

# LE PRIX COURANT

REVUE HEBDOMADAIRE

Commerce, Finance, Industrie, Assurance, Etc.

EDITEURS

Compagnie de Publications des Marchands Détailliers  
du Canada, Limitée,

Téléphone Est 1185.

MONTREAL...

Echange reliant tous les services:

Montréal et Banlieue, \$2.50

ABONNEMENT: Canada et Etats-Unis, 2.00 ) PAR AN.

Union Postale, Frs. - 20.00 )

Bureau de Montréal: 80 rue St-Denis.

Circulation amalgamée {  
Le Prix Courant,  
Le Journal des Marchands-Dé-  
tailleurs,  
Liqueurs et Tabacs,  
Tissus et Nouveautés.

Il n'est pas accepté d'abonnement pour moins d'une année.  
A moins d'avis contraire par écrit, adressé directement à nos bureaux, 15 jours au moins avant la date d'expiration l'abonnement est continué de plein droit.

Toute année commencée est due en entier.

L'abonnement ne cesse pas tant que les arrérages ne sont pas payés.

Tout chèque pour paiement d'abonnement doit être fait payable "au pair à Montréal."

Chèques, mandats, bons de poste doivent être faits payables à l'ordre de "Le Prix Courant".

Prière d'adresser les lettres, etc., simplement comme suit

"LE PRIX COURANT", Montréal.

Fondé en 1887

LE PRIX COURANT, Vendredi, 22 Octobre, 1915.

Vol. XLVIII—No. 43

## Les Qualités que le Commis doit Cultiver

Bien souvent il nous a été donné de constater que les commis qui font des efforts dans le but d'améliorer leur sort et de se faire un avenir sont très rares. La plupart se laissent vivre, évitant autant que possible le travail et les soucis, avec l'espoir qu'un heureux événement quelconque changera leur situation. "Les temps deviendront meilleurs, les salaires seront augmentés, se disent-ils. En tout cas il faut prendre les choses comme elles se présentent."

"Celui qui ne vit que d'espérance risque de mourir de faim," a dit Benjamin Franklin. Au lieu de confier au hasard le soin de lui faire un avenir tout employé devrait donc s'appliquer à développer ses capacités, à acquérir des qualités et à rendre à son patron des services dont, tôt ou tard, l'utilité serait reconnue.

L'une des principales qualités qu'il importe de posséder et de développer est la santé. Un commis bien portant exerce toujours une heureuse influence sur ses collègues, même s'il laisse à désirer sous le rapport de la capacité, tandis qu'un homme faible et indolent, généralement pessimiste, refroidit et décourage son entourage.

La santé peut être, en un mot, considérée comme la pierre fondamentale des autres qualités. Pour la conserver ou l'améliorer il est nécessaire d'étudier soigneusement les habitudes que l'on a prises et avoir le courage de les supprimer si elles sont mauvaises.

Certains jeunes gens prétendent pouvoir veiller très tard, — jusqu'à 1 ou 2 heures du matin—chaque jour sans en ressentir aucun mal. Cependant ils font du tort, grâce à leur genre de vie, à leur patron, parce qu'ils ne peuvent remplir leurs devoirs aussi bien que s'ils prenaient le repos nécessaire; à leurs collègues à qui ils donnent le mauvais exemple, et enfin à eux-mêmes

en gaspillant leur temps au lieu de le mettre à profit.

D'autres se vantent de pouvoir boire, à leur repas du midi, plusieurs apéritifs sans que personne s'en aperçoive. C'est une grave erreur, nuisible, certainement à l'avenir de ceux qui la commettent.

L'honnêteté est encore une des qualités principales qu'il importe de cultiver. Mais qu'est-ce que l'honnêteté? Définir ce qu'est la malhonnêteté est le meilleur moyen de le faire comprendre. Un jeune écolier à qui l'on demanderait de définir en un mot la malhonnêteté dirait probablement: "C'est le vol". Or, considérer un homme comme honnête simplement parce qu'il ne vole pas de l'argent ou des objets est loin d'être juste, car l'honnêteté est d'une nature si complexe qu'elle doit entrer dans toutes nos actions: quoi que nous fassions, nous agissons honnêtement ou malhonnêtement.

Ainsi, si un employé se met à l'ouvrage un certain temps après l'heure réglementaire, peut-on le dire honnête?

Il a pris l'engagement de commencer à travailler à telle heure moyennant un certain salaire. Si, à l'insu de son patron, il commence en retard, il trompe celui qui l'emploie et le paye. Est-ce de l'honnêteté?

Quelques minutes de travail de plus ou de moins, dira-t-on, sont peu de chose. Cela peut être vrai pour un employé, mais pour une compagnie qui emploie des milliers d'hommes, c'est une autre affaire.

Nous connaissons une fabrique d'articles en caoutchouc dont le nombre d'employés est de 55,000. La moyenne de salaire de ces employés est de 30 cents de l'heure. Si chacun d'eux prend à la compagnie deux minutes par jour la perte totale, pour celle-ci, sera de

Le TABAC

à Chiquer

# BOBS

est aussi connu que celui dont il porte le nom.  
Les marchands trouvent cela profitable de  
pousser une marque si populaire.

En avez-vous assez en stock?