

[Texte]

to produce castings for Canada's railways, Dofasco today also produces four million tons of ingots from which it rolls a wide range of flat rolled steel products.

Our workforce includes not only people employed in a multitude of professional categories, but also those trained in a very wide variety of skills, both skilled and semi-skilled trades and occupations. In presenting our brief to the parliamentary task force today, we feel it is worth noting a section from the Economic Council of Canada's 17th Annual Review, published in 1980. In their review the council notes the problems related to a shortage of skilled workers in certain occupations. They go on to make recommendations concerning the government's role in promoting training programs, skilled labour mobility and manpower planning.

Dofasco feels that its approach outlined here in our brief and developed over the past four decades, fits well with the conclusions and recommendations made by the Economic Council.

Dofasco apprentice programs. Dofasco has had apprentices in some trades since the 1940s and 1950s. A comprehensive apprentice training program was established in 1970. Over 95 per cent of Dofasco's skilled trade needs are satisfied with in-house programs.

The supply of skilled and semi-skilled trades people through immigration diminished, we feel, about 10 years ago. In fact, it virtually dried up at that time. Since that time, almost all of the company's trades needs have been met through the hiring of candidates for apprentice training. Since its inception in 1970—that is our comprehensive program that we have in place today—over 900 apprentices have been graduated. That is approximately 100 to 150 a year. Another 180 will graduate this year. Most of our programs are four years in length; hence a four-year lag for the first graduates. We currently have approximately 660 apprentices on program. Our apprentice programs cover the following trades. I will read them quickly because there are many. Machinist, millwright, electrician, truck mechanic, heavy equipment mechanic, trailer repairman, rigger, sheet metal worker, scale repairman, welder, pipefitter, blacksmith, stationary engineer, industrial instrumentation, heating, ventilation and air conditioning, partternmaker—both metal and wood, and masonry.

• 1630

Programs include on-the-job training, classroom instruction at Dofasco, specialized training at various manufacturers' facilities, and further studies in conjunction with the Ministry of Labour, the Ministry of Colleges and Universities and the Hamilton Board of Education, utilizing the facilities of various community colleges and secondary schools. Where appropriate, programs are accredited and licensed under provincial standards; for example, class A auto mechanics, steamfitters,

[Traduction]

fondée en 1912 et elle a commencé par fabriquer des pièces coulées pour les chemins de fer canadiens. A l'heure actuelle, Dofasco produit également quatre millions de tonnes de lingots qui sont ensuite laminés et qui servent à fabriquer une vaste gamme de produits d'acier laminé.

Nous employons non seulement des personnes qui entrent dans toutes sortes de catégories professionnelles, mais aussi qui ont été formées à toutes sortes de métiers, tant spécialisés que semi-spécialisés. Nous croyons utile, en présentant aujourd'hui notre mémoire au groupe d'étude parlementaire, de mentionner un passage de la 17^e Étude annuelle du Conseil économique du Canada, publiée en 1980. Le Conseil parle des problèmes que pose la pénurie de travailleurs qualifiés dans certains secteurs. Il faut des recommandations quant au rôle que doit jouer le gouvernement pour favoriser la création de programmes de formation, la mobilité de la main-d'œuvre qualifiée et la planification de la main-d'œuvre.

Dofasco estime que la démarche qu'il a adoptée depuis quatre décennies et qui est décrite dans notre mémoire est parfaitement conforme aux conclusions et recommandations du Conseil économique.

Les programmes d'apprentissage de Dofasco. Dofasco forme des apprentis depuis les années 40 et 50. Elle a mis sur pied un programme d'apprentissage complet en 1970. Ses programmes lui permettent de satisfaire à plus de 95 p. 100 de ses besoins en main-d'œuvre qualifiée.

Depuis environ 10 ans, l'immigration est devenue une source moins importante de main-d'œuvre qualifiée et semi-qualifiée. En fait, cette source s'est pratiquement tarie depuis. Pour répondre à pratiquement tous nos besoins en main-d'œuvre, nous avons dû, par conséquent, embaucher des apprentis. Depuis la création du programme, en 1970—je veux parler du programme complet que nous avons actuellement—plus de 900 apprentis ont obtenu leur diplôme. Cela veut dire environ 100 à 150 chaque année. Cent quatre vingts autres vont terminer leur formation cette année. La plupart de nos programmes durent quatre ans si bien que nous devons attendre quatre ans l'arrivée des premiers diplômés. Pour le moment, environ 600 apprentis suivent ce programme. Nos programmes d'apprentissage préparent aux métiers ci-après. Je vais vous les énumérer rapidement, car ils sont nombreux. Opérateur de machines, ajusteur-monteur, électricien, mécanicien de camions, mécanicien de matériel lourd, réparateur de remorques, monteur, tôlier, réparateur de bascules, soudeur, tuyauteur, forgeron, mécanicien de machines fixes, instruments industriels, chauffage, ventilation et climatisation, modeleur, pour le métal, le bois et la maçonnerie.

Nos programmes comprennent une formation sur le tas, des cours théoriques qui sont donnés chez nous, une formation spécialisée dans les usines de divers fabricants et d'autres études organisées en collaboration avec le ministère du Travail, le ministère des Collèges et Universités ainsi que le Conseil de l'éducation de Hamilton, dans les installations de plusieurs collèges communautaires et écoles secondaires. Quand nos programmes s'y prêtent, ils sont reconnus par le ministère