

## Las mujeres casadas engrosan la fuerza laboral

En su *Business Review* del mes de junio, el Banco de Montreal estudia las cambiantes tendencias sociales y culturales conducentes a un gran aumento de mujeres en el campo laboral.

Durante los últimos cinco años, las mujeres casadas han entrado en el mercado laboral a un ritmo anual del 5,5 por ciento, en comparación al 4,3 por ciento de los jóvenes de ambos sexos entre 14 y 24 años y al 3 por ciento para el total de hombres y mujeres de todas las ciudades.

### Razones del aumento

Una de las razones más importantes de este rápido aumento ha sido la emigración urbana.

Las mayores oportunidades de trabajo urbano relativamente mejor pagado hacen más atractivo el trabajo fuera del hogar. Otra de las razones son el porcentaje de natalidad más bajo y menos quehaceres domésticos gracias a aparatos domésticos.

Hoy en día, las mujeres concentran su período de maternidad a unos pocos años y vuelven después al mercado laboral. Si se mantiene esta tendencia y se crea un mayor número de guarderías a precio más económico, más y más madres volverán al mercado laboral como parte del fenómeno de "segundo flujo" que empezó en Canadá durante los años 1950.

### Tipo de trabajo

Las mujeres tienden a ocupar puestos en el sector de servicios y en oficinas. Más de las dos terceras partes se ocupa en trabajos de

oficina, servicios técnicos y profesionales que, aunque ofrecen más empleos, pagan relativamente poco.

### Diferencias de educación

Aunque en la fuerza laboral las mujeres tienen mejor educación secundaria, tienen menos títulos universitarios que los hombres, siendo relativamente bajo el número de mujeres con títulos en los campos mencionados.

La Comisión Real sobre el Estado Legal de las Mujeres informó en 1970 que, aunque las mujeres tengan mejores calificaciones académicas, "el mayor nivel de educación no se refleja en los ingresos". De hecho, la Comisión descubrió que, en todos los grupos de ocupación, los ingresos medios de los trabajadores masculinos eran mucho mayores que los de los trabajadores femeninos, llegando incluso al doble.

### Esperanza de un tratamiento igual

Se espera que las mujeres que entren en el mercado laboral reciban un trato más justo, especialmente a niveles de mayor responsabilidad. Esto es debido a las quejas de los movimientos femeninos de todo el mundo occidental, la legislación gubernamental que prohíbe la discriminación sexual en el empleo, el influjo de mujeres mejor educadas en el mercado laboral y la escasez de oferta en muchas de las profesiones "dominadas hasta ahora por el hombre".

## La mujer invade El Hombre y su Mundo

Esta temporada, la exhibición *El Hombre y su Mundo* de Montreal presentará una ex-

posición fotográfica dedicada a la mujer consistente en 522 fotografías de 85 países.

Dicha colección fue organizada en 1968 en Alemania Occidental por la revista *Der Stern*, en colaboración con 400 museos de arte internacionales.

La exposición "Mujer" se divide en 61 categorías e incluye culto a la belleza; maternidad; mujeres militantes y niñas. Cada categoría se representa con diversas perspectivas fotográficas.

Participan a la exposición 236 fotógrafos, siendo Yousuf Karsh el único canadiense.

El Instituto Goethe de Montreal presenta la colección.

## Anestésicos locales carbonatados más eficaces y duraderos

*Los anestésicos locales se prefieren a los anestésicos generales porque no afectan la fisiología del cuerpo. Sin embargo, los anestésicos locales actuales tienen inconvenientes. A continuación publicamos el informe aparecido en la revista Investigación McGill sobre un nuevo tipo de anestésico local carbonado.*

En muchas operaciones es preferible utilizar un anestésico local, especialmente en operaciones del pecho o de la parte superior del abdomen, ya que el anestésico local elimina el dolor que impide respirar adecuadamente y evita las complicaciones bronquiales postoperatorias. Se utiliza también en obstetricia, cuando el uso de un anestésico general puede tener efectos nocivos en la madre y el niño.