

## EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM

## PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

1980-81

## Rationale/Explication

Les cours offerts jusqu'à maintenant ont été de nature "générale" et portaient sur des sujets comme "la supervision à l'intention des femmes, les analyses transactionnelles, etc."

## Objective/Objectif

Encourager les employés à suivre des cours de formation portant sur des tâches difficiles, de manière à ce que le perfectionnement professionnel les prépare à occuper les postes qu'ils seront appelés à combler.

Action Plans (Activities, Scheduling, Responsibility Centres)  
Plans d'action (activités, échéanciers, centres de responsabilité)

- Noter, parmi les avis de concours, ceux qui peuvent être utiles au perfectionnement professionnel;
- continuer à éviter les allusions sexistes dans les cours et dans le matériel didactique;
- continuer à inclure la perspective de l'EAF dans tous les cours;
- préparer un "guide de planification des carrières" qui mettra l'accent sur la nécessité de cours associés au travail lorsque l'employé se prépare à une promotion.

Les trois premières activités s'étalent tout au long de l'année. Le guide est actuellement en préparation.

Responsabilité: Section de la formation et du perfectionnement

## Critères d'évaluation

Augmentation de 20 % du nombre de participants aux cours de formation portant sur des tâches de gestion difficiles, par rapport aux cours "généraux" offerts par les années passées.

## Evaluation/Evaluation