

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Fiscal Year/Année financière

1977-1978

Rationale/Explication

Objective/Objectif

Continuer à dresser des inventaires des postes (par exemple les exigences professionnelles), des effectifs et des compétences dont dispose actuellement le Ministère.

Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)

- i) Etablir des vocabulaires communs;
- ii) choisir le système pour dresser les inventaires;
- iii) demander aux employés de fournir des renseignements sur leurs aptitudes et leur expérience.

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

- i) Correspondance entre les aptitudes des employés et les exigences des postes;
- ii) effets de la sur-utilisation ou de la sous-utilisation des effectifs..

Evaluation/Évaluation

Activités

- i) vocabulaires communs établis pour l'inventaire des aptitudes et de l'expérience des CM, CR et ST-SCY;
- ii) le système a été choisi;
- iii) question remise à plus tard. Les données sur les aptitudes et l'expérience ont été tirées des dossiers d'appréciation.

Evaluation

- i) la correspondance n'a pas encore été établie;
- ii) effets encore indéterminés. L'étude sur l'utilisation des SCY se poursuit.