

portunidades de empleo inciertas, el flujo inmigratorio se relacione estrechamente con la demanda de trabajo. "La posibilidad de que los nuevos inmigrantes encuentren rápidamente trabajo a su llegada a este país y comiencen, así, el proceso de integración en la comunidad, redundará en beneficio tanto de aquéllos como de los canadienses.

Oferta fija de empleo significa:

- .Empleo asegurado.
- .Con perspectivas razonables de continuidad.
- .Que satisfaga las condiciones locales de trabajo y salarios normales.
- .Que el candidato satisfaga los requisitos federales, provinciales y de otro tipo relativos a la concesión de licencias y permisos.

Además:

Que no haya candidatos canadienses o inmigrantes legales calificados para ocupar el puesto.

"Si es difícil encontrar trabajo y los nuevos inmigrantes compiten con los residentes, todos salen perjudicados".

Canadá admitió 104.089 inmigrantes durante los primeros seis meses de 1974. Esto supone un aumento de 33.256, casi el 47% más que los admitidos durante el mismo período de 1973 y un aumento de 49.776, 92% más que en el mismo período de 1972. Según se calcula, para finales de 1974 habrán llegado a Canadá más de 200.000 inmigrantes.

"Si no tomamos medidas para limitar este aumento", dijo el Sr. Andras, "muy bien podríamos tener 300.000 inmigrantes en 1976, más de la mitad de los cuales se establecerían en Montreal, Toronto y Vancouver".

El Ministro dijo que el nuevo reglamento se aplicará por igual a parientes reclamados (parientes menos cercanos de personas residentes en Canadá) e inmigrantes independientes (que vienen a Canadá sin vínculos familiares). "No hay connotaciones raciales en estos reglamentos. Son universales e indiscriminatorios, aplicándose exactamente del mis-

mo modo en todo el mundo.

"Los cambios en los reglamentos, que no afectan a familiares a cargo reclamados a reunirse con su familia en Canadá, forman parte del proceso, iniciado por el Gobierno el pasado febrero, para mejorar las posibilidades de trabajo inmediato de los nuevos inmigrantes".

Trabajadores extranjeros

Estos cambios afectarán directamente a patronos canadienses que contratan trabajadores extranjeros.

"Al insistir que tan solo se otorgan puntos por empleo previamente contratado si hay disponibles canadienses o residentes permanentes calificados, pedimos a los patronos canadienses que den preferencia a residentes de Canadá sobre trabajadores extranjeros".

Situación en otros países

Gran Bretaña: Entrada permanente limitada a súbditos de la Mancomunidad Británica, de padres o abuelos nacidos en Inglaterra, ciudadanos de la CEE y personas cuyos conocimientos están en gran demanda.

Francia: El 4 de julio de 1974 se suspendió temporalmente la entrada de trabajadores extranjeros y personas a su cargo.

Alemania Occidental: A partir del 26 de noviembre de 1973 se prohibió la emisión de permisos de trabajo a trabajadores extranjeros.

Australia: Anuncio reciente suspendiendo todas las solicitudes, a excepción de las ya aprobadas y las de personas a cargo reclamadas y personas cuyos conocimientos están en gran demanda.

Nueva Zelandia: El 7 de mayo de 1974 se anunciaron limitaciones estrictas a la inmigración, esto es, por lo general, se exige a los inmigrantes la consecución previa de vivienda y empleo.

"Los cambios anunciados son las medidas más justas y equitativas imaginables para hacer frente al flujo previsto de inmigrantes a Canadá, siendo mu-