

### **INTRODUCTION**

#### **À qui s'adresse ce guide? ♦ ♦ ♦**

Ce guide s'adresse d'abord et avant tout aux Canadiens qui viennent travailler au Népal, et surtout à ceux qui y resteront un an ou plus. Il pourrait également être utile aux expatriés d'autres pays et aux professionnels népalais qui travaillent avec des expatriés. Comme il est impossible de traiter de tous les

aspects de la «question interculturelle», nous nous sommes contentés de donner des exemples de différences et de similitudes culturellement déterminées dans les méthodes de gestion au Canada et au Népal. Le guide met l'accent sur les différences culturelles subtiles qui sont plus difficiles à déceler.

#### **L'organisation du guide ♦ ♦ ♦**

La première section du guide présente un contexte, un ensemble de prémisses de base et un cadre théorique pour faciliter la compréhension interculturelle. La deuxième section décrit un certain nombre de différences et de similitudes dans la façon de travailler au Canada et au Népal et en tire des conséquences. La dernière section traite des interactions interculturelles dans le secteur public, les organisations non gouvernementales, les établissements d'enseignement et les entreprises du secteur privé.

préférable de lire le guide du début jusqu'à la fin. Ceux qui disposent d'un temps limité voudront peut-être lire surtout sur le secteur dans lequel ils vont travailler. Nous recommandons fortement que tout le monde lise la première section parce qu'elle présente un cadre théorique pour l'interprétation des différences et des similitudes entre les cultures et la compréhension de leurs implications sur le plan de la gestion.

Pour avoir une vue d'ensemble du monde du travail au Népal, il est

*Pour éviter d'alourdir ce texte en répétant partout les formes masculines et féminines, on emploie le plus souvent le masculin seul, à moins que le sujet ou l'objet de la phrase soit féminin.*