

[Text]

M. Champagne: Normalement, monsieur Clermont lorsqu'une société décide d'aller sur le marché des actions elle doit avoir des incitatifs pour que les individus puissent être intéressés au plan de vente des actions, ou au plan d'achat si on est de l'autre côté.

Dans le cas qui nous concerne et dans les différentes options qui sont analysées présentement, est-ce que vous êtes en mesure, au moment où on se parle, de nous donner certains incitatifs qui permettraient aux employés d'acheter ces actions-là plutôt que de placer le même montant dans du dépôt à terme, ou dans des fonds comme, par exemple, des fonds de la FTQ et des choses semblables qui peuvent rapporter à la fois des dividendes ou des rabais d'impôt en fin d'année?

• 1650

M. Clermont: Comme l'ont dit M. Woods et M. Bourne, il n'y a aucun doute que le régime que nous envisageons pourvoira à des incitatifs.

M. Champagne: À l'heure actuelle?

M. Clermont: À l'heure actuelle, un certain nombre d'incitatifs sont à l'étude. Lequel sera retenu, je ne sais pas encore; notre Conseil d'administration, évidemment, doit l'accepter; le Gouverneur en conseil doit l'accepter. Mais on a pensé par exemple à remettre une action ou une fraction d'action pour chaque action achetée; ou encore, comme le ministre l'a indiqué l'autre jour, une possibilité d'offrir un escompte sur la valeur aux livres qui sera fixé par le Vérificateur; ou encore un prêt sans intérêt pour l'achat d'actions qui peut être une formule très intéressante.

M. Champagne: Cette partie du processus a-t-elle été discutée avec les principaux intéressés?

M. Clermont: Non, pas encore.

Le président: Merci beaucoup, monsieur Champagne. Il n'y a pas d'autres questions? Alors, vous me permettez de vous remercier, messieurs Clermont, Bourne et Woods, de votre présentation et de vos commentaires; cette séance a été très intéressante pour les membres du Comité et si vous avez un dernier mot à ajouter, ça nous fera plaisir de vous entendre.

M. Clermont: Merci, monsieur le président

and members of the committee. Thank you very much for hearing us today.

Je ne peux que répéter ce que j'ai dit et ce que mon collègue, M. Bourne, a dit. Nous croyons fermement que le régime d'actions que nous proposons d'instaurer pour nos employés leur sera bénéfique, et sera bénéfique à la Société elle-même ainsi qu'à tous les Canadiens par ricochet, puisque tous, nous bénéficions des services postaux et nous comptons dessus.

Merci, monsieur le président.

Le président: Pour terminer sur une bonne note, une petite question. Si ça fonctionne cela, est-ce que vous allez en acheter, vous, des actions?

M. Clermont: Absolument.

Le président: Vous trouvez que c'est assez payant pour cela, oui?

[Translation]

Mr. Champagne: Mr. Clermont, normally when a company decides to go public, there have to be incentives for those interested in the stock sales plan or the stock purchasing plan if they are on the other side.

In the case at hand and as regards the various options being studied, are you able to tell us right now about some of the incentives for employees to purchase those shares rather than invest the same amount in term deposits, or in funds such as the FTQ fund or make similar investments that would yield dividends and offer tax rebates at the end of the year?

Mr. Clermont: As Mr. Woods and Mr. Bourne said, there is no doubt our plan will offer incentives.

Mr. Champagne: Right now?

Mr. Clermont: We are currently looking at a number of incentives. I do not know yet which one will be chosen; of course our Board has to approve it as does the Governor in Council. But we did, for instance, think of giving one share or fraction of a share for every share purchased; or, as the minister indicated the other day, perhaps we will offer a discount on the book value that will be set by the Auditor; or perhaps we will offer an interest-free loan for share purchases, which could be a very interesting option.

Mr. Champagne: Has that part of the process been discussed with the main stakeholders?

Mr. Clermont: No, not yet.

The Chairman: Thank you very much, Mr. Champagne. No further questions? Then I would like to thank you, Mr. Clermont, Mr. Bourne and Mr. Woods for your presentation and your comments; this hearing has been most interesting for the members of the committee and if you would like to add one last word, we would be pleased to hear it.

Mr. Clermont: Thank you, Mr. Chairman.

et les membres du comité. Merci beaucoup de nous avoir entendus aujourd'hui.

I would just like to reiterate what my colleague Mr. Bourne and I said. We firmly believe that the share plan that we would like to implement for our employees will be beneficial to them, to the corporation itself and, as a consequence, to all Canadians, since we all enjoy postal services and rely on them.

Thank you, Mr. Chairman.

The Chairman: To end on a positive note, one short question. If all this works out, will you purchase any shares?

Mr. Clermont: Certainly.

The Chairman: You think the return on investment is good enough?