

1 employé de DA-PRO-4 à CS-1

3 mutations latérales au niveau CS-3

1 employé, venu de l'extérieur de la Fonction publique, nommé au niveau CS-3 (aucun candidat qualifié de l'un ou l'autre sexe n'était inscrit au Permatri).

Gestion des finances, page 56

La femme qui occupe un poste de FI-2 a reçu une promotion au cours de l'année et le détachement de la femme qui assumait les fonctions d'un poste de FI-5 a pris fin. Le passage d'employés venus d'autres groupes et grâce auquel le groupe s'est enrichi de trois personnes s'est effectué selon les modalités suivantes:

	<u>HOMMES</u>	<u>FEMMES</u>
de CR-5 à FI-1	1	- (1 reclassification)
CR-6 à FI-2	<u>2</u>	<u>-</u> (1 reclassification)
	3	0

Le Bureau des finances et des services de gestion est maintenant le centre de responsabilité pour la planification des ressources en FI. Un Programme de formation en gestion financière, lancé en 1978, vise les objectifs suivants:

- créer un réservoir permanent de personnes dotées de compétences professionnelles en comptabilité pour les intégrer au groupe de la gestion financière (FI);
- offrir des perspectives de carrière aux employés appartenant à la catégorie du soutien administratif et aux agents subalternes; et