

Votre commentaire : « Nous ne sommes pas satisfaits du processus d'avancement et de nos perspectives de carrière. »

Réalisations des Ressources humaines depuis le Sondage 2000 auprès des employés :

- Les Ressources humaines ont tenu des jurys d'avancement pour la promotion de FS-1 au niveau FS-2. Nous sommes en avance sur l'échéancier dans ce domaine. Le jury d'avancement de FS-2 à EX-1 a terminé ses mesures correctives, et nous en avons créé un nouveau pour débloquer le processus.

Responsable : Robert Brooks

Début : février 2001

Nos réalisations depuis le Sondage 2000 auprès des employés :

- Nous avons recruté pour le secteur T un autre spécialiste des ressources humaines, expert en mesures d'incitatifs et de rétention, afin qu'il participe au volet « Gestion axée sur les personnes » de la *Nouvelle Approche @ l'oeuvre* et fasse des recommandations sur ces sujets.

Responsable : Roger Ferland

Début : été 2001

Les réalisations en projet des Ressources humaines :

- Continuer à inclure dans le système d'avancement de FS-2 à EX-1 des tests et évaluations objectifs des compétences clés en matière de leadership et de gestion, et envisager l'apport d'une modification semblable pour le groupe AS, les autres groupes FS et les groupes EL, CS, CR et SCY.

Responsable : Robert Brooks

Début : juin 2000