

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
 PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Rationale/Explication

Le recrutement pour les groupes CM et PRC a été traditionnellement axé sur un bassin de main d'oeuvre composé majoritairement d'hommes.

Objective/Objectif

Accroître le nombre de femmes dans les groupes CM et PRC.

 Action Plans (Activities, Scheduling, Responsibility Centres)
 Plans d'action (activités, échéanciers, centres de responsabilité)

Pour la première fois, la section de l'emploi tient un concours interne de recrutement pour le groupe CM. La zone du concours et les exigences de base, ont été fixées de manière à encourager le plus grand nombre de femmes à participer. Les résultats de cet effort pour accroître le nombre de femmes dans le groupe CM ne seront pas connus avant à peu près juin 1980. Au moins une femme fera partie du comité de sélection. Une importante proposition visant à restructurer les programmes de sécurité au Ministère a empêché la tenue d'une séance de recrutement pour le groupe PRC en 1979, comme cela avait été prévu. A l'heure actuelle, le Ministère n'est pas encore en mesure de déterminer s'il lui sera possible de tenir en 1980 une séance de recrutement pour ce groupe.

Responsabilité: Section de l'emploi

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

Au 17 mars, 10 hommes et 16 femmes avaient posé leur candidature au concours de recrutement pour le groupe CM.

Evaluation/Évaluation

Il n'a pas été nécessaire d'élargir le groupe PRC au Ministère et aucun recrutement n'est prévu pour l'instant.

Le jury a sélectionné 17 candidates (SCY, CR et Dactylographe) pour combler les postes dans le groupe CM. Des offres ont été adressées à seize des candidates reçues de façon à s'assurer les sept acceptations nécessaires pour combler les postes vacants. L'offre finale sera faite dès qu'un poste deviendra vacant.