

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Fiscal Year/Année financière

1978-1979

Rationale/Explication

Le Ministère s'apprête à revoir et à réviser les systèmes d'avancement et d'appréciation des employés permutants afin de les améliorer.

Objective/Objectif

Poursuivre le travail déjà entrepris par le biais des groupes de travail et l'étude des rapports (y compris les recommandations) afin d'accroître l'efficacité des systèmes d'appréciation et d'avancement des employés permutants.

Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)

La Section de la dotation en personnel:
 -distribuera les nouvelles formules et directives dès qu'elles seront disponibles et tâtera le pouls de la direction;
 -commencera à appliquer les changements convenus.

Cela touche les groupes permutants CM, CR, et SCY.

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

- Nombre d'appels interjetés;
- nombre d'appels retenus;
- nombre d'appels rejetés;
- nombre de séances d'avancement retardées.

Evaluation/Évaluation