

## POST CONFLIT : RÔLES SEXOSPÉCIFIQUES ET CONSOLIDATION DE LA PAIX

### La nécessité d'une analyse des rôles masculins et féminins

La politique de l'ACDI en matière d'intégration de la femme au développement et d'égalité des sexes constitue un bon point de départ pour déterminer l'interaction entre les rôles masculins et féminins et la consolidation de la paix. Depuis plus de 20 ans, l'Agence a reconnu le rôle important que jouent les femmes dans le développement. Depuis 1976, en effet, elle élabore des lignes directrices et des politiques intégrant les femmes à la fois comme agents et comme bénéficiaires du développement. Plus récemment, l'ACDI a aussi de plus en plus mis l'accent sur l'égalité des sexes et l'attribution de pouvoirs additionnels aux femmes. Un document récent de l'Agence fait ressortir l'importance de la participation des femmes aux efforts de développement :

On a observé que, dans les pays où leur situation s'est améliorée, la croissance économique s'accélère et le niveau de vie augmente. En revanche, les progrès se font attendre dans les régions où les libertés et les droits des femmes sont brimés. Là où les femmes s'instruisent, on constate que la mortalité infantile diminue, que le régime alimentaire s'améliore et que les familles sont moins nombreuses (ACDI, 1995c).

Pour exécuter plus efficacement les projets de développement, l'ACDI a donc mis en place des lignes directrices relatives à l'analyse des rôles masculins et féminins. Ces lignes directrices esquissent aussi le cadre de l'examen des contributions et des besoins des femmes dans des sociétés en reconstruction.

L'analyse des rôles masculins et féminins : les mesures à prendre

- Se familiariser avec les relations hommes-femmes et la répartition du travail entre les hommes et les femmes (qui fait quoi) et se demander qui a accès aux ressources et qui les contrôle.
- Inclure les activités familiales et le travail communautaire dans le profil du travail. Reconnaître les façons dont les femmes et les hommes travaillent et apportent une contribution à l'économie, à la famille et à la société.
- Consulter les femmes -- les femmes à titre individuel, les organisations de femmes et les spécialistes des questions touchant les femmes.
- Déterminer les obstacles (sociaux, économiques, juridiques, politiques) à la participation et à la productivité des femmes.
- Se familiariser avec les besoins pratiques et les intérêts stratégiques des femmes et trouver des moyens de satisfaire les deux.
- Examiner les répercussions différentes que pourra avoir l'initiative sur les hommes et sur les femmes et déterminer les conséquences à prendre en considération.
- Établir des données de référence, s'assurer de disposer de données différenciées selon le sexe, choisir des cibles mesurables, élaborer des indicateurs et définir les résultats escomptés.
- Définir les risques prévus (y compris l'effet de boomerang) et élaborer des stratégies pour les minimiser (ACDI, 1995b).