

[Texte]

Mr. Henderson: Yes, we have to get references. Mr. Long can explain that to you, Mr. Whiting.

Mr. Long: Yes, Mr. Whiting, I personally approve of every offer that goes out. But you do not get 10 and sift it down to six or seven; you get 150 and you sift it down to seven.

Mr. Whiting: Yes. I was just trying to ascertain if there was some harmony between your department and this official from the Public Service Commission.

Mr. Henderson: I would like to speak to that and say indeed there is. We realize the problems he has, he is a very good member of our staff, and we are very pleased to have him with us.

Mr. Whiting: To touch on this reclassification matter, did this not take place throughout all departments?

Mr. Henderson: I am so busy that I am primarily concerned with my office. Now if you want to find out about that, I suggest you have to ask Mr. Drury on Thursday, because he is the one that administers the whole thing. They were faced with a very large job when this business first started some years ago and in fairness to them I think they should be asked to state their position on that.

Mr. Whiting: I just wanted to establish in my own mind that it was not just your department but many other departments. Can I put it that way?

Mr. Henderson: I have no doubt, and I think they will give you a rundown on just how big it was.

Mr. Whiting: Fine. How many times—I know that you have mentioned it here—from the initial red circling that took place was this reviewed? Was it three or four times?

Mr. Henderson: No, not three or four times. The desirability of forming a committee was suggested to me by the Secretary of the Treasury Board and I was pleased that we could bring them in. They came in, and it was their report. They were recalled in the summer because when they put their initial report in they had not contacted me and outside of a short meeting with Mr. Long they had not seen any of the other directors at all and I felt we ought to see face to face on this.

• 1715

So we had a meeting in June with the committee and then they issued, as I have said here, shall we say, a final report about October, and that was the report that you examined.

This Committee had the whole three-man committee before it in those three or four days in December. You saw who they were and it was not the easiest thing to handle because two of the people on that committee were highly-respected civil servants whose job it is for my officers to be in touch with all the time in connection with their work in their own offices. So here they were sitting in judgment on us. Now, that is where I bring up my reference to a conflict of interest.

Mr. Whiting: But they met with you or your staff members—

Mr. Henderson: They met with me in June, finally, after Mr. Drury had requested that they come back and that we have a face-to-face meeting; and then they brought in this October report and put some alternative suggestions down, and unhappily this Committee plumped for the benchmark whereas I wish they had gone for the category.

[Interprétation]

M. Henderson: Oui, il nous faut obtenir des références. M. Long peut vous l'expliquer, monsieur Whiting.

M. Long: Oui, monsieur Whiting, chaque offre qui est faite est acceptée par moi-même; en fait, il s'agit de sélectionner six ou sept candidats sur 150 et non 10.

M. Whiting: Je voulais seulement me rendre compte s'il y avait des relations harmonieuses entre votre bureau et cet agent de la Commission de la Fonction publique.

M. Henderson: Oui, c'est certain, nous nous rendons compte de ses problèmes, mais c'est un très bon élément de notre personnel et nous sommes heureux de l'avoir.

M. Whiting: Pour parler de cette question de reclassification, est-ce que ceci n'a pas eu lieu dans tous les ministères?

M. Henderson: Je suis si occupé que je n'ai le temps que de m'occuper de mon bureau. Si vous voulez en savoir plus long, demandez à M. Drury jeudi prochain, car c'est lui qui s'en charge. Au début de cette reclassification, il y a eu énormément de travail et je crois qu'en toute justice, il faudrait lui demander quelle est la situation.

M. Whiting: Je voulais simplement préciser que ceci n'a pas seulement touché votre bureau, mais bien d'autres ministères.

M. Henderson: On pourra très certainement vous expliquer que cette reclassification a constitué une affaire très importante.

M. Whiting: Oui, très bien. Mais combien de fois, je sais que vous l'avez mentionné ici, cette révision a-t-elle été faite, depuis l'établissement des cercles rouges? Trois ou quatre fois?

M. Henderson: Non, pas trois ou quatre fois. C'est le secrétaire du Conseil du Trésor qui m'a indiqué qu'il était souhaitable de former un Comité et j'ai été heureux de pouvoir faire participer ses membres. Ils sont venus et ont présenté leur rapport. On les a fait venir à nouveau au cours de l'été, car lorsqu'ils avaient présenté leur rapport à l'origine, ils ne m'avaient pas rencontré et en dehors d'une courte rencontre avec M. Long, ils n'avaient rencontré aucun des autres directeurs de mon bureau. J'estimais qu'une réunion était obligatoire.

Nous nous sommes donc réunis en juin avec le Comité et ils ont alors publié, comme je l'ai dit ici, un rapport définitif vers octobre et c'est le rapport que vous examinez.

Nous avons entendu les trois membres de ce comité pendant ces trois ou quatre jours de décembre. Vous avez pu constater qui ils étaient, et ce n'était pas ce qu'il y avait de plus facile car deux d'entre eux étaient des fonctionnaires fort respectés avec lesquels mon personnel doit sans cesse être en contact. Et ils nous passaient ici en jugement. Maintenant, c'est ici que je soulève la question de conflit d'intérêt.

M. Whiting: Mais ils se sont réunis avec vous ou avec les membres de votre personnel...

M. Henderson: Ils se sont finalement entretenus avec moi en juin, sur les instances de M. Drury qui avait demandé que nous discussions face à face; puis ils ont présenté ce rapport d'octobre et proposé des solutions, mais malheureusement ce comité était en faveur du barème alors que j'aurais désiré qu'ils adoptent le principe de catégorie.