

Ce profil est un outil important et pratique auquel plusieurs organismes et sociétés pourront avoir recours... non seulement pour le personnel ayant à travailler à l'étranger dans une autre culture, mais également à l'intérieur même des territoires nationaux puisque, dans la plupart des pays, nous avons affaire à une main-d'œuvre de plus en plus multiculturelle et diversifiée.

**Ewa Eriksson**

Recrutement international  
Fédération internationale de  
la Croix-Rouge et Sociétés du Croissant-Rouge  
Genève, Suisse

Ce document témoigne d'une excellente recherche et d'une réflexion poussée... un outil utile pour le recrutement et la sélection, l'évaluation du rendement, la formation et le perfectionnement du personnel à l'étranger.

**Pri Notowidigdo**

Directeur associé  
Recrutement des cadres  
AMROP International  
Jakarta, Indonésie

La grille des compétences est intéressante à plusieurs points de vue... elle évite les effets pervers d'une vision partielle et partielle de l'interculturel... intègre à la fois le savoir général et le savoir spécifique sur les cultures, prend en considération et les ressemblances et les différences.

**Jacques Proulx**

Professeur  
Département de psychologie  
Université de Sherbrooke  
Sherbrooke, Canada

Deuxième édition, 2001

Numéro de catalogue : E2-199/2000

ISBN 0-660-61535-5

Pour des copies supplémentaires :

Téléphone : 1-800-852-9211 (au Canada)

ou 1-819-997-1197

Télécopieur : 1-877-723-1604 (au Canada)

ou 1-819-997-5409

Courriel : [cultures@dfait-maeci.gc.ca](mailto:cultures@dfait-maeci.gc.ca)

Internet : [www.cfsi-icse.gc.ca](http://www.cfsi-icse.gc.ca)

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada 2000