



EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM

PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Fiscal Year/Année financière

1980-81

Rationale/Explication

Les cours de perfectionnement professionnel n'ont pas suffisamment porté sur la nécessité et sur l'utilisation des compétences et des connaissances acquises, et n'ont pas non plus été entrepris dans le contexte d'objectifs de carrière à long terme. Les femmes ont moins tendance que les hommes à se fixer des objectifs de carrière à long terme.

Objective/Objectif

Encourager les employés à se concentrer sur des sujets liés à leur travail de manière à ce que l'efficacité du perfectionnement professionnel soit augmentée lors de la formation de ces employés.

Action Plans (Activities, Scheduling, Responsibility Centres)

Plans d'action (activités, échéanciers, centres de responsabilité)

- Offrir - 3 programmes visant à explorer les possibilités de carrière et à évaluer les points forts de l'intéressé;
- 3 cours permettant à l'employé d'acquérir de l'assurance; et
- 3 cours sur la préparation des plans de carrière.

Renforcer le service d'orientation et le faire connaître davantage.

Session offerte toutes les trois semaines à partir de septembre 1980.

Responsabilité: Section de la formation et du perfectionnement.

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

- Des cours sont actuellement donnés.
- Augmentation de 20% du nombre de femmes suivant les cours, tel que précisé dans le plan personnel de perfectionnement professionnel.

Evaluation/Evaluation

Quatre ateliers sur l'exploration des possibilités de carrières ont été organisés en 1980-81, auxquels ont participé des femmes des groupes SCY, CR, CM, SI et ST-TYP. Deux ateliers permettant aux femmes d'apprendre à s'affirmer ont été également organisés; y ont participé des femmes des groupes SCY et CR. Au total plus de 40 femmes ont suivi les deux types de programmes, qui portaient notamment sur les méthodes d'examen des intérêts professionnels, les points forts et les points faibles ainsi que sur le comportement productif au travail.