

7.3.2 Personnel permutant/Autres groupes

Le recrutement se fait par voie externe pour les emplois de premier échelon ou les stages. Pour ce qui est du groupe AS, le recrutement se fait actuellement à l'aide du répertoire de la CFP ou par concours interne. Les postes des autres catégories sont dotés à la suite d'annonces.

Pour être engagés, il est impérieux que les employés de ce groupe soient bilingues car ils seront appelés à offrir des services dans les deux langues officielles, tant au pays qu'à l'étranger. Tout en respectant cette contrainte, on s'efforce d'attirer et d'engager des membres des groupes cibles.

Problèmes notés :

- **La connaissance obligatoire des deux langues officielles, traditionnellement imposée par nos modes de recrutement, fait obstacle au recrutement des membres des groupes cibles, notamment pour les postes de AS et de SCY.**

- **Le nombre et la qualité des membres des groupes cibles proposés par la CFP pour occuper des postes de AS au Ministère est inadéquat.**

7.3.3 Personnel non permutant/Toutes les catégories

Ces employés sont recrutés par voie externe pour les emplois de premier échelon. Pour les autres niveaux, le recrutement se fait par voie de concours, conformément aux lignes directrices de la CFP concernant les zones de concours.

Afin de garantir que les membres des groupes cibles obtiennent un emploi au Ministère, il est essentiel de les informer des perspectives d'emploi et de les encourager à présenter une demande. Il faut, de plus, tenir un répertoire national de ces requérants et exiger des gestionnaires qu'ils examinent ces candidatures en tenant compte des compétences des intéressés.

Problème noté :

- **Les employés non permutants étant affectés de façon permanente dans la Région de la capitale nationale, ils sont généralement recrutés à l'échelle locale. Il est difficile pour le Ministère d'augmenter la proportion des minorités visibles et des autochtones du fait qu'il n'est représenté que par le Bureau des passeports dans les centres urbains où ces groupes sont très importants.**