

[Texte]

On a positive note, the Canadian Teachers' Federation commends the federal government for the proposed multi-tiered system of maternity, paternal, and sickness benefits. This integrated system of benefits will meet more adequately the varied work and family responsibilities of new parents as well as fulfilling the equality provisions of the Canadian Charter of Rights. A major concern, however, is that millions of Canadians may be ineligible to receive the expanded parental leave benefits because provincial labour laws do not make it mandatory for employers to offer the amount of leave. Expanded parental leave benefits are extremely important to Canadian families and, of course, to women in particular. A major effort should be made to ensure that provincial standards are altered before the proposed implementation of the new system.

The Canadian Teachers' Federation urges the federal government to advocate to the provinces and territories that they change their labour standards legislation to make it mandatory to provide the maximum weeks of benefit under the new UI paternal leave system.

CTF supports the amendment to the UI act to recognize that large numbers of Canadians choose to work beyond the age of 65 and to comply with the equality provisions of the Canadian Charter of Rights and Freedoms. However, the proposed elimination of the three-week lump sum payment, which is now payable to workers who reach age 65 and withdraw from the labour force after having worked 20 weeks, could be viewed as yet another cut-back of a provision that was seen in the past as fair and just. CTF urges that the special three-week lump sum payment be continued.

Regarding labour dispute provisions we agree that workers affected by strikes should be able to collect illness, maternity, paternal and other training benefits when leave is arranged or anticipated before the dispute, and that workers who are not directly involved in the labour dispute should have access to regular UI benefits.

As our last recommendation, ladies and gentlemen, CTF commends the federal government for the elimination of unfair restrictions on UI benefits during labour disputes.

I thank you for your attention and we will all be prepared to answer any questions you may have seeking clarification

The Chairman: Thank you, Ms O'Callaghan. We have approximately five and a half minutes per questioner please, beginning with Mr. Volpe.

Mr. Volpe (Eglinton—Lawrence): Thank you very much, Ms O'Callaghan, and the Teachers' Federation, for

[Traduction]

Pour aborder un sujet plus positif, la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants félicite le gouvernement fédéral de proposer un système de congés de maternité, de congés parentaux et de prestations de maladie à plusieurs paliers. Ce système intégré de prestations sera plus sensible aux conditions nouvelles de travail et aux responsabilités familiales des nouveaux parents tout en respectant les dispositions de la Déclaration canadienne des droits. Cela dit des millions de Canadiens risquent d'être privés de ces nouveaux congés parentaux parce que les lois provinciales du travail n'obligent pas les employeurs à offrir les congés correspondants. Or, ces nouveaux congés parentaux sont extrêmement importants pour les familles canadiennes et, bien sûr, pour les femmes en particulier. Il faudrait absolument obtenir qu'on aligne les normes provinciales sur le nouveau système avant de mettre celui-ci en place.

La Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants prit instamment le gouvernement fédéral de demander aux provinces et aux territoires de modifier leurs législations du travail pour que les travailleurs puissent bénéficier du nombre maximum de semaines prévues par les nouvelles dispositions relatives aux congés parentaux.

La Fédération est en faveur des modifications qui, dorénavant, permettront aux travailleurs de plus de 65 ans qui le souhaitent, de continuer à travailler, ce qui est d'ailleurs conforme aux dispositions relatives à l'égalité contenues dans la Charte canadienne des droits et libertés. Toutefois, l'élimination du paiement global de trois semaines, que les travailleurs de 65 ans qui cessent de travailler après 20 semaines touchent actuellement, ne nous semble pas souhaitable car ce versement a toujours été considéré comme étant juste et équitable. La Fédération demande qu'on conserve ce paiement spécial de trois semaines.

Quant aux dispositions relatives aux différends syndicaux, nous sommes d'accord pour qu'en cas de grève les travailleurs qui en ont fait la demande avant le début du conflit, puissent recevoir des prestations au titre de la formation ou des prestations de maladie, de maternité ou parentales et également pour que les travailleurs qui ne sont pas touchés directement par un différend puissent recevoir des prestations d'assurance-chômage ordinaires.

Pour conclure, la Fédération félicite le gouvernement fédéral d'avoir éliminé des restrictions injustes imposées aux prestations d'assurance-chômage en cas de conflit syndical.

Je vous remercie de votre attention et nous nous tenons prêts à répondre à vos questions et à vous donner des précisions si vous le souhaitez.

Le président: Merci, madame O'Callaghan. Il nous reste environ cinq minutes et demi par intervenant; nous commençons par M. Volpe.

M. Volpe (Eglinton—Lawrence): Merci beaucoup madame O'Callaghan, merci à la Fédération des