

pour qu'il accepte de signer. Arrangez-vous toujours pour que tout le monde soit gagnant. Veillez simplement à gagner plus que l'autre.

4. Présentez rapidement vos idées et soyez toujours prêt à réagir instantanément. Un peu d'humour ne fait pas de mal.

Si vous avez tous ces atouts dans votre jeu, vous pouvez presque toujours sortir vainqueur d'une négociation avec quelqu'un qui n'est pas bien préparé ou ne comprend pas très clairement votre position.

*Q. Avez-vous des conseils à donner aux femmes qui veulent réussir professionnellement?*

Oui, des tas. Pour commencer, n'ayez pas d'idée préconçue. La phrase: "C'est parce que je suis une femme," devrait être la toute dernière raison à invoquer. Quand une femme vient se plaindre devant moi et résume ainsi ses problèmes, je m'assure qu'elle a examiné toutes les autres possibilités avant de parvenir à cette conclusion. Si vous partez du principe que la discrimination est l'obstacle à votre succès, vous ne tarderez pas effectivement à en faire un obstacle. C'est ainsi que l'on arrive à se croire toujours la victime. Le conseil que je donne constamment est donc que si vous tenez à conserver cet argument sur la liste de vos griefs, inscrivez-le tout au bas de celle-ci, sans quoi, vous passerez une bonne partie de votre carrière sans guère vous améliorer.

J'accorde également énormément d'importance à l'esprit de compréhension. C'est lui qui prend la relève lorsque le raisonnement pur et simple ne suffit plus. Si vous vous donnez la peine d'essayer de saisir ce que veut votre interlocuteur, cela permet de compenser le fait que vous n'avez pas suffisamment analysé la situation. Vous pouvez ainsi le mettre à l'aise et, par la manière dont vous traitez la situation, lui montrer que vous le comprenez. Cet esprit de compréhension est absolument indispensable pour parvenir à de meilleures solutions. Je crois que c'est là un domaine où les femmes ont un avantage naturel, bien que je ne sache pas exactement pourquoi. C'est peut-être là un des talents qui interviennent dans les contacts sociaux chez les enfants, mais cela me paraît jouer en faveur des femmes.

Finalement, entourez-vous des personnes les plus intelligentes possible et attendez-vous à devoir travailler très dur.

*Q. Mais comment une attitude compréhensive permet-elle de combler les écarts créés par les communications interculturelles et les complications inhérentes sortant du cadre des frontières nationales?*

Pour commencer, partez du principe que vous ne comprendrez qu'environ 60 % de ce que vous croyez comprendre, et du fait que les communicateurs ne réussiront à faire comprendre qu'une part beaucoup plus réduite de

leurs messages qu'ils ne croyaient eux-mêmes comprendre.

Ce sont ces mêmes talents qui vous permettront d'y arriver, et avec de l'expérience, vous apprendrez à saisir les différences culturelles.

*Q. Dans votre récent discours devant l'ACSE, vous avez dit des femmes qu'elles étaient un agent de changement et avez ajouté que "...le fait que l'on a négligé les femmes a été un des facteurs qui a contribué à retarder le rythme du développement dans le passé." Pourriez-vous préciser ce point et nous dire quel est le lien avec l'initiative de l'Intégration de la femme en développement (FED)?*

Tout ce que l'on fait à l'ACDI pour l'Intégration de la femme en développement est lié à l'efficacité et à l'efficience et non à des notions d'égalité et d'équité. Nous ne prétendons pas savoir ce qui est la place idéale de la femme dans une société quelconque, y compris la nôtre, mais nous considérons que si vous voulez réussir dans un pays en développement, vous feriez bien de savoir quel sera l'effet de la participation des femmes sur les résultats. Si vous voulez apporter votre aide à des petites entreprises d'élevage, vous feriez bien de vous renseigner pour savoir qui s'occupe d'élever le bétail. Cela ne sert pas à grand chose que vos vulgarisateurs agricoles parlent de semences améliorées aux hommes si ce sont les femmes qui décident des achats de semence. En particulier, lorsque vous parlez de notions nouvelles, vous devez réaliser qu'il est impossible de compter sur une transmission exacte de l'information.

Je n'oublierai jamais ce merveilleux exemple du scientifique d'Amérique latine qui utilisait une diapositive pour montrer les effets d'un engrais amélioré sur les nouvelles céréales miracle. Il essayait de faire repérer celles-ci au milieu d'une profusion de mauvaises herbes, mais sans aucun succès, et la raison en était fort claire. Dans cette région, ce sont les femmes qui assurent le sarclage. Le super engrais accélérât non seulement la croissance des céréales, mais aussi celle des mauvaises herbes; or, le travail de sarclage supplémentaire n'avait pas été prévu; le projet tout entier périssait donc parce que l'on n'avait pas effectué une analyse du rôle des hommes et des femmes pour déterminer qui s'occupait du sarclage et déterminer si les femmes avaient le temps de le faire.

Dans le programme de l'Intégration de la femme en développement, on procède projet par projet en effectuant une analyse approfondie de l'influence des femmes sur le projet. Il ne suffit pas d'imaginer ce qui va aider les gens. Souvent le meilleur moyen de le faire est d'associer les femmes au stade de la planification. Il est indispensable de s'assurer de leur participation au niveau local.

Il ne s'agit pas de créer des emplois pour les femmes; dans certains cas, ce sont des tâches qui pourraient être parfaitement