

CR - Étude portant sur l'avancement professionnel Conclusion: Si la progression au niveau CR-4 était comparable pour les hommes et les femmes, le fossé est apparu au niveau 5, les femmes progressant plus lentement du niveau 5 au niveau 6 et du niveau 6 au niveau 7.

CR - Plan d'action Résultats jusqu'à maintenant: Maintenant, davantage de femmes CR siègent aux Comités de sélection, aux Comités d'examen des appréciations et aux Comités d'avancement. La Section de l'affectation des CR compte une femme. On s'efforce davantage d'offrir des possibilités de perfectionnement aux femmes CR. (Voir également les pages 21 et 23.)

CR - Revue des CR Résultats jusqu'à maintenant: On a élaboré des cheminement professionnels; on s'emploie également à créer des postes de CR principaux à l'administration centrale afin de permettre aux CR permutants supérieurs d'exercer des fonctions valorisantes entre leurs affectations à l'étranger.

SCY - Le mémoire portant sur le changement des attitudes a été diffusé partout à l'administration centrale Objet: Sensibiliser davantage les gestionnaires, les moniteurs et les SCY. (Voir également les pages 8, 9, 24, et 27.)