

The Application of POLICY III.4.4 entitled "The Criteria for the Identification of Positions in the Senior Executive Category"

The general policy provision for the Public Service as a whole, that SX-equivalent positions in designated bilingual regions are not subject to a bilingual identification solely because of their classification level, is superseded in the departments with operations abroad by the provision that, with the exception of long-service and age-exempted employees, all those appointed as Head of Post, and, in the majority of circumstances, all those expected in the course of their duties to assume the functions of the Head of Post in his/her absence, will be required to be bilingual. This provision applies even if the individuals concerned are not at a level which is considered an SX-equivalent.

The Application of POLICY III.5 entitled "Determining the Linguistic Profile of Bilingual Positions, Including the Application of the Language Selection Standard"

Because the application of the Language Selection Standard developed for the non-rotational Public Service is related to the specific linguistic proficiency required by a given bilingual position, it cannot be directly applied to the needs of departments with rotational foreign services. Therefore, each of these departments will, when assessing the requirements for language usage in each occupational group and level in each post abroad and in national headquarters, carry out an assessment of the level of proficiency required in each official language as a second

Application de la POLITIQUE III.4.4 intitulée "Critères d'identification des postes de la catégorie de la haute direction"

La disposition générale applicable à l'ensemble de la Fonction publique et selon laquelle les postes équivalents à la catégorie SX dans les régions désignées bilingues ne sont pas identifiés bilingues uniquement à cause de leur niveau de classification est remplacée dans les ministères opérant à l'étranger par la disposition selon laquelle tous ceux qui sont nommés chefs de mission et, dans la majorité des cas, tous ceux qui sont censés assumer dans l'exercice de leurs fonctions celles du chef de mission en l'absence de ce dernier seront tenus d'être bilingues. Cette disposition s'applique même si les intéressés n'occupent pas un niveau considéré comme l'équivalent du SX. Les employés exemptés en raison de leurs longs états de service et de leur âge constituent une exception à cette politique.

Application de la POLITIQUE III.5 intitulée "Etablissement du profil linguistique des postes bilingues, y compris l'application de la Norme de sélection en matière de langues officielles"

Parce que l'application de la Norme de sélection en matière de langues officielles établie à l'égard des fonctionnaires non-permutants se rattache à la compétence linguistique particulière exigée par un poste bilingue donné, la Norme ne saurait s'appliquer directement aux besoins des ministères ayant des services permutants à l'extérieur. Par conséquent, chacun de ces ministères devra faire l'évaluation du niveau de compétence requis dans chaque langue officielle comme langue seconde d'usage pour mener à bien l'ensemble des fonctions. Cette évaluation se fera conjointement à l'évaluation des besoins de