

Rotational Staff:

(a) Recruitment

Goal

To ensure that equitable representation of the two linguistic communities is maintained in the FS group.

Activities:

i) When FS university recruiting resumes in 1979, efforts will be made to ensure that information designed to bring forth the best possible candidates continues to be made widely available to both language groups.

Publicity in French will be specially written for a francophone university audience and will outline clearly features of the Department's program to facilitate the use of French as a language of work.

Activity under way by September 1979

ii) External Affairs members of interdepartmental interview teams travelling to universities in the 1979-80 and subsequent recruitment exercises will be thoroughly fluent in the appropriate official language. Discussions will be undertaken with other departments having foreign service components to reach agreement on how to ensure appropriate representation on interview teams from each linguistic community in accordance with the nature of the university visited. Teams interviewing in French will be made familiar with measures being taken by the Department to encourage the use of French as a language of work.

Activity under way by September 1979

Employés permutants:

a) Recrutement

But

Assurer une représentation équitable des deux communautés linguistiques au sein du groupe FS.

Mesures:

i) Lorsque s'ouvrira en 1979 la session de recrutement universitaire pour le groupe FS, on s'efforcera de veiller à ce que les informations destinées à attirer les candidats les plus prometteurs continuent d'être largement diffusées au sein des deux communautés linguistiques.

La publicité en français sera spécialement conçue à l'intention de la clientèle des universités francophones et fera clairement ressortir les grands traits du programme adopté par le Ministère pour favoriser l'usage du français langue de travail.

En cours d'ici septembre 1979

ii) Les employés des Affaires extérieures membres des équipes interministérielles de recrutement qui se rendront dans les universités en 1979-1980 et à l'occasion des sessions ultérieures devront parler couramment la langue officielle qui convient. On tâchera d'en arriver à une entente avec les autres ministères dotés d'un service extérieur sur la façon d'assurer une représentation convenable de chaque groupe linguistique dans l'équipe de recrutement en fonction de l'université visitée. Les équipes chargées des entrevues en français seront mises au courant des mesures prises par le Ministère pour encourager l'usage du français langue de travail.

À amorcer d'ici septembre 1979

Goal

To maintain equitable representation of both linguistic communities in the rotational secretarial and clerical groups.

Activities

i) Hiring of secretaries will continue to be on a national basis. Publicity, interviews, correspondence and all other aspects of the recruitment process will be carried out in both languages.

Activity already in effect

ii) Recruitment of clerical staff in the national capital area will continue, with all aspects of the process in both official languages. If any difficulty is encountered in maintaining equitable linguistic representation in the group hired, discussions will be initiated with the Public Service Commission with a view to broadening the geographic area from which recruits are drawn.

Activity already under way

Goal

To improve the level of participation of French-speaking personnel in the communicator, electronic technician and security guard groups.

Activity

The Department will consult with the Public Service Commission with a view to a study being undertaken of the labour pool in these fields and means being found to attract a higher proportion of francophone candidates.

Completion of study by March 30, 1979

But

Maintenir une représentation équitable des deux communautés linguistiques au sein des groupes permutants des secrétaires et des employés de bureau.

Mesures

i) L'embauche des secrétaires continuera de se faire à l'échelle nationale. Publicité, entrevues, correspondance et autres étapes du processus de recrutement se feront dans les deux langues.

Déjà en oeuvre

ii) Toutes les étapes du recrutement des employés de bureau dans la région de la capitale nationale se poursuivront dans les deux langues officielles. Si l'on éprouve des difficultés à maintenir l'équilibre linguistique dans le groupe recruté, on amorcera des discussions avec la Commission de la Fonction publique en vue d'élargir la région de recrutement.

Déjà en cours

But

Augmenter le nombre d'employés francophones dans les groupes des communicateurs, des techniciens en électronique et des gardes de sécurité.

Mesures

Le Ministère communiquera avec la Commission de la Fonction publique pour que soit entreprise une étude sur les ressources globales de la main-d'oeuvre dans ces domaines et que l'on trouve les moyens d'y attirer un plus grand nombre de candidats francophones.

Étude à achever d'ici le 30 mars 1979