

[Text]

I wondered if you could tell us specifically how much extra staff will be needed, particularly senior staff, and how much extra cost there will be in the bureaucracy of setting up a multicultural department. May I also ask why—and I have asked you this before, but I do not see any changes—in your present staffing for multicultural, there is only one visible minority staff person in the senior staff? Yet this is the department above of all others that should be promoting employment equity. Perhaps that question should go first.

Mr. Weiner: Mr. Chairman, we can table the figures that are available for our staff dealing with visible minorities.

Ms Mitchell: Can you not tell us...? Is it true—

Mr. Weiner: I do not know.

Ms Mitchell: Excuse me, I will reword the question. Is it true that there is only one senior staff person who is a visible minority person?

Mr. Weiner: I cannot answer whether it is true or not. I know I have three visible minorities on my own personal staff, a small staff.

Ms Mitchell: I am talking about the whole Secretary of State.

Mr. Weiner: I cannot answer yes or no, because I do not know what you mean by "senior staff". I am advised that 8.9% of our total staff are visible minorities.

• 0850

Ms Mitchell: What about your senior staff? Why is there not someone here today, for example?

Mr. Weiner: What is "senior staff"?

Ms Mitchell: People who could be sitting beside you today.

Mr. Weiner: They may not be at the assistant under-secretary level yet, but we could table whatever information might be available.

The Chairman: Fine, we will get it to all the—

Ms Mitchell: Mr. Chairman, I am amazed that we cannot have an answer on that. He just finished saying race relations was the most important thing and yet we have systemic discrimination in the minister's own department, and we do not have a program of affirmative action.

The Chairman: We can make a decision once we have the figures. Let us get the figures and we can discuss that later.

Ms Mitchell: Surely this is important enough to have the figures.

The Chairman: Apparently he does not have them on hand right now.

[Translation]

J'aimerais que vous nous disiez combien de personnel supplémentaire il vous faudrait, particulièrement au niveau des cadres, et quel coût supplémentaire représenterait l'établissement du ministère du Multiculturalisme. J'aimerais également savoir pourquoi—et je vous ai déjà posé la question, mais je ne vois aucun changement—il n'y a, au sein de votre personnel actuel chargé du multiculturalisme, qu'une seule personne appartenant à une minorité visible parmi les cadres supérieurs? Pourtant, c'est ce ministère qui devrait être le premier à promouvoir l'équité en matière d'emploi. Cette question devrait peut-être passer avant l'autre.

M. Weiner: Monsieur le président, nous pouvons déposer les chiffres dont nous disposons pour notre personnel en ce qui concerne les minorités visibles.

Mme Mitchell: Ne pouvez-vous pas nous dire...? Est-il vrai...?

M. Weiner: Je ne sais pas.

Mme Mitchell: Excusez-moi, je vais poser ma question autrement. Est-il vrai qu'il n'y a qu'un seul cadre supérieur appartenant à une minorité visible au sein de votre personnel?

M. Weiner: Je ne peux pas vous dire si cela est vrai ou pas. Je sais que parmi mes collaborateurs personnels, qui sont très peu nombreux, j'ai trois personnes appartenant à des minorités visibles.

Mme Mitchell: Je parle de l'ensemble du Secrétariat d'État.

M. Weiner: Je ne peux pas vous répondre oui ou non, parce que je ne sais pas ce que vous entendez par «cadres supérieurs». On me dit que 8,9 p. 100 de notre personnel total appartient à des minorités visibles.

Mme Mitchell: Et parmi vos cadres? Pourquoi n'y a-t-il personne aujourd'hui, par exemple?

M. Weiner: Qu'entendez-vous par «cadres»?

Mme Mitchell: Des gens qui pourraient être à vos côtés aujourd'hui.

M. Weiner: Ils ne sont peut-être pas encore arrivés au niveau de sous-secrétaire adjoint, mais nous pouvons vous remettre les renseignements disponibles.

Le président: Très bien, nous les communiquerons à tous les...?

Mme Mitchell: Monsieur le président, je n'en reviens pas de ne pas pouvoir obtenir de réponse sur ce point. Il vient de dire que les relations raciales étaient l'élément le plus important et pourtant il y a une discrimination systémique au sein même du ministère du Ministre, et il n'y a même pas de programme de promotion sociale.

Le président: Nous déciderons lorsque nous aurons les chiffres. Attendons d'abord les chiffres pour en discuter.

Mme Mitchell: Ceci est certainement assez important pour que l'on ait les chiffres.

Le président: Apparemment, il ne les a pas sous la main aujourd'hui.