

cristallise souvent sur la perturbation qui résulte des conditions nouvelles par rapport aux anciennes. Certains gouvernements ont cru préférable de prendre des mesures en vue d'atténuer ces perturbations. Ils ont alors, soit ralenti le rythme des entrées soit insisté pour que l'entrée se fasse par une implantation nouvelle plutôt que par l'acquisition d'entreprises existantes ce qui constitue une autre façon de réduire le nombre des entrées.

De quelles façons se manifestent les pressions concurrentielles résultant de la présence des filiales? D'abord, en matière de financement on soutient que les filiales, fortes de l'appui de l'ensemble d'une organisation puissante, obtiennent plus facilement du crédit bancaire que les firmes nationales de taille comparable. En ce qui concerne les prix, l'industrie locale craint que la filiale ait la capacité de couper les prix suffisamment pour obtenir une part significative du marché. Elle croit aussi que les filiales vont couper les prix ne serait-ce que parce que la loi antitrust des Etats-Unis les oblige pratiquement à le faire. De façon à réduire les effets potentiels d'une telle pression concurrentielle, les industriels locaux feront souvent une visite de courtoisie au nouvel arrivant afin de discuter de son comportement dans son nouveau milieu. En général, celui-ci se fera un devoir d'expliquer que son intention n'est pas de modifier la structure des prix mais plutôt d'introduire de nouveaux produits, d'offrir un meilleur service et de convaincre le consommateur d'accepter ses produits en même temps que ceux qui existent déjà. Au niveau du marketing, les méthodes de vente des filiales sont souvent plus agressives, mieux conçues étant donné que la vente est, pour elles, une activité respectable, "professionnalisée" ce qui n'est pas toujours le cas ailleurs. Enfin, en ce qui a trait au recrutement, une attitude de "hire and fire" n'est pas acceptée partout comme l'exemple de la Remington en France l'a bien montré il y a quelques années. Une telle politique là où elle ne se pratique pas généralement, crée de l'insécurité chez la main-d'oeuvre et