



EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM

PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Rationale/Explication

Comme le nombre de CR et de SCY féminins intéressés par des emplois n'appartenant pas aux groupes d'occupations traditionnellement féminins ne cesse d'augmenter, les agents de dotation et d'affectation sont amenés de plus en plus à jouer le rôle de conseiller professionnel. Il s'agit là d'un secteur d'activités auquel ils n'ont pas tellement touché jusqu'ici et que les représentants de l'EAF au Ministère ont qualifié d'important.

Objective/Objectif

Accroître l'aptitude du Ministère à répondre aux aspirations professionnelles de ces employés en général et, particulièrement, à celles de son personnel féminin.

Action Plans (Activities, Scheduling, Responsibility Centres)
Plans d'action (activités, échéanciers, centres de responsabilité)

Des plans en voie d'exécution permettront à tous les agents de dotation et d'affectation de participer à un atelier portant sur l'orientation professionnelle des employés, afin d'accroître leurs compétences dans ce secteur d'activités. Entre-temps, le Ministère a tenu régulièrement des ateliers intitulés "Perspectives de carrière" auxquels 21 femmes ont participé au cours de 1978-1979. Ces ateliers se poursuivront en 1979-1980. Les agents de dotation et d'affectation suivront les participants afin de déterminer dans quelle mesure le Ministère peut les aider à poursuivre leurs objectifs de carrière.

Responsabilité: Section de la formation et du perfectionnement
 Section de l'affectation des employés administratifs

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

Nous ne connaissons pas exactement le nombre de sessions d'orientation tenues en 1978-1979 et qui ont permis à des SCY et CR féminins de progresser de façon significative sur le plan professionnel après avoir changé de groupe d'occupation. Néanmoins, nous estimons qu'il y a quatre cas où l'avancement de femmes à des postes plus élevés au sein du Ministère est imputable aux sessions d'orientation. Notre objectif pour 1979-1980 est de doubler ce nombre; le succès du plan pourra donc être mesuré d'après ce critère.

Evaluation/Évaluation

Le Ministère comptait à son service environ 1 300 employés de soutien en 1979-1980, et la Section de l'affectation des employés administratifs les a tous contactés, soit par écrit, soit par le biais d'entrevues. Dans de nombreux cas, cela s'est doublé d'une fonction d'orientation professionnelle. Il n'est cependant pas possible d'établir une relation directe entre l'avancement professionnel (horizontalement ou verticalement) et l'orientation professionnelle. Un atelier de 5 sessions intitulé "Nouvelles perspectives de carrière" a été tenu.

Les informations données sur la formule n° II s'appliquent également.