

bonne partie des activités du Service du personnel en 1984 a été consacrée au recrutement, car 233 personnes ont été embauchées en six mois.

En 1985, la responsabilité de l'ensemble du recrutement du personnel saisonnier a été transférée à la Division de l'exploitation. A la suite de ce changement, l'effectif du Service du personnel est passé de 10 à 6 personnes qui ont concentré leurs efforts sur le personnel régulier. Un programme d'avantages sociaux a été conçu pour le personnel américain travaillant à Seattle et on a défini une procédure relative à la cessation d'emploi. C'est aussi le Service du personnel qui, avec Emploi et Immigration Canada, coordonnait l'immigration de travailleurs étrangers.

Voici le nombre d'embauches et de cessations d'emploi pour le personnel régulier de 1981 à 1985 :

	Embauche	Cessation d'emploi	Effectif à la fin de l'année
1981	24	3	21
1982	19	4	36
1983	113	13	136
1984	265	38	363
1985	344	131	576
1986	65	686	nul
	-----	-----	
	830	875	

Voir l'Annexe : Embauche et cessation d'emploi - personnel régulier.

#### iv. Service de l'administration

L'objectif du Service de l'administration était de fournir un soutien centralisé à la Corporation dans les domaines suivants: distribution du courrier; administration des véhicules loués; services de voyage et d'hébergement; achat de matériel et de fournitures de bureau; systèmes téléphoniques; planification de l'espace à bureaux.

Distribution du courrier: Cette tâche comprenait la réception, le tri, la distribution et l'expédition de tout le courrier reçu et envoyé par la Corporation. Au début, cette tâche était accomplie à Scotia Tower mais, en 1985, un Centre de distribution du courrier a été installé sur le site pour la manutention du courrier de la Corporation et des participants. En décembre 1985, en plus de la correspondance interne, 4000 pièces de courrier étaient traitées tous les jours.

Administration des véhicules: En vertu d'une entente de commandite signée en avril 1985, la société General Motors fournissait les véhicules utilisés par les cadres supérieurs de la Corporation et la