

## EXAMEN DE LA PERMUTATION

### Champion - Peter Sutherland

1. La répartition actuelle du personnel permutant et non permutant répond aux besoins opérationnels, à l'exception du secteur E et du groupe AS. Il manque de postes FS débutants à l'étranger.

**RÉPONSE DES SOUS-MINISTRES :** Nous respectons l'évaluation de la situation faite par les SMA dans les domaines de leur ressort. Le manque de postes FS débutants à l'étranger est inquiétant. Nous estimons qu'après des années de restrictions budgétaires, le mouvement du pendule est allé assez loin et nous avons besoin de reconstituer notre réserve de postes débutants à l'étranger. Nous pourrions commencer cette démarche lorsque de nouvelles ressources seront disponibles.

2. La conversion des postes devrait se poursuivre en tenant compte des critères actuels. Les titulaires d'un poste devraient avoir le choix entre accepter la conversion ou bénéficier de droits acquis.

**RÉPONSE DES SOUS-MINISTRES :** Nous sommes d'accord.

3. Le recrutement d'agents permutants venant d'université ou le recrutement latéral devrait être augmenté afin de doter les postes vacants.

**RÉPONSE DES SOUS-MINISTRES :** Nous avons convenu de recruter 60 agents FS cette année et l'année prochaine et nous appuyons une démarche de recrutement latéral dans le groupe FS cet été, selon des règles claires et transparentes.

4. Le processus de recrutement latéral devrait être plus transparent et régularisé comme moyen d'entrer au service extérieur.

**RÉPONSE DES SOUS-MINISTRES :** Nous sommes d'accord.