


 EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
 PROGRAMME D'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Fiscal year / Année financière

1981-1984

 LONG-TERM QUANTITATIVE TARGETS
 OBJECTIFS QUANTITATIFS À LONG TERME

FISCAL YEAR ENDING MARCH 31, 1984 / ANNEE FINANCIERE SE TERMINANT LE 31 MARS 1984

Group/Level Groupe et niveau	Target Objectif	Comments Commentaires
CR permutants		<p>Il se pourrait que certains postes supérieurs disparaissent du fait de l'introduction d'un groupe AS permutant. Il est possible aussi que la participation des femmes à des niveaux supérieurs soit réduite en vertu de leur réussite aux concours AS permutant. Etant donné les répercussions qu'ont ces deux facteurs sur la répartition, régie par le processus interne d'avancement, et sur la réussite aux examens écrits, il est impossible d'établir des objectifs. Le groupe est atypique de la Fonction publique en ce sens qu'il compte plus d'hommes que de femmes. (Voir aussi les pages 52 et 69 pour ce qui concerne le groupe AS permutant.)</p>