



# Acquérir des compétences en leadership

## 2. CAPACITÉ COGNITIVE

### Description des compétences par niveau

Superviseur

- Résout les problèmes quotidiens
- Fille l'information au-delà du travail des personnes
- Découvre, analyse et résout les problèmes associés à des activités connexes

Cadre intermédiaire

- Analyse et concilie les multiples préoccupations liées à la gestion des projets et des gens
- Prévoit les problèmes opérationnels dans les limites d'un exercice financier
- Coordonne l'information provenant de diverses sources
- Découvre, analyse et résout des problèmes recouvrant plusieurs projets
- Utilise l'analyse des situations pour formuler des recommandations judicieuses



### Lectures suggérées

- *Six chapeaux pour penser*, Edward de Bono, InterÉditions, 1987
- *La cinquième discipline*, Peter M. Senge, Paris: First, 1991
- *The Fifth Discipline Fieldbook*, Fleiner, Roberts, Ross, Senge and Smith, Doubleday, 1994
- *Stratégie, structure, décision, identité : Politique générale d'entreprise*, Strategor, InterÉditions, 1988
- *L'économie du chaos*, Christophe Laszlo et Jean-François Laugel, Éditions d'organisation, 1998
- S'abonner à *FastCompany* ([www.fastcompany.com](http://www.fastcompany.com))

### Vidéos

- *Idées en action*

### Bulletins

- S'abonner à *LEVERAGE* ou *SYSTEMS THINKER* de Pegasus Communications ([www.pegasus.com](http://www.pegasus.com)).