

[Texte]

**Mr. McCrossan:** I do not remember the clause, but we are—

**Ms Townson:** There is a clause that deals with part-time workers. I cannot put my finger on it, but I know that we reviewed it in preparing the brief, and it seemed to deal with the issue to our satisfaction, but that may be something that you agree with and want to work on it.

**Mr. Pickard:** I would guess so in a lot of plans that run at 50% or more, with 18%, which would give you a full year's service.

**The Chairman:** It might give you service, but it will not give you pension, would it?

**Mr. Pickard:** I think that is what you are asking for in that particular area. That would probably benefit all of the people you are talking about.

**Ms Murnaghan:** But it would be reduced. Your pension would be based on your earnings.

**Mr. Pickard:** If you have a full year's credit your pension works out to be based on the best five years.

**The Chairman:** It depends if they were talking lifetime earnings or what, you see.

**Mr. Pickard:** It does not affect it. If you get a full year, I think that is the question.

**Ms Murnaghan:** It is just that you cannot have any plans. The best five and not—

**Mr. Pickard:** Or seven, or whatever.

**Ms Murnaghan:** A lot of plans just have their basic component. They do not always have "best service".

**The Chairman:** You cannot really pay a pension more than you get for contributions, and if you have a vast number of people in the system that are part-timers then the pension is relying on the full-time people to fund the pension. You are going to find that the full-time people are not going to be very happy about funding a pension where they fund a full-time pension to people who are part-timers.

**Ms Townson:** It would be prorated, as we have suggested, and the purpose of the pension is to replace your earnings. If you are getting part-time earnings, you want some replacement for those over time.

**The Chairman:** I am thinking of somebody working part-time for 10 or 15 years and then coming on full-time for the last 5 or 6 years and claiming a pension, you know, 70% of their last 6 years.

**Ms Connors:** In all sincerity, Mr. Blenkarn, the reality of the nursing work world is such that we work full-time when we are young and new graduates and able to deal with the reality. The stats from the Goldfarb study that the Ontario nurses did showed how those numbers diminish in the age of nurses, and that is a reality. While they are Ontario figures, if we were to replicate across the country the statistics Donna has—

**Ms Murnaghan:** I will give you a P.E.I. example, down home here. From 325 nurses in a staff of full-time, 10 nurses are over the age of 50.

[Traduction]

**M. McCrossan:** Je ne me souviens pas de quel article il s'agirait. . .

**Mme Townson:** Il y a un article qui se rapporte aux travailleurs à temps partiel. Je ne me souviens pas de quel article il s'agit au juste, mais je sais que nous l'avons examiné au moment de rédiger notre mémoire et que cet article nous avait donné satisfaction.

**M. Pickard:** Je présume que dans de nombreux régimes, les personnes travaillant à mi-temps et touchant 18 p. 100 de leur salaire seraient créditées d'une année entière.

**Le président:** Peut-être en ce qui concerne le travail, mais non pas au plan de la pension.

**M. Pickard:** C'est ce que vous cherchez à obtenir. Ce serait certainement à l'avantage de ces personnes.

**M. Murnaghan:** La pension est calculée en fonction des revenus.

**M. Pickard:** Du moment qu'on est crédité d'une année entière, la pension est calculée en fonction des cinq meilleures années.

**Le président:** Il faut pour cela que le revenu d'une carrière tout entière soit pris en compte.

**M. Pickard:** La question est de savoir si on est crédité d'une année entière.

**Mme Murnaghan:** Il est question des cinq meilleures années, et non pas. . .

**M. Pickard:** Ou les sept meilleures années.

**M. Murnaghan:** De nombreux régimes imposent leurs propres conditions.

**Le président:** Le montant des pensions déboursées ne peut pas dépasser les cotisations; or, si un nombre élevé de personnes appartenant à un régime travaillent à temps partiel, c'est des personnes travaillant à temps plein qui financent les pensions des travailleurs à temps partiel, ce qui n'est pas fait pour plaire aux travailleurs à temps plein.

**Mme Townson:** Les montants des pensions sont calculés au prorata, et l'objet d'une pension est de remplacer les salaires. Il est normal que les personnes travaillant à temps partiel veuillent obtenir une pension au prorata des services passés.

**Le président:** On pourrait imaginer le cas d'une personne travaillant dix ou quinze ans à temps partiel et ensuite cinq ou six ans à temps plein et qui exigerait 70 p. 100 des six meilleures années.

**Mme Connors:** La majorité des infirmières qui travaillent à temps plein sont les jeunes diplômés qui ont suffisamment d'énergie pour assumer pareil fardeau. Ainsi, selon l'enquête Goldfarb, qui porte uniquement sur les infirmières de l'Ontario, le nombre d'infirmières travaillant à temps plein est fonction de leur âge, et je pense que vous retrouveriez les mêmes chiffres partout dans le pays.

**M. Murnaghan:** Dans l'Île-du-Prince-Édouard, sur 325 infirmières travaillant à temps plein, dix seulement sont âgées de plus de 50 ans.