

handicapées sont sous-représentés dans le groupe FS et dans le groupe ES, alors que les minorités visibles sont sous-représentées dans le groupe CS et EL.

Tableau 4
Représentation des groupes désignés d'Équité en matière d'emploi par groupe professionnel
Juin 2003

Groupe professionnel	Femmes		Autochtones		Personnes handicapées		Minorités visibles	
	DME	MAECI	DME *	MAECI	DME	MAECI	DME	MAECI
EX	32,1%	21,1 %	2,0 %	0,6 %	3,9 %	2,5 %	5,3 %	1,9 %
FS	43,9 %	33,2 %	2,6 %	1,8 %	2,7 %	2,5 %	6,0 %	9,4 %
AS	54,1 %	64,2 %	1,0 %	2,5 %	4,8 %	4,9 %	5,3 %	5,9 %
CR	70,4 %	60,2 %	1,5 %	3,8 %	5,5 %	8,7 %	6,7 %	6,0 %
SCY	93,0 %	97,3 %	0,9 %	2,2 %	3,9 %	6,5 %	4,6 %	12,9 %
CO	40,7 %	50,7 %	0,6 %	1,4 %	1,9 %	1,4 %	6,7 %	8,3 %
CS	42,2 %	39,7 %	0,4 %	2,2 %	2,4 %	4,4 %	12,0 %	8,1 %
LE	13,1 %	5,5 %	0,6 %	1,4 %	4,2 %	2,7 %	14,8 %	4,1 %
ES	53,8 %	41,9 %	4,2 %	1,4 %	3,3 %	2,7 %	7,8 %	17,6 %

* DME : Disponibilité de la main-d'oeuvre externe

Source : *Employment Equity Workforce Analysis, Department of Foreign Affairs and International Trade, July 2003 (Report prepared by Delta Partners)* (N.B : Tableau reconstitué).

Par ailleurs, il est important de noter qu'il y a sous-représentation importante des femmes aux divers niveaux du groupe EX comme le montre le graphique suivant.

