

The percentage of bilingual Foreign Service officers, including the rotational Executive group (EX), was 79 percent this year. The linguistic proficiencies were:

- 19.7 % possess an exemption;
- 18 % are at advanced level C;
- 62.3 % are at intermediate level B.

This indicates a slight decline of 2 percent in bilingual capacity in comparison with last year's figures, but may partially be explained by the loss of bilingual status by 32 Foreign Service officers. Another cause of this decline is, as well, the Department's acquisition of 70 officers from the Canadian International Development Agency during integration. These officers, at the FS-1 and FS-2 level, had a bilingual capacity of 71.4 percent and 63.5 percent, respectively. The figures are far from the established goal of the Department for 1990, that is to have a 95 percent bilingual capacity in this employment group.

In 1983, 23 new Foreign Service officers were recruited and of this number 11 were bilingual, that is to say that they possessed a linguistic competence equal or superior to the intermediate level (B) of bilingualism. It should be noted when all new unilingual officers recruited in 1982 and 1983 are bilingual, as required by departmental policy, the bilingual capacity of the Foreign Service officers group will increase by 4 percent. Departmental policy requires that all new Foreign Service officers become bilingual within two years following appointment. Despite this policy, the Department proposes to study the greater use of imperative staffing for new officers over the next year in order to meet the established goal of 95 percent bilingual capacity.

One of the goals, relating to service to the public, is to increase by 3 percent, the bilingual capacity of rotational secretaries. This year the Department engaged 18 secretaries at the first level of which 44 percent, or 8, were bilingual. This employment group has slightly increased its bilingual capacity by 0.6 percent, to a total of 52.6 percent. Linguistic capacity in this employment group is as follows:

- 16 % were at advanced level C or had an exemption;
- 51.2 % were at intermediate level B;
- 32.8 % were at elementary level A.

Nevertheless, this slight increase of bilingualism in the secretarial group must not be attributed to the activities established in the last report. The majority of actions foreseen last year to increase bilingualism in this group, notably imperative staffing, have not as yet produced the expected results. In recruitment exercises, beginning in the fall of 1983, two competition notices were simultaneously issued to locate bilingual or unilingual employees. The

Cette année, la proportion de bilingues chez les agents du service extérieur et les permutants du groupe de la direction (EX) s'élève à 79 p. cent. Leur compétence linguistique se répartit comme suit:

- 19,7% ont une exemption;
- 18% sont au niveau avancé C;
- 62,3% sont au niveau intermédiaire B.

On constate une légère diminution de la capacité bilingue de 2 p. cent par rapport à l'an dernier mais cet écart s'explique, entre autres, par la perte du statut bilingue de 32 agents du service extérieur. Il faut également noter un autre facteur qui a contribué à réduire le taux de bilinguisme. Dans le processus d'intégration, le Ministère a accueilli cette année soixante-dix agents venant de l'Agence canadienne de développement international aux niveaux FS-1 et FS-2. La capacité bilingue des agents au niveau FS-1 était de 71,4 p. cent et celle des agents au niveau FS-2 de 63,5 p. cent. Ces chiffres sont loin du but que le Ministère s'est fixé pour 1990, soit une capacité bilingue de 95 p. cent dans ce groupe d'emploi.

En 1983, 23 nouveaux agents du service extérieur ont été embauchés et de ce nombre 11 étaient bilingues c'est-à-dire qu'ils possédaient des compétences linguistiques égales ou supérieures au niveau intermédiaire (B) de bilinguisme. Il faut s'empresse d'ajouter que lorsque les nouveaux agents unilingues recrutés en 1982 et 1983 seront tous devenus bilingues comme le prescrit la politique ministérielle, la capacité bilingue dans le groupe des agents sera accrue d'environ 4 p. cent. La politique ministérielle exige que tous les nouveaux agents du service extérieur deviennent bilingues dans un délai de deux ans suivant leur nomination. Néanmoins, le Ministère entreprendra, au cours de la prochaine année, une étude visant une plus grande utilisation de la dotation impérative lors du recrutement des nouveaux agents en vue d'atteindre une capacité bilingue de 95 p. cent.

L'un des buts reliés au service au public consistait à augmenter de 3 p. cent la capacité bilingue du groupe des secrétaires permutant(e)s. Le Ministère a embauché cette année 18 secrétaires au premier échelon dont 44 p. cent ou 8, étaient bilingues. Ce groupe d'emploi connaît donc une légère augmentation de sa capacité bilingue de 0,6 p. cent, ce qui porte le total à 52,6 p. cent. La compétence linguistique dans ce groupe d'emploi se répartit comme suit:

- 16% sont au niveau avancé C ou ont une exemption;
- 51,2% sont au niveau intermédiaire B;
- 32,8% sont au niveau élémentaire A.

Toutefois, il ne faut pas attribuer aux activités établies dans le dernier rapport cette légère hausse du bilinguisme chez les secrétaires. La plupart des actions prévues l'an dernier pour augmenter le bilinguisme dans ce groupe d'emploi, notamment l'utilisation du processus de dotation impérative, n'ont pas encore eu les effets escomptés. Lors de l'exercice de recrutement qui a débuté à l'automne 1983, deux avis de concours ont été émis simultanément pour trouver du