

Mr. Angus, seconded by Mr. Benjamin, moved motion numbered 5, — That Bill C-113 be amended by deleting Clause 16.

By unanimous consent, Mr. McCreath, seconded by Mr. Langlois, moved motion numbered 19, — That Bill C-113 be amended in Clause 28 by striking out line 8 at page 13 and substituting the following:

“(4) Sections 14 and 15 shall come into”.

And debate arising thereon;

And the question being put on motion numbered 1, a recorded division, which will also apply to motions numbered 3 and 19, was deferred pursuant to Standing Order 76(8).

And the question being put on motion numbered 4, a recorded division, which will also apply to motion numbered 5, was deferred pursuant to Standing Order 76(8).

Mr. Samson, seconded by Ms. Langan (Mission — Coquitlam), moved motion numbered 7, — That Bill C-113 be amended in Clause 18 by striking out line 38 at page 7 and lines 1 to 3 at page 8 and substituting the following therefor:

“ment exists where any of the following circumstances applied to the claimant:”.

Mr. Samson, seconded by Ms. Langan (Mission — Coquitlam), moved motion numbered 8, — That Bill C-113 be amended in Clause 18 by striking out lines 31 and 32 at page 8 and substituting the following therefor:

“(n) formal promise of increase in wages or salary that was not fulfilled;

(o) unjustified reduction in wages or salary;

(p) loss in wages or salary due to employer's financial difficulties;

(q) wages or salary that are less than provided for by legislation;

(r) intolerable working conditions;

(s) unreasonable work requirements;

(t) moral objections to employer's practices that are contrary to professional ethics, the law or regulations;

(u) moral objections to employer's illegal activities or employer's activities that violate freedom of conscience;

(v) place of work distant from family and serious sickness in the family;

(w) exertion by employer of excessive pressures to retire;

(x) working conditions that, in the opinion of a medical practitioner, adversely affect the person's health;

(y) working conditions considered, on credible and convincing explanations by the claimant, as adversely affecting the claimant's health;

M. Angus, appuyé par M. Benjamin, propose la motion numéro 5, — Qu'on modifie le projet de loi C-113 en supprimant l'article 16.

Du consentement unanime, M. McCreath, appuyé par M. Langlois, propose la motion numéro 19, — Qu'on modifie le projet de loi C-113, à l'article 28 en retranchant la ligne 7, page 13, et en la remplaçant par ce qui suit:

«(4) Les articles 14 et 15 entrent en vi-».

Il s'élève un débat.

La motion numéro 1 est mise aux voix et, conformément à l'article 76(8) du Règlement, le vote par appel nominal est différé et comptera également pour les motions numéros 3 et 19.

La motion numéro 4 est mise aux voix et, conformément à l'article 76(8) du Règlement, le vote par appel nominal est différé et comptera également pour la motion numéro 5.

M. Samson, appuyé par M^{me} Langan (Mission — Coquitlam), propose la motion numéro 7, — Qu'on modifie le projet de loi C-113, à l'article 18, en retranchant les lignes 36 et 37, page 7, et les lignes 1 à 3, page 8, et en les remplaçant par ce qui suit:

«prestataire était fondé à quitter son emploi s'il se trouvait dans l'une des situations énumérées ci-après:».

M. Samson, appuyé par M^{me} Langan (Mission — Coquitlam), propose la motion numéro 8, — Qu'on modifie le projet de loi C-113, à l'article 18, en retranchant les lignes 34 et 35, et en les remplaçant par ce qui suit:

«n) promesse formelle d'une augmentation de salaire non tenue;

o) perte de salaire injustifiée;

p) baisse de salaire en raison des difficultés financières de l'employeur;

q) salaire inférieur à ce que prescrit la loi;

r) conditions de travail intolérables;

s) exigences de l'emploi déraisonnables;

t) objections morales à des pratiques de l'employeur contraires à l'éthique professionnelle, à la loi ou aux règlements;

u) objections morales aux activités illégales de l'employeur ou aux activités de l'employeur contraires à sa liberté de conscience;

v) lieu de travail éloigné de sa famille et maladie sérieuse d'un membre de sa famille;

w) pressions excessives de l'employeur pour l'inciter à prendre sa retraite;

x) conditions de travail jugées préjudiciables à sa santé par un médecin;

y) conditions de travail jugées préjudiciables à sa santé sur son témoignage digne de foi;