

## Introduction

1. Le Programme et budget pour 2006-2007 (33 C/5) représentera le troisième et dernier document C/5 biennal pour la période couverte par la Stratégie à moyen terme 2002-2007 (31 C/4). Le 33 C/5 sera donc l'occasion d'assurer la meilleure réalisation possible des objectifs stratégiques contenus dans le document 31 C/4. La préparation de ce document permettra par ailleurs de regrouper ou de mieux ajuster diverses mesures prises dans le cadre de la réforme de la programmation lancée par l'UNESCO avec le début de mise en oeuvre du 31 C/5. Il s'agit en particulier de concentrer le programme, d'adopter une approche axée sur les résultats, de décentraliser, d'instaurer de nouvelles formes de partenariat et de promouvoir l'intersectorialité, toutes mesures qui devraient se traduire par une plus grande pertinence de l'action de l'Organisation et accroître son impact dans les Etats membres et les avantages que ceux-ci peuvent en retirer.

### **I. MISE EN OEUVRE DU TROISIEME ET DERNIER BIENNIUM DE LA STRATEGIE A MOYEN TERME POUR 2002-2007 (31 C/4)**

2. A sa 31e session, la Conférence générale a approuvé la Stratégie à moyen terme pour la période 2002-2007 (31 C/4) qui énonce les principaux axes stratégiques de l'action de l'UNESCO pour cette période. Autour du thème unificateur de la **Contribution de l'UNESCO à la paix et au développement humain à l'ère de la mondialisation par l'éducation, les sciences, la culture et la communication**, la Stratégie à moyen terme définit un ensemble de 12 objectifs stratégiques pour l'ensemble de l'Organisation, soit trois pour chacun des quatre domaines d'activité de l'UNESCO (éducation, sciences, culture et communication et information). Ces objectifs stratégiques sont complétés par ceux correspondant aux deux thèmes transversaux du 31 C/4, à savoir **L'élimination de la pauvreté, en particulier l'extrême pauvreté et La contribution des technologies de l'information et de la communication au développement de l'éducation, de la science et de la culture et à la construction d'une société du savoir**, qui font partie intégrante de tous les programmes et sont conçus pour renforcer l'action intersectorielle tant au Siège qu'hors Siège (voir annexe).

3. La Conférence générale et le Conseil exécutif n'ont jamais manqué de rappeler qu'il faut s'employer tout particulièrement à expliciter et clarifier concrètement le lien entre les objectifs stratégiques du 31 C/4 et les priorités et activités proposées dans les documents C/5 successifs. Etant donné que le 33 C/5 est le dernier document de la série pour la période à moyen terme en cours, ce critère revêt en la circonstance une importance particulière. Il faudra donc concevoir une forme de concentration de l'action de l'Organisation qui permette de s'aligner au plus près sur les objectifs stratégiques du 31 C/4 et les résultats escomptés à ce titre.

*Est-ce que le thème unificateur et les objectifs et sous-objectifs stratégiques du document 31 C/4 approuvé sont suffisamment pris en compte dans le 31 C/5 et le 32 C/5 ? Que pourrait-on faire pour améliorer le lien entre le 31 C/4 et le 33 C/5 ?*

*Considérez-vous que l'action de l'Organisation telle qu'elle est décrite dans le 31 C/5 et le 32 C/5 conduit à une réalisation progressive de tous les objectifs stratégiques du 31 C/4 ou de certains d'entre eux seulement ? Y a-t-il des objectifs stratégiques qui ne seront probablement pas atteints et quels ajustements ou mesures correctrices proposez-vous (Cette question sera posée séparément pour chacun des grands programmes et des thèmes transversaux).*