

Subsection 7(1)

Paragraphe 7(1)

(1) L'employeur ne peut pas imposer à un employé, en vertu d'un contrat de travail, une obligation de confidentialité, d'acquiescement ou de non-concurrence, si l'obligation n'est pas nécessaire pour protéger un intérêt légitime de l'employeur.

(2) L'obligation de confidentialité ou d'acquiescement n'est pas nécessaire si l'employeur n'a pas démontré que l'obligation est raisonnablement nécessaire pour protéger un intérêt légitime de l'employeur.

(3) L'obligation de non-concurrence n'est pas nécessaire si l'employeur n'a pas démontré que l'obligation est raisonnablement nécessaire pour protéger un intérêt légitime de l'employeur.

(4) Pour être nécessaire, l'obligation doit être raisonnablement nécessaire pour protéger un intérêt légitime de l'employeur.

(5) L'obligation de confidentialité ou d'acquiescement n'est pas nécessaire si l'employeur n'a pas démontré que l'obligation est raisonnablement nécessaire pour protéger un intérêt légitime de l'employeur.

(6) L'obligation de non-concurrence n'est pas nécessaire si l'employeur n'a pas démontré que l'obligation est raisonnablement nécessaire pour protéger un intérêt légitime de l'employeur.

(7) L'obligation de confidentialité ou d'acquiescement n'est pas nécessaire si l'employeur n'a pas démontré que l'obligation est raisonnablement nécessaire pour protéger un intérêt légitime de l'employeur.

(8) L'obligation de non-concurrence n'est pas nécessaire si l'employeur n'a pas démontré que l'obligation est raisonnablement nécessaire pour protéger un intérêt légitime de l'employeur.

(1) When a contract is made by an employer with or otherwise, either expressly or impliedly, for an employee, the employee shall be deemed to have accepted the terms of the contract for the purpose of the contract, unless the employer can prove that the contract was made for a purpose other than that of the contract.

(2) When a contract is made by an employer with or otherwise, either expressly or impliedly, for an employee, the employee shall be deemed to have accepted the terms of the contract for the purpose of the contract, unless the employer can prove that the contract was made for a purpose other than that of the contract.

(3) When a contract is made by an employer with or otherwise, either expressly or impliedly, for an employee, the employee shall be deemed to have accepted the terms of the contract for the purpose of the contract, unless the employer can prove that the contract was made for a purpose other than that of the contract.

(4) For a contract to be necessary, it must be necessary for the employer to protect a legitimate interest of the employer.

(5) A contract of confidentiality or acquiescence is not necessary if the employer has not demonstrated that the contract is reasonably necessary for the protection of a legitimate interest of the employer.

(6) A contract of non-competition is not necessary if the employer has not demonstrated that the contract is reasonably necessary for the protection of a legitimate interest of the employer.

(7) A contract of confidentiality or acquiescence is not necessary if the employer has not demonstrated that the contract is reasonably necessary for the protection of a legitimate interest of the employer.

(8) A contract of non-competition is not necessary if the employer has not demonstrated that the contract is reasonably necessary for the protection of a legitimate interest of the employer.