

FORM - FORMULE I

Fiscal Year/Année financière

1978-1979

## EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM

## PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

## Rationale/Explication

Le ministère reconnaît qu'il serait bon de prévoir des cheminement professionnels plus variés et d'enrichir les groupes de soutien permutoires d'employés dûment qualifiés et motivés.

## Objective/Objectif

Étudier la faisabilité d'une mobilité entre les groupes pour le personnel de soutien permutoire, afin d'améliorer la qualité de la vie au travail et de conserver les services d'employés dûment qualifiés.

## Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)

La Section de la planification des ressources humaines:

- participera à l'étude du premier document;
- appliquera les directives de la direction en assurant le suivi de cette question, et
- fera les recommandations nécessaires à la direction.

Ces mesures toucheront tous les employés permutoires de la Catégorie du soutien administratif.

## Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

- Nombre de recommandations acceptées et mises en pratique.

## Evaluation/Évaluation

Une politique de mobilité entre les groupes a été formulée et présentée à la CFP pour commentaires. En raison des difficultés techniques inhérentes à la dotation dans le cas des employés permutoires, une politique beaucoup plus générale liée au processus de concours normal doit être mise au point par la Section de la dotation en personnel.