



EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM

PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Rationale/Explication

Retenir les services des employés, tant du sexe féminin que masculin, dont le rendement est très élevé est une question à laquelle s'intéresse le Ministère depuis plusieurs années.

Objective/Objectif

Retenir les services de femmes dont le rendement est très élevé, particulièrement dans le groupe FS.

 Action Plans (Activities, Scheduling, Responsibility Centres)
 Plans d'action (activités, échéanciers, centres de responsabilité)

- affecter des femmes à des postes de responsabilité clé et maintenir ainsi leur intérêt pour le travail grâce à la satisfaction professionnelle qu'elles en retireront, et montrer qu'elles ont les compétences voulues pour occuper un poste de niveau immédiatement supérieur;
- en collaboration avec la Section de la formation et du perfectionnement, offrir aux FS féminins des programmes de formation en gestion et d'autres programmes afin de mieux les préparer à occuper des postes comportant de plus grandes responsabilités; et
- s'assurer que les systèmes d'appréciation et d'avancement permettent de reconnaître à sa juste valeur le rendement méritoire des femmes et permettent à ces dernières d'accéder à l'échelon immédiatement supérieur, grâce à leur expérience et à leurs aptitudes.

Il s'agit là d'activités s'étalant sur toute l'année et déterminées par la fin des affectations à l'étranger et les dates de retour à l'Administration centrale.

Responsabilité: Section de l'affectation des agents.

Critères d'évaluation

- Participation des femmes aux comités d'examen des appréciations et aux comités d'avancement;
- diminution du nombre de départs dus à une insatisfaction professionnelle;
- augmentation du nombre total de FS féminins qualifiés pour des promotions au Ministère.

Evaluation