

Bibliothèque du MAECI

Introduction du Service par portefeuille et d'un programme de formation à l'intention de la clientèle

La Bibliothèque du MAECI a lancé deux nouveaux programmes visant à augmenter la rapidité et l'efficacité de la recherche, à savoir la restructuration de la section en service par portefeuille thématique et l'élaboration d'un programme de formation à l'intention de la clientèle.

La deuxième initiative d'envergure, le programme de formation à l'intention de la clientèle, a vu le jour à la suite d'un récent sondage auprès des clients de la bibliothèque.

Selon Jane Kurys, la gestionnaire responsable de la coordination et du développement des services, « la formation quant à l'utilisation des ordinateurs personnels comme instruments d'information est de la plus haute importance pour la clientèle. Aujourd'hui, la plupart de nos clients veulent faire leur propre recherche. Ils s'y connaissent beaucoup plus en recherche d'information, mais il faut leur apprendre à tirer le meilleur parti des instruments disponibles ». La bibliothèque a donc lancé une série de séances de formation portant sur la recherche dans Internet.

C'est Terry Smith, bibliothécaire de recherche et webmestre du site de la bibliothèque, qui anime les séances de trois heures. Le premier module porte sur les différents types de moteur de recherche, et le deuxième sur les répertoires, les portails et les bases de données spécialisées; au cours du troisième module, les participants apprennent à évaluer et à citer des ressources Internet. Chaque module est offert trois fois par



L'honorable Lloyd Axworthy, ministre des Affaires étrangères, a rencontré, le 26 janvier dernier, un groupe de nouveaux agents arrivés au Ministère à l'automne 1999. Après une brève allocution présentant la position du Canada en matière de sécurité, M. Axworthy s'est mêlé au groupe pour des échanges informels. On aperçoit sur la photo l'honorable Lloyd Axworthy, M. Adriaan de Hoog, directeur général CFSI, M^{me} Suzanne Laporte, sous-ministre adjoint aux ressources humaines, Theresa de Haan, Yvonne Robinson, Karen Richardson, Sameena Qureshi, Brian Young et Katherine Foster.

mois, et les participants reçoivent un manuel de référence traitant des trois modules.

Le personnel en poste à l'étranger aura bientôt accès à ce programme de formation, et on examine actuellement la possibilité d'offrir une formation auto-dirigée assistée par ordinateur sur le Campus virtuel de l'ICSE.

La bibliothèque prévoit aussi élaborer des portails pour son site Web en vue d'intégrer la multitude d'information disponible en ligne. Pour de plus amples renseignements, composer le 994-4400 ou communiquer avec Jane Kurys (SXCI) au 996-3834. On peut aussi consulter le site Web de la bibliothèque à partir du site du MAECI.

À Notre Sujet

*Direction de la politique en matière de ressources humaines
Section Équité en matière d'emploi*

La section Équité en matière d'emploi fait partie de la Direction de la politique en matière de ressources humaines du ministère des Affaires extérieures et du Commerce international. Les conseillers de l'équité en matière d'emploi fournissent conseils et orientation au Ministère pour toute question concernant l'équité en matière d'emploi, notamment la manière dont il faut :

- appliquer la Loi sur l'équité en matière d'emploi, entrée en vigueur le 24 octobre 1996.
- s'assurer du respect des principales exigences de la Loi sur l'équité en matière d'emploi et de la Politique sur l'équité en matière d'emploi du Conseil du Trésor en effectuant un sondage de déclaration volontaire auprès des employés, une analyse de l'effectif ainsi qu'un examen

des systèmes d'emploi (s'il existe une sous-représentation), en éliminant toute barrière qui pourrait exister mais qui n'est pas autorisée par la loi, en élaborant des stratégies pour régler la question de la sous-représentation, en préparant un Plan annuel d'équité en matière d'emploi qui aborde les causes de la sous-représentation et qui fixe des objectifs en vue des effectifs représentatifs, en communiquant avec les employés, en établissant des liens de consultation et de collaboration avec les représentants des employés et des groupes désignés, et en maintenant des registres.

Comment le conseiller de l'équité en matière d'emploi peut-il vous aider?

Le conseiller de l'équité en matière d'emploi du ministère (HRP) peut fournir des renseignements à jour sur la situation de l'équité en matière d'emploi de même que sur son plan d'action, notamment des objectifs spécifiques en vue du recrutement des membres des groupes désignés dans votre catégorie professionnelle. Les conseillers de l'équité en matière d'emploi vont :

- s'assurer d'un traitement équitable lors de la formation et du perfectionnement;
- agir à titre d'arbitres;
- participer à l'organisation d'événements pour la sensibilisation à l'emploi;
- s'assurer que les membres des groupes désignés sont systématiquement représentés aux comités de sélection et de promotion;

Rédactrice en chef : Louise LaRocque
Rédactrice : Suzanne Friedlaender
Coordination : Jean-Pierre Leduc
Photos : Steve Johnson, Max Photography
Ron Panthaky, BCS
Jean-Pierre Leduc, CFSM

Pour nous contacter :

Institut canadien du service extérieur – CFSI 944-0011
Centre d'apprentissage en affaires internationales et en gestion – CFSD 944-7763
Centre d'apprentissage des services ministériels – CFSS 944-0616
Centre de formation linguistique – CFLS 953-4751
Centre d'apprentissage interculturel – CFSC 997-1197
Centre des services de gestion – CFSM 994-7182



Imprimé sur du papier recyclé