

s'il n'était pas plus qualifié dans son domaine professionnel. En même temps, le collègue du Sud doit être vu comme mieux renseigné sur le contexte politique, social et institutionnel du projet et sur la manière d'obtenir des résultats dans la culture en question. Enfin, ni l'un ni l'autre n'est infallible dans son domaine ou incapable de tirer profit des connaissances et de l'expérience de l'autre.

Le vrai partenariat réside donc pas dans l'égalité des connaissances spécialisées, mais plutôt dans l'atmosphère d'égalité. Dans un climat de partenariat, les parties se font confiance sur le plan professionnel, participent, et indépendamment de leurs connaissances ou de leur place hiérarchique respectives, se sentent respectées et invitées à contribuer à une activité commune. La dynamique fondamentale de la modestie professionnelle des deux collègues permet à chacun de traiter l'autre en égal et de contribuer par le fait même au climat de confiance qui facilite l'apprentissage et l'action.

Quand les parties manifestent une certaine **modestie professionnelle** à l'égard de leurs connaissances particulières, c'est-à-dire quand ils les voient comme imparfaites et toujours susceptibles d'être enrichies grâce aux idées et à l'expérience des autres, elles sont plus disposées à solliciter et à bien accueillir les réactions des autres. Ce n'est pas simplement par politesse, mais parce que les réactions sont réellement appréciées par quelqu'un qui sait qu'on a toujours beaucoup à apprendre des gens avec qui on travaille. Le côté pratique de cette modestie est donc un traitement égal de l'un et de l'autre, ce qui signifie qu'on traite l'autre en égal même quand l'autre n'a pas les mêmes connaissances dans son domaine spécialisé, simplement parce que tout le monde peut apprendre des connaissances et de l'expérience particulières d'une autre personne. Cela veut dire qu'on doit non pas s'incliner devant des opinions moins «éclairées» mais plutôt respecter les opinions des autres et se montrer disposé à changer de point de vue.

Lorsque deux personnes se manifestent une certaine humilité et s'efforcent de se traiter en égaux, on peut généralement s'attendre à ce qu'il naisse entre elles un lien de **confiance** qui renforce la qualité de leur interaction et leur permet de passer à