

Tableau 8 : Nombre de départs à la retraite annuels selon le groupe professionnel entre 1997 et 2006

Groupes professionnels	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	Total
AS	9	15	13	9	22	11	25	21	22	35	182
CO	1	2	4	3	0	3	2	3	1	6	25
CR	10	13	4	3	9	8	11	6	11	11	86
CS	3	4	3	3	3	10	3	3	7	6	45
EL	0	2	1	2	3	5	3	5	1	1	23
ES	0	1	0	0	1	1	0	0	0	2	5
EX	15	12	26	19	24	23	17	21	27	31	215
FI	0	1	0	1	4	0	0	0	1	1	8
FS	16	7	5	13	17	16	19	17	16	10	136
IS	0	1	1	2	1	0	1	0	0	0	6
PE	2	0	1	0	0	0	1	1	4	1	10
PM	1	2	1	1	0	0	1	0	0	2	8
SI	1	0	0	1	0	1	1	3	1	0	8
Autres	12	23	12	10	14	9	8	7	7	8	110
Total	70	83	71	67	98	87	92	87	98	114	867

3.2 Admissibilité à la retraite

Cette section fait état de la répartition des employés qui sont admissibles à la retraite en raison de leur statut d'emploi à durée indéterminée, leur âge et le nombre d'années de service où ils ont contribué à une caisse de retraite.

3.2.1 Répartition des employés canadiens nommés pour une période indéterminée selon l'âge et les années de service

La zone ombragée en gris foncé du tableau 9 présente le nombre d'employés canadiens possédant un statut indéterminé qui est admissible à la retraite au 31 mars 2006 sans pénalité en fonction des critères d'admissibilité à la retraite³⁶ :

- Au 31 mars 2006, 558 employés canadiens possédant un statut indéterminé étaient admissibles à une retraite sans pénalité (soit 13,4 %).
- Au cours des cinq prochaines années, 673 employés (16,2 %) deviendront admissibles à une retraite sans pénalité. Ces employés sont désignés par la zone ombragée en gris pâle dans le tableau 9.

³⁶ Un employé est admissible à la retraite sans pénalité lorsqu'il est âgé d'au moins 55 ans et qu'il compte au moins 30 années de service ou lorsqu'il est âgé d'au moins 60 ans et qu'il compte au moins deux années de service.