

Élément analysé : Participation des femmes au groupe d'employés ES non permutants

Résultats de l'analyse

Tableau récapitulatif
Comparaison de la participation des hommes et des femmes .

Groupe et niveau	Hommes	Femmes	Total	% de femmes
ES 02, 03 (Subalterne)	5	3	8	38
ES 04-06 (Intermédiaire)	8	2	10	20
ES 07 (Supérieur)	2	0	2	0
TOTAL	15	5	20	25

Source : SIGP, 23 mars 1984

Conclusion

Les femmes ne sont pas bien représentées aux niveaux intermédiaires et supérieurs.

Situation

Le taux estimatif de disponibilité interne pour les niveaux intermédiaires (ES 04-06) est de 41,75 %, et le taux estimatif de disponibilité externe des femmes est de 30 %.

Pour le niveau supérieur (ES 07), le taux estimatif de disponibilité interne des femmes est extrêmement bas, et le taux estimatif de disponibilité externe est de 22 %.

Dans ces deux cas (intermédiaire et supérieur), le taux anticipé de mobilité pour la période 1985-1988 est très bas (4 %) et la croissance nulle.

Étant donné la taille du groupe et le nombre de postes qui devraient se libérer pendant la période 1985-1988 (soit environ trois), il serait peu réaliste de fixer un objectif numérique, mais il faudrait tâcher d'augmenter la participation des femmes aux niveaux intermédiaires ou supérieurs d'ici 1988 en engageant un élément féminin.