

[Text]

The levy grant system such as the Canadian Labour Congress has proposed would meet the requirements for an orderly and efficient program of skilled trades training.

Training boards to be composed equally of representatives from labour and management should be established in each sector, do the monitoring of the needs of that sector and be given the authority to set a levy for all employers in their particular sector to cover administration costs, programs, research, and grants to employers. The grants to those firms which provide skilled-trades training will offset all or most of the firm's costs which do the training. Meanwhile, a central training council will give guidance on common standards for all occupations within each board's industry sector. And this central training council would also have representation from the educational institutions.

The blatant failure of manpower training programs in most areas should convince the federal government that new approaches are needed. Lack of co-ordination, temporary measures and bandaid solutions must be dealt with immediately. Political expediency must not be allowed to take the place of efficient administration of new programs under an industrial strategy for the nation.

Manpower training perspective in view of offshore development.

With the impending development of offshore oil and gas in the province of Newfoundland and Labrador we are faced with the realization that skilled trades people are not available to take the jobs which will occur. The federal government cannot delay action any longer on a comprehensive program which will ensure that our people are provided with these jobs.

• 1450

A few observations on employment trends from North Sea oil activity in Scotland are relevant. Firstly, the bulk of employment is generated by the manufacturing sector, particularly in platform and module construction and associated marine works utilizing an established industrial infrastructure. Second, in terms of geographic regions, the most substantial changes in employment have occurred in regions where the bulk of companies wholly involved with the oil industry are located. Third, the majority of the employees on oil-related work has been re-deployed from non-oil-related work.

The degree to which this province can participate in supporting the oil development would greatly depend on her ability to provide the required industrial infrastructure and engineering know-how. This province at present, has no industrial and manufacturing base, especially in the areas of shipbuilding and marine technology, with the exception of Marystown, which can cope with and capitalize on the requirements of an intensive and rapid offshore development of oil and gas.

The requirements of offshore oil and gas development dictate that the greatest scope for oil related employment will occur in occupational areas which do not possess a large

[Translation]

Le système proposé par le Congrès du travail du Canada permettrait un programme efficace et bien organisé de formation de spécialistes.

Des commissions de formation composées à part égale de représentants des syndicats et du patronat devraient être créées dans chaque secteur pour évaluer les besoins et imposer à tous les employeurs une cotisation pour couvrir, dans leur secteur particulier, les frais d'administration, les programmes, la recherche et les subventions. En effet, les sociétés qui offriraient une formation de spécialistes bénéficieraient de subventions pour couvrir presque la totalité de ce coût supplémentaire. Parallèlement, un conseil central de formation offrirait des avis d'ordre général dans toutes les branches de chacun des secteurs industriels de ces commissions. Ce conseil réunirait également des représentants des établissements scolaires.

L'échec flagrant des programmes de formation de la main-d'œuvre dans la plupart des domaines devrait convaincre le gouvernement fédéral de la nécessité d'envisager d'autres solutions. L'absence de coordination, les mesures temporaires et les solutions de rattrapage doivent être considérées immédiatement. Dans le cadre d'une stratégie industrielle nationale, l'intérêt politique ne doit pas prendre le pas sur l'efficacité des nouveaux programmes.

Formation de la main-d'œuvre pour l'exploitation des ressources au large des côtes.

À la veille d'exploiter le pétrole et le gaz au large des côtes de Terre-Neuve et du Labrador, nous nous apercevons que nous ne disposons pas des spécialistes voulus. Le gouvernement fédéral ne peut continuer à repousser l'adoption d'un programme global qui assurera ces nouveaux emplois à notre population.

Quelques observations sur l'emploi suscité en Écosse par le pétrole de la mer du Nord s'imposent. Tout d'abord, pratiquement tous les emplois se trouvent dans le secteur de la fabrication et plus particulièrement dans la construction des plates-formes et modules ainsi que des autres installations maritimes utilisant une infrastructure industrielle existante. Deuxièmement, du point de vue géographique, l'évolution la plus importante dans les perspectives d'emploi est ressentie dans les régions où se trouve la majorité des sociétés couvrant l'industrie du pétrole. Troisièmement, la majorité des employés ayant œuvré dans l'industrie du pétrole a pu retrouver de l'emploi dans un autre secteur.

Cette province participera à l'exploitation du pétrole dans la mesure où elle pourra offrir l'infrastructure industrielle et les compétences techniques nécessaires. À l'heure actuelle, notre province ne dispose pas de base industrielle, surtout dans les secteurs de la construction navale et de la technologie maritime, à l'exception de Marystown qui peut répondre aux besoins de l'exploitation intensive et rapide du pétrole et du gaz au large des côtes.

Les besoins connexes au pétrole et au gaz montrent que les emplois seront offerts dans des secteurs où l'on n'a pas de grandes réserves de spécialistes. Lorsque nous en arriverons à