

Parmi les activités prévues pour régler ces problèmes, mentionnons :

- la création d'un programme de formation pour autochtones au sein du Ministère, pour les groupes du service extérieur et des services administratifs permutants,
- une stratégie de recrutement pour le service extérieur qui vise à augmenter le nombre de membres des groupes désignés qui se qualifient pour l'entrevue lors de la sélection des candidats au groupe du service extérieur,
- la communication des fonctions et des responsabilités dans le domaine de l'équité en matière d'emploi, à tous les niveaux,
- l'ajustement des conditions de dotation bilingue pour les autochtones et les minorités visibles, s'il y a lieu.

OBJECTIFS DANS LE DOMAINE DE L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

1. Nos objectifs dans le domaine de l'équité en matière d'emploi sont de doubler la représentation des autochtones, des minorités visibles et des handicapés, et d'atteindre la moyenne de la Fonction publique pour ce qui est du nombre de femmes dans la catégorie de la gestion.

**Objectifs dans le domaine de l'équité en matière d'emploi
et représentation des groupes désignés
au Ministère**

	Représentation dans la fonct. publique déc. 1989	Représentation au sein d'AECEC avril 1990	Représentation au sein d'AECEC avril 1991	Obj. É.E. AECEC
Autochtones	1,8	0,8	1,1	1,6
Handicapés	2,7	1,8	2,3	3,6
Minor.vis.	3,0	2,0	2,5	4,0
Femmes dans la gestion	14,1	7,1	7,3	14,1