

[Texte]

Mr. Carson: Mr. Chairman, the new chairman of the Commission will take office on July 1.

Mr. Leblanc (Laurier): July 1. L'Auditeur général semble satisfait de ce que vous avez amorcé pour mettre en œuvre les recommandations concernant le personnel, surtout la recommandation 8.13, soulevée par M. Huntington, la recommandation 8.21 qui, je crois, concerne aussi le personnel, ainsi que la recommandation 8.30. Étant donné qu'il y aura des nouveaux commissaires et un nouveau président à la Commission de la fonction publique, pouvez-vous assurer ce Comité que la politique que vous commencez à établir concernant ce problème particulier soulevé par l'Auditeur général, sera continuée, et cela à cause de son importance évidente?

The Chairman: Mr. Carson.

Mr. Carson: Mr. Chairman, I think I can certainly assure the committee that there will be a continuing commitment on the part of the Commission to try to do everything it can to accomplish those recommendations that lie within the Commission's jurisdiction.

We have had a number of our senior officers, both in the executive staffing program which is the program that fills the directors of financial administration positions in departments, plus the staffing group that are concerned with filling all of the lower positions, plus our bureau of staff training and development which is involved in running the professional and management training programs. We have had a task force of these three groups working together and in collaboration with the Treasury Board as well, I want to make that clear, trying to remedy all of these areas that the Auditor General's Report has highlighted in the area of financial management.

I would hope that the Auditor General and his staff would already be seeing evidence of results coming forth, but a change in the commissioners, I do not think, could possibly retard, or delay, this progress in any shape or form. We are committed to wanting to work with departments in the filling of vacancies and in the training and development of their staff. We are committed to working with the Treasury Board and responding to the leadership, which the Board are increasingly giving, in trying to upgrade the quality of financial management in all departments.

• 1210

I would mislead the Committee, Mr. Chairman, if I suggested that the progress, in upgrading qualifications and upgrading the status of the financial management function, has been uniform in all departments. It would be very surprising if it was uniform. Some deputy heads have responded much faster than others to the recommendations that the Auditor General has made in respect of their specific departments. We can see that in terms of the rapidity with which deputies have come to us and said, "I have got to do something about upgrading the calibre of my financial management staff. I want to upgrade the status of the function within the department. I want to make sure that I have the best possible people performing the financial management function."

But the generality across the Public Service has been, I would think, most encouraging, to the Auditor General because, certainly, from where we sit, being asked to deliver in terms of upgrading qualifications, business has been brisk.

[Interprétation]

M. Carson: Monsieur le président, le nouveau président de la Commission de la Fonction publique entrera en fonction le premier juillet.

M. Leblanc (Laurier): Le premier juillet. The Auditor General seems satisfied with the policies that you have established in order to implement his recommendation concerning personnel, especially recommendation 8.13 discussed by Mr. Huntington, recommendation 8.21 also dealing with personnel as well as recommendation 8.30. Despite the fact that there will be new commissioners as well as a new chairman at the Public Service Commission, can you assure the Committee that the policies that you have begun to implement in this respect, in view of the Auditor General's recommendation, will be continued since it is of utmost importance to do so.

Le président: Monsieur Carson.

M. Carson: Monsieur le président, je vous assure que la Commission ne se désistera pas et qu'elle tentera de mettre en œuvre les recommandations qui relèvent de sa compétence.

Nous avons constitué un groupe d'étude composé de hauts fonctionnaires des trois secteurs suivant: le programme de cadres de direction qui comble les postes de directeurs de la gestion financière dans les ministères, le groupe de dotation du personnel qui comble les autres postes ainsi que notre bureau de formation et du perfectionnement du personnel qui s'occupe des programmes de formation professionnelle et de gestion. Ce groupe de travail a collaboré avec le Conseil du Trésor afin d'élaborer des solutions à tous les problèmes de gestion financière soulignés dans le rapport de l'Auditeur général.

J'espère que l'Auditeur général ainsi que son personnel ont pu déjà constater des améliorations. Toutefois, je ne crois pas que de nouveaux commissaires retardent cette progression de quelque façon que ce soit. Nous devons aider les ministères à combler leurs postes vacants et à former leur personnel. Nous sommes tenus de collaborer avec le Conseil du Trésor en réponse à l'initiative que celui-ci a pris pour tendre à améliorer la qualité de l'administration financière de tous les ministères.

Monsieur le président, j'induirais le Comité en erreur en lui laissant croire que tous les ministères ont progressé au même rythme en ce qui concerne le relèvement des qualifications et du statut de l'administrateur des finances. De toute façon, une telle uniformité serait surprenante. Certains sous-ministres ont répondu plus rapidement que d'autres aux recommandations faites par l'Auditeur général. Certains sous-ministres se sont adressés à nous immédiatement en nous disant: «Je dois absolument relever le niveau de compétence de mon personnel d'administration financière. Je veux revaloriser cette fonction dans mon ministère. Je veux être certain d'utiliser les meilleurs employés disponibles pour s'occuper de mon administration financière».

L'Auditeur général est très satisfait de la réaction de la fonction publique en général. Tout va très bien en ce qui concerne l'amélioration de la qualité de l'administration financière.