

## 7. DIVISION DE L'EXPLOITATION

Vice-président: Frank Dillon (au 13 octobre 1986)

Directeurs de services: Michael Joss, Concessions de vente au détail; Bill Neill, Opérations de services; Paul Brinton, Soutien; Chris Reaney, Manèges, transport, stationnement; Bjarne Christensen, Signalisation, terrains, expositions (au 13 octobre 1986)

### i. Responsabilités générales

La Division des opérations de la Corporation Expo 86 était chargée de la coordination de toutes les activités quotidiennes sur le site. L'ensemble des activités opérationnelles était coordonné avec les participants.

### ii. Service de la dotation du personnel exploitant

Le Service de la dotation du personnel exploitant était divisé en cinq groupes fonctionnels: recrutement du personnel saisonnier; enregistrement du personnel du site; formation des employés; uniformes; bénévolat.

Recrutement du personnel saisonnier: Il s'agissait, à ce niveau, d'administrer à l'échelle de la province un programme de recrutement pour intéresser les candidats à des postes saisonniers sur le site de l'Exposition. Des entrevues ont été menées avec chacun des intéressés et les candidats compétents étaient présentés aux participants et aux employeurs sur le site qui souhaitaient embaucher des gens de la Colombie-Britannique. Dans chaque cas, l'embauche était faite par le participant et non par la Division de la dotation du personnel exploitant.

Le programme de recrutement du personnel saisonnier a été annoncé par l'honorable Claude Richmond le 16 septembre 1985, lors d'une conférence de presse officielle. Un réseau de 30 centres de recrutement secondaire dans toute la Colombie-Britannique, de 18 centres d'emploi au Canada dans le Lower Mainland et de 12 bureaux du ministère de la Main-d'oeuvre de la province situés à l'extérieur du Lower Mainland ont commencé à recevoir des demandes d'emplois et à mener des entrevues.

De nombreuses formules de demande d'emploi ont été distribuées dans des bureaux du gouvernement de la province, ce qui permettait aussi aux résidents de petites localités de faire une demande. Des séances d'information ont été organisées dans plus de 20 établissements d'enseignement supérieur de la Colombie-Britannique et des annonces ont été publiées dans divers journaux à l'extérieur de la zone du Lower Mainland.

Les participants ou les employeurs sur le site souhaitant choisir leurs employés dans le cadre de ce programme de recrutement devaient