

the detailed provisions outlined in Policy IV.19 of T.B. Circular 1977-46 (or Personnel Management Manual, Subchapter 530-11), all certified bilingual employees are eligible to receive payment under the Bilingualism Bonus Plan for the period from November 1, 1976 to October 15, 1977.

2. Payment from October 15, 1977 to October 31, 1983

However, as departments reassess the need for the use of both official languages according to the revised policies, the Deputy Heads will establish revised numbers of employees who are required to be bilingual in each occupational group and category. These numbers are subject to annual review and modification (See Application of Policy III.1 above). In view of this fact, it is possible that certified bilingual employees may not always find themselves performing duties requiring the use of both official languages. Thus, the method established for determining the eligibility of rotational personnel to receive payment under the Bilingualism Bonus Plan will be different for the period beginning October 15, 1977.

From October 15, 1977, any certified bilingual employee whose current work duties would result in a bilingual identification will be eligible to receive payment under the Bilingualism Bonus Plan. An employee who has been eligible to receive payment during any part of the retroactive period will continue to receive payment (providing

Politique IV.19 de la Circulaire C.T. 1977-46 (ou dans le chapitre 530-11 du manuel de la gestion du personnel), tous les employés bilingues certifiés sont éligibles au paiement en vertu du régime de prime au bilinguisme pour la période allant du 1er novembre 1976 au 15 octobre 1977.

2. Paiement du 15 octobre 1977 au 31 octobre 1983

Lorsque les ministères réévalueront le besoin quant à l'usage des deux langues officielles en vertu des politiques révisées, les sous-chefs établiront les nombres révisés d'employés qui doivent être bilingues dans chaque groupe et catégorie d'emploi. Ces nombres sont sujets à des révisions et modifications annuelles (voir l'application de la Politique III.1 ci-dessus). Il est donc possible que les employés certifiés bilingues ne soient pas toujours affectés à des fonctions exigeant l'usage des deux langues officielles. Donc, la méthode établie pour déterminer l'éligibilité du personnel permutant à recevoir un paiement en vertu du régime de prime au bilinguisme sera différent pour la période commençant le 15 octobre 1977.

A partir du 15 octobre 1977, tout employé bilingue certifié qui accomplit actuellement des fonctions qui résulteraient en une identification bilingue sera éligible au paiement de la prime en vertu du régime de prime au bilinguisme. Tout employé qui était éligible au paiement durant une partie quelconque de la période rétroactive continuera à être payé (en autant qu'il demeure