

entreprises à adopter une stratégie d'"entrepreneur régional" en ouvrant plusieurs bureaux régionaux autonomes, plutôt que de continuer à faire voyager leurs employés dans tout le pays.

Tendances

De nombreuses tendances et caractéristiques sont examinées dans le cadre de notre étude de certains segments et régions. Beaucoup de ces tendances ne se manifestent sur le marché canadien qu'après avoir influencé le marché américain; elles peuvent donc être intéressantes, même pour des entreprises canadiennes qui ne prospectent pas le marché des États-Unis.

Parmi les tendances les plus notables liées à la construction sur le plan national, on peut indiquer :

la diminution du nombre des jeunes travailleurs auxquels l'industrie de la construction peut faire appel, à cause des tendances démographiques et des faibles taux de chômage. À moins de gains de productivité importants, le resserrement des marchés de la main-d'oeuvre et la qualité de celle-ci pourraient poser de graves problèmes au cours des dix prochaines années. Les inquiétudes croissantes suscitées par le manque d'ouvriers spécialisés ont inspiré la formation d'une coalition de diverses associations de constructeurs afin d'étudier les problèmes de formation. Les entreprises accordent maintenant plus d'attention au recrutement et au recyclage de personnes occupant des postes clés, ainsi qu'au recrutement et à la formation de débutants destinés à travailler sur le terrain. C'est ainsi que la société Korte Construction de Saint-Louis a ouvert sa propre "université"; celle-ci dispense des cours de marketing, de production, de contrôle et d'autres disciplines aux 200 employés de bureau et ouvriers syndiqués qui constituent son effectif actuel. On peut également noter que certaines entreprises américaines offrent des programmes de lutte contre l'abus des substances psychoactives, de santé physique et mentale, ainsi que des programmes de recrutement et de formation à l'intention des minorités. Les entreprises à personnel non syndicalisé et qui n'ont donc pas accès aux bourses du travail, renforcent leurs contacts avec d'autres sociétés de