

Églises ainsi que les visites de plus en plus fréquentes des journalistes et d'autres médias dans le Tiers monde.

Une forte proportion des 10 rôles de collaborateur N-S comporte des attentes considérablement plus grandes que par le passé, suivant en cela les tendances générales à l'oeuvre dans la «société du savoir». Dans un passage consacré aux cadres intermédiaires et intermédiaires-supérieurs dans l'industrie contemporaine, Toffler affirme que «les meilleurs travailleurs sont [...] réceptifs aux idées nouvelles, aux préférences des clients, aux changements économiques et politiques, aux pressions de la concurrence, aux tendances culturelles et à une foule d'autres phénomènes qui ne concernaient autrefois que l'élite des dirigeants».¹⁰¹ Aussi, même si les collaborateurs du Nord auront à travailler en qualité d'agents de changement dans des sociétés moins modernes mais néanmoins fort complexes, les attentes à leur égard sont probablement comparables à ce qu'on attend des travailleurs les plus qualifiés dans les industries les plus avancées du Nord – avec cette exigence supplémentaire qu'ils doivent être «ambiculturels», c'est-à-dire capables de communiquer et de fonctionner de façon créatrice dans une culture étrangère.

101 Toffler, Alvin, *op. cit.*, p.392.