- Hornblower, M^{me} Lucette** (directrice adjointe, Forum des citoyens âgées de Montréal)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 19:69
- Houille, industrie,** emploi, programmes d'action positive, 39:16-8
- Howard, M. Ray** (président, Union of Manitoba Municipalities)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B6:89-95
- Howes, M^{me} Kathleen** (représentante, Women in Action, Sudbury Women's Centre, Women Helping Women, Sudbury N.D.P. Women, Northern Ontario Women's Conference et International Women's Day Coalition)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A12:45
- Hudson Bay Mining and Smelting Company Limited,** programme de formation, etc., 1:46-7; 3:15; 11:34; 30:119; B5:32-3
- Humphrey, M. Philip** (directeur des relations industrielles, Chevron Canada Limited)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B7:43-4
- Hunsley, M. Terrance** (directeur, Conseil canadien de développement social)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 15:26-7, 34, 36-41, 43, 47-9, 52
- Hunter, M. Richard F.** (représentant, Métallurgistes unis d'Amérique)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A11:36, 41-50
- Hymmen, M^{me} Phyllis** (deuxième vice-présidente, Ontario School Counsellors' Association)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B13:48, 53-4
- Ianni, M. Ron** (coprésident, Comité du maire sur les services aux chômeurs, ville de Windsor)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B10:48-58
- Île-du-Prince-Édouard**
Centre universitaire pour la région des Maritimes, création proposée, B1:61
Développement économique, programme, entente de 1969, répercussions, B1:24-6, 28, 31-2
Enquête sur le bien-être, B1:75-7
Fonction publique provinciale, femmes, B1:48, 53
Fonction publique provinciale, handicapés, B1:60
- Illettrés.** Voir Analphabètes; Jeunes
- Illing, M. Wolfgang** (directeur général, Direction universitaire, ministère d'État aux Sciences et à la Technologie)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 37:98-104, 106-19
- Immigration**
Allusions diverses, A9:59
Consultations fédérales-provinciales, 39:6
Immigrants
Catégories «réunion des familles», pourcentage, 41:19
Chômage, 18:97
Formation et recyclage, B12:50-1
Formation linguistique, B12:7, 11-2
Francophones, 6:30-1
Main-d'oeuvre qualifiée, pourcentage, 4:27; 41:19
Québec, alphabétisation, programmes, 18:91-2, 94, 96-7
Voir aussi Éducation—Autochtones; Emploi—Canadiens; Femmes
Juridiction, transfert aux provinces, A14:98-9
Législation, 4:17, 20
Main-d'oeuvre qualifiée, immigration, répercussions, 4:18-9
Permis de travail
Comparaison avec d'autres pays, 4:20
Nombre, 3:17; 37:100
Ventilation par catégories d'emploi, 3:28-9
Politique, 6:10; 14:42; 18:15-6, 33; 21:47-8; 27:15; 32:8, 11; 38:59-60; 41:19-20; A9:35-6; A12:12-3, 56-7, 102; A14:98-9; A15:92; B14:26
Révision, 4:27; 7:32-3, 121; B9:36
Réunion des familles, politique, incidence sur l'immigration de main-d'oeuvre qualifiée, 4:28
Universités, professeurs, contingentement, etc., B4:10
Voir aussi Bien-être social—Personnel qualifié; Génie, techniciens et technologues; Infirmières; Ingénieurs; Scientifiques

Importations

Substitution, A12:8, 17-8; B13:109-10
Voir aussi Industrie

Impôt sur le revenu

Déductions

Frais de déménagement, 37:70-2
 Frais de scolarité, 37:70-1, 74-5
 Régimes enregistrés d'épargne-études, 37:70-1
 Régions éloignées, dépenses reliées à un emploi, 37:70-2, 83
 Données, renseignements, etc., compilation par le ministère du
 Revenu national, 37:72-3

Habitants du Nord, avantages sociaux, etc., 36:107; 37:84-5

Investissement, crédit d'impôt, 37:84-7

Main-d'oeuvre, mobilité, répercussions, 3:41

Motivation au travail, répercussions, 37:89-90

Particuliers, taux d'imposition, plafonnement, etc., 37:90

Particuliers et sociétés, dégrèvement fiscal pour «activités dans les
 régions inexplorées», proposition, 36:42-3, 53

Politique. *Voir plutôt* Gouvernement—Politique fiscale

Sociétés, 23:6

Voyages de rentrée payés par l'employeur, inclusion dans le revenu
 imposable, 37:79-83

Imprimerie, industrie, programmes d'apprentissage, 2:21-2**INCO Metals Company, personnel**

Femmes, emploi, A12:87-8

Formation, programmes d'apprentissage, etc., 16:46; A6:67-8, 74-6;
 A12:69-70, 72-6, 85-9

Recrutement, exigences, normes, etc., A6:73-4; A12:88

Recrutement, programme d'emploi du Nord, A6:66-7

Autochtones, 16:42; A6:68-70

Roulement, taux, A6:67, 76

Indiens, modification de la loi, 7:116-7; A8:64-5**Industrie**

À forte concentration de main-d'oeuvre plutôt qu'à forte
 concentration de capitaux, soutien financier du gouvernement
 fédéral, B12:6, 13-4

Assistance, 30:12

Développement, stimulation, programmes, coordination avec les
 programmes de formation de main-d'oeuvre, 38:52-3

Encouragement, programmes, 30:14

Gouvernement, subventions, conditions, embauche de stagiaires,
 34:27-8

Mainmise étrangère, 21:75, 79, 84

Manufacturière ou secondaire. *Voir plutôt* Secteur manufacturier

Politique, stabilité, 38:46

Productivité, 25:21

Stimulants fiscaux, 37:64-5

Stratégie industrielle

Absence, A1:5, 13

Allusions diverses, 3:16, 18; 6:33; 37:94; 38:57; A1:8; B7:9-10

Comparaison avec d'autres pays, 4:20-1; 37:94

Élaboration, 14:30; 15:52; 23:5-7; A1:10-1; B10:33

Sudbury, Ont., diversification, A12:46

Windsor, Ont., diversification, B10:8, 14-5

Industrie et Commerce, ministère

Objectifs, 38:39, 44-5

Programmes, répercussions sur la création d'emploi, 38:44

Relations avec les Centres d'emploi, 38:47

Rôle vis-à-vis des gouvernements provinciaux, 38:43-4

Industrie et main-d'oeuvre, adaptation, programme, 38:40, 47, 51;
 39:5-6, 28-9; 41:17

Infirmières et infirmiers

Âge de la retraite, B8:75

Aides-infirmières, auxiliaires, etc., A8:14

Formation, B2:31-2; B5:110

Alberta, A8:13

Enquêtes, A8:11-2

Francophones, postes bilingues, etc., A8:20-1

Nombre venant de l'extérieur, A8:19-20

Autochtones, emploi et formation, 24:27-8

Voir aussi Colombie-Britannique *sous le titre susmentionné*

Ayant quitté la profession, 24:5, 7, 13, 16-7; A15:83-4; B2:7, 10, 12;
 B7:27-8

Études, 15:16-7; B2:12-4

Raisons, causes, etc., 24:7-8, 17, 24

Recyclage, A8:16; A15:83; B9:10-2

Retour, encouragement, etc., 15:16-7

Besoins, prévisions, statistiques, etc., 24:8, 13, 18, 25; B2:31-4; B9:8

Alberta, A8:18, 21

Colombie-Britannique

Autochtones, B7:26

Nombre quittant la province, B7:27

Nombre venant de l'extérieur, A7:37; B7:26

Conditions de travail, 15:15; 24:7-8, 24, 30; A4:44; A8:13; B2:12-4;
 B5:109; B7:28; B8:76; B9:7, 13-6

Dévouement, 24:23-5

Émigration vers les États-Unis, 15:13; 24:5; A15:85

Emploi

Alberta, 24:8

Travail à temps partiel, 24:5, 17

Assurance-chômage, règlements, modification, incidence,
 24:18-9

Travail partagé, programmes, B8:75

Évolution technique, incidences, 24:9-10

Formation

Baccalauréat, programmes, B5:105, B9:18

Diplômes, reconnaissance interprovinciale ou nationale, A7:44

Doctorat, programmes, établissement, 24:7

Écoles

Colombie-Britannique, B7:25

Manitoba, B5:108-9

Nouveau-Brunswick, B8:74

Nouvelle-Écosse, B2:8-9, 29, 33

Responsabilité, transfert des hôpitaux au secteur de l'éducation,
 répercussions, etc., 24:28-9; B8:73-5

Formation en cours d'emploi, 24:29; B9:15

Inscriptions, 24:7; B7:28-9; B9:7

Juridiction, A8:14

Perfectionnement, spécialisation, etc., 24:10, 13; A15:76-7;
 B2:12-3, 29-30, 35; B9:9-10

Aide financière, bourses d'études, etc., A7:33; A8:13; B5:104-5,
 107

Encouragement, mesures fiscales, etc., B5:106-7, 113

Programmes, financement, B5:106; B9:9

Professeurs, pénurie, A15:76-7

Programmes, durée, B8:77-8; B9:12-5

Recyclage, A15:76-7

Voir aussi Ayant quitté la profession *sous le titre susmentionné*

Voir aussi Aides-infirmières *sous le titre susmentionné*

Hommes, proportion, 24:5, 15-6; B9:13-4

Manitoba, B5:114

Nouveau-Brunswick, B8:76-7; B9:13

Infirmières et infirmiers—Suite**Hommes, proportion—Suite**

Nouvelle-Écosse, B2:35-6

Hygiène publique, prévention de la maladie, etc., 24:8-9, 21-2

Immigration, recrutement à l'étranger, etc., 24:8, 21; A10:15; B8:16, 73; B9:10

Manitoba

Nombre quittant la province, B5:109, 113-4

Nombre venant de l'extérieur, B5:108

Travaillant dans les collectivités du Nord, B5:112-3

Mobilité, 15:20-1; A8:15, 18-9; B2:33-4; B9:18

Pénurie, 15:7, 21-3; 24:5-6, 22-3; B2:33; B8:67

Alberta, A8:12-3, 16-8, 20

Colombie-Britannique, A7:32; B7:24-5

Comparaison avec d'autres pays, 15:12

Domaines spécialisés, 15:18; 24:6-7, 23; B9:9-10, 17

Étude, aide financière, etc., 15:14-5, 23

Manitoba, B5:104

Nature cyclique, 24:25-6; A15:85

Nouveau-Brunswick, B8:16, 72-3, 76; B9:7, 17-8

Nouvelle-Écosse, B2:7, 30-1, 34

Ontario, 1:67; 2:38; 4:31-2; 5:6; 38:19; A11:18

Recherche, financement, 24:9; B9:8

Recrutement, publicité, programme de sensibilisation, etc., 24:28; B9:16-7

Relations avec les autres professions paramédicales, 24:30-1

Rémunération, 15:25; 24:15, 27; A15:83; B8:76-7; B9:13

Colombie-Britannique, B7:28

Infirmières travaillant dans les foyers pour personnes âgées, B2:13

Manitoba, B5:106-8

Nouveau-Brunswick, B9:7, 11, 14

Rôle, responsabilités, etc., élargissement, 15:23-4; 24:13-4, 24, 27; B2:7, 9, 35; B5:107, 111-2; B8:71-2; B9:8-9

Roulement, taux, étude, etc., B2:12, 31, 33

Syndicats, négociations collectives, etc., B5:107

Colombie-Britannique, B7:28

Manitoba, B5:107

Nouveau-Brunswick, B8:75-6

Travaillant ailleurs que dans les hôpitaux, 24:26; B2:13-4, 34

Informatique

Emploi, répercussions, 17:51-2; 19:53-4, 60; 30:18, 24-5; 40:9; A14:51

Enseignement, subventions, A14:51

Enseignement à l'école secondaire, B3:25, 30

Formation, écoles privées, cours-éclair, publicité trompeuse, etc., A13:22-3, 29-30

Gouvernement fédéral, programme de formation, absence, A13:31

Ordinateurs, entretien et réparation, personnel qualifié, besoins, formation, etc., 9:35-6, 90; 12:54; 40:9; A13:31; B3:28-9, 32; B5:55-6

Programmeurs, ingénieurs, etc., besoins, 30:13-4; A13:21-3; B3:25

Informatique, services, industrie

Cap-Breton, N.-É., région, B3:27-8

Croissance, A14:20

Emploi, création, A12:13-4; A14:49-50

Main-d'oeuvre, formation, A14:22-3

Enseignement coopératif, programmes, A14:22, 26-7, 30-1

Formation en cours d'emploi, A14:55

Formation modulaire ou spécifique à l'emploi, A14:25-6

Nouveau-Brunswick, A9:24-5; B8:41

Nouvelle-Écosse, B3:28

Programmes gouvernementaux, A14:22-3, 27-8

Main-d'oeuvre qualifiée

Informatique, services, industrie—Suite**Main-d'oeuvre qualifiée—Suite**

Demande, besoins, etc., A14:20-2, 50

Émigration, A14:22

Immigration, recrutement à l'étranger, etc., A14:22, 24-5, 55-6

Pénurie, A14:23-4, 50, 56

Nouveau-Brunswick, B8:41

Voir aussi Téléinformatique, industrie**Ingénieurs**

Alberta, 7:18, 34

Besoins, prévisions, 7:120; 19:22; A8:23; B4:68; B7:31; B8:15-6

Carrière, promotion dans les écoles secondaires, etc., 23:42-3

Chômage, 7:26; A8:23, 31

Demande, croissance, 7:123; 19:7-8, 10; 21:90-1; A15:71; B9:21;

B10:68; B11:10

Alberta, A8:22

Francophones, 19:10-1

Données, manque, B7:31

Émigration, A8:32-3; A15:89

Emploi, orientation vers le secteur public ou le secteur privé, A8:29-30

Femmes, 7:120; 23:43; B7:35-6, 56

Formation, 7:123, 131

Formation en cours d'emploi, B7:30, 32, 35

Recyclage et perfectionnement, 37:113

Immigration, 7:18-9; 37:118-9; A8:22-3, 31-2; B7:31-2

Permis de travail, 37:118-9

Mobilité, 37:114; A8:23, 25, 30, 36-7

Ne pratiquant pas leur profession, 19:8; 23:36; A15:83-4

Nombre, 37:114

Offre et demande, nature cyclique, 37:114; A14:8-9; B7:32-3, 36; B8:16

Pénurie, 18:40; 21:91; 23:36; 37:102; A8:23; A9:60; A15:85; B7:31;

B8:71, 86; B10:62; B11:57, 63; B13:27

Alberta, 23:36, 38

Colombie-Britannique, 23:42; B7:30, 33-4

Effets secondaires, 7:26-7

Québec, 9:109; 19:10

Situation mondiale, 13:42

Personnel de soutien, formation, etc., 7:123; B2:69-70

Provinces de l'Atlantique, emploi, situation, 14:29; B2:67-8

Roulement, taux, 7:35

Sous-utilisation, 14:33

Tâches, partage avec des techniciens et technologues en génie, etc., 18:45-6; 23:40

Ingram, M. J.F. (directeur, Nova Scotia Association of Health Organizations)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B2:6-11

Institut de la main-d'oeuvre industrielle. *Voir* Main-d'oeuvre**Intérêt, taux, incidence sur les projets d'expansion industrielle,** 38:61**Investissement étranger, loi sur l'examen, modification,** 3:11, 17**Jackson, M. Wayne**

Perspectives d'emploi pour les années 80, B6:96-9

Jacques, M. Yvon (administrateur, Corporation professionnelle des conseillers d'orientation du Québec)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 19:83

Jaeger, M. L.G. (adjoint spécial du président, Technical University of Nova Scotia)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B2:64-70

- James, M^{me} Gayle** (présidente, Alberta Association of Social Workers)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A8:69-72, 77-82, 84-5, 87-91
- Jeunes**
Attitude envers le travail, «désir de travailler», etc., 19:93-4; 21:89; 30:37, 102, 115; A13:9
Chômage, 1:40, 56; 2:11; 7:76; 11:46; 12:39-41, 49, 53; 15:34; 18:75-6, 101; 28:6; 29:7; 30:35, 54-5; 31:20; A1:35-6, 46; A2:88; A4:60; A9:8, 12; A12:60; A14:84; B2:78-9; B3:80; B4:33; B5:11; B8:19; B9:36; B11:55
Causes, B8:5
Comparaison avec d'autres pays, 25:21
Contre-mesures, B11:15
Nouveau-Brunswick, A9:75
Ontario, A12:102; B13:88
Saskatchewan, A4:69
Terre-Neuve, A3:6
Toronto, Ont., région métropolitaine, 17:48-9, 52-3, 59, 62-3
Windsor, Ont., B10:52, 54
Embrigadement dans une force de travail, B13:83-7
Emploi, 12:44; B12:6
Création, statistiques, 17:54-5
Difficultés dues au manque d'expérience, 1:65-6, 73-4; 2:26; 19:76, 81-2; 28:13-4
Ontario, programme OCAP (Ontario Career Action Program), 30:36, 83, 100
Politique nationale, établissement proposé, 30:32, 35
Scarité, exigences des employeurs, 9:86; 11:46
Syndicats, position, 2:24-6
Illettrés, 11:46; 28:5-6, 13; A2:81-2, 88; B5:11
Nouveau-Brunswick, A9:22, 26
Orientation professionnelle et scolaire. Voir Étudiants—Orientation
Placement, utilisation des chambres de commerce, 9:142
Population active, participation, 15:34
Stages de travail au niveau de l'école secondaire, 15:36, 39, 45-6
Voir aussi Assurance-chômage; Forces canadiennes; Main-d'oeuvre, mobilité; Pêches, industrie—Main-d'oeuvre, formation
- Jeunes contrevenants**, projets de déjudiciarisation, subventions, etc., B5:128-30
- John, M. Eric** (président, Conseil des métiers spécialisés, Travailleurs unis de l'automobile)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 23:8-9, 11-27, 29-31
- Johnson, M. Ian D.** (travailleur social, Social Planning Department, ville de Halifax; président du conseil d'administration, Coalition Supportive Services)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B2:47-50, 52-3, 59-60, 62-4
- Jones, M^{me} Anne H.** (présidente, direction du développement économique, Municipalité régionale de Hamilton-Wentworth)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 30:7-8, 12-5, 17-29
- Jones, M. Donald E.** (administrateur, district de Victoria, Institut national canadien pour les aveugles, Division de la Colombie-Britannique et du Yukon)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A7:9-11
- Jones, M. L.** (doyen, Northern College of Applied Arts and Technology)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A11:20
- Jones, M. W.A.** (représentant, Chambre de commerce du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 11:14-5
- Jones, M. W.A.** (secrétaire-trésorier, Fédération des enseignants de l'Ontario)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A13:5-9, 12-9
- Jonquière, Qué.**
Centre de données fiscales, 9:9, 17, 84-5
Manège militaire, 9:9-10
- Joss, M. R.A.** (représentant, Association canadienne des producteurs de pâtes et papiers)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 19:23-4, 29, 31-3
- Jowsey, M. Milt** (vice-président adjoint, extraction minière et broyage, INCO Metals Company (Sudbury))
Perspectives d'emploi pour les années 80, A12:75-6, 78-9, 87-8
- Justesen, M. H.E.** (directeur général, Pacific Vocational Institute)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B7:82-99
- Kaplansky, M^{me} Marcia** (rechercheuse, Inuit Tapirisat of Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 25:49-51, 53-4
- Katary, M. Narasim** (directeur, Sudbury 2001)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A12:4-19
- Katimavik, programme**, allusions, A1:47; B13:85-6
- Kayll, M. A.J.** (directeur, École de foresterie, Université Lakehead)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A15:73-5, 78, 81, 84-5, 87-9
- Kennedy, M. John** (échevin, ville de Sydney)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B3:17-24
- Kennedy, M. J.F.** (représentant, section 793, Union internationale des opérateurs de machines lourdes)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A14:90-3
- Kennedy, M. P.J.** (représentant, Canadian Association of Data Processing Service Organizations (CADAPSO))
Perspectives d'emploi pour les années 80, A14:26, 28, 30-1
- Kennedy, M. Tom** (président du comité des relations avec le gouvernement, Association canadienne de l'informatique)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A14:47-8
- Kennedy, M. Trip** (directeur de l'éducation élémentaire des adultes, Collège Algonquin des arts appliqués et de technologie)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 33:45-6, 49-50, 56, 62-3
- Kenney, M. Martin** (président, Université Notre-Dame)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B4:19-28
- Kerr, M. Kevin** (rechercheuse pour le Comité)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 33:63
Procédure, 33:9, 11, 30
- Kiddell, M. Keith** (vice-président, Canadian School Trustees' Association)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 31:5-22
- Kinnaird, M. Jim** (président, British Columbia Federation of Labour)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B7:7-19, 21-3
- Kinsman, M^{me} Sandy** (conseillère à l'emploi, Times Change-Women's Employment Service)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B12:24, 31-3, 36, 39
- Klein, M. James** (membre, Saskatchewan Coalition for Full Employment)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B4:77-82

- Korey, M. George** (président, Canadian School of Management)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A13:34-46
- Koski, M. John T.** (représentant, Municipalité régionale de Sudbury; président, Cambrian College of Applied Arts and Technology)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A12:60-3
- Krueger, M. Peter** (vice-président aux affaires universitaires, Université de Calgary)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 7:118-22, 126-31, 134
- Kube, M. Art** (directeur de l'éducation, région de la Colombie-Britannique, Congrès du travail du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B7:19-22
- Labelle, M^{me} Huguette** (sous-secrétaire d'État)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 38:63-77, 79-82, 87-9, 92-4
- Lafleur, M. Roméo** (responsable de stage, Commission scolaire régionale Chauveau)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 21:84-8
- Laing, M^{me} Brenda** (agent d'information, Alberta Association of Registered Nurses)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A8:19-21
- Lalla, M. S.M.** (président, section du Nouveau-Brunswick, Institut canadien de science et technologie alimentaires)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A10:85-98
- Lalonde, M^{me} Marcia** (rechercheuse, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 16:5-12, 15-8, 20-7
- Lambertucci, M. R.** (représentant, Institut canadien des textiles)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:55-63, 66-9
- Lamontagne, M. Armand** (représentant, Comité d'adaptation de la main-d'oeuvre aérospatiale au Québec)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:11, 19-20
- Lamothe, M. Denis** (agent de stage, Centre Étape Inc.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 21:61-3, 71-2
- Lancaster, M. Gordon** (directeur de la coopération et du développement, Fanshawe College of Applied Arts and Technology)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B11:57, 67-73, 75-6, 78-9, 82-6, 88-9
- Landry, M. Romain** (agent d'affaires pour la section 1079 des journaliers, Syndicat international des journaliers d'Amérique du Nord)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A9:79-82, 85-90, 92-5
- Lang, M. Ron** (directeur de la recherche et de la législation, Congrès du travail du Canada; directeur du service juridique et de la recherche, Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 2:13, 16-21, 32-3, 35-8, 41-2, 44-6, 48-9; 20:17-8, 21, 32-3, 35-9; 28:14-5, 24-6, 30
- LANIGAN, M. Tom**
Perspectives d'emploi pour les années 80, A4:13-5
- Laperrière, M^{me} Thérèse** (présidente, Forum des citoyens âgés de Montréal)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 19:63-73
- Laplante, M^{me} Myrna** (conseillère, Regina Plains Community College)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B4:32, 34
- Lapointe, M. Fernand** (coordonnateur en personnel, centre de coulée, Société d'électrolyse et de chimie Alcan Ltée)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:74-5
- Laprade, M. André J.** (président, Comité d'adaptation de la main-d'oeuvre aérospatiale au Québec)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:6-10, 12-3, 16, 18-9, 21-2
- LaRochelle, M. A.** (vice-président, Groupe d'étude du maire sur les invalides et les personnes âgées, ville de Toronto)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B12:14-24
- Larson, M. René** (échevin, municipalité de Thunder Bay, Ont.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B14:5-12, 14-5
- LaRusic, M. Bernie**
Perspectives d'emploi pour les années 80, B3:40-5
- Laurence, M. Normand** (directeur des Affaires étudiantes et du Placement, École de technologie supérieure)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 34:30-2, 35, 39-40
- Lavalin International Inc.**
Employés, pourcentage d'ingénieurs, etc., 19:23
Femmes, emploi, 19:19-20
Personnel, formation, 19:16-8
- Lawler, M. J.** (surintendant général du service des opérations, Stelco Inc.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 30:110, 116-8, 121-3, 125
- Lawless, M. D.J.** (vice-président des affaires universitaires, Université du Manitoba)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B5:42-52
- Lazar, M. Fred** (professeur agrégé, Université York)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 17:12-3, 16-8, 20-1, 27-31
- LeBlanc, M^{me} Madeleine** (présidente, section du Nouveau-Brunswick, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A10:74-85
- LeBlanc, M. Roméo**
Perspectives d'emploi pour les années 80, A10:30-2
- Leclerc, M^{me} Dominique** (représentante, Action travail des femmes)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:115-6, 122-5, 128-9
- Ledoux, M. G.** (représentant, Institut canadien des textiles)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:63-6
- Leith, M. Clark** (vice-président des affaires universitaires, Université Western Ontario)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B11:7-16
- Lemieux, M^{me} Léa** (représentante, Action travail des femmes)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:113-4
- Levesque, M. Paul** (coprésident, New Brunswick Development Institute)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B9:66
- Lévesque, M. René J.A.** (vice-recteur à la Recherche, Université de Montréal)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 19:36-47
- Lim, M. William**
Perspectives d'emploi pour les années 80, B4:50-1

- Lindsay, M. John** (co-président, comité consultatif sur le placement, Chambre de commerce de Sudbury)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A12:65, 67-8
- Lineker, M. William T.** (chef des relations de travail de l'usine de Thompson, INCO Metals Company)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A6:66-70, 74-6
- Litsermeyer, M^{me} Fernande** (représentante, Action travail des femmes)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:118, 127
- Littlechief, M. Roy** (vice-président, comité des affaires des autochtones, Conseil municipal de Calgary; membre, Blackfoot Action Committee)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 7:80-1, 86, 89-90, 92
- Litton Systems Canada Limited**, personnel, formation, prévision des besoins, recrutement, etc., A14:6-8, 10-1, 14-7
- Locas, M. Marcel** (président, Chambre de commerce de Jonquière)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:137-42
- Locker, M. J.G.** (directeur, Faculté de génie, Université Lakehead)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A15:71-3, 78-9, 81-2, 84
- Lockhart, M. Bob** (maire de Saint-Jean, N.-B.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B8:8-9, 11-5, 20-2
- Lockhart, M. Harold** (directeur, New Brunswick Public Employees Association)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B9:56-62
- Logement.** Voir plutôt Habitation
- Lonsdale, M. Bruce** (Timiskaming)
Analphabètes, illettrés fonctionnels, etc., A6:34; B3:80
Assurance-chômage, 41:25-8
Autochtones, 35:39-42; 39:23; A5:49; A6:62-3, 83-4
Bien-être social, personnel qualifié, pénurie, 19:94
Cadres supérieurs en chômage, 21:83
Centres d'emploi, 3:34-5; 21:83; 37:84; 39:24-7; A4:14-5; A6:43
Conseillers, attitude envers les femmes, 16:19-25
Chômage, statistiques, calcul, méthode, 41:34-5
Consommateurs, 34:71
Constitution, A12:34, 41-3
Construction, industrie, 13:25-8, 41-6; A4:19-20
Écoles de métiers, de formation professionnelle, etc., A5:80-2
Écoles secondaires, A13:11-2, 14; A14:45-6
Enseignement coopératif, A13:32
Éducation, 2:30-3
Juridiction provinciale, A4:34; B3:79
Postsecondaire, francophones de l'Ontario, A12:34-5, 37-41
- Emploi**
Plein emploi, 2:34; 17:41-3; 41:26
Qualifications requises, exigences des postes, etc., B2:27
- Emploi, création, 41:26-7; B3:20-1**
Création locale d'emplois, programme d'aide, A5:12-3
Développement communautaire, programme, B2:51
Développement économique local, programme d'aide, B2:52
- Emploi et Immigration, ministère, fusion avec le ministère du Travail, 27:22**
Enseignement coopératif, A13:28-9
Étudiants, orientation, A6:42-3
Femmes, 16:19-24; 19:95; 27:41-3; A14:65-7, 69
Gestion, formation, approche non traditionnelle, A13:41-3
Gouvernement, contrats, emploi, programmes d'action positive, conditions, 27:21, 41-2; A14:69
- Lonsdale, M. Bruce—Suite**
Handicapés, B2:19-20
Importations, substitution, A12:17-8
Impôt sur le revenu, 37:84-7
INCO Metals Company, A6:73-6; A12:74-6, 88-9
Industrie et main-d'oeuvre, adaptation, programme, 39:28
Infirmières, 15:16; B2:14
Informatique, A13:29-31
Informatique, services, industrie, A14:24-7
Jeunes, chômage, B3:80
Machines lourdes, opérateurs, A14:91
Main-d'oeuvre
Besoins, prévisions, etc., 19:59; 20:19; A4:46-8; A14:17-9; B3:22, 78-9
Cols bleus, métiers, valeur, attitude de la société, etc., A6:42-3; A12:51; A14:65-7
Institut de la main-d'oeuvre industrielle, création proposée, 20:19-20
Main-d'oeuvre, formation
Adultes, formation professionnelle, 15:54-6
Allocations, 41:25-6; A4:33, 58-9; A5:12; A6:46; B2:51; B3:20
Analphabètes, A6:34
Apprentissage, programmes, 2:33; 19:56-9; A6:36-7, 72-3
Comparaison avec d'autres pays, A4:60; A12:55
Formation de base, A4:33-4, 45-6; A5:13-4; A11:19
Formation industrielle, comités communautaires, etc., 20:19-20; A11:9-10; A14:18
Formation technique, B3:70-2
Gouvernement fédéral, dépenses, A12:66-7; B3:78
Gouvernement fédéral, rôle, A12:66
Juridiction, problèmes, etc., A4:59
Municipalités, consultation, participation, B3:22
Normes nationales, 26:15-6
Petites collectivités, crainte des patrons de former des concurrents potentiels, 3:32-3
Programmes fédéraux, cours, évaluation, 39:23-4
Secteur privé, 35:23; 41:28-9; A4:28
Système de subventions par prélèvement, 13:24-5; 19:56, 59; 20:35-6; 41:28, 34; A6:33-6, 72; A12:52-3; A13:14-5; A14:43-5
Main-d'oeuvre, mobilité 13:26, 42-3, 45-6; 26:15-6; 34:61-4; 39:28-30; 41:34; A5:14; A11:44; A12:48, 53
Main-d'oeuvre qualifiée
Immigration, recrutement à l'étranger, etc., 13:26-7, 41-2; A4:26-7; A12:48-9; A13:31
Pénurie, 41:28; A4:28, 33, 58
«Piraterie» entre employeurs, A12:51-3
Mégaprojets, 3:33-4
Mines, industrie, 16:33-9, 45; A11:10-3, 20-1, 31-5, 44-9; A12:49-51, 76-84, 97-101
Ontario, francophones, taux d'assimilation, A12:36
Pêches, industrie, 32:25-7
Pensions du Canada, régime, A4:14
Perspectives d'emploi pour les années 80, 2:30-4; 3:32-5; 13:23-8, 40-7; 15:16, 46-7; 16:19-24, 32-9, 45; 17:41-4; 19:56-9, 94-5; 20:19-20, 35-6; 21:83; 26:15-6; 27:21-2, 41-3; 32:24-7; 34:61-4, 71; 35:23-6, 39-43; 37:84-7; 39:22-30; 41:25-9, 34-5; A4:14-5, 19-20, 26-8, 33-4, 44-8, 58-61; A5:12-5, 21, 29, 48-9, 74, 80-2, 87; A6:18, 33-7, 42-7, 57-9, 62-3, 72-6, 83-4; A11:9-13, 18-21, 31-5, 44-50; A12:9-11, 17-9, 34-43, 48-54, 66-7, 74-84, 88-9, 97-101; A13:11-2, 14-5, 28-32, 41-3, A14:17-9, 24-7, 42-7, 65-9, 91; B2:14-5, 19-20, 27-8, 51-2; B3:20-2, 52-3, 70-2, 78-80
Petites entreprises, A13:14-5

Lonsdale, M. Bruce—Suite

Procédure, 1:8, 18-9, 22, 25, 27, 29, 37; 8:10-2, 22-4, 28, 37-8, 42;
10:7-8, 12-3, 15, 17-8, 20, 22-4, 26, 30; 12:9-11, 15, 17; 15:54-6,
61, 63; 25:15, 18; 33:8, 13, 29-30; 34:23; 37:96-7
Salaire minimum, A5:15; A6:44-5; B2:27-8
Secteur privé, gouvernement, intervention, 17:42-3
Supplément au revenu, programme, établissement proposé, 15:46
Syndicats, 2:34
TexasGulf, 34:61-4
Travail
Âge de la retraite, 2:33-4
Semaine de travail, raccourcissement, 2:33
Travail à temps partiel, 15:46-7
Travail partagé, 17:44

Loveridge, M. A.A. (président, Assiniboine Community College)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B6:6-13, 15-7

Luyk, M. John (président, Erectoweld Company Limited)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B13:98-114

MacEachern, M. Don (commissaire, Commission provinciale d'enquête sur le bien-être, Î.-P.-É.)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B1:75-7

Machines, fabrication, industrie

Comparaison avec d'autres pays, 12:33
Exportations, 26:8, 13
Femmes, emploi, formation, etc., 12:36; 26:23-4
Main-d'oeuvre, besoins, prévisions, 26:7-8
Main-d'oeuvre, formation, programmes d'apprentissage, etc.,
12:20-8, 31-4; 26:17, 25
Abandon, taux, 12:20, 22
Coûts, 12:20-1, 32; 26:8-11
Durée, 12:24-6
Québec, 12:27-8
Main-d'oeuvre, recrutement, difficultés, 12:23-4
Main-d'oeuvre qualifiée, âge moyen, 26:13
Main-d'oeuvre qualifiée, pénurie, 12:19-20, 26, 33
Association des manufacturiers de machines et d'équipement du
Canada, étude, 5:29; 12:20, 23, 35-6
Produits, 26:12
Salaires, 26:14

Machines lourdes, opérateurs, programmes de formation, etc.,

A14:86-93

Machines-robots

Conception, production, etc., B10:26-7
Emploi, répercussions, 30:23-4
Entretien et réparation, personnel qualifié, formation, etc., B10:27-9
Hamilton, Ont., région, utilisation par l'industrie, etc., 30:17-8
Programmation, personnel qualifié, pénurie, B10:28-9
Voir aussi Dofasco Inc.—Main-d'oeuvre, formation—Recyclage;
General Motors Canada Limited; Métallurgistes; Stelco Inc.—
Main-d'oeuvre, formation—Recyclage

Machinistes

Québec, pénurie, 21:49
Salaires, B6:91-2

MacKay, M. Harry (directeur du programme des services sociaux, Conseil canadien de développement social)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 15:34-6, 42-6, 48

MacKenzie, M. Hugh (représentant législatif pour l'Amérique du Nord, Métallurgistes unis d'Amérique)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 19:59

Macknack, M. Dennis (directeur, Winnipeg Education Centre)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B5:6-14

MacLachlan, M. Gordon (vice-président de la recherche, Université McGill)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:34-40, 42-4, 47-50

MacLennan, M. Ken (agent supérieur de formation, Metropolitan Toronto Colleges of Applied Arts and Technology)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B12:43-8, 51-8

MacLeod, M. James M.

Perspectives d'emploi pour les années 80, B1:33-5

MacNamara, Soeur G. (directrice, Rossbrook House)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B5:128-30

Macredie, M. Ian (chef, analyse des enquêtes sur la population active, Statistique Canada)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 38:6-7

Magee, M. Albert (directeur des ressources humaines et des services de l'environnement, INCO Metals Company (Sudbury))

Perspectives d'emploi pour les années 80, A12:81-3, 86-9

Maher, M. Michael (représentant, Canadien Federation of Deans of Management and Administrative Studies; doyen, College of Commerce, Université de Saskatchewan)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 25:25, 28-31, 33, 37-41

Main-d'oeuvre

Adaptation, 38:50, 53

Voir aussi Industrie et main-d'oeuvre, adaptation, programme

Besoins, prévisions, 1:45, 52-3, 67, 69-70, 75; 2:20, 22, 37-8; 3:11;
4:6, 41; 5:8, 10-1; 7:120; 9:31-2, 83, 106, 135, 140; 11:10-3;
16:49; 17:23-5, 33, 35, 43; 18:61-2; 19:51-2, 61-2, 76-7; 20:10-2,
19-20; 21:7-8, 28, 35, 40-1; 23:16; 28:10-1, 15; 30:93; 32:15;
34:67-8; 36:38; 37:91-5; 38:18-24, 30-8, 48-50, 61-2; 41:6;
A2:13, 15; A3:15-7, 47-8; A4:40, 43, 46-7; A7:36; A8:24, 28-9;
A9:11-2, 53, 56-7; A10:9, 11, 21, 27; A11:17; A15:9-10; B3:11;
B7:76, 96; B8:13-6; B11:11-2; B12:42; B13:28, 68, 90, 92, 97;
B14:37-8

À l'échelle nationale ou à l'échelle régionale, A4:47-8; A7:39;

B7:15, 84; 9:88, 116, 140; A11:18, 43; 17:58; 21:33-4; 28:20-1;
31:13-4; 36:94, 99-101; 38:33

Banque d'informations, création proposée, 21:43-5, 50-4

Comités consultatifs de la main-d'oeuvre industrielle,
établissement proposé, 21:49

Comités consultatifs régionaux, 11:18; 12:30-1; 30:95; 39:6-7;

A2:16; A3:23, 40-1; B3:22, 29-30, 78-9

Colombie-Britannique, A7:31; B7:80

Île-du-Prince-Édouard, B1:12-3

Syndicats, participation, B1:68-9

Municipalités, participation, B2:49

Nouveau-Brunswick, A9:19; B8:66

Nouvelle-Écosse, B3:11-2, 29

Ontario, A14:18-20; 30:35; B10:12

Québec, 9:77-8

Saskatchewan, B4:39

Comités sectoriels régionaux et nationaux, établissement proposé,
19:25-6

Comparaison avec d'autres pays, 4:29-30; 5:40-1; 9:84; 11:27;

28:11-2, 20; 34:66-8; A3:22; B11:10

Coordination, 7:27, 32; A10:9; B4:68-9; B10:35

Organisme central, établissement proposé, 23:8, 17

Données, accès, A3:22; A14:34

Données de substitution, utilisation, 5:38-9

Main-d'oeuvre—SuiteBesoins, prévisions—*Suite*

- Employeurs, encouragement, 5:11; B5:29
- Employeurs, renseignements, divulgation, 1:45, 75; 2:7-8, 11, 19, 40-1; 3:29; 4:22, 25; 5:31-2; 9:61, 136-8; 11:12, 27-8; 17:53-4; 18:61, 69-70; 19:59, 61-2; 20:12, 14; 30:56, 97, 99; 37:91-3; 38:23, 33; A2:30-1; A4:46; A10:12, 24, 44; A11:18; A12:97; A14:17-8; B4:35; B7:42; B10:57; B13:92-3; B14:38
- Caractère confidentiel, protection, B7:39, 41, 50, 98
- Gouvernement fédéral, rôle, B13:92, 97
- Marché, comportement, répercussions, 5:40
- Modèles économétriques, 5:34; 7:28, 31; B7:14-5, 64, 94-8
- Planification professionnelle, système d'information sur les professions, etc., 30:43-4, 52-3, 55-7
- Programme des prévisions relatives aux professions canadiennes (PPPC), 1:70; 5:8, 34; 7:28, 31; 21:33; A7:30, 34, 39; B7:15, 50
- Programme LADP (liste anticipative des déséquilibres dans les professions), 19:75, 77; A7:31, 34; B7:95
- Saguenay-Lac Saint-Jean, Qué., région, 9:50-2
- Universités, rôle, B5:51
- Cols bleus, métiers, valeur, attitude de la société, etc., 2:9; 3:8-9, 31-2; 12:53; 14:35, 38; 18:20-1; 19:27-8; 20:30; 21:8, 16-7, 29-30; 23:8; 30:14, 69, 82, 102; A4:26; A6:41-3; A9:10, 15, 23-4, 71; A10:12, 14; A12:51, 57-8, 103, 113; A13:18; A14:65-7; B1:43; B6:92-3; B7:20-1, 46, 51-2; B8:19-20, 52, 62; B10:19; B13:13-5, 44-5, 89, 91-2, 94-5, 107-9; B14:17, 23, 38-9
- Comités consultatifs de la main-d'oeuvre industrielle, création proposée, B9:30, 32, 38, 43
- Institut de la main-d'oeuvre industrielle, création proposée, 20:5-21, 23; 21:50; 36:78
- Juridiction partagée, 3:12; 41:24
- Loyauté envers l'employeur, 3:7-8; B8:56, 61, 69
- Offre
- Et demande, adéquation, 21:26
 - Juridiction, 5:26; B9:31
 - Prévisions, 5:25-6; 38:33-5
- Personnes moins productives, subventions salariales compensatoires accordées aux employeurs, A10:50-1
- Planification. *Voir plutôt* Besoins, prévisions *sous le titre susmentionné*
- Politique, 9:106, 111-2; 21:40, 53-4; 29:8; 38:39-40, 42-3; A10:9, 13
- Adaptation aux besoins des régions, 9:112; 15:52
- Administration, participation des employeurs, des syndicats, etc., 9:108, 117-8
- Comparaison avec d'autres pays, 36:98
- Coordination, collaboration, etc., 39:5-7; 41:24-5; A9:12; B7:40-1, 62
- Gouvernements provinciaux, consultation, 39:15-6; 41:24
- Productivité, comparaison avec d'autres pays, 17:25-6
- Productivité, comparaison entre les travailleurs d'origine rurale et ceux d'origine urbaine, A15:46, 58
- Programmes fédéraux, B12:7-8
- Évaluation, 19:79, 81
 - Information, publicité, etc., 21:18
- Relations fédérales-provinciales, A2:12
- Répertoires, établissement, B9:30-1
- Roulement, taux, 3:7
- Travailleurs étrangers, situation en Allemagne de l'Ouest, 3:28
- Travailleurs victimes de mises à pied, aide financière, emploi temporaire, formation et recyclage, etc., 17:34, 36-7, 44; 29:13; 30:11; B10:49-51, 53-4

Main-d'oeuvre, centres. *Voir* Centres d'emploi

Main-d'oeuvre, extension des services, programme, 21:58; 30:107-9; 39:13; 41:11; B5:20

Voir aussi Femmes

Main-d'oeuvre, formation

- Accès, liberté, 29:14-5, 22-3; B7:85, 87, 90, 92, 97
- Voir aussi* Besoins *sous le titre susmentionné*
- Adultes, formation professionnelle, 9:39; 14:36; 29:15; 33:32-45; B11:73
- Accords avec les provinces, renégociations, etc., 15:53-7; 39:4-5, 22; 41:6; A14:60
- Consultations, 39:4-5, 7; 41:6
- Écoles fermées à cause de la diminution des inscriptions, utilisation, 31:10-2
- Financement, A14:9, 14-6
- Législation, défauts, 5:33
- Mesure législative, 41:32-3
- Allocations, 14:9-10; 16:9; 21:78; 33:46-7, 54-5; 41:25-6; A1:22; A2:60-1; A3:42; A:30-1, 33, 35, 51, 55, 58-60, 64; A5:12; A6:46; A9:27, 79; A14:79, 82-3; A15:97; B2:39-40, 49, 51; B3:19-20; B4:29, 31, 35, 69; B7:56;
- Voir aussi* Autochtones—Formation; Construction, industrie; Femmes—Formation
- Analphabètes, A6:34
- Apprentissage, programmes, 23:26-7; A12:90-1, 103; B7:62-3, 88-9; B10:33-4
- Admission, exigences, niveau d'instruction requis, etc., 35:51-3; A14:79; B13:49-51
- Personnes âgées, répercussions, A15:57-8
- Alberta, 7:141
- Apprentis
- Âge, 5:24-5; A15:27-8, 33-4
 - Assurance-chômage, prestations reçues durant la période de formation théorique, 26:18-9
 - Contingentement, 9:62; 35:53; B4:37
 - Licenciement, critère de l'ancienneté, etc., 2:21, 23, 33; 3:26, 28; 4:32; 7:137-8; 11:12; 19:52-3, 56-9, 23:14; 41:30; A1:10-1; A2:34-5; A3:13; A6:36-7, 72-3; A7:51-2; A9:77-8; A10:20, 24; A12:112; A15:25; B5:91-3; B7:48, 69-71; B10:24-5, 39-40
 - Voir aussi* Mines, industrie; Pâtes et papiers, industrie
- Réussite, taux, 5:30
- Salaires, 3:12; 7:136; 19:52; 36:78; A15:30-2; B13:110-1
- Sélection, critères, etc., 19:52-3; 28:23; 35:51-2; B7:70-1, 77, 81
- Collaboration fédérale-provinciale, B7:64
- Collèges, participation, A9:10
- Colombie-Britannique, 7:140-1; B7:20
- Comparaison avec d'autres pays, 3:26; 7:138; 12:34; 17:19; 28:14, 24, 30; A14:13; A15:27-8, 32; B7:72; B10:24, 32; B14:37
- Contrats d'apprentissage, 12:29-30
- Coopération entre les syndicats et le secteur privé, 38:42
- Coûts, A14:34; B11:21
- Durée, 6:30-1; 11:21-2; 23:23-4; 26:15; 28:30; 30:120; 35:49, 58-9; 37:30; 39:36; 41:30; A12:104, 112; A14:34-5; A15:26, 50-1; B8:28-9; B10:25; B13:111, 113-4; B14:14, 36
- Encouragement, 7:136, 140; 30:33; A14:80; B8:51; B10:35
- Formation en établissement, B11:19
- Gouvernement fédéral, rôle, participation, etc., 30:114; A12:104, 113
- Île-du-Prince-Édouard, B1:36-7
- Juridiction, 35:47; 41:30
- Métiers, catégories, élargissement, 27:9-11, 37-8

N.B. Voir pages 1 et 2 pour dates et fascicules

Main-d'oeuvre, formation—Suite

Apprentissage, programmes—Suite

- Normes, exigences, attribution de certificats, etc., 7:57; 9:61; 12:28-9; 28:15; 30:62-3; 35:44-5, 47-8; 36:81, 84-5; A3:32; A12:104; A15:44
- Nouveau-Brunswick, A9:58, 83
- Ontario, 1:55-6; A15:22, 24-5; B12:43
- Atikokan, région, A15:47-54
- London, B11:23
- Par module, 1:63-4; 2:27; 23:9, 32; A15:101; B5:30; B10:35
- Personnes âgées, emploi à titre d'instructeurs, 23:12-3; 26:20; B8:42, 45-6
- Prestige, 23:8; B13:15
- Québec, 12:28; 27:14
- Rapport restrictif entre le nombre de compagnons et d'apprentis, 1:45, 63; 2:13; 3:12; 7:51; 23:13-4, 24-5; A7:48-9; A9:77; B7:13, 68-9, 76-7; B9:38-9; B10:19; B13:111-2; B14:10
- Voir aussi* Construction, industrie—Main-d'oeuvre, formation
- Secteur privé, participation, 17:33; B5:30, 33
- Sociétés, attitude, 5:31; 7:136, 140; 35:51-3; 36:79-80; A6:29; A15:51
- Structure, 23:22-3
- Syndicats, attitude, 1:59-60, 63-4; 17:12-3, 22; A4:43; A9:83; B10:35
- Terre-Neuve, A2:35, 52
- Assistés sociaux et prestataires d'assurance-chômage ayant suivi des cours de recyclage, attitude des employeurs, 2:15-6, 28
- Assurance-chômage, fonds, utilisation, 5:27-8, 30, 38; 41:25-6; A15:36
- Besoins, planification, 21:34-5; 28:15
- Modèles fondés sur la demande de main-d'oeuvre ou sur le libre accès à la formation, B7:83-98
- Ontario, région du Nord-Ouest, A15:10-2
- Choix, liberté, 29:22-3
- Commission parlementaire, création proposée, B3:58-9
- Comparaison avec d'autres pays, 2:42; 3:8; 4:42; 5:33; 17:18-20; 33:56; 34:73; A4:54, 60; A12:55, 61, 63; A15:26; B3:33; B4:37, 69; B14:21-2
- Afrique du Sud, 7:47
- Allemagne de l'Ouest, 17:18-20; 30:79; A14:13
- États-Unis, 30:44-6, 50-2, 54; B1:8, 12
- France, 33:56
- Hollande, 20:33-4; 23:31; B13:103-6, 110-3
- Suisse, A15:28; B3:33
- Complexité, B1:7-8
- Consultations, coordination, coopération, etc., 11:13, 22; 14:39; 17:35; 19:48, 51, 61; 21:27, 34-5, 39-40, 50, 55; 28:16; 30:33-6; 36:85-6; A14:34; B1:8-9; B13:89, 91-2, 95-7, 103;
- Voir aussi* Programmes fédéraux—Et programmes provinciaux *sous le titre susmentionné*
- Cours enseignés par des professeurs unilingues à des étudiants de l'autre langue, A9:83-4
- Déficiences, 9:106, 114
- Dépenses nationales, 4:23; 17:6
- Comparaison avec d'autres pays, 41:16
- Dissuasion, facteurs, 4:32-3
- Durée, 17:13; 26:14-5; 28:30; 30:95-6, 120-2; 37:30; A12:67; B13:22-3; B14:21-2, 36-7
- Voir aussi* Apprentissage et Formation de base et Programmes fédéraux—Cours *sous le titre susmentionné*
- Emploi et formation à mi-temps, encouragement, A4:32-4
- Employés formés ou recyclés
- Employeurs, attitude, 2:6-7
- Garanties de service, 1:53-4; 4:35; 12:29-30; B8:60

Main-d'oeuvre, formation—Suite

Employés formés ou recyclés—Suite

- Roulement, taux, 1:65; 4:33
- Employeurs
- Attitude et comportement, modification, 30:68
- Contrôle, 2:13-4; B7:13
- Responsabilité, 2:35; 16:51-2; 17:20-1; 36:12; 38:44; A12:71, 108
- En fonction des besoins du marché du travail, 7:49-50; B4:35
- Au niveau local, 11:22
- Enseignement dans les écoles commerciales, etc., A15:52
- Et entrée sur le marché du travail, transition, difficultés, B4:36, 41
- Financement, 2:37; A2:72
- Système de subventions par prélèvement. *Voir plutôt* secteur privé *sous le titre susmentionné*
- Formation coopérative, programmes d'alternance de travail et d'études, etc., 7:71-5; 9:32-3, 111-2; A6:40-1, 44; A7:37; A8:24; B7:18-9, 42, 60, 64, 73; B8:64-5; B13:73
- Employeurs, attitude, B11:28
- Nouveau-Brunswick, A9:25, 55
- Formation de base, cours préparatoires à la formation professionnelle (CPFP), etc., 7:70; 33:61-3; 39:20-2; A4:45-6, 65; B2:48; B4:26-7; B5:11, 102; B12:54-6
- Admissibilité, niveau d'instruction requis, etc., 30:106-7; A4:33, 55; A5:13-4; A14:81-2; B1:14; B3:43, 67-8; B4:31; B6:13; B9:57
- Alberta, région du Nord, 35:55, 65
- Durant les heures normales de travail, 36:88-9, 93
- Durée, règle des 52 semaines, etc., A3:7, 12, 26-7; A4:52-3, 63; B12:55
- Financement, réduction, causes, etc., 14:42; 17:39; 30:41, 77, 97, 106; 33:61, 63; 35:60, 65; 39:10, 20; A2:42-3; A9:22-3, 27; A14:81-2; B2:38-40; B3:68, 77-8; B9:57; B13:20
- Nouveau-Brunswick, A9:17, 26-7, 34, 42-3, 48; B9:57
- Nouvelle-Écosse, A4:34; B3:42-4
- Ontario, A11:19-20; B13:19-20
- Nord, région, A11:19-20
- Nord-Ouest, région, B14:28, 42-3
- Publicité, absence, A4:30; A9:27
- Québec, 18:90-7
- Saskatchewan, A4:50, 52; A5:14
- Stagiaires, abandon prématuré, A4:35-6
- Territoires du Nord-Ouest, 36:88-9, 93
- Formation en cours d'emploi, 1:41-2, 45, 48; 7:30; 11:23; 17:13; 18:66; 19:48; 21:26-7; 31:17; 33:64; A1:16; A2:32-3, 46-7; A3:18; A4:56, 64-5; A8:24, 29; A9:15, 72-3; B7:18-20, 42; Brandon, Man., B6:62
- Comparaison avec d'autres pays, 1:78; 3:27; 18:67; 34:13; A9:73; B10:40; B14:17
- Essais non rémunérés, A7:23-7, 51
- Et formation en établissement, 2:26; 3:9, 13, 35-6; 9:71-2, 111; 14:9, 17-8, 24; 17:62; 19:48, 50; 23:8; 29:25-6; 30:96; 33:66; A3:9-10, 13, 17, 32-3; A7:37-8; A8:29; A10:14; A12:55-6, 68, 94-5, 109; A14:54; A15:28; B3:75; B4:69-70; B5:97-8; B10:23; B11:70-1, 79-80; B12:43-4; B13:7-8; B14:34-5
- Collaboration entre les établissements et les employeurs, B1:43
- Déséquilibre, 1:48; 3:19-20; 4:31; 16:7; 21:32; A1:15; B4:36-7
- Intégration, 3:36; 6:28; A3:17; B1:42-3; B14:34, 39-40
- Gouvernement, contrôle, participation, 26:6
- Programme CASE, principes, application, A9:10-1
- Programmes, application dans les régions à fort taux de chômage, 2:47
- Responsabilité, A7:37, 61
- Secteur privé, 18:17, 67; 30:11; 34:13; 38:82; 41:5; B10:40; B13:91; B14:16-7

Main-d'oeuvre, formation—SuiteFormation en cours d'emploi—*Suite*Secteur privé—*Suite*

Attitude, 1:49, 53-4, 61; 11:31; 12:42; A6:29; B8:51-2;
B10:37-8

Dépenses, 4:24

Encouragement, mesures, 41:5-6

Financement, subventions, etc., 26:6

Programme d'aide, B3:26; B14:7-8

Syndicats, attitude, A9:54

Terre-Neuve, A2:14-5

Tradition, absence, 3:7; A4:65

Formation en établissement, A7:33-4

Accessibilité, B12:52

En fonction des besoins du marché du travail, 16:9

Et formation dans l'industrie, coordination, 7:68-71; 39:12

Voir aussi Apprentissage et Formation en cours d'emploi et

Gouvernement fédéral—Dépenses *sous le titre susmentionné*

Formation industrielle, 1:67

Accroissement, A12:90

Centres de formation industrielle contrôlés par l'industrie, 26:5,
20-3

Centres de ressources industrielles, aide financière, etc., 23:30;

B10:19-21, 23, 25-6, 30-2; B11:34-6, 76-7; B12:58-9; B13:16,
78

Comités communautaires, conseils consultatifs locaux, etc., 20:7,

9, 19-20; 26:22-3; 27:8; A3:23, 25, 41; B10:21-2; B11:71;
B13:82, 92, 102-3

Ontario, 1:43, 47, 50, 75; 4:37; 9:118; 20:12; 21:50; 30:35;

A11:6, 9-10; A13:7-8; A14:18-9; B5:35; B10:17-8;
B11:18-20, 22-3

Hamilton, région, 30:58-67, 109

London, B11:18-20, 22-3

Nord, région, A11:6, 10, 23; A12:110-1

Nord-Ouest, région, B14:13, 36

Ottawa, région, 33:50-2

Conseils, création proposée, B3:58-9, 64

Conseils industrie-éducation, création proposée, 11:6, 8, 10, 15,
22-3; 30:32-3, 46-9, 53-4

Gouvernement fédéral, fonds affectés, 1:41-2; 2:8; 19:24

Gouvernement fédéral, programme, 4:24; A5:11-2; A9:53;

A12:68; 71; A14:80; B5:30, 32; B6:8

Périodes de formation dépassant un an, inclusion A12:65, 67

Formation intensive, 7:46; A7:45-6

Formation modulaire, 30:62-3

Apprentissage par module. *Voir plutôt* Apprentissage *sous le titre*
susmentionné

Formation parrainée par l'employeur, 26:6; B14:29

Ontario, programme, 1:43-4, 62; 14:43; 26:10-1; 30:35, 61;

A12:71-2

Voir aussi Céréales, industrie; Femmes—Formation

Formation professionnelle ou spécialisée, 9:127; 21:26; 29:15-6,

B2:70

Accès, déplacement des instructeurs vers les collectivités, etc.,
A15:8-9

Conseil consultatif, établissement proposé, B4:36

Cours préparatoires. *Voir* Formation de base *sous le titre*
susmentionné

Coûts, A6:25-6

Répartition, 2:9-10; A1:7

Éducateurs, attitude et comportement, modification, 30:68-9

En fonction des besoins du marché du travail, A9:12; B7:9

Installations, matériel, etc., A15:14-6

Manitoba, B5:88; B6:90-1, 94

Main-d'oeuvre, formation—SuiteFormation professionnelle ou spécialisée—*Suite*

Normes, exigences, attribution de certificats, etc., A12:61-4

Nouveau-Brunswick, A9:12, 17-8

Nouvelle-Écosse, B2:43

Cap-Breton, région, B3:18

Ontario, A12:60, 102

Pauvres et handicapés, B4:36

Politique nationale, élaboration, 2:9-10; A1:7

Syndicats et patronat, participation, 2:10; A1:7

Québec, 9:114-6; 18:98-9

Saskatchewan, A4:55; A5:78-81

Syndicats, position, 1:61-2; A6:77-8

Terre-Neuve, A2:6, 65-8, 70; A3:10-1, 31-2

Fonds fédéraux, A2:39-41, 53, 61

Territoires du Nord-Ouest, 36:10, 38, 40-1, 105-6

Formation spécifique à l'emploi, 23:12; 29:15, 23-5; 30:63, 76

Formation technique, B12:46-7

Centres régionaux, création proposée, B13:72

Colombie-Britannique, étude des besoins, rapport Goard, etc.,
A7:27-8

En fonction des besoins du marché du travail, B3:69-72

Enseignants, salaires, âge moyen, etc., A12:113; A14:35

Financement, A14:12

Gouvernement fédéral, rôle, accroissement, A3:31, 34, 53; B5:54

Nouveau-Brunswick, A9:12

Ontario, B13:8-9

Peel, région, installations insuffisantes, B13:70-1, 73-4

Territoires du Nord-Ouest, 36:76-7, 105

Voir aussi Écoles de métiers, de formation professionnelle, etc.

Gouvernement fédéral

Dépenses, 2:8, 11; 3:13; 4:19, 21; 7:28; 18:51; 20:22; 28:15;

A1:14-5; A2:12; A9:52; A10:13; A12:66-7; A14:29-30; B1:13;
B3:78; B7:99; B8:34; B10:23, 38

Augmentation, 28:15-6; B7:87

Formation en établissement, proportion, 4:23-4; 19:24

Réorientation, 41:16

Subventions aux provinces, utilisation, contrôle, 29:19

Législation actuelle, A11:13-5

Politique, 17:6; B3:55-8; B7:64

Programmes. *Voir plutôt* Programmes fédéraux *sous le titre*
susmentionné

Rôle, participation, etc., 7:56-7, 75; 11:15-6; 16:51-2; 21:27, 30-1,
48; 36:78-9; A2:10; A12:66, 69, 85-6, 94; B3:36; B5:30; B7:40

Individus, développement personnel et initiative, prise en
considération, 21:36-7

Individus, formation et développement, encouragement, mesures
fiscales, 34:75-6; 36:52-3; 37:73-4; A15:63-4

Juridiction, problèmes, etc., 4:23; 5:33; 7:56; 9:70-1; 14:41; 18:10;

19:28, 48, 51, 53; 21:54-5; 27:8; 29:18-20; 30:33-4, 41; A3:19-20;

A4:59; A5:17; A9:12; A14:40; B1:7-8, 10, 13-4; B3:42; B4:68;

B7:63; B9:65; B10:20-1, 23, 34; B13:95

«Enseignement et formation», définitions distinctes, absence,
B7:63-4

Main-d'oeuvre active, perfectionnement et recyclage, 36:78; B7:8,
74-5, 77

Métiers en pénurie de main-d'oeuvre spécialisée, programme de

formation, 3:13, 35; 4:31; 20:22; 39:5; 41:6, 30-1; A9:52-3;

B5:31-2; B6:8; B11:70-1

Demandes, approbation, critères, 41:7

Élargissement, A15:23

Femmes, participation, 16:8-9; 27:13, 16

Fonds affectés, 1:42, 48; 2:8; 16:8-9

Ontario, protocoles d'entente, 1:44, 47, 50-1

Main-d'oeuvre, formation—Suite

- Métiers en pénurie de main-d'oeuvre spécialisée,....—*Suite*
 Subventions salariales, 27:12
 Municipalités, consultation, participation, etc., A15:20; B2:48; B3:18, 22
 Niveau moyen, établissement proposé, B7:90, 96-7
 Normes nationales, 19:48-9; 23:8, 24; 26:15-6; 28:15-6, 21; B13:23-4, 92, 95
 Ontario Institute for Studies and Education, enquête, 1:64-5
 Organisme national, établissement proposé, 2:18-20, 23, 26, 30, 41; 5:32; 14:8; A1:8; A10:27-8
 Autonomie, 2:15
 Composition, 2:11
 Petites entreprises, position, 3:9-10
 Pouvoirs, 2:11-2, 20, 27-8
 Provinces, consultations, 2:41-2
 Rôle, fonctions, etc., 2:37-8
 Syndicats et patronat, représentation, 2:19
 Période. *Voir plutôt* Durée sous le titre susmentionné
 Petites collectivités, besoins particuliers, prise en considération, 19:27; 20:27-8; B1:10
 Petites collectivités, crainte des patrons de former des concurrents potentiels, 3:32-3
 Pouvoir décisionnel, diffusion dans un grand nombre d'organismes, etc., 9:106-8, 127
 Productivité, répercussions, 30:71-2
 Programme national, 35:18-9
 Programmes fédéraux, 9:49; 14:7; 17:32-3; 18:51; 20:22; A7:79; A14:9; B11:26-7
 Admission, exigences, niveau d'instruction requis, etc., 17:38-9; 30:97-8
 Considérations fiscales, B3:61
 Cours, durée, limite de 52 semaines, etc., 14:9, 18; 33:39-40, 55-6, 58; 39:8; 41:32; A3:31, 36; A10:40; B4:36
Voir aussi Formation de base—Durée sous le titre susmentionné
 Cours, évaluation, 39:23-4
 Création et approbation, consultations, B7:63
 Diversification, adaptation en fonction des besoins régionaux, 9:41; 21:26-8; 30:40-1; 39:8-9; A3:20; A6:41; B1:66-7; B3:63-4, 68; B4:35, 38; B5:34; B12:53
 Efficacité, 2:155-6; 4:19, 36; 6:31-2; 30:40-1; A1:8; A9:9, 12; A14:79; B6:91; B10:20; B12:54; B13:80-1
 Conseil économique du Canada, étude, 4:19, 21-3
 Élaboration, participation des employeurs, des syndicats, etc., 9:129-31; 33:50, 53; A14:34
 Élargissement, A7:34
 Et programmes provinciaux, 30:40
 Coordination, 7:75; 14:8; 26:6; 30:34; 39:5-6; B7:15-6, 63-6
 Multiplicité, 30:34-6; B11:27; B12:42, 48; B13:69
 Québec, intégration, 29:16, 18
 Secteur privé, participation, consultation, etc., A15:91
 Étudiants, réservation des places, etc., sélection, 33:63; A3:18-9, 28-9; A4:53
 Finissants, placement, 33:60-1; B12:49-50
 Ingérence politique, favoritisme, allégations, B3:56, 59-60
 Petites entreprises, utilisation, 3:10-1
 Pétrole, industrie, non utilisation, 7:28-9
 Publicité, information, etc., 27:16; 41:33; A9:23
 Responsabilité, structure, etc., B3:56, 61
 Simplification, 9:61; 36:106-7; A9:52, 57-8; B12:42-3, 48
 Souplesse, absence, 9:39; 39:8; A3:19, 27; A4:64; A15:100; B6:8, 13, 86; B7:63; B13:70, 81
 Projets innovateurs, 9:38-9; B1:9-10

Main-d'oeuvre, formation—Suite

- Projets innovateurs—*Suite*
 Ontario, programmes BJRT, INTO, THAT, etc., 30:83-4
 Provinces pauvres, mesures spéciales, 2:48-9
 Recyclage, A1:16; B1:70
 Atikokan, Ont., région, A15:52-4
 Planification coïncidant avec les projets de modernisation et d'automatisation dans l'industrie, A15:22, 34-6
 Programmes, évaluation, B4:36
Voir aussi Main-d'oeuvre active sous le titre susmentionné
 Secteur privé, 3:15-7, 20; B6:85-6
 À court terme, 4:9-10
 Alberta, 7:68
 Fort McMurray, 35:23-4, 48
 À long terme, 4:10, 39
 Coûts, 4:33; B10:39
 Considérés comme faisant partie des frais d'exploitation, 1:64; 11:23-4; 12:37; 28:26; 36:78; A12:73
 Considérés comme un investissement, 20:24, 30
 Responsabilité, 3:11-2, 14; 27:11-2; A7:45; A12:68; B7:14
 Encouragement, mesures, 9:61; 30:94; 36:12; 38:42, 54-6; 41:28-9; A12:71, 73; B2:46; B5:34; B8:61
 Conditions, normes, imposition, B14:43-4
 Stimulants fiscaux, 17:20, 62; 20:35-6; 27:12; 37:78; A9:53, 59; B11:27-8
 Subventions salariales, 36:12, 96-8
 En fonction des pénuries, 4:10
 Et secteur public, rôles, responsabilités, etc., 17:12, 20, 62; 18:16; A14:28
 Gouvernement, intervention, 3:17; 17:20; 19:48; 28:18; 35:21; A12:55; A14:38; B13:91
 Gouvernement, subventions octroyées, utilisation, vérification, 28:9, 19
 Matériel, installations, etc., mise à la disposition de ceux qui en ont besoin, 20:29-30; 21:57; A15:95-6
 Nouveau-Brunswick, B8:53
 Nouvelle-Écosse, B3:22-3
 Ontario, 31:18
 Participation, 4:35-6; 7:65; 11:6; 19:48; 23:8; 35:19-20; A1:16; A2:86; A3:50-2; A4:28, 40-1, 65; A12:49, 108; A14:12-3, 52-3; A15:49; B5:31; B7:42-4; B10:39; B11:76-7, 86; B13:17-8, 70, 77-8
 Situation, recherches, nécessité, 4:7, 39
 Système combiné d'impôt et de crédit d'impôt, 30:68-81, 96; 37:83-4; 38:56
 Système de subventions par prélèvement, 1:72-3; 2:11, 16-7, 35-7, 45; 3:10, 37-9; 5:32; 7:35-6; 11:21, 34-5; 12:34-5, 37, 42; 14:39-40; 17:21-3, 34-6; 18:10-1, 17-8, 65-6; 19:27, 32-3, 49-52, 56, 59; 20:25-7, 30-3, 35-9; 21:14-5; 23:9-12, 17, 27-30; 26:8-9; 27:7-8, 11; 28:9, 19, 24-6; 30:20-2, 118-20; 36:78-82, 111-2; 37:77-8, 83; 38:45-6, 54-6; 39:36; 41:14-5, 28, 34; A1:8, 10-1, 16; A2:34-5; A3:13, 52-3; A6:29-31, 33-9, 68, 72; A9:12, 18-9, 76, 78-9; A10:9, 13, 15-6, 25-6; A12:52-3, 68, 95; A13:14-5; A14:13, 38, 43-5, 53, 56, 83-4; A15:28-30; B2:46; B3:31-2; B4:36-7, 59-60, 69; B5:30, 32-4; B6:86-8; B7:14, 44; B8:26, 32, 53, 69-71, 83-4; B10:30; B11:22; B13:71-2, 75-6; B14:10, 15-8, 30
 Comparaison avec d'autres pays, 3:10, 37-8; 4:42; 9:27-8; 17:23; 19:61; 20:25, 32, 35, 37-8; 23:29; 28:25-6; 36:81-2; 37:77-8; A6:38; A14:44-5; B8:32, 71, 83-4
 Construction, industrie, position, 13:14, 22-4, 38
 Efficacité à long terme, A6:33
 Femmes, 16:9; 27:16; B4:59-60
 Mines, industrie, position, 16:50-2

Main-d'oeuvre, formation—Suite

Secteur privé—*Suite*

Système de subventions par prélèvement—*Suite*

Pâtes et papiers, industrie, position, 19:27, 32-3; 20:31

Petites entreprises, répercussions, 1:72-3; 2:21; 3:37-8; 11:35; 12:34; 17:23; 20:32-3; 23:29-30; A3:52; A6:36

Territoires du Nord-Ouest, 36:40

Vendeur, formation offerte par, B12:59-60

Stagiaires, salaires, productivité, etc., A10:39

Syndicats, position, B7:12, 76

Tradition, absence, B1:11

Unités mobiles ou itinérantes, 36:10, 14-5; A6:50; A9:48; A15:16-7

Voir aussi Autochtones—Formation

Main-d'oeuvre, mobilité

Allusions diverses, 1:60; 4:9, 15; 5:26; 9:39, 54; 11:39-40; 12:28; 13:20-1, 27; 34:58-9; 38:61-2; 39:32; A1:11; A3:51; A5:11, 14-5; A7:38; B6:14; B8:65, 69, 71; B9:59

Carnets de travail, B13:23

Colombie-Britannique, A7:36

Constitution, garantie, 7:39-41; 11:41; 13:28-9, 32, 36-7, 46; 15:21; 36:82-3, 95, 106, 108-10; A12:48-9; B8:84

Déplacements des régions rurales vers les régions urbaines, A9:46

Déplacements temporaires, encouragement, aide financière, etc., 3:26; 4:43; A2:29-30

Dissuasion, facteurs, 4:32-3

Emplois, déplacement vers les travailleurs plutôt que le contraire, 6:28-9

Encouragement, 4:26-7, 42-3; 7:51, 55; 11:27; 38:30, 43; A3:55;

A7:77; A9:13, 55; A10:9, 23, 46; B9:35

Formation linguistique, disponibilité, 7:30-1

Mesures fiscales, 3:41; 4:43; 7:24; 13:21, 34-5; 30:99; 37:75-7, 80, 84-5, 87-8; B4:38-9; B5:76

Frais de logement et de déplacement payés par l'employeur, inclusion dans le revenu imposable de l'employé, etc., 7:60; 13:21, 32, 34; B1:18-9, 72; B7:80

Gouvernement fédéral, restrictions imposées par l'intermédiaire de la Commission de la Fonction publique, 36:96

Gouvernement fédéral, rôle, A2:47-8; A7:36

Groupe de travail, rapport, B1:64-5

Hommes de métiers, ouvriers spécialisés, certification, accréditation, permis interprovinciaux, etc., 13:33-4, 38, 43-5; 23:8, 24, 26; 26:15-6; 27:17-8; 35:44-5, 47-8; 36:83-5; 39:6; 41:34; A3:50, 53; A9:11, 13; A10:9; A11:43-4; A12:53-4, 60, 108-9; A15:44, 55; B6:15; B10:34-5

Jeunes, 19:77; 34:16, 73-4; 38:77-8

Québec, 9:19; 34:9, 14, 16

Terre-Neuve, A3:9-10, 20

Navette aérienne de l'Est vers l'Ouest, établissement proposé, 3:11, 26

Nouveau-Brunswick, A9:26, 78

Obstacles, suppression, 38:42-3

Ontario, région du Nord-Ouest, A15:12-3, 93

Pensions, régimes, transfert, 4:27; 13:26, 42-3, 45; B1:16

Voir aussi Mines, industrie

Programme fédéral, 7:43-5; 35:20, 61; 39:28-30; 41:17; A1:12-3; A3:55-6; A15:92; B14:7

Fonds affectés, 2:8

Île-du-Prince-Édouard, B1:71-2

Souplesse, manque, 39:28-9, 35; B1:68

Programmes

Adaptation, 19:78-9

Atikokan, Ont., région, A15:54

Conjoints, prise en considération, 3:11, 25

Main-d'oeuvre, mobilité—Suite

Programmes—*Suite*

Efficacité, 1:68-9; 5:22-3; 7:44; A9:13, 26, 38, 55

Québec, 9:53; 21:49; 34:9, 14, 16

Restrictions provinciales, 13:17-9; 36:95; 38:43, 62-3; A1:12;

A2:48-9, 51-2; A3:13-4; A9:14, 16-7; A10:21; B8:62-3, 84

Gouvernement fédéral, intervention, 13:13, 17-8

Québec, 13:18, 36; B5:55

Répercussions, 1:61; 4:27, 32; 6:24-5

Terre-Neuve, 29:26-8; A2:23, 49-52, 81; A3:14, 35; B4:39

Réticence des travailleurs, 11:18-9

Secteur privé

Dépenses, accroissement, 3:25

Prêts accordés aux employés, 34:61-4

Rôle, 7:56

Situation familiale, prise en considération, 40:25; B1:73-4

Système obligeant les travailleurs à se déplacer, A10:21-3

Travailleurs âgés de 50 ans et plus, A15:45, 57

Travailleurs souffrant d'une incapacité partielle, A15:45, 56-7

Windsor, Ont., région, B10:55-6

Voir aussi Alcan; Assurance-chômage; Autochtones;

Développement régional; Emploi—Action positive; Forêts et produits forestiers, industrie; Impôt sur le revenu; Mines, industrie

Main-d'oeuvre qualifiée

Âge moyen, 2:8, 21-2; 6:30; 28:27; A7:46; A12:47; B1:69; B2:80;

B7:89, 94; B8:19, 42; B11:28; B14:22

Colombie-Britannique, B7:19-20, 39

Manitoba, B5:31

Ontario, 37:25; A15:22, 24; B7:75

Voir aussi Navires, construction et réparation, industrie

Attitude envers le travail, besoins intellectuels, etc., B4:20, 22, 24

Besoins, 1:47, 50

Alberta, 9:28, 129; 11:22

Ontario, A9:9

Prévisions. *Voir plutôt* Main-d'oeuvre—Besoins, prévisions

Provinces de l'Atlantique, B2:66

Saguenay-Lac Saint-Jean, Qué., région, 9:15-6, 40, 109, 129

Congés d'étude payés, A8:24

Émigration, 21:44

Immigration, recrutement à l'étranger, etc., 1:48, 66; 4:17, 20; 7:27,

33, 45-6, 121; 11:22, 30, 36; 12:19; 13:26-7, 41-2; 14:34, 42, 47;

17:20-1; 18:67, 126; 21:47-8; 23:28-9; 26:5; 27:15-6; 28:8-9;

30:69; 32:11; 36:106; 38:59; A4:26-7, 29, 40, 65; A6:28; A7:67;

A8:24-5; A9:9, 53, 84-5; A10:9; A12:47-9, 60; A13:31; A14:13,

47; A15:92; B1:69-70; B2:65; B4:36; B7:20, 75-6; B10:39-40;

B11:87; B14:6-7, 16-7, 26

Axworthy, M. propos, 2:29; 20:24; 28:8; B7:9, 91, 93-4

Comparaison avec d'autres pays, 19:18-9; A12:58; B7:9

Compétences, formation, etc., évaluation, normes, 26:16-7

Manitoba, B5:90-1

Nouveau-Brunswick, A10:10-1, 15

Ontario, région du Nord-Ouest, B14:13

Voir aussi Aérospatiale, industrie; Chômage; Dome Petroleum

Limited; Électronique, industrie; General Motors of Canada

Limited; Immigration—Législation et Réunion des familles;

Informatique, services, industrie; Mines, industrie;

Navigation, industrie; Navires, construction et réparation,

industrie; Pêches, industrie; Stelco Inc.; Textile et vêtement,

industrie

Main-d'oeuvre hautement qualifiée, définition, 6:20-1

Main-d'oeuvre hautement qualifiée, pénurie, B4:17, 65

Main-d'oeuvre qualifiée—Suite

- Pénurie, 1:50; 6:10, 19; 9:28, 35, 129; 14:33; 15:42-3; 38:53; A3:17, 39; A4:33, 58; A9:8; A10:9; B2:80; B4:17; B6:96-7; B7:62
- Alberta, 7:65-6
- Nord-Est, région, 35:5-6, 22-3
- Causes, 19:75-6; A12:57; B3:75-6; B6:51; B7:12;
- Colombie-Britannique, B7:38, 76
- Cols blancs, 4:31-2; 12:55; B5:50
- Comparaison avec les États-Unis, 4:18
- Conseil économique du Canada, enquête
- Allusions diverses, 29:9; A8:73; A9:9
- Conclusions, résumé intitulé *Pénurie de spécialistes et solutions*, 4:8
- Disponibilité, 4:10
- Mandat, durée, 4:21
- Méthodologie, 4:8, 10-5
- Domaines critiques, 1:77-8; 2:40; 4:16-7; 38:42; A4:28; B5:79
- Conseil économique du Canada, étude, 1:77
- Économie, répercussions, 1:40; 2:11; A1:7; A9:9; A12:64; B7:63
- Emploi et Immigration, ministère, étude (rapport Dodge), 12:8, 15; 37:108; 41:28
- Consultations, B12:48-9, 53-4; B13:80-1
- Et niveau élevé du chômage, situation paradoxale, 11:27; 17:32; 34:65-6; A12:27, 70, 90; A14:33; B10:34
- Études, enquêtes, etc., 4:5, 37-8
- Expansion industrielle, projets, répercussions, 38:60
- Facteurs, 4:6, 9; 30:30; A6:28
- Identification, 19:77, 81-2
- Incidences néfastes, B10:33
- Industrie et Commerce, ministère, comité du deuxième palier, rapport (1978), 3:42
- Inflation, répercussions, 4:30-1
- Information, campagne, 41:18-21, 29-30; A8:25-6
- Limitée à certaines régions et certaines industries, 17:28
- Manitoba, 1:46-7; B5:31
- Nord, région, A6:39-40
- Nature cyclique, 4:28
- Nouveau-Brunswick, A9:55-6, 75, 88
- Saint-Jean-Fundy, région, B8:51-2
- Ontario, A11:9
- Francophones, A12:27-8
- Hamilton-Wentworth, région, 30:14-5
- London, région, B11:25-6
- Nord-Ouest, région, A15:46, 61-3, 90, 102, 107; B14:12-3
- Peel, région, B13:73
- Sudbury, A12:46-7
- Toronto, région métropolitaine, 17:51
- Ouest canadien, 4:8
- Petites entreprises, répercussions, 4:8-9
- Québec, 6:30-1; 19:75-6; 29:21-2
- Responsabilité, 1:40-1; 17:33; B5:27; B14:61
- Secteur manufacturier, répercussions, 1:42
- Situation internationale, 9:131; 18:16; 41:16; A3:22; A9:9; B4:16; B5:50; B7:39; B10:39; B13:113
- Solutions, mesures correctives, etc., 1:71-3; 2:12; 4:7, 9; 5:28-9; 11:20-1, 29, 36-7; 12:37; 19:47-8, 76; 26:5; 38:59, 61; 41:15, 28; A13:23; B6:91-2; B13:7
- Comparaison avec d'autres pays, 1:72-3
- Juridiction, conflits, problèmes posés par, A12:54-5
- Législation, 1:72; 11:37
- Petites entreprises, répercussions, 1:72
- Syndicats et patronat, participation, 2:10-3; 4:37; A7:49-50, 80-1
- Statistiques, 1:52; 41:32

Main-d'oeuvre qualifiée—Suite

- Pénurie—Suite
- Syndicats, position, A6:79; A7:67
- Territoires du Nord-Ouest, 36:12-3, 76
- «Piraterie» entre employeurs, 2:16; 7:35; 9:77; 12:32; 20:23-4; 21:19-20; 23:11; 28:8; 36:78; A9:12; A12:51-3; B3:31-2; B7:13-4, 43-4, 74, 79; B10:19, 29-30; B13:17, 69; B14:6, 16
- Compensation de la société ayant formé les employés par la société les ayant recrutés, 26:11-2
- Provinces de l'Atlantique, exode vers l'Ouest, A9:38, 75; B8:20-1, 51; B9:65-7
- Recrutement à l'étranger. Voir *Immigration sous le titre susmentionné*
- Répertoires, 28:8-9
- Roulement, 7:34-5
- Salaires, comparaison avec la main-d'oeuvre non-spécialisée, 4:32-3; 6:32; 14:46-7
- Comparaison avec d'autres pays, 6:32
- Vieillesse, 23:12-3; 31:16
- Windsor, Ont., exode, B10:13-4
- Malenfant, M. Valois** (directeur général, Commission de formation professionnelle de la région du Québec)
- Perspectives d'emploi pour les années 80, 21:24-37
- Mallory, M. W.L.** (vice-président, Association des manufacturiers de machines et d'équipement du Canada)
- Perspectives d'emploi pour les années 80, 12:19-32, 35-9
- Malloy, M. Philip** (président, Northwest Territories Federation of Labour)
- Perspectives d'emploi pour les années 80, 36:75-89
- Marceau, M. Gilles** (Jonquière; vice-président)
- Abitibi-Price, 9:33-5
- Aérospatiale, industrie, 18:19-20
- Alcan, 9:63-71, 126-8
- Alimentation, industrie, A8:42-4; A10:91-5
- Analphabètes, 18:96
- Architectes, A10:34-6
- Assistés sociaux, A7:102
- Assurance-chômage, 5:26; 6:17; 7:48; 15:48; 21:17-8; 27:33; A1:54-5; A2:17
- Autochtones, 37:56-8; A10:69-71
- Automobile, industrie, 23:14
- Bien-être social, 5:26; 6:17; A8:78; A9:36
- Bilinguisme, 38:26; A9:39; A10:29-30
- Cadres supérieurs en chômage, 21:79-83, 95-9
- Centres d'emploi, 1:57-8; 2:28; 3:24; 4:34; 7:57; 9:28-30, 48-9, 65-6, 85, 125-6; 18:19, 63, 87, 95, 102; 19:35; 21:17-8, 31, 95-6; 23:15; 35:9; A1:33; A2:31; A3:56; A7:79; A9:14, 37-8, 92; A10:29, 36, 43-4, 70; A11:13, 25; A12:31, 96; A14:16
- Conseillers, attitude envers les femmes, 9:103; 21:36, 66-7; 27:35; A10:79-80
- Chantiers Davie Limitée, 21:10-4, 17-20, 23
- Chômage, 1:57, 60; 4:35-6; 6:16; 29:18; A1:32; A3:8; A9:71, 85-6
- Collèges communautaires, CEGEPs, etc., 9:82; 18:99-101; 35:58-60; A9:25-6; A11:18
- Constitution, A7:8; A8:9-10, 89-90; A9:7-8, 39; A10:8, 47-8; A12:30-1, 43
- Construction, industrie, A7:78-80
- Développement régional, A11:49
- Écoles de métiers, de formation professionnelle, etc., A2:10, 75; A3:8, 32, 34, 55
- Écoles polytechniques, 34:33-9

Marceau—Suite

Éducation, 12:28; 38:80-1; A1:44-5; A9:70-1; A12:108
 Conseil des ministres, rôle, etc., 38:75-7
 Juridiction provinciale, 7:128; 11:13; 38:85; A2:73; A3:20, 47;
 A9:43-4; A13:25; A14:39
 Matériel d'enseignement, remplacement, financement, etc., 21:52
 Politique nationale, 11:13-4
 Postsecondaire, financement, contribution fédérale, 38:79-80;
 A12:28, 33
 Élection à titre de vice-président, 1:29
 Emploi, 1:60
 Canadiens, priorité sur les immigrants, 17:21; 18:15-6, 33; 27:15;
 35:48
 Discrimination, 5:23-4
 Emploi communautaire, stratégie, programme, A3:62-3
 Plein emploi, 18:118; A10:14
 Qualifications requises, exigences des postes, etc., 2:24; 21:92
 Emploi, création, 6:15, 17; 9:10-1, 13, 45-7, 63, 140-1; 41:12-4;
 A9:72; A10:41-2; A12:32-3
 Secteur privé, crédit d'impôt, programme, 1:59; 3:21; 4:36; 9:71;
 A10:47
 Enseignement coopératif, 34:6; 38:58; A13:26
 Étudiants, orientation, 9:30, 83, 116, 140; 11:14; 12:45-8; 18:50-1;
 19:82-3; 20:28; 21:92; 37:110; 38:58; A9:15-6, 24, 56-7
 Étudiants, prêts, programme, 38:93-4
 Ex-détenus, emploi et formation, 19:105-6
 Ex-religieux, pensions, etc., 21:87-8
 Falconbridge Nickel Mines Ltd., A12:95
 Femmes, 7:103-7; 9:100-1, 104; 16:25-7; 18:111-20, 126-9; 19:90-1,
 93; 21:64-6, 71; 27:14, 16-7, 34, 36-7; 35:60; 37:90-1; A2:95-6;
 A7:98; A8:76-8, 90; A9:29; A10:75-8, 83-4; A13:18; A14:74
 Fonction publique, 9:84-5
 Forêts et produits forestiers, industrie, A7:60, 62-3, 65-6; A11:16
 Garderies, 19:91-2; 27:33; A14:72
 Génie, répertoire canadien sur la main-d'oeuvre en génie, 23:43-4
 Génie, techniciens et technologues, A8:30
 Gestion, formation, A13:39-41
 Gouvernement
 Décentralisation, 29:18
 Politique fiscale, 37:88-9
 Politiques et programmes, souplesse, adaptation aux besoins des
 régions, etc., 9:12, 47, 52, 114, 116
 Gouvernement, contrats, emploi, programmes d'action positive,
 conditions, 27:36; A10:70
 Handicapés, A7:13-5, 18, 94-5; A14:96
 Immigration, 18:15-6, 33; 27:15; 38:59; A9:35-6; A12:12-3, 56-7
 Impôt sur le revenu, 37:89
 INCO Metals Company, A12:87-8
 Industrie, politique, stabilité, 38:46
 Industrie et Commerce, ministère, 38:43-4, 47
 Infirmières, 15:14-5; 24:21-3; A8:12-4, 18-9
 Informatique, 19:60
 Informatique, services, industrie, A12:13
 Ingénieurs, A8:29-30
 Intérêt, taux, 38:61
 Jeunes, 2:24; 9:142; 12:44; 19:82, 93; 21:89; 28:13-4; A13:9
 Jonquière, Qué., 9:9, 84
 Katimavik, programme, A1:47
 Lavalin International Inc., 19:16-7, 19-20
 Litton Systems Canada Limited, A14:14-7
 Machines, fabrication, industrie, 12:27

Marceau—Suite

Main-d'oeuvre
 Besoins prévisions, etc., 7:31; 9:31-2, 50-2, 84, 116, 140; 12:30;
 17:23; 18:61-2; 19:61-2; 21:33-4, 50-1; 28:11; 37:91-3; 38:21,
 23; A2:30; A3:22; A8:28; A10:44; A11:18, 43; A12:97
 Cols bleus, métiers, valeur, attitude de la société, etc., 21:16;
 A9:23-4; A10:14; A13:18
 Offre, prévisions, etc., 5:25-6
 Politique, 21:54
 Main-d'oeuvre, extension des services, programme, 21:58
 Main-d'oeuvre, formation, 9:114; 21:36-7; 38:44; A11:13
 Adultes, formation professionnelle, A14:15
 Apprentissage, programmes, 1:59; 5:24; 23:13; 35:47, 49, 58-9;
 A9:83
 Besoins, planification, 21:34-5
 Consultations, coordination, etc., 19:61; 21:34-5
 Durée, A12:67
 Employés formés ou recyclés, garanties de service, 4:35; 12:29-30
 Formation coopérative, 7:74-5; 9:32-3; A9:25, 55
 Formation de base, 18:92-6
 Formation en cours d'emploi, 7:30; 18:17; A2:32-3, 46-7; A7:26,
 61; A8:29; A9:15, 54, 72-3
 Et formation en établissement, 7:75; 17:62; 21:32; 38:58;
 A3:9-10, 32-3; A7:37-8; A10:14; A12:55-6, 94
 Formation professionnelle ou spécialisée, 9:127; 18:98
 Formation spécifique à l'emploi, 23:12
 Gouvernement fédéral, dépenses, 7:28; 18:51; 28:15
 Gouvernement fédéral, rôle, 7:56, 75; 11:15-6; 21:30; A12:85-6,
 94
 Juridiction, problèmes, etc., 7:56; 9:70; 21:54-5; 29:19-20;
 A3:19-20
 Petites collectivités, besoins, etc., 20:27
 Programme national, 35:18
 Programmes fédéraux, 7:29; 27:16; A7:79
 Et programmes provinciaux, coordination, etc., 7:75; 29:18
 Secteur privé, 20:29-30; 35:19-21, 48; A12:55, 68, 108; A14:52-3
 Et secteur public, responsabilités, etc., 17:20, 62; 18:16; A14:28
 Système de subventions par prélèvement, 9:27-8; 16:50-1;
 17:21-2; 18:17-8, 65; 19:61; 20:26-7; 21:14-5; 23:10; 27:16;
 38:45-6; 41:14; A12, 68, 95; A14:38, 53
 Main-d'oeuvre, mobilité, 1:60; 5:22; 7:30, 56; 27:17; 35:20, 61;
 38:77-8; A2:47-8; A3:9, 20, 55; A7:36; A9:13, 26, 38, 46, 55;
 A10:46; A11:43
 Main-d'oeuvre qualifiée
 Besoins, 9:28, 129
 Immigration, recrutement à l'étranger, etc., 19:18-9; A10:15;
 A12:58
 Pénurie, 4:35, 37; 9:28, 35, 129; 38:60-1; A7:49-50, 80-1; A8:25;
 A9:55, 84-5, 88; A12:27, 54-5, 57
 «Piraterie» entre employeurs, 21:19-20
 Vieillesse, 23:13
 Marché du travail, données, renseignements, etc., 6:16; 9:140;
 A9:24, 56-7
 Marché du travail, postes vacants, 38:24; A2:17
 Mégaprojets, 19:18-9; A10:15-7
 Mines, industrie, 16:49-50; A11:16, 25, 41-3, 49; A12:58-9, 87-8
 Natalité, taux, 18:129; 21:73; A2:74
 Navigation, industrie, 18:30-3
 Navires, construction et réparation, industrie, 21:12, 15-6, 19-20,
 22-3; A7:20-2, 37
 Pâtes et papiers, industrie, 19:34
 Personnes âgées, bénévolat, 19:67-9, 72-3
 Personnes ayant des difficultés d'apprentissage, 21:85-6

Marceau—Suite

Personnes d'âge mûr, emploi et formation, 19:67-70; 21:79-83;
A7:56

Perspectives d'emploi pour les années 80, 1:57-9; 2:23-4, 28; 3:19-22,
24; 4:34-7; 5:22-6; 6:13-8; 7:15, 28-32, 48-9, 56-7, 74-5, 78, 87,
103-7, 127-30; 9:9-13, 27-35, 44-52, 62-71, 77, 82-5, 99-104,
112-4, 116, 125-30, 137, 140-3; 11:13-6; 12:27-30, 44-8; 15:12-6,
47-9; 16:25-7, 49-51; 17:20-4, 62; 18:15-21, 30-3, 49-51, 60-5,
71, 86-90, 92-104, 110-21, 126-9; 19:16-21, 34-5, 38-40, 45-6,
60-2, 67-70, 82-3, 90-3, 105-6; 20:26-9; 21:10-20, 22-3, 30-8,
50-8, 64-8, 71, 73, 79-89, 91-100; 23:10-5, 43; 24:19-25; 27:13-7,
33-7; 28:11-5; 29:17-20, 28; 34:6-13, 22, 33-9; 35:7-9, 18-21,
47-9, 58-62; 37:56-8, 88-92, 19-12; 38:21, 23-6, 43-8, 50, 58-61,
75-85, 91, 93-4; 41:11-4, A1:32-3, 44-5, 47, 54-5; A2:10-2, 17-8,
20-1, 30-3, 46-8, 73-5, 87, 95-6; A3:8-10, 19-22, 32-4, 47, 55-6,
62-3, 68, 73; A7:12-5, 18, 20-1, 26, 35-8, 49-52, 56-7, 60-3, 65-6,
78-81, 86, 94-5, 98-100, 102; A8:12-4, 18-9, 25-30, 42-4, 50,
56-7, 65-6, 76-9, 89-90, 99, 106-7; A9:13-6, 23-6, 29, 35-41,
43-8, 50-1, 54-7, 64-6, 70-3, 75, 82-9, 92, 95; A10:13-8, 28-31,
34-9, 41-8, 69-71, 74-80, 83-5, 90-5, 97-8; A11:13, 15-8, 25, 27,
30, 41-3, 49-50; A12:12-6, 26-34, 43, 54-60, 62-3, 67-8, 84-8,
94-7, 108-10; A13:9-11, 18, 25-6, 28, 39-41; A14:14-7, 27-9,
38-9, 52-3, 72, 74-5, 81-2, 96

Petites entreprises, 3:20; 11:15; 17:21; A7:48; A10:46-7; A12:14
Petro-Canada, A10:28

Pétrole et gaz, exploration et développement, A2:11, 33, 87

Procédure, 1:29-34, 37-8; 8:10, 21-2, 29, 34-6; 10:5, 15, 20, 24, 29;
11:49; 12:12-3, 16-7; 13:6-8; 15:59-60; 33:10, 12, 16-7, 27-9, 31;
34:23; 37:96; A1:58

Professions libérales, A8:79

Provinces de l'Ouest, séparatisme, etc., 7:15, 78

Recherche et développement, 19:39-40, 45-6

Relations fédérales-provinciales, programmes à frais partagés, 38:82

Salaire minimum, 1:60

Santé, services, 15:12-3, 15-6; 24:19-21, 24-5

Scientifiques, 37:109, 112

Secrétariat d'État, 38:79

Secteur manufacturier, A12:59-60

Secteur privé, gouvernement, intervention, 3:19; 29:20; A2:87;
A9:45-6

Technologie, A12:15

Textile et vêtement, industrie, 18:60, 64; A10:42-3

Travail, 7:74

Âge de la retraite, 19:91

Travail à temps partiel, 15:48

Travail partagé, A10:45

Tripartisme, 3:22

Universités

Cours, programmes, etc., durée, diminution, 7:129; 37:111

Diplômés, emploi, placement, etc., 6:13-5; 9:11; 21:93

Enseignement coopératif, programmes, 9:44-5; 34:7-13, 22;
37:111; A13:26, 28

Étudiants, motivation, 18:50; A8:27

Étudiants, orientation, conseillers, 21:92

Financement, 7:129-30

Génie et sciences appliquées, 21:91; 37:110

Gouvernement fédéral, rôle, 18:49; 35:8

Inscriptions, 7:127-8

Personnel enseignant, 7:128-9; A10:30-1

March, M. Fraser L. (vice-président central, Newfoundland
Association of Public Employees)

Perspectives d'emploi pour les années 80, A2:48-50, 52, 58-9

Marchand, M. Don (président, McMurray Independent Oil Workers)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 35:43-53

Marché du travail

Analyse, 4:6, 17

Catégories d'emploi, enquête, 4:6; 5:36

Abandon, 5:5, 7

Catégories d'emploi, prévisions, comparaison avec d'autres pays,
etc., 4:6, 29-30

Consultation et coopération entre les gouvernements fédéral et
provinciaux et le secteur privé, B9:37-8

Données, renseignements, etc., 5:18; 9:30-1, 116; 38:50-1; B12:42

Banque de données, établissement à l'intention des conseillers en
orientation, B7:11

Besoins, révision, 4:7

Collecte, coopération, communication, consultation, etc., 19:80-1;
B9:29-30, 32-4, 40-2

Collecte, organisme responsable, établissement, désignation, etc.,
4:17-8, 40; 5:35-7; 6:16; 15:7; 20:38-9; 38:49; A1:14

Service centralisé, 4:18, 28-9

Comparaison avec d'autres pays, 4:29; 5:40-1

Conférence fédérale-provinciale, 38:11

Diffusion, 5:11; 6:19; 19:78; 38:35-8; A4:42

Manque, 4:6; 5:7-9, 33-5; 7:25; 9:140; 16:49; 17:53-4; 19:78;
38:48-9; A7:39; A9:24, 56-7; B8:64

Régions éloignées, petites collectivités, etc., 38:8-11

Réseau informatisé, création proposée, B8:34-41

Voir aussi Centres d'emploi—Services

Enquêtes, abandon, 4:30

Fonctionnement, 5:5-6, 8; 6:11, 19, 26-7; 17:6-11

Enseignement, 17:16

Gouvernement, intervention, 6:24; 38:40-1

Principes fondamentaux, B7:16

Représentation graphique, concepts, etc., 5:16-7

Surveillance, système d'alerte, etc., 4:7, 28; 6:16, 20

Vue d'ensemble, manque, 5:8-9, 34-5

Juridiction, rôles des gouvernements fédéral et provinciaux, 38:45;
B9:37

Postes vacants

Employeurs, divulgation obligatoire, 38:24-5

Enquête, abandon, etc., 4:6, 30; 5:5, 7-8, 36; 7:120; 15:31; 19:104;
38:8-10, 15-7, 31-3; 39:35

Statistiques, 15:30-1

Terre-Neuve, A2:17

Voir aussi Centres d'emploi—Services

Surveillance. *Voir* Fonctionnement sous le titre susmentionné

Voir aussi Éducation

Marine marchande, rétablissement, A7:22, 43; B13:64-6

Marquis, M. Pierre (président, Chaleur Regional Industrial
Commission)

Perspectives d'emploi pour les années 80, A9:13-5, 19-20

Marsden, M^{me} Lorna (membre, Ontario Committee on the Status of
Women)

Perspectives d'emploi pour les années 80, A14:62-75

Marshall, M. B.W. (représentant, Canadian Association of Data
Processing Service Organizations (CADAPSO))

Perspectives d'emploi pour les années 80, A14:25, 27

Martin, M. Dick (président, Manitoba Federation of Labour)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B:86-96

- Martin, M^{me} E.** (vice-présidente, section de Vancouver, Association canadienne pour les enfants ayant des troubles d'apprentissage)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B7:103, 105-6
- Martin, M. Gerry** (agent d'emploi, Swampy Cree Tribal Council)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A6:57-65
- Martin, M. Jean-Claude** (président, Association des hôpitaux du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 15:6, 9-17, 19-21, 23-5
- Martin, M. Ross** (président, Brandon and District Labour Council)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B6:84-9
- Marullo, M. G.L.** (directeur des ressources humaines, ville de Fort McMurray, Alb.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 35:7-14
- Mason, M. W.E.** (maire de Fort McMurray, Alb.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 35:5-10, 12-5
- Masters, M. Jack** (Thunder Bay-Nipigon; secrétaire parlementaire du ministre d'État (Mines))
Perspectives d'emploi pour les années 80, B14:15, 25-7, 41-5
- Mavrinac, M. Joseph** (maire de Kirkland Lake, Ont.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A11:22, 28
- Mayo, M. Tom** (président, Newfoundland and Labrador Federation of Labour)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A1:5-17
- McArthur, M. Ronald G.** (codirecteur, Cape Breton Business College)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B3:50-5
- McAskill, M. Joseph**
Perspectives d'emploi pour les années 80, B1:35-6
- McCallum, M. Bob**
Perspectives d'emploi pour les années 80, B6:97-9
- McCambly, M. James A.** (secrétaire, Building and Construction Trades Department, AFL-CIO)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 13:29-48
- McCarthy, M. Gary** (directeur, Centraide, Windsor, Ont.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B10:52-3, 57-8
- McChesney, M. Bob** (représentant, comité du développement économique, ville de Kirkland Lake)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A11:22, 28-9
- McCulloch, M. Bob** (surveillant et coordonnateur de la formation, Falconbridge Nickel Mines Limited)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A12:94-5
- McDermid, M. John** (Brampton-Georgetown)
Abitibi-Price, 9:24-7; A2:27-9
Aérospatiale, industrie, 9:117
Affaires indiennes et Nord canadien, ministère, 22:33
Alcan, 9:72-4, 131-3
Analphabètes, illettrés fonctionnels, etc., B13:18
Assurance-chômage, 1:57; 4:25; 15:43-4; 41:28
Autochtones, 7:88; 22:16-21, 30-2; 25:47-51; 35:37-8; 36:33; B4:33-5, 46-7, 87-9; B5:73-4; B6:61, 80; B9:74-5
Automobile, industrie, B10:16
Banque fédérale de développement, 35:22
Centres d'emploi, 21:23; A2:55-9; A3:12; B5:68-9; B12:50
Conseillers, attitude envers les femmes, 9:98; B5:21
Chambre des communes, garderie, 7:110
Charpentiers et menuisiers, 7:53-5
- McDermid, M. John—Suite**
Chômage, 1:56; B5:95; B10:51-2
Collèges communautaires, CEGEPs, etc., 7:33-4; 9:86-7; 26:20, 22-3; 35:57; 36:47-9, 102; A3:23-4; B5:35; B8:57; B12:49; B13:16, 20
Consommateurs, 34:70-1
Construction, industrie, 4:26; B8:84-5, 87
Dome Petroleum Limited, 36:69-72
Écoles de métiers, de formation professionnelle, etc., 7:76; A2:8, 15-6, 54, 69-71; A3:11, 25, 54-5; B5:35; B8:17, 57-8, 85-7
Écoles secondaires, 19:28; B13:18, 79-80, 84, 95-7
Enseignement coopératif, B11:83-4; B13:93-4
Éducation, 12:50-1; 21:48; A1:46-7; A3:45; B6:94-5
Juridiction provinciale, B9:65; B13:95
Postsecondaire, financement, contribution fédérale, 25:28-9; 40:27
Territoires du Nord-Ouest, 36:14-5, 74
Électriciens, B8:59
Emploi
Action positive, programmes, 11:41-3
Emploi communautaire, stratégie, programme, A3:63
Main-d'oeuvre locale, priorité, B5:90
Qualifications requises, exigences des postes, etc., 2:42; 17:37-8
Emploi, création, 9:138
Développement communautaire, programme, B5:129-30
Emploi et Immigration, Commission, 3:30
Emploi et Immigration, ministère, B4:41-2; B6:15-6
Enseignants, 12:48-9; B9:27
Enseignement coopératif, 36:46-7; B11:79, 83-4
Étudiants
Échange, programmes, 36:74
Impersévérance, A3:46; B13:52-4
Orientation, 9:72; 11:9-10; 12:51-3; 36:46-7; B4:25-6; B5:100; B8:46; B9:27; B11:78-9; B13:46-9, 51
Conseillers, attitude envers les jeunes filles, 21:61; B12:37-9; B13:95
Vers les domaines techniques et scientifiques, 9:87-8; B5:56; B10:45; B13:49
Vers les métiers spécialisés, 20:33; B5:85-6; B13:49
Prêts, 26:18-9
Femmes, 9:97-9; 11:43-5; 15:44; 16:10-4; 21:61-2; 34:71-2; A2:93-5; B4:58-60; B5:63-4
Fonction publique, 40:11-7, 26-9, 32-3
Forces canadiennes, 41:33; B9:50-3
Garderies, 7:108-9; 21:63-4; 41:18
General Motors of Canada Limited, 23:28
Gillette France, programme de préretraite, 19:71-2
Gouvernement, contrats, emploi, programmes d'action positive, conditions, B12:17
Gouvernement, politiques et programmes, souplesse, adaptation aux besoins des régions, etc., B12:9-10, 48
Habitation, coopératives, etc., B12:10-1
Handicapés, B5:40; B6:54-5; B12:17
Immigration, 3:28-9; 4:18, 27-8; 32:11; 41:19; B12:50-1
Infirmières, 15:21-2; B5:113-4; B8:76-8; B9:11-4, 18
Ingénieurs, 7:131; 19:22; 23:42; B8:71
Jeunes, 1:56, 73-4; 7:76; 9:86; 11:46; 12:49; 15:45; A1:35-6, 46; A2:88; B4:33; B5:11; B10:52; B11:15, 55; B13:84-6
Katimavik, programme, A1:47; B13:85
Machines, fabrication, industrie, 12:22-6; 26:17
Main-d'oeuvre
Besoins, prévisions, etc., 1:75; 2:20; 3:29; 4:25; 9:88, 136-8; 11:10-3; 16:49; 20:14; A2:15-6; A3:22-3; B4:39; B8:13-5; B10:57

McDermid, M. John—Suite**Main-d'oeuvre—Suite**

- Cols bleus, métiers, valeur, attitude de la société, etc., 3:31; 20:30; B8:62; B13:13, -5, 107-9
- Comités consultatifs de la main-d'oeuvre industrielle, création proposée, 21:49
- Institut de la main-d'oeuvre industrielle, création proposée, 20:13-4
- Politique, 9:117
- Travailleurs victimes de mises à pied, 17:36; B10:51
- Main-d'oeuvre, formation**
- Adultes, formation professionnelle, 15:57; 41:32
- Apprentissage, programmes, 1:55-6; 2:21, 23; 3:26, 28; 7:137-8; 11:12; 23:26-7; 26:18, 20; 36:79-80, 84-5; A2:52; B5:91-3; B10:24-5, 39; B11:21, 23; B13:15, 51, 113
- Comparaison avec d'autres pays, 20:33; 23:31; 34:73
- Dépenses nationales, 4:23; 41:16
- Employés formés ou recyclés, garanties de service, 1:53
- Financement, A2:72
- Formation de base, A3:12; B5:11; B6:13; B13:19-20
- Formation en cours d'emploi, 1:53-4; 4:24; B10:37-8
- Et formation en établissement, 7:76; 9:71; B10:23
- Formation en établissement, accessibilité, B12:52
- Formation industrielle, 26:20-1
- Centres de ressources industrielles, 23:30; B10:26; B11:34-5, 76-7; B13:16, 78
- Comités communautaires, conseils consultatifs, etc. 9:118; 26:22-3; A3:23, 25, 41; B5:35; B10:21-2; B11:20, 22-3
- Formation professionnelle ou spécialisée, A2:53, 61, 70; A3:10-1
- Gouvernement fédéral, dépenses, 4:23-4; B10:23
- Gouvernement fédéral, rôle, 21:48; A2:10
- Juridiction, problèmes, etc., B10:23; B13:95
- Normes nationales, B13:95
- Organisme national, établissement proposé, 2:18, 20
- Programmes fédéraux, 41:33; B4:38; B6:13; B12:48-9; B13:80-1
- Secteur privé, B10:39; B11:76; B13:17, 77
- Système de subventions par prélèvement, 7:35; 17:35-6; 20:31-3; 23:27, 29-30; 36:79-82, 111; 41:15; B4:60; B6:88; B8:32; B11:22
- Unités mobiles ou itinérantes, 36:14
- Main-d'oeuvre, mobilité, 3:24-5; 4:26; 9:53; 15:21; 34:73-4; 36:82-5; 41:17; A2:29-30, 51-2; B4:38-9; B6:14-5; B8:62**
- Main-d'oeuvre qualifiée**
- Besoins, 9:15-6
- Immigration, recrutement à l'étranger, etc., 23:28-9; 26:16-7; 32:11; B10:39
- Pénurie, 1:52, 73; 4:28; 9:131; 15:42-3; 35:22-3; 41:15-6, 18-9; A3:22; B5:50; B10:39; B12:48; B13:80-1, 113
- «Piraterie» entre employeurs, 7:35; B13:17
- Provinces de l'Atlantique, exode vers l'Ouest, etc., B9:65
- Roulement, 7:34-5
- Marché du travail, données, renseignements, etc., 4:28; 16:49; B8:37-40, 64; B9:40-2; B10:57
- Marine marchande, B13:64
- Mécaniciens, B11:80; B12:51
- Médecins, 36:15
- Mégaprojets, 19:22; 21:48; 40:24; B9:40, 42; B10:68
- Métis, B6:34
- Mines, industrie, 16:46-8; 36:111
- Navigation, industrie, B13:63-4
- Navires, construction et réparation, industrie, B8:30-2
- NORAD, ligne avancée de pré-alerte, etc., 36:101
- Northern Telecom Canada Limited, B13:29-34, 37
- Outils-ajusteurs, pénurie, B10:22

McDermid, M. John—Suite

- Pâtes et papiers, industrie, 19:29-31
- Pêches, industrie, 32:9-12, 18, 27; A1:36
- Personnes âgées, emploi et formation, 19:72
- Perspectives d'emploi pour les années 80, 1:51-7, 73-6; 2:17-8, 20-3, 34, 42-5; 3:15, 24-6, 28-31; 4:18, 23-9; 7:22, 32-5, 53-5, 76, 88-9, 108-12, 114, 127, 130-2, 135, 137-9, 142; 9:13-6, 24-7, 52-4, 71-4, 86-8, 97-9, 117-8, 131-4, 136-8, 143; 11:9-13, 41-6; 12:22-6, 48-53; 15:20-3, 28, 42-5; 16:10-4, 25, 45-9; 17:29, 35-8; 19:22, 28-32, 40-2, 71-2, 97; 20:7, 13-4, 30-4; 21:23, 48-9, 61, 63-4; 22:16-21, 30-3; 23:17, 25-32, 42-3; 25:27-35, 39-40, 47-52; 26:16-26; 32:9-12, 18, 27; 34:7-4, 76; 35:10-2, 21-3, 37-8, 57-8; 36:13-5, 25-6, 33-4, 44-50, 55, 69-74, 79-85, 89, 101-3, 111; 40:11-7, 24-9, 32-3; 41:15-9, 28, 32-4; A1:33, 35-6, 46-8, 53-6; A2:8-10, 15-6, 27-30, 32, 35, 51-9, 61, 69-73, 79-80, 88-9, 93-5; A3:10-2, 22-5, 35, 41, 45-6, 53-5, 63, 66-8, 70-3; B4:16-8, 24-6, 33-5, 38-9, 41-2, 46-8, 51, 58-60, 62, 66-8, 75-6, 80, 87-9; B5:11-2, 21, 25, 34-6, 40-1, 43, 49-50, 56, 63-5, 68-9, 73-4, 85-6, 90-3, 95-6, 100, 113-4, 126, 129-30; B6:13-6, 24-5, 29, 34, 54-5, 61, 64, 79-80, 88, 94-5, 99; B8:13-8, 30-2, 37-40, 45-7, 57-60, 62, 64-5, 71-2, 76-8, 84-7; B9:11-4, 16, 18, 20, 23-4, 27, 40-3, 50-3, 59-62, 64-6, 74-6; B10:14-6, 21-6, 37-9, 44-6, 50-2, 56-7, 64-70; B11:13-6, 20-4, 34-5, 42-4, 54-6, 60-3, 76-80, 83-4; B12:8-11, 16-9, 37-40, 45-6, 48-52, 61; B13:13, 15-20, 23, 28-34, 37, 43, 46-55, 63-4, 77-82, 84-6, 88, 93-7, 100, 106-10, 113-4
- Petites entreprises, 9:133-4; B13:78-9
- Pétrole et gaz, exploration et développement, 32:9; A1:33, 35, 48; A2:9, 53
- Postes, ministère, 9:131
- Procédure, 1:29, 31-2, 35-7; 4:16; 8:9-10, 12, 25-6, 28-9, 33-6, 41-2, 44, 46; 10:9, 11-2, 17-24, 28-30; 11:47-9; 12:6-7, 10-2, 15-7; 15:56-8, 60, 62-5; 23:32-3; 32:30; 33:7, 11, 13-6; A1:58
- Recherche et développement, 19:41-2; A3:54; B10:45-6, 64; B11:15-6; B12:9
- Revenu annuel garanti, programmes, 15:43
- Santé, services, 15:22-3; 35:21-2
- Secteur manufacturier, 2:17-8; 9:14-5
- Sociétés, adaptation aux changements, etc., 35:72-3
- Sociétés, responsabilités sociales, etc., 7:110-2
- Supplément au revenu, programme, établissement proposé, 15:43
- Syndicats, femmes, participation, 2:43-4
- Technologie, emploi, répercussions, B12:8-9
- Territoires du Nord-Ouest, 36:45-6, 101-2
- Transports aériens, B6:64
- Travail, B4:24
- Âge de la retraite, B12:18-9
- Semaine de travail, raccourcissement, B12:16-7
- Travail partagé, 15:43; B12:16-7
- Universités, B4:16-7
- Administration, gestion, commerce, etc., facultés, 25:27, 29-35
- Cours, programmes, etc., 7:33-4; B4:67
- Diplômés, emploi, placement, etc., 23:25-6; A1:53; B4:67; B10:67
- Enseignement coopératif, programmes, B11:60-1
- Étudiants, emplois d'été, A1:53-4
- Étudiants, études supérieures, B5:49
- Financement, 35:11
- Génie et sciences appliquées, 7:131-2; 9:52-3; 23:42; B10:44-5, 65-6; B11:14, 61-3
- Femmes, participation, 7:131; 9:97; 15:44; 16:11, 13; 23:43
- Inscriptions, 1:74-5; 7:127, 131; B5:86; B8:71; B9:23
- Personnel enseignant, 7:130; 35:11; B10:44, 64; B11:13-4, 43, 60
- Recherche et développement, 19:40-1
- Transformation en collèges communautaires, 1:74-5; A2:79
- Vétérinaires, B11:42-3

- McDougall, M. John** (représentant, section du Cap-Breton, Nova Scotia School Counsellors Association)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B3:37, 39
- McDougall, M. J.R.** (président, Association of Professional Engineers, Geologists and Geophysicists of Alberta)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A8:21-38
- McFadden, M. G.W.** (directeur, département du développement économique, municipalité de Thunder Bay, Ont.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B14:12-4, 17
- McFarlane, M. Bruce** (président, Greenbelt Systems Limited)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B8:33-41
- McGee, M. Hugh** (directeur des relations industrielles et du personnel, Saint John Shipbuilding and Dry Dock Company, Ltd.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B8:26-8, 31-3
- McGowan, M. George** (représentant, Exécutifs disponibles)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 21:73-84
- McGrath, M. Blake** (président, section 6166, Métallurgistes unis d'Amérique)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A6:70-9
- McInnes, M. John L.** (président, Association canadienne de la formation professionnelle)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B7:61-6
- McInnis, M. George** (vice-président, Prince Edward Island Building and Construction Trades Council)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B1:66-8, 73-4
- McIntosh, M. Daniel** (agent, Politique fiscale, Division de la législation sur la politique de l'impôt, ministère des Finances)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 37:66, 71-2, 77-8
- McIntyre, M. K.L.** (président, Collège Mohawk)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 30:82-4, 88-92
- McKewen, M^{lle} Deborah** (représentante, Regina Committee on Learning Opportunities for Women)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B4:54-63
- McKinnon, M^{me} Danalyn** (membre, Northwestern Ontario International Women's Decade Co-ordinating Council)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A15:103-4, 106-12
- McLaughlin, M. W.A.** (doyen, Faculté de génie, Université de Waterloo)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B11:57-67
- McLaws, Colonel J.D.** (directeur, service du recrutement, ministère de la Défense nationale)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 37:19, 24
- McLeod, M. Hugh** (directeur national responsable de la législation, Conseil canadien des aveugles)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A7:87-96
- McManus, M. O.R.** (directeur de l'éducation permanente, College of Cape Breton)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B3:55-65
- McMillan, M^{me} Maureen** (directrice, Indian and Metis Friendship Centre of Brandon)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B6:18-27, 30-5
- McNeill, M. Ken** (représentant, Canadian Petroleum Association; directeur des relations de travail, Hudson's Bay Oil and Gas Company Limited)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 7:16-9, 25-44, 46, 48-9
- McRae, M. Paul** (Thunder Bay-Atikokan)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A15:38-42, 64-7, 86-8
- McTaggart, M. J.** (directeur, Nova Scotia Government Employees Association)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B2:36, 38-41
- McVeigh, M. L.R.** (directeur, Cape Breton Vocational High School)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B3:65-6
- McWhirter, M^{me} J.** (directrice, École de sciences infirmières, Université Lakehead)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A15:76-8, 83-4
- Mécaniciens**, pénurie, formation, etc., 28:19; B11:68-9, 80-1; B12:51-2
- Mecke, M. Paul** (vice-président, Hamilton Industrial Training Advisory Committee)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 30:57
- Médecins**
Territoires du Nord-Ouest, besoins, 36:15-6
Voir aussi Femmes
- Mégaprojets.** *Voir Projets de grande envergure*
- Meincke, M. Peter** (président, Université de l'Île-du-Prince-Édouard)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B1:40-6
- Melanson, M^{me} Rosella** (agent d'information, section du Nouveau-Brunswick, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A10:72-4, 79-82
- Meltz, M. Noah** (directeur, Centre des relations industrielles, Université de Toronto)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 5:4-12, 16-41
- Menuisiers.** *Voir Charpentiers*
- Mercredi, M. Pat** (directeur administratif, Athabasca Tribal Council)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 35:28-43
- Meredith, M. Ron** (directeur, Chambre de commerce de Sudbury)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A12:65-6
- Métallurgistes**
Formation en informatique, B10:15
Machines-robots, utilisation croissante, incidence, B13:109
Pénurie, B10:22; B11:16-7
- Métiers en pénurie de main-d'oeuvre spécialisée, formation, programme.** *Voir Main-d'oeuvre, formation*
- Métiers non traditionnels, femmes, formation, programme.** *Voir Femmes—Métiers non traditionnels*
- Métis**
Droits et revendications territoriales, A5:76-7
Et Indiens de fait, emploi et formation, B6:28-32
Et Indiens de fait, mobilité, B6:34
- Michon, M. Xavier** (représentant, Confederation College Native Programs Department; directeur administratif, Thunder Bay Indian Friendship Centre)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B14:56-7, 63-5, 68-9, 72-3

N.B. Voir pages 1 et 2 pour dates et fascicules

- Miller, M. Earl** (membre du conseil d'administration, Social Planning Council of Metropolitan Toronto)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 17:31-44
- Mills, M^{me} John** (directrice, Registered Nurses' Association of Nova Scotia)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B2:32-6
- Mills, M. K.G.** (directeur du personnel, division du diesel, General Motors of Canada Limited)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B11:30-6, 38-9
- Milroy, M. Clayton** (directeur administratif et secrétaire général, Association of Professional Engineers, Geologists and Geophysicists of Alberta)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A8:21, 29, 31-3, 36-7
- Mincome, programme**, 11:38; B2:26-7
- Mines, industrie**
Autochtones, emploi et formation, 16:41-2; A6:20, 52-5, 68; B5:94
Syndicats, position, A6:21-2
Automatisation, répercussions sur l'emploi, etc., 16:48-9; A11:16-7
Femmes, emploi, 7:108; 16:31, 40-1; A11:41, 48-9; A12:87-8
Hygiène et sécurité au travail, normes, etc., A11:38, 44-5, 47; A12:99-100
Main-d'oeuvre, formation, programmes d'apprentissage, etc., 16:30, 32, 39-40; 19:55; A12:97-9, 105
Accréditation, octroi de certificats, établissement de normes, etc., 36:77-8; A11:38-40, 42-3; A12:49-51, 76-84, 92-3, 103, 105-6, 109-10
Apprentis, licenciement, critère de l'ancienneté, etc., 16:47-8
Coûts, responsabilité des entreprises, A6:71
Durée, 16:46-7; A12:93
Écoles minières, consultation, 16:33-4
Formation modulaire, 16:37-8; A6:76-7; A12:78, 80, 91-3
Manitoba, A6:70
Monopole exercé par les grandes entreprises au détriment des petites, A12:76-83
Ontario, 16:36-8; 19:55; A11:7, 10-3, 28-9, 31-5; A12:50, 76-83
Risques, 1:54
Syndicats, attitude, 1:59, 62
Territoires du Nord-Ouest, 36:106, 110-1
Main-d'oeuvre, mobilité, programmes de réinstallation, etc., 16:49-50; A11:38, 43, 47-8
Main-d'oeuvre, planification, prévision des besoins, etc., 16:29-30
Main-d'oeuvre, roulement, taux, A12:99
Main-d'oeuvre qualifiée
Immigration, recrutement à l'étranger, etc., 16:30; A6:31, 40, 71, 79; A9:14; A12:107-8; B5:90
Pénurie, 1:46; 4:8, 16-7; 16:29-32, 49-50; A6:70, 79; A11:22-4, 36-8, 43; A12:97
Association minière du Canada, étude, 1:78; A11:22
Ontario, région du Nord, A11:20-1
«Piraterie» entre employeurs, A11:28, 30-1
Recrutement, difficultés, 16:30, 34-5
Territoires du Nord-Ouest, besoins, 36:90-1, 104
Matériel, équipement, etc., fabrication au Canada, A12:58-9
Mineur, métier, attitude de la société, 36:77; A11:39, 41-2, 44; A12:97-8, 100-1
Mises à pied, fermeture de mines, etc., assistance aux employés touchés, 16:42-4
Ontario, région du Nord, A11:25-7
Pensions, régimes transférables, etc., 16:44-5; A11:38, 40, 43, 45-7; A12:100
Société de la Couronne, création proposée, A14:99
- Mines, industrie—Suite**
Territoires du Nord-Ouest, 36:103-4
Voir aussi Main-d'oeuvre, formation—Secteur privé—Système de subventions par prélèvement
- Ministères, handicapés, embauche, encouragement, programme**, B1:59
- Ministères et sociétés de la Couronne**
Emploi, action positive, programme, 16:11
Personnel qualifié, recrutement, A8:33
- Minnick, M. Frank** (directeur, Canadian Tooling Manufacturers Association)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 26:7, 17, 20, 23, 25
- Minuk, M. S.** (directeur, programme des études générales de perfectionnement, ministère de l'Éducation de l'Alberta; représentant, Alberta Vocational Centre)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 7:61-79
- Mises à pied. Voir** Automobile, industrie; Main-d'oeuvre—Travailleurs victimes de mises à pied; Mines, industrie; Usines, fermeture ou déménagement
- Moar, M. Mervin** (représentant, Indian and Metis Friendship Centre of Winnipeg)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B5:69-74
- Moland, M. John** (représentant, Association des manufacturiers canadiens; surveillant de la formation spécialisée, INCO Metals Company (Sudbury))
Perspectives d'emploi pour les années 80, 1:52-3, 62-6, 69, 74-5, 78; A12:69-74, 79, 83, 85, 87-8
- Mongeau, M. Jean-Pierre** (conseiller de direction, Cabinet du ministre, Secrétariat d'État)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 38:78, 83-4
- Mongrain, M. Jean-Louis** (directeur des relations industrielles pour l'Est du Québec, Société d'électrolyse et de chimie Alcan Ltée)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:64-8, 70-8
- Monk, M^{me} Ainley** (vice-présidente, Manitoba Federation of the Visually Handicapped)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B5:40-2
- Monk, M. Peter** (représentant, British Columbia Maritime Employers' Association)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B7:43
- Moore, M. Don** (directeur du développement, Commission du développement économique, ville de Kirkland Lake)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A11:22-7, 30, 34-5
- Moore, M^{me} Jan** (directrice des services d'analyse de gestion et de planification, Alberta Hospital Association)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A8:11-21
- Moore, M. Jim** (commissaire au développement, ville de Windsor)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B10:12-5
- Moran, M. Francis J.** (maire de Charlottetown, Î.-P.-É.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B1:6-7
- Morand, M. John** (directeur du développement économique, Municipalité régionale de Hamilton-Wentworth)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 30:8-9, 15, 18-9, 21, 24-7

- Morgan, M. Lloyd** (membre, Community Industrial Training Committee, Windsor Chamber of Commerce)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B10:22, 29, 32
- Morris, M. T.C.** (directeur adjoint, Politique fiscale, Division de la législation sur la politique de l'impôt, ministère des Finances)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 37:65-6, 71-4, 79-85, 90
- Morris Dibblee, M^{me} Dorothy** (coordonnatrice, Women's Employment Development Program, Î.-P.-É.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B1:46-55
- Morrison, M. Robert** (représentant, Construction Labour Relations Association)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B7:47-8
- Morrisette, M. Donald** (directeur général, Société de développement industriel de Jonquière)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:6-19
- Moscovitch, M. Allan** (professeur, Carleton University School of Social Work)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 11:29-32, 35-43, 45-6
- Motoneiges**, entretien et réparation, programmes de formation, etc., 36:19-20
- Mousse d'Irlande, industrie**, Île-du-Prince-Édouard, situation, B1:25-6
- Multinationales**, comportement, etc., A9:87-8, 94
- Municipalités**
Assistance, A15:14-5
Consultation par le gouvernement fédéral, attitude des provinces, B2:50
Femmes, emploi et formation, 35:14
Personnel, formation, 35:13-4; A15:19-20
Personnel qualifié, recrutement, etc., 35:13-5; A15:18-9
Salaires, comparaison avec le gouvernement fédéral et le secteur privé, 35:14-5
Services communautaires, programmes, B2:22
Chômeurs chroniques, emploi et formation, B2:23
Voir aussi Développement économique; Emploi, création; Main-d'oeuvre, formation; Usines, fermeture ou déménagement, mises à pied, etc.
- Munn, M. Wendel**
Perspectives d'emploi pour les années 80, B1:37-8
- Munro, M. D.D.** (directeur de l'usine de Grand Falls, Price (Nfld.) Pulp and Paper Limited (Abitibi-Price))
Perspectives d'emploi pour les années 80, A2:24-37
- Munro, M. George** (conseiller, Fraternité des Indiens du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 22:15-6, 18, 20, 27-8, 32-3, 36
- Murphy, M. John** (secrétaire, Fédération des travailleurs du Nouveau-Brunswick)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A10:18-20, 28-9
- Murphy, M. Rod** (député fédéral de Churchill, Manitoba)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A6:8-24
- Murray, M^{me} Sheila** (doyen de l'éducation permanente et agent principal de la formation des adultes, Collège Algonquin des arts appliqués et de technologie)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 33:32-51, 53-66
- Murray, M. W.J.** (chef du personnel, division des papeteries, Great Lakes Forest Products Limited)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A15:93-4, 96-8, 100-1
- Musgrove, M. W.J.H.** (adjoint de direction principal, Programme des Affaires du Nord, ministère des Affaires indiennes et du Nord canadien)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 37:51-2
- Muszynski, M. Leon** (directeur des programmes, Social Planning Council of Metropolitan Toronto)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 17:35-43
- Natalité, taux**
Baisse, 14:20; 18:126-7, 129; 19:85; 21:48, 72-3; 34:64; A2:74; A2:74; B2:50; 80; B3:75-6; B5:101; B11:12, 39
Cap-Breton, N.-É., région, B3:23-4
Système scolaire, répercussions, 31:10
Comparaison avec les États-Unis, 30:52
Nouveau-Brunswick, population francophone, B9:28
Prévisions, B4:11-2
Voir aussi Autochtones—Population
- National Steel Car Corp., Limited**, femmes, emploi, 27:36
- Navigation, industrie**
Avenir, 18:23-4; B13:62-4
Bilinguisme, 18:22, 32
Comparaison avec d'autres pays, B13:65-6
Employés, nombre, 18:26-7
Femmes, emploi et formation, 18:22; B13:59-60
Gouvernement fédéral, politiques, répercussions, etc., 18:25-6, 28-31
Main-d'oeuvre, formation, 18:25-6, 30-2
Apprentissage, programmes d'enseignement coopératif, etc., B13:56-8, 63-4, 66
Établissements, écoles de marine, etc., 18:23; B13:58-9
Recyclage, 18:23, 30-1
Sécurité, mesures d'urgence, lutte contre les incendies, etc., 18:25, 30-1
Main-d'oeuvre qualifiée, immigration, recrutement à l'étranger, etc., 18:24, 30, 32-3; B13:60-1
Main-d'oeuvre qualifiée, pénurie, difficultés de recrutement, etc., B13:60
Navires et équipages étrangers au service de sociétés canadiennes, 18:24, 27-9
Tonnage, augmentation, 18:29
Voie maritime du St-Laurent et Grands Lacs, activités, proportion effectuée par des navires canadiens, 18:33-4
- Navires, construction et réparation, industrie**
Assistance, programme de subventions, etc., 21:15-6, 22-3
Installations, modernisation, A7:44
Main-d'oeuvre, besoins, prévisions, 21:9; B8:24, 30
Main-d'oeuvre, formation, programmes d'apprentissage, etc., 21:8-9, 12, 15; A7:19-23, 37, 42; A10:10, 18-9; B8:23-8, 30-3
Enseignement coopératif, programmes, B8:27-8
Main-d'oeuvre qualifiée
Âge moyen, B8:27
Femmes, B8:27
Immigration, recrutement à l'étranger, etc., A10:10, 18-9; B8:10, 12, 24-5
Pénurie, 21:8, 11-2, 19; A10:10, 19; B8:10
Nature cyclique, stabilisation, etc., 21:20; A7:19-20, 22, 41; B8:22-3
Position concurrentielle, A7:22

- Nelson**, Major P.B. (coordonnateur de l'accréditation, service de préparation à une deuxième carrière, ministère de la Défense nationale)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 37:17-8
- Nevins**, M. W.J. (économiste en chef, Association canadienne de la construction)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 13:14-6, 19, 28
- Newbauer**, M^{me} Joanne (présidente, Handicapped Action Committee)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A7:82-7, 103-4
- Newbury**, M. Winston G. (instructeur, Corner Brook District Vocational School)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A3:37-48
- Newton**, M. Keith (directeur, groupe des marchés du travail, Conseil économique du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 4:4-7, 17-24, 27-31, 33-40
- Nickson**, M^{me} May (vice-présidente du conseil d'Ottawa, Conseil national des femmes du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 27:7-8, 10-2, 16-7
- Nicolas**, M. Chris (directeur des communications, Indian Association of Alberta)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A8:58, 66
- Nind**, M. Paul (directeur, Northwest Territories Association of Municipalities)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 36:7-20
- Nixon**, M. Keith (directeur général, Hamilton Industrial Training Advisory Committee)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 30:57-67
- NORAD**, ligne avancée de pré-alerte, personnel qualifié, recrutement, etc., 36:94, 101
- Northern Telecom Canada Limited**
Commutation numérique, division, B13:24-7
Et établissements d'enseignement, collaboration, équipement prêté ou donné, etc., B13:29-30
Femmes, emploi à titre d'ingénieurs, B13:30-1, 34
Handicapés, emploi, B13:35
Personnel, formation, programmes d'apprentissage, etc., B13:26, 32-4
Personnel, recrutement, B13:20, 36, 38-9
Action positive, B13:34-5
À l'étranger, B13:31-3
Technologie nouvelle, mise en place, répercussions sur le nombre d'employés, etc., B13:26-7, 36-8
- Northwood**, M. Derek O. (doyen associé de la recherche, Université de Windsor)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B10:58-68
- Norton**, M. Thomas (agent supérieur de formation et président, Metropolitan Toronto Colleges of Applied Arts and Technology)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B12:40-56, 58-61
- Nouveau-Brunswick**, fonction publique provinciale, programmes de formation, B9:59-62
- Nuth**, M. R.E. (président, Association canadienne de la construction)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 13:9-22, 25-9
- Oakes**, M. David A. (représentant, Association canadienne de l'informatique)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A14:48-57
- OCAP** (Ontario Career Assistance Program), programme. *Voir* Jeunes—Emploi—Ontario
- O'Connell**, M. Kevin W. (président, Bathurst and District Labour Council)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A9:74-9
- O'Connor**, M. Tom (représentant, Confederation College Native Programs Department; coordonnateur des programmes d'extension, Ontario Metis and Non-Status Indian Association)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B14:74-5
- Oddie-Munro**, D' Lily (représentant, direction du développement économique, Municipalité régionale de Hamilton-Wentworth)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 30:12-3, 20-2, 24-5, 28
- Oland**, M. Richard (vice-président, Saint John-Fundy Regional Development Commission)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B8:54, 57-62, 64, 67, 70-2
- Oliver**, M. Craig (premier directeur général, Expansion de l'industrie et du commerce, ministère de l'Industrie et du Commerce)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 38:39-47, 49, 51-61
- Ontario, francophones**
Assimilation, taux, A12:24, 36-7
Professionnels, formation, etc., A12:19-21, 28
Voir aussi Centres d'emploi—Services; Éducation—Postsecondaire; Emploi, création; Étudiants—Impersévérance; Santé, services—Personnel qualifié—Pénurie; Universités—Fréquentation, taux
- Ordinateurs.** *Voir* Informatique
- Ordres de renvoi**
Composition du comité, 1:3
Nom officiel du comité, changement de «Pénurie de spécialistes pour les années 80» à «Perspectives d'emploi pour les années 80», 3:3
Pénurie de spécialistes pour les années 80, étude, 1:3
Rapport final, présentation, délai reporté au 30 juin 1981, 15:3
Rapport final, présentation, délai reporté au premier jour de séance de la Chambre après le 31 juillet 1981, 42:3
- Orlando**, M. Vince (surveillant de la formation et du perfectionnement, INCO Metals Company (Sudbury))
Perspectives d'emploi pour les années 80, A12:75-81, 83-4, 88
- Orlikow**, M. David (Winnipeg-Nord)
Aérospatiale, industrie, 1:47, 23:19, 21; B2:46
Affaires indiennes et Nord canadien, ministère, 39:35
Air Canada, programme de formation, 28:16-7
Analphabètes, illettrés fonctionnels, etc., 4:22; 12:43; 14:42; 30:77-8; 39:9-10; B3:68; B12:54
Assistés sociaux, emploi et formation, B2:25
Associations professionnelles, B2:32
Assurance-chômage, 13:20; B1:18, 72
Autochtones, 1:70-1; 2:14-5; 4:22; 15:40; 16:41; 38:73-4; 39:11; B1:22-3; B3:69; B4:13-5, 31-3, 44-6, 86-7; B5:10, 72-3; B6:22-4, 27, 30, 43-5, 77
Automobile, industrie, 4:21; 17:28-30; 23:17-20; 30:55
Centres d'emploi, 19:105; A14:97; B4:37-8
Conseillers, attitude envers les femmes, B12:36
Chemins de fer, sociétés, 16:18-9; 28:16; 30:23
Chômage, 14:21; 17:27-8; 38:14-8; B2:53
Collèges communautaires, CEGEPs, etc., 6:27-8; 14:38; B1:44; B3:12-3; B5:57; B12:52-3
Enseignement coopératif, 14:38; A14:30-1
Consommateurs, 34:61-2
Construction, industrie, 2:14; 13:19-21, 23, 35; B1:71-3; B5:76

Orlikow, M. David—Suite

- CP Air, programme de formation, 28:16
 Écoles de métiers, de formation professionnelle, etc., B3:36-7
 Écoles polytechniques, 14:41
 Éducation
 Autochtones et immigrants, programmes spéciaux, B5:99
 Financement, B6:95
 Juridiction provinciale, 30:34; 38:69; 39:10; A14:40; B4:68
 Postsecondaire, financement, contribution fédérale, etc., 38:69-71
 Électriciens, B6:97
 Emploi
 Action positive, programmes, 13:35; 17:40; 60; 39:33; 41:7-10
 Île-du-Prince-Édouard, situation, B1:31-2
 Plein emploi, 5:30; 6:26; 11:34; 17:26
 Qualifications requises, exigences des postes, etc., 14:40; 17:38; 30:78
 Emploi, création, B2:26, 52
 Création locale d'emploi, programme d'aide, B2:53
 Services communautaires, programme, 17:59-60
 Emploi et Immigration, ministère, 39:13
 Étudiants, orientation, 14:21-2, 24-5; B5:84
 Étudiants, prêts, remboursement, etc., 14:22; 38:72-3
 Ex-détenus, emploi et formation, 19:105; B2:63
 Femmes, 1:71; 16:18; 17:26, 39-41, 61; 19:107; 30:22-3; A14:71-2; B1:53-5; B4:57-8, 62; B5:62-3; B12:12, 33-4
 Fonction publique, 16:15
 Emploi, action positive, programme, 16:16-7; 39:35; 41:8; A14:70; B12:34
 Forces canadiennes, 37:13-5
 Garderies, B2:26; B12:12-3
 Génie, techniciens et technologues, B5:57
 Gouvernement, contrats, emploi, programmes d'action positive, conditions, 16:18; 39:34; 41:9-10; A14:69-70, 96; B12:34
 Gouvernement, contrats, formation de main-d'oeuvre, normes, conditions, 1:71-2
 Groupes défavorisés, emploi et formation, etc., 11:35; 15:40; 30:103-5; 39:13; B5:84
 Handicapés, A14:96-7; B1:60; B2:18-9; B5:41; B12:20-2
 Hudson Bay Mining and Smelting Company Limited, 1:46-7; 3:15; 11:34; 30:119
 Immigration, 3:17; 4:20
 Immigrants, formation linguistique, B12:11-2
 Impôt sur le revenu, 3:41; 37:79-82
 Industrie, stratégie industrielle, 3:16; 4:20-1
 Infirmières, 15:23-5; 24:25-7; 38:19; B2:10, 31-2; B5:111-2
 Informatique, services, industrie, A14:29-31, 55
 Ingénieurs, B4:68
 Jeunes, 17:59; 30:35, 54
 Litton Systems Canada Limited, A14:10-1
 Machines, fabrication, industrie, 12:31-3
 Machines lourdes, opérateurs, A14:92-3
 Machines-robots, 30:23-4
 Main-d'oeuvre
 Besoins, prévisions, etc., 2:40-1; 4:22; 20:11-2; 32:15; 38:18-20; B1:13, 71; B3:12; B4:68-9
 Institut de la main-d'oeuvre industrielle, création proposée, 20:11-3
 Productivité, comparaison avec d'autres pays, 17:25-6
 Main-d'oeuvre, extension des services, programme, 39:13; 41:11
 Main-d'oeuvre, formation
 Adultes, formation professionnelle, 15:55
 Allocations, A14:82; B4:69
 Apprentissage, programmes, 2:13; 5:30; 30:62-3; B5:33
 Comparaison avec d'autres pays, 2:42; 4:42; 30:54; B4:37, 69

Orlikow, M. David—Suite

- Main-d'oeuvre, formation—Suite
 Consultations, coordination, etc., 30:33-6
 Durée, 11:22
 Employeurs, contrôle, 2:13
 Formation de base, 14:42; 17:39; 30:77, 106; 39:10; A14:81-2; B1:14; B2:40; B3:68, 77-8; B12:54-5
 Formation en cours d'emploi, 1:49; B6:62
 Et formation en établissement, 6:28; 14:24; A14:54; B4:36
 Formation industrielle, comités communautaires, etc., 20:12; B3:59
 Formation professionnelle ou spécialisée, B2:70
 Formation spécifique à l'emploi, 30:63, 76
 Gouvernement fédéral, dépenses, 3:13; 4:19, 21; A14:29-30; B1:13
 Juridiction, problèmes, etc., 30:33-4; A14:40; B4:68
 Métiers en pénurie de main-d'oeuvre spécialisée, programme de formation, 1:48
 Organisme national, établissement proposé, 2:15, 41; 5:32
 Programmes fédéraux, 2:15; 4:19, 21-3; 17:38; B3:59-60
 Diversification, adaptation aux besoins des régions, etc., B5:34; B12:53
 Et programmes provinciaux, 30:34, 36
 Secteur privé, 3:15, 17; 28:18; A14:12; B3:22-3
 Système combiné d'impôt et de crédit d'impôt, 30:76-7
 Système de subventions par prélèvement 1:72-3; 2:16; 4:42; 5:32; 11:21, 34-5; 12:34-5; 13:22; 14:39-40; 19:32-3; 23:17; 30:20-2, 118-9; 37:83; A14:13, 56, 83; B2:46; B3:31; B4:37, 69; B5:32-3
 Main-d'oeuvre, mobilité, 4:42-3; 6:28-9; 13:20-1, 34-5; 34:61; B1:18-9, 71-2; B5:76
 Main-d'oeuvre qualifiée
 Besoins, 1:47, 50
 Immigration, recrutement à l'étranger, etc., 4:20; 11:22; 14:42
 Pénurie, 1:46-7, 50, 72; 5:28; 11:20-1, 36-7; B12:53
 «Piraterie» entre employeurs, 12:32
 Marché du travail, fonctionnement, 6:26-7
 Marché du travail, postes vacants, enquête, abandon, etc., 38:15-6
 Mégaprojets, 3:40; 13:23, 47-8
 Métis, B6:29-30
 MINCOME, programme, B2:26-7
 Mines, industrie, 1:46; 16:39-45; 19:55; B5:94
 Pâtes et papiers, industrie, 19:33-4; 28:18
 Pêches, industrie, 32:13-8
 Pensions, 34:62-3
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 1:46-51, 70-3; 2:13-6, 40-2; 3:12-7, 40-1; 4:19-23, 42-3; 5:28-32; 6:25-9; 11:20-2, 34-7; 12:31-5, 43; 13:19-23, 34-5, 47-8; 14:21-5, 37-43; 15:23-5, 40-2; 16:14-9, 39-45; 17:25-31, 38-41, 59-61; 19:32-3, 42-4, 54-5, 105, 107-8; 20:11-3; 23:17-22, 40-2; 24:25-7; 28:16-8; 30:19-24, 33-6, 54-6, 62-3, 76-8, 88, 103-6, 118-9; 32:13-8; 34:61-3; 37:13-5, 78-83, 112; 38:14-20, 69-75; 39:9-13, 33-5; 41:7-11; A14:10-3, 29-32, 40, 53-6, 69-72, 81-3, 92-3, 96-7; B1:13-4, 18-9, 22-3, 31-2, 36-7, 44-5, 53-5, 60, 63, 71-3; B2:9-11, 14, 18-9, 25-7, 31-2, 40, 46, 52-3, 63, 69-70; B3:12-3, 22-3, 30-1, 35, 44, 52, 59-60, 68-9, 71, 77-8; B4:13-6, 18, 27, 31-3, 36-8, 44-6, 57-8, 61-2, 68-9, 76, 86-7; B5:10, 14, 25, 32-4, 41, 48-9, 56-7, 62-3, 72-3, 76, 83-5, 94, 99, 111-2, 129; B6:11-2, 22-4, 27, 29-30, 43-5, 62, 77, 95, 97; B12:11-3, 19-22, 33-7, 52-5
 Petites entreprises, 19:54
 Pétrole et gaz, exploration et développement, 32:14-5; B3:13
 Population active, enquête mensuelle, 38:14-5
 Procédure, 1:9, 11-2, 16-8, 20-2, 33-7; 5:14-5; 8:8-9, 20-2, 26, 28, 33, 36, 38-9, 41, 45-6; 11:49-51; 12:7-09, 15-7; 13:8; 15:55, 58-61, 63; 25:10-1, 13-6, 18-9; 28:31-2

Orlikow, M. David—Suite

Recherche et développement, 19:42-3
 Salaires, 5:29
 Santé, services, B2:9-11, B5:111
 Sciences humaines, Conseil de recherches, 38:71-2
 Sciences naturelles et génie, Conseil de recherches, 37:112
 Statistique Canada, 38:18

Travail

Âge de la retraite, B12:19
 Redistribution, 15:40
 Travail à temps partiel, 15:41
 Travail partagé, 15:42

Universités

Diplômés, emploi, placement, etc., 6:25; B1:45
 Enseignement coopératif, programmes, A14:30-1
 Étudiants, 6:29; 14:23; B1:44-5, 63; B4:18
 Études supérieures, B5:48
 Financement, 19:43; 23:40-1
 Génie et sciences appliquées, 23:41
 Inscriptions, B4:14
 Personnel enseignant, 17:30-1; B4:15-6; B5:49
 Recherche et développement, 19:43-4

Orr, M. Dale (directeur, Direction de l'analyse micro-économique, ministère de l'Industrie et du Commerce)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 38:45-6, 48-51, 53, 56, 58-62

Osmond, M. Charles (directeur, Grand Falls District Vocational School)

Perspectives d'emploi pour les années 80, A2:5-19

Oulton, M^{lle} Judith (ex-présidente, Association des infirmières enregistrées du Nouveau-Brunswick)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B9:12-3, 16-8

Outillage, fabrication, industrie. *Voir plutôt* Machines, fabrication, industrie**Outils-ajusteurs**

Emploi, fluctuations, 5:31
 Formation, programmes d'apprentissage, etc., 5:10, 28
 Apprentis, taux de réussite, 5:10, 27-30
 Inscriptions, augmentation, 5:34
 Nouveau-Brunswick, pénurie, recrutement à l'étranger, etc., B8:52
 Ontario, pénurie et surplus, nature cyclique, 5:9, 38
 Étude du professeur Noah Meltz, 5:18-22, 30-1
 Pénurie, B10:22

Owen, M. Alex (vice-président, Central Ontario Lakeshore YMCA)

Perspectives d'emploi pour les années 80, A14:76-8, 81, 85

PACLE, programme. *Voir* Emploi, création—Création locale d'emplois, programme d'aide**Pal, M. George L.** (doyen des sciences appliquées et de la technologie, Collège Mohawk)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 30:84-9

Pallister, M. Harley (agent de développement éducatif, Assiniboine Community College)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B6:14-5

Parr, M. Geoffrey (directeur de recherche, Union nationale des étudiants)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 14:14-5, 18-23, 25-6, 28-30

Passy, M. Claude (directeur, Direction de l'aide aux étudiants, Secrétariat d'État)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 38:73

Pâtes et papiers, industrie

Automatisation, répercussions sur l'emploi, etc., A11:16
 Emploi, création, perspectives, 19:34
 Main-d'oeuvre, formation, 19:26, 29, 32-4; 28:18
 Apprentis, licenciement, critère de l'ancienneté, etc., 19:30-1
 Équipement, accès à des stagiaires, etc., 19:34
 Syndicats, consultation, 28:18
 Main-d'oeuvre, planification, prévision des besoins, etc., 19:31
 Main-d'oeuvre qualifiée, âge moyen, 19:30
 Main-d'oeuvre qualifiée, recrutement, difficultés, etc., 19:27
 Québec, usines, modernisation, programme fédéral-provincial, 29:10-1
 Recherche et développement, A15:22, 37-8
Voir aussi Main-d'oeuvre, formation—Secteur privé—Système de subventions par prélèvement

Patterson, M. Robert (conseiller en politique, Direction universitaire, ministère d'État aux Sciences et à la Technologie)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 37:105, 111-4, 118-9

Paul, M. R.H. (membre, groupe de travail sur l'emploi et l'immigration, Conseil d'entreprises pour les questions d'intérêt national)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 20:20

Paupanekis, M. Joe (président, comité de développement économique, Bande Norway House)

Perspectives d'emploi pour les années 80, A6:84-5, 90-1, 93-4

Pauvreté

Comité spécial du Sénat, rapport (1971), 14:7
Voir aussi Autochtones; Femmes

Pearce, M. Bob (administrateur régional, Peel Industrial Training Advisory Committee)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B13:77-82

Peart, Brigadier-général J.B. (directeur général, Recrutement, éducation et instruction, ministère de la Défense nationale)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 37:6-12, 16, 19, 29, 31

Pêches, industrie

Automatisation, matériel électronique, entretien et réparation, etc., 32:23-4
 Chômage, A1:32-3
 Coûts d'exploitation, 32:7, 19-20
 Emploi, nature saisonnière, 32:7
 Emploi, ventilation par catégorie de pêcheurs, 32:22
 Environnement, détérioration, pollution des eaux, problèmes causés par, 32:20
 Exportations, marchés étrangers, etc., 32:19, 21
 Fruits de mer, 32:21
 Île-du-Prince-Édouard, B1:25
 Juridiction, compétences fédérales et provinciales, conflits, etc., A1:34, 38-9
 Main-d'oeuvre, formation
 Coordination, collaboration entre les gouvernements fédéral et provinciaux, 32:10
 Établissements, installations, etc., 32:12-3
 Jeunes, A1:36
 Pendant la saison morte, 32:25
 Main-d'oeuvre qualifiée
 Besoins, 32:8

Pêches, industrie—Suite**Main-d'oeuvre qualifiée—Suite**

Immigration, recrutement à l'étranger, 32:8, 11-2, 15-6
Recrutement, concurrence des autres industries, 32:7-9, 12-3

Pêche côtière, A1:30-3

Et pêche hauturière, définition, 32:18
Permis, octroi, augmentation, 32:13-4, 25-6

Pêche hauturière, A1:30-3**Pêcheurs côtiers, surplus, A1:35**

Assurance-chômage, prestations, dépendance chronique, 32:13-4, 27-8

Emploi et formation dans l'industrie pétrolière, 32:9-11, 26-7

Politiques fédérales, 32:7, 13, 21

Planification, consultations, etc., 32:14-8

Position concurrentielle, 32:24-5**Potentiel, 32:18-9, 21****Qualité, normes, amélioration, programme, 32:8, 12****Recherche et développement, 32:29****Salaires, 32:22****Syndicats, associations de pêcheurs, etc., 32:22-3****Terre-Neuve, A1:6-7, 30-5; A2:7, 70, 85; A3:7****Voir aussi Pétrole et gaz—Exploration et développement—Terre-Neuve**

Pelletier, M. Bertrand (président, comité directeur des communications au Saguenay-Lac Saint-Jean, La Compagnie Price, Limitée)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:20-6, 29, 33-6

Pelletier, M^{me} Judy (présidente, Atlantic Conference on Learning Disabilities)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B2:71-4

Pelletier, M. Marcel (directeur général, scieries et exploitation forestière, La Compagnie Price, Limitée)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:29

Peluso, M^{lle} Maria (représentante, Advocacy for the Right to be Employed)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 19:100-2, 104, 106-9

Penner, M^{me} Norma (directrice des services d'emploi pour la jeunesse, Central Ontario Lakeshore YMCA)

Perspectives d'emploi pour les années 80, A14:78-84

Pensions

Allusions diverses, 34:62-3

Femmes, A2:92; B1:52

Âgées de 65 ans et plus, B1:52

Voir aussi Main-d'oeuvre, mobilité

Pensions du Canada, régime, handicapés et invalides, A4:13-4; B1:58

Pepper, M^{me} Betty (directrice, Saskatoon Region Community College)

Perspectives d'emploi pour les années 80, A4:49-54, 56-62, 64-5

Perkins, M. H.J. (président, Université de Brandon)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B6:78-9, 82-3

Perley, M. Ron (agent de liaison, Union of New Brunswick Indians)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B9:68-71

Personnes âgées

Bénévolat, 19:67-70, 74, 92-3

Chômage, B12:15

Emploi et formation, 19:63-74

Revenu moyen, B12:15

Santé, services, coûts, répercussions, 24:10-1

Services à domicile, 19:86, 94

Personnes âgées—Suite

Source potentielle de main-d'oeuvre qualifiée, 19:63, 66, 73-4

Travail à temps partiel, 19:68

Voir aussi Main-d'oeuvre, formation—Apprentissage, programmes

Personnes ayant des difficultés d'apprentissage, besoins spéciaux, emploi et formation, etc., 21:84-7; B2:71-4; B4:23; B7:100-6

Personnes d'âge mûr, emploi et formation, 19:63-70; 21:79-83; A7:53-6

Personnes défavorisées. Voir Groupes défavorisés

Perspectives d'emploi pour les années 80

Étude (comité principal), 1:8-79 (Ottawa, Ont.); 2:4-49 (Ottawa, Ont.); 3:5-41 (Ottawa, Ont.); 4:4-44 (Ottawa, Ont.); 5:4-41 (Ottawa, Ont.); 6:4-34 (Ottawa, Ont.); 7:6-142 (Ottawa, Ont. et Calgary, Alb.); 8:4-47 (Ottawa, Ont.); 9:5-143 (Jonquière, Qué.); 10:4-31 (Ottawa, Ont.); 11:5-52 (Ottawa, Ont.); 12:5-56 (Ottawa, Ont.); 13:6-48 (Ottawa, Ont.); 14:5-48 (Ottawa, Ont.); 15:6-65 (Ottawa, Ont.); 16:4-52 (Ottawa, Ont.); 17:4-63 (Toronto, Ont.); 18:5-129 (Montréal, Qué.); 19:5-110 (Montréal, Qué.); 20:4-40 (Ottawa, Ont.); 21:5-100 (Québec, Qué.); 22:4-39 (Ottawa, Ont.); 23:4-45 (Ottawa, Ont.); 24:4-31 (Ottawa, Ont.); 25:5-24 (Ottawa, Ont.); 26:4-27 (Ottawa, Ont.); 27:4-46 (Ottawa, Ont.); 28:4-35 (Ottawa, Ont.); 29:4-30 (Ottawa, Ont.); 30:5-125 (Hamilton, Ont.); 31:4-22 (Ottawa, Ont.); 32:4-30 (Ottawa, Ont.); 33:5-66 (Ottawa, Ont.); 34:5-77 (Ottawa, Ont.); 35:4-66 (Fort McMurray, Alb.); 36:5-112 (Yellowknife, T. N.-O.); 37:5-120 (Ottawa, Ont.); 38:5-94 (Ottawa, Ont.); 39:4-36 (Ottawa, Ont.); 40:4-39 (Ottawa, Ont.); 41:5-35 (Ottawa, Ont.); 42:3-240 (Ottawa, Ont.)

Étude (sous-comité A), A1:4-58 (Saint-Jean, T.-N.); A2:5-98 (Grand Falls, T.-N.); A3:4-74 (Stephenville, T.-N.); A4:4-70 (Saskatoon, Sask.); A5:5-87 (Prince Albert, Sask.); A6:5-95 (Thompson, Man.); A7:5-104 (Victoria, C.-B.); A8:6-107 (Edmonton, Alb.); A9:5-95 (Bathurst, N.-B.); A10:5-99 (Moncton, N.-B.); A11:4-50 (Kirkland Lake, Ont.); A12:4-114 (Sudbury, Ont.); A13:4-46 (Toronto, Ont.); A14:5-101 (Toronto, Ont.); A15:5-112 (Thunder Bay, Ont.)

Étude (sous-comité B), B1:5-77 (Charlottetown, Î.-P.-É.); B2:5-80 (Halifax, N.-É.); B3:5-81 (Sydney, N.-É.); B4:5-90 (Regina, Sask.); B5:5-130 (Winnipeg, Man.); B6:5-99 (Brandon, Man.); B7:5-106 (Vancouver, C.-B.); B8:4-88 (Kamloops, C.-B. et Saint-Jean, N.-B.); B9:5-77 (Fredericton, N.-B.); B10:5-71 (Windsor, Ont.); B11:5-89 (London, Ont.); B12:4-61 (Toronto, Ont.); B13:5-114 (Brampton, Ont.); B14:5-78 (Thunder Bay, Ont.)

Petites entreprises

Concurrence, problème des concurrents subventionnés, 3:33

Dirigeants, formation en cours d'emploi, A9:10

Diversification, 3:8

Emploi, création, 3:6; 15:29

Emploi, pourcentage de la population active, 35:16-7

Encouragement, incitations fiscales, A10:46-7

Entreprises familiales, 34:76

Main-d'oeuvre, formation, 17:21; A3:52; A7:48; A15:17-8, 92; B13:17, 70

Administration, gestion des affaires, etc., A15:8

Apprentissage, programmes, position des syndicats, 1:62

Comparaison avec d'autres pays, 3:20, 40; 11:15

Comparaison avec les grandes entreprises, 3:20, 40; 18:17-8; 19:54-5; B13:78-9

Formation en cours d'emploi, 3:30-1, A3:13

Petites entreprises—SuiteMain-d'oeuvre, formation—*Suite*

Matériel et équipement des grandes entreprises, accès, 18:17-8, 64-5

Subventions, A13:14-5; B4:36

Main-d'oeuvre qualifiée, recrutement, concurrence des grandes entreprises, etc., 3:20-1, 39; 9:122-3, 126, 133-4; 17:21; 20:34; A9:18; B10:18, 34

Marchandises, transport, expédition vers les marchés d'exportation, subsides, abattement des tarifs douaniers, etc., 9:128-9

Papeterie et tracasseries bureaucratiques, 30:14; B1:33-5

Prêts, taux d'intérêt, A12:16; B14:8-9, 29

Techniciens stagiaires, emploi, avantages, etc., 34:28-9

Petrie, M. Bruce (directeur général des opérations, Secteur de la statistique sociale, Statistique Canada)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 38:5-6, 9-12, 15, 17-9, 27-30, 32

Petro-Canada, A10:26, 28**Pétrole, industrie**

Main-d'oeuvre, formation, 7:29-30

Main-d'oeuvre, recrutement, concurrence, 7:26

Voir aussi Main-d'oeuvre, formation—Programmes fédéraux; Pêches, industrie—Pêcheurs côtiers—Emploi**Pétrole et gaz**

Combustibles synthétiques, production, B10:10

Exploration et développement

Exigences techniques, A8:33-5

Nouvelle-Écosse

Main-d'oeuvre, formation, B3:11, 13

Main-d'oeuvre qualifiée, pénurie, besoins, etc., B3:29, 72

Terre-Neuve, A2:87-8

Comité provincial, étude des répercussions, etc., A1:39-40; A2:64

Construction, industrie, répercussions, A1:9, 11

Emploi, répercussions, A1:6; A2:22-3, 85-6

Juridiction, compétences fédérales et provinciales, conflits, etc., A1:38

Main-d'oeuvre, formation, A1:8-9, 33-5; A2:7-8, 11-2, 43, 50, 53-4, 63-4, 81; A3:11, 29

Main-d'oeuvre qualifiée, pénurie, besoins, etc., A1:8-9, 13, 39-40; A2:7

Pêches, industrie, répercussions, 32:8-10, 14-5; A1:9, 31-2, 36-8, 48; A2:9, 33

Prix, négociations fédérales-provinciales, impasse, répercussions sur l'industrie de la construction, 13:47; B1:15

Prix mondial, emprise de l'OPEP, etc., B10:9-10

Philip, M. Robert (directeur administratif, Industry-Education Council of Hamilton-Wentworth)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 30:39-40

Philips, société (Pays-Bas), programme de formation, 20:33; 23:31; 26:14-5; 28:30; 37:30-1; B13:101, 103-6, 110-3; B14:14, 22**Phillips, M^{me} Donna** (représentante, Confederation College Native Programs Department; présidente, Ontario Native Women's Association)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B14:75-8

Pickard, M. T.N. (directeur de la formation assurée par l'employeur, Fanshawe College of Applied Arts and Technology)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B11:80

Pillsworth, M. William (vice-président des services communautaires, Fanshawe College of Applied Arts and Technology)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B11:6, 73-5

Pinault, M. André (directeur, papeterie de Kénogami, La Compagnie Price, Limitée)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:25-6, 29-37

Pinay, M^{lle} Donna (directrice, Regina Native Women's Association)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B4:28-35

Pinonneault, M. Rolland A. (président, Les Publications fransaskoises Limitée)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B4:72-7

Pitman, M. Walter (président, Canadian Association for Adult Education)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 14:31-48

Platt, M. David (membre, Halifax Board of Trade Military Affairs Committee)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B2:41-3, 45-6

Plombiers, pénurie, A2:49**Pointe-Lepreau, N.-B.**, centrale nucléaire, construction, recrutement de travailleurs étrangers, etc., A10:10-1, 15, 22-4**Pooyak, M. Steve** (deuxième vice-président et responsable du développement économique, Federation of Saskatchewan Indians)

Perspectives d'emploi pour les années 80, A5:44-50, 55, 57-9

Population active

Croissance, taux, diminution, 9:39-40; 38:53

Enquête mensuelle, 38:6-7, 14-6

Méthodologie, 38:27-30

Vieillesse, 9:40

Voir aussi Autochtones; Femmes; Jeunes; Petites entreprises—Emploi**Porc**, production, A8:45-6**Porter, M. John** (président, Sheridan College of Applied Arts and Technology)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B13:7-24

Porter, M^{me} Noëlla (directrice, Centre Étape Inc.)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 21:57-61, 63-6, 68-72

Porter, M. Robert (directeur, Construction Association of New Brunswick)

Perspectives d'emploi pour les années 80, B9:29-43

Postes, ministère

Automatisation, répercussions sur les emplois, 9:131

Concurrence du secteur privé, B6:63-4

Transformation en une société de la Couronne, B6:63

Postes, services, Fort McMurray, Alb., 35:18**Postes vacants.** *Voir* Marché du travail**Potvin, M. Jacques** (directeur général, Commission de formation professionnelle du Saguenay-Lac Saint-Jean, Conseil régional de développement Saguenay-Lac Saint-Jean-Chibougamau)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:106-8, 110-2, 114-8

Power, Soeur Mary Lucy (présidente du conseil d'administration, Association des hôpitaux du Canada)

Perspectives d'emploi pour les années 80, 15:6-14, 16-25

Président et vice-président (décisions et déclarations)

Portée du débat, 7:9-11, 13-4, 38

Preston, M^{me} Norrie J. (conseillère, Ability Personnel Association)

Perspectives d'emploi pour les années 80, A7:52-7

Pritchard, M. J.R. (représentant, Association des manufacturiers canadiens; directeur des relations de travail dans la construction, Steel Company of Canada Limited (Hamilton))

Perspectives d'emploi pour les années 80, 1:55, 60, 70

Procédure et questions de Règlement

Comité directeur, 1:20

Conférences, colloques, etc., participation, autorisation, 5:15-6, 22; 10:17-9; 11:51; 25:18

Délibérations, enregistrement interdit, A15:12

Députés

Absences, 7:13; A1:4, 27

Déplacements, de leur circonscription aux séances tenues à l'extérieur d'Ottawa, frais, remboursement, 34:23

Préparation aux séances, 8:17, 35-7

Questions auxquelles on a déjà répondu, 41:8

Tenue vestimentaire, 10:29-30

Documents

Droits d'auteur, protection, 34:76

Mise en appendice, 1:23-4; 15:42

Publications spécialisées, achat, autorisation, 1:30

Film *The Chips are Down*, projection, 32:4, 30

Mandat, 1:12-3; A6:18-9; A7:86

Domaines de compétence provinciale, etc., 1:36-7

Prolongation, 8:4-10, 25, 43-6; 10:4-13, 20-6; 11:47-50; 12:5-17; 13:6-7; 14:5

Au 31 mars 1981, 11:47-50; 12:5-6, 8, 10-4, 17; 13:6-7

Au 1^{er} juin 1981, 12:5, 11

Au 30 juin 1981, 8:44-5; 10:21-4; 12:6-7, 9-12; 13:6; 14:5; 20:15-6

Lettre de l'hon. Yvon Pinard, 10:4-8

Nom du comité, changement, 1:15, 22-3, 46; A1:17; A6:18-9

Ordre du jour, modification, 8:4-10

Personnel de soutien, 1:27-8

Contrats, prolongation, 34:23

Déplacements, 8:41-3; 25:13-5

Frais, remboursement, autorisation, 32:29-30

Directeur des recherches, 1:14-5, 17-20, 31-2; 6:4; 8:5-11

Directeur exécutif, 1:15-7, 20, 28, 31; 8:5-7, 10-1

Francophones, 12:13, 16-7

Personnel supplémentaire, embauche, autorisation, etc., 8:16,

19-23, 26, 47; 10:24-8, 30; 11:50-2

Recherches, analyses, etc., 33:25-6

Direction par le président, 1:30

Rechercheurs, 1:31-2; 6:4

Secrétaires et autres employés de soutien, 6:4

Portée du débat, 7:9-11, 13-4, 38; A9:7

Président, élection, 1:8

Président et vice-présidents, remplacement en cas d'absence, 1:30

Procès-verbaux et témoignages, 1:23, 29; 40:11; A1:58

Corrections, 22:37-9; 28:33-5

Exemplaires, nombre, augmentation, 4:16

Voir aussi Sous-comités sous le titre susmentionné

Programme de recherche, 8:12-29; 10:24

Programme de travail, 1:13, 24; 8:25-6, 29-40; 10:4, 13; 14:5

Quorum, 1:21-2; 33:22; 37:97

Rapport final

Édition spéciale, utilisation des services de la société b.é.d. concept & communication ltée, 42:240

Procédure et questions de Règlement—Suite**Rapport final—Suite**

Exemplaires, impression, distribution, etc., 33:23-5; 42:240

Présentation, date, 2:5

Report. *Voir plutôt* Mandat—Prolongation sous le titre susmentionné

Rédaction, 12:9, 11; 23:33; 25:16-7; 26:26; 33:17-8, 21-3; 37:96, 120

Questions de compétence provinciale, problèmes posés par, 33:27-30

Traduction, 33:26-7

Rapports provisoires, présentation, 2:5; 8:44; 10:4-6, 9-12, 30-1; 15:54-7; 20:16

Séance d'organisation, 1:8-38

Séances

À huis clos, 10:3; 42:232-40

À l'étranger, 1:24-5; 8:40; 13:7-8

Denver, 25:7-8, 13; 31:4-5; 32:4

Europe, 25:8-16; 33:5-11

New York, 10:19-20; 25:7-8; 32:4

Washington, 25:8

À l'extérieur d'Ottawa, 10:20-1; 15:57-65; 25:5-7; 32:4; 33:15-7

Calendrier, 1:14-6, 32-3; 7:8-9; 8:26, 29-40; 11:51; 23:32-3; 24:19; 25:5-16; 29:30; 33:5-22; 37:95-7; A4:67-8

Fréquence, 12:8, 10, 14; 13:7; 37:96-7

Lieux de tenue, handicapés, accès, B1:55-6, 61

Prolongation, 7:79

Rencontre avec le ministre de l'Emploi et de l'Immigration, 10:16-7; 15:53-7

Séances d'information, 1:25-8

Tenue en l'absence de quorum, 1:21

Sous-comités

Autorités provinciales, consultations, 5:12-4

Terre-Neuve, A1:40

Composition, 5:12-3

Établissement, 1:13-4

Présidents, élection, A1:4, 58

Procès-verbaux et témoignages, impression, 8:11-2

Et tenue de séances en l'absence de quorum, 34:23

Voyages, calendrier, 5:12

Témoignages, résumés préparés par la Bibliothèque du Parlement, 33:30-1

Témoins

Comparution, 1:33-6; 8:46-7; 25:18-20; 28:31-2; 33:11-22; 37:119-20

Axworthy, l'hon. Lloyd, 37:120

Dodge, M. David, 25:18-20; 33:27

Convocation, préavis, etc., 1:30; 7:7-8; 8:17-9, 30-1; A4:66-7; A12:44-5

Frais de logement et de déplacement, 1:30-1; 8:39

Listes, 8:29-34, 36-7; 10:4, 13-6; 33:11-22

Traduction et interprétation, services, 10:28-9; 12:18

Vice-présidents, 1:8-12

Élection, 1:29

Voyages, déplacements, etc., préparatifs, 8:40-2; 25:15-6; 33:5-11

Professions libérales, attitude de la société, A8:71, 79-81**Projets de grande envergure (mégaprojets)**

Allusions diverses, 3:26, 29; 38:51; 40:7, 24; A8:21; B10:68

Association canadienne de la construction, étude, B9:39-40, 42

Autochtones, emploi et formation, 13:23; A8:94-5

Efficacité, avantages économiques, etc., 6:33-4

Emplois créés, B1:15-6

Projets de grande envergure (mégaprojets)—Suite

- Groupe de travail sur les projets de \$100 millions et plus, étude, etc., 2:8, 20-1; 3:8, 12, 14, 22-3, 40; 19:6
- Investissements prévus, 19:6-7
- Main-d'oeuvre, demande, 12:32
- Petites entreprises, répercussions, 3:34; B10:18
- Salaires, répercussions, 3:34
- Main-d'oeuvre, formation
- Apprentissage, programmes, 13:26, 47-8
- Collaboration entre le secteur privé, les syndicats et les gouvernements, 7:23-4
- Contrôle par l'intermédiaire des permis provinciaux, 3:17
- Population locale, priorité, 3:33
- Main-d'oeuvre, mobilité, relogement, etc., utilisation du concept de la modularisation, 19:9, 19-20
- Main-d'oeuvre qualifiée
- Besoins, demande, etc., 19:6-8, 22-3; 21:48; A4:25, 27, 29; A15:39; B1:15-6, 18
- Alberta, 7:20-3, 25, 36-7, 41, 45; A10:21
- Île-du-Prince-Édouard, répercussions, B1:16, 18
- Recrutement à l'étranger, 3:12; 19:6
- Planification, coordination entre les secteurs public et privé, etc., 6:34; 19:20-1; A9:88, 92; A10:9, 15-8; A15:41-2; B7:10; B9:39-40
- Priorité sur les projets à l'étranger, 19:18
- Provinces de l'Atlantique, B1:16
- Répercussions socio-économiques, B2:58
- Proulx, M^{me} Louise** (représentante, Action travail des femmes)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:113, 117-20, 124
- Provencher, M. Maurice** (vice-président à l'administration, Les Chantiers Davie Limitée)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 21:7, 10-1, 14-7, 20, 22-3
- Provinces de l'Ouest**
- Consommateurs, attitude envers les produits en provenance de l'Est et du Centre du pays, 11:18-9
- Sentiment d'aliénation, 7:7, 11-2, 15, 40, 85-6, 89, 115
- Séparatisme, 7:38-40, 61, 77-8, 84-6; A9:6; A10:6
- Provins, M. John** (agent de formation, Makivik Corporation)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:84-9
- Questions de Règlement. Voir Procédure**
- Quinlan, M. Kevin P.** (représentant des moniteurs au sein du conseil d'administration, président du comité des moniteurs, Newfoundland Association of Public Employees; président, Newfoundland Association of Trade Instructors)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A2:37-48, 50-8, 60-80
- Quinn, M. J.W.** (secrétaire adjoint, Division de la gestion du personnel en général, Conseil du Trésor)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 40:5-39
- Raiche, M. Victor** (commissaire industriel, Chaleur Regional Industrial Commission)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A9:8-19
- Ramkhalawansingh, M^{lle} Ceta**
Perspectives d'emploi pour les années 80, B12:4-14
- Rapports à la Chambre**
- Premier, 1:4; deuxième, 13:3; troisième, 14:3; quatrième, 42:4; cinquième, 42:5-231

- Raymond, M. Gérard J.** (directeur, campus de Bathurst, Collège communautaire du Nouveau-Brunswick)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A9:20-30
- Rayner, M. G.T.** (sous-secrétaire adjoint principal, Secrétariat d'État)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 38:67-9, 72-5, 81-3, 85-9
- Read, M. Michael** (coordonnateur du programme Outreach, Conseil des autochtones de l'Île-du-Prince-Édouard)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B1:20-1, 23
- Recherche et développement**
- Allusions diverses, 37:118; B12:9
- Dépenses, pourcentage du PNB, comparaison avec d'autres pays, etc., 14:7; 19:36, 38, 42-3; 23:37-8; 37:106, 117; A12:17; B10:42; B11:9
- Emploi, perspectives, 37:117; A7:36
- Gouvernement fédéral
- Aide financière, B10:68
- Dépenses, 37:98
- Rôle, 19:45; A2:84-5, 87
- Importance, sensibilisation du public, etc., 19:41-2; B10:45-6, 64
- Juridiction, responsabilités fédérales et provinciales, 19:45
- Main-d'oeuvre qualifiée, pénurie, rapport du Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie, etc., 19:36-7; 37:101, 117-8; B5:46, 50; B10:42, 62-3; B11:9, 60
- Politique, 19:38-40; B10:42
- Régions du Nord, A11:40-1
- Secteur privé, participation, rôle, etc., 19:43, 46; 30:11; 37:117-8; B11:15-6
- Stimulation, mesures, etc., A3:51, 54; B13:27
- Encouragements fiscaux, B3:26
- Subventions, B3:26-7
- Windsor, Ont., centre, création proposée, B10:8, 15, 27
- Voir aussi* Alimentation, industrie; Automobile, industrie; Défense, armement et équipement, industrie; Forêts et produits forestiers, industrie; Pâtes et papiers, industrie; Pêches, industrie; Universités
- Redden, M. Taylor** (représentant, Association des manufacturiers canadiens; représentant, Association minière du Canada; directeur de la planification de la main-d'oeuvre, Noranda Mines Limited (Toronto))
Perspectives d'emploi pour les années 80, 1:54, 69, 77-8; 16:33, 36-9, 44-8, 50
- Redgrift, M^{me} Nancy** (directrice, Municipal Advisory Committee of Northwestern Ontario)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A15:6-20
- Reed, commandant Robert C.H.** (membre du conseil et directeur de l'éducation, Canadian Institute of Marine Engineers)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B13:55-66
- Reid, M. Francis** (directeur général, Construction Association of Prince Edward Island)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B1:15-9
- Reid, M. John S.** (directeur de l'économie, Association minière du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 16:27-36, 39-44, 48-51
- Reid, M^{me} Julyan** (directrice de la recherche, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 16:4-5, 10-1, 13-4, 19-27

- Reid, M. William** (vice-président des affaires universitaires, College of Cape Breton)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B3:13-6
- Reilly, M. Kevin**
Perspectives d'emploi pour les années 80, B2:78-80
- Relations fédérales-provinciales**
Programmes à frais partagés, 38:82-5
Programmes établis, financement
Allusions diverses, 38:66, 69-70
Femmes, représentation, objectifs, inclusion, etc., A14:64-5, 72
Négociations, B14:42
- Relations industrielles**
Alberta, 7:61
Allemagne de l'Ouest, A9:93
Enseignement dans les écoles primaires et secondaires, etc., A3:41-2, 48; B14:40
Gouvernement, rôle, 1:60-1
Japon, A9:93
Négociations collectives, arbitrage obligatoire, A7:81
Voir aussi Construction, industrie
- Ressources, développement, enseignement.** *Voir* Éducation
- Ressources au large des côtes, propriété et contrôle, compétence,**
A3:71-2
- Retraite.** *Voir* Travail—Âge de la retraite
- Revenu annuel garanti, programmes, etc.,** 6:33; 11:38-9; 15:43; 29:14, 17
- Reynolds, M. David** (directeur, Chambre de commerce de Fort McMurray, Alb.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 35:15-27
- Rice, M. David** (directeur de la recherche et de la législation, British Columbia Federation of Labour)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B7:19, 23
- Richard, M. Jean-Guy**
Perspectives d'emploi pour les années 80, A10:39-51
- Richard, M. Norman** (secrétaire général, Thunder Bay and District Labour Council)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A15:20-41
- Richards, M. Vernon** (directeur intérimaire, Prince Edward Island Council of the Disabled)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B1:55-60
- Richmond, M. Donald** (sous-commissaire de la planification, Metropolitan Toronto Council)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 17:51-2, 54-6, 62-3
- Ripley, M. W.C.** (maire d'Oromocto, N.-B.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B9:45-50, 53-6
- Rivard, M^{me} Pauline** (secrétaire générale, Association des infirmières enregistrées du Nouveau-Brunswick)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B9:13-4, 17-8
- Roberts, M. J.C.** (directeur, division des techniques du génie civil, Fanshawe College of Applied Arts and Technology)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B11:76
- Robertson, M. J.M.** (directeur général adjoint, Institut canadien des textiles)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:66, 68
- Robinson, M^{me} Molly** (représentante, Chambres de commerce du Nord du Manitoba; trésorière, Thompson Chamber of Commerce)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A6:39-45
- Robots.** *Voir* Machines-robots
- Rodger, M^{me} Ginette** (directrice administrative, Association des infirmières et infirmiers du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 24:9-12, 14-21, 23-5, 29
- Rogen, M. Mark** (président, British Columbia Students' Federation)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B7:51-4, 58-9, 61
- Rogodzinski, M. Frank** (président, Manitoba League of the Physically Handicapped)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B5:120-1, 125
- Romanow, M. J.R.** (président, Association des manufacturiers de machines et d'équipement du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 12:22-31, 33-8
- Rona, M^{lle} Susan** (représentante, Commission des écoles protestantes du Grand Montréal)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:73-5, 77
- Ronson, M. John** (représentant, Industry-Education Council of Hamilton-Wentworth)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 30:36, 42
- Roper, M. George** (chef de la section de la formation et du perfectionnement, Groupe des programmes relatifs aux ressources humaines, Conseil du Trésor)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 40:11, 31, 36, 39
- Roscoe, M^{lle} Mary Ann** (directrice des services d'orientation professionnelle et d'emploi, Institut national canadien pour les aveugles, Division de la Colombie-Britannique et du Yukon)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A7:9-11, 13-8
- Rose, M. K.G.** (président du conseil de direction canadien, Building and Construction Trades Department, AFL-CIO)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 13:35-7, 40, 43, 47-8
- Rosehart, M. R.G.** (doyen, faculté des écoles universitaires, Université Lakehead)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A15:69-71, 78-83, 85-9
- Ross, M. Brian** (commissaire au développement économique, Township of Atikokan, Ont.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A15:42-6, 52-64, 66-8
- Ross, M. David** (conseiller économique, Conseil canadien de développement social)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 15:28-34, 40-1, 43-4, 50-1
- Rousseau, M. Jean-Claude** (président, Association d'éducation du Québec)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 21:38-42, 45-6, 48-50, 52, 55, 57
- Rowell, M. Ken** (organisateur, section 1598, Syndicat des charpentiers, Fraternité unie des charpentiers et menuisiers d'Amérique)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A7:66, 70-81
- Rowell, M^{me} Glenna** (directrice des relations de travail, Association des infirmières et infirmiers du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 24:5-8, 16, 18-9, 22-3, 28-30

- Roy, M. Louis** (président, Corporation professionnelle des conseillers d'orientation du Québec)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 19:74-84
- Rubinoff, M. A.S.** (premier sous-ministre adjoint, ministère des Finances)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 37:62-70, 75-7, 81-2, 86-93, 95
- Ruck, M. Winston** (représentant, Métallurgistes unis d'Amérique)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B3:33-6
- Rudderham, M. Robert** (doyen des études techniques, College of Cape Breton)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B3:6-13
- Ruelland, M. Guy** (représentant, Association d'éducation du Québec)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 21:43-5, 50-2, 56-7
- Rygos, M. Mike** (représentant, Congrès du travail du Canada; vice-président général pour le Canada, Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 20:18, 29, 31-4; 28:4-24, 26-31
- St. Onge, M^{me} Shirley** (vice-présidente, Conseil des autochtones de l'Île-du-Prince-Édouard)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B1:19-23
- Salaires**
Comparaison entre les secteurs public et privé, A4:29-30; A10:40
Heures de travail, répercussions, 4:39-40; 5:17-8
Main-d'oeuvre qualifiée, pénurie, répercussions, 4:39-40; 5:29
Salaire minimum
Allusions diverses, B11:15
Emploi, répercussions, 1:60; 6:32-3; A5:15; A6:44-5; B2:27-8
Québec, 6:32-3
- Salinger, M. Greg** (représentant, Community Education and Development Association of Winnipeg Inc.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B5:14-8, 20-1, 23-5
- Salley, M. Brian** (directeur général des opérations, Secteur de la statistique économique, Statistique Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 38:7-10, 15-7, 19-25, 30-3, 38
- Sanderson, Chef Solomon** (chef, Federation of Saskatchewan Indians)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A5:31, 34-5, 37, 40, 43-4, 47-61, 64-75
- Santé, services**
Coûts, croissance, contrôle, mesures, 15:13-4
Décentralisation, déplacement de l'hôpital vers la communauté, programmes de soins à domicile, etc., 15:9-10; 23:13
Demande, augmentation, 15:8; B2:6-7
Déshumanisation, allusions, 15:17-8
Emploi, juridiction fédérale et provinciale, 15:12-3
Emploi, perspectives, 15:20
Enquête nationale, lancement proposé, B5:104, 114
Hall, rapport, recommandations, 23:11-2, 27; B2:7, 9, 12, 29, 35; B5:103, 109-11
Hôpitaux, garderies, B2:10
Juridiction provinciale, 23:19-21; B7:24
Nouvelle-Écosse, besoins, étude, B2:29
Personnel qualifié
Âge de la retraite, système flexible, etc., 15:20
Besoins, prévisions, A8:14-5; B5:104; B9:8
- Santé, services—Suite**
Personnel qualifié—*Suite*
Besoins, prévisions, A8:14-5; B5:104; B9:8—*Suite*
Banque de données nationale, établissement proposé, 15:7; B7:24, 29
Demande, augmentation, A7:32; B2:7
Émigration vers les États-Unis, 15:12
Emplois à temps partiel, 15:7, 15-7
Étude, aide financière, etc., 15:15-7
Fonctions, tâches, répartition, révision, 23:18; B2:9-10
Répercussions sur le coût et la qualité des soins, étude, aide financière, 15:8, 24
Formation
Établissements
Colombie-Britannique, B7:29
Insuffisance, 15:22-3
Nouvelle-Écosse, B2:9-11
Fort McMurray, Alb., 35:21
Inscriptions, 15:22-3
Colombie-Britannique, B7:28-9
Provinces de l'Atlantique, collaboration, B2:8
Immigration, 15:8, 19-20; A8:15; B7:24
Mobilité, entraves, etc., 15:8, 21
Pénurie, 15:18-9, 22; B2:9-10; B5:103
Alberta, A8:11, 16-7
Colombie-Britannique, B7:24-5
Comparaison avec d'autres pays, 15:11-2
Nouveau-Brunswick, B8:67-8
Nouvelle-Écosse, B2:9
Ontario, francophones, A12:27
Postes, classification et description, 15:7-8
Recrutement, difficultés, 35:22; B2:7-8
Recrutement, recours aux Centres d'emploi, 15:10-1
Régions du Nord, collectivités éloignées, etc., B7:25-6
Soins à domicile, 24:24-5
Voir aussi Décentralisation sous le titre susmentionné
Voir aussi Constitution—Projet de résolution; Personnes âgées
- Santerre, M^{me} Simone** (présidente, Action travail des femmes)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:107-13, 128-9
- Santos, M. Richard** (membre du Conseil consultatif, Blind Organization of Ontario with Self-Help Tactics)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A14:95-7
- Satellites. Voir** Universités
- Sauvé, l'hon. Jeanne**, nomination à titre d'Orateur de la Chambre, A2:98
- Saxby, M^{me} Jo** (conseillère à l'emploi, Times Change-Women's Employment Service)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B12:24-32, 34-40
- Schallhorn, M. Steve** (directeur du personnel, British Columbia Students' Federation)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B7:54-7, 59-61
- Scharf, M. Ralph** (doyen de l'Éducation permanente, Confederation College of Applied Arts and Technology)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B14:27-33, 36-7, 44
- Scheirer, M. L.H.** (représentant, Chambre de commerce du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 11:24
- Schibli, M. John** (secrétaire-trésorier, Vancouver Island Building and Construction Trades Council)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A7:66-70, 74-7, 81-2

- Schmidt, M. Leonard** (adjoint administratif, Manitoba League of the Physically Handicapped)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B5:121-4, 127
- Schom-Moffatt, M^{me} Patti** (rechercheuse, Carleton University School of Social Work)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 11:43-5
- Sciences et Technologie, ministère d'État, mandat, etc.**, 37:98-9
- Sciences humaines, Conseil de recherches, plan quinquennal**, 38:71-2
- Sciences naturelles et génie, Conseil de recherches**
Subventions, programme, etc., 7:121; 18:37; 37:109-10, 112; A8:49; B2:67; B4:10; B5:49
Voir aussi Recherche et développement—Main-d'oeuvre qualifiée
- Scientifiques**
Besoins, prévisions, 37:112
Formation, 37:99
Baisse, B10:41-2
Immigration, recrutement à l'étranger, etc., 37:113; B10:42
Pénurie, 37:99-100, 114; B10:43
Comparaison avec les États-Unis, 37:109
Nature cyclique, 37:109
Solutions, mesures, 37:105-6
- Scott, M. Nat** (membre, Commission de développement économique, Township of Atikokan, Ont.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A15:46-55, 57-8, 60-1, 64-5
- Scott, M. Ross** (directeur des relations avec le gouvernement, General Motors of Canada Limited)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B10:68-70
- Scout, M^{me} Barbara**
Perspectives d'emploi pour les années 80, 7:83-5, 90-1
- Scout, M. Warner** (représentant, Blood Indian Action Committee)
Perspectives d'emploi des années 80, 7:81-3, 87-8
- Seabrook, M. Philip** (vice-président, Association of Professional Engineers of British Columbia)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B7:29-36
- Secrétariat d'État, programmes, répercussions sur la création d'emploi**, 38:79
- Secteur manufacturier**
Alberta, 3:21; 7:73; A15:60
Canadianisation, A14:99-100
Développement, 3:15-6
Groupes de travail sectoriels, 2:17-8
Études, 2:6-7
Île-du-Prince-Édouard, B1:28
Implantation près des grands centres urbains, A15:58-61, 65
Main-d'oeuvre, formation, programmes d'apprentissage, etc., 11:23; A2:86; B7:42
Main-d'oeuvre qualifiée, pénurie, 4:8, 16-7
Saguenay-Lac Saint-Jean, Qué., région, implantation, incitations fiscales et autres mesures, 9:14-5
Salaires, A15:45-6, 58
Sudbury, Ont., A12:59-60
- Secteur privé**
Emploi, création, statistiques, 17:55
Gouvernement, intervention, 3:19; 17:42-3; 29:10-1, 20-1; A2:87; A9:45-6
- Secteur privé—Suite**
Gouvernement, investissements, contrôle, A9:45-6
Papeterie et tracteries bureaucratiques, A1:22-3
- Sénéchal, M. Hervé** (directeur, service de la formation, La Compagnie Price, Limitée)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:26-8, 30-3, 35
- Sept, M. G.T.** (président, British Columbia Health Association)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B7:23-9
- Services communautaires, programme. Voir** Emploi, création
- Settee, M^{me} Priscilla** (membre, Pre-Trades Training for Women Advisory Committee, Prince Albert and District Community Service Centre; présidente, Association of West Central Native Women)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A5:24-5, 27-8
- Seward, M. Edwin** (coordonnateur des instructeurs, Corner Brook District Vocational School)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A3:30-7
- Shannon, M^{me} Kristin** (présidente du Conseil d'administration, Trans-Canada Social Policy Research Ltd.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 34:43-76
- Shantz, M. Allan** (directeur des relations de travail, General Motors of Canada Limited)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B10:70-1
- Shaw, M. Robert** (coordonnateur de l'éducation, section 146, Fraternité internationale des chaudronniers; représentant, Calgary Educational Training Fund)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 7:135-41
- Shepherd, M. John** (vice-président des opérations, Saint John Shipbuilding and Dry Dock Company, Ltd.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B8:22-4, 28-33
- Shore, M. Jack** (chef de la formation technique, Dome Petroleum Limited)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 36:60-3, 65-8, 70
- Sian, M. Donald** (échevin, ville de Yellowknife)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 36:37-9, 44-7, 52
- Silent Outreach. Voir** Handicapés—Sourds—Emploi
- Sim, M. John G.** (professeur, Fanshawe College of Applied Arts and Technology)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B11:45-56
- Simard, M. Daniel** (conseiller syndical au service des recherches, Confédération des syndicats nationaux)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 29:22
- Simard, M. Émile** (directeur, service de placement des étudiants, Université Laval)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 21:89-94
- Simard, M^{me} Priscilla** (représentante, Confederation College Native Programs Department; coordonnatrice, Ontario Native Women's Association)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B14:57-60, 63-6, 70-4, 76-7
- Simard, M. Thomas-Eugène** (directeur général, Conseil régional de développement Saguenay-Lac Saint-Jean-Chibougamau)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:109-11, 113

- Simko, M. Andy** (directeur de la main-d'oeuvre, Centraide, Windsor, Ont.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B10:52, 54-8
- Simpson, M. Alan** (chef, section du perfectionnement des carrières, Direction de l'éducation, Programme des Affaires indiennes, ministère des Affaires indiennes et du Nord canadien)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 37:43, 47
- Simpson, M. Allen** (président national, Coalition of Provincial Organizations of the Handicapped)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B5:115-20, 125-7
- Sinclair, M. Sam** (président, Metis Association of Alberta)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A8:91, 95-7, 100-7
- Slatkoff, M. W.R.** (représentant, Forum des citoyens âgés de Montréal)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 19:73-4
- Smallwood, M. J.W.** (directeur de l'instruction et du perfectionnement du personnel civil, ministère de la Défense nationale)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 37:27
- Smith, M. Don** (directeur administratif intérimaire, Lakehead Social Planning Council)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B14:51
- Smith, M. Don** (surveillant de la formation et du développement, Falconbridge Nickel Mines Limited)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A12:89-101
- Smith, M. Ed** (représentant, Conseil du district de Calgary, Fraternité unie des charpentiers et menuisiers d'Amérique)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 7:50-61
- Smith, M. Frank** (gestionnaire, Industrial Resource Centre Corporation)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B10:23-4
- Smith, M. Gerald** (président, Port au Port Economic Development Association; représentant, Community Employment Strategy Association of Port au Port)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A3:57-8, 61-5
- Smith, M. Ray** (agent principal, section de la formation et du perfectionnement, Groupe des programmes relatifs aux ressources humaines, Conseil du Trésor)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 40:7-8, 17-8
- Smith, M. R.D.** (analyste en politique sociale et en main-d'oeuvre, Division de la politique sociale, ministère des Finances)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 37:67, 78
- Snow, M. Claude** (travailleur social, section française du Nouveau-Brunswick, Organisation nationale d'anti-pauvreté)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A9:30-4, 36-43
- Sociétés**
Adaptation aux changements, souplesse, etc., 34:60-1, 64, 72-3
États financiers, renseignements, divulgation, 29:11, 13, 16
Profits, réinvestissement, 29:11
Responsabilités sociales, programme de vérification, 7:97, 110-2
Voir aussi Impôt sur le revenu
- Sociétés de la Couronne.** *Voir* Ministères et Sociétés de la Couronne
- Solcz, M. Mike** (membre, Industrial Resource Centre Corporation)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B10:22-31
- Sourds.** *Voir* Handicapés
- Southern, M. John** (représentant, Blind Organization of Ontario with Self-Help Tactics)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A14:93-8
- Spalding, M. M.** (directeur, Direction de la coordination des programmes, Secrétariat d'État)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 38:63, 69, 85, 91-2
- Stagg, M. Frederick** (député de Stephenville, Assemblée législative de Terre-Neuve)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A3:65-73
- Stanley, M. George** (représentant, Municipalité régionale de Sudbury; directeur, Basco Steel Products Limited)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A12:50-4, 56-8, 60, 62-3
- Stanley-Venne, M^{me} Muriel** (directrice, Native Outreach Association of Alberta)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A8:91-5, 98-9, 101, 103, 105
- Stapleton, M. Stephen F.** (membre, Saskatchewan Coalition for Full Employment)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B4:35-42
- Starr, M. Clifford** (adjoint au chef, Federation of Saskatchewan Indians)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A5:40-3, 47
- Statistique Canada**
Bureaux régionaux, 38:11
Collaboration avec le ministère de l'Emploi et de l'Immigration, 38:18-9
Collaboration avec les provinces, 38:11-4
Voir aussi Bilinguisme—Et emploi; Chômeurs; Éducation—Postsecondaire—Diplômés
- Steele, M. Leonard** (directeur, Search Technical Services)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A13:19-34
- Steers, M. Reginald**
Perspectives d'emploi pour les années 80, A5:28-9
- Stelco Inc.**
Femmes, emploi et formation, 16:10-1; 30:123
Main-d'oeuvre, formation, programmes d'apprentissage, etc., 30:13, 16, 116-8
Admission, conditions, niveau d'instruction requis, 30:117
Candidats, listes d'attente, 30:122
Durée, 30:117, 120-2
Recyclage suite à l'installation de machines-robots, 30:17
Main-d'oeuvre qualifiée, immigration, recrutement à l'étranger, 30:15-6
Salaires, différence entre celui de l'apprenti et celui de l'ouvrier qualifié, 30:122-3
Travail de poste et de fin de semaine, problèmes causés par, 30:13, 26-7, 117, 124
Tuyaux, production en vue de la construction des pipe-lines, 30:124-5
- Stinson, M^{me} Shirley** (présidente, Association des infirmières et infirmiers du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 24:4-9, 12-7, 19-31
- Stirling, M^{me} Patty** (directrice adjointe, Citizen Action Group)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 30:100, 102-5, 109-10

- Stranden, M. Brian G.** (membre, Alliance de la Fonction publique du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A4:6-12
- Strangeland, M. Oscar** (représentant, Association canadienne des producteurs de pâtes et papiers)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 19:24-30, 33-5
- Stratégie d'emploi communautaire.** Voir Emploi—Emploi communautaire
- Stratégie industrielle.** Voir Industrie
- Stratford, M. Ron** (superviseur des services communautaires, Dartmouth Department of Social Services)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B2:20-8
- Strickland, M. Ross** (ex-président et directeur des relations avec le gouvernement, Canadian Tooling Manufacturers Association)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 26:4-9, 11-4, 16-21, 23-5
- Studd, M. David** (président, Ontario School Counsellors' Association)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B13:39-52, 55
- Sullivan, M. Arthur M.** (directeur du service de l'éducation permanente, Memorial University of Newfoundland)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A1:40-50
- Sullivan, M^{me} Lynne** (présidente, Ontario Committee on the Status of Women)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A14:57-62, 66-72, 74-5
- Supplément au revenu,** programme, établissement proposé, 15:36-8, 43, 46-7
- Swartz, M. G.S.** (directeur des recherches du Comité)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 7:41-2; 18:46-8; 20:16, 18, 36-9; 33:54, 59-60, 62-6; 38:50-3, 56; A7:21; A8:18, 35-6, 104-5; B2:41, 63-4; B3:15-6, 32, 35, 39, 53-4, 73; B4:18-9, 26-7, 41, 48-9, 62-3, 70-1, 76, 81-2; B5:22, 36-7, 41-2, 51, 64-5, 102, 114; B6:16-7, 28, 56, 81-2; B10:23, 26-30, 46-7, 52-3, 55-8, 66-8; B11:33-4, 66; B12:54; B13:20, 38-9, 109
Procédure, 10:14-5, 19, 23-8, 30; 15:53; 33:9-10, 14, 18-21, 23, 25-6, 28-31; 37:120
- Sydney Steel Corporation (SYSCO),** projet de modernisation, B3:33-5
- Syndicats**
Affiliation, problèmes de juridiction, 2:34
Femmes, participation, 2:43-4
Organisation, problèmes posés par les bourses de travail, etc., A15:44-5, 55-6
Personnel, recrutement, contrôle, 2:46-7
- Szawlowski, M. Romi** (représentant, Comité d'adaptation de la main-d'oeuvre aérospatiale au Québec)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:11-3, 16-7, 20
- Tait, M. John** (sous-ministre adjoint, Politique intégrée, ministère des Affaires indiennes et du Nord canadien)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 37:34-5, 38-40, 56, 59-61
- Talbot, M^{me} Susan** (présidente, Organisation nationale d'anti-pauvreté)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A7:99-103
- Tassé, M. Yves** (représentant, région de Sudbury, Association canadienne-française de l'Ontario)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A12:19-22, 24, 27, 31, 34, 38-40
- Taxe de vente fédérale.** Voir Collèges—Matériel d'enseignement
- Taylor, M^{me} Barbara** (membre de la direction pour l'Ontario, Union nationale des étudiants)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 14:6-13, 17-8, 20, 22-3, 26-8
- Taylor, M. John** (chef du personnel, division des forêts, Great Lakes Forest Products Limited)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A15:89-96, 99-102
- Taylor, M. Tom** (représentant, section 6500, Métallurgistes unis d'Amérique)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A12:101, 105-6, 108-10
- Technologie**
Emploi, répercussions, contrôle, B12:8-9
Évolution, progrès, etc., B12:46-7
Importation, 14:34, 42; B10:44; B11:59
Industrie, encouragement, A12:15-7
Instituts, écoles, etc. Voir plutôt Écoles polytechniques
Programmes, financement fédéral, A2:43
- Téléinformatique, industrie,** perspectives d'emploi, etc., B1:40-1
- Temple, M. George** (représentant, Chambre de commerce du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 11:11, 17, 21-2
- Territoires du Nord-Ouest**
Autonomie, statut provincial, etc., 36:28, 38, 45-6
Développement économique, 36:37-40
Mesures fiscales, 36:42-3, 53
Emploi et formation, priorité aux résidents du Nord, 36:76, 93-4, 101-2
Services sociaux et culturels, 36:61, 63
- TexasGulf,** allusions, 34:61-4
- Textile et vêtement, industrie**
Femmes, 18:55
Importations, contingentement, 29:10
Main-d'oeuvre, formation, 18:55-7, 64-5
Enseignement coopératif, programmes, 18:66-7
Formation sur place, 18:67-9
Stagiaires, salaires, A10:42
Main-d'oeuvre, planification, prévision des besoins, etc., 18:56-7, 59-60; A10:43
Main-d'oeuvre, roulement, taux, 18:68-9
Main-d'oeuvre qualifiée, immigration, recrutement à l'étranger, etc., 18:68
Main-d'oeuvre qualifiée, pénurie, 18:66-7; A10:42-3
Salaires, 18:60-1
- Thomas, M. Charles** (directeur du programme, Indian Probation Program, Federation of Saskatchewan Indians)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A5:37-40
- Thomasson, M. Richard** (représentant juridique, Syndicat international des marins)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:22, 25-7, 29, 32-4
- Thomson, M. Rodney G.** (échevin, Prince Albert; président, Prince Albert Region Training Advisory Committee)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A5:77-86
- Thorne, M^{me} Anne** (présidente, Association des infirmières enregistrées du Nouveau-Brunswick)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B9:7-12, 14-5, 18

- Tinker, M. E.B.** (vice-président, Université de Regina)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B4:63-72
- TIP, programme**, 41:31
- Tobin, M. Brian** (Humber-Port-au-Port-Sainte-Barbe)
Abitibi-Price, A2:36
Analphabètes, illettrés fonctionnels, etc., 31:18
Assurance-chômage, 4:40-1; A1:56
Centres d'emploi, A1:22; A2:14, 56, 59, 62
Chômage, A1:13-4
Collèges communautaires, A3:26
Consommateurs, 34:68-70
Construction, industrie, A1:19-21
Développement régional, répercussions sur la mobilité de la main-d'oeuvre, 38:56-7
Écoles de métiers, de formation professionnelle, etc., 14:16-20;
A1:15, 20-1, 28-9; A2:13, 18, 60-3, 76; A3:27-8, 35-6
Écoles secondaires, matériel, équipement, etc., 31:17
Éducation, 33:53; A1:49
Bilinguisme, enseignement d'une langue seconde, financement, contribution fédérale, etc., 38:67-8
Juridiction provinciale, A2:61
Postsecondaire, financement, contribution fédérale, 38:66-7, 88-9, 92
Programmes scolaires, uniformisation, 38:87
Emploi, 29:26-9
Emploi communautaire, stratégie, programme, A3:61-5
Emploi, création, programmes, A1:27-8
Enseignement coopératif, 38:87-8
Étudiants, orientation, 31:15-6; A1:28
Étudiants, prêts, 14:20-1
Expansion économique régionale, ministère, 29:28
Femmes, A2:93, 96-8
Forces canadiennes, 37:23-9
Groupes défavorisés, intégration sociale, programme d'aide, 38:68-9
Handicapés, 38:69
Immigration, 4:17
Industrie, stratégie industrielle, 38:57; A1:11
Main-d'oeuvre, besoins, prévisions, etc., 4:41; 38:48-9; A2:13, 31; A3:47-8
Main-d'oeuvre, formation, 6:23
Allocations, 33:54; A2:60-1
Apprentissage, programmes, 1:63-4; 5:24; A1:10-1; A2:34-5; A3:13
Comparaison avec d'autres pays, 33:56
Formation de base, A3:26-7
Formation en cours d'emploi, 31:17; A1:16; A2:14
Et formation en établissement, 14:17-8; A1:15; A3:13
Formation professionnelle ou spécialisée, 1:61-2
Formation technique, A3:53
Gouvernement fédéral, dépenses, A2:12
Programmes fédéraux, 33:50, 53; A3:28
Cours, durée, limite de 52 semaines, etc., 14:18; 33:55
Secteur privé, 1:64; 31:18; A2:86; A3:51-2
Système de subventions par prélèvement, 38:54-5; A1:10, 16; A2:34-5; A3:13, 52-3
Main-d'oeuvre, mobilité, 6:24; 29:26-8; A1:11-3; A2:23, 49-51; A3:13-4, 53
Main-d'oeuvre qualifiée, 6:20-1
Âge moyen, 37:25
Immigration, recrutement à l'étranger, etc., 4:17; 38:59
Pénurie, 4:16-8
Vieillesse, 31:16
- Tobin, M. Brian—Suite**
Marché du travail, données, renseignements, etc., 4:17-8; 5:33-7; 38:48-9; A1:14
Marché du travail, fonctionnement, 6:24
Mines, industrie, 4:16-7
Pêches, industrie, A1:38
Perspectives d'emploi pour les années 80, 1:61-4; 4:16-9, 40-1; 5:24, 33-7; 6:20-4; 14:15-21; 29:26-9; 31:15-20; 33:50, 52-8; 34:68-70, 75; 37:23-9; 38:48-9, 51, 54-8, 60, 66-9, 86-90, 92; A1:9-16, 19-23, 27-9, 33, 36-40, 48-50, 54, 56-7; A2:11-4, 18-9, 22-3, 3, 33-6, 49-51, 56, 59-64, 76-9, 85-6, 93, 96-8; A3:13-4, 25-9, 35-6, 47-8, 51-3, 61-6, 74
Petites entreprises, A3:13, 52
Pétrole et gaz, exploration et développement, A1:36-9; A2:22-3, 63-4, 85-6; A3:29
Procédure, 1:10, 16, 19-20, 23, 26; 5:14, 16; 8:11-3, 16-9, 24, 31-3, 37-40, 44-6; 14:5; 31:5; 33:5, 7-8, 14-5, 21-5, 27, 29; A1:4, 17, 40
Relations industrielles, A3:48
Secteur manufacturier, 4:16-7
Secteur privé, paperasserie et tracaseries bureaucratiques, A1:22-3
Tripartisme, 33:50, 53
Universités, 6:21-3; A1:29, 56-7
- Tourisme, industrie**
Hamilton-Wentworth, Ont., région, 30:9, 25-6
Main-d'oeuvre qualifiée, pénurie, 30:8-9, 25; 39:9
- Transports**
Île-du-Prince-Édouard, B1:20-1, 37
Politique, absence, A1:5
Terre-Neuve, A1:6
Voir aussi Handicapés et invalides
- Transports aériens**
Brandon, Man., service d'avions à réaction, B6:59-60, 64
Fort McMurray, Alb., installations, 35:17-8
- Transports maritimes, industrie.** *Voir* *plutôt*, Navigation, industrie
- Travail**
Âge de la retraite, retraite obligatoire, etc., 2:33-4; 19:64-5, 73, 91; 27:19; 28:28-9; 30:98; A7:46-7; B5:31; B7:21-2, 45; B8:26; B11:28-9
Comité du Sénat, rapport Croll, 2:33; 27:19-20
Constitution, incidence, 19:72; 28:30-1; 40:23; B12:18-9
Voir aussi Chantiers Davie Limitée; Infirmières; Santé, services—Personnel qualifié; Universités—Personnel enseignant
Avantages sociaux, 34:49
Conditions de travail, 34:43-4
Définition, 34:48, 59-60; B2:22
Heures de travail
Alberta, législation, 35:43-7
Horaires variables, 34:45
Voir aussi Femmes—Emploi
Voir aussi Salaires
Philosophie, attitudes, etc., 7:74; 21:32; A15:32-3; B4:24-5
Voir aussi Jeunes—Attitude envers le travail; Main-d'oeuvre qualifiée—Attitude envers le travail
Redéfinition, 15:34-6, 38-9, 46-7
Redistribution, 15:34-5, 37-8, 40, 46-7
Relations de travail ou relations industrielles. *Voir* Relations industrielles
Rôle psychologique, 7:62-3
Santé et sécurité au travail, 24:11
Semaine de travail, raccourcissement, 2:33; B7:57; B12:15-7

Travail—Suite

- Travail à temps partiel, 15:34-5, 37-8, 40-1, 46-8
 Raisons, motifs, 29:6-7
 Secteur privé, problèmes avec les syndicats, 40:30-1
Voir aussi Assurance-chômage—Employés à temps partiel;
 Femmes—Emploi—À temps partiel; Fonction publique;
 Handicapés—Emploi—À temps partiel; Infirmières—Emploi;
 Personnes âgées; Santé, services—Personnel qualifié—
 Emplois à temps partiel
- Travail de poste, travail de fin de semaine, problèmes causés par,
 30:26-7, 95, 115
Voir aussi Dofasco Inc.; Stelco Inc.
- Travail interrompu, 15:35
 Travail partagé, 2:33; 5:11; 15:35, 37, 41-3; 17:44; 34:60; A10:45;
 B10:57-8
 Assurance-chômage, fonds, utilisation, 5:27
 Discrimination sexuelle, 5:25
 Programmes, établissement, B12:15-7
 Travailleurs plus âgés, 5:25
Voir aussi Enseignants; Femmes—Emploi; Fonction publique;
 Infirmières—Emploi

Travail, main-d'oeuvre et immigration, Comité, membres, rencontre
 avec les membres du Comité, 8:46

Travail, ministère. *Voir* Emploi et Immigration, ministère—Et
 ministère du Travail

Tremblay, M. Claude (coordonnateur principal de la formation et de
 la gestion de la main-d'oeuvre, Société d'électrolyse et de chimie
 Alcan Ltée)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:66-7, 69-70, 73, 75

Trineer, M. Wyman (secrétaire-trésorier, Western Canadian Regional
 Council No.1, Syndicat international des travailleurs du bois
 d'Amérique)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, B7:75-82

Tripartisme, allusions, 3:22-4; 33:50, 53; A9:80, 94

Trottier, M^{me} Lise (agent principal de formation, Collège Algonquin
 des arts appliqués et de technologie)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 33:47-8

Trudel, M. André (directeur des services au milieu technologique,
 École de technologie supérieure)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 34:24-42

Tuck, M. D.G. (président, Council of Canadian University Chemistry
 Chairmen)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, B10:41-7

Tucker, M. W.B. (adjoint d'administration, Grand Falls Chamber of
 Commerce (Terre-Neuve))
 Perspectives d'emploi pour les années 80, A2:80-8

Turgeon, M. Michel (adjoint au directeur, Secteur Arts-
 Administration, Université de Sherbrooke)
 Perspectives d'emploi pour les années 80, 34:5-22

Universités

- Accès, inégalité économique, etc., A1:56-7
 Administration, gestion, commerce, etc., facultés
 Administration publique, écoles, nombre, 40:38-9
 Diplômés, emploi, placement, etc., 25:38-40
 Diplômés, pénurie, 30:11
 Enseignement coopératif, programmes, 25:40-1
 Étudiants, études supérieures, 25:24, 31-2
 Financement, 14:35, 43; 17:15-7; 25:22, 26, 28-31; 35:8-9; 37:107

Universités—Suite

- Administration, gestion, commerce, etc., facultés—*Suite*
 Financement—*Suite*
 Secteur privé, participation, 25:34-6
 Inscriptions, 25:22, 36-7; 37:107
 Candidats, admission, critères, 25:25, 28, 37
 Comparaison avec les États-Unis, 25:21, 38
 Étudiants provenant d'autres facultés, 25:27-8
 Femmes, 25:27
 Maîtrise, programmes, 30:11
 Nombre, 25:36
 Professeurs
 À temps partiel et à temps plein, 25:38-9
 Pénurie, 37:107
 Recrutement à l'étranger, 25:32-3
 Rémunération, 25:31-3
 Titulaires de doctorat, pénurie, 25:24-5
 Recherche, financement, 25:24-5
 Secteur privé, monde de la gestion, intérêt, participation, etc.,
 25:23-4, 26, 33-6
- Agriculture, facultés
 Diplômés, offre et demande, 37:104
 Étudiants, études supérieures, 37:103
 Professeurs, vieillissement, etc., 37:103
 Biotechnologie, professeurs, pénurie, 37:101
 Collaboration avec les collèges communautaires, B9:19-20, 23
 Cours, programmes, etc.
 Certificats, B10:60-1
 Consultations entre le secteur privé, les syndicats, etc., 7:33-4
 Durée, diminution, 7:129; 37:111
 Employeurs, influence, B4:67
 Financement, participation du secteur privé, 18:38; A8:35-6
- Diplômés
 Adultes ayant fait un retour aux études, emploi en fonction de
 leur formation, etc., 17:14-5
 Arts et sciences sociales, 9:42; B6:76
 Augmentation entre 1960 et 1980, 37:107
 Chômage, 6:6-8, 13, 22, 25-6; 18:35; 37:106-7; A14:84; B5:43, 46;
 B6:75; B11:8
 Alberta, 7:119
 Ontario, B11:8
 Québec, 6:7, 26; 9:42
 Emploi, placement, etc., 1:66; 6:9, 22; 37:107; B1:45, 75; B2:78;
 B4:18-9; B6:83
 Dans leur domaine de compétence, 6:21-2; A1:29
 Ontario, 23:25-6; B10:59-60, 67
 Perspectives, ventilation selon la discipline, 6:13-5
 Programme d'intégration au travail des jeunes universitaires,
 9:10-1
 Québec, 6:22-3, 25; 9:41-2; 18:43-4; 21:90, 93
 Statistique Canada, rapport de M. Zsigmond. *Voir plutôt*
 Éducation—Postsecondaire—Diplômés
 Terre-Neuve, A1:53
Voir aussi Fonction publique
 Employeurs, plaintes, B4:12
 Inexpérience, 6:8
 Mobilité, 21:93-4; B11:7
 Pénurie, 6:10, 19
 Potentiel, baisse, 6:9-10
 Pourcentage de la main-d'oeuvre, 6:31
 Sous-emploi, 7:118-9; 37:108; B2:79
 Suivi, B4:67
Voir aussi Collèges—Étudiants; Femmes

Universités—Suite

- Enseignement coopératif, programmes, 9:33; 37:111-2; B9:20; B11:12, 82
- Coûts, A13:26; B5:44, 47-8, 82
- Diplômés, emploi, 34:10-3
 - Fonction publique, 34:11-2
- Encouragement, stimulants fiscaux, subventions, etc., 7:119
- Financement, A13:24-5
- Manitoba, absence, A13:20, 24
- Ontario, 11:24; 14:45; A13:33-4; A14:30-1
 - Université de Waterloo, B11:60-2
- Provinces de l'Atlantique, B9:22-3
- Québec, 9:43-5; 18:44; A13:26-8
 - Responsabilité, 34:7
 - Université de Sherbrooke, 34:5-22
- Stagiaires
 - Mobilité, 34:9, 14, 16-8
 - Placement chez des employeurs, 34:13-5, 18-20
 - Salaires, 34:22
- Voir aussi Génie et sciences appliquées—Programmes coopératifs sous le titre susmentionné

Étudiants

- Adultes, 9:43
 - Aide financière, difficultés, B6:68-70
- Chômage, A1:50, 52-3
- Classe sociale, niveau d'instruction des parents, etc., 14:23
 - Québec, 6:29
- Cours suivis dans des collèges ou des écoles d'enseignement professionnelle, crédits, etc., B4:18
- Emploi, création, programmes, A1:52-3
- Emplois d'été, A1:51-4
 - Île-du-Prince-Édouard, B1:63
- Étrangers détenteurs de visas, recrutement à titre de personnel qualifié, etc., B10:62, 65
- Études supérieures, 7:27; 37:99, 116-7; A15:79; B5:44-5, 48-50
 - Encouragement, bourses, etc., 37:106
- Impersévérance, comparaison entre les étudiants des sciences et ceux des autres facultés, 37:114
- Motivation, 18:50; A8:27-8; B1:42, 44-6
- Orientation, conseillers, 21:91; B4:66-7
 - Emploi, perspectives, renseignements, statistiques, etc., insuffisance, 21:92-3
 - Formation, B4:66
- Québec, ventilation selon la discipline, 6:11-2
- Financement, 23:40-1; 37:100; A15:75
 - Alberta, 7:129-30
 - Augmentation demandée, B10:43
 - Gouvernement fédéral, contribution, 39:20-1; A15:79-80
 - Conditions, 35:9, 11
 - Réduction anticipée, 19:43-4; 23:41; 39:20; A15:86-7
 - Réduction en faveur de la formation professionnelle, 17:17-8
 - Secteur privé, participation, A15:75
- Formation professionnelle ou spécialisée, A2:79-80; B4:16-7; B5:43; B10:60-1
- Fréquentation, taux, 6:8, 10, 31; B1:44
 - Ontario, francophones, A12:24, 28, 35
- Génie et sciences appliquées, faculté
 - Anglophones et francophones, participation, comparaison, 37:110
 - Enseignement
 - Formation de base plutôt que spécifique, etc., 19:46-7
 - Méthodes, B11:63-6
 - Postes vacants, 37:101-2
 - Professeurs, recrutement, difficultés, A15:72
 - Professeurs à temps partiel, 23:39-40

Universités—Suite

- Génie et sciences appliquées, faculté—Suite
 - Enseignement—Suite
 - Qualité, 18:39-40
 - Étudiants, études supérieures, 7:124; 18:40; 37:101-2; A15:72; B10:44-5, 62-3; B11:9, 58-9, 64
 - Rémunération, mesures fiscales, etc., A15:81-2; B10:45-7; B11:9, 58-9, 65
 - Étudiants, recrutement, etc., 7:123-4, 126-7; 30:11
 - Femmes, participation, inscription, etc., 7:120, 124, 127, 131; 9:97; 15:44; 16:11, 13; 18:51; 23:43; 37:107; A8:26, 82; A14:64; B2:66; B10:60-1, 66-7; B11:58, 62-3
 - Comparaison avec d'autres pays, B11:62-3
 - Fonds, aide fédérale, augmentation, B10:43
 - Inscriptions
 - Candidats, compétence, 18:45; 23:38-9; B10:65-7
 - Contingentement, 23:42
 - Québec, 21:90-1
 - Installations, matériel, etc., 18:39; 23:41; A15:72-3, 80; B10:66-7; B11:62, 67
 - Programmes coopératifs, 7:131-2; 18:44; A13:20, 25; B11:14, 61, 66
 - Québec, 9:52-3
 - Gouvernement fédéral, rôle, 18:49; 35:8
 - Inscriptions
 - Adultes revenant aux études, 18:43
 - Alberta, 7:118-9, 125-8
 - Baisse, 1:74-5; 7:127; B1:42, 44; B4:8, 14; B5:86; B6:75; B8:67, 71; B9:20, 23
 - Colombie-Britannique, A7:29-30
 - En fonction des besoins du marché du travail, 18:36; B11:10-1
 - Femmes, 7:131
 - Frais, augmentation, A1:51, 53
 - Prévisions, 18:35; A15:78; B4:8, 11-2, 18
 - Québec, 9:42-3
 - Matériel d'enseignement, remplacement, modernisation, etc., 14:7
 - Médecine, inscriptions, contingentement, B8:72
 - Personnel enseignant
 - Âge de la retraite, B4:66
 - Coefficient professeur-étudiants, 37:115
 - Femmes, emploi, programmes d'action positive, etc., B4:66
 - Pénurie, 37:116-7; B4:65-6; B5:43-5, 50-1; B11:43
 - Protectionnisme, allusions, 17:30-1
 - Recrutement, A15:80-1
 - À l'étranger, 7:128-9, 134; 18:36-7; A10:30-2; B4:8-9, 15-6; B5:49; B11:59
 - Critères, 18:46-8
 - Difficultés, 7:121, 124; A8:27, 35; A15:78-9; B4:63-4; B10:44, 63; B11:14, 59-60
 - Relations avec le secteur privé, stages dans les entreprises, etc., 34:20-1
 - Salaires, 7:130; 35:11; 37:116; A8:27, 35; B10:64; B11:13-4
 - Vieillesse, 37:100-1
 - Recherche et développement
 - Chercheurs, formation, collaboration avec l'industrie, etc., 19:44
 - Chercheurs, recrutement, difficultés, 18:37; 19:37-8, 40-1; B4:8-10, 64; B5:43
 - Conseil des sciences, rapport, B4:9
 - Encouragement, financement, etc., 19:38; A15:72; B13:27
 - Fonds, baisse, 19:43-4; B4:8-9, 64; B5:45
 - Fonds, contribution fédérale, 37:98
 - Relations avec les secteurs public et privé, B4:67
 - Rôle, 21:42; 35:6; A14:31-2, 54; B4:7, 64-5; B9:19

Universités—Suite

- Satellites, utilisation pour diffuser des cours dans les régions isolées, etc., B6:78-9
Techniques forestières, A15:73-5, 80-1
Diplômés, pénurie, 37:104-5
Étudiants, études supérieures, 37:104-5
Transformation en collèges communautaires, 1:74-5; A2:79
Voir aussi Immigration; Main-d'oeuvre—Besoins, prévisions
- Usines**, fermeture ou déménagement, mises à pied, etc.
Municipalités, répercussions, 17:49
Prévention, mesures, 29:12-3
Salariés, préavis d'un an, 29:13, 16
- Vaillancourt**, M^{me} Marthe (ex-vice-présidente, Conseil régional de la Fédération des femmes du Québec)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:91-2, 95-104
- Vandensteen**, M. John (représentant, Advocacy for the Right to be Employed)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 19:98-9
- Van Every**, M. Ernest (agent d'information, Institute for the Development of Native Government)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A5:29-30
- Vérification sociale, programme.** *Voir* Sociétés—Responsabilités sociales
- Vétérinaires**, formation, etc., B1:42; B11:40-3
- Vézina**, M. Jacques (directeur, CEGEP de Jonquière)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 9:80-91
- Vick**, M. Keith (président, Regional Employment Development Committee of Saskatoon)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A4:38-43, 45-9, 65-6
- Vitali**, M. Bob (coprésident, comité consultatif sur le placement, Chambre de commerce de Sudbury)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A12:64-6
- Voyer-Gagnon**, M^{me} Ginette (vice-présidente, Association féminine d'éducation et d'action sociale)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 19:85-9, 91, 93, 95
- Wadsworth**, M^{me} Patricia (directrice, British Columbia Health Association)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B7:25-9
- Wagg**, M. Larry (directeur des services éducatifs, Congrès du travail du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 2:14, 21-3, 31-2, 34, 45, 49; 20:28-9
- Wallace**, M^{me} Carole (représentante, Action travail des femmes)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:111-3, 115-7, 119-23, 125-7, 129
- Wallace**, M. Norman (ex-président, Saskatoon Construction Association)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A4:24-30
- Walter**, M. T. (directeur des études, Keyano College)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 35:54, 60, 62-6
- Wasacase**, M^{me} Laura (conseillère, Saskatchewan Indian Federated College)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A5:35-7
- Watson**, M. Ron (directeur du campus de Lanark, Collège Algonquin des arts appliqués et de technologie)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 33:46-7, 51-4, 58, 61-2, 65
- Webster**, M. Gary (professeur adjoint et directeur du Département des sciences politiques, Université de l'Île-du-Prince-Édouard)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B1:24-33
- Weeks**, M. Bert (maire de Windsor, Ont.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B10:6-16
- Weiermaier**, M. Klaus (professeur agrégé, Université York)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 17:6-12, 16-7, 22-6
- Weiser**, M. Ray (directeur, Canadian Association for Cooperative Education, Université de Waterloo)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B11:60, 81-3, 85-9
- Wenaas**, M. Carl (analyste principal, Direction de l'analyse micro-économique, ministère de l'Industrie et du Commerce)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 38:49-50, 53, 58, 62-3
- Wendt**, M. Ulrich (directeur, Lakehead Social Planning Council)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B14:46-55
- West**, M. Raymond (président, Brandon Chamber of Commerce)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B6:56-64
- West Royalty Industrial Park.** *Voir* Charlottetown, Î.-P.-É.
- Whitney**, M. C.H. (directeur administratif, Canadian School Trustees' Association)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 31:9
- Wilby**, M. Ross (représentant, Industry-Education Council of Hamilton-Wentworth)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 30:41
- Wilkins**, M. Elbridge (maire de Fredericton, N.-B.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B9:6
- Wilkinson**, M. Paul (directeur, Centre d'études et de recherches nordiques, Université McGill)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 18:40-2, 47, 49-52
- Williams**, M^{me} Amy (présidente, Conseil national des femmes du Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 27:4-6, 13, 15-6, 18-22
- Williams**, M. Lowell (directeur de l'avancement de la carrière, Association of Professional Engineers, Geologists and Geophysicists of Alberta)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A8:36
- Wilson**, M. Andrew (membre, Conseil canadien de la main-d'oeuvre en génie, Conseil canadien des ingénieurs)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 23:36-7
- Wilson**, M^{me} Margaret (présidente, Ontario Secondary School Teachers' Federation)
Perspectives d'emploi pour les années 80, A14:32-47
- Wilson**, M. Wayne (enseignant aux programmes d'apprentissage, Collège Algonquin des arts appliqués et de technologie)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 33:49, 52, 56-7, 59-60, 63, 66
- Witty**, M. Jack (chef de la Division du développement de la main-d'oeuvre, ministère de l'Expansion économique et du Tourisme, Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 36:89-103

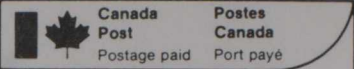
- Wopnford, M. M.E.** (représentant, Canadien Petroleum Association; directeur des affaires communautaires et de l'environnement, Alsands Project Group)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 7:19-25, 29, 32, 36-8, 44-50
- Worster, M. J.** (représentant, direction du développement économique, Municipalité régionale de Hamilton-Wentworth)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 30:13, 15-7, 26-7
- Wright, M. R.J.** (premier vice-président, section du Manitoba, Association des manufacturiers canadiens; directeur général, Debro Industries)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B5:27-37
- Wright, M. W.F.** (représentant, Association des manufacturiers canadiens; directeur général adjoint des relations industrielles, Steel Company of Canada Limited (Hamilton))
Perspectives d'emploi pour les années 80, 1:53-4, 56-7, 59-60, 69, 78
- Wright, M. W.G.** (directeur général adjoint des relations industrielles, Stelco Inc.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 30:110, 116, 118, 120-2, 124-5
- Wright-Pelrine, M^{me} Eleanor** (vice-présidente, Comité national d'action sur le statut de la femme)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 27:23-8, 33-46
- Yadao, M. Fausto** (membre du conseil d'administration, Community Education and Development Association of Winnipeg Inc.)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B5:25
- Yanow, Contre-amiral R.D.** (chef, Perfectionnement du personnel, ministère de la Défense nationale)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 37:13, 16-23, 26, 28-30
- Yates, M. John** (agent des relations de travail, Nova Scotia Nurses' Union)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B2:12-4
- Yee, M. William R.** (président, Industrial Resource Centre Corporation)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B10:16-25, 27, 30-1
- Young, M^{me} Dorothy** (première vice-présidente, Manitoba Teachers' Society)
Perspectives d'emploi pour les années 80, B5:96-103
- Younghusband, M. Keith** (chef, département de commerce, Collège Algonquin des arts appliqués et de technologie)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 33:56, 61, 64
- Zsigmond, M. Zoltan** (chef de la section des projections, Division de l'éducation, des sciences et de la culture, Statistique Canada)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 38:38

N.B. Voir pages 1 et 2 pour dates et fascicules



Available from the Canadian Government Printing Centre,
Supply and Services Canada, Hull, Quebec, Canada K1A 0S1

Disponible de l'Imprimerie du Gouvernement du Canada,
Approvisionnement et Services Canada, Hull, Québec, Canada K1A 0S1



Third class
Troisième classe

K1A 0S7
HULL

If undelivered, return COVER ONLY to:
Canadian Government Printing Office,
Supply and Services Canada,
45 Sacré-Coeur Boulevard,
Hull, Québec, Canada, K1A 0S7

En cas de non-livraison,
retourner cette **COUVERTURE SEULEMENT** à:
Imprimerie du gouvernement canadien,
Approvisionnement et Services Canada,
45, boulevard Sacré-Coeur,
Hull, Québec, Canada, K1A 0S7

W... Canadian Petroleum Association
Perspectives d'emploi pour les années 80, 7-19-25, 26, 27, 28-31

W... Hamilton-Waterbury
Perspectives d'emploi pour les années 80, 1-11-14, 15-18-21

W... Association des entreprises manufacturières
Perspectives d'emploi pour les années 80, 29-37-39

W... New Company of Canada Limited (Hamilton)
Perspectives d'emploi pour les années 80, 1-11-14, 15-18, 21-24, 25-28

W... Association des entreprises manufacturières
Perspectives d'emploi pour les années 80, 39-40, 41-44, 45-48

W... Comité canadien d'approvisionnement
Perspectives d'emploi pour les années 80, 49-52, 53-56

Hull, Québec, Canada K1A 0S7

Y...
Perspectives d'emploi pour les années 80, 1-11-14, 15-18, 21-24, 25-28

Y...
Perspectives d'emploi pour les années 80, 29-37-39

Y...
Perspectives d'emploi pour les années 80, 39-40, 41-44, 45-48

Y...
Perspectives d'emploi pour les années 80, 49-52, 53-56

Y...
Perspectives d'emploi pour les années 80, 57-60, 61-64, 65-68

Hull, Québec, Canada K1A 0S7

Handwritten marks: a large '5' and a smaller 'P'.





