

rant non seulement la relève, mais aussi le développement ultérieur des ressources propres du client, est un accélérateur du processus de maturation de l'organisation réceptrice. Ainsi cette organisation réceptrice pourra franchir rapidement les étapes de sa croissance et percevoir de nouveaux besoins à satisfaire. Il s'agit donc de nouveaux défis à relever qui forceront le fournisseur d'assistance à se dépasser dans ses interventions. C'est là le progrès en action.



● M. Marcel Desjardins, président de CEGIR.

Cette approche de CEGIR repose sur un constat fondamental : il ne suffit pas de mettre en place des ressources pour assurer la création et le développement éventuel d'une entité viable et dynamique, mais il faut aussi la gérer tout en structurant les ressources et en leur donnant un sens et une direction. En somme, il faut non seulement assister les ressources humaines, mais également les former et les développer parce que les ressources qui favorisent et dynamisent les autres ressources financières et techniques, sont justement les ressources humaines.

CEGIR travaille sur, pour et avec des ressources humaines.

A ses choix de méthodes et d'approches ont répondu favorablement des utilisateurs en nombre croissant, de pays de plus en plus nombreux, à tel point que CEGIR a été choisi, à l'automne 1985, par le gouvernement du Canada, comme récipiendaire du Prix d'excellence pour l'exportation de services canadiens.

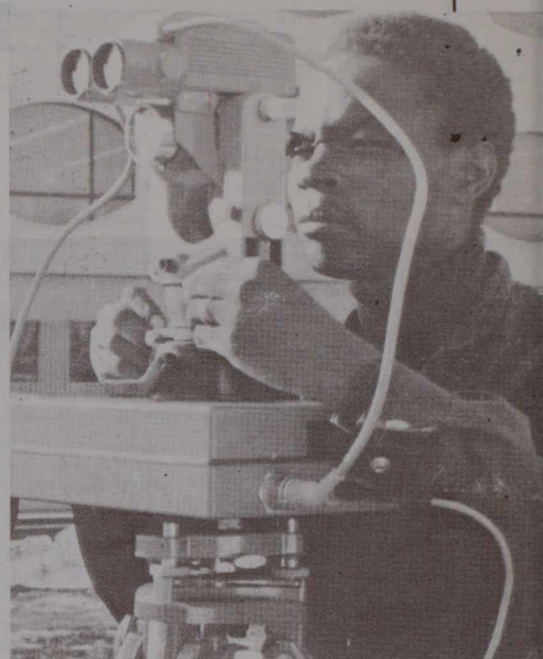
Interventions de CEGIR en Afrique

En Afrique de l'Ouest, CEGIR est présent au Sénégal depuis plusieurs années. Ses principales interventions se sont effectuées à l'E.S.G.E. (Ecole Supérieure de Gestion des Entreprises — devenue depuis peu le C.E.S.A.G.) qu'il a aidé à établir de 1980 à 1985. Il a travaillé au B.O.M. (Bureau Organisation et Méthodes) de la Présidence, à l'Office des Postes et Télécommunications, à l'Institut National de Développement Rural et à l'Institut de Technologie Alimentaire. On retrouve de plus ses experts qui agissent, à titre d'assistants techniques, au Centre des Etablissements Publics (C.E.P.), à la Direction de la Dette et des Investissements du ministère des Finances, à la Caisse de Péréquation et de Stabilisation des Prix ainsi qu'au ministère du Plan, dans le cadre d'une étude sur la Programmation des Investissements urbains. CEGIR travaille aussi auprès d'un certain nombre d'entreprises privées.

Le bureau régional de Dakar a la responsabilité du développement et des activités de CEGIR dans toute l'Afrique de l'Ouest, CEGIR étant présent dans 7 des pays que comprend la région. Plus généralement dans cette région, CEGIR participe au projet PANAFTEL dans lequel il est chargé de la gestion des télécommunications. Cette intervention amène ses consultants au Mali, au Bénin, au Niger et au Burkina-Faso en plus du Sénégal.



● M. Robert Thomassin, vice-président de CEGIR, chargé de l'Afrique de l'Ouest.



● *Seules les ressources humaines peuvent valoriser nos ressources techniques et financières.*

Installé en Côte-d'Ivoire depuis le mois de novembre 1983, CEGIR y a effectué des travaux pour le compte des ministères de l'Industrie et des Finances, pour celui de l'Education nationale et de la Recherche scientifique.

Au Togo, on retrouve CEGIR à la SOTOCO, au ministère du Développement rural et au ministère des Sociétés d'Etat.

En République de Guinée, CEGIR intervient auprès du Crédit national et du ministère du Développement industriel tandis qu'au Niger, c'est au ministère de l'Education nationale et à la Direction de l'Informatique et de la Statistique que se trouvent ses experts.

En Afrique centrale et en Afrique de l'Est, CEGIR a gagné des marchés au Zaïre, au Burundi, au Rwanda, en République centrafricaine, aux Iles Comores, à Djibouti et à Madagascar.

Deux vice-présidents régionaux ont la responsabilité de l'Afrique : M. Robert Thomassin est vice-président chargé de l'Afrique de l'Ouest, M. Nessim Awad est vice-président chargé de l'Afrique de l'Est. Tous les deux agissant directement sous l'autorité du président de CEGIR : M. Marcel Desjardins. ■